# 最新做团队的心得感悟(5篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-10-15

*当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得感悟，如此就可以提升我们写作能力了。心得感悟对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得感悟呢？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。做团队的心得感悟篇一一、团队...*

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得感悟，如此就可以提升我们写作能力了。心得感悟对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得感悟呢？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**做团队的心得感悟篇一**

一、团队的定义和特点

所谓团队，是指一些才能互补、团结和谐并为负有共同职责的统一目标和标准而奉献的一群人。团队不仅仅强调个人的工作成果，更强调团队的整体业绩。团队所依靠的不仅仅是群众讨论和决策以及信息共享和标准强化，它强调透过成员的共同贡献，能够得到实实在在的群众成果，这个群众成果超过成员个人业绩的总和，即团队大于各部分之和。团队的核心是共同奉献。这种共同奉献需要一个成员能够为之信服的目标。只有切实可行而又具有挑战好处的目标，才能激发团队的工作动力和奉献精神，为工作注入无穷无尽的能量。

团队的精髓是共同承诺。共同承诺就是共同承担群众职责。没有这一承诺，团队如同一盘散沙。作出这一承诺，团队就会齐心协力，成为一个强有力的群众。很多人经常把团队和工作团体混为一谈，其实两者之间存在本质上的区别。优秀的工作团体与团队一样，具有能够一齐分享信息、观点和创意，共同决策以帮忙每个成员能够更好地工作，同时强化个人工作标准的特点。但工作团体主要是把工作目标分解到个人，其本质上是注重个人目标和职责，工作团体目标只是个人目标的简单总和，工作团体的成员不会为超出自己义务范围的结果负责，也不会尝试那种正因多名成员共同工作而带来的增值效应。此外，工作团体常常是与组织结构相联系的，而团队则可突破企业层级结构的限制。高效出色的团队具有如下的特点：

1、目标一致。这一共同的目标是一种意境。团队成员应花费充分的时刻、精力来讨论、制定他们共同的目标，并在这一过程中使每个团队成员都能够深刻地明白团队的目标。以后不论遇到任何困难，这一共同目标都会为团队成员指明方向和方针。

2、具体目标。将团队共同的目标分解为具体的、可衡量的行动目标。这一行动目标既能使个人不断开拓自己，又能促进整个团队的发展。具体的目标使得彼此间的沟通更畅通，并能督促团队始终为实现最终目标而发奋。

3、承担职责。建立一种环境，使每位团队成员在这个环境中都感到自己应对团队的绩效负责，为团队的共同目标、具体目标和团队行为勇于承担各自共同的职责。

4、关联融洽。团队成员之间就应互相支持，善于沟通，彼此之间坦诚相待，相互信任，并勇于表达自我。

5、齐心协力。团队成员应为实现团队目标作出共同的承诺，能为着共同的目标而发奋工作，并在工作中相互协调配合。

6、和谐的领导艺术。团队的要能够做到使对任务的需求、团队的凝聚力以及个人需求到达平衡、和谐。

7、短小精悍。团队的规模不宜过大，应短小精悍，其规模一般不超过10人。

8、技能互补。出色的团队应具有如下/种技能：-#。拥有技术专家型人员;-!。拥有善于解决问题和果断决策的人员;-/。拥有善于人际交往的人员。各项技能的正确组合是团队成功的关键。

9、行动统一。团队成员务必平等地分担工作任务，并就各自的工作资料取得一致。此外，团队需要在如何制定工作进度、如何开发工作技能、如何解决矛盾冲突，以及如何作出或修改决策等方面，达成共识。

10、反应迅速。团队就应着眼于未来，视变更为发展的契机，把握机遇，相机而动。

二、采用团队模式的动因和时机

企业采取团队模式，主要受到外部和内部的两个因素的驱动。

外部因素有：

1、客户的期望值更高。如对物质超所值，多样选取，以及对包括质量、服务和技术支持在内的整套产品的需求。

2、更加复杂的市场和产品。如市场的多样化，以及产品和产品功能的不断增加。

3、商业不确定性更大。如不断变化的市场，产品生命周期缩短，以及对用户需求作出反应的需要。

4、市场竞争加剧。

内部因素有：

1、允许高级管理层从方法角度思考问题。采用团队模式可把高级管理层从繁杂的日常事务中解脱出来，使其能集中精力思考重大问题，从事更多的方法规划工作。

2、加快决策速度。通常状况下，团队成员比高级管理层更了解与工作有关的问题，而且这些问题对团队成员来说更有切身利益，因此以团队方式作出各种决策的速度，要比将工作分派给个人的方式快得多。把决策权直接下放给团队，可使组织在迅速作出决策方面具有更大的灵活性。

