# 村民委会换届选举工作总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-10-17

*村民委会换届选举工作总结按照市委、市政府的总体部署，我区第五届村民委员会换届选举工作分两个步骤进行。去年底，区委在小汤山镇的24个村先进行了村委会换届选举。在此基础上，从今年2月开始，利用4个月左右的时间，进行了全区村委会换届选举。截止6月...*

村民委会换届选举工作总结

按照市委、市政府的总体部署，我区第五届村民委员会换届选举工作分两个步骤进行。去年底，区委在小汤山镇的24个村先进行了村委会换届选举。

在此基础上，从今年2月开始，利用4个月左右的时间，进行了全区村委会换届选举。截止6月10日，全区第五届村委会换届选举工作已全部结束，并实现了预期目标。

一、基本情况选民情况全区共有选民197101人，其中男94834人，女1022652人，党员13260人。参加正式选举投票的选民有178345人，参选率达90•5。

其中，直接参加投票的有146769人，委托投票的有29082人，流动票箱投票的有2494人。村委会成员设置情况全区村委会312个中，3委制的有220个；5委制的有83个；7委制的有9个。

村委会成员情况全区村委会成员共计1143人，其中，男822人，占有71•9；女321人；占有28•！。党员932人，占81•。

23岁以下的有151人，占13•2；36人岁至50岁的有784人，占68•6；50岁以上的有208人，占18•2大专以上学历的有96人，占8•4高中、中专有415人，占36•3；初中学历的有597人，占52•2；小学历的有53名，占3•1。村委会主任情况全区村委会主任312人，其中，男278人，占89•1；女34人，占10•9。

党员258人，占82•7。35岁以下的有17名，占5•5；36岁至50岁的有224名，占71•8；50岁以下的有71名，占22•8。

大专以上学历的有53名，占17；高、中专有106名，占34；初中学历的有143名，占46；小学学历的有10名，占3•2。全区连选连任的村委主任有82人。

村民小组、村民代表情况全区共有小组1664个。村民代表7756人，其中，男4889人，女2867人。

党员2462人。

二、取得的成效从总上看，全区村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为四个方面：一是全区312个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100。二是党支部书记兼任村委会主任比例高。

全区党支部书记兼任村委会主任比例为48•2，基本实现了区委提出的预期目标。三是农村社会基本稳定。

由于我们坚持发依法选举，全区村委换届选举中，没有较大规模的群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。四是这次人村委会换届选举，由村民直接选举村干部，从某种意义上说，拓宽了农村基层干部选人、用人渠道，为进一步加强农村基层组织建设奠定了基础。

通过这次村委会换届选举，新产生了的村委会成员结构合理、素质提高，与上届相比发生了较大变化。以村委会主任为例。

全区312名村委会主任，35岁以下的（上届有65名，占20•8）比上届低15•3；36岁至50岁上届有（164名，占52•6）比上届高19•2P岁以上的（上届有83名，占26•6）比上届低3•8。大专以上学历的（上届有13名，占4•2）比上届高12•8；高、中、专学历的（上届有85名，占27•2）比上届高6•8；初中学历的（上届有196名，占62•8）比上届低16•8；小学学历的（上届有18名，占5•8）比上届低2•6。

三、主要做法

（一）统一认识、加强领导，站在加强农村基层组织建设的高度抓好村委会换届选举工作区委对这次村委会换届选举工作高度重视，认真总结了小汤山镇试点工作的经验和教训，深入了分析、研究了全区的整体形势，制定了工作意见和实施方案，召开动员会，明确提出了“三个代表”重要思想统领这次村委会换届选举工作，把抓好村委会换届作为加强全区农村基层组织建设的一次重要契机，促进农村经济发展和社会进步，保持农村稳定。区委要求各镇党委和村党支部对村委会换届选举工作要直接领导，特别是村党支部要充分发挥领导核心作用，有条件的村党支部书记要参加村委会主任的竞选。

为切实加强对这次村委会换届选举工作的领导，区委成立了由组织部、民政局等11个部门组成的组成的区委换届选领导小组。领导小组下设办公室，区委常委、组织部长李庆同志兼任办公室主任。

组织部、民政局密切配合，加强力量，办公室下设四个小组：即秘书组、指导组、宣传组和事件处理组。同时，为切实加强对基层的指导、督促、检查，区指导组又从有关部门抽调了熟悉村委会换届选举工作的8名业务员骨干，分为4个指导小组，分片、包镇具体指导，帮助镇、村搞好换届选举工作。

