# 2024年学校工会计划主题(16篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-10-04

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。学校工会计划主题...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**学校工会计划主题篇一**

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制度改革，必须通过教代会讨论审议和通过;涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举起维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法;加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。(要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。前半年解决校务公开制度的制订，后半年完成校务公开考核评估方案。)

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系和激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，后半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定出加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

3、配合学校积极开展“创建学习型学校，争当知识型员工”活动。以先进文化陶冶广大职工群体，营造浓厚的学习氛围，为职工提提供印发有关工会、法律方面的知识，增强职工终身学习理念和法律意识，大力推进职工素质工程。。

4、在职工中开展形势政策教育。工会要加强对职工的思想政治教育，积极开展形势政策教育，深入开展党的路线方针政策和国情、校情教育，用全面建设小康社会的美好前景鼓舞士气，凝聚力量，增强广大教职工的认同感、自觉感和自信性。要教育广大教职工树立科学发展观，始终站在教育改革的前列，坚决支持、积极投身，立足本职，为促进教育教学创新工作贡献力量。要教育职工正确行使当家作主的民主权利，依法参与管理学校的民主决策、民主管理和民主监督。要教育职工正确对待工资改革过程中的利益关系的调整，既要看到眼前利益，又要看到长远利益，坚决做构建和谐校园的中流砥柱。

5、围绕提高学校核心竞争力，开展职工校本创新活动。动员和组织广大教师学理论、学技术，广泛开展合理化建议，技术协助，发明创造等多种形式的劳动竞赛。开展教师创新能手、创新示范岗活动。推动教职工技术技能创新活动朝着务实的方面发展。

6、建立提高教师技术技能水平激励机制。职工的素质不能停留在一般号召上，要紧密结合学校实际和各个教师本身的实际，明确目标取向，建立激励机制，激发教师的内在活动。整合星级工作重点，量化目标，定期考核，以次来提高教师队伍的整体素质的提高。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等于一体的职工中心。扩大活动场所，建立新的活动基地，拓展新的活动项目。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、卡拉ok、健身操、跳绳、和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。

4、定期为女职工进行健康体检，开展适合女职工特点的活动。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。搞好会员档案和资料建设工作。

2、要抓好工会领导班子和工会干部队伍。要站在政治和全局的高度，切实加强思想作风建设，不断提高领导班子的战斗力，牢固树立为职工服务、维权的思想，真正为职工说话、办事。

3、为职工办实事。服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

4、开展创建优秀工会小组活动。站在讲实效的高度，把工作重点分解成具体任务，通过细化明确责任，定期检查，促进各项任务完成。

**学校工会计划主题篇二**

一、指导思想

20xx年，我园女工将继续围绕局、街道工会妇联工作要点,以服务广大女教工为出发点，积极探索女工工作的新路子，依法维护妇女儿童权益，团结动员学校广大女教职工为构建社会而努力，为学校的发展作贡献，为实现“”规划建功立业。

二、主要工作及措施。

1、加强女工委的自身建设。

(1)建立女工工作、学习制度，定期召开例会进行交流、学习，反映教职工的意向和情况。

(2)积极积极探索新形势下妇女工作的新思路、新方法，牢固树立全心全意为女职工服务的意识，更好地发挥女工组织桥梁和纽带作用，成为党政、工会的得力助手。

2、加强政治理论学习。

(1)组织女教职工深入学习贯彻党的xx大精神，用“三个代表”“八荣八耻”的重要思想统揽女工工作。进一步增强思想工作的针对性，切实把党的xx大精神贯彻落实到女工工作中去，引导她们正确认识和处理利益关系，为构建社会而努力。

(2)认真学习、宣传《上海市计划生育新条例》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等法律法规，宣传党的方针政策，增强女职工的法律意识及知法用法、依法自我保护的能力。

(3)注重实践，把“百万家庭学礼仪”活动落到实处，“以文明出行”、“文明交往”“文明娱乐”为重点，形成人人知礼仪，个个讲文明的良好氛围。

(4)学习二期课改精神，转变教育观念，工作中求创新、求开拓。

3、围绕科教兴国战略，勤奋工作，开展“巾帼建功”等活动，鼓励女教职工积极投身教育、教学改革活动，增强主人翁的责任感和使命感。

(1)抓好班组建设，开展“文明组室”“文明个人”评选，发扬清幼“团结、协作、务实、进取”的精神。

(2)鼓励教职工岗位创新、岗位立功，每学期评选“好搭档”、“巧能手”“金爱心”等先进个人和团体，结合教育局开展“比翼双飞鸟”评选活动。

(3)以“六个一”活动为抓手，促进教师岗位成才。

“六个一活动”即：读一本好书、上一堂好课、研究一个课题、制作一个课件、写一篇文章、开设一个讲座。通过开展“六个一”活动，提升教师的专业素养，为教师岗位成才搭建舞台。

4、加强校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，活跃女教职工的身心。

(1)以创“优秀教工之家”为契机，加强工会的自身建设。根据幼儿园实际情况，因地制宜为幼儿园教工之家添置健身休闲设施，规范制度，发挥作用，使“教工之家”真正成为广大教职工的“家”，成为广大教师“交流谈心、放松休憩”的港湾。

(2)改善教师办公条件，为教师添置现代化信息设备，更好地服务于教育教学。

(3)开展形式多样的节日庆祝和娱乐活动，使职工在疲劳之余得以放松。

**学校工会计划主题篇三**

(一)加强工会自身建设

1、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教工，依法独立自主地开展各项工作。

2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，完善工会网页，建立工会资源库，建立教职工个人网页。

(二)、不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(三)、重视教职工队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教工思想政治工作，组织教职工学习领会“xx大”精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。有计划的开展访问谈心活动。

2、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3、鼓励教职工积极参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术培训，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

4、组织教师学习教育理论，革新教育观念，开展教育比武活动，不断提高教育教学质量。

5、积极推进学校的“青蓝工程”，营造好师徒氛围及经验，推出新老班主任结对，学科业务新老教师结对两个层面的师徒结队活动。

**学校工会计划主题篇四**

一、指导思想：

以党的精神为指导，在学校党支部和上级工会的领导下，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园作出工会应有的努力。

二、工作思路和措施：

（一）加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了坛厂中学的发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报市教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

（二）加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1、进一步整合资源，充分发挥工会优势，进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作

2、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

（三）开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、擦亮省级校务公开先进集体这块牌子，坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

（四）常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，认真开展“五必访”，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部份资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

