# 劳动仲裁应诉答辩状(二十二篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-10-15

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。劳动仲裁应诉答辩状篇一地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**劳动仲裁应诉答辩状篇一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁申诉一案提出答辩如下：

事实与理由：

向贵会申诉之我公司员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，与其解除合同理由如下：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

总之，一句话，敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申诉要求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：证据目录

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注：根据当事人的使劲情况，将事实和理由填充到上面，此外还要针对对方提出的仲裁请求的项目是什么来进行有目的性的回答。

**劳动仲裁应诉答辩状篇二**

一、由二被诉人补发申诉人从1996年8月1日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元并由第一被诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被诉人下属单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂的职工，因当时的政策需要借调到\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。在1996年8月申诉人到第一被诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂现在是第二被诉人的下属单位。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别，汉族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇四**

申诉人：周 ，性别：，住所地： ，身份证： ，电话： ;

被申诉人：保定大雁会计师事务所有限公司

法定代表人：杨树义

地址：河北省保定市天鹅中路178号(佳蓬楼7楼)

电话：0312-3107371

申请仲裁的事项：

1、请求仲裁委员会确认被申诉人单方面解除劳动合同的行为无效;

2，请求被申诉人赔偿申诉人经济损失一万元人民币。

事实与理由：

此致

仲裁委员会

申诉人

二oxx年一月二十日

附：1、证据目录和证据 份

2、本申请书副本 份

劳动仲裁申请书范文3

申诉人：姓名，年龄，汉族，出生年月

住所地：

被申诉人：公司名称

住所地：公司所在地址

法定代表人：

申诉事项：

1、依法裁决被申诉人向申诉人支付加班工资共计： 元;

2、依法裁决被申诉人向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金： 元;

3、仲裁费用由被申诉人承担。

事实与理由：

此致

某某劳动争议仲裁委员会

申诉人：

年 月 日

**劳动仲裁应诉答辩状篇五**

申请人：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别女年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族汉

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人1：单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别女职务总经理

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(不含已支付部分)

2.裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3.裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月)

4.裁决被申请人为申请人补办\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月各类养老\_\_\_\_\_

5.裁决被申请人赔偿从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月的休息天加班工资19天\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_(4000/21.75)=6988.50

6.裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月8日正式进入被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月的9家店铺增长为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动局劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁应诉答辩状篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求依法裁定被申请人以申请人是乙肝携带者为由强迫申请人离职行为违法，侵犯申请人平等就业权;

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

三、请求依法裁定被申请人赔偿申请人误工损失\_\_\_\_\_\_\_\_元，交通费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，体检费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金\_\_\_\_\_\_\_元;

事实及理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇七**

劳动\_\_\_\_\_申请书（双倍工资）

下面是一篇为大家整理的劳动\_\_\_\_\_申请书(双倍工资)，希望能够帮到大家!

劳动\_\_\_\_\_申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?汉族?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月21日生

地址：济南市经十路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_花园16-2-1303

被申请人：山东xx公司?法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_请求

1、依法裁决申请人和被申请人解除劳动合同合法。

2、裁决被申请人支付未签订书面劳动合同双倍工资28764元。

3、裁决被申请人支付经济补偿金2997.3元。

事实和理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月7日到被申请人上班，在职期间尽职尽责，但被申请人一直没有与申请人签订书面劳动合同，也没有依法为申请人缴纳社会\_\_\_\_\_。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月份，申请人根据\_\_\_\_\_等规定，依法与被申请人解除了劳动关系。

被申请人不与申请人签订书面劳动合同，没有依法为申请人交纳社会\_\_\_\_\_等行为，严重侵害了申请人的`合法权益。特提请\_\_\_\_\_，请求依法维护劳动者的合法权益。

此致

济南市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

年?月?日

**劳动仲裁应诉答辩状篇八**

申请人：被申请人：法定代表人：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元2）。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；

2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元。以上二项合计：元。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期

六、日还要求我随时出车，平均每月星期

六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月间的考勤记录）。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时15分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元（\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元（940元21.751.5倍3个小时4周12个月\_\_\_\_\_\_\_\_年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元（940元21.752倍8个小时3天12个月\_\_\_\_\_\_\_\_年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《民法典》的规定，根据《中华人民共和国民法典》的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以被申请人未及时足额支付劳动报酬为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。此致市劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。证据及证据目录：证据

一：证据名称：被申诉人的录用通知证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。证据

二：书证名称：医疗保险手册证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

**劳动仲裁应诉答辩状篇九**

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

就原申请人诉被申请人劳动争议一案，现申请人依法提出如下请求：

请求事项：

请求准许申请人撤诉。

事实和理由：

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向贵委申请劳动仲裁并受理后案号：(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

此致

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,性别：\_\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_\_,出生年月：\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证地址)，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决被申请人支付申请人违规辞退的赔偿金￥元;

2、请求裁决被申请人为申请人(如有其它请求，可以一并提出)。

事实和理由：

综上所述，请仲裁委依法维护申请人的合法权益!