各镇党委对这次村委会换届选举工作给予了高度重视，成立了领导小组和办公室，由镇党委书记任组长，政工副书记任选举办主任。并抽出专人负责选举工作，设置了专门办公地点，配备了专用电话、专用车辆、专用经费，为村委会换届选举顺利进行提供保障。

（二）、认真落实责任制，充分发挥镇、村党委组织的作用在这次村委会换届选举工作中，区委坚持一个阶段一汇报、一个阶段一培训、一个阶段一回查、一个阶段一督导。区指导认真属行职责、村，对有关人员进行业务培训，具体指导、督促、检查选举工作。

同时各镇在认真分析、排查问题、分类排队的基础上，确定了副职以上领导和包村工作队包片包村制度，使镇里每一名领导干部都有责任，每一名机关干部都有任，做到了任务明确、措施到位、责任到人。各镇党委将这次村委会换届选举工作与开展“三个代表”重要思想学习教育活动和加强农村基层组织基层建设有机地结合起来。

镇党委书记对这次村委会换届选举工作始终高度重视，亲自抓，认真属行“第一责任人”的责作，并投入了大量的人力和物力。从换届选举工作一开始，各镇党委书记就同选举的同志多次开会，一起分析、排查每一个村的情况，一起研究、制定工作计划和工作措施。

（三）慎密分析、精心组织，认真做好每一阶段工作

1、慎密分析，制定实施了方案。在对全区整体形势进行认真分析、研究的基础上，为使这次村委会换届选举工作严格依法，按法定程序进行，区委领导小组办公室制定了详细的预案，专门成立了由25人组成的机动工小分队，以应会和处理选举过程中出现的突发事件。

在“选举日”时间安排上，与区委不做硬性要求，不确定统一的“选举日”。要求各镇根据各村的实际情况，问题的多少，逐步进行选举。

这样便于集中更多的人力、精力搞好那些问题较多、干群矛盾较村的换届选举工作。

2、认真做好排查，加大重点村的投入。在村委会换届选举工作开始前，区委要求各镇党委按照市委、区委的精神，认真做好排查工作，分类排队，并针对实际问题，制定切实楞行的措施。

各镇党委极组织机关干部和包村工作队深入到村、到户，了解群众对这次村委会换届选举的认识和反映，掌握了群众存在想什么、关心什么。特别是对一些重点农村和难点村进行了深入地调查研究，摸清了存在的问题以及群众的思想状态，并对存在的问题和可能出现的问题，制定具体的工作措施，避免出现的问题或尽可能地将问题解决在萌芽状态。

3、建立“选举日报”制度。在村委会换届选举正式投票阶段，区委要求各镇要将每天情况及出现的问题，及时上报区选举办。

区选举办一方面掌声握全区选举的进展情况，另一方面对于有些问题，及时分析、研究，并由区指导组和镇领导小组共同制定措施，加以解决，最大限度地将问题觖决在萌芽状态。

（四）分阶段、分层次，搞好宣传、培训工作

1、多种形式宣传，使宣传工作贯穿到选举的全过程。在这次村委会换届选举过程中，我们始终注意做好宣传工作，认真宣传好“两法一规”，做好群众思想工作。

区、镇两级都成立了宣传组，并且针对选举每一介阶段的工作内容制定出每一个阶段的宣传方案。3月15日是全区统一的“宣传日”各镇采取广播、板报、咨询、文艺演出、发放宣传等多种形式宣传“两法一规”，让群众明白村委会换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容。

结合“三个代表”重要思想学习教育活动，各镇机关干部通过入户调查、走访、座谈等多种形式，了解群众的思想状况，群众对机关干部的评阶，以及对选举工作的看法。根据群众提出的意见有针对性地制定整改措施，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利。

2、把握每一阶段宣传重点，让选民了解每一步方式方法。各镇在这次村委会换届选举中，坚持宣传工作贯穿始终，并且在选举的每一个阶段注重空出宣传重点，让群众明白每一步该做怎样做。

同时，在宣传工作中充分发挥党员和村民代表作用，每一阶段、每一步都入户宣传，实施“五步法”，即在动员阶段,通过广播、板报、宣传栏等形式引导群众了解，领会和掌握选举法规的基本精神和基本原则，向选民清民主选举的意义；在推选选举委员会阶段，向群众宣传候选“选委会”的职责、任务以及“选委会”成员应具的条件等；在提名候选人阶段，向群众宣传候选人应具备的条件，教育群众要出于公心提名候选人，克服宗派、家族等因素的干扰；在投票选举阶段，让选民了解投票的程序、办法，如何办理委托投票等，教育选民珍惜自己的民主权利；在选举结束后，教育选民积极支持、配合村委会工作，提高村民参政议政的意识。