**学校工会计划主题篇五**

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观统领学校工会工作，在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，把我校工会工作做得更出色，为创建教育先导学校的建设和发展，构建和谐校园作出应有的贡献。

二、主要工作

1、加强学习，提高广大教工的思想素质。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《中国工会十四大报告》、《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。结合贯彻《公民道德建设实施纲要》，开展争创“五好文明家庭”、“巾帼建功”和“工会评比”等活动，为促进学校精神文明建设争作贡献。

2、参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。认真执行集体合同条款，维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、开展劳动竞赛和技能训练，促进教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走仿慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱，今年继续组织教师参加阳泉市职工大病、重病医疗保险。继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

5、组织丰富多彩的文体活动，促进学校精神文明建设。计划在三月份参加城区职工趣味运动会，六月份开展教职工棋牌赛，十月份举办教职工乒乓球赛，，通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

三、主要活动安排

三月份：庆祝“三八”节，趣味运动会

四月份：扫墓、春游活动

五月份：参加学校运动会

六月份：举办教职工棋牌赛、参加“六一”联欢

九月份：庆祝教师节文艺联欢

十月份：举办教职工乒乓球赛

十一月份：冬锻活动

十二月份：迎新年联欢活动

20xx元月份：召开职工代表大会，慰问退休教职工，清理学校行政账目，进行工作总结。

**学校工会计划主题篇六**

今年工会工作将根据“以科学发展观统领教育全局”的要求，牢牢把握重和谐，强内涵，促发展的三大主题，坚持特色、特点的办学理念，全面贯彻党的教育方针，认真落实教育法规，深入推进素质教育，全面提高教育质量，积极参与和推进教育改革和发展，维护教职工的合法权益，维护学校的安定团结，组织开展一些健康、有益、教职工喜闻乐见的文体活动，认真履行工会的职能作用。努力把我校办成“高质量、现代化、有特色”的素质教育示范学校和教育教改实验中心，争创省级名优学校。为实现我校本年度的奋斗目标作出新的贡献，为此，做好以下几项工作。

1、认真学习宣传和贯彻党的各项方针政策，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，做好教职工的思想政治工作，提高其政治觉悟和思想水平，使教职工进一步树立以法制教和以德治教的观念，为教育的改革和发展作出新贡献。

2、以暑假教师学习会为契机，利用每周五的政治学习时间，组织全体教职工认真学习、宣传和贯彻党的各项方针政策，学习教育方面的法律法规，学习先进人物的典型事迹。以肖克兴老师为榜样扎根山区教书育人不动摇，进一步提高教职工的思想政治觉悟。大力提倡敬业和奉献精神，同时，组织教职工进行讨论会、座谈会，提高教职工的认识，明确自己的责任和任务，增强每个教职工的荣辱观。

3、认真贯彻执行学校党政组织的决议，积极配合学校领导班子的工作，做好教职工的思想政治工作，协调好各方面的关系，维护学校的的安定团结，加强管理，要用学校的管理制度来规范教职工的思想、纪律、学习和生活，杜绝迟到、早退、缺课、旷课的现象的发生。

4、充分发挥工会的群众优势，切实加强教育行风建设，优化民主监督制度，维护教职工的合法权益，健全及完善教代会制度，落实教代会提出的提案，特别是关系到教职工切身利益的重大决策、制度等，都要经过教代会讨论通过，才能执行。

5、贯彻落实全国总工会关于加强学校民主管理和民主监督，强化校务公开，促进党风廉政建设，做好校务公开工作。按照《学校校务公开制度》，从学校的规划、计划;有关职工福利;各类收费标准，重大开支;基建维修事项;民主评议领导干部，干部任用等方面都应向教职工公示，增强学校的透明度，为教育深化改革创造良好的外部环境和内部环境。

6、大力宣传先进的文化方向，弘扬校园文化正气，激励广大教职工积极参与，坚持开展丰富多彩的活动，活跃校园文化生活。经常开展唱歌、跳舞、乒乓球、篮球、拔河等有益的文娱活动。使校园充满生机，使广大教职工身体素质进一步增强，提高教职工的健康水平，增强工会组织的凝聚力。

7、实施“送温暖工程”，工会要经常访教职工，问寒问暖，了解其工作学习诸方面的问题，关心教职工的疾苦，关心教职工的生活，对有病的教职工进行探望，教职工的婚、丧、嫁、娶协助办理。

**学校工会计划主题篇七**

一、指导思想

坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大会议精神，认真落实省、市、区总工会和局教育工会工作部署，坚定不够地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，围绕学校教育中心工作，服从大局，全面贯彻履行工会职能，认真维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为教职工办实事、做好事、解难事，充分发挥教职工的积极性和创造性，为构建和谐校园、构建和谐社会，促进学校教育事业的发展作出新的贡献。

二、工作重点

政治上保证，制度上落实，素质上提高，权益上维护。

三、工作目标

(一)增强三个意识

1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识;

2、进一步增强维护意识;

3、进一步增强创新意识。

(二)营造五种氛围

1、营造民主和谐的校园氛围;

2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围;

3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围;

4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围;

5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

四、主要工作：

(一)不断提高学校民主管理水平

1、我校工会组织将切实履行好维护、参与的职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利;经济上的劳动权益;文化上的精神权益。发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平

要营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。进一步加强民主评议干部工作，通过教代会修订、审议我校一系列教育管理改革措施。

3、落实校务公开制度

(1)、全面推进校务公开工作既是教育系统反腐败工作的要求，也是深化学校内部管理体制改革，增强广大教职工主人翁意识的形式之一。使广大教师主动参与办学管理，共同解决教育热点、难点问题，努力争创教育系统良好局面。工会要做好党政参谋，形成党组织统一领导，学校行政主持，纪检监察、工会协调，各部门各施其职、教职工群体参与的工作格局。

(2)、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大校务公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度。

4、组织教职工做好年度考核工作和领导的民主测评工作。

(二)进一步加强师德建设，提高教职工师德素养

1、进一步提高对师德建设重要性的认识，做好提高教师队伍素质的基础性工作，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。继续开展“为人、为师、为学”系列师德教育活动。结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去。

2、继续开展“拜师结对”活动。特别关注青年教师的成长，把青年教师作为师德建设的工作重点，增强他们的社会责任感和使命感，通过师徒结对、经验交流、关爱问题行为学生、校本培训等各种活动关心、帮助青年教师成长，为他们的成长创造有利条件。

3、以“文明执教，规范从教行为”为主题开展大讨论活动，用身边的爱生故事感染身边人。积极弘扬教职工中的先进人物事迹，弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

