# 最新培训班开班动员讲话要点(四篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-13

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。培训班开班动员讲话要点篇一培养入党积极...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**培训班开班动员讲话要点篇一**

培养入党积极分子，保持党的血液鲜活，是党的建设的长期性工作。积极向党的组织靠拢，向党的组织提出申请，是积极向上的表现。参加今天培训的同志，都是各单位的先进分子和骨干力量，是经各级党组织慎重考察推荐的。首先，我代表县委组织部，对同志们表示诚挚的祝贺和热烈的欢迎!

从今天开始，县委组织部连续举办3期入党积极分子培训班，对大家进行党的知识再教育。根据培训安排，我讲三点意见。

从党的创建和发展历程来看，党历来重视对政治上要求进步、行动上向党靠拢、工作上表现突出的优秀分子的培养和教育，并注意在条件成熟的时候把他们吸纳到党内来，以增添新鲜血液，不断扩大和巩固党的执政基础。举办培训班，对入党积极分子进行较为系统的党的基本知识教育，是一种行之有效的教育方法，对于大家进一步端正入党动机、真正从思想上入党，将起到很好的促进作用。因此，举办这样的培训很重要，也很有必要。

一是开展入党积极分子培训，党的制度有明确要求。积极分子在入党前必须经过短期集中培训，这是发展党员工作的一项重要制度。党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》明确规定，发展党员工作要做到严把“七关”、坚持“七个不发展”。其中就要求严把培训关、没有参加培训的坚决不发展。这是一个基本要求，也是一个硬性规定。反之，不参加培训，就是不遵守党章的基本规定和要求，就不具备入党的基本条件。同志们一定要把这次培训作为加强党性修养、增强党性觉悟、提高党的认识的一个好机会，认真把握，好好学习。

二是开展入党积极分子培训，有助于提高思想认识和党性觉悟。党要求，发展党员要保证质量。县委也明确提出，注重在社会先进分子中发展党员。作为入党积极分子比普通群众觉悟高，有追求进步的良好愿望，初步具备入党的起码条件，但没接受过系统的培养和教育，对党的基本知识、制度等还缺乏系统深刻的认识和理解，思想觉悟、理论修养距共产党员的标准有一定的差距，入党的愿望停留在感情层面，没有上升为理性认识。开展培训，可以促进入党积极分子深入了解和掌握党的知识和要求，早日成熟。

三是开展入党积极分子培训，也是入党前的一次检验和考察。发展党员，党章有明确的标准。只有达到党章规定的标准，才能作为入党积极分子进行培训。每一位追求进步、要求入党的同志，已经对党员的基本标准有了一个基本的认识和了解。上级党组织对入党积极分子的考察，主要有两个方面的途径，一是本级党组织考察，第二个就是通过集中学习教育考察和检验。比如说，培训期间，有严格的学习培训制度，是否能遵守;要举行党的基本知识考试，是否能合格，等等。同志们也可以借助培训的机会，对自己进行一次党性自查，找出不足，对照提高。县委组织部也将注重考察每一位同志培训期间的表现情况。

党的先进性、党员的先锋模范作用，体现在日常工作中，反映在我们每一位同志身上。作为入党积极分子，我们要主动对照正式党员的标准，严格按照县委要求，围绕中心大局，主动作为，发挥模范带头作用。

1、坚定理想，主动作为，真正把个人追求与县委中心大局紧密结合起来。党章要求，中国共产党员必须全心全意为人民服务。发展是服务的第一需要。当前，全县经济社会科学发展的任务很重，作为一名追求进步的先进分子，我们必须时刻与县委保持高度一致，带头并带动身边每一位干部甚至群众，主动服从县委决策，全面落实县委重大部署。今年，移民外迁、乘势发展、维护稳定，是全县三大重点任务。要主动参与和服务三大中心任务，为服务基层、服务全县科学发展做出自己应有的贡献。

