# 农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确(十五篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-10-09

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇一住所：\_\_\_\_\_\_\_...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇一**

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_（有/无），自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。

乙方应按照甲方安排的.工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者委托代理人签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇二**

甲方

（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方

（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第种形式：

1、有固定期限劳动合同本合同于年月日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方担任 岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的.操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146-20xx）。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

第六条乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

第七条甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

第八条甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲乙双方依法参加社会保险。

第十条乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_止。

1.甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4.乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5.团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1.甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2.甲方应按国家规定保证乙方的`休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3.在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

1.乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2.甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_。

5.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

1.甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

1.甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2.乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

(不得违反国家有关法律、法规)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

(5)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_ 鉴证人：(签章)\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇四**

甲方(构筑施工企业):

名称: 法定代表人:

地点: 德律风:

乙方(农民工):

姓名: 性别: 年龄: 文化程度:

住址: 身份证号:

甲乙两边根据《工作法》及《国务院办公厅转发构筑部等部分关于进一步办理构筑范畴拖欠工程款题目定见的关照》法则,划一自愿、会商同等,签订本公约。

1、 公约期限

自 年 月 日起至 年 月 日止大略 工作(工程)结束止。

2、 工作内容

甲方分派乙方在 岗亭担当 职务(工种)。在平常环境下乙方该当结束出产(工作)任务,详细出产(工作)任务和质量标准为:

3、 工作时候

1、甲方履行每日不超出8小时、每周不超出40小时工作制;如履行综合谋划工时或不按时工作制,由甲方报工作保险行政部分承诺后履行。

2、因出产工作必要,经会商安排乙方加班加点,甲方按法则付出工钱。日加班不超出3小时,月加班不超出36小时。

4、 工作工钱

甲方按月足额以货币式样付出乙方工钱,每个月 日为发薪日。工钱轨制和分派式样按以下第 项履行:

1、履行计时工钱制,乙方结束出产工作任务,每日工钱 元,每个月工钱 元;

2、履行计件工钱制,详细标准为:

5、 工作保卫

1、甲方根据自治区人民当局的法则参加工伤保险,乙方因工负伤、致残、死亡依法享福因工伤亡报酬。

2、甲方为乙方供给符合国度、自治区有关工作安定、职业卫生法则的功课场合和防护办法;

3、乙方服从甲方的`安定法则和操纵规程,不得违章操纵。

6、 其他商定的事变

7、 违约责任

本公约具有法律出力,两边应严厉践诺。一方违背本公约,应负担违约责任;给对方造成经济吃亏的,依法补偿相干吃亏。

8、 因践诺本公约产生工作争议,甲乙两边都可以向

工作争议仲裁委员会申请仲裁。

9、 本公约一式两份,甲乙两边各执一份。

甲方(章): 法定代表人(签章):

乙方(签章):

年 月 日

鉴证构造(章): 鉴证人(签章):

年 月 日

关于制发构筑施工企业农民工

工作公约书的关照

为周全贯彻落实《工作法》,进一步典范构筑施工企业用工行动,加强工作公约办理和工作保险监察法律,根据《国务院办公厅关于进一步做好改进农民进城就业环境工作的关照》要求,联合我区构筑施工企业用工特点,我们订定了《构筑施工企业农民工工作公约书》文本。现印发给你们,请在构筑施工企业与利用期限不超出1年的季候性农民工和以结束必定的工作(工程)为期限的农民工中自动践诺。

年 月 日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的`，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

（3）低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

（4）解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

（5）造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇六**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意订立本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

第二条双方协商一致，乙方同意从事岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工种）工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_市县（区）。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

甲方实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，须经劳动行政部门审批。

第四条乙方在合同期内享受国家规定以及甲方安排的各项休息、休假权利。

第五条甲方确定乙方实行以下第种工资形式：

1、实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、实行计件工资制。计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第六条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，不得克扣或拖欠。乙方提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资不应低于当地最低工资标准。

第七条甲方安排乙方延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方安排乙方延长日工作时间、在休息日工作又不能安排补休、以及在法定休假日工作的，应分别按照不低于乙方工资150%、200%、300%的标准支付加班工资报酬。

