# 职工思想动态汇报(九篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-10-17

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。职工思想动态汇报篇一回顾总结整个调研的情...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**职工思想动态汇报篇一**

回顾总结整个调研的情况，本次活动在领导的精心组织管理下、在广大职工积极认真的配合参与下取得了预期的目的，本次调研所反映出的问题比较客观、真实、可信，具体主要体现在以下几个方面：

1、干部职工思想主流是好的、积极的、进步的，职工队伍是稳定的。93.7%的职工能够积极参与本次活动，认为效果明显;94.9%的职工认为所从事的工作能够受到重视，工作积极性有所提高;95.8%的职工对从事的工作表示满意;98.3%的职工对公司在切实关心职工群众方面所做的工作表示满意。97.9%职工认为创建金银牌队和优秀队是一个非常好的载体，职工群众的能够在争创过程中充分发挥作用，劲头很足。

2、思想政治教育工作成效显著，干部职工的整体素质有了新提高。98.87%的同志对营业部党群干群关系和党员干部党性党风党纪表示满意;94.8%的职工对党员干部最不满意的行为选择了其他;2.4%的认为党员干部奉献意识淡薄、工作业绩差;1.6%的认为自律意识差;0.8%的认为对职工群众态度冷漠;0.4%的认为党员干部政策水平低，办事不公;91.7%的职工认学习教育应该采取脱产轮训的方式;99.1%的职工表示了对专业技术和操作技能方面培训的渴望;98.9%的职工认为自己的职业技能能够满足目前工作需要，但在对培训的感受上，98.5%的职工认为培训形式单调，参加培训的机会太少;90.1%的职工认为集中开展思想政治教育主题活动更有利于职工教育;93.1%的职工表示对形势任务的了解主要通过会议传达和宣传材料的途径;96.7%职工能够认真阅读《胜利供水报》，教育工作是富有成效的。干部职工们认为，通过形势任务教育，更加明确了党的方针、政策，更加明确了目前及今后供水系统所面临的困难和优势，统一了思想，开阔了视野，认清了方向，沟通了意见。但从调查的数据中还可以看出，形势任务教育工作在方式方法，在深度、广度和力度上还有待于进一步加强。

3、干部职工对公司及本单位的发展前景和生产经营工作的关注程度明显提高。99%的职工认为公司发展前景很好，单位发展潜力巨大;91.2%的职工认为本单位管理有序，制度全面，落实工作做的好。绝大多数职工已明确意识到单位生产经营的状况，会直接影响到自身的切身利益，时刻关注生产经营状况，职工的主人翁意识大大增强;98.8%的职工群众对推进公司改革发展稳定决策部署实施及“一降两提升”目标实现和生产经营形势表示出了高度的认可，普遍反映今年以来，公司大力开展“一降两提升”主题活动非常切合当前供水企业发展建设步调，是公司提升精细化管理水平的具体体现，普遍认为，通过活动的开展，尤其是营业部降漏增收活动的大力开展，增强了单位发展活力，凝聚了职工队伍，提升了管理水平，对圆满完成公司下达的降漏增收及经营目标任务充满了信心和斗志。

4、职工对所在单位的信任程度进一步提高，对开展“群众论坛”充满了热情。96.3%的职工对近年来职工主人翁地位和行使民主管理权力的工作及厂务公开工作表示满意，多数职工认为通过“群众论坛”多维广角的开展，引导职工更加关心改革，关心营业部事业的发展;参加答卷的所有人员对公司实施“大健康工程”表示很受欢迎，认为心理援助对改变职工工作生活态度、处理上下和同事关系、减缓压力起到了非常明显的作用;97.7%的职工感到单位比较民主。绝大多数职工认识到，经营任务的实现，职工的压力大了，单位领导的压力更大了。虽然目前还面临着很多的困难，但干部职工都有足够的信心，在公司及本单位领导的带领下，能够闯过眼前及今后所遇到的一个个难关。同时，97.6%的职工表示公司加强劳动纪律对提升队伍形象、增强团队战斗力非常有必要，能够接受当前比较严格的职工教育管理措施。

5、在最关心的问题上，参与调查的职工普遍关注住房和收入两个焦点。99.4%的职工认为公司在近年的住房改革工作所作出的努力，是实实在在为职工群众谋利益。但也有部分职工，尤其是退休老职工提出了区域购房限制的问题。另外，关于x职工分房问题，x仍未解决，相关职工对公司所做的努力表示认可，但是希望这个问题能够尽快解决。个人收入方面，职工普遍认为个人收入实现了逐年提升，这与公司领导层面的正确领导和供水事业的不断发展是分不开的，但是也有x职工表示出了个人收入与单位经营业绩考核相挂钩方面的担忧，而且大部分职工也对物价、房价的过快上涨呈现出了担忧的心态。

(一)调查中所反映出来的共性问题。

1、普遍认为当前工作压力特别大。调研中，我们感到，目前职工比以往任何时候都要感到压力巨大。压力大主要表现为难以放松和焦虑紧张，个人收入与任务效益的挂钩、对用户以及工作对象的不满和抱怨、快节奏的工作频率、高强度的工作负荷和任务完成时间的紧迫等等，是造成职工压力大的主要因素。

2、普遍认为收入是职工最焦虑和最担忧的主要因素。绝大多数职工虽然认可个人收入的提高，但均表现出对涨幅不满的情绪，认为当前的收入水平的提高难以应对物价、房价的快速上涨。同时，因个人收入与单位效益相挂钩，部分职工显现出了忧虑的现象，虽营业部通过加强形势任务教育使绝大多数职工能够理解，但在一定程度上也影响着职工的积极性。