2、勤奋学习，提高素质，努力提高个人能力。党员的先进性，首先体现在个人能力素质上。不注重知识积累，不仅会被时代所淘汰，更不能胜任将来所从事的基层工作。对于我们每一位入党积极分子来说，加强学习是第一位的，也是当前最重要的任务。因此，同志们一定要切实增强对学习重要性的认识，牢固树立终身学习、自觉学习的理念，认认真真地读几本书，扎扎实实地学习一些政治理论知识，逐渐养成自觉学习的良好习惯。要突出重点内容，增强学习的针对性;要掌握学习方法，提高学习的实效性;要发扬良好学风，坚持学以致用。以学习促进工作，服务群众。

3、勤奋工作，爱岗敬业，在服务和奉献中磨练党性。大家都比较年轻，体力充沛，精神饱满，都有强烈的进取心，都想在工作中成就一番事业，在人生的历程中创造出一段辉煌。实现上述目标，需要我们努力工作，需要我们辛勤付出，从本职岗位做起，从一点一滴小事做起。要主动工作，经受考验，学会正确对待得失，不计较个人名利，时时刻刻想着中心大局，想着服务群众，自觉在奉献中磨炼党性修养，增长才干。

这次集中培训时间很短，希望大家珍惜机会，认真学习，力争取得较大的收获。在学习培训过程中，大家要做到以下三点：

第一，要集中精力。这期培训班虽然只有3天时间，但安排十分紧凑，内容比较丰富。因此，大家要自觉端正态度，增强学习的自觉性和紧迫感，真正做到坐得下来，静得下心，钻得进去，集中精力搞好学习，力求学有所得，学有所思，学有所成。

第二，要讲究方法。如何抓住难得的学习机会，达到事半功倍的效果，必须注重学习方法。要带着问题学，对自己理解不深、把握不准的问题要抓住不放，力求把每个问题弄懂、弄通、弄透彻。要结合实际学，多了解一些党的知识，特别是要认识学习领会十七届四中全会精神。要善于在交流中学，既要积极主动地与老师交流，也要善于与同学们探讨，在交流中巩固所学，增长见识。要把这次培训当成一个崭新的起点，一步一个脚印，坚持不懈地抓好学习，不断取得新的进步。

第三，要遵守纪律。为了办好这次培训班，县委组织部制定了详细的培训方案和严格的培训制度。参加培训的同志要切实负起责任，大家要模范遵守培训班的各项规章制度，争做勤奋学习的模范、严守纪律的模范，树立入党积极分子的良好形象。

**培训班开班动员讲话要点篇二**

新同事们：

大家好！

七月的长沙，麓山青翠，湘江波澜，又是一年盛景年光。此时的你们，少年风华，意气正茂，恰如“后浪”，奔涌而来。在这个最好的时代，在你们最好的年纪，选择了职场的首个起跑线——中建五局三公司，从此走上了经世报国的宽广舞台，也开启了个人乘风破浪、逐梦前行的全新征程。

前一秒，校长毕业致辞的嘱托还萦绕脑海，好友同窗的临别赠言仍回荡心头；下一刻，你就将释放激情，放飞梦想，跃跃欲试地想在人生的考卷上书写自己的新答案，在中国建筑的怀抱里，你将传承红色基因，积蓄蓝色力量，投身绿色发展。首先，我代表公司领导班子热忱欢迎你们，同时作为公司的老员工、你们的新队友，在这个“红日初升，其道大光”的时刻，我想与大家交流一下个人的感想，希望对你们有所裨益。

各位新同事，你们所处的，是一个日新月异的时代。二十一世纪即将走完五分之一，大国角逐风起云涌，“种花家”展现了对抗“白头鹰”的强大能量，全新的多极格局悄然形成；国家实力蒸蒸日上，“北斗”发射上天，巨舰成功入海，今年更是要决胜全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚最后一战；生活的方式天翻地覆，人工智能代替了手工操作，直播带货影响着购物的选择；民族精神愈发昂扬，面对汹涌而来的疫情，中华儿女万众一心，凭借火雷二山、方舱医院，凭借万众一心、守望相助，也凭借小小的口罩，守护了大大的中国。在这样瞬息万变的时代里，初出茅庐的你，除了感受到身处大国盛世的幸运和自豪，又是否还有时代潮涌下的焦虑和迷茫呢？

