# 最新学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签(十一篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-09-25

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇一乙方：性别：春秋：...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇一**

乙方：

性别：

春秋：

文化水平：

居平易近甲号码：

住址： 市街18号

乙方自愿来甲方学，甲方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供甲、乙双方配合遵守。

第一条学徒刻日为三年(其中搜罗一年的进修期)，若是乙方在履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

第二条学徒内容：液晶显示器及家用电器等维修。

第三条学徒时代待遇

一、第一年内每月由甲方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励;

二、一年期满后能自力工作的甲形式：

(1)底甲+提成400+20%;

(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除甲方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由甲方予以响应的扣除;

第四条培训费用及其承担

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的.培训。

二、公司外培训：由甲方联系相关单元进行系统培训，甲方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

第五条乙方应遵守甲方依法拟定的规章轨制;严酷遵守甲作规程和工作规范;爱护甲方的财富，遵守职业道德;积极加入甲方组织的培训，提高思维憬悟和职业手艺。

第六条由乙方一次甲付甲方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由甲方了偿乙方押金。

第七条关于解除合同及违约金的划定：

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给甲方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定;公司外培训的，违约金数额参照甲方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定;

二、乙方因解除和谈等原因分开甲方后，不得在三个月内距甲方门公司两公里内从事齐截性质的工作，否则组成违约，支出甲方违约金壹万元;

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由解除合同的，抵偿甲方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

第八条关于乙方义务

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳;

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德;

三、严酷遵守平安甲作规程和手艺工艺流程;

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的工作情形;

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

第九条关于甲方义务

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容;

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

第十一条本合同未尽事宜按有关划定执行。

第十二条本合统一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签名： 乙方签名：

签定日期： 年 月 日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇二**

甲方：

乙方：

乙方自愿来甲方工厂学徒，甲方经公司规定同意接收乙方，双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议：

年 月 日至 年 月 日

学徒内容：

线割加工学徒

1、 甲方为乙方提供学习实践场所，并进行相应的技能培训。

2、 乙方必须严格要求自己，遵守纪律及甲方的所有规章制度，为人诚实守信，服从安排，积极上进，对公司忠诚。

3、 乙方在学习期间，甲方为乙方提供工作餐，住宿由乙方自行解决。

4、 乙方在学习期间的工作或培训时间遵守甲方的安排。

5、 严格遵守安全操作规程和各项劳动安全制度，注意安全。提高安全意识，防止危险，做到未经师傅和领导的批准不得擅自开动各种机械设备，否则造成的一切事故均由本人承担。

6、 要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假。

7、 要虚心学习各种技术，更新思想观念，不断提高思想.

1、 学徒2年期满后，双方协商，本人愿意留本厂工作的`可以长期留用，并享有优厚的薪酬和待遇。

2、 学徒在两年内，每月工资扣200元，合同期满，我司将返还扣留学徒工资的 全部工资。

3、 学徒在两年内，如自动离职，所扣每月工资200元，属于自动放弃。

4、 学徒在学习期间，我司会根据学徒学习技能和工作能力，我司会适当调薪。

甲 方： 乙 方：

签字盖章： 签字盖章：

年 月 日 年 月 日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿来甲方工厂学徒，甲方经公司规定同意接收乙方，双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议：

一、学徒期限：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

学徒内容：线割加工学徒

二、乙方的义务：

1、甲方为乙方提供学习实践场所，并进行相应的技能培训。

2、乙方必须严格要求自己，遵守纪律及甲方的所有规章制度，为人诚实守信，服从安排，积极上进，对公司忠诚。

3、乙方在学习期间，甲方为乙方提供工作餐，住宿由乙方自行解决。

4、乙方在学习期间的`工作或培训时间遵守甲方的安排。

5、严格遵守安全操作规程和各项劳动安全制度，注意安全。提高安全意识，防止危险，做到未经师傅和领导的批准不得擅自开动各种机械设备，否则造成的一切事故均由本人承担。

6、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假。

7、要虚心学习各种技术，更新思想观念，不断提高思想。

8、学徒2年期满后，双方协商，本人愿意留本厂工作的可以长期留用，并享有优厚的薪酬和待遇。

9、学徒在两年内，每月工资扣\_\_年内，如自动离职，所扣每月工资\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方（（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇四**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_身份证（护照）号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