3、普遍表现出对党员干部队伍的高期望。调研中，我们发现职工群众普遍对党员干部的工作能力和奉献精神提出了更高的要求。认为，党员干部作为一个单位和部门的“领头羊”，应该更加具有奉献精神，严以律己、宽以待人，提高办事水平和效率，只有这样，企业发展才能更有凝聚力和战斗力，才能带领广大职工群众顺利圆满完成各项任务，才能保证职工利益不受损失。

4、普遍认为岗效薪点工资制应该落到实处。大部分的职工认为当前岗点定点x，x岗位和x岗位差距过大，没有充分发挥工资激励作用。关键岗位和一般岗位之间的差距没有拉开，一些一线艰苦岗位的岗点倾斜力度不够，导致部分工种人员力量配备不足。个人绩效考核没有体现多劳多得的原则。

5、36周岁以上的职工的思想较为稳定，对目前的工作状况比较满意。他们大多数是生产中的骨干力量，在注重实际的同时，还表现出了任劳任怨、顾全大局的品格。

6、35周岁以下的职工，思想状况较为复杂，他们更注重实际。认为有一份劳动就应得到一份收获，注重自己所看到的，亲身感受到的和自己所得到的。他们最关心的是工资奖金和单位的经济效益，最担忧的是改革影响到自己，最苦恼的是得不到领导的重视。

7、普遍表现出了对个人技能提升的渴望。绝大多数职工渴望在专业技术和操作技能方面加大培训力度，丰富培训方式和内容，增加培训覆盖面，以脱产轮训或集中培训的方式，提高自己的职业技能。

(二)调查中所反映出来的个性问题。

1、部分基层单位文化娱乐设施缺乏，职工业余文化生活单调，影响了职工队伍的凝聚力和爱岗敬业热情。

2、x工、x员工与x职工的工资、待遇等方面不同，潜在的不稳定因素较多。

3、维修力量薄弱和维修工作量大的矛盾。

4、职工对工资、福利待遇等事情还受周围环境的影响。

1、加强对职工的集体主义教育，营造一个和谐的集体环境。职工回避调查中相关的敏感问题，说明培养职工集体责任感和激发职工的对工作的热情和对单位的关心是对基层管理人员的要务，发动基层干部结合单位的各种实际采取各种有效的方法调动职工积极性，增加职工的凝聚力已势在必行，所以营造一个和谐的集体环境是基层管理人员的一项基础工作。

2、加强对党员干部的能力与素质培训。一是要加强素质教育和个人修养。个别党员干部在工作和个人生活中不注意影响，必然会让职工难以佩服。二是加强管理能力的学习培训。管理人员缺乏管理知识，不注意学习，在职工的教育管理中欠缺方式方法。三是加强业务知识的学习。个别基层干部业务水平较差，还不谦虚，给职工留下了较坏的印象。因此，应探讨切合实际的培训方式，使之能够内强素质、外树形象。

3、创新职工培训方法。职工的学习少，素质必然降低、思想必然落后，因此加强职工的素质教育和业务知识的培养非常必要。通过创建学习型单位、学习型班组、学习型职工等工作的开展进一步探讨出新的激励培训机制，将有限的资金应用在刀刃上。

4、建立对上级指示和政策贯彻落实的监督机制。对相关政策的主管部门，不但要采取有效的措施贯彻政策，还要有贯彻落实情况的反馈尤其是涉及改革和关系到职工利益的政策，更要采取不同的形式了解职工对政策的掌握情况。

5、加强职工转变思想观念的宣传教育。调查问卷中反映出职工思想观念的转变还需要一个过程，尤其是今年“一降两提升”目标和营业部降漏增收目标任务以及双定工作开展的影响等就摆在面前，职工的思想观念不转变，改革就难以稳定。

6、加大厂务公开力度。在一定范围内，我们应将可以公开的全部事项进行公开，能解释的给予合理的解释，能答复的给予立即答复，解除职工的疑虑。

总之，通过本次大调研活动，我们发现当前职工思想已经呈现出新的特点，职工的思想觉悟、知识层次、工作环境、社交范围不同，接受能力和承受能力也不同，从而直接增加了思想政治工作的难度。只有掌握新特点，加大对思想政治工作研究和探讨力度，对症下药，才能做好新时期思想政治工作，为供水行业的持续发展提供保证。

**职工思想动态汇报篇二**

按照矿党委的安排部署，综采队党支部围绕我队安全、生产、经营、党建及队伍建设方面，深入班组，深入职工，对职工的思想状况开展了调研。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过走访交谈、听取意见、建议等方式了解职工关心的热点难点问题。现将调研情况总结如下：

总体上讲，我队职工的思想是健康、积极向上的，是呈良性发展的。但是，个别职工在安全思想上，仍然存在着“重生产、轻安全”的现象，集中反映在：

1、个别职工心存侥幸的思想没有彻底根治。现实工作中，怕麻烦，图省事的现象偶尔有之。

2、个别职工文化素质偏低对安全工作认识不够。文化素质偏低的负面影响，致使部分职工在接受安全知识教育和技能培训时，不能学以致用，不能从正面了解国家安全生产政策法规的内涵，领悟透煤矿安全生产管理工作的重要性，从而影响正常的安全发展。

3、实际生产过程中，个别职工，甚至于个别班组长，对全面治理“三违”现象仍有错觉，认为“偶尔性违章”是不可避免的，只要不出事就万事大吉，不被逮个正着就不算违章。

1、抓管理，强化安全硬性管理。

实施安全硬性管理手段是当前一个时期的安全工作管理法宝，也是今后我们煤矿安全管理者的必要举措。对于那些“习惯性违章”人员，只要发现，就必须严肃处理，对于那些忽视安全的个别管理人员应从重处罚，适时引咎辞职，就地免职。

