# 全市组织工作会议交流发言材料：做实党建引领 激励干事创业 在打赢脱贫攻坚战中彰显组织作为

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-10-03

*全市组织工作会议交流发言材料：做实党建引领 激励干事创业 在打赢脱贫攻坚战中彰显组织作为近年来，xx县紧扣新时代主题，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，顺应新形势，落实新要求，聚焦运用三项机制管理干部、激励新担当新作为课题，科学精准...*

全市组织工作会议交流发言材料：做实党建引领 激励干事创业 在打赢脱贫攻坚战中彰显组织作为

近年来，xx县紧扣新时代主题，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，顺应新形势，落实新要求，聚焦运用三项机制管理干部、激励新担当新作为课题，科学精准施策，持续传导压力，树立鲜明导向，最大限度地激发干部干事创业。

一是用三项机制树牢用人导向。出台《xx县关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，修订完善《xx县运用三项机制选拔任用干部实施细则》，严格好干部标准，突出担当作为、敢于负责、改革创新目标，坚持在重大项目建设、脱贫攻坚、急难险重、基层服务等一线锻炼干部，明确规定35岁以下新提拔干部必须到基层岗位任职，先后选派驻村第一书记x名、脱贫攻坚指导员x名，引领干部在基层锻炼成长。

二是用三项机制助推干部成长。聚焦优秀年轻干部和后备干部，分类别、分层面建立三项机制运用后备干部库。实施年轻干部一对一培优计划，建立选调生2+1结对帮扶机制，去年以来，相继举办全县青年干部《习近平的七年知青岁月》座谈会、新招录公务员和选调生岗位培训班、中青年干部强化班、优秀年轻干部座谈会、青年干部暨选调生座谈会8场次，帮助干部合理规划成长生涯，形成重视青年干部的良好导向。

三是用三项机制识别任用干部。紧扣选人用人关口，推行在三项机制专项研判中定向识别、在推荐人选中全面识别、在选拔任用中聚焦识别三个识别，将三项机制贯穿人选推荐、干部调整研判、适用情形对标、常委会研究干部等工作。今年以来，覆盖全县14个镇（办、中心）组织专项研判，结合半年考核调整干部17人，结合脱贫攻坚交流重用干部18名，提拔优秀第一书记3名、脱贫攻坚指导员6名，扎紧了能者上、庸者让、干者容、劣者汰的制度笼子。

与此同时，我们始终将党建与精准扶贫深度融合，坚持五抓五促，强化党建引擎，激励担当作为，助推脱贫攻坚。

一是抓联建促合力，扛起脱贫攻坚千斤担。持续深化百千万联户帮民，33名县级领导带头联镇包村，172个部门单位工作队进驻141个行政村，77个县级单位党组织结对帮扶77个贫困村，干部人均包抓12户贫困户。今年以来，举办脱贫攻坚培训8期，培训干部1700余人次；开展四支队伍分片巡查50余次，反复讲认识、明责任、教办法。广大帮扶干部坚持从树信心、帮生活、扶产业入手，协助解决贫困村实际问题1.6万多件。

二是抓班子促内力，筑牢脱贫攻坚桥头堡。结合扶贫工作需要，2024年以来将6名优秀干部交流重用到镇办党政正职岗位，下派3名选调生挂职担任镇党政副职。结合村两委换届，撤换村支部书记x人，经济能人占比x%；持续整建软弱涣散党组织，2024年以来转化提升23个。持续推进村级党组织标准化建设，首批建成达标村52个，创建省级示范村1个、市级示范村9个，夯实了脱贫攻坚前沿阵地和战斗堡垒。

三是抓骨干促引力，打造脱贫攻坚先锋队。2024年以来，先后选派驻村干部x名，农业技术指导员x名；招录乡镇干部x名，选派6名选调生担任村支部书记（主任）助理；联系农业技术培训x场次，落实扶贫项目x个，实施基础设施建设x项，帮助就业x人，培育党员致富带头人x名，吸引48名贫困村优秀青年加入党组织。两年来，落实村干部补贴x余万元、驻村工作经费x万元，交流重用脱贫攻坚干部x名，一线提拔干部x名，约谈问责驻村干部35人。

四是抓基础促动力，把准脱贫攻坚主攻点。积极探索党建+模式，以三变改革为抓手，通过支部牵头、协会引领、群众参与、贫困户受益等模式，构架起党组织+企业+合作社（基地）+贫困户的区域化产业扶贫体系，打造出以独李药菊（玫瑰）种植、鲁桥食用菌种植、陵前电商、新兴光伏产业、西阳镇小磨香油等14个特色产业基地，鲁桥镇185产业扶贫模式、独李赵渠村四联四强等经验被省市推广，全县x户x人顺利脱贫，年收入x元，构建起助贫脱贫长效机制，确保真扶贫、真脱贫。

五是抓载体促活力，提振脱贫攻坚精气神。联合县直机关工委、文体广电局举办拥抱新时代、开启新征程庆祝建党97周年文艺汇演暨表彰大会，联合团县委组织评选表彰青年扶贫先锋x名，依托xx党建微信公众平台，广泛开展最美第一书记、最美驻村干部、最美乡村等网络评选活动，选树x个扶贫团队、x个脱贫之星和x个美丽乡村，评选各类示范户x户，营造了党建引领、村村发展、人人思变的良好氛围。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找