# 2024年工会年度工作计划表(十五篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-10-04

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。工会年度工作计划表篇一以\_\_为指南，以科学发展观为指导，以“...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**工会年度工作计划表篇一**

以\_\_为指南，以科学发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

工作要点：

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。

三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、“千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

主要活动安排

三月份：

1、总结\_\_年度工作，初拟20\_\_年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定20\_\_年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：

1、参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。

2、组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：

1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：

1、上半年工会工作总结。

2、教师学期工作民主考评。

3、学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：

1、“夏送凉”活动。

2、下半年工会工作修订。

**工会年度工作计划表篇二**

学校工会以林区教育工会工作为指导，在校党支部的领导下，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护、团结广大教职工为建和谐校园极积作出贡献。

一、学习贯彻精神，大力推进和谐校园建设。

项长期的政治任务，紧密结合我校的工作实际，把精神贯穿到推进和谐校园建设和教育教学各项工作中去。充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势;坚持以人为本，完善各项管理制度，着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

二、以“创建学习型学校”建设为载体，努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献。一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人“的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是协助学校发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升办学品位。

三、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理。

加强和维权机制是工会推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工作，不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开作为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》办事，增强工会活力，积极参加各种形式的培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，工会干部要以关爱为出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排扰解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会牵头与学校班子成员要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展帮困送温暖工作，对生病或有困难的教职工、离退休教职工做好慰问工作。

2、关爱单亲学生和特困学生。

六、认真做好计划生育工作。

狠抓计划生育工作，没有违反计划生育的现象发生。认真组织育龄女教师参加每年的环孕体检。

七、开展教职工各种社团活动，丰富教职工业余生活。

1、建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。

2、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质。

3、做好教职工的体检工作。

4、做好“30年教龄教师风采展”系列活动。

5、举办“迎新年”教职工趣味性团体项目运动会或晚会。

**工会年度工作计划表篇三**

我村妇女工作在新的一年中，将总结\_\_年妇女工作经验，继往开来，坚持以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的方针政策精神，围绕党的中心，结合本村的实际情况，坚持以人为本的原则，全面提高妇女的整体素质，维护妇女儿童的合法权益，以崭新的面貌全面推进妇女工作。在20\_\_年我们主要抓好以下几个方面的工作：

一、加强理论研究，增强工作指导性

加强对妇女工作的理论研究。围绕新形势下制约妇女儿童发展新情况、新问题和妇联组织自身建设中存在的突出问题开展研究，加强对妇联工作新观点、新思路、新举措的研究和探讨，探索和把握妇女工作的前瞻性和科学性，创新工作方法，增强工作指导性、针对性和实效性，充分调动和发挥广大妇女群众能动性，扎实推进妇联组织在新农村建设中的独特优势，在服务大局、服务妇女儿童事业中建功立业。

二、以创先争优活动为结合点，促进妇女就业、参与社区活动

20\_\_年，我村妇联将要进一步提高统筹协调能力，围绕解决广大妇女的各类实际问题，紧紧抓住维护妇女职工合法权益、帮助待业、失业妇女就业、促进下岗失业妇女创业与再就业等重点工作，积极扩大服务领域，创新工作机制，切实为广大妇女群众办实事、办好事。

(1)积极帮助失业及待岗妇女，提供各方面就业信息的同时帮助她们提高自身素质、为其成长发展创造条件。引导她们在自谋职业、灵活就业和自主创业领域中开辟更加广阔的发展空间。创建“巾帼文明岗”，鼓励更多的妇女就业、创业。

(2)加强和落实社区各阶层的妇联组织建设，扩大组织覆盖，深入到企业和流动人口当中，加企业职工妇女和流动妇女群众与村妇联的联系，定期召开妇女代表会议，把握不同妇女群体最迫切的发展愿望，把妇女的呼声和建议“送上去”。

三、以创建平安和谐家庭为主导，大力推进和谐文化建设

家庭是妇联的传统工作领域，在构建社会主义社会的新时期，家庭作为社会的细胞，肩负着不可替代的作用。\_\_年，我村妇联组织要紧紧围绕构建和谐社会这一主线，不断拓展思路，创新方式，使“家庭文化建设”活动常办常新。积极培育家庭文明建设精品。要以“平安和谐家庭”为主题，进一步丰富和拓展五好文明家庭、学习型家庭、绿色家庭、诚信家庭等各类特色家庭创建内涵，不断提升家庭文明建设水平，促进家庭与社会的平安和谐。

四、加强宣传教育活动，促进和谐村建设

(1)20\_\_年，我们将继续认真搞好“三八”节庆祝活动，突出我村妇女工作的发展进程和在经济建设、政治建设、文化建设和生态文明建设中涌现出来先进人物和集体。大力表彰一批先进个人、先进集体和文明家庭，弘扬正气树新风，努力营造学先进、比先进、赶超先进的良好氛围。

(2)深入开展“孝敬长辈、创建和谐家庭”系列活动。以感恩母爱、孝敬长辈为基点，弘扬中华民族的传统美德，以孝心促大爱，激发人们爱人、爱家、爱岗、到爱社区、爱党、爱国的大爱情怀，为“超越自我，建设新哈南”宏伟目标的实现，营造和谐社会氛围。