2、抓基础，开展经常性教育。

一是开展专题课教育。结合本单位安全生产实际和上级要求，在周一的职工大会上讲安全教育专题课，以此来增强全体职工的安全意识。二是开展班组长安全把关教育。每月召开各班的班组长会议，教育各班组长履行安全管理责任、提高安全管理能力，发挥安全把关作用。三是开展正面灌输教育。利用班前会时间，向职工灌输安全理念，组织职工学习上级有关安全生产的会议和文件精神以及三大规程和岗位操作标准，教育职工不断增强安全意识，提高职工安全生产的自觉性。四是开展案例警示教育。重点结合综采队曾经发生过的典型事故案例，采取一人讲解、大家讨论，进行解剖分析，找出事故原因，开展教育活动，不断地敲响安全警钟。五是开展目标导向教育。把我队的安全生产任务目标向职工交底，并明确措施，提出要求，组织职工为达到目标开展有效的安全系列活动。六是开展家访谈心教育，做到“五必访”。重点是针对那些因家庭问题精神恍惚，情绪低沉的职工和有高血压、心脏病的高危职工，深入到职工家中，进行家访谈心，带着感情做好职工工作。七是开展座谈教育。组织召开“三违”人员座谈会等形式，进行反思“三违”、查找思想根源，提高“三违”人员的思想认识。八是开展情感教育，为职工算好“四笔帐”即：健康帐、家庭帐、经济帐、政治帐。让职工潜移默化地意识到为了家庭的幸福，亲人的嘱托“遵章守法、关爱生命”是自己义不容辞的责任。

3、抓现场，围绕问题抓整改。

积极组织班组长、党员、技术骨干以现场为阵地，发扬“严、细、实、”作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有落实、有考核，着力抓好各岗位工的规范操作、工程质量、设备检修等关键工序和重点工作的管理，改变安全检查方式，实施突击检查、动态检查，全面推行质量标准化工作动态达标，有效改善作业环境，消除隐患、扼制违章。

4、抓典型，开展以点带面教育

以落实安全责任，杜绝违章行为，创造一流业绩为主要内容，在全体党员中开展以创建党员安全责任区和党员规范操作示范岗等形式的“党员示范”行动，引导全体党员在创先争优活动中担当重任、展开作为，确保党员在岗位上“亮”起来，在行动上“干”起来，从而把职工“带”起来，引导党员树立宗旨意识，增强重任感和荣誉感，在工作、学习和生活中发挥先锋模范作用，使党员真正成为安全生产的旗帜。

5、抓群团，构筑安全稳定的立体防线。

充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，开展好安康杯竞赛和群众性经济技术创新活动，搞好职工小家建设，坚持“围绕中心、服务大局、科学维权”的方针，充分调动广大员工热爱灵露、建设灵露的工作热情，规范和推进民主管理工作，努力为职工办实事、办好事，体现组织的温暖，不断提高凝聚力和向心力。

同时，进一步加强群监网青监岗工作，把反“三违”、查隐患作为活动的关键性工作来抓，对“三违”继续保持高压态势，重点在夜班、节假日等安全思想容易产生麻痹的时间段进行大范围监察整治;对重要岗点、关键人群加强监督检查，按照“小隐患不过班，大隐患不过天”的原则现场落实整改，防止安全事故发生，确保安全生产持续稳定。

**职工思想动态汇报篇三**

设有党总支委，负责领导部署、研究解决公司党建、党风廉政建设重要事项，下属4个在职党支部，1个离退休党支部。党总支有5名委员，包括书记1人、纪检委员1人、组织委员1人、宣传委员1人、群工委员1人。

20xx年，在上级党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大、十九届四中全会精神，全面落实从严治党责任，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实三会一课制度，以每月主题党日为载体，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

20xx年度公司业务工作及党建工作有序展开。结合“主题党日”、“三会一课”，公司所属基层党支部开展了集中学习、省直教育基地参观学习、听专题党课等活动，用网上学习近平台、qq群等媒体，全方位、多角度宣贯党的十九大精神，重视引导和教育，有效的促进了支部党员思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。公司党员干部的思想状况主流积极健康向上，具体表现出理论学习认真、工作兢兢业业，勇于奉献，富有正能量等。

在政治、思想、行动上，全体党员均能认真贯彻落实中央全面从严治党要求和等上级党组织的决策部署，在思想、政治和行动上同党中央、上级党组持续一致。全体党员对于重大社会事件和状况，能够拥护政府对重大社会事件的处置和决策部署。

在理论学习上，大多数党员均能持续深入学习贯彻党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想等，学习氛围浓，结合工作实际学深悟透、融会贯通。

在工作方面，大多数党员均能积极主动地完成公司安排的工作任务。2024年度公司在建各项工程任务重、压力大，大部分的党员干部业务骨干抗住压力，按照上级单位的指导意见，把质量、安全生产、现场财务监管等工作做得更细致，践行“奉献、团队、创新、服务、实干”企业精神。

在思想作风、工作作风上，大多数党员干部党性观念强，注重自身的党性修养，能够坚持理想信念，具有宗旨意识；工作作风扎实，深入基层深入群众，把工作做实做深做细，不做表面文章。

1.政治理论学习不够、理论学习浅层化。对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、核心要义掌握和理解还不够，学习教育宣贯的形式还有待丰富。

2.看待问题缺乏群众角度视线，导致解决群众问题不够及时主动。

3.存在一定形式主义现象：在工作落实上，以转发文件当工作布置，抓落实“一阵风”，部分党建、安全生产工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够；“好人主义”思想还未完全克服，职工工作纪律约束力不够。

4.部分党员干部干事创业精气神不够，有船到码头车到站的消积思想，缺乏开拓创新意识，固守成规、循规蹈矩、安于表面。

1.强化思想政治建设

要广泛听取员工意见推荐，提高思想政治工作的科学性和针对性。要建好资料基础台账；加强与员工的交谈沟通，增强交融；坚持勤观察，从员工异常言行中发现隐匿问题，做好员工思想工作预警；坚持走访前线、外点，摸准摸透员工思想动态，掌握热点难点问题；定期分析职工的思想动态，及时发现和预防问题苗头，把问题解决在最底层，把矛盾化解在萌芽状态。