（二）试用期为\_\_\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容（岗位或工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。；

（二）乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

（三）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（五）甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的`；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

5、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇五**

甲方（用人单位）：

代表人（负责人）： 联系电话：

乙方（劳动者）： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关用工规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

用工期：甲、乙双方同意从 年 月 日起至 年 月 日止。

用工期满，根据本企业生产需要甲、乙双方同意可续签用工合同。

1、乙方的岗位（工种）为 。

2、乙方的工作地点为 。

3、甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应经乙方同意。

1、工作时间，每日工作 小时制，每月工作 天，每周休息 天。

2、甲方因生产（工作）需要，经乙方认可可以延长工作时间。

3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、婚假、丧假、探亲假、产假等。

1、乙方正常工作时间的甲按月计酬 元/月（不得低于所辖区甲甲规定的最低甲标准）。

2、乙方试用期甲为 元/月。

3、甲的发放以货甲现金形式支付；甲方每月 日发放（当月/上月）甲给乙方。

4、甲方因生产需要，安排乙方加班，应向乙方支付加班费 元/小时；法定假加班应按《劳动法》的`规定支付加班费。但乙方休假日加班被安排补休的除外。

1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方免费提供乙方生活住房、膳食（包吃包住）。

3、甲方按国家、省和当地的有关规定，做好女职员的劳动保护和保健工作。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为。

1、甲、乙任何一方要求变更合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、甲方违法律、行规规定和以甲、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以解除本合同。

5、乙方违法律、行规规定从事违法行为和违甲方的规章制度、损害甲方利益的，甲方可以解除本合同，甲方不予经济补偿乙方。

6、甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、关停、撤销的，甲方有权终止本合同。

双方履行本合同中如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解或申请仲裁。

1、乙方因自身行为原因造成伤、亡损害由乙方自行负责，甲方不承担一切责任。甲方视情可施行救济。

2、本合同未尽事宜，可以双方另行商议。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，甲乙双方签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇六**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中前\_\_\_\_个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为\_\_\_\_元/月，\_\_\_\_天/月工作制，包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除（每月扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的.发生。如属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇七**

\_\_\_\_\_\_方(用人单位)：

代表人(负责人)：联系电话：

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_号：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关用工规定，\_\_\_\_\_\_、乙双方按照合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

用工期：\_\_\_\_\_\_、乙双方同意从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

用工期满，根据本企业生产需要\_\_\_\_\_\_、乙双方同意可续签用工合同。

1、乙方的岗位(工种)为。

2、乙方的工作地点为。

3、\_\_\_\_\_\_方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应经乙方同意。

1、工作时间，每日工作小时制，每月工作天，每周休息天。

2、\_\_\_\_\_\_方因生产(工作)需要，经乙方认可可以延长工作时间。

3、\_\_\_\_\_\_方按规定给予乙方享受法定休假日、婚假、丧假、探亲假、产假等。

1、乙方正常工作时间的\_\_\_\_\_\_按月计酬元/月(不得低于所辖区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定的最低\_\_\_\_\_\_标准)。

2、乙方试用期\_\_\_\_\_\_为元/月。

3、\_\_\_\_\_\_的`发放以货\_\_\_\_\_\_现金形式支付;\_\_\_\_\_\_方每月日发放(当月/上月)\_\_\_\_\_\_给乙方。

4、\_\_\_\_\_\_方因生产需要，安排乙方加班，应向乙方支付加班费元/小时;法定假加班应按《劳动法》的规定支付加班\_\_\_\_\_\_。但乙方休假日加班被安排补休的除外。