第八条甲方应按照国家和四川省有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方负担部分由甲方负责代扣代缴。

第九条甲方应为乙方提供安全生产培训，并负责提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。甲方安排乙方从事有职业危害作业的`，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产规程。

第十条甲乙双方解除、终止本合同应符合《劳动合同法》的相关规定。解除、终止符合《劳动合同法》规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第十一条本合同未尽事宜，双方可协商解决，协商增加或约定的内容，可以在合同中约定，也可在本合同书后附页说明，并经双方签字认可。相关内容与今后国家法律、法规及有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇七**

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条、本合同期限类型为：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、以完成工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。第二条乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为，工作地点为。

第三条、乙方工作时间执行工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的.，应依法支付加班工资。

第四条、甲方于每月日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为。

第五条、甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条、甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条、其他约定事项：

第八条、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

法定代表人：（或主要负责人）

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇八**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：（签章）职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_族别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》及《新疆生产建设兵团劳动合同管理办法（试行）》，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本劳动合同，并共同遵守本劳动合同所列条款。

第一条本合同期限类型为期限劳动合同。本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（试用期包括在劳动合同期限内）。

第二条以完成一定工作任务为期限的，其劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

第三条甲方根据工作需要，安排乙方在岗位（工种）工作。具体岗位职责和工作要求按岗位协议书执行。

第四条甲方应当科学合理地制定岗位协议和劳动定额，乙方应当按照岗位协议书要求，认真履行职责，按时完成规定的工作数量、质量指标。

第五条甲方依据平等自愿、协商一致原则，根据工作变化和需要以及考核结果调整乙方工作岗位。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和安全防护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、职业技能、劳动安全、劳动纪律及甲方有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方安排乙方执行工时制度。

（一）执行标准工时制度的，乙方每日工作时间8小时，每周工作时间40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商一致，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）执行综合计算工时制度的，乙方平均日（周、月、季、年）工作时间应与国家法定标准工作时间基本相同。

（三）执行不定时工时制度的，甲方在充分听取乙方意见的基础上，根据甲方所属行业和乙方岗位特点，保障乙休息休假的权利。实行计件工资制的，其劳动工时由甲双方协商确定。

第九条执行标准工时制度的，甲方安排乙方在工作日延长工作时间而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方工资标准150%的工资报酬；甲方安排乙方在休息日工作而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方工资标准200%的工资报酬；甲方安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于劳动合同约定的`乙方工资标准300%的工资报酬。执行综合计算工时制度的，如年综合计算工作时间超过年标准工时的，超过部分的工作时间，仍应支付不低于劳动合同约定的乙方工资标准150%的工资报酬。

第十条甲方依据劳动法律法规，结合甲方依法制定的工资分配制度、绩效考核制度、内部规章制度及乙方所从事的岗位要求等确定和调整乙方工资水平。

第十一条甲方实行计时工资制的，每月日前以货币形式支付乙方月工资元或执工资分配形式。乙方在试用期间月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十二条甲方实行计件工资制的，甲乙双方应结合本单位生产经营特点约定合理的定额、单价确定工资支付标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十三条乙方在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当年当地最低工资标准，并按时支付，不得克扣或无故拖欠。

第十四条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，同时，按国家和兵团规定的缴费比例，为乙方缴纳应由甲方承担的工伤、保险费，并按规定代扣代缴应由乙方个人承担的保险费。第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和兵团有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和兵团有关规定执行。

第十七条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，甲方可依据规章制度进行处理直至解除本合同。

第十八条乙方应遵守甲方规章制度和劳动纪律；遵守甲方劳动安全卫生、操作规程和工作规范；遵守职业道德，服从甲方工作安排；积极参加甲方组织的各项培训，提高自身素质。

第十九条经甲乙双方协商一致，可以依法变更本合同。

一方要求变更相关内容的，应当将变更要求以书面形式通知对方，被通知方应自接到通知之日起15日内答复，逾期不答复的，视为同意。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十二条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障行政部门报告后，可以裁减人员，与乙方解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十一条、第二十二条的规定解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十六条在下列情况下，乙方不得解除本合同：