五、开展妇联维权活动，增强妇女的法制观念和法制意识。

(1)开展庆“三八”妇女维权周活动，以开展法律宣传、法律服务、法律援助等形式，切实维护妇女的合法权益。加强妇女维权服务，建立社区服务站，大力宣传《婚姻法》、《妇女权益保障法》等有关妇女的法律法规，要以村文化活动和宣传栏为依托大力宣传法律知识，让我村妇女知法懂法，积极维护自己的合法权益，举办妇女卫生健康知识讲座，开展妇女常见疾病义诊、咨询和普查等工作，鼓励妇女积极参与、增加健康保障。形成人人知法、懂法、守法的良好社会氛围，逐步形成法律知识进家门，法律求助在村委的互助机制。

(2)进一步建立健全妇女儿童权益保障机制。要积极参与党政府主导的维护群众权益制建设，密切与公检法司等部门的联系，整合社会资源，使社会化维权机制发挥整体效应。要把“平安和谐家庭”与创建“无家庭暴力村委”、“不让毒品进我家”、“拒绝黄赌毒、远离艾滋病”等主题特色活动融为一体，有效保障妇女儿童的平安和谐。

**工会年度工作计划表篇四**

著力推进学校民主管理和校务公开工作，积极促进教师队伍建设，努力维护教职工的合法权益，深入开展为教职工办好事实事活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结、动员教职工为办人民满意的学校，建设和谐校园作出新贡献。

根据这一总体思路，我校工会应当做好以下几方面的工作。

一、加强理论学习和师德师风建设

1、建设一支有理想，有道德、有文化、有纪律的高素质教师队伍，是实现我校“抓质量，谋发展”的根本保证。要引导教职工向优秀教师、先进工作者和师德标兵学习，增强教职工的主人翁责任心和使命感，充分调动教职工的积极性和创造性，开展丰富多彩的师德师风建设，在教职工中树立“爱岗敬业、为人师表、品德高尚、无私奉献”的人民教师崇高形象。上期未在各工会小组开展“师德师风建设”论文评选;9月底或10月中旬进行优秀论文宣讲比赛;结合教师节表优9月下旬举行优秀教师先进事迹报告会。

2、继续开展“学习新知识，树立新形象、创造新业绩”为主题的“芙蓉杯”女教职工素质达标竞赛活动;“三八”妇女节表彰上年度“芙蓉杯”女职工素质竞赛先进集体和优秀个人。开展两年一次“五好文明家庭”评比、表彰活动。

3、继续开展“文明办公室”的评比活动。

二、以民主管理为重点，加强教代会和校务公开工作制度化，规范化建设

1、认真贯彻落实《湖南省职工代表大会条例》和《湖南省学校教职工代表大会工作规程(试行)》和《\_\_\_\_教职工代表大会工作规程》。坚持教代会工作制度，注重落实教代会的各项职能和决议，努力提高教代会代表参政议政的能力。

2、按照省教育工会的要求和安排，进一步推动校务公开工作制度化、规范化。要建立、健全校务公开领导机构，落实“党委领导、行政实施、纪检监督、工会协调、教职工广泛参与”的校务公开工作机制。

3、工会要承担校务公开工作机构的职责，积极做好协调、督促、检查工作建立向教代会报告校务公开工作制度，落实教职工的知情权，参与权，表达权和监督权。

三、贯彻实施《劳动合同法》，多为教职工办好事、办实事

1、以贯彻实施《劳动合同法》为契机，认真学习、宣传、贯彻《劳动动合同法》，维护教职工的合法权益。解决教职工最关心，最直接，最现实的利益。深入细致地开展思想政治工作，全面履行工会的各项社会职能，团结广大教职工为构建和谐校园作贡献。

2、按照《劳动合同法》的规定，帮助教职工签好聘任合同，切实维护教职工的合法权益。

3、深入了解、关心教职工在生活、工作、就医、子女就学、住房等方面的困难，建立困难教职工档案，及时向有关部门反映情况并积极协助解决。

4、搞好教职工生老病死、特殊困难慰问工作，做好本年内重要节日的福利工作，做好劳模、离退教职工、复员退伍军人慰问等工作，“关心下一代”工作，“六一”儿童节的表彰。教师节前安排一次女教职工健康讲座。

四、积极开展全民健身运动，开展丰富多彩的文体活动

1、开展丰富多彩的文体活动

(1)坚持每日一练，迎接奥运胜利召开

(2)三月份教职工男女乒乓球团体赛

(3)五月份教职工羽毛球男、女单打比赛和团体赛(放在下半年进行)

(4)省厅直属基层工会乒乓球赛(我校承办，时间待定)

(5)九月份教职工迎面接力赛

(6)十月份教职工排球赛

(7)十二月份教职文艺汇演

2、积极支持学校各类体育、艺术协会开展活动(舞蹈、围棋、桥牌、篮球、乒乓球、足球、羽毛球协会等)。

3、加强教工俱乐部建设、积极为全校教职工创造良好的文体活动环境。

五、进一步加强工会组织自身建设

1、加强工会组织建设、组织好工会各次活动，形成工会工作的青春活力、影响力，最大限度团结全体工会会员建设和谐校园。

2、进一步加强工会干部(含工会小组长)队伍建设、开展工会干部培训，不断提高工会干部的思想素质和工作能力。

3、进一步广泛深入开展创建全国“模范职工之家”活动，增强工会的凝聚力。

4、加强工会经费预算，审计工作，搞好工会钱、财、物的管理;加强工会文书档案、统计工作。

5、认真完成上级教育工会布置的各项工作、任务。

**工会年度工作计划表篇五**

20\_\_年，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

**工会年度工作计划表篇六**

一、指导思想

本学年度，我校工会在区教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，坚持以党的十八精神为指导，以科学发展观为指引。深入学习贯彻执行中国工会xx大精神，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工，与时俱进，适应新时期教育发展的要求。坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办人民满意学校的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益，增强工会的凝聚力，求真务实，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园做出工会应有的努力。