1、\_\_\_\_\_\_方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、\_\_\_\_\_\_方免费提供乙方生活住房、膳食(包吃包住)。

3、\_\_\_\_\_\_方按国家、省和当地的有关规定，做好女职员的劳动保护和保健工作。

4、乙方有权拒绝\_\_\_\_\_\_方的违章指挥，强令冒险作业，对\_\_\_\_\_\_方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为。

1、\_\_\_\_\_\_、乙任何一方要求变更合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、\_\_\_\_\_\_、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由\_\_\_\_\_\_乙双方各执一份。

3、经\_\_\_\_\_\_乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、\_\_\_\_\_\_方违反法律、行政法规规定和以\_\_\_\_\_\_、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以解除本合同。

5、乙方违反法律、行政法规规定从事违法行为和违反\_\_\_\_\_\_方的规章制度、损害\_\_\_\_\_\_方利益的，\_\_\_\_\_\_方可以解除本合同，\_\_\_\_\_\_方不予经济补偿乙方。

6、\_\_\_\_\_\_方被依法宣告破产、被吊销营业执照、关停、撤销的，\_\_\_\_\_\_方有权终止本合同。

双方履行本合同中如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_方劳动争议调解机构申请调解或申请仲裁。

1、乙方因自身行为原因造成伤、亡损害由乙方自行负责，\_\_\_\_\_\_方不承担一切责任。\_\_\_\_\_\_方视情可施行救济。

2、本合同未尽事宜，可以双方另行商议。

3、本合同一式二份，\_\_\_\_\_\_乙双方各执一份，\_\_\_\_\_\_乙双方签字之日起生效。

\_\_\_\_\_\_方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿来甲方学习，甲方同意接收乙方。

双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

第一条：学徒期限以乙方何时达到甲方要求的技术为准。

第二条：学徒内容是汽车维修技术，包括喷漆、机修等。

第三条：学徒期间待遇：甲方每月给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的生活补助费，提供午餐。

第四条：乙方的权利义务

1.要遵守各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。努力学习各种技术。

2.严格遵守安全操作规程和各项劳动安全制度，未经师傅和领导批准，不得擅自使用各种机械和电动工具设备，或对客户车辆进行修复或试验。否则造成的一切事故均由本人承担。

3.对客户要尊重谦虚，对客户车辆进行维护修理时，要在师傅指导下精心操作，自觉爱护客户物品，对客户车内物品要妥善保管，不得动用。

4.对管理人员的违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行，并及时向上级领导如实反应情况，以便即时采取整改措施。

5.对严重违反劳动纪律或规章制度，不服从工作安排，因违章造成甲方财产损失或损害甲方声誉的，甲方有权随时辞退乙方。

6.要承担不服从管理或分配，违章造成的一切损害后果，包括承担经济损失赔偿责任。

第五条：甲方的.义务

1.负责乙方的午餐，并根据乙方的学习要求和甲方的需要，有计划地安排乙方学习项目和学习内容。

2.根据工作性质，为乙方提供相应的劳动保护设施。

3.根据乙方的考核情况，每月为乙方发放生活补助费。

4.学徒期满后，经双方协商，乙方愿意留本公司工作的，可另行签订劳动协议。

第六条：本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇九**

\_\_\_\_\_\_方：电脑公司负责人：

乙方：

性别：男，

春秋：18岁，

文化水平：高中

居平易近\_\_\_\_\_\_号码：

住址：市街18号

乙方自愿来\_\_\_\_\_\_方学，\_\_\_\_\_\_方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供\_\_\_\_\_\_、乙双方配合遵守。

若是乙方在履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

液晶显示器及家用电器等维修。

一、第一年内每月由\_\_\_\_\_\_方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励;

二、一年期满后能自力工作的\_\_\_\_\_\_形式：(1)底\_\_\_\_\_\_+提成400+20%;(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除\_\_\_\_\_\_方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由\_\_\_\_\_\_方予以响应的扣除;