各位新同事，你们所选的，是一个守正创新的企业。中建集团站在“新基建”、“粤港澳大湾区”、“一带一路”的全新风口，朝着“一创五强”的新愿景全速前进，现在已经位列世界500强第21位，营业收入达到了1.42万亿元，致力于拓展幸福空间，建设美丽中国。我们所属的中建五局，经历了55年的风风雨雨，进入新世纪以来，高歌猛进、慷慨激昂，绘制了“85度发展曲线”，已经从单一的施工承包商，转型升级成为集投资商、建造商、运营商“三商一体”的大型企业集团，年经营规模超3000亿元，实现了湖南建企第一、中建各局前三，市场美誉响彻海内外。

我们所在的中建五局三公司，是集团号码公司排头标兵、五局高速发展的“定海神针”。我们用革新“建证”初心，走出四川渡口的大山，走到了星城之畔的大江，开始了湾区和海外的“星辰大海”全新征程；成立近半个世纪来，打造了“四纵一横一片”的宏大版图，构建了九大细分产品，在行业内外形成了独具匠心的管理文化。我们全力奔跑，在大江南北塑造了一个又一个的建筑精品，也坚定地履行着社会责任，在今年年初的新冠疫情中，星夜驰援雷神山、火神山，以全线最快的速度完成了医院机电安装工作，彰显了大国央企的拳拳赤子之情。2024年，公司以营业收入超350亿的优秀成绩再度跻身“中国500强”（对应472位），综合实力稳居湖南省非集团类建筑企业第一，奠定了“中建一流号码公司、市场一流建筑品牌”的地位，“千亿强企”的目标将在今年全面实现，“万人团队”的架构也因你们的到来而得以完整。在这样气象万千的企业里，初入职场的你，除了豪情万丈，是否有一些本领恐慌？

各位新同事，你们所面对的，是一个焕然一新的角色。高考仿佛还在昨天，象牙塔的倒影渐行渐远，你把梦想装进行囊，探索诗和远方。校园的剧情已经杀青，职场的续集逐步开启，你的新角色是建设者，伴随你的不仅是双手构建广厦千间、大道如虹，更是脚下沉淀的泥土和心中的真情；你的新角色也是逐梦人，逐梦的道路上会有人与你“组队”，但更需要你个人不断“打怪升级”；你的新角色也会是丈夫妻子、师长父母，企业会给你不错的收入，更需要你肩负起家庭和社会的责任。在这个并无剧本的故事中，首次“出道”的你，除了感到兴奋，是否还有一丝紧张？

各位新同事，依我看，何须迷惘，更不必紧张。在日新月异的时代中，你选择了这样一个不断求新的企业，就已经选对了起跑线，只需要守住自己的梦想初心，就能绘制好追求人生精彩的主角剧本。

在这样的时代里，要想万里奔袭，唯有光速成长。要学会做时间的朋友，不负光阴，方能高歌猛进。我们的生命和热情，要用在有价值的事情上，多向师父讨教，多上现场学习，“青春虚度无所成，白首衔悲亦何及”，把握机遇，不驰于空想，不鹜于虚声，才能使自己的思想观念、思维视野、认知水平跟上时代发展。

在这样的企业中，想要中流击水，唯有潮头奋楫。公司以“守正创新的企业战略、正派诚信的文化传承、正道致远的干部队伍”为统领，坚持的是“敬畏规则、尊重贡献、崇尚简单、追求精彩”的十六字管理理念，发扬的是“三自”工作精神（自觉的工作习惯、自信的工作风格、自豪的工作激情），倡导的是“三好三重三讲”（三好”：好工作业绩、好岗位履历、好教育背景；“三重”：重品德修养、重能力培养、重潜力素养；“三讲”：讲政治大局、讲担当风险、讲激情作为）的选人用人导向。面向“百年老店