此致

\_\_市\_\_区(县)劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇十一**

申请人：

被申请人：

法定代表人：

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元\_\_\_\_\_\_\_\_\_2）。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间的考勤记录）。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时15分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元（940元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_3个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_4周\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元（940元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_3天\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：医疗\_\_\_\_\_手册

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

……

**劳动仲裁应诉答辩状篇十二**

劳动\_\_\_\_\_申请书?天津版

\_\_\_\_\_申请书

申请人：赵家传，男，48岁，住开封县。

委托代理人：王，河南律师。

被申请人：开封市xx公司。

法定代表人：吴x，公司经理。

公司地址：开封市。

申请请求：1?请求裁决被申请人赔偿申请人医疗费15690.5元，伙食补助费756元，交通费1000元，停工留薪期间工资13650元，护理费5178元，后续治疗费6000元，以上共计：42283.5元。

事实与理由：被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年承包了正阳xx1号楼施工工程，申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月8日开始为被申请人施工，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月19日晚9时许，被申请人强令申请人冒险施工，致申请人从三楼顶坠落，造成申请人趾骨骨折和右根骨骨折。

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月向开封市劳动和社会保障局申请工伤认定，9月被认定为工伤。

从事故发生至今，被申请人拒绝赔偿任何费用，无奈向贵院申请\_\_\_\_\_。

此致

开封市劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：赵家传

**劳动仲裁应诉答辩状篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司名称)，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费.

事实与理由：(案件实际情况及申诉请求)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...........................................

以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资\_\_\_\_\_\_\_元;

2、裁令被申请人支付拖欠申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月的工资\_\_\_元;

3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明;

4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金\_\_\_\_\_元;

5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金\_\_\_\_\_\_元;

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇十五**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、判令被告支付原告工资\_\_\_\_\_元。

二、判令被告支付原告因索要拖欠工资而花费的交通费、误工费、通讯费\_\_\_\_\_元。

三、判令被告承担全部的诉讼费用。

四、判令被告赔偿原告精神损失费\_\_\_\_\_元

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为维护原告之合法权益，特诉至贵法院，恳准我的诉讼请求。

致送：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本诉状副本两份

2、证物：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁应诉答辩状篇十六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州运动用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市白云区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。20\_\_年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇十七**

申?请?人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地?址：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?女，汉族?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会（以下简称\_\_\_\_\_委）审理并作出\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳仲案字?第?\_\_\_\_\_决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该\_\_\_\_\_裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月?日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月18日，\_\_\_\_\_委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》?第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是\_\_\_\_\_委认定的不超过一个月，因此\_\_\_\_\_委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_委的应诉通知书，上面约定\_\_\_\_\_委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在\_\_\_\_\_委出具的通知书上却要求申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是\_\_\_\_\_委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，\_\_\_\_\_委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时\_\_\_\_\_委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

二、\_\_\_\_\_裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在\_\_\_\_\_过程中，本案被申请人（原审申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向\_\_\_\_\_庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司向\_\_\_\_\_庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是\_\_\_\_\_委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月8日

**劳动仲裁应诉答辩状篇十八**

申请人，男，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生，住址，郑州市金水区南阳号院号。

被申请人，河南省xx公司，住所，郑州市。法定代表人，经理

\_\_\_\_\_请求

一要求被申请人支付所欠的工资、保证金共计元。

二\_\_\_\_\_费用由被申请人承担。

事实及理由

申请人于年月到被申请人处上班，在上班期间按照公司要求交纳了元的保证金。在年春运期间公司决定申请人的工资为2500元，但是只发给申请人500元钱，剩余的工资一直未给。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月申请人离开公司要求退还保证金并支付剩余的工资20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元但是被申请人以各种理由不予支付。公司的违法行为使申请人的合法权益受到严重的侵害，为维护自身的合法权益，依据《中华人民共和国劳动法》的相关规定提起劳动\_\_\_\_\_，以此维护合法权益。

此致

郑州市管城区劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁应诉答辩状篇十九**

申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，?1962年3月14日出生，汉族，住址：海南省海口市美兰区下洋\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

被?申?请?人：?海口\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场管理有限公司

住?址：?海口市琼山区府城镇中山南

法定代表?人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申?请?事?项：

1.?请求确认自?20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日期间申请人与被申请人之间存在劳动关系；

2.?被申请人依法为申请人补缴自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日期间的养老、医疗、失业、工伤及生育\_\_\_\_\_五项\_\_\_\_\_，具体数额由社会\_\_\_\_\_征稽部门确定；