(三)加强工会自身建设，全面提高工作质量

加强工会队伍建设和干部的工作能力培养。工会干部要以作风建设为重点，不断学习新知识，研究新情况，寻求新策略，解决新问题。要立足于本职，奉献在岗，倾听呼声。在调查研究的基础上做到知实情，说实话，想实招，办实事，求实效。尽力为教职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力和活力。工会要配好女职委员，着力抓好女教职工工作，依法维护女职工的特殊利益，调动和保护女职工参与学校管理和监督的积极性和创造性。工会干部要认真学习邓小平教育理论，认真学习业务知识，不断拓展知识面，提高自身的素质修养。加强工会组织的自身建设，提高工会组织的战斗力，发挥好桥梁和纽带作用，依法治会。在新形势下，要充分认识加强教育工会组织建设，切实把教育工会自身建设作为大事来抓好。工会干部要认真学习注重廉洁自律，保持和发扬积极进取的精神状态和求真务实的工作作风。通过学习，树立新观念，增强创新意识，提高群众工作、新知识应用能力，依法维权能力等本领。

工会活动做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核。促进工会工作的全面发展。

(四)积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动，维护广大教职工的课余文化生活

1、积极组织教职工开展各种社团活动，创造条件、增加设施，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯。年内举办一次职工蓝球赛事。

2、继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和离退休职工，关心教职工生活，为教职工办实事、好事，使教职工的身心能够得到调整，构建和谐、凝聚人心。

3、全面推进女职工素质教育工程。关注女职工，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，也要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。

**学校工会计划主题篇八**

一、认真学习贯彻工会的xx大精神，努力开创工会工作新局面

要充分认识学习贯彻工会xx大精神的重要性，在工会干部和广大教职工中掀起学习贯彻党的xx大精神的热潮，努力在“武装头脑、指导实践、推动工作”上下功夫，切实把广大教职工的思想和行动统一到党的xx大和工会xx大确定的各项任务和教育工作升位上来，切实增强使命感和责任感，努力开创工会工作新局面。

二、切实加强学校工会组织建设

1、努力发展新会员。积极组织发展新分配到校的教职工入会，使入会率达100%。认真做好工会关系转接和新会员的办证工作。

2、积极开展规范化建家活动。在每个部创建“职工小家”;积极争创省级“职工之家”、“职工小家”。在规范化建家活动中，要按有机构、有阵地、有制度、有设备、有档案要求抓好创建工作。

3、积极推荐工会干部参加省、市、县培训，不断提高业务水平。

4、完善教职工生病住院探望制度，修订教职工及亲属(仅限本人直系亲人夫、妻，子、女，父、母，岳父、母，公、婆)白事慰问办法。

三、积极抓好为职工办实事和助学帮困工作

1.加大建档困难职工的帮扶力度。在xx年建档上报的困难职工的基础上，摸准xx年困难职工人数，并完善档案。学校领导实行“一帮一”结对帮扶，制定限期脱贫解困方案。

2.积极筹措帮扶资金。按县教育局、教育工会有关文件规定，发动教职员工、学生和社会有识之士对助学帮困捐款一次。

3.做好扶贫帮困和送温暖活动。加大对重大疾病和天灾人祸造成的贫困职工帮扶力度。开展年末岁尾对其他贫困职工及劳模、先进教师和退休教师“送温暖”活动。

4.加强法律援助。为切实维护教职工的合法权益，积极为受侵权的教职工提供法律援助。

5.做好职工住院互助保险工作。按宣汉县教育工会《关于转发宣汉县总工会<关于认真贯彻实施“四川省职工住院互助保险计划”的通知)的通知》(宣教工[]11号)文件要求，继续做好宣传，提高认识，发扬职工互助互济精神，力争职工参保率达到80%以上，将“工会慧民行动”工作落到实处。

四、努力做好宣教工作

1.积极开展创建学习型组织和争当知识型职工的活动。在知识不断更新的今天，积极开展创建学习型组织和知识型职工，对于搞好教育教学工作意义十分重大。并拿上议事日程，当成日常工作抓紧抓好。

2.积极撰写调研文章。结合新时期教育工会的特点，加强工会理论学习与研究，积极撰写工会调研文章。

3.认真做好工会信息宣传报道工作。各工会要选好工会信息宣传报道员，提供工作条件，及时将工会信息在县级以上刊物发表，展示我县教育事业发展新成就、新经验、新风貌。

4.认真做好xx年度的工会报刊征订发行工作。

5.做好节假日庆祝活动。各工会认真做好法定节假日的庆祝活动，特别是要广泛开展建国60周年“歌颂祖国”、“我为祖国添彩”、“祖国在我心中”歌咏、征文、朗诵等庆祝活动。

6.开展全民健身活动。各工会组织教职工广泛开展全民健身活动，组织开展经常性的教职工文体活动。3月份组织城区中小学首届教职工“园丁杯”门球赛，10月份承办达州市第xx届“园丁杯”门球赛。

五、认真做好女教工工作

1.积极参加女职工大病互助保险。组织动员职工及教职工家属参加女职工大病互助保险。

2.积极资助贫困学生和困难女职工。各校女工组织要积极资助贫困大学生和中小学生。对贫困女职工要积极帮扶。

3.关爱留守儿童。推进“留守儿童之家”建设，采取切实措施关爱留守儿童的学习和生活。

4.认真做好“三•八”妇女节、“六•一”儿童节的庆祝纪念活动。

六、做好经审工作

1.做好单独开户建帐工作。按《工会法》和《工会章程》规定，各工会组织必须在当地银行单独开设帐户，设会计和出纳，单独建帐，依法独立管理工会经费。

2.如数划拨工会经费。各单位行政按财政预算，如数划拨工会经费，不得截留挪用。

3.收齐工会会费。各工会组织要按照《工会章程》如数收缴工会会费，不得少收或不收。

4.加强审计监督。配合县教育工会对工会组织的单独开户建帐、行政工会经费划拨和会费收缴以及工会经费开支使用情况进行工会财务监督检查和县教育工会将会同县总工会经审委对基层工会财务审计检查等工作。

七、做好民主监督工作

加强民主管理、民主监督和基层民主政治建设，以教职工(代表)大会为基本制度，扩大有序参与，维护职工民主政治权利。

1.健全教职工(代表)大会制度。按时进行教职工(代表)大会的换届选举工作，按时召开教职工(代表)大会，审(评)议行政有关工作。

2.认真做好校务公开工作。要健全校务公开领导小组和监督小组，认真总结校务公开的经验，不断拓宽校务公开的形式、内容和渠道，对教职工普遍关心的重点、热点事项要及时公开，搜集校务公开的材料，及时归卷存档。加强依法治校、民主管理，推动和谐校园的创建。做好迎接下半年市教育工会组织的全市中小学民主监督，校务公开交叉检查工作。