3、培养群众主义精神。在为实现共同目标而建立的团队中，成员们务必对于如何将个人力量更好地贡献于群众目标具有统一的明白和认识，并建立起共同的承诺，使团队成员为了一个共同的目标而有机地团结凝聚在一齐。

4、追求创新。由不一样背景、不一样经历的个人所组成的团队将会产生更多具有创新好处的设想，而且作出的决策要胜于仅仅由个人作出的决策。能够说，团队具有这样的潜能，即能把各种技能、经验和专业知识有机地结合起来，持续企业的活力和创新，在竞争中求得生存和发展。

就应指出的是，并不是每一个组织或在任何状况下都需要团队。而且，如果对于团队没有具体的业绩要求，那么建立一支团队也是没有实际好处的。而如果团队不能有效地得以利用，则将会造成时刻和精力上无谓的浪费。是否建立团队的一个关键性决定是：组织中个人工作的简单集合，是否是以应对眼前的工作挑战。如果透过每个人出色地完成个人工作而实现预期的业绩标准，则不必要采取团队模式;反之，则建立团队是可行的。在下述状况下建立团队是必要的：

1、当企业试图解决一些经营、技术、生产等疑难问题，而且这些问题的答案却无人知晓的时候。

2、在对能否完成任务没有把握，因而更需要与他人共同发奋，一齐克服困难的时候。

3、当需要人们密切合作，共同完成某项具体任务的时候。

三、团队业绩的评估和激励

为了确保企业各个团队能够进行卓有成效的工作，管理层有必要制定适用于团队模式的评估体系和激励机制。在那里，最基本的前提是制定的评估体系和激励机制，务必是针对整个团队而不是个人，只有如此，才能体现团队的价值。在制定评估体系时，我们要明确评估的目的是：促进团队工作业绩，让成员了解工作进展状况以及明确要做的工作，鼓励成员提高潜质和进步，促进成员之间的交流，纠正行动上的偏差，培养成员的主人翁职责感。根据这一目的，我们可制定如下评估体系：

1、团队内部成员互相评议。每个成员的贡献由其他成员来进行评议，这些评议反映成员对团队所做的贡献，并在此基础上进行充分的讨论、沟通、达成新的共识，以利于下一步采取更有效的行动。

2、用户满意程度。由外部用户以及内部用户评估团队的表现。-、自我评估。由团队成员评估团队的表现。。、团队负责人评估。由团队负责人/主管人员评估每一个成员。在这个过程中，团队负责人要注意是以平等交往而不是上下级的关联与成员进行沟通。

3、管理层评估。由团队的上级管理部门对团队的工作业绩进行评估。在设计激励机制时，要从外在和内在两方面的激励进行思考，外在激励包括工资、奖金、奖章、名誉、在报刊上刊登事迹、在公司大会上得到表扬、证书、礼物、旅行和宴会等。内在奖励包括实现小组目标后所获得的满足感，从牢固和谐的工作关联、创造性的挑战、增加的职责感和学习机会中所获得的幸福感。

做团队的心得篇3[\_TAG\_h3]做团队的心得感悟篇二

俗话说“一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里。”蚂蚁之所以能把米搬进洞里，是因为团队合作的力量，正所谓“团结就是力量”。

而且团结说明在这个团队里的每个人都有共同的目标，团队具有目标一致性，从而产生了一种整体的归属感，正是这种归属感使得每个成员感到在为团队努力的同时也是在为自己实现目标，以此同时也有其他成员在一起为这个目标而努力，从而激起更强的工作动机，所以对于目标贡献的积极性也就随自己油然而生，从而使得工作效率比个人单独时要高。材料中的三个和尚正是有一个共同的目标——他们想让这个寺庙变得香火鼎盛。于是他们各自做好自己的本分工作，在他们的共同努力下，寺庙变得香火鼎盛。