加强党员学习活动，继续推行《党章》、《纪律处罚条例》等党内法律法规的深入学习，强化对党员的政治教育、党性教育；加强学习考核力度，促进党员提高学习效果。

2.加强宣传工作

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想统领公司改革发展全局，全面贯彻新发展理念。加强履职担当、先进典型人物宣传等工作，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才。加强政策宣传，大力宣传上级单位以及公司重大决策、重要举措、管理创新，让广大职工及时了解公司发展动态、战略方向增强企业与员工的沟通。

3.积极转变作风，强化担当作为

加强党性修养，坚持作风建设不松劲，严格按照要求做人做事，始终做老实人、说老实话、干老实事，坚决反对、自觉抵制“四风”的侵蚀，营造“干净干事”的良好氛围。

切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，强化担当作为，激励干部锐意进取；为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

**职工思想动态汇报篇四**

今年以来，工程公司党支部认真学习贯彻省、市公司和我公司党委两会精神，紧紧围绕公司工作任务，开展了以“反骄破满、奋力争先”为主题的集中讨论，结合职工的思想实际，围绕职工反映的热点、难点问题，认真进行了剖析原因，认清危害，深挖思想根源，并结合工作实际采取有力措施进行整改。

一季度公司广大干部职工紧紧围绕公司党委的中心工作，审时度势，认真谋划全局工作，公司各项工作推进井然有序，干部职工工作热情高涨，各项工作开局良好。但离公司党委的要求和当前企业发展的要求还存在不少问题，存在的主要问题和薄弱环节为:

1、当前干部职工的思想是绝对与党委持续高度一致的，但“两张皮”的现象依然存在。尽管我们一再强调思想政治工作与经营管理工作要齐抓共管，思想政治工作要与经营管理工作融为一体，相互促进，共同提高，可是在实际操作中，“你干你的，我干我的”的现象仍然存在。行政支持，工作就好开展，实际问题就解决的好；行政不支持，工作中阻力就大，解决实际问题的效果就差。

2、今年公司生产经营任务比较繁重，在这种状况下，人力物力全靠在工程施工上，对安全的全方位管理和质量的检查考核可能会有影响。

3、今年以来，不管是一线职工，还是机关管理人员，大家都没有双休日和节假日，几乎天天在上班。长期的连轴转，绝大多数干部职工都能以公司为家，以主人翁的精神对待问题，任劳任怨，辛勤工作，但也有个别人不能正确明白和支持，在工作用心性有所懈怠。

4、在新形势下，由于人们价值观的变化，大家更关心的是既得利益，传统的思想教育已经在人们的心理产生不了多大的影响，效果越来越差。

5、今年，围绕县公司资产划转工作，职工关心、议论较多，个性是对多产人员的分离、待遇等普遍关心，必须程度上影响了企业的生产经营。

1、开展专题教育，找准思想教育与企业施工管理的结合点，增强职工的市场意识。在“质量与市场”、“管理与市场”、“素质与市场”专题教育中，我们透过每月一次的综合大检查、质量问题分析会、“质量工序自控”以及“青年质量先锋岗”等活动，不仅仅完善了质量管理制度，并且使质量管理措施得到了很好的落实，有力的推动了质量与管理问题的解决，建造了一批高质量精品工程，提高了企业的竞争力。

2、以这次“反骄破满、奋力争先”解放思想大讨论活动为契机，进一步解放思想，树立发展才是硬道理的观念；破除“大锅饭”的均等思想，树立报酬凭贡献，业绩论英雄的观念；破除本位主义思想，树立组织管理权威的思想等针对性的思想政治教育，一方面让职工了解主辅分离是为了主体更好的发展，是为了企业的集团化、集约化发展，正确明白和支持企业的改革，另一方面，透过教育，让职工树立主人翁意识，增强职工的职责感、紧迫感和危机感。

3、认真做好思想政治工作，定期分析职工的思想动态，把问题解决在最底层，把矛盾化解在萌芽状态。公司领导和党支部门工作人员，深入到生产一线，一方面给职工讲劳动法，一方面给职工讲工程公司工作的特殊性，讲无私奉献精神，讲企业“机不可失、失不再来”的发展机遇，稳住了职工情绪，确保了企业正常的生产秩序和工作秩序。

4、在充分发挥党组织的政治核心作用上，一是干部蹲点制度，要求公司各职能人员、专业技术人员办公到现场，随时了解和解决施工中的技术问题；二是要求公司各位领导务必每一天坚持到现场，以自我的实际行动为干部职工做榜样。三是机关职能科室务必全天候的做好服务工作。做到现场有问题随叫随到，有急需解决的问题能及时解决。

一是坚持解放思想、转变观念。以推动“三破三立”为目的，深入开展“反骄破满、发奋争先”解放思想大讨论活动。透过理论学习、民主生活会、班组政治学习、企业论坛等形式，迅速掀起大讨论热潮，为实现企业发展目标排除思想障碍，营造良好氛围，引导广大干部职工思想解放，理念变革，工作创新，活力干事。

二是坚持稳定至上，严格落实稳定工作职责制。要充分发挥思想政治工作在维护稳定中的保证作用，不断创新思想政治工作理念和方式，加强形势任务教育，把干部员工的用心性和创造性引导到公司“三会”的决策部署上来。围绕稳妥推进县供电公司资产划转工作，有针对性地做好深入细致的思想政治工作，确保队伍稳定。

三是严格重大事项报告制度，依据法律法规和政策规定，妥善处理员工群众反映的问题。要坚持员工思想动态月度分析制度，定期排查不稳定因素，防患于未然，确保不发生影响企业声誉和社会稳定的事件。