3.做好领导干部述职述廉、民主测评工作。按照县上文件要求，认真做好单位领导干部的述职述廉、民主测评工作。

八、积极开展“平安家庭”示范户创建活动。

要按县上《关于开展“平安家庭”创建活动的实施意见》(宣教工[]l5号)文件的要求，把“平安家庭”创建活动纳入创建“平安校园”总体工作之中，坚持以家庭为主体，以开展法律道德宣传教育为主线，以促进家庭成员遵纪守法为重点，以创建健康、文明、祥和的家庭环境为目标的创建活动。

我们将和广大教职员工一道，紧密团结在以为首的党中央周围，紧紧围绕提高教育教学质量这个中心，不断提高业务能力和综合水平，发挥工会职能，突出工会特色，为开创工会工作新局面而努力奋斗!

**学校工会计划主题篇九**

一、指导思想：

坚持以“科学发展观”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“xx大”精神，坚定不够地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实区教育工会部署，围绕教育教学中心工作，树立服务意识，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的更大的贡献。

二、工作目标：

努力完成区教育工会提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，维护教职工的合法权益。积极开展形式多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，争创区“优秀教工之家”。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校党总支、行政，组织广大教职工学习党的xx大精神和重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展教学基本功竞赛、教学五认真评比等活动，促进广大中青年教师参加岗位练兵。加强对“师徒结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做双科型教师”活动，发挥教师群体在学校建设中的的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式通过教代会审议的办法，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本意义上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。积极为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥工会委员一班人的作用，在工会委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争创“优秀教工之家”活动落在实处。

四、主要活动安排：

一月份：

1、庆元旦活动

2、慰问70周岁以上退休老教师。

3、妇女用品发放。

二月份：

1、慰问生病、家庭困难的教师。

2、重新整理会员资料。

3、协助学校做好新学期开学工作。

三月份：

1、庆祝“三八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。

2、征求教工代表的意见，拟出《教工之家》内部布置的方案并进行实施。

3、定期组织教师进行健身活动。

四月份：

1、配合学校工作，做好学校读书节、体育节的筹备工作。

2、配合学校党支部做好新党员的培训工作。

3、组织教师学习《xx大》精神并举行《xx大》知识竞赛。

五月份：

1、与兄弟学校进行校际羽毛球友谊赛。

2、庆祝“五一”劳动节和“端午节”慰问活动。

3、举行35周岁以下教师教学基本功比赛。

六月份：

1、配合学校工作，做好学校艺术节的筹备工作。

2、召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化建议，召开教代会。

七、八月份：

1、协助学校做好学校百年校庆的筹备工作

2、教师青年教师义务献血

3、组织工会委员参加工会工作培训

九月份：

1、“教师节”庆祝活动(在职、退休)。

2、开展“拜师育花”师徒结对活动。

3、迎国庆活动。

十月份：

1、学校百年校庆庆祝活动

2、慈善一日捐。

3、重阳节老教师慰问活动。

十一月份：

1、特困教师调研。

2、举行教师健美操比赛。

十二月份：

1、学校工会工作总结。

2、各类先进评比。

3、工会账务上交。

**学校工会计划主题篇十**

1、教代会和校务公开工作筹备召开我校五届六次教代会,听取学校的工作报告和财务报告,参与学校的民主管理和民主监督。

2、围绕学校的中心工作,开展工会工作创新活动

3、加强工会的制度建设。修订完善学校的教代会制度和工会工作的各项制度,汇编成册。

4、建设“教职工之家”是工会的特色工作,在去年“市先进职工之家”工作的基础上,要以建有“特色之家”来巩固建家成果,把工会建成“民主之家、发展之家、学习之家、健康之家、关爱之家”争创市模范职工之家。

5、组织丰富多彩的文体活动,活跃教职工的文化生活。上半年组织师生田径运动会,增加兴趣活动项目,动员教职工参与健身活动。倡导“步行健身”、“健康一刻钟”活动。组织教职工参加春游踏青、秋游采摘等群众喜闻乐见的活动。开展庆祝教师节活动。组织教职工开展“庆祝建国56周年,革命歌曲大家唱”,“卡拉0k大赛”活动。5、坚持群众利益无小事,根据教职工的需求,为教职工办实事。

6、继续组织暑假外出学习活动,推出让教职工满意的线路,做好服务工作。

7、加强工会自身建设,提高工作水平。

8、加强调查研究工作和对外宣传工作,既要练好内功,又要外树形象。在新的一年里,我们要不断推进工会工作的群众化、民主化、制度化,努力把工会建设成组织健全、工作规范,作用明显,广大教职工信赖的职工之家,为早日跻身于“模范职工之家”而努力奋斗!

**学校工会计划主题篇十一**

一、指导思想

全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕“质量•特色•文化”三大关键词，以全面提高教育教学质量为核心，扎实推进素质教育，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，用心积淀和美文化，促进学校内涵发展，为创办人民满意的学校的办学目标作出应有的贡献。

二、工作目标

(一)增强三个意识：

1、进一步增强工会工作服从服务于教育教学发展大局意识;2、进一步增强维护意识;3、进一步增强创新意识。

(二)营造五种氛围：

1、营造民主和谐的校园氛围;2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围;3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围;4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围;5、营造和谐的充满关爱的生活氛围三、主要工作

(一)不断提高学校民主管理水平。

1、加强教代会自身建设，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，充分发挥教代会和全体教职工的作用，督促学校对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，认真维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。

2、继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(二)进一步提高教职工师德素养。

1、加强学习，提高广大教工的思想素质。有针对性地学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。结合贯彻《公民道德建设实施纲要》，开展争创“五好文明家庭”、“巾帼建功”等活动，为促进学校精神文明建设争作贡献。

2、结合教育行风政风建设，按照上级要求开展师德主题教育活动。大力弘扬身边的先进人物事迹，积极建设师德高尚、一专多能、质量一流的教工队伍，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

(三)积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动。

1、响应全民健身活动，利用学校资源，提高广大教师积极参与活动兴趣和认识，做到有计划，有内容，有安排。

2、开展劳动竞赛和技能训练，促进教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

(四)做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走仿慰问工作，适时地慰问病、困教工和退休职工。坚持“五必访”(生病住院、婚丧喜事、产妇、退休、重大困难必访)制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检，为教职工办实事、好事。