基业长青”的宏伟目标，我们坚持“不长本事的钱少赚，没有未来的产品少做”，誓将“中建五局三公司”打造成为市场认可、客户信赖、社会满意、员工自豪的“金字招牌”。现在的你，也许稍显稚嫩，但总有一天也要接过三公司发展的接力棒，而到时候的你是否完全具备接力奔跑的能力？

在这样的角色上，想要大放异彩，唯有坚定初心。世界纷纷扰扰，跨界直播的挺多，转型电商的不少，但更多人始终初心不改，你看到30+的“姐姐”们尚能乘风破浪，凭借的是对舞台梦想的坚持；连续十三届全国人大代表申纪兰一生默默奉献，终换来我们的永世铭记，毕竟人生的成就不能以金钱定义，更不能用权力衡量。因此将来的你们不论身在何方，不论顺境逆境，守住心中的方寸天地，便能“宁移白首之心，不坠青云之志”，用自己的标准定义美满的人生。

看吧，后浪，只要你梦在前方，总会到星辰大海，要相信路在脚下，便足以扶摇直上！

最后，祝你们永远朝气蓬勃，意气风发！

愿你们始终心向远方，乘风破浪！

**培训班开班动员讲话要点篇三**

尊敬的各位老师和学员:

在这春意盎然、百花盛开的美好时刻，我们在北大举行副处级领导干部培训班开班仪式，首先，我代表\*\*\*向关心支持本期培训班的\*\*\*表示衷心的感谢!向奋战在税收一线的副处级领导干部表示热烈的欢迎!

这次培训班，是在深入学习贯彻xxx精神、奋力推进xxx的新形势下举办的，既是把握新形势、落实新任务的需要，也是大家走上领导岗位、提升个人素质、更好地履行职责的需要。在座的都是领导干部，平时在工作一线，担负的任务较重，学习时间相对有限。这次把大家集中起来学习，思考一些问题，梳理一下思路，希望大家静下心来，全心投入，真正做到学有所思，学有所得，学有所成。下面，我就如何进一步抓好学习，讲四点意见。

加强学习，既是一个老生常谈的话题，又是一个常谈常新的课题。一个民族、一个国家如果不懂得学习，不善于学习，不加强学习，这个民族、这个国家是没有希望的。一个人也是如此。如果不学习，你就不可能进步，就不可能有机遇。对学习的重要性，并不是每个人都看得透彻，也不是每个人都能真正在内心和行动上重视。在现实生活中，有许多同志对于学习的重要性仅仅是停留在嘴上、写在书上，很少落实到行动上;有的把学习当作重指标、软任务，可有可无，觉得学不学都是一回事;有的把不学习当作是一种光荣，当作一种值得骄傲的缺点。在总结中写自己存在的不足，不好写自己的能力差，就写自己平时学习不够，有的借口时间太忙，工作太重，无法学习。所以讲学习的问题，关键是思想认识问题，是重视不重视的问题。

对领导干部来说，学习是一种修养、一种境界，更是一种责任和需要。特别是在座的各位，新的职务和责任对大家的理论素养、知识水平、领导能力都提出了更高的要求。在新的历史条件下，面对落实科学发展观、构建和谐社会的艰巨任务，对广大党员干部的要求也在不断提高，我们只有把培养教育干部作为一项事关全局的基础性工作坚持不懈地抓下去，切实提高各级干部，尤其是领导干部的思想政治素质、理论修养和领导能力，才能确保十七大精神得以全面贯彻落实。举办这次培训班，目的就是要使大家通过学习，统一大家的思想，拓宽大家的视野，提高大家的素质，进一步增强驾驭社会主义市场经济、构建社会主义和谐社会和解决实际问题的能力，努力提高领导水平，更好地带领党员干部群众全面建设小康社会。因此，大家一定要充分认识举办这次培训班的重要意义，切实增强学习的紧迫感和自觉性，不断丰富和提高自己，更好地履行职责。