3、分阶段、分层次的培训，提高工作人员水平。为提高工作茧自缚人员的业务水平，确保村务委会换届选举工作依法进行，区采取了分阶段、分层次和培训方法，加大了培训工作的力度，主要表现在两个方面：一是区、镇、村逐级培训，即区里负责培训镇领导小组及村办公室成员；镇压选举办培训各村选举委员会成员；村选举委员会培训具体工作人员及党员、村民代表；二是在每一个阶段进行前，区、镇、村对相应人员进行业务培训。

（五）严格程序、依法选举，认真贯彻“两法一规”

1、对选举必要的程序和注意事项以及基层很难把握的问题以书面形式下发到基层。在这次村委会换届选举工中，我们汲取了小汤山试点镇的工作经验，每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关。

区选举办公室统一印制了各种票样。比如，在选民的界定问题上，我们提出了在特殊情况下，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定。

从而有效地防止了违法现象的发生。

2、严格把关，对极个别没有严格按照选举程序进行选举的村，责令其重新选举。在这次村委会换届选举工作中，区，镇两级领导小组都认真贯彻“两法一规”严格依法选举，严格按程序办事，严把质量关。

在换届选举的每个阶段、每一个环节上，有的村（流村镇黑寨村、南邵镇官高村、北七家镇鲁疃村）选举程序上存在一定问题，在区、镇两级指导下进行了重新选举。

3、认真做好每一阶段选举前的准备工作。区、镇选举办公室都在每一次选举前深入到各村，巡回检查各村选举的筹备情况，重点检查选举程序、会场布置等内容。

各镇的政工副书记和主管镇长，为确保选举工作依法进行，在每次投票选举前都深入到各村，严格检查各项筹备工作，避免了违法、违规问题的发生。

4、区、镇两级现场指导，保证选举工作顺利进行。针对北七家镇燕丹、东小口镇中滩等一些问题较多重点村、难点村，区、镇两级选举办人员现场指导选举工作，严格程序、依法选举，使这些村的换届选举工作顺利完成。

（六）认真组织回查，及时发现题、及时解决在这次村委会换届选举中，区委借鉴了“三讲”教育活动中“回头看”的成功做法，在每一个阶段完成后都要求各镇认真组织回查，重点“回查”三方面方内容：一是选举程序是否合法；二是材料的存当；三是了解群众的反映。同时，对于群众来电、来信、来访所反映的问题，区指导组都要深入到镇、村去核实，了解情况，并负责解答群众提出的问题，做好群众的思想工作。

对确有由于个别工作人员工作失误，出现违法、违规行为，造成群众不满的问题，区指导组会同镇领导小组及时予纠正，并向群众讲清楚，化解矛盾，尽可能将问题解决在基层。

四、几点体会总结这次村委会换届选举工作，我们主要有以下四点体会：第一，各级党组织和领导干部的高度重视，确保了村委换届选举的成功一是区委统筹兼顾，把村委会换届选举放到突出位置来抓。区委书记会和常务会认定认真总结试点工作经验，研究全区换届工作，制定周密的实施方案。

并提出上半年农村基层组织建设关健就是要搞好村委的选举工作，以村委会换届选举促进农村经济建设。可以说，村委会换届选举的过程就是全面加强农村基层组织建设的过程，换届选举的成功是各级党组织和领导干部高度重视的结果。

区委白书记多次听取换届选举工作汇报，在选举之初，分四片听取各镇党委书记关于村委会换届选举准备情况的汇报，并提出了具体工作要求，督促、指导各镇换届选举工作。同时，先后多次村委会换届选举工作作出批示，并亲自过问一些难点村和重点的换届选举工作。

二是加大投入，区委组织部和民政局等部门的密切配合，保证了村委会换届选举的顺利进行。为切实加强对基层的指导、督促，检查，区委成立了领导小组及办公室，从人大、农委、司法局、妇联等有关部门抽调了熟悉村委会换届选举工作的业务骨干，成立4个指导小组，分片、包镇具体指导换届选举工作。

此次村委会换届选举之所以成功，与组织部、与民政局等有关部部门密切配合、共同努力是分不开的。这也是历届村委会减少有的。

三是各镇党委和农村党支部，在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗力堡垒作用。各镇成立了专门办公地点，配备了专用电话、专用车辆、专用经费，为村委会换届选举顺利进行提供了保障。

特别是大多数党委书记认真属行农村组织建设“第一责任人”的职责，有力鼓舞和带动了干部工作热情，为选举工作顺利进行提供了组织上的保证。比如，马池口镇党委书记朱光彤多次主持召开村党支部书记会议，安排、部署村委会换届选举工作，提高村支部书记对换届选举的重视程度，亲自下村做好村党支部书记的思想政治工作提高他们对参加村委会主任竞选的认识。