**学校工会计划主题篇十二**

一、指导思想

春风送暖，桃李芬芳，五马中学工会迎来了崭新的一年。我校工会将在市教育工会和学校党支部的领导下，深入学习贯彻党的“”会议精神，以科学发展观为指引，“把职工群众的呼声作为第一信号，把教职工是否满意作为评价工作的第一标准”。坚持工建服务于党建的原则;坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益;进一步加强师德师风建设，增强工会的凝聚力，求真务实，与时俱进，为构建文明和谐校园而努力奋斗。

二、工作内容

(一)加强教师队伍建设，提升教职工的整体素质。

1、加强学习，提高教师思想素质。

认真组织教职工学习新《工会法》、《教师法》、《教师职业道德规范》、《学校教职工代表大会规定》(中华人民共和国教育部令第32号)、《贵州省教育厅关于进一步加强和完善校务公开工作的意见》(黔教工发【20xx】32号)等法律法规。采取集中与分散相结合的办法进行宣传、学习、讨论和交流。找准工作的切入点，将理论学习与教育教学工作相结合，与教师的师德修养、教育工作能力相结合，引导教师在学习中加强认识，在认识中落实行动，用“服务”意识，对待教学工作、学生工作、家长工作。

2、充分发挥骨干教师、学科带头人等在教育教学工作中有丰富经验的教师的领头雁作用，使之能在各自领域为其他教师听诊、把脉，示好范、带好头。

3、加强毕业班工作，组织毕业班教师到遵义县五中参观学习，提高毕业班教师业务素质。

4、关心年青教师，特别是新分教师的成长。配合教导处让他们与老教师进行一对一的师徒结对帮扶，鼓励他们加强专业知识学习，经常向学科带头人、老教师请教、讨论、交流。使之能尽快在业务能力上成熟起来。

(二)加强工会自身组织建设，提高工会工作的整体水平。

1、学校工会实行例会制度，每月工会委员召开一次会议，必要时要邀请学校领导参加。对前期工作进行总结，找出工作存在的不足，分析原因，寻找解决问题方法，扬长避短，同时对今后工作进行安排，落实各委员的具体工作。

2、把竭诚为教职工服务作为工会工作的出发点，努力实现工会工作群众化、民主化、科学化。把教职工是否满意作为衡量工会工作的标准，努力把工会建成群众满意的组织。

3、建立健全学校劳动争议调解组织，完善劳动争议调解机制，督促学校依法规范用工。充分发挥工会职能，正确运用法律维护自身合法权益。做好广大教职工入会和维权工作。

4、加强工会宣传和信息报道工作，利用学校宣传专栏以及每周周前会宣传、通报工会工作情况。

5、严格按照有关法律法规，保证工会经费合理、合法、规范使用，保障工会各项活动开展。

(三) 以“十破十立”为主题，强化师德师风建设。

1、统一思想，提高认识，积极做好师德师风建设工作，广泛接受社会各界的监督，端正师德师风，促进党风廉政建设，提升社会形象，争取社会各界力量对教育事业的支持。

2、根据“十破十立”相关要求，狠抓师德师风建设，真正将师德师风建设工作落到实处。让每一名教师都能在自己的工作岗位上兢兢业业、忠于职守、爱岗敬业、廉洁奉公、洁身自好。

3、广开渠道，切实做好师德师风建设的督查工作，一是要接受教育局监督组及我镇监督员的督查。

4、突出重点，务求师德师风和行风建设取得实效。

5、继续完善对教师师德考核评价制度，确保师德建设健康发展。

6、从守法的高度执行师德规范的自觉性，提高师德水平。依照《教师法》、《义务教育法》、《未成年保护法》、《中小学教师职业行为规范》、仁怀市委、政府《关于落实中央政治局“八项规定”的实施意见》(仁发【20xx】1号)、仁怀市委办《关于进一步加强干部作风建设的意见》(仁办法【20xx】11号)等有关法律法规，严格要求教师教书育人、为人师表。

(四)做好教代会工作，加大校务公开力度。

1、充分发挥广大教职工主人翁精神，调动广大教职工参与学校民主管理和民主监督，鼓励教职工为学校发展献计献策，鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项措施，为学校的稳定做好协调工作。

2、教代会主动参与学校各项改革方案的制定，及时反馈教职工的合理要求，识大体、顾大局，求同存异。本年度至少组织召开2次教职工代表大会，除了认真审议教职工提交的各项议案、研究学校办学方略外，在每学期末，还要对校长进行民主评议。

3、继续探索和落实校务公开工作。进一步增加校务公开宣传专栏的公开内容。如：学校对学生收费、廉洁自律、教工利益、学生利益、改革举措、民主评议等内容。促进学校的民主管理，依法治校执教。

(五)关心教职工生活，切实维护教职工合法权利。

1、加强教师学习，认真学习《工会法》、《妇女儿童保护法》、《女工工作条例》、《教育法》、《劳动合同法》等法律法规，使广大教职工成为知法、懂法、守法的模范。

2、充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

一方面要主动收集广大教职工意见和建议，及时向学校党支部、行政反映教职工的合理要求和建议;另一方面也要及时把党支部、行政的工作精神、要求传达给教职工。

3、切实将“五必访”工作落到实处。

对全校教职工做到“五必访”即：有病住院必访;困难户必访;家庭纠纷必访;邻里不和必访;离退休老同志必访。

4、协助学校相关部门，办好学校食堂。包括督促相关部门、人员搞好食堂环境卫生、食品卫生等各项工作，让全体师生吃得安心、吃得放心，既能吃饱又能吃好，从而安心工作和学习。

5、做好女工委员会工作和计划生育工作，认真组织女教职工学习《妇女儿童保护法》、《女工工作条例》、《妇女 “五期”保护》等法律法规，切实维护女教职工合法权益。

(1)根据女教职工的特点开展一些文体活动和比赛。如跳棋比赛、跳绳比赛等。

(2)定期组织女工会会员进行体检。

(六)加大工会维护职能，进一步实施送温暖工程 。

学校工会切实做好困难教职工的调查、走访工作，及时了解困难职工工作、生活情况，关心教师生活，搭建“爱心平台”，构建关爱职工桥梁，关心教职工的冷暖和疾苦。注重实效，多办实事，做教职工的有心人、知心人、贴心人，把集体的爱心和温暖真正送到广大教职工的身边。