二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报去教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好 “三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1、重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作

2、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四)常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部分资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

三、主要活动安排

八、九月份：

1、开学准备工作;

2、制定本学期工会工作计划

3、教师节庆祝

4、组织教师体检

5、开展师德师风建设宣传教育系列活动

十月份：

1、庆国庆工会活动

2、重阳节慰问

3、组织教职工学习《工会法》和新的《劳动合同法》。

十一月份：

1、工会委员会召开

2、评教评学活动

3、配合教导处做好期中考试工作

十二月份：

1、学校工会工作总结

2、各类先进评比

3、退休教师座谈会

元月份：

1、召开教代会

2、资料归档

**工会年度工作计划表篇七**

20xx年是全面贯彻落实xx届五中全会精神的开局之年，也是五规划开始实施的第x年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，20xx年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，20xx年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20xx年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、以活力基层工会创建为抓手，继续推进基层工会规范化建设。继续落实市区总工会关于活力基层工会创建的要求，充分发挥优秀基层工会的示范引领作用，不断深化结对共建活动，

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**工会年度工作计划表篇八**

20xx年是“”计划的开局之年，是集团公司进一步加强管理、深挖内潜，实现超常规发展的重要一年，同时，也是我场夯实基础、加快发展，实现二次创业的重要一年。按照上级安排，20xx年盐场工会工作总的指导思想是：以党的xx大和xx届四中、五中全会精神为指导，围绕生产经营工作中心任务，与时俱进，

开拓创新，积极转变工作作风，切实履行职责，动员组织广大职工为实现企业健康快速发展建功立业。在具体工作中，重点抓好以下几个方面：

1、认真开展技术创新活动，增加企业经济效益。提高原盐产量和质量、严控生产成本、改善生产条件，是当前我们一切工作的重中之重，只有不断提高企业经济效益，广大职工的切身利益才能得到保障。各工会组织一定要突出中心，抓住重点，把干部职工的智慧和力量凝聚到抓生产、增效益上来。要按照科学发展观的要求，要围绕原盐提质增产、节能降耗、挖潜增效目标，组织开展全员、全过程、全方位的经济技术创新活动。要认真开展“3510”合理化建议和技术革新活动，即全年每个职工至少提3条合理化建议，每个班组完成5项小改小革，每个工区(车间)实现10项较大技术创新项目。同时，加大激励力度，20xx年底，场工会准备对效益较好的20个项目，进行6000—10000元的奖励，并对做出突出贡献的予以重奖。

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起“比学赶帮超”新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化“破纪录、争一流”指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有3—5项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，“三八”节期间将评出“巾帼红旗岗”、“女状元”、“先进女职工”等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展“爱我海化、爱我盐场、做文明职工”活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设“双十佳”评选活动为载体，培育道德型职工;以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

6、加强帮扶救助工作，努力为职工办实事、办好事。加大互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。深入实施“送温暖工程”，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，要及时发动职工进行捐款救助。对贫困、偏远地区的临时工，要及时组织捐衣捐物。进一步完善对特困、困难和一般性困难职工的帮扶救助服务，年底在集团公司救助的基础上，再拿出7000元以上给予救助。

7、认真履行劳动保护群众监督的职责，切实保障职工的生命健康权利。继续深入开展“安康杯”竞赛活动，普及安全知识教育，增强职工自我保护意识。加强对女职工安全卫生状况的监督，最大限度地调动广大职工生产的积极性、创造性。

8、强化职工食堂管理，提高职工生活水平。进一步建立健全成本核算、物品出入库制度，落实环境、食品和个人卫生预防措施，在饭菜多样化、价格合理化上下功夫，满足不同地区、不同层次职工的就餐需要。20xx年，在全场41个职工食堂中，继续开展争创“六好职工食堂”竞赛活动，搞好职工生活的意见反馈收集，有针对性地提高一线职工生活水平。

9、认真开展文体活动，活跃一线职工业余文化生活。要加强完善文化阵地基础建设，全年投资3万元左右，为一线工区、泵站配备电视机、vcd、扑克、象棋等必要设施和用品。

**工会年度工作计划表篇九**

一、指导思想：

本学期继续以“以人为本，敬业奉献”为主题，继续深入开展“践行新课改，建设新景新”的活动，不断提高广大教师的职业道德修养，切实把维护广大教职工的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，依法维护教职工利益，满腔热情地为教职工做好事、办实事、解难事。要积极探索新形式下做好工会工作的新途径新办法，最广泛地把群众组织到工会中来，最充分地把工会组织的活力激发出来，努力建设健康向上、充满生机活力基层工会组织，实施“两个转变”，达到“两个提高”：即从规模战略转向品牌战略，从外延扩展转向充实内涵;进一步提高教育教学质量，进一步提高管理水平。

