# 打造学习型团队学习心得体会

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-10-05

*当今的时代已经进入了新经济时代，是人类历史上发展最为迅速的一个时期，一切都在变，一切都在发展。我们自己不是也感到了发展大潮所带来的冲击么？“构建终身教育体系，建设学习型社会”是江总书记在亚太经合组织的大会上最先提出的。在培训的第一天，时任多...*

当今的时代已经进入了新经济时代，是人类历史上发展最为迅速的一个时期，一切都在变，一切都在发展。我们自己不是也感到了发展大潮所带来的冲击么？“构建终身教育体系，建设学习型社会”是江总书记在亚太经合组织的大会上最先提出的。在培训的第一天，时任多所著名学府教授的xxx老师以《打造学习型团队》为题，为我们上了一堂生动

的培训课。在这个时代，知识也是会折旧的，而且速度也是快得令人瞠目，xx老师告诉大家，当今知识更新的周期为三到五年，要使自己不迷失在这场巨大而复杂的变局中，就要树立终生学习的理念。知识就是力量，创新的知识才是最为核心的竞争力。

整个社会的快速发展，使我们的经济展现出一派繁荣的景象。然而，通过学习我更加清醒地认识到，经济的繁荣并不意味着工作的保证。像我们的前辈，仅以“忠诚”和“付出”来获得工作的长久保证的时代已经过去了，我们只有通过不断的学习才能不被时代所淘汰。为了适应未来网络时代的要求，我们每一个组织和个人，都应当投入35的资源为未来而学习，这些资源是对未来的投资。在知识经济时代，教育不会停止在获取最后一个文凭，学历教育时代已经过去终生学习时代已经到来。

对于一个企业，一个团体来讲，也只有建设成为学习型组织才会有可持续发展的后劲，才会成为一个有竞争力的团队。在美国排名前25家企业中，有80在建设学习型组织，世界排名前100家企业中的40也在进行学习型组织的建设。微软、IBM、壳牌等公司都为建设学习型组织的理论和实践做出了重要的贡献。公司正处在历史上最好的发展机遇期，要想实现我们的愿景目标，就要求我们的每一位员工特别是各级管理者都应当成为学习型人才，并带动自己的团队，共同打造学习型组织。这是时代发展的需要，也是企业发展的需要。

作为一名年轻的干部，面对着很多比我更加年轻的同事，我将致力于将这个部门建设成为一个学习型的组织，让更多的人自觉地参与学习、更新知识，以适应企业的发展。要达到这样的目标，首先应当和员工建立起一种相互信任、融洽的关系，让员工感到我们是真正为员工的个人职业发展着想。一方面，通过沟通使员工充分认识到我们的职业是存在着危机和挑战的，未来的公司发展对人员的职业素质提出了更高的要求，公司要想真正参与到全球化的激烈竞争中去，是一定会对从业者的个人素质和学习能力提出更高的要求。当今企业的竞争从某种意义上讲就是员工素质的竞争，要引导员工树立职业风险意识和职业危机感。另一方面，我们应当和员工一起设计适合于员工的个人职业生涯规划，使员工自我设计职业生涯的愿景目标。愿景可以驱动学习，每个人为了实现个人的愿景也只能通过不断的学习。就像毕淑敏曾经说过“学习是通往天堂的捷径”。前面让员工看到愿景，后面使员工看到危机。我相信通过深入地沟通，树立学习型人才榜样，会使很多年轻的员工行动起来，真正成为有持续学习能力的适应发展需要的优秀员工。

在各级领导的大力倡导和支持下，通过我们的共同努力，发挥我们年轻人多，执行力强的优势，我坚信我部一定能够建成真正的学习型组织，为公司的其他部门树立一个积极进取努力创新的学习型团队的榜样。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找