实施“送温暖工程”，定期走访、慰问患病的教师和退休教师。继续完善困难职工档案，切实履行好工会是困难教职工的第一知情人、第一报告人、第一帮扶人的职责。

(七)做好关工委工作，确保青少年健康成长。

联系学校实际，加强学校关工委组织建设，制定切实可行的《关工委工作计划》，本着“围绕中心，配合补充，发挥所长，注重实效”的工作方针。充分发挥“五老”余热为学校工作贡献。如：继续聘请五马镇关工委主任先晋尧、五马中学家长委员会主任蔡启伦、五马中学退休老教师牟光宗等老同志为学校关工委工作出谋划策，确保青少年健康成长。

1、关爱留守儿童、残疾学生和单亲学生。

(1)、配合学校团委开展一次主题为“关爱留守儿童大型文艺演出”活动。

(2)、继续做好行政领导、党员同志及二级领导班子关爱留守儿童、残疾学生和单亲学生“一帮一”结对帮扶工作。

2、巩固“两无三好”达标成果，切实抓好“十学十无”工作，营造良好校风、学风。

(1)、结合学校实际情况，拟定新一年度“十学十无”工作方案。

(2)、继续抓好“两无三好”班级工作，巩固“两无三好”达标成果。

(3)、每学期进行一次进行全校性“十学十无”工作评比，对工作开展的好的班级进行奖励，同时将评比结果纳入班主任工作考核内容。

(八)组织开展丰富多彩、健康向上的文体活动。

1、建设教工活动室，即“教工之家”活动室。活动室须等学校办公大楼修建完工后按学校的安排配置相关器材和设备，待建成后，每天下午放学后开放，丰富教职工的业余生活。建成该活动室所需经费由学校经费中列支。

2、拟在本年度中每学期和团委、办公室组织教职文体比赛等活动项目1次。每次活动发一定纪念品和奖品，估计所需经费略为20xx元左右。

3、本年度将与政教处、教科处及团委等部门一起开展1至2次“优秀教研组”、“模范家庭”和“技能标兵”等先进评比活动。与相关部门一起制定评比标准与要求，在各小组推荐、自评的基础上，由工会牵头评选。

4、组织“三八”节座谈会，组织女教师开展乒乓球、羽毛球比赛。在对优胜者颁奖的同时并表彰“三八”红旗手、巾帼标兵等。

5、做好一年一度的教师庆祝节活动，在庆祝大会上表彰一年来在教育教学工作中取得优异成绩的教职工，让广大教师度过一个欢乐的节日的同时，又深受鼓舞，从而以更加饱满的热情投入的工作去。

6、积极响应国家“每天锻炼一小时，健康生活一辈子”的号召，本年度拟开展一次“教职工体育”活动。

7、组织中青年教师参加师德演讲比赛。

8、组织学生开展“12.9”歌咏比赛。

总之，在新的一年里，我校工会将紧紧依靠广大教职工，依据《工会章程》，充分发挥工会职能作用，实现工会重点工作的突破和工会自身建设的加强，在深化教育改革中，抓住机遇，与时俱进，勇于创新，齐心协力，共同奋斗，努力把学校工会工作做实做好，争取更大成绩，为学生的发展，为教师的发展，为五马教育稳步发展做出新的贡献。

**学校工会计划主题篇十三**

在学校党支部的领导下，按照学校提出的“巩固成果、深化改革、提高质量、持续发展”的基本工作思路，充分发挥工会的职能，以新的思路，新的举措，力争创出新的业绩。

（一）、配合党政，加强队伍建设。

1、以师德建设为核心，组织教师学习政治理论和有关法律法规，增强自身的职业素养和道德修养。引导教师充分认识和深刻理解教师职业的历史使命，调动教职工投身教育改革的积极性和创造性。争创巾帼示范岗，大力宣传先进事例，弘扬正气，再塑永中三小学校、教师的新形象。

2、鼓励教师树立终身学习理念，努力提高学历层次和实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育理论和多种基本技能，积极投身于学校的各项教改实验中，不断探索教育教学新途径。

3、积极配合教科室开展形式多样的岗位练兵活动和师徒结对活动，开展读书活动，为教师搭建展示才华的舞台，使更多的青年教师能脱颖而出。

（二）、深化学校民主建设

1、充分发挥工会参与学校民主管理的职能，根据教育局的指示精神，组织召开教职工代表大会，认真审议学校提交的改革方案。

2、健全校务公开工作组织机构，进一步明确工作职责。学校工会要努力做好协调和监督工作，确保公开内容的真实性、时效性，充分利用网络，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

3、继续做好教代会代表的学习和培训工作，掌握有关法律法规、基本知识和专业知识，进一步明确代表的权利、义务和职责，不断提高代表参政议政的能力和水平。

4、建好“金点子”论坛，定期召开座谈会，听取对学校教育教学工作的意见和建议，并做好上通下达工作。

（三）、依法维护教职工权益

1、在学校推进教师全员聘任制和人事分配制度的改革中，工会要充分发挥自身的作用，主动与党政沟通，共同解决涉及教职工权益方面的问题，发挥“劳动争议调解委员会”的作用，做好协调工作。依法维护职工的合法权益。

2、关心教职工的学习、工作和生活，真心实意为广大教职工办实事、好事，热心为广大教职工排忧解难，继续开展帮困送温暖工作，对生病或有困难的教职工做好慰问工作；有计划地组织文体活动，鼓励教工利用业余时间锻炼身体，增强身体素质，丰富业余生活。

3、进一步做好妇女工作。充分发挥女教职工的作用，鼓励她们立足本职岗位，争创先进。维护女教职工的特殊权益，组织好妇女病的普查和防治工作。认真做好“四项节育手术”工作、“未婚女性登记”工作、“女性初婚登记”工作、“怀孕登记”工作、“人口出生登记”工作等。

4、关心离退休教职工，建设学校退协，组织好有关活动，做好重大节日的慰问工作。

（四）加强工会自身建设。

1、定期组织召开工会干部会议，学习有关理论，探讨工作方法不断提高工会干部的自身素质，增强依法治会和依法维权的自觉性，努力提高工会工作的整体水平。

2、不断更新充实学校网沾中工会工作的内容，利用网络，加大对外宣传力度。

3、充分发挥学校工会小组在学校各项工作中的作用。

4、认真做好工会各项常规工作，做好资料的积累工作。

**学校工会计划主题篇十四**

一、指导思想：

20\_年我园以党的“十九大”精神为指导，以海陵区教育局工会20\_年工作要点为指南，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工。继续贯彻“尽职尽责为幼儿发展，全心全意为家长服务”的指导思想;树立“四个意识”：服务意识、规范意识、质量意识、发展意识;不断完善民主管理体系，展示“敬业、团结、勤奋、创新”的优良园风和“积极向上、健康和谐、富有活力”的校园文化氛围，进一步提升幼儿园保教质量。