二、工作内容：

(一)加强工会自身建设

1 、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职员工，依法独立自主地开展各项工作。

2 、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3 、推进工会工作规范化建设，充分利用现有条件，完善工会制度，建立工会档案，提倡建立教职工个人网页。

(二)、不断推进学校民主建设

1 、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3 、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的

民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。

4 、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(三)、重视教职工队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教工思想政治工作，组织教职工学习领会“十八大”精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。有计划的开展访问谈心活动。

2、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3 、鼓励教职工积极参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术培训，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

4 、组织教师学习教育理论，革新教育观念，开展教育比武活动，不断提高教育教学质量。

5 、积极推进学校的“青蓝工程”，营造好师徒氛围及经验，推出新老班主任结对，学科业务新老教师结对两个层面的师徒结队活动。

(四)、加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、品德有缺陷的学生结成帮教对子，全校每位教工至少认领一名特殊学生，建立帮教记录卡，有计划地开展帮教活动。

2 、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，要时刻把教职工的冷暖挂在心头 ，把组织的温暖送到教职工的心里。坚持“五必访”制度：对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责;对做产的新妈妈及时给以祝贺;给做新郎或新娘的新人道喜;与工作或生活上遇到不顺心的事的教师们交心;对生活特别困难的教职工，学校坚持走访。

3 、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，丰富文化业余生活，开展健身活动，增强教工体质，活跃教工身心。

( 五 ) 、工会委员要加强学习、提高理论水平

工会委员要加强学习，要加强工会工作理论方面的探讨和研究，提

高创新能力，贯彻落实全总工会和鼎城教育工会的指示精神，结合实际做工作，力求团结全校教工积极投入到我校教育事业中，力求使工会工作达到高起点、高标准、高质量、高效率、高效应。

1.工会委员要建立定期学习制度。

工会委员要开创性地做好分管工作，同时要有一盘棋观念，注意配合。

2.工会各小组工作要加强考核和评比。要把组织各种活动的经验、参加各种活动的人数、效果作为考核依据。

4.工会委员注意研究总结分管工作，开好期末研讨会。

**工会年度工作计划表篇十**

20\_\_年，我们将在上级工会、学校党支部的领导下，坚持以构建和谐校园、营造有一定层次的校园文化为目标，围绕学校教育教学这一中心工作，配合行政支部继续做好定编定岗这一大事，坚持依法维护教职工在各方面的合法权益，充分调动广大教职员工的工作积极性，激发主人翁的强烈意识，全面提高教职员工的综合素养。

一、坚持依法维护教职员工的合法权益

维权是工会工作的首要职能。尤其在20\_\_年3月前圆满结束定编定岗工作的基础上，我们将重视在源头上维护教职员工的权益。

1、与校长室、党支部建立有效地沟通协调机制。工会将定期、不定期的向同级党组织汇报工作、情况，与行政进行及时的沟通、交流，代表职工及时表达职工利益诉求、热点问题、意愿和工会的主张。在涉及单位发展和职工切实利益的重大问题上我们工会要起到源头参与、源头管理和监督作用。

2、进一步做好困难职工的帮扶工作。学校现有六位重病教职工、一位因交通事故导致没有生活自理能力的退休教师。工会除尽一切努力争取在物质上给予他们帮助，更在精神上给予高度的关怀。

3、继续做好教职员工的各项保障工作。积极参加市总工会、浦东新区组织的教职员工的住院医疗补充保险、门急诊保险;组织并落实好在职教职员工的休息休养工作;组织安排好教职员工的健康体检工作，并提供好体检后的健康咨询和服务。

4、维护好退休教职员工的合法权益。会同支部、行政、退管会继续做好冬送温暖、夏送清凉工作;对困难、高龄、孤老等教职员工要予以关心，定期不定期的上门探望慰问;四月分份组织踏青活动;利用教师节、敬老节、春节等重大节日邀请他们一起参加各种活动;组织好一年一度的体检与咨询服务工作;为退休职工订阅报刊杂志等。

5、关心女教职员工的生活、工作、思想状况。学校现有女教师49人，已占学校总人数的58%以上。工会除组织好三八妇女节活动，为妇女姐妹购置必要的生活用品，组织好一年一度的妇科普查工作，更要关心提高女教师在师德、专业化方面的成长与发展，切实提高女教师们的综合素养。

6、结合学校实际，开展卡拉ok比赛、乒乓联赛、趣味运动会等文体活动，以切实提高教师的身体素质，丰富教师的生活内容，愉悦教师的心理健康，构建和谐、健康的校园氛围。

7、继续做好储金会的充实、出借、保管工作，继续规范工会的财务帐目，认真做好工会的经审工作。

二、依法参与和切实加强民主管理

1、进一步完善以教代会、校务公开为基本形式的学校民主政治制度，坚持每年召开至少两次的\'教代会，切实解决关系到教职工切身利益的问题;坚决贯彻校务公开原则，努力配合校长室、党支部进一步完善深化校务公开工作，并发挥工会依法监督的职责，切实提高学校的管理水准与管理质量。

2、组织好一年两次的文明组室评比活动，切实提高教职员工的精神文明素养。协助行政、支部做好各项评优推优工作。

三、进一步提高工会工作人员素养

工会班子人员将通过多种途径加强理论与业务学校，切实提高自己的责任意识和服务意识;充分发挥各工会委员的工作积极性，提高工作水准;在做好工会各项常规工作的基础上，力求开拓创新，将工会工作做得更上一层楼。

