# 市公路局工程处处长事迹

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-10-06

*公 路 “铁 人”----记市公路局工程处处长他靠身先士卒、埋头苦干，带领伙伴们彻底改变了单位的局面；他用钢铁般的意志、春风化雨般的真诚，凝聚人心、创优争先，演泽着“铺路石精神”的可贵。他的名字叫田广仁，交通系统先进工作者市五一劳动奖章获得...*

公 路 “铁 人”

----记市公路局工程处处长

他靠身先士卒、埋头苦干，带领伙伴们彻底改变了单位的局面；他用钢铁般的意志、春风化雨般的真诚，凝聚人心、创优争先，演泽着“铺路石精神”的可贵。

他的名字叫田广仁，交通系统先进工作者市五一劳动奖章获得者，市公路局工程处处长。

亮相：我是一颗“铺路石”

2024年6月，一纸调令把 XXX推上了漯河市公路局工程处处长的位置。当时交通公路改革风生水起，工程处正面临着由事业单位向企业化、市场化的转变，而资金匮乏、举步维艰的严竣形势，又加剧了广大职工对单位发展和个人命运的担忧。

说空话、讲大道理，职工肯定听不进去，也不符合田广仁的一贯作风。面对窘境，田广仁选择了一个平淡无奇的“亮相”方式，那就是先干起来，让伙计们知道“处长”的真正含义。没多久，“平民处长”就很快出了名。那是有一次，一个往工地送料的老板要找田广仁签字，在工地上转了半天没有找着，后经人指点才找到正在拌料的他，却又不敢相信，以为是别人开玩笑捉弄他。这位老板不禁当场夸赞道：“看你穿工作服、戴安全帽，像个平头百姓一样干活，哪像个处长？”

可是，在大家眼里，田广仁不仅是一位平易近人的处长，又是一位镇定自若的指挥员。上任伊始，他瞄准国家加快交通基础设施建设的机遇，坚持发展不放松，迅速组织精兵强将，在省道S328常付线漯河境改建工程中，一举夺得了2个标段的建设项目。经过6个多月日日夜夜的奋战，工程处承建项目进度、建设质量双双领先，当年就上了市里的光荣榜。

职工们不会忘记，在施工最紧张的

8、9月份，为了赶在一场大雨前完成施工计划，田广仁与参建人员坚守一线，从早上7点一直干到深夜11点，大家累得双手红肿，双腿麻木，但没有人吭一声。在日复一日的共同劳动中，田广仁与工友们的心贴得更近了。

低调务实、没有架子，是职工们对田广仁的普遍评价。但在“平民”处长的背后，田广仁总给人一种踏实、坚韧的厚重感。正如他自己所说：“在公路系统工作了20多年，自己早就是一颗铺路的石子了，铺到哪里就能落地生根。”

用人：为了打造一支百炼成钢的队伍

随着改革的深入，公路建设市场竞争日趋激烈。久经招标、投标煎熬的田广仁，深知人才对于企业意味着什么。上任不久，他就和班子成员统一了思想，确定了“引进、培养两翼并重”的工作思路，千方百计留住人才——靠感情留人，靠待遇留人，靠事业留人。他要让工程处真正体现出人才的内在价值。

仅一年时间，工程处就从长沙交大、武汉大学等知名院校引进工程、机械系列毕业生12人，其中本科10人，硕士生2人。在职工大会上，田广仁郑重宣布：对引进的人才，工资待遇不低于中层干部平均水平；为每人提供一套100平方米以上住房，3年内免交房租；为开展科技攻关课题者提供经费并优先安排休假等一系列优惠政策。

胡来安，工程处首批引进的人才之一。颇有个性的他曾试着 向田广仁提出一个要求：“能不能让我干自己想干的事？”田广仁干脆地回答：“可以，全处所有科室，你随便挑！”如今，已是技术骨干的胡来安谈起自己的成长经历，总是禁不住充满感激。他说：“田处长是我一生最敬重的师长，我受到他的教诲与关心实在太多了，就冲田处长，我哪儿也不去，就在漯河公路局工程处干了！”

在注重人才引进的同时，田广仁十分重视职工教育和培训。一年来，单位先后投入10余万元，对50多名专业技术岗位人员进行了轮训，定期组织业务考试，使职工队伍素质得到了明显提高。在经营效益日渐好转的同时，工程处职工工资发放及时了，待遇标准提高了，职工心情畅快了，工作更积极主动了，大家都说：“按照田处长的思路干，工程处大有希望”。

持家：向管理要效益

稳定队伍只是第一步。田广仁深知，要想真正带好这支队伍，光靠个人感情是不行的，只有用钢铁般的硬制度，才能保证管理目标的实现。为此，他从四个方面入手，引导全处上下积极改变：

首先，引导大家转变观念。田广仁多次主持召开全体职工大会，进行思想整顿教育，积极培育诚实守信的公路企业文化。为了学习先进、赶上先进，田广仁专门带领部分管理人员和技术骨干先后到许昌、商丘等地参观考察，实行政策制度缺陷登记制度，号召大家对现行制度中不完善不合理的地方进行收集、整理、统计。在充分集中集体智慧的基础上，进一步完善了工程、机械、材料、设备、财务、安全等10多项管理制度，明确了各个岗位工作职责。在田广仁的极力倡导下，全处实行了“一天两签到制”，各队、室都按照“今日事今日办”的要求，极力提高办事效率，转变工作作风，营造了积极向上的风气。随风潜入夜，润物细无声，随着改革制度的相继出台和改革工作的深入，职工们的思想和行动发生了根本变化，上班时无事生非、磨时间的少了，自觉加班加点学习、工作的多了，全处职工的积极性真正调动起来了，各项工作展现出了勃勃的生机。