二、工作要点：

(一)加强行风建设、效能建设和师德建设工作，增强广大教职工教书育人的使命感和责任感。

1.加强政治理论学习，深入贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神、“两会”精神，作为提高教师政治理论素质和加强师德教育的一项首要政治任务列入重要工作议事日程，精心组织，周密安排，结合实际，采取有效形式，利用每周三政治学习，开展内容丰富的学习研讨活动。以“读经典书，做高尚人”为主题，在全体教职工中开展读书活动，五月份举办一次读书心得交流座谈会。

2.结合效能建设活动，开学初召开家长会，就师德师风、保教工作等方面向家长发放调查问卷、征求意见表。

3.深入推进师德师风建设，构建师德师风建设长效机制。树立典型，弘扬正气，积极开展“学为人师，行为世范”典型模范教师的学习宣传活动。四月份，举办“做四有好老师”主题演讲活动。通过活动的开展，增强广大教师工作责任心和使命感，树立全心全意为幼儿、为家长服务的意识，踏踏实实转变工作作风，使工作更细致，服务更热情，作风更严谨，做到内强素质，外树形象。

(二)开展多元化的园本培训，建立多层次、多形式、参与、开放的园本培训新模式，促进教师专业成长。

20\_\_年我园继续贯彻《指南》精神及上级教育部门指示，坚持以幼儿发展为首要前提作为教研工作方向，加强学习和研究，深化教学改革，不断更新教育观念，转变教育行为，提升教师的专业素养。紧跟课程游戏化改革步伐，努力提升教育水平。使我园教育成为适合幼儿发展与健康成长的动力。把提高教师的各项基本技能和教师科研能力的培训做为教师培训的重点工作，不断促进教师的自我发展与专业化成长。加强教师继续教育培训。在专业技能培训方面，重点组织教师进行教科研知识培训，提高教师的科研能力。同时，注意激发教师的竞争意识，自我成长和自我完善意识，引导教师确立自我培训目标，在教学中发挥自己的特长和优势。

(三)以人为本，开展多元化的课程改革，提高保教质量

1.认真贯彻落实《指南》精神，以家长工作为纽带，推动家园一致的和谐教育。注重幼儿个性的培养，促进幼儿全面发展。

2.尝试以课题为抓手，初探课题研究工作。积极走“以科研促教研，教学科研相长”的道路，深入开展教育科研，凸显我园特色。

3.合理安排一日常规，优化区域游戏活动开展，继续推进课程游戏化改革。

4.通过一课多研形式优化教学活动的组织，促进教师吸纳、反思水平的整体提高。以具体教研活动领域内容教学案例为载体，营造积极探讨氛围。

5.坚持把“立德树人”作为教育工作的根本任务，重视对幼儿的德育教育，增强现代德育教育观念。开展遵循幼儿年龄特点的德育活动，挖掘德育资源，注重养成教育，把德育有机融入到学科教育教学中。

6.继续做好家长工作，办好家长学校。强化家园教育合力，深入发掘家长教育资源，邀请有特长的家长参与“家长助教”活动。坚持每学期发放“家园联系卡”方便家长与教师之间的交流与沟通。通过各种形式，争取家长参与园内的一切活动，让家长了解幼儿园的一切事务，最终达到家园共育的目的。开学初，组织召开家长会，举办家教知识讲座;十一月月份举办家长半日开放活动。

7.充分发挥示范园的带动作用，在对姐妹园开放的同时，加大对西片区的示范辐射作用。做好培训指导工作，促进教师的教育教学水平快速提升。

(四)创新卫生保健工作管理机制，促进幼儿身心健康、和谐发展

1.完善卫生保健工作管理体系，建立健全幼儿卫生保健管理档案，严格执行幼儿卫生保健制度及标准。

2.做好传染病的预防和隔离工作。加强晨间检查，做到一看、二问、三摸、四查，若发现问题，及时接受治疗，健康后才接纳。传染病多发季节加强预防及消毒。健全幼儿园传染病疫情检控与报告制度，做到传染病早发现、早报告、早诊断、早治疗。

3.重视幼儿的饮食管理。为了保证幼儿膳食科学合理、每周由分管园长、保健医师、食堂管理人员制定科学合理的食谱，注意做好六搭配，保证食物的多样性、丰富性，严格按卫生防疫站的要求规范操作。加强对食堂人员的业务技能培训，提高饭菜质量。六月份，对炊事人员的烹饪技能进行考核。

(五)加强校园综合治理，构建安全、舒适、和谐、良好的育人环境

1.加强安全防范工作。从实际情况出发，牢固树立“安全幼儿园工会工作计划第一”、“安全责任重于泰山”的思想意识。每位教职工，从自己做起，从身边的小事做起，关心每个孩子，关注并及时维修每一件设施、设备，发现隐患，及时汇报、及时解决。建立安全检查制度，定期检查设备的安全状况。不断完善接送制度，充分发动全体教职工严把接送关。继续执行行政值班制度，层层把关。户外活动时，要求保教人员全部到位，做到人不离岗、心不离幼儿，以确保幼儿的安全。

2.加强安全教育，牢固树立安全意识。重视幼儿安全工作，在教师、幼儿中牢固树立安全意识，及时消除多种安全隐患，防止意外事故的发生。在“安全教育月”中，组织各班开展“安全在心中”主题教育，强化班级教师的安全意识，学习防毒、防水、防火、防传染病等安全常识及自救方法。日常生活中做到勤检查、勤发现，及时处理不安全因素，幼儿活动不离开教师的视线，确保幼儿在园内安全。

三、具体活动安排：

1.组织三八节活动。自由组合形式不限，展示教师魅力。

2.向会员发放生日卡。

3.组织教师体检。

4.准备并发放端午节福利。

5.组织教师节活动。举办青年教师“做四有好老师”主题演讲活动。

6.准备并发放中秋节福利。

7.迎新年活动。

8.准备并发放春节福利。

**学校工会计划主题篇十五**

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制度改革，必须通过教代会讨论审议和通过;涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举起维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法;加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。(要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。前半年解决校务公开制度的制订，后半年完成校务公开考核评估方案。)

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系和激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，后半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定出加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

3、配合学校积极开展“创建学习型学校，争当知识型员工”活动。以先进文化陶冶广大职工群体，营造浓厚的学习氛围，为职工提提供印发有关工会、法律方面的知识，增强职工终身学习理念和法律意识，大力推进职工素质工程。。