路顾中学工会

**工会年度工作计划表篇十一**

一、指导思想

在学校党委和上级工会的领导下，带领全校教职工继续深入学习，贯彻党的十八大精神，积极推进学校民主政治建设，切实维护教职工的合法权益，加强学校教代会职能作用，努力建好\"教职工之家\"，以开展各项活动为载体，促进教职工思想业务素质的提高，紧紧地团结在学校党委和行政的周围，为学校的教育改革和发展贡献力量。

二、工作措施

1、抓学习，促进教职工思想业务素质的提高。

①继续广泛深入地组织全校教职工学习党的十八大精神，充分发挥教职工主人翁的作用，鼓励广大教职工勤奋学习，专研业务，积极投入新课程改革，配合学校相关部门组织教职工参加各种理论业务培训班，参加各科优质课竞赛，努力加强师德师风建设，教书育人，为国家培养优秀合格人材。

②继续抓好女教职工素质达标活动教育全校女教职工发扬\"自尊、自信、自立、自强\"的精神，不断积极，超越自我，教育教职工在搞好本职工作的同时建立和睦幸福的家庭，组织女教职工进一步学习妇女儿童权益保护法规，以及有关计划生育的法律法规，充分发挥女教职工半边天的作用为学校的建设和发展多作贡献。

2、推进学校民主政治建设，维护教职工合法权益。

①进一步地完善教代会制度，发挥教代会职能作用，配合学校组织召开夷陵中学第五届教代会第三次会议，让教职工代表积极参与学校重大事情的讨论和决策。学校订于今年4月召开第五届三次教代会,审议绩效奖方案。

②继续深入抓好校务公开工作，办好校务公开专栏，让全体教职工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作都做到心中有数。进一步畅通教职工和学校的交流渠道，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用。

③组织全校教职工积极学习相关法律知识，让广大教职工争做遵纪守法的公民。用法律来维护自己的合法权益;做好女职工\"五期\"保护工作，做好年度计划生育工作。

3、开展多种形式的文体活动，建好\"教职工之家\"。

①努力建好\"教职工之家\"，开展形式多样，有益于教职工身心健康的活动今年计划在教职工中组织广播操比赛、乒乓球、排球比赛、学练健身操，为全校教职工开展生理、心理健康知识讲座，组织春游活动、游览山水、陶冶情操。组建夷陵中学教师合唱队，唱革命歌营造朝气蓬勃、奋发向上的教师群体氛围。

②做好常规工会工作，进一步地关心爱护教职工，积极努力地配合学校有关部门解决教职工的实际问题，关心探望生病住院的教职工，继续参加市教育工会组织的建立扶贫帮困基金的活动，对本校困难教职工工会干部要深入了解情况，切实解决他们的实际困难。

③今年计划在全校教职工中开展创建\"文明家庭\"的评比活动，大力弘扬中华民族敬老爱幼、夫妻恩爱，建立和睦幸福家庭的传统美德，激励广大教职工在搞好本职工作的同时，处理好事业与家庭的关系，追求高品位的生活，搞好邻里关系，关心他人，助人为乐。

④建好老年活动室，关心离退休教职工生活，组织开展适宜老年人身心健康的活动，让离退休教职工继续关心学校的建设和发展，为学校的发展出谋划策，让他们老有所依，老有所为，老有所乐，充分发挥他们的余热。学校工会决心在校党委的领导下，全心全意地为全校教职工服务，在新的一年里锐意积极，不断创新，把工会工作做得更好。

**工会年度工作计划表篇十二**

我们学校本学期上海小学工会紧紧围绕徐汇教育“十二五”规划总目标，全面履行工会的职责，以进一步推进“三项工程”为重点，主动依法科学维护广大教职工合法权益，为学校百十年校庆做好准备工作。

一、围绕学校发展中心，加强工会自身建设

以教师发展为本，紧紧围绕重视教育质量，追求内涵发展，促进专业提升的目标任务，结合工会工作的实际，广泛开展和谐校园学习型工会委员会和学习型工会小组创建活动。完成工会委员、工会主席增补选举工作，在工会例会时学习工会工作条例，明确工作职责，提高为群众服务的能力。完善新会员入会教育工作，发挥好工会组织桥梁和纽带作用，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，增强教职工的主人翁意识。

二、以十一届五次教代会为契机，推进民主管理工程

民主建设是政治文明建设的根本，学校民主管理建设工作是创建和谐校园的基础。本学期工会将以十一届五次教代会为契机，讨论制定《上海小学师资队伍建设五年规划》。鼓励教职工学习“绿色指标评价体系”，参加教改科研，立足本职，学赶先进，争创一流，多做贡献，为学校“走过百十年走向新优质”做好准备工作。在过程中重点突出教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

三、以师德师能为主要抓手推进职工素质工程

加强师德规范校本标准的学习和区“育人楷模”先进事迹的学习，以社会主义核心价值为指导，树立师德典型，教育、引导和鼓励广大教师以先进典型为模样，加强“上达达德、海通通才”的学校特色文化建设，不断提高师德修养和教书育人的能力。继续开展以创建学习型团队为主要内容的文明组室建设，人人争做学习型职工，开展富有实效的读书活动，开展特色庆教师节活动，继续开展“文明行路志愿者”服务活动，参加区教工烹饪大赛、教工排球比赛、乒乓比赛，开展特色上小冬季教工运动会，丰富教工课余生活，调节身心。在上学期学校教师代表队获区广播操二等奖的基础上，本学期继续营造全民健身的氛围，组织全校教工每天进行广播操锻炼，以达到强身健体的目的。