对于这次培训来说，有三个方面的知识是必须学习的:

一要学政策和法律法规。同志们，过去计划经济时代的干部很好当，你说什么，老百姓就相信什么，只要是领导讲的就是对的。现在可不一样了。老百姓素质提高了，见识也多了，对政策法规都有不同程度的了解，老百姓不仅会利用法律和政策找出我们工作的失当、失误的地方，甚至有的会钻法律的空子。所以，我们只有熟悉政策与法律，运用好法律才能做到依法行政，才能把好事办好。每个干部都必须对自己要求更高点，要干一行、爱一行、精通一行。二要学习业务技能。随着社会经济环境的不断发展变化，知识体系的快速更新，都需要每名干部把业务知识学习作为一个互相学习，互相交流的平台，把税务知识、制度学懂、学透、学精，以此来提高干部队伍的业务水平，推动干部素质的不断提升。只有这样，才能在市场经济的改革大潮中勇立潮头，才能在实际工作中游刃有余。三是学习相关业务知识。在现代社会，不要说创造性地开展工作，就是应付工作，不学习也不行了。不学习就会成为“三不”干部:人家说经济不作声，人家说法律他不懂，人家说政策不熟悉。因此，我们还要学习与税收保障密切相关的法制、金融等知识，扩大知识面，拓宽大家的思路，不断自我创新和完善。通过学习，使我们大家的身上“少一点烟酒味，多一点书卷气”，通过知识的武装把我们变得“厚重”起来。

善于学习是一种境界，更是学习型干部应该具备的一种素质。学习要真正取得成效，不能仅停留于学习什么，而应致力于学会什么，把学到的知识转化为实际能力，转化为经济社会发展的实际成果。要带着问题学，提高效率。脑子里经常装几个问题，带着问题学习，针对问题学习，才有动力、有选择，才能学有所成;针对问题思考，才有对象、有价值，才能思有所得。要勤于思考，把工作中遇到的问题装在脑子里，从学到的知识中寻找答案，反复琢磨，想通想透，就能认清症结，找出对策。要乐于讨论，通过交流、研讨，敞开思想，畅所欲言，相互切磋，取长补短，有利于开启思路，激发潜能，加深对问题的认识和理解。要善抓学习时机，学有所获。学习与工作密不可分，学习也是工作，工作也是学习。一般来讲，一个干部学习好，素质就好，能力就强，工作质量就高，也就会多加学习，形成良性循环。如何才能保证学有时间、学有收获?就是要挤时间学习，特别是挤业余时间学习。爱因斯坦说过一句话:“人的差异在于业余时间。”现在，个别同志将大量的业余时间用在了应酬上，吃喝、打牌、聊天，大好光阴就这样白白浪费了。大家要珍惜时间，充分利用业余时间加强学习。这次培训时间虽短，但机会难得。要把这次培训当作一个更新知识的机会、一个进步提高的机会。希望大家一定要珍惜组织上给予的这次机遇，摒弃一切杂念，坐得住、听得进、学得深，潜心修学，静心思远，业余时间上多一些学习，少一些应酬，多一些思考，少一些娱乐，扑下身来抓紧充电，以一种积极向上、求真务实的态度，全身心投入到紧张的学习中。同时，还要与实践结合，学用相长。古人讲:“操千曲而后晓声,观千剑而后识器。”只有将学习与实践融会贯通，勤于实践，勇于探索，才能不断提高理论思维能力和实际工作能力。学习的目的全在于运用。要发扬理论联系实际的优良学风，紧密联系本地区、本部门工作实际，紧密联系基层群众的愿望和要求，把学习思考与解决实际问题结合起来，深谋善断，勇于创新，努力把各项工作提高到一个新水平。要善于运用新理论提升工作效果，运用新知识改进工作方法，运用新技能提高工作效率，真正通过学习，把理论和知识转化为生产力、创造力，努力做一名想干事、会干事、干成事、不出事的学习型干部。