3.?请求被申请人依法向申请人支付自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月13日期间加班工资人民币111384元〔12\_\_\_\_\_\_\_\_\_【（『850÷21.75』\_\_\_\_\_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_\_\_\_\_3）＋（『850÷21.75』\_\_\_\_\_\_\_\_\_104\_\_\_\_\_\_\_\_\_2）】〕；

4.?请求被申请人依法向申请人支付未订立书面劳动合同11个月的双倍工资差额人民币23045元〔【1471＋（8\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_『1471÷21.75』）】\_\_\_\_\_\_\_\_\_11〕；

5.?请求被申请人依法向申请人支付违约解除劳动合同的赔偿金人民币54470元〔【1471＋（8\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_『1471÷21.75』）】\_\_\_\_\_\_\_\_\_13\_\_\_\_\_\_\_\_\_2〕。

事实与理由?：

申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日经人介绍，入职被申请人处工作，工种为环卫工。在职期间，申请人每天均严格遵守被申请人的各项规章制度，工作尽心尽责，按时上午7.00-11.00、下午16.00-20.00上下班。在水果市场交易旺季，为了完成当日工作任务，每天均不得不工作至20.00后才可下班；从来没有节假日，也没有休息日，这样的工作状态一直持续至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月12日。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月12日下午，被申请人突然口头通知申请人“水果市场内的路面正在整修，用不了那么多人，你明天暂时不要来上班了，两个月后等路面整修完毕后再回来上班”。一个月后的20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月27日，申请人询问被申请人法定代表人邱何时能回来上班，他讲“路面还未修好，暂时还不能上班”。之后，见到工友的工作量多时，申请人就主动与他（她）们一起参加劳动。至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日，因为路面已经修好，申请人再次询问被申请人何时能上班，得到的答案却是“路搞好了，不用人了”！至此，申请人被被申请人强行辞退。

自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至2\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日，申请人在为被申请人兢兢业业工作的这些年里，被申请人即没有与申请人签订书面劳动合同，也从未给申请人购买过任何种类的社会\_\_\_\_\_，更没有向申请人支付加班工资。申请人为此曾多次向被申请人主张合法权益，要求被申请人为申请人交纳社会\_\_\_\_\_费及加班工资，但是均未果。

此致

海口市琼山区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

二0\_\_\_\_\_\_\_\_\_年六月三日

**劳动仲裁应诉答辩状篇二十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名、民族、性别、出生年月(与身份证相同)，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证地址)，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机号码。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司名称，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_营业执照地址，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_手机号码。

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决被申请人支付申请人违规辞退的赔偿金￥元;

2、请求裁决被申请人为申请人(如有其它请求，可以一并提出)。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

综上所述，请仲裁委依法维护申请人的合法权益!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证据份(见证据清单)

**劳动仲裁应诉答辩状篇二十一**

申请人：\_\_\_\_\_\_，女，汉族，19\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，住\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人一：\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_公司住所地：\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

被申请人二：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司住所地：\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、裁决二被申请人支付申请人20\_\_\_\_年\_\_月工资2500元。

2、裁决二被申请人支付20\_\_\_\_年\_\_月至\_\_月未足额发放的工资\_\_\_\_元。

3、裁决二被申请人支付20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日至\_\_月\_\_\_\_日的双倍工资9000元。

4、裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金8000元。

5、裁决二被申请人补缴20\_\_\_\_年\_\_月至20\_\_\_\_年\_\_月的社会养老\_\_\_\_\_1350元及补缴20\_\_\_\_年\_\_月至20\_\_\_\_年\_\_月未足额缴纳的社会养老\_\_\_\_\_3760元。

6、裁决二被申请人支付加班费17400元。

7、裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金4300元。

事实与理由：

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事\_\_\_\_\_\_工作，经申请人多次要求，被申请\_\_\_\_\_于20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的完成工作任务。20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清20\_\_\_\_年\_\_月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出\_\_\_\_\_申请，望\_\_\_\_\_委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

\_\_\_\_市\_\_\_\_区劳动争议\_\_\_\_\_委员会！

申请人：\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁应诉答辩状篇二十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.裁决被申请人支付申诉人工资 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

2.被申请人承担仲裁费用。理由与事实：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

劳动仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年——月——日

针对您叙述的问题，你在申请劳动仲裁时可以请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一、如公司没有交社保，可以要求补缴社保的。社保包括五险就是养老、医疗、失业、工伤和生育保险。

第二、如公司没有签合同，可以要求公司支付未签订劳动合同的双倍工资。

第三、如公司违法解除劳动合同，还要承担赔偿金的，赔偿金的标准是经济补偿的两倍

第四、如在公司工作满一年的，公司还要支付失业保险金的。

第五、如果公司有加班行为，还要按法定标准支付加班工资以及加付赔偿金的。

第六、如果公司克扣工资，还应足额支付工资以及加倍支付赔偿金的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找