四、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设

解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，是构建和谐校园的重要内容，也是我校工会的工作重点。要高度关注困难教职工的生活等问题，及时做好帮困、送温暖工作，切实当好困难教职工的“第一知情人，第一报告人，第一帮扶人”。做好全体教职工的保险、体检工作和休息休养工作，关心少数民族教师生活，做好退休教师相关工作。

五、规范工会财务、经审工作

进一步健全学校工会财务制度，每月按时向会计中心规范化报账，学习工会收据使用条例，确保工会经费合理、正确使用。

**工会年度工作计划表篇十三**

20\_\_年，公司工会工作的总体目标是:坚持以\_\_为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年中再立新功。主要围绕以下几个方面来完成:

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜力，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的职责感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力:一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。20\_\_年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起:一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

20\_\_年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。20\_\_我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。20\_\_年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。20\_\_

年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**工会年度工作计划表篇十四**

20\_\_年，\_\_公司工会按照集团公司工会工作部署，紧扣中心工作，转变工作方式，变服务为担当，变围绕为融入，变配角为主角，认真落实“1246”工作部署，全面推进工会团队、职工维权、困难帮扶、群众安全、职工素质和工会品牌工程建设等各项工作，为推动\_\_公司20\_\_年各项工作目标完成积极贡献力量。

一、坚持以职工为本，切实维护职工群众合法权益

\_\_公司工会把维护职工合法权益和维护企业和谐稳定结合起来，推进企业民主管理，发挥民主监督作用。

一是规范召开职工代表大会。规范召开首届五次职工代表大会，审议行政工作报告、工会工作报告以及《20\_\_年工效挂钩暂行办法》、《机构编制管理办法》等涉及职工切实利益的重大方案，签订集体合同和工资集体协议书，并跟踪落实合同履行情况;组织召开职代会联席会议，审议《安全生产处罚细则》;对“十件实事”和职工提案进行季度督查，并向全公司干部职工公示督查结果。5月份，\_\_公司获评\_\_市企事业单位职代会规范化建设先进单位。

二是组织职工代表巡视活动。组织职工代表巡视组对集体合同和工资集体协商的履行情况、《职工带薪年休假条例》执行情况、“十件实事”进展情况等内容进行巡视，通过听取被巡视单位的汇报、与职工代表个别谈话等方式。巡视结束后，将巡视情况通报公司行政安排整改。

三是开展职工“三最”调查活动。针对职工休息休假、劳动报酬等开展专项调查，活动涉及\_\_本部和驻外9家基层单位，涵盖了煤炭、化工、有色金属、装备制造等专业板块，280名干部职工参加调查活动，工会通过组织专业人员汇总分析，形成了专题调查报告，供公司领导决策参考。

四是大力开展厂(矿)务公开。积极参与公司劳务工留转、子女工招收和紧缺人才选招等职工群众关心关注的热点敏感工作的民主监督。各基层工会也分别采取职代会、职代会联席会议、厂务公开栏、矿长(厂长、总经理)信箱、信息平台、模拟法庭等形式，畅通职工参与企业民主管理渠道。

二、大力推进民生工程，持续提升职工幸福指数

\_\_公司工会认真践行“人企合一”文化理念，大力开展“两送一助”、“两堂一舍”对标管理、群众文化等活动，持续提升职工幸福指数。

一是持续开展“两送一助”活动。\_\_各级工会组织救助困难职工近300人，发放困难救助金近50万元;资助困难职工上学子女380余人，发放奖助学金近70万元，\_\_公司获评\_\_市20\_\_-20\_\_年“金秋助学”活动先进单位;“夏送清凉”活动中，公司工会投入170多万元为一线职工发放降暑茶叶。接待职工群众来信来访，成功调解了职工来访事宜20余起。

二是开展“两堂一舍”对标管理。开展“两堂一舍”对标管理，每季度检查考核并对标排序，奖优罚劣，促进基层单位职工食堂、澡堂、单身宿舍管理水平的不断提升，提高职工对“两堂一舍”的满意度。

三是加强劳模管理工作。积极组织劳模先进分批次参加疗休养活动，共14批次700余名劳模先进、骨干员工参加了疗休养活动。开展劳模先进人物身边无“三违”活动。规范劳模先进人物档案管理，利用报纸、杂志、画册等宣传劳模先进人物。

四是扎实开展女职工工作。开展女职工建功立业和女工家属协管安全工作竞赛，在广大女职工中开展“四好两树”竞赛活动，召开“三八”节座谈会，表彰“四好两树”先进典型，举办女职工健康知识电视讲座，强化女职工“四期”保护，维护女职工特殊权益。

五是常年开展群众文化活动。先后举办了迎新春戏剧专场演出、元宵节灯谜活动、庆五一“劳动颂歌”文艺晚会，庆十一歌手大赛，每月组织一场“幸福\_\_”文化广场活动;先后举办了太极拳(剑)培训班、职工羽毛球比赛、职工女子排球比赛、太极拳比赛、健美操比赛、职工乒乓球比赛、职工男子篮球比赛等体育赛事和群众健身活动。承办省工信系统首届职工运动会篮球比赛并代表集团公司参赛获冠军，参加\_\_市羽毛球比赛和演讲比赛分获第三名和二等奖，代表集团公司参加\_\_省职工全健排舞大赛获一等奖。群众文化活动实现了经常化。