在这次村委会换届时选举中，全镇20个村，有18个一次选举成功，占90；村党支部书记兼任村委会主任的村有17个，占85。崔村镇党委书记王振国在每次关键环节上亲自开会部署，提要求，讲纪律，明确每名干部的责任。

南口镇党委书记张宝生为了做好这次村委会换届选举工作，从机关抽调了10多个人组成选举办公室，坚持24小时值班，并配备了专车和2部电话。此次村委会换届选举法可以说是对镇、村两级党组织战斗力强弱的一次检验，总体上看，凡是镇党委、村党委支部内部团结，战斗力强的，即使村情比较复杂，也能够依法顺利完成选举，并且选举结果也比较理想；反之，则出现的问题较多，甚至在选举过程中村里歪风邪气盛行，不稳定因素增多。

这次大多数支部书记参选积极性高，能够旗帜鲜明地主持推选村民委员会的工作，积极主动参加竞选。村民选举委员会主任中就有支部书记233名，占有总数74•7。

从而保证了对村委会换届选举的有效领导。312个村全部完全成选举目标的实现，就证明了我们党的农村基层组织战斗力是强的，是有群众基础的。

第二，抓住契机，加强正面引导，营造良好的选举氛围在村委会换届选举上，区委的态度始终明鲜明地的。就是把村委会换届选举工作作为加强农村基层组织建设的一个重要契机。

可以这样说，通过这次换届选举，检验了农村基层党组织，也检验了农村基层干部的综合素质。同时，换届选举的过程，也是推进农村基层民主政治建设的过程，是教育广大群众的过程。

在选举过程中，区、镇两级都成立了宣传组，并且针对选举每一个阶段的工作内容制定出每一个阶段的宣传方案，把宣传工作贯彻到换届选举的始终。各镇采取不同形式，积极做好群众的思想政治工作，广泛、深入宣传“两法一规”让群众明白村委会换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利。

十三陵，百善、阳坊等镇结合“三个代表”学习教育活动，机关干部和包村工作队员开展入户调查，走访群众，了解群众思想状况，向群众宣传每一阶段内容。营造出了良好的选举氛围。

第三，认真贯彻、落实“两法一规”，做到了依法选举、依法办事一是采取了分阶段、会层次的培训方法，加大了培训工作力度。在这次村委会换届选举工作中，区、镇压先后组织了6次集中培训，这也是以前没有过的。

有效培训，保证一整个选举过程的依法进行。二是根据实际，确定了选举方案。

比召如，在选民的界定问题上，我们提出了在特殊情况下，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定。从而有效地防止了违法、违规现象的发生。

再比如“选举日”的确定，全区没有统一时间，有的镇也没有统一时间，目的就是能够分配精力、集中更多的力量搞好换届选举。在这一方面许多镇就考虑的很周全、做得出很好。

比如兴寿镇在认真排查和分析的基上，将全镇30个村分为三类，每一次阶段选举都精心安排，先易后难，分类指导，重点突破。从而使全镇的选举工作有序地进行。

三是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作、严格把关。突出的有两点：一个现场指导，一个是组织回查，现场指导，就是对重点村和难点村，区选举办会同镇选举办一起诊断，制定了方案，现场指导。

东小口、北七家等镇对一些重点村和难点村投入了较大精力，使选举工作中如期完成。组织回查，在此选举中，区委借鉴了“三讲”教育活动中“回头看”的成功做法，在每一个阶段工作完成以后，认真组织回查，对在选举过程中存在违法、违法现象的，一律进行了重新选举。

四是相信群众，依靠群众，充分尊重群众的民主权利，才能使党的利益和群众的利益达到的真正相一致这次村委会换届选举工作，总的可以概括为“全过程地加强了党的领导，全过程地依法进行了选举，全过程地发扬了民主，选举结果真正地达到了群众满意、组织满意”。在这次选举中，因为我们相信了群众，依靠了群众，尊重了群众的意愿，诊法、直接进行了选举，一大批优秀人才被群众推上了农村领导岗位。

在对待支部书记兼任这个问题上，我们强调了它的重要性，并鼓励支部书记积极参加竞选，但是我们首尊重了群众的意愿，群众的选择，最终选出了能够发展农村经济、带领农民致富、让群众满意、组织满意的村委会领导班子，使我们党的利益同群众的利益达到了真正的一致。