四是切实增强政治敏感性，确保公司和谐稳定。进一步增强政治敏感性，发现问题，及时应对，妥善处置，维护公司形象；及时消除负面新闻带来的危害与影响，确保公司健康发展。

**职工思想动态汇报篇五**

根据党员干部思想动态分析报告制度要求，对支部党员干部当前的思想、工作和作风等情况进行了分析，现将党员职工思想动态总体情况报告如下：

机关二支部共有党员12人，全体党员在市局党组领导下，认真学习，严格自律，积极进取，思想作风、工作作风、生活作风状况稳定，未发现党员中存在违法、违纪现象。主要表现在以下几个方面：

一是思想稳定，具有坚定的理想信念和正确的世界观、人生观、价值观、吃苦在前，享受在后，乐于奉献.

二是勤于学习，积极参加政治理论、业务知识培训，努力提高自身综合素质，有较高的文化水平和较强的服务能力；

三是工作勤奋，有开拓意识和争创一流的意识，服务基层和群众任劳任怨，发挥了模范带头作用。

四是廉洁自律，时刻用党员标准严格要求自己，积极履行党员的义务。

（一）存在的问题

还存在少数党员党性意识不强、学习不够主动的现状。

（二）原因分析

主要是个别基层党组织疏于对党员的教育和引导，致使有的党员理想信念动摇，党员意识淡化，学习意识不强，还需在下步工作中切实加以改进。

（一）切实加强组织领导。坚持把思想政治工作作为一把手工程来抓，列入重要议事日程，形成支部书记负总责、支部班子成员结合分工具体抓的工作格局。

（二）强化理论武装。坚持以社会主义价值体系建设为核心，切实加强理论武装工作。通过领导讲党课、开展心得交流和撰写读书笔记等不同层面、不同形式的学习，进一步明确前进方向，树立正确的世界观、人生观和价值观。通过加强理论武装工作，有效提高了党员职工素质，坚定了广大党员理想信念，进一步统一了思想，凝聚了力量。

（三）坚持“以人为本”。一是结合党员思想状态实际，有针对性地开展党员思想动态分析活动。党支部坚持具体情况具体分析，具体问题具体解决，因地、因人、因事制宜，积极疏导情绪，有效地化解了矛盾。二是坚持以人为本，多层次做好思想政治工作。充分发挥党支部的作用，根据不同层次党员的不同需求，通过召开民主生活会、座谈会、面对面谈心交流等形式，及时准确把握了党员职工思想脉搏，提高了思想政治工作的针对性。

三是进一步完善了党内激励、关怀和帮扶机制。从工作条件、劳动保障等干部职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手，真诚关爱党员干部，主动帮助困难党员和职工解决工作、生活困难。切实加强广大职工干部思想政治教育，稳步推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，努力营造“团队齐心协力，工作高效有序、生活丰富多彩，员工积极向上”的良好局面，充分发挥了党支部的政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。四是认真落实党建各项工作部署，广泛开展“从严管理”和“亮身份公开承诺，亮职责接受监督”等各类主题活动，了解党员思想动态，帮助困难党员解决生活困难问题。机关二支部坚持“以人为本”，认真耐心细致的做好思想政治工作。在工作中注重把思想政治工作与帮助解决实际问题结合起来，注重把思想政治工作与专卖管理工作紧密结合起来，积极引导党员带头解放思想，大胆创新，积极实践，收到了较好的效果，为全面完成专卖年度目标任务打下了坚实的思想基础，确保了全年各项目标任务的全面推进。

**职工思想动态汇报篇六**

为了促进工作的顺利发展,进一步把握员工的当前意识形态趋势,而准确地掌握员工的思想脉搏,一般党支部的领导下的子局办公室带头调查的员工的工作和生活,并客观、实事求是地分析员工的思想趋势结合各级领导的意见和建议,针对发现的问题及时采取了相应的措施，具体如下:

1、员工基本情况

(1)人员构成:行政人员17人，实际17人。其中:主任1名，总支秘书1名，厅级主管1名，副主任2名，厅级研究员1名，厅级主管1名，副研究员1名，室主任2名，室副主任2名，其他5名;无党派人士2人，党员16人。

(2)年龄构成:平均年龄39岁，最大年龄54岁，最小年龄27岁。

(3)交换干部:现有17人，其中3人是交换干部。

(4)夫妻分居:据了解，已婚员工14人，未婚员工3人。有5个已婚工人，他们彼此分开很长一段时间。

(5)家庭收入。

1.已婚职工中有8户家庭收入相对稳定。

2.在已婚员工中，除8人收入相对稳定外，其余6人的配偶大多在企业工作，据了解，收入相对较低。

3.在分公司的员工中，有合适年龄的未婚员工3名。

(5)远离父母的情况:在员工中，除4名住在父母身边(包括岳父母)外，其余13名远离父母(100km)。其中父母4人(包括岳父母)均在省外。

2、当前员工主流思想状况

(1)工作人员稳定，思想主流良好。工作积极性高，对所从事的煤矿安全监管工作和对员工的关怀工作感到满意。(2)职工思想政治教育成效显著。通过总行及各分局组织的自修、集中学习，及时了解和掌握国内外重大事件。职工的政治素质提高了。全员对党风党风党纪贯彻落实情况满意，全支部气氛融洽。

(3)倾听员工的声音，疏通申诉渠道。为了及时掌握员工的思想趋势,解决内部冲突,帮助解决实际问题,子统计局的年度主题会议建立了“我为子局的发展”,倾听员工的声音通过长期机制,如常规的心与心的交谈和沟通,并建立“意见箱”多年来,使领导和单位多渠道、多方位地了解实际情况。