三、坚持融入中心，在改革发展中担当重任

\_\_公司工会坚持融入中心工作，不断创新工作思路，通过开展“四型”班组建设、群众安全工作、技术能手导师带徒、劳动竞赛、群众性经济技术创新活动等，推进企业改革发展目标的实现。

一是大力开展“四型”班组建设。制定以“安全生产型、质量效益型、学习创新型、文明和谐型”为内容的班组建设规范标准及考核办法，将“四型”班组建设纳入安全“双基”建设，并根据“四型”班组考核结果，评选奖励“明星班组”。前三个季度，共有40家班组建设考核95分以上的单位享受到“双基”加分政策。评选15家先进单位、90个“明星班组”，奖励金额近百万元。举办“四型”班组建设培训班和经验交流会。通过扎实开展“四型”班组建设活动，提高了班组安全管理水平，基层单位普遍规范了班前会议流程、班组长管理、班组文化等工作。

二是大力开展技术能手导师带徒活动。开展技术能手导师带徒活动，全公司共聘任各级技术能手导师447名，其中公司聘任167名，带徒486名。活动开展半年多来，在技术能手导师带的徒弟中，有10人获\_\_公司以上技能大赛名次，有41人获基层单位技术比武名次，主持或参与的技术创新、“五小”成果获基层单位奖励的有53项。

三是多种形式开展群众安全工作。建立健全基层群安工作组织，完善群安工作网络。深入开展“安康杯”竞赛活动，\_\_\_煤矿已连续10年获评全国“安康杯”竞赛优胜单位，\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_等单位也连续获评全国“安康杯”竞赛优胜单位。坚持每季度组织一场安全主题宣教活动、召开一次群安工作座谈会、总结推广一项基层群安工作创新做法、开展一次群安工作集中检查考核。开展群监员集中上岗查隐患和职工家属下井体验等活动，注重发挥群监员现场查隐患、协管员一线搞宣教的作用，通过安全生产月“平安\_\_”文艺下基层，为一线职工发放安全教育书籍，组织安全文艺作品征文比赛，开展安全知识有奖竞答等多种形式，强化职工安全宣传教育工作。

四是坚持开展职工技能大赛。在基层广泛开展学习培训、岗位练兵的基础上，组织开展采掘电钳工、配电工、瓦斯抽放工等17个工种的技能大赛，参赛职工近500人。在“\_\_\_\_杯”第二届全国煤炭行业信息化会计竞赛中，\_\_\_\_\_\_获出纳岗位第二名;参加全省煤炭系统职业技能大赛两项，其中锚喷工比赛，\_\_\_煤矿\_\_\_勇夺第一名，\_\_公司获团队第二名;在集团公司第四届职工技能大赛11个工种的技能竞赛中，有5个工种获个人第一名，\_\_\_\_等5人获集

团公司“首席员工”，\_\_\_等6人获集团公司“技术标兵”，\_\_\_等17人获集团公司“技术能手”，\_\_公司获职工技能大赛“先进集体”，其中在瓦斯检查工比赛中，\_\_公司选手囊括前5名。

五是坚持开展多种形式的劳动竞赛。\_\_公司工会坚持开展多种形式的劳动竞赛，组织动员职工群众在推动企业安全生产、经营管理、项目建设、节能降耗等工作中积极发挥主力军作用。特别是\_\_\_煤矿综掘五队3月份创集团公司综掘月度单进\_\_\_\_米新纪录。

六是坚持开展群众性经济技术创新活动。以创建和提升“学习创新工作室”为依托，开展职工“五小”经济技术创新活动，征集评选职工“五小”成果。有4名职工因在省煤技能大赛中取得好名次被授予“河南省五一劳动奖章”，\_\_\_煤矿\_\_\_\_被评为“\_\_省十大能工巧匠”;\_\_煤矿\_\_\_、\_\_煤矿\_\_\_获评“\_\_省技术能手”。

四、加强自身建设，提升工会工作整体水平

\_\_公司工会建立健全26家基层工会组织，培训工会干部300余人次;开展“职工之家”达标挂牌活动，已有18家基层工会获地市级以上“模范(先进)职工之家”称号;每月编印一期《\_\_工会》，做好宣传与信息工作;开展工会系统财会升级达标活动，管好、用好工会经费;每季度对基层工会“四型”工会创建工作检查考核，对标排序，促进工会各项工作对标提升。

第二部分20\_\_年工作思路

\_\_公司工会20\_\_年将围绕企业中心任务，凸显工会工作特色，提出“一突出、二持续、三强化、一提升”的工会工作思路。

一突出：突出创建“四型”工会这条主线，重点抓好工会组织自身建设。一是健全组织体系;二是抓好干部队伍建设;三是深化职工之家建设(职工小家抓好阵地建设;职工大家完善民主、安全、学习、创新、和谐、幸福六项职能)，全面提升工会工作整体水平。