但是在三个人的争功下，都各自觉得是自己的努力是使寺庙变得香火鼎盛的原因，各不相让。于是在这样的情况下，他们所在的寺庙又变得和以前一样了——没有香客了。这是为何呢?他们造成这样的原因和“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。”的原因很相似，因为“三个和尚”是一个团体，可是他们没水喝是因为互相推诿、不讲协作。这个寺庙的三个和尚在自己各自的努力下使寺庙变得香火鼎盛，但是在这个情况下他们却在各自争功，并没有看到其实对方也付出了很多的努力，能够得到很好的结果是在团队共同的努力下得到的。一个团体，如果组织涣散，人心浮动，人人自行其是，甚至搞“窝里斗”，何来生机与活力?又何谈干事创业?在一个缺乏凝聚力的环境里，个人再有雄心壮志，再有聪明才智，也不可能得到充分发挥。所以这三个和尚最终会失败。

这三个和尚的团队在我看来根本不能算是个团体，因为真正的团体应该具有这些：共同的目标、很强的凝聚力。而这三个和尚团队的关键在与他们各自为政，缺乏凝聚力，根本不能看到别人的长处，在一个团队里应该合作，扬长避短。达到人力资源的合理配置，这样的团队就会是成功的团队。他们应该有合作，而并不是一味的争辩各自的功劳和贡献，这样的人心浮动，只会使原本很好的团队变得分裂。而且他们应该明白这个寺庙变得香火鼎盛的原因不是只有一个人的功劳，他们应该做好自己的工作，并且应该好好的沟通，因为沟通对于团队之间也是非常重要的。团队中进行沟通，才能解决团队内部的矛盾和问题。

由此可见团队的重要意义，而且要形成很强大的额团队就要有很强的凝聚力和良好的沟通。

**做团队的心得感悟篇三**

周六晚，千禧城阳营销中心团队进行了打造高绩效团队的学习，这次学习氛围特别浓厚，大家都积极踊跃地进行发言。此次培训内容与我们现实工作密切相关，大家都从各自角度结合实际进行了答问，通过此次学习让我对团队有了更深的心得体会。

首先我对团队的概念有了清晰的认识。知道了团队的概念，让我认识到，作为团队中的一员，我应该以一个什么样的姿态投入到我所在的团队的工作当中去。从千禧国际村这个项目开盘至今，一直工作在这里，可以说是看着千禧国际村一步步走过来的，从最初的平淡到现在的相对热销，这与我们千禧大团队，与千禧城阳营销中心团队目标一致、团结协作是分不开的。团队中的我们有着共同的目标――完成今年2个亿的销售任务。有着共同的承诺--实现这个任务是每个人的责任。

通过这次学习，意识到我所处的团队与成功团队存在的差距。今后的工作中，要以一个成功团队的标准来要求自己，与同事多沟通，为团队的发展建设多提可行性建议，为实现我们团队共同的目标去努力奋斗。

相信千禧城阳营销中心会成为一个高绩效的团队的，相信“振兴国际村，我在必成功”!

星期六，学校组织全体员工进行了高绩效团队的培训，培训帮助我获得了一些适用的新知识，并给予我一个很好的机会客观的观察自己以及自己的工作。下面是我对本次培训的一些感悟和体会。

一、作为管理者，如何能让自己的团队成为高绩效团队，我认为要具备以下几点能力。

1、要让自己的团队有明确的目标，也只有所有的成员都明白目标在哪里，才能充分的发挥自身的优势，去实现这个目标。而也只有当大家目标相同，才会在沟通过程中及工作过程中减少因目标不明确带来的对团队战斗力的缩减，从而形成有高度战斗力。领导还要能够鼓舞士气，不停的督促大家，并及时纠正并制止过程中队员的精力分散，让大家把持续的把目光放在目标上。

2、能够对团队成员进行良好的分工，对工作进行合理的量化，尽量避免因前面的团队成员因工作量过大无法完成，导致后面工作拖延的沙漏效应，从而保证团队的高效工作能力。同时对流程进行明确，制定标准，并形成一环扣一环的工作衔接，还要在工作衔接中善于寻找方法，提高效率减少流程中对时间的浪费。

3、做伯乐的能力，在工作过程中，能够发现团队成员的优点，缺点及特性，根据团队成员的特性，将团队成员安排在适合的位置。

4、要具备虚怀若谷，善于听取意见的能力。工作过程中往往最能够提出改进意见的人是基层的员工，他们在实际工作中最能发现问题，所以领导需要能够善于听取意见，从而对流程进行优化，从而保证团队良好高效的运行。