五、存在的问题

（一）有的领导干部对这次村委会换届选举重要性的认识不到位，特别是对区委关于村党支部书记兼任村委会主任的意图领会不够深、不够透。对于这次村委会换届选举，可以说，有一部分镇、村干部认识不深，没有对本镇、本村的情况特别是群众的思想进行深入、细致分析，导致在选举过程中非常被动，甚至出现一些问题，这其中也包括一些原来工作相当不错的村。

比如，在党支部书记参加竞选问题上，我们有的镇、村干部在这方面，认识得就不是很好，工作也比较消极。更有一些村党支部书记从这个人角度出发，缺乏勇气，缺乏信心，不敢面对困难，不积极参加村委会主任竞选。

（二）个别镇、村干部素质不高，学习“两法一规”不深、不透，断章取义，甚至寻求捷径，不能严格按规程办事，个别村选举中出现了违法、违规现象。有的镇、村干部对这次村委会换届选举缺乏深入、细致地分析，对当前农村工作出现的新情况、新问题认识不够，对“两法一规”没有很好钻研和掌握，办事情还局限于凭经验，导致个别村在选举工作中出现了不依法办事的现象。

（三）有的村级党组织战斗力不强，不能旗帜鲜明地领导选举工作，对选举过程中出现的一些歪风邪气态度不坚决，不也理置气壮的同歪风邪气做斗争。对于村委会的饥选举中出现的问题，有的村党支部不敢正视，而是情绪低落，拿不出主意，采取消极回避的态度，使村里的选举工作不能正常进行。

（四）有些群众的法制观念、法律意识还比较淡薄。在这次村委会换届选举中，有部分群众对“依法”选举、“民主”选举的理解不够全面，出现偏差对“两法一规”知之甚少，不知道如何正确和使用自己的民主权利。

甚至有少数人借这次选举挑起旧的矛盾，无理取闹，把宗族派性行为带进选举，采用封官、许诺、张贴大小字报等不正当竞争手段对他人进行恶意攻击诽谤。有些群众缺乏正确的立场，容易受一些别有用心的人挑唆，不能出于公心，真正选出群众信得过、威望高，能免带领群众致富的村干部。

还有个别村出现了少数村民围玫区、镇指导组工作人员的情况以及撕、抢选票等违法行

六、几点建议及今后重点工作几点建议：

1、“两法一规”中虽然列出了一些破坏民主选举的违法行为，但相关的现行法律没有具体明确的规定，又不能直接以破坏选举罪定罪处罚，使一些村在选举中出现了违法事件而得不到及时制止，影响了正常的选举秩序。

2、“两法一规”中对候选人的审查条件和由谁来审没有做出明确规定，致使少数有违反计划生育政策的，被追究过刑事责任的，有严重违法乱纪行为的人被选入村民委员会。

3、“两法一规”中对选民代投票虽然有数量上的限定，但没有范围和条件上的限定，一些村在选举中为防止选民通过委托代投进行不正当竞选，自行决定对办理委托的条件和范围做出了限制。有的镇、村甚至做出了不准办理委托代投的规定，侵犯了选民的权利。

4、在这次选举中，有的选民对在提名候选人之前有关竞选条件，但由于“两法一规”中在提名候选人程序之前没有这方面的明确规定，村选委会在这个问题上的操作无法可依，因此既无法有组织的为选民提供竞选条件，也无法规范选民的竞选行为。这也是在选举过程中出现许多不正当竞选行为的一个重要原因。

今后重点做好以下几项工作：

（一）进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。

一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。

三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村了自治的关系；党支部与村委会的关系。

（二）加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有了较大变化，但从目前情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部的成员素质亟待提高。区委已经对全区312名村委会主任进行了为期一周的培训，各镇也对村委会其他成员进行了培训。

通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。今后，区委和各镇党委还将有计划、有步骤地，采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

（三）进一步健全、完善各项规章制度，加强对村级干部的监督、管理我们大多数村都实现了交叉任职，特别是有近一半的村党支部书记兼任了村委会主任。在一定程度上村干部的职数和农民负担减少了，但村干部的权利也相应地集中了。

因此，我们要加强团结对村干部的监督和管理，健全和完善以民主选举、民主决策、民主管理和民主监督为核心的村级民主管理制度，特别是要建立“两委”联席会议制度、监督理财制度。通过建立、健全各项规章制度，进一步规范村干部的行为。

（四）进一步加大对群众的普法工作力度，增强群众的法制观念、法律意识区委和各镇党委将结合“四五”普法，加强对群众的法制教育。通过多种形式向群众宣传有关农村工作的法律法规等，组织开展各种各样的活动，教育群众学法、知法、懂法、用法，能免切实用法律武器维护自己的合法权益。

同时能够遵法、守法，依照法律正确行使自己的民主权利。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找