二持续：持续抓好“四型”班组建设;持续抓好“两堂一舍”对标管理。

三强化：强化岗位练兵活动，提升职工队伍素质;强化群众安全工作，促进企业安全生产;强化维权帮扶工作，维护职工合法权益。

一提升：全面提升“学习创新工作室”建设质量，深入推进群众性经济技术创新活动。

**工会年度工作计划表篇十五**

指导思想：

以科学发展观统领工会工作，紧紧围绕学校教育教学工作这一中心，以打造优秀的师德群体为抓手，发挥工会教育、建设、参与、维护职能，服务师生，服务教学，服务发展，积极维护教职工权益，推进学校民主建设，为创建和谐校园，实现学校保类进位的目标作出应有的贡献。

工作目标与措施：

一、加强“学习型”工会建设，推进工会自身建设

配合校长室抓好政治学习，科学发展观作为政治学习的中心内容，利用网站、教工园地、宣传栏等宣传阵地，开展丰富多彩的宣传活动，增强教职工群众在教育教学工作中的积极性、主动性、科学性。工会一班人要带头学习，认真做好笔记，勇于实践，积极撰写心得体会，向《江苏教工》、《中国工运》等杂志投稿，努力提高政治理论水平和工会工作的能力。配合行政建设“书香校园”，推荐教职工读一本好书，观看一部有意义的电影，组织教职工以读书会、读书沙龙、演讲会等形式，不断提高教师的思想觉悟和理论水平，增强创新精神和业务能力。切实加强和提升工会各方面工作水平，在创建四星级工会的基础上，积极创建五星级工会。

二、开好教代会，坚持校务公开，积极推进学校民主建设

按期、规范地召开一年一度的教代会，落实教代会职权，坚持学校出台事关教职工权益的重大制度和措施必须经过教代会通过执行，保障教职工民主参与、民主管理和民主监督的权利，让教职工更多地参与民主管理，更多地为学校的发展出谋划策。持之以恒地做好校务公开工作，推进从结果公开到过程公开，部分公开到全面公开，注意公开评估实效，提高公开质量，解决广大教职工和社会所关注的重点、难点和热点问题，做到以公开促公正，以公正树形象，争取社会各界更加理解和支持教育。工会要做好教代会、校务公开工作资料的归档，注重平时资料的收集，按年度整理装订好教代会资料，按月份编好校务公开目录，力争实现校务公开工作电子化。

三、强化师德师风建设，打造优秀的教师群体

强化师德师风教育。深入贯彻扬州市教育局师德建设“百千万工程”活动的文件精神，开展学习宣传新《中小学教师职业道德规范》的教育活动，深入进行教师职业理想和师德规范教育、诚信教育，举行征文、演讲等多种活动，巩固学习成果。树典型，开展向优秀教师崔蓉蓉等学习活动，积极参与校园阳光行报道活动，随时随地发现身边的典型，以教师节庆祝表彰活动为契机，宣传优秀教师，特别是身边师德高尚教师的先进事迹。组织师德建设专项考核，营造良好的师德师风，打造优秀的教师群体形象。抓好“青蓝工程”建设。以启动名师工作室为契机，加快青年教师培养的力度，进一步推动青年教师岗位练兵、岗位成长，促进教师文明执教，规范师德行为，引导青年教师确立强烈的竞争和奋发进取精神，在参与各项活动中得到更多的锻炼，在广大青年教师中营造奋发进取的良好环境，争创江都市十佳青蓝师徒。以“有效教学课堂教学达标”为契机，掀起教育教学大练兵活动的高潮，促使教师努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学技能，提高终身学习的自学性，坚持以课堂教学为重点，广泛开展群众性的教学基本功、教学技能交流和竞赛活动，提高教师的知识创新和教科研创新能力，努力使广大教师尤其是青年教师在“达标”活动中取得优异成绩。

四、深入实施“送温暖”工程，为构建和谐教育和谐校园作贡献

继续做好送温暖工作，把教职工的安危冷暖放在心上，关心教职工生活，全心全意地为他们做好事、办实事、解难事，做教职工的第一知情人、第一报告人，使困难教职工感受到工会组织的温暖。从学校实际出发，充分发挥健身房等阵地作用，结合本职工作的特点，积极开展各种文体活动，舒缓精神压力，培育集体情感，不断丰富教职工的精神文化生活。继续开展“扶贫助学一日捐”和“对口帮扶”贫困生、学困生工作。今年根据上级要求，扩大了资助面，细致地做好工作，把政府有限的宝贵资金，真正用到那些确实需要帮助的贫困生身上。重视女工工作，结合“三八”邀请妇女方面的专家到校举行知识讲座。配合行政做好家长接待日工作，使社会与学校，家庭与学校，家长与教师之间架起沟通与理解，支持与配合的桥梁，为创建和谐校园，为进一步提高学校的教育质量，提升学校的办学品位做出积极的贡献。

主要工作安排

一月份：春节慰问

二月份：制定工会工作计划 召开工会委员会

三月份：庆祝“三八”节 开展扶贫一日捐

上报义务教育阶段贫困生资料

四月份：老教师祝生日活动 “东陵之春”教学展示活动

五月份： 文体活动

六月份：召开工会委员会总结上半年工作 星级工会创建申报

七八月份：评校评教、师德测评 参与市教育工会活动

九月份：庆祝教师节，举行优秀教师事迹报告会

十月份：筹备教代会 帮扶特困生 教学基本功竞赛

十一月份：召开教代会 星级工会迎接验收

十二月份：庆元旦文体活动 评校评教师德测评 工会委员会总结年度工作

20\_\_年2月

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找