5、要有承担后果的勇气与责任心，从而才能建立领导的凝聚力。

二、作为员工应具备如下素质

1、良好的执行能力，能够高效的完成领导分配的任务，做好本职工作。同时无论领导的命令对与错，是否与自己的想法相左，都要具备先高效执行的能力，执行之后，再寻找适合的机会提出自己的改进意见。之所以军队能成为最高效的团队，很大程度上也是依赖这种令行禁止的作风，用一个将军的名言来总结“虽然我并不认可你的判断，但是在没有新的命令下达之前我都会尽所有能力完成现有的命令”

2、积极的团队协作能力，能够和工作流程中的上下部门进行良好的配合与衔接。

3、善于跟领导用适合的方式提出改进意见。

一条小鱼，也许只能打败虾米，但一群小鱼——团结的小鱼，可以拥有鲨鱼一样的力量。团队已是时代主题，现在已经进入一个团队为王的时代。请先忘记来自外界的竞争吧，因为最大的敌人就是内部的不齐心协力，团队内部关系的圆融往往比改善生产工具更具生产力，和谐团结的团队是高绩效的保证，一滴水，阳光下很容易干涸，但是正是因为有亿万滴水的存在，世界上才有了浩瀚的大海，这就是团队的力量。

感谢学校安排的这次培训，让我收获了很多。希望以后能够继续参加相关的培训，我一定会抱着积极学习的心态踊跃参与。

做团队的心得篇5[\_TAG\_h3]做团队的心得感悟篇四

通过体验式的团建活动，我受益匪浅，感受颇多。

首先是团队的力量。尽管有人谦虚的说今天不在状态，但依然从他的行动和脸上看到全情的投入，因为他说是看到了其他同伴坚持不懈的努力，激发了他的集体荣誉感，愿意尽全力奉献自己的一份力量。

其次是包容和鼓励。尽管比赛结果不尽人意，但是我们在过程中却学到了坚毅不放弃，追求卓越的品质。我们不停的挑战自己上一次的得分，不满足现在的成绩，虽然在屡次的挑战实践中不停失败，我们却不气馁，我们不停的总结经验，寻找解决问题的办法。听到我们的团队成员不停地鼓励我们自己:“没关系，再来一次。”包容接纳每一个团队成员的氛围，让我们坚持不懈，挑战自己，不怕失败，从头再来。

最后是发挥主观能动性。团队的每一个成员都积极参与其中，为团队进步和胜利敢于讲真话，谏真言。良药苦口，忠言逆耳。如何将建议说的有艺术，易于接受也是在这次团建中学习到的。这使我明白了在工作和生活中建立良好的沟通环境和讲真话的友善氛围有多么重要。

感谢实验领导和工会，用心组织的这次团建活动，让我们知道了团结的力量和团队的作用。更在活动中亲身体会到了做人的艺术性。

做团队的心得篇4[\_TAG\_h3]做团队的心得感悟篇五

一学期来，学区团队工作在上级团委和学区各级领导的关心指导下，以全面贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为重点，不断加强日常行为规范养成教育，积极开展丰富多彩的活动，全面扎实地推进学区团队工作的顺利开展。现就一学期来的主要工作总结如下：

一、认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，切实加强少年儿童思想道德教育

一学期来，在学区团总支和少先队大队部的带领下，各校少先队大、中队组织和各级辅导员始终把少年儿童思想道德教育放在首位，把养成教育作为少先队工作的重点。认真学习贯彻《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神。为把这项工作引向深入，学区在4月份以开展清明节系列活动为契机，在全学区少年儿童中广泛开展了“革命先烈永不忘，民族精神代代传”活动。活动包括三个阶段：一追寻革命先烈的足迹，二传承精神文明新风尚，三立志奋发有为建小康。学生从历史中寻找民族精神，从身边小事中体验社会新风尚，从“奋发有为建小康”读书征文中表达自己对美好未来的向往，充分地认识和体验到做为一名当代少年儿童，弘扬和培育民族精神的重要意义。同时，今年9月1日，新颁《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》即将正式实施，学区抓住这一契机，结合各校实际，自行修订了一份《小学生日常行为规范实施细则》，并在各校中广泛开展学习宣传活动。各校均能通过晨会、早操、班队会课、国旗下讲话等途径组织全体学生开展各种形式的学习教育活动，比先进、找差距、促提高，有效地加强了学生的日常行为规范水平，促进了良好校风的形成。在4月30日举行的《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》知识竞赛活动中，埔兜小学陈梅珠、埔兜小学姜达煌两位同学分别以98分和89分的好成绩获得中、高年段第一名。