（一）合同正在履行中，生产、工作确实不能离开或掌握生产、工作秘密的；

（二）给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照劳动合同约定承担违约责任的。

第二十七条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。

第二十八条本合同期满或者本合同约定的终止条件出现，本合同即行终止。

第二十九条本合同期限届满前30日，甲方应当将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或续订劳动合同手续。

第三十条本合同期限届满后，因甲方原因未及时与乙方办理终止或续签劳动合同手续，甲方应当与乙方续订劳动合同，甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，劳动合同期限从订立之日起不得少于1年；一方提出终止事实劳动关系的，应当终止劳动关系。

第三十一条甲乙双方解除、终止本合同，甲方应为乙方办理解除、终止劳动合同手续，并出具解除、终止劳动合同证明书。

第三十二条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

（二）支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于最低工资标准部分外，还应支付相当于低于最低工资标准部分25%的经济补偿金。

第三十三条甲方依据本合同第二十条、二十二条、第二十三条的规定与乙方解除本合同的，应当根据《违反和解除劳动合同的的经济补偿办法》的规定，按乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的月平均工资，支付乙方经济补偿金。

第三十四条甲方解除本合同后，在60日内未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》第三条承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当赔偿下列损失：

（一）甲方为乙方支付的培训费用；

（二）对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

（三）劳动合同约定的其他赔偿费用。

第三十七条甲乙双方协商约定的其他内容：

第三十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；30日内调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十九条本合同未尽事宜，按现行劳动法律法规规定执行或由甲乙双方协商确定。

第四十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方劳动合同不得由甲方代为保管。

鉴证机关（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证员（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇九**

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146－20xx年）。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

4、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、甲乙双方依法参加社会保险。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的`各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

1、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证机关（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇十**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（主要负责人）

联系电话：

乙方（劳动者） 姓名：

现居住地址：

身份证号码（其他有效证件号）

联系电话：

甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，依法签订本合同。

第一条 本合同期限类型为 （固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为 ，工作地点为 .

第三条 甲方安排乙方执行 工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）休息休假按国家和我省有关规定执行。

第四条 甲方应于每月 日以货币形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）为 .

其中，试用期期间的工资为 ，不得低于甲方所在地最低工资标准。甲方安排乙方加班加点，应依法支付乙方加班加点工资。

第五条 甲方应当根据国家和地方有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法应缴的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方应当为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的\'，应遵守《职业病防治条例》之规定。

第七条 双方约定的其它事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇十一**

甲方(用人单位)全称：

法定代表人：

单位地址：

委托代理人：

本市(县、区)办公地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地： 省(自治区、市) 市 县(区) 乡(镇) 村(街)

本市(县、区)住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥ 元(人民币大写： );

b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥ 元(人民币大写： );

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的.原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 ￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a、每月 日前结算付清上月工资;

b.每月 日前支付￥ 元(人民币大写： )，余款按如下约定结算支付：

第八条 工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条 工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作4小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-24)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条 有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条 本合同解除或终止之日起5日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇十二**

甲方（用人单位）

名称：

性质：

地址：

乙 方（劳动者）

姓名：

性别：

出生年月：

身份证号码：

户口所在地：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同管理办法》等法律,法规,规章的规定,在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同约定的条款。

一、合同类型和期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第 种形势：

1、有固定期限的劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期自 年 月 日开始，至 年 月 日止。

2、无固定期限。其中试用期自 年 月 日始，至 年 月 日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为 年 月 日，以乙方完成 工作（任务）为合同终止时间。

二、工作岗位

(一) 经双方协商一致,甲方可根据工作需要对乙方工作岗位和任职要求进行调整。

(二)甲方根据国家,行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准,制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产工作任务。

三、劳动报酬

(一)甲方以货币形式按月支付乙方工资,乙方的工资标准为： 元/月或（ 元/天，实际所发工资以计日考核为准）。

(二)甲方支付乙方的工资,不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

四、社会保险

甲方必须按照国家和地方有关社会保险的规定,为乙方办理意外保险,甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律,法规和规章制度,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具,劳动保护用品,对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查,改善生产,生活条件,切实保障乙方在生产,工作中的安全和健康。