4、在职工中开展形势政策教育。工会要加强对职工的思想政治教育，积极开展形势政策教育，深入开展党的路线方针政策和国情、校情教育，用全面建设小康社会的美好前景鼓舞士气，凝聚力量，增强广大教职工的认同感、自觉感和自信性。要教育广大教职工树立科学发展观，始终站在教育改革的前列，坚决支持、积极投身，立足本职，为促进教育教学创新工作贡献力量。要教育职工正确行使当家作主的民主权利，依法参与管理学校的民主决策、民主管理和民主监督。要教育职工正确对待工资改革过程中的利益关系的调整，既要看到眼前利益，又要看到长远利益，坚决做构建和谐校园的中流砥柱。

5、围绕提高学校核心竞争力，开展职工校本创新活动。动员和组织广大教师学理论、学技术，广泛开展合理化建议，技术协助，发明创造等多种形式的劳动竞赛。开展教师创新能手、创新示范岗活动。推动教职工技术技能创新活动朝着务实的方面发展。

6、建立提高教师技术技能水平激励机制。职工的素质不能停留在一般号召上，要紧密结合学校实际和各个教师本身的实际，明确目标取向，建立激励机制，激发教师的内在活动。整合星级工作重点，量化目标，定期考核，以次来提高教师队伍的整体素质的提高。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等于一体的职工中心。扩大活动场所，建立新的活动基地，拓展新的活动项目。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、卡拉ok、健身操、跳绳、和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。

4、定期为女职工进行健康体检，开展适合女职工特点的活动。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。搞好会员档案和资料建设工作。

2、要抓好工会领导班子和工会干部队伍。要站在政治和全局的高度，切实加强思想作风建设，不断提高领导班子的战斗力，牢固树立为职工服务、维权的思想，真正为职工说话、办事。

3、为职工办实事。服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

4、开展创建优秀工会小组活动。站在讲实效的高度，把工作重点分解成具体任务，通过细化明确责任，定期检查，促进各项任务完成。

**学校工会计划主题篇十六**

20\_\_下半年我校工会以党的\_\_届\_精神统领工会工作全局，紧紧围绕学校的教育教学工作，发挥工会的教育、参与、维护作用，加强工会自身建设、教师队伍建设和学校民主建设，服务师生、服务教学，为学校的和谐发展、科学发展做出积极贡献。

一、加强工会自身建设，增强工会的凝聚力

1、抓好党的\_\_届\_精神的学习，走群众性路线。我们将贯彻落实\_\_届\_精神与践行党的群众路线相结合，建设“学习型”工会。扎实开展“两学一做”活动，采取学习原文、组织讨论，运用网站、宣传栏等宣传阵地，开展丰富多彩的学习宣传活动。完善学校的政治学习制度，做好文字档案以及学校网站的收集和更新工作，完善教职工政治学习的基础档案资料。

2、努力提升工会干部的整体素质。积极开展工会干部的自身学习，提升自身素质工作。加强“五力”教育，即增强工会干部的吸引力、感召力、渗透力、执行力、创新力，开展工会干部行为规范教育活动，使每个工会干部人人争做学习型、创新型、维权型、服务型、廉洁型工会干部。配合学校开展教师个人阅读提升工程，引导教师静下心来，拾取零碎时间，与书为友，丰富学养，不断增强教师的创新和业务能力的提高。

二、落实教代会职权，推进学校民主政治建设

1、健全和完善学校教代会制度。规范教代会各项程序，落实教代会职权，切实保障教职工对学校重大事项决策的民主参与，民主管理和民主监督的权利，让教职工更多地参与民主管理，更好地为学校的发展出谋划策。

2、坚持校务公开制度。根据教育新形势的要求，我们把校务公开工作重心逐步从结果公开到过程公开，从部分公开到全面公开，从纸质公开到网上公开，以求公开实效，提高质量，及时公开教师评优、考核，职称晋级，绩效考核，学校财务状况等等，做到“以公开促公开，以公正促形象”充分发挥公开栏的作用，使广大教职工更加热爱教育，热爱自己的工作，积极工作，使人民群众理解教育，关心教育，支持教育。

三、强化师德师风建设，促进教师队伍整体素质的提高

1、强化师德师风建设。继续将师德师风作为“师德建设百千万工程”的首要内容，积极配合学校行政做好教职工的师德教育工作，组织全体教师学习领会相关法律法规精神，加强师德师风的问卷调查、实地督查等工作，进一步提高广大教师廉洁从教的自觉性。

2、强化师能建设。积极配合市局开展的“师能百千万工程”活动，进一步推动青年教师岗位练兵、岗位成长，引导青年教师树立强烈的竞争意识，弘扬奋发进取的红烛精神，在参与各项活动中得到更多的锻炼，营造奋发进取的良好环境。

3、提高教职工生活质量。我们将积极开展各种文体活动，清除职业倦怠，增强责任感、荣誉感、使命感，舒缓精神压力，培养集体荣誉感，不断丰富教职工的精神文化生活，大力提倡全民健身活动。

四、维护教职工权益，构建和谐校园。

1、完善扶贫帮困保障机制。深入开展“送温暖工程”，把教职工的安危冷暖放在心上，关心教职工生活，满腔热忱地为他们排忧解难，全心全意地为他们做好事、办实事、解难事。做好教师的体检工作，建立教师健康档案。坚持“八必访”制度，弘扬“一方有难，八方支援”的优良传统和扶贫济困的良好风尚，使困难职工感受到工会组织的温暖，并向精神、权益、生活、健康高层次、高标准方面拓宽。

2、我们继续开展扶贫助学活动。落实省扶贫助学政策，坚持公开、公平，阳光操作，努力帮助因病、因灾至贫的学生;组织广大教职工积极开展“扶贫助学一日捐”和党员干部“对口帮扶”活动，深化“54321”农村留守儿童关爱行动，对贫困生不仅对他们予以经济的支持更要关心他们的学习和生活，同时积极争取社会上的资金支持贫困生，宣传他们的善举，确保每个贫困生的学习生活有保障。

工会工作安排：

九月份：1、庆祝教师节

2、签订师德师风承诺书

3、庆祝中秋节

4、做好新生家访工作

5、办理学生保险

6、宣传国家扶贫助学政策

做好贫困学生统计上报工作

十月份：1、庆祝国庆节

2、继续做好学生家访工作

3、重阳节庆祝活动

十一月：1、师德师风督查

一月份：1、庆祝元旦

2、春节慰问

3、下半年工作总结。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找