二、重视业务培训，提高团队工作效率

在当前课改形势下，广大团员教师、各级辅导员大部分能重视学习，积极探索新时期团队工作的新思路、新做法，不断地提高自己的工作能力，提高思想素质。其中，多位老师撰写的团队和班级工作论文在县级获奖或收入县、学区汇编。

当然，在对团队学生小干部的培训方面，各校普遍重视不够，其中包括大、中、小队干部的培训、校园文明督导队的培训和指导、每月“三赛”评比员的指导和评比制度的落实等。希望在以后的工作中，能引起各校的重视。

三、进一步建好、用好少先队教育阵地，充分利用社会各种教育资源，保证少先队事业可持续发展

本学期，结全学区教学常规管理检查工作的开展，德育处、少先队联合推出了《德育工作常规管理检查记载表》。这一检查记载表采用量化评分的方式对学校德育常规工作做了指导性评价。突出了少先队工作在学校德育中的重要地位。其中，关于少先队工作方面的检查项目就有27项，内容涉及绿化美化、班级布置、礼仪推普、队干培训、思品班队等方面，为学校行政、各级辅导员顺利、有效地开展少先队工作提供了努力的方向，促进了少先队教育阵地建设的进一步深入。

伴随着《德育工作常规管理检查记载表》的实施，我们迎来了许多令人欣喜的成绩：其中，做为少先队工作与新课改衔接的“图书角”已走进大部分班级，成为队员获取课外知识的一个窗口;中心小学升旗仪式以阵容强大、训练有素、服装整齐获得各级的好评;“景观大道保护行动”深入开展，拓展成除“警校共建”外我学区德育工作的又一特色阵地，获得县团委、教育局的好评;鼓号队和腰豉队的训练成果初显，在5月份举行的观摩评比活动中，中心小学、后店小学分获鼓号队和腰鼓队比赛第一名。

四、以体验教育为主要途径，深入开展各项教育活动

一学期来，学区少先队组织以少年儿童为主体，以“养成好习惯我能行”为主题，以学校为主阵地，密切联系社会、家庭，开展丰富多彩的体验教育活动。为进一步引导和激励少年儿童弘扬雷锋精神，学区在三月份开展了“学雷锋，见行动”系列活动，各校结合实际，组织学生开展了故事会、主题中队会、绿化美化、清除白色污染等活动。在此后举办“我身边的小雷锋”征文活动中，我们从队员们的字里行间欣喜地发现，一个又一个的小雷锋正在我们身边茁壮成长。后西赵莹婷、中心陈小霞、下坂郑杰婷等三位同学还获得本次征文一等奖。

另外，围绕体验教育这一大主题，本学期学区还组织开展了“让地球妈妈重现光彩”主题中队观摩活动、一年级“做诚信好儿童”讲故事比赛、小学生校园歌手比赛、小学生美术书画比赛、环保征文活动、保护景观大道手抄报展评、“爱国爱乡”社会实践活动等。特别是尾园小学林燕玲同学的环保征文还获县级一等奖。

由于我学区少先队工作始终保持蓬勃向上的朝气，开拓创新的作风，有着一支团结协作的辅导员队伍，得学区少先队工作稳步走在全县的前列。在各级评优评先活动中，也涌现出一系列先进集体和个人。如：中心钱伟豪同学获省“四星雏鹰奖章”;中心陈云龙、后店何文彬两位同学获市“三星雏鹰奖章”;陈煌山、林凯丽、杨杰鸿、钱婉霞、陈学超等五位同学获得县级三好学生;陈慧萍、朱婷婷、郑杰婷、钱伟豪等四位同学获县优秀学生干部;埔兜301、荣西501、松溪501、中心403等四个班级获县先进班集体。

五、存在问题及努力方向

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。主要体现在：1、各校团队工作开展层次参差不齐;2、部分辅导员责任意识不强，工作缺乏激情和创意;3、主题中队活动普遍受到忽视，队员活动机会少，队干素质得不到切实提高，少先队向心力不足;4、上级文件及学区少先队活动方案不能有效地传达到广大辅导员中，导致部分活动不能有效开展等。这些问题我们要在今后工作中努力解决，以促进我学区团队工作再上新台阶。

做团队的心得篇2

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找