在培训期间，同志们要摆正位置，当好学员，虚心并诚恳接受管理。要求参与培训班的所有副处级干部，必须严格遵守作息时间和《培训班须知》中的各项要求。每次上课至少提前5分钟进教室，由班主任负责考勤签名，凡迟到者一律算缺席。考勤结果记入个人学习档案。大家知道，守时也是守信，这既是对授课老师的礼貌和尊重，也反映领导干部的良好作风和整体形象。大家要排除干扰，静下心来，全身心融入培训的全过程，处处做有心人。尤其是在听专家授课时，应勤于学习，敏于思考，如饥似渴地吸纳知识。特别是课堂上一定要跟上老师讲课的节奏，把握讲课脉络和关键性的知识点。千万不能分神、分心，更不能在课堂接打手机。希望大家能认真听讲，细心领会，并学有所思，学有所悟，学有所获，从而形成“学、思、行”相统一。培训结束前，每位学员还要把所学理论结合工作实际，撰写一份不少于1500字的学习小结。

这次培训内容十分丰富，极具针对性。我们要高度重视这次领导干部培训工作，按照培训计划精心组织，周密安排，大胆管理，严格要求，抓好各项制度的落实;要关心参训学员的学习和生活，尽最大努力为他们创造一个良好的学习环境;要坚持深入教学一线，随时了解和掌握培训情况，注意收集和总结培训中好的经验和做法，悉心研究，进一步提高培训质量和培训工作水平。参加这次培训的领导干部承担的工作任务都很重，参加一次培训很不容易，希望大家珍惜这次难得的学习机会，按照培训安排，排除一切干扰，集中精力，静下心来，真正学一点东西，使大家的理论和业务素养得到新的提高，精神境界得到新的升华，工作能力得到新的增强，推动各项工作迈上新的台阶。

最后，祝同志们在培训期间生活愉快，身体健康，学习进步!预祝本期培训班圆满成功!

谢谢大家!

**培训班开班动员讲话要点篇四**

值此新入职员工培训班开班之际，我谨代表集团公司向新加入xx集团的全体员工表示热烈的欢迎！祝愿各位新员工在xx集团走好跨出校门的第一步，为自己的人生打下一个好的基础。

xx集团有限公司始建于xx年，是集xxx等于一体的多元化大型建设企业集团，xx年7月由国有企业整体改制为内部员工持股的有限责任公司。集团具有xx资质、xx工程等20多项专业一级资质，具有xxx经营资格、对外劳务合作经营资格、对外经济援助成套项目a级企业资格等。公司曾受到xxx的嘉奖，先后x次荣获xx奖、5次荣获xxx，并荣获30多项xxx；多次被评为“xx企业”、“xxx企业”、“是全市首家被xxx授予“全国守合同重信用企业”荣誉称号的单位。

近年来，集团公司紧紧抓住我国经济发展的重要机遇，按照省市政府关于加快建筑业发展的要求，瞄准国内一流建筑业标杆企业，努力培育自身特级承包商能力，实现企业《十一五战略规划》确立的发展目标，使企业尽快成为管理密集、技术密集、资金密集、实力雄厚、强而大的建设企业集团。

为使新入职员工能在xx集团这个大家庭里健康地成长，早日成为对企业、对社会有用的人才，今天我向大家提出三点要求：

有理想，有抱负，有胸怀，人生才有意义，才会精彩。目标就是动力，目标就是方向，它能使人内心燃烧起进取的火焰，释放出潜在的能量。我先来讲一讲胸怀。胸怀是和目标紧紧联系在一起的。有什么样的目标，就有什么样的胸怀。我们有时在生活和工作中遇到一些烦恼，都与自己缺乏目标有关系。中国古代“燕雀安知鸿鹄之志”的故事，从一个侧面告诉我们，想做大事，首先要有大志。有了大志，有了目标，就不会为一些与实现目标无关的小事斤斤计较，也就有了胸怀。如果你第一个目标实现之后，没有及时确立好第二个目标，缺乏目标激励，你的胸怀就不会继续拓展。动态的目标观和胸怀观，可以帮助人们保持良好的状态，消除生活和工作中的一些烦恼。“一个人追求的目标越高，他的才力就发展得越快，对社会就越有益”。如果你不知道自己未来的远景，你就永远到不了那里；如果你对自己的未来没有计划，你就会脚踩西瓜皮，滑到哪算哪，你就会被动一生。所以，每一位有理想有抱负有胸怀的员工，都应该认真规划好自己的职业生涯，做到与时俱进，主宰人生。