(4)员工对自己的业务能力有信心。各主管的专业能力能够满足当前工作需要，各项工作顺利开展。

3、目前员工关注的热点问题:

(1)注重收入待遇。虽然一年中工资调整了几次，但与分局当地政府部门的收入差距仍然很大，员工的思想波动较大，工作中仍然有思想和情绪。

(2)工作压力大。一是安全生产形势严峻与煤矿安全基础薄弱的矛盾比较突出，职业风险较高;二是严格的法律法规与当前煤矿生产的矛盾不正常，投入产出不稳定，存在诸多隐患，难以实施严格的执法;三是人员少，煤矿多，任务重，工作节奏快，休息正常(如群众无保障)。

(3)家庭困难增多。多次出差、夫妻分居、子女教育、赡养老人等一系列问题不能从根本上解决，导致员工思想不稳定。

(1)加强职工思想政治教育，营造和谐的工作环境。结合当前的工作实践，通过各种形式的文体活动，可以缓解用人单位的压力，进一步加强用人单位之间的沟通与协调

**职工思想动态汇报篇七**

根据华电煤业集团有限责任公司党支部的要求开展季度员工思想动态分析报告，做好职工思想疏导，加强职工素养。本次职工思想动态调查召开座谈会相结合的方式进行。

现就对本次思想调查情况进行分析：

一、调研背景

本调研调查是适应当前我区实际工作的需要。随着我矿的安全生产工作稳步向前推尽，工作任务逐步增加，现阶段工资收入问题，广大职工或多或少的造成一定的思想压力，人员思想状况有一些波动。我区领导充分认识加强和改进新形势下我区思想政治工作的必要性紧迫性，进一步增强工作的责任感和使命感，实现安全生产的同时必须要稳定职工思想。

二、调研意义

我区肩负着矿区大部分的生产和掘进任务，一定要确保职工的思想与区队的安全生产方针一致，让广大干部职工明确安全生产管理工作发展方向以及由此带来的安全高效生产，针对现阶段各项热点、突出问题，科学查找原因，帮助我区顺利、安全、高效完成矿区下达的各项任务。

三、调研的主要内容及成果

1、内容包括：①对集团公司和矿区未来的发展持怎么

样的态度；②对目前的工作状况、经济收入、及对工作的满意度，③我党支部第一季度工作进展情况：④我党支部在第一季度取得成绩。

在关于①对集团公司和矿区未来的发展持怎么样的态度的回答情况中，大部分职工认为集团公司和矿区未来的发展一定

能够好转，但有的职工认为集团公司和矿区未来的发展前进堪忧。

在问到②对目前的工作状况、经济收入、及对工作的满意度时，大部分职工表示对工作状况、经济收入、及对工作的满意度认为还好，这说明，职工对矿区的分配还是持满意的态度；只有少数职工对目前的工作状况、经济收入、及对工作的满意度持一般态度。

关于③对我党支部第一季度工作进展情况现做出如下总结

我党支部积极组建综连采党支部，建设党支部系列文件包括（年度工作计划、标准党支部创建活动方案、党支部制度汇编、党的群众路线实施方案、三会一课会议、安全工作宣传要点等系列文件），我党支部积极组织党支部成员认真学习党的群众路线一系列文件，其中学习方式包括自学部分和集体学习部分，自学部分包括《论群众路线——重要论述摘要》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选摘》、《厉行节约，反对浪费——重要论述摘要》，集体学习部分包括《习近平系列讲话精神》、《党章》、《党的十八大、十八届三中全会工作报告》、《中央八项规定》、《学习

拓书记的“反三风”“反三气”“三话”》、《党风建设》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《将群众路线教育实践活动抓细抓实》等学习文件并做好认真学习记录等学习效果“五落实”。

在关于④我党支部在第一季度取得成绩，先做出如下总结

1.我党支部综采一队在全体员工的前期努力下，对设备进行组装、调试，于2024年4月12日在11213综采工作面进入正式投产割煤，完成煤业公司和全矿领导对综采一队的工作任务。

2.我党支部连采一队正式成立，并对11215工作面设备安装并进行地面调试，于3月份开始对11215胶运顺槽和辅运顺槽进行掘进工作，已取得一定成绩。

3.我党支部连采二队正式成立，并对112207工作面设备安装并进行地面调试，计划6月份开始对112207胶运顺槽和辅运顺槽进行掘进工作。

4.我党支部综采二队正式成立，并对112203工作面的综采工作面进行收尾工作，计划于6月份进行1103工作面的撤设备和11205工作面的安装调试工作。

综连采党支部认真执行党的群众路线教育实践活动，积极响应集团公司的学习文件，组织开展安全教育知识培训，在安全管理方面中存在的问题还要更加严、细一些，分配激励机制还要改进一点，在完成任务的同时促进我党支部的和谐高效发展。

**职工思想动态汇报篇八**

车间党支部注重加强日常职工思想教育和引导，千方百计保持队伍稳定，现将今年以来职工思想动态的调研分析情况报告如下：

党支部坚持每月通过专题会、个别谈话、了解重点人情况等多种形式，定期研究分析一次职工思想动态情况，对于出现的苗头和倾向性问题，做到了早发现、早化解，较好地保持了职工队伍的稳定。

党支部通过月度职工思想动态分析和专项调研，查找到了目前职工较为突出的三个方面的思想问题。

1.思想观念保守。针对车间目前现状，部分职工不同程度存在盲从心理，还没有很好地适应目前的生产组织、作业特点和形势变化，对于一些下达的紧急或临时性工作任务，反映出大局观念还不强，在具体行动上表现出被动和应付心理，落实工作要求动作不快、标准不高。

2.工作质量不高。无论产品返修还是各类设备维修工作，从更高的标准来要求明显存在工作质量不高的问题。这个问题反映出从车间管理人员对职工技术业务素质提高的认识不到位，造成职工的工作责任心、技术业务素质的不适应。