其次，引导大家开源节流。面对资金紧张的困局，田广仁从追讨外欠资产入手，迅速盘活了局面。针对接任时一些单位拖欠工程处资金的情况，田广仁精密思考对策，依法开展追要行动。经过艰难的努力，先后回笼资金100多万元。几年前，工程处租给一个体一台龙门架，价值

七、八十万元，当时没有交押金，后来不仅租赁费收不到，甚至连租赁人都没了踪影。为了挽回这一损失，田广仁安排得力人员，先后在漯河、信阳等地不断追找，终于把龙门架追了回来。

第三，引导大家创新技术。在漯河交通行业，田广仁的好学、博学是出了名的，这使他对工程建设、机械设备造诣颇深。为了降低费用，他多次与科技人员进行深入研究，根据燃烧等值原理，对拌和楼的燃烧油进行了改造，一改过去以普通柴油为燃料的传统，采用专项燃烧油为燃料。经过改造，拌和楼平均每天可节约燃油费1万多元，大大降低了生产成本，如按每年拌和楼100个工作日计算的话，仅此一项就可节约费用上百万元。

第四，引导大家狠抓质量。效率是生命，质量是关键。在市场经济中，想占有一席之地，除提高市场竞争能力之外别无出路。为此，田广仁眼光向外，积极拓宽市场领域，向本市以外的公路建设市场积极投标，承揽了不少投资小、见效快的建设工程，推动单位由单一型向一专多能复合型转变。作为一个老公路人，田广仁同志深知工程质量是公路人的命根子。为使工程质量始终处在可控状态，在承接工程后，他始终紧抓住工程质量不放松，严格推行质量责任制，质量优劣记录在案、具体到人，谁修的路段谁负责到底。对施工现场管理，田广仁更是关键部位必到、关键工序必到、关键工程必查，不断强化参建人员的质量意识和责任意识，使每个施工人员都能明确质量技术标准，熟练掌握质量控制技能，以精湛的技术、良好的信誉、一流的质量逐步占领市场，为工程处今后的发展备足了后劲，实现了“干一个工程，塑一个精品，立一座丰碑，交一方朋友，创一笔效益，留一方信誉”的奋斗目标。在田广仁任处长的一年时间里，工程处累计完成公路建设投资5600万元，承建的省道S241时南线改建工程被评为优良工程；在建的S328常付线改建工程承包标段，在年初全市公路建设质量评比中名列第一。

做人：比钢铁更坚硬的血肉之躯

在一些人眼里，工程处长掌管人、财、物，“大权在握”，是一个名符其实的“肥差”。可田广仁却好象“有权不会用”，工程施工中，凡是与原料购买、机械租赁、资金决算等事项他都坚持按制度办事，从不随意插手，更不讲亲疏远近。“送礼他不要，请吃他不到”，一个包工头连续3次请他吃饭均遭婉拒。看到他软硬都不吃，这个包工头悻悻地说：“这家伙简直就是一条‘断头路”。田广仁却平静地说：“我得对单位职工负责，随别人说去吧。”了解田广仁的人都知道，只要对单位有利的事，他比谁都积极；可要是有损单位的事，请他他都不会来。公道自在人心，用大伙的话说就是：“跟着他干，心里亮堂，浑身是劲。”

身穿工作服、头戴安全帽，在工地上奔波的田广仁，总是给人一种风风火火的印象。在职工心目中，他就象一部永不停歇的马达，在不知疲惫地高速旋转着。可他的爱人却抱怨说：“他对单位的事记性就特好，对家里的事却老是忘。”去年女儿高考期间，刚刚走马上任的田广仁没有去考场探望过女儿一次，事后他常常愧疚不已。今年“五一”长假期间，他特地托人给在大学读书的女儿带去了几瓶咸菜，大家都说，那么远带什么咸菜？田广仁说，那不一样，这是我亲手泡制的，女儿一定爱吃。因为,她理解自己的爸爸……

曾有人说,照田广仁那个干法,铁人也得精疲力竭。田广仁患有严重的鼻炎,一旦发作,钻心地疼痛。可他太忙了，拖了将近一年也没有时间去冶疗。今年3月中旬，当他在工地一线工作时，突然间的巨痛让他昏了过去。大伙连忙把他送进医院，医生立即为他进行了手术。3月29日，他带着尚未痊愈的身体出现在工地上，30多名工地上的同事自发地排成一队，用热烈的掌声欢迎自己的战友光荣归来。那一刻，这个钢铁一样的男人眼角湿润了，他觉得自己得到的太多了……

宁静方能致远，平凡造就辉煌， 田广仁用钢铁般的意志，诠释着一名公路人的赤诚。几年来，他个人先后荣获了省厅先进工作者、漯河市五一劳动奖章、漯河市三等功臣、漯河市优秀共产党员，并连年荣获全市公路系统先进工作者、优秀共产党员等荣誉称号。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。在众多的荣誉面前，田广仁始终保持着共产党员的先进本色，一丝不苟地严格要求自己。今日的田广仁，正带领工程处全体干部职工，向新的征程不断迈进！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找