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的培训。

二、公司外培训：由\_\_\_\_\_\_方联系相关单元进行系统培训，\_\_\_\_\_\_方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

\_\_\_\_\_\_方依法拟定的规章轨制;严酷遵守\_\_\_\_\_\_作规程和工作规范;爱护\_\_\_\_\_\_方的财富，遵守职业道德;积极加入\_\_\_\_\_\_方组织的培训，提高思维觉悟和职业手艺。

\_\_\_\_\_\_付\_\_\_\_\_\_方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由\_\_\_\_\_\_方了偿乙方押金。

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给\_\_\_\_\_\_方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定;公司外培训的，违约金数额参照\_\_\_\_\_\_方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定;

二、乙方因解除和谈等原因分开\_\_\_\_\_\_方后，不得在三个月内距\_\_\_\_\_\_方门公司两公里内从事齐截性质的.工作，否则组成违约，支出\_\_\_\_\_\_方违约金壹万元;

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由解除合同的，抵偿\_\_\_\_\_\_方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳;

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德;

三、严酷遵守平安\_\_\_\_\_\_作规程和手艺工艺流程;

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的工作情形;

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容;

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议

双方协商解决。

按有关划定执行。

\_\_\_\_\_\_乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_\_方签名：乙方签名：

签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方负责培训乙方美容美容养生知识、美容手法等。

二、乙方培训期为1至3个月，培训期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

三、乙方需交来100元作工作服押金。

四、培训期间，甲方供乙方住宿，以及每天一餐伙食补贴，工资为700元/月;如乙方不需甲方提供住宿，工资为1000元/月。在1至3个月培训后，通过考试并得到大部分顾客认可，甲方安排乙方从事美容工作，乙方需服从安排，乙方工资根据能力和时间而定，一般情况下，前半年底薪为1000至1500元，提成另算。以后每半年增加底薪50至300元，具体经评估乙方能力而定。

五、乙方培训期内，每月工作扣300元，到压到1200元后方可全发。

六、培训期满，乙方需在甲方工作二年，满二年后押金全额返还乙方;如不满二年，则押金全扣。

七、如乙方在培训期的.1至3月内放弃的，乙方需支付甲方生活费、住宿费及培训费800元，不足月则按天算。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学徒签劳动合同 学徒劳动合同怎么签篇十一**

用人单位(甲方)： 职工(乙方)：

地址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，其

中前 个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为 元/月， 天/月工作制， 包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除(每月扣200元，扣满800元为止)，该培训费在本协议期满后一次性退还给乙方。

5、乙方在试用期内或试用期满后六个月内提出辞职，所交付的培训费不予退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣满;在试用期满后六个月至本协议到期前提出辞职，所交付的培训费退还一半。

6、乙方必须遵守甲方相关规定，在本协议期间如因严重违反厂纪厂规或犯有其他严重错误被甲方开除出厂的，工资结算时所交付的培训费概不退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣除;如乙方在试用期内被证明不符合录用条件而被甲方辞退的，所交付的培训费不予退还。

7、甲方将根据乙方所学工种适宜性，为其购买意外保险，每年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的发生。如

属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

【2】学徒工劳动合同书范本

用人单位(甲方)： 职工(乙方)：

地址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，其

中前 个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为 元/月， 天/月工作制， 包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除(每月扣200元，扣满800元为止)，该培训费在本协议期满后一次性退还给乙方。

5、乙方在试用期内或试用期满后六个月内提出辞职，所交付的培训费不予退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣满;在试用期满后六个月至本协议到期前提出辞职，所交付的培训费退还一半。

6、乙方必须遵守甲方相关规定，在本协议期间如因严重违反厂纪厂规或犯有其他严重错误被甲方开除出厂的`，工资结算时所交付的培训费概不退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣除;如乙方在试用期内被证明不符合录用条件而被甲方辞退的，所交付的培训费不予退还。

7、甲方将根据乙方所学工种适宜性，为其购买意外保险，每年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的发生。如属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找