3.安全意识不强。从安全风险系数较高的铸造生产转型为目前以维修为主的作业形式，部分职工对安全风险的意识有所降低，认为现在的作业方式没有什么太大的安全风险，由于思想认识的滑坡，造成部分职工在落实安全生产规章制度方面，还有标准降低的现象。

(一)收入增长和被重视的程度是职工关注的热点。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待“高风险带来高收入”之间的关系，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心车队发展。车队与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为车队做贡献，同时车队为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与车队的发展是息息相关的，所以职工对车队未来的安全生产趋势也是极为关注。

(二)随着管理逐步规范、业务标准的逐步提高，部分职工心理压力和工作压力较大。专业技术知识、业务技能是否胜任工作要求，给大多数职工们带来了紧迫感、危机感和工作压力，学习求知、提升专业技能愿望增强，部分年龄较大的老职工由于自身学习能力不足产生了焦虑情绪，求知学习是心有余而力不足，工作压力和心里压力很大，对是否能适应自己所从事的工作信心不足。

(一)加强内部管理，完善机制建设。我们在征求职工对车队工作的管理和发展所提出的建议中，广大职工集思广益，各自提出了观点。经过综合分析，我们了解到广大职工迫切希望车队进一步加强管理，解决科学的管理手段和不适应的管理机制之间的矛盾，从机制建设入手，狠抓管理，在改革中求发展，向管理要效益。强化培训机制。要通过职工培训、劳动竞赛等形式，加强职工对专业技术知识、管理学等科学技术知识的学习，采取自学和集中培训相结合的方式，提高职工队伍素质。

(二)在新的形势下，要继续发挥思想政治工作作用，确保职工队伍思想稳定。要加强对职工的思想疏导，及时掌握、了解思想动态，要给予更多的关心，注意工作方式，增进沟通，减少偏见，做好的稳定工作，使其安心工作增强信心。

(三)抓好方法和手段创新。队伍稳定与否，工作质量的优劣，直接影响到车队利益，影响到车队形象和大局稳定。加强职工队伍管理，保持队伍稳定，是坚持“以人为本”、构建和谐车队的责任，也是搞好生产工作的重要任务。

员工的思想动态决定着车队和谐、稳定大局，及时了解和掌握员工思想状况，通过强有力的思想政治工作，不断提高职工队伍素质建设，车队才能适应公司的发展，为矿山井下运输的高效运行提供坚强的思想保障。

1.转变思想观念。通过认真落实班前会、安全质量分析会、安全警示教育以及专题学习会等形势，不间断地加强职工的思想教育和引导，认清车间乃至全段的发展形势和任务，以积极主动的态度和振奋的精神，把自己的工作做实、做细、做好，自发自觉做到不给段上“添堵”，不拖全段整体工作后腿。

2. 提升工作质量。在完成各项生产任务的同时，注重将质量标准的学习作为重要的前置工作环节，确保更加严格地落实质量控制标准。不放松对设备的爱护、管护，落实设备保养制度，切实把把设备养护好。教育职工进一步强化一盘棋思想责任担当意识和，加强工作中的协调配合，高质量完成好段下达的各项生产任务。

**职工思想动态汇报篇九**

按照公司的安排与部署，厂快速行动，结合近期生产状况，组织人力对各车间员工思想动态进行了走访调研。从调研结果来看，员工队伍的思想主流是好的，是积极向上的，只是个别人还存在着急躁、懒散、不满等情绪。针对这些问题，工厂也采取了相应的解决措施，维持了工厂的大局稳定，保证了生产的安全稳定运行。现将调研情况总结汇报如下：

厂现有员工340人，其中男职工275人，男职工65人；党员115人，占33.8%；35岁以下青工158人，占46.5%；大专以上学历168人，占49.4%，员工构成较为合理，这是一支特别能战斗的队伍。工厂员工主要有三部分构成，一是研究院划拨人员，这部分人技术比较过硬，思想上比较积极，约占员工总数的一半；二是电石厂炼焦装臵调过来的人员，这部分人有生产经验，经历过停车，对现在的工作岗位比较珍惜，工作积极性较高，约占员工总数的20%；三是护卫队转岗人员，这部分人虽经历过培训，但是工作经验不足，技术水平也不是很过硬，是工厂重点关注的群体，约占员工总数的20%。

1、大部分员工工作上兢兢业业、勇于奉献、工作热情高，思想基本稳定。能够关心工厂发展，积极为工厂生产任务的完成献计献策，并积极投入到一线生产。随着生产条件和生活环境的逐步改善，员工也愈加珍惜自己的工作岗位。自觉遵守公司、工厂的各项规章制度，努力完成本职工作。稳定的员工思想，确保了工厂各项工作的有序开展，为工厂的发展奠定了坚实的思想基础。2、工厂以愿景文化为切入点，注重培育特色理念，逐步形成了碳纤维文化体系，并得到了广大职工的一致认可。碳纤维产业现状及未来发展趋势验证了工厂的文化理念的正确性与科学性。真正做到了用事业凝聚人，用文化感染人。

3、通过开展“质量是企业的生命”巡回演讲及“促发展，保安全，练技能”全员大培训活动，全体员工的质量意识得到了强化，工作学习的积极性更加高涨，责任意识进一步增强。

4、通过开展形势任务教育活动，使全体员工认识到了工厂面临的重大机遇与严峻形势。重大机遇是作为“4+1”发展定位之一，碳纤维项目得到了中油与公司高层的一致认可，得到了国家的密切关注，并要求我们加快产业化发展步伐，尽快将产业做大、做强；严峻形势是当前国内碳纤维行业竞争异常激烈，各生产厂家都在将规划化、高端化发展，为了抢占市场，我们必须抓住这难得的历史机遇，借势成事，必须进一步稳定百吨生产，加快千吨碳纤维的建设进程。