(二)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识,法规教育和操作规程培训以及其他的`业务技术培训,实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规,规章,制度和操作规程。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并可向有关部门检举,控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度,应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律,法规,遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育.甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查,督促和奖惩。

七、劳动合同的变更,解除,终止

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化,或者乙方因个人原因,要求变更合同条款的,必须提前15天书面通知对方,经双方协商一致后,可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同,双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)经甲乙双方协商一致,可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

1、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度,按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的；

2、严重失职,营私舞弊或泄露商业秘密,对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)乙方有下列情况之一的,甲方不得随意解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的。

2、患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期,产期,哺乳期内的；

4、符合法律,法规规定的其他情况的。

(六)有下列情况之一的,乙方可以随时解除本合同,甲方应当支付乙方相应的劳动报酬：

1、甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

3、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

(七)符合下列条件之一的,本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、甲方依法破产,解散的；

5、法律,法规,规章规定的其他情形。

(八)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前30日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

八、赔偿

(一)发生下列情形之一的,甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,除全额支付乙方工资报酬外,还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用；

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的,在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(二)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同,给乙方造成损害的,应按损失程度承担赔偿责任。

(三)乙方违法解除劳动合同,给甲方造成经济损失的,应当依法承担赔偿责任。

九、违反劳动合同的责任

当事人一方违反合同时,应承担违约责任,向对方支付违约金 元。

十、当事人约定的其他内容 乙方应服从甲方施工安排，听从甲方调遣，按照甲方要求到指定施工场所施工，甲方承担乙方的食宿费用以及来回的差旅费 。

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,应当自劳动争议发生之日起,60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的条款与国家和地方新颁布的法律,法规,规章不符的,按新的法律,法规,规章执行。

十三、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(盖章)：

法定代表人（或委托代理人签字）：

乙方(盖章或签字)：

年 月 日

年 月 日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇十三**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村 根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自 年 月 日始，至 年 月日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成工作（任务）为合同终止时间。

3、甲方招用乙方担任 岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146－20xx）。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

7、乙方在岗期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的`工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。 甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及违章违纪处罚条例作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

年 月 日 年 月 日

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇十四**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据(中华人民共和国劳动法)和(湖南省劳动合同规定)等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按(劳动法)第四十四条规定支付乙方工资。

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按(劳动法)第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订(变更劳动合同协议书)。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的\'。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、甲方依法破产、解散的；

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的；

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用；

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

附件一： 劳动合同续订书

经甲、乙双方协商同意，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同续订，续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件二： 劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书作如下变更：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一、此劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应由本人签字或盖章。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第十条中写明。

五、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

**农民工劳动合同签订率 农民工劳动合同不需要明确篇十五**

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人，不得安排未满十八周岁的未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月，劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月。三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同、试用期不得超过六个月；劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包括在劳动合同期限内。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地区最低工资标准。本地区年度最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，或安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，或安排劳动者在法定休假日工作的，应分别支付劳动者不低于工资的150%、200%、300%的工资报酬。

5、用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取抵押金、风险金等财物，不得扣押劳动者的居民身份证或者其他证件。

6、用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉电话：

甲方（用人单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市（县、区）办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

，居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_\_村（街）

本市（县、区）住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为：

a、有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；

b、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至止。

c、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为：

a、无试用期；

b、试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种（岗位）。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为。

a、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

b、按工日工资标准（1工日=8工时），根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

c、根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的`原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条工资按月支付，具体支付、结算方式为a、每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资；b、每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，余款按如下约定结算支付：

第八条工资发放方式为

a、银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行；

b、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间和休息休假

第九条工作时间为

a、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b、甲方根据建筑业生产特点，经劳动保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146—20xx）。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除和终止

第十六条甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、第38条、第39条、第40条和第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

第十七条劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

九、经济补偿与违约责任

第十九条甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50%—100%的赔偿金。

第二十一条甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50%—100%的标准向乙方支付违约金。

十、双方约定的其它事项

第二十二条双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理第

二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（签字或盖章）\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找