1、个别员工安于现状，不求进取，惰性较大，缺乏紧迫感、压力感和事业心，工作被动应付，存在着吃大锅饭的心理。

2、个别青年员工对理论学习的重视程度不够,没有充分认识到理论学习在实际生产中的重要性，认为学与不学一个样，以至于主动学习的热情不高。

3、进入四季度，降雪频繁，特别是其中有几次暴雪。工厂清雪工作虽然承包给了外单位，但考虑到降雪较大，如不及时清理，可能影响到正常的安全稳定生产，所以工厂组织人力第一时间进行清雪。个别员工对清雪工作不理解，认为花钱了就什么都不用管了，对依然要自行清雪怨言较多。

4、部分员工对工厂的经济责任考核不是很理解，特别是涉及到车间、班组连带责任的地方。主要有以下几种意见：一是认为处罚过于严格；而是认为处罚太重；三是认为别人违纪与我无关，我没有义务去督促别人，工厂也不应该连带处罚我。5、工厂的奖金系数较低，又按照亏损单位90%发放奖金，部分员工的收入较原单位有所降低，而工作强度有所上升。与来厂时的自信满满相比，部分员工的心理落差很大。

基于以上问题，我们可以看出，员工在价值观念、综合素质、工作热情等方面还存在着一定的差距。为此，我们只有正确认识和面对这种差距，才能更好地解决员工思想问题，保障具备良好的思想支持和动力支持。

1、实施教育策略，推动员工思想观念转变

采取以教育为先的方式，推动员工思想观念转变。一是继续开展“五爱”、“六讲”主题教育活动，加大对员工的光荣感与使命感教育，特别是的亲切关怀与殷切希望，让员工认识到从事碳纤维事业是光荣的，我们肩上的担子是神圣的，我们是义不容辞的。二是强化对员工的危机感教育。当前市场竞争激烈，工厂的生产成本较高，发展机遇转瞬即逝，通过危机教育，提高员工工作积极性，为工厂完成年度目标做贡献。三是树立员工信心，鼓励大家增强信心，携手共度难关。通过以上教育活动，让员工切实认识到企业现在所处的环境，虽然面临着一系列困难，但是企业的发展前景依然开阔，从而让员工在深刻认识环境的基础上，坚定信心，树立正确的价值观念，实现思想观念的根本性转变。

2、重视沟通，强化思想观念转变的有效性

员工思想观念的转变并不是一朝一夕的事情，而是需要一个不断教育和强化的过程。因此，在实施教育策略的基础上，要重视沟通的作用，变员工被动接受为主动吸收，通过多向沟通，强化思想教育的效果。工厂可以通过召开员工座谈会，增设厂长接待日等途径倾听员工的声音，解析员工的疑惑，为员工解决实际困难，在生活、工作上关心员工。比如说清雪工作就是工厂与员工缺乏沟通的表现，大雪不及时清理，影响巡检，会给生产带来隐患，只要沟通及时、到位，我们职工是能够理解的。

同时，管理人员多向员工灌输思想观念转变的意义和方向，多了解员工的想法，及时消除员工疑虑，引导大家和车间思想保持一致。激发员工努力工作的激情，从而提高沟通的效果。

最后通过小型、多样的文体活动，增加基层员工之间相互交流的机会，让大家通过交流和探讨，相互影响，相互提高。

3、完善分配与考核机制，将基层员工的思想压力化为动力

一是我们要认识到有压力并不是坏事，但是压力必须有一个度。压力适中，有利于员工有紧迫感，会使员工自主地把工作做好、做快；但是压力过大，对员工的要求过多时，会使员工有抵触情绪，从而使工作绩效降低。因此，我们必须正确认识和对待员工的压力问题，要强化激励形式，将员工的过高压力转化为工作动力。

二是要建立公平、公正、公开的奖金分配制度，完善考核机制，全面提高员工自我价值实现的需求，调动员工的工作激情和动力。

三是建立奖励机制，对于个人进步较大，为工厂做出突出贡献的员工，给予精神与物质上的奖励，激励全厂员工努力提高自己，为工厂发展献计献策。

4、加大培训力度，提高基层员工技术水平和操作技能

通过全方位多层次的培训，来提高员工的适应能力；加大技能培训力度，提高员工工作能力；通过培训来增强员工的自信心，增强员工适应企业内部竞争形势的需要。

5、实现文化引导，持续提升基层员工的执行力一是加强文化引导。工厂的“百千万”等愿景文化是经得起实践检验的科学规划，这就是广大员工的信心所在。二是加强工厂、车间特色企业文化建设。通过企业文化建设工作，提升员工队伍凝聚力，提高安全意识及主人翁精神，积极倡导员工尽职尽力，努力创新，为碳纤维事业发展提供不竭动力。三是要推进执行力文化。将工厂、车间绩效目标分解，落实到人，让全体员工积极参与，全身心地投入到工作中去，从而不断提高执行意识，将个人价值观融入到执行文化之中。四是要文化渗透。抓住员工的闪光点。也许用综合素质来衡量，他不一定是好员工，但他肯定有某一方面是可取的。工厂要善于抓员工的精彩瞬间，树立典型，以点带面，激励教育员工，提高思想政治工作说服力、感召力、渗透力。同时，在日常工作中，对工厂涌现出的表现突出、勇于创新、做出成果、立足岗位的一线工人，加大宣传力度，使全厂上下形成学先进，比干劲，比奉献的良好风气。

员工的思想动态决定着企业和谐、稳定大局，我们要及时了解和掌握员工思想状况，通过强有力的思想政治工作，提升员工素质，激发员工热情，凝聚员工力量，为碳纤维的发展提供坚强的\"思想保障。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找