xx集团房建、安装、房地产、市政路桥、国际工程承包五大板块已经进入快速发展期。这为广大员工特别是为渴望实现职业生涯辉煌的年轻员工提供了广阔的发展平台和机会。集团公司每一个岗位都需要优秀的人才，每一个岗位也都能造就优秀的人才。在你们的师兄师姐中，既出现过全国人大代表、全国劳动模范、全国“五一”劳动奖状和“富民兴x”劳动奖章获得者，又有许多爱岗敬业、具有丰富施工经验、精通技术的建筑专家，还涌现出全国抹灰状元、全国建筑技能大赛冠、亚军等一批作风顽强、技术精湛的高级技能型人才。青出于蓝胜于蓝。我相信经过努力，你们会比他们更加优秀。

员工只有把个人职业生涯的奋斗目标与企业的发展需求相结合，才能实现个人与企业的双赢。为了帮助员工开发潜能，尽快成长，公司为各类人才设置了不同的职业发展通道。新入职员工可以通过工作实践，找出自己的优势和不足，根据自己的兴趣爱好和擅长，在人力资源管理部门的指导下，为自己制定一个相对合理、切实可行的奋斗目标，其中包括长期目标、中期目标、短期目标及近期目标，并让自己充满激情地为实现每一个目标跑起来。

学习型组织的理论告诉我们：企业的竞争最终一定是学习力的竞争。有资料称，今天的大学生从大学毕业走出校门的那一天，他4年来所学的知识已经有50%老化掉了。要使自己尽快成为优秀的人才，关键要提高自己的学习力，并将其贯穿终生。你们刚踏入社会，走上工作岗位，需要学习的东西很多，既需要学习并认同企业文化，又需要学习专业技术，把所学的书本知识运用到实践中去，积累实践经验。

孔子曰：“道不同，不相为谋。”意思是说，理想信念不同的人，不能在一起谋事，不能在一起共创大业。xx文化是xx人共同的理想信念和做事方式。既然你们选择加入xx，就要认同xx文化。只有这样，你们在xx才能有好的发展，才能在xx实现个人职业生涯的辉煌。

刚才我听x在发言中，讲到了我们的核心价值观、企业愿景、企业宗旨、企业精神、工作作风等。我在这里简单给大家介绍一下xx的核心价值观这八个字，“诚信、自强、创新、一流”。

第一点是诚信。什么是诚信?“诚信”就是诚实守信。人要诚实。“诚”是真实不欺，尤其是自己不能自欺，这是一个人的内在品德。“信”是真心实意地遵守承诺，就是你给别人承诺的事情，就像今天8点开会，绝大部分人都做到了，还有一小部分人8点之后才陆陆续续地来到会场。如果从表现来讲，是你的“信”有问题。信”是真心实意地遵守承诺，特别是注意不欺人，它是处理人际关系的准则和行为。企业要持续发展，对内对外都要讲诚信。在内部，员工说话办事要讲诚信，要以说假话为耻，在上下级、同事之间树立起一种真诚交流、真诚相处的风气。在外部，要全面实施集团品牌战略，守合同重信誉，认真履行我们的合约，为业主提供优质的服务和满意的产品。

第二点是自强。自强不息，源于《周易》中“天行健，君子以自强不息”这句话。自强是实现“创建一流，永续发展”企业愿景的精神动力。愿景就是我们企业员工发自内心的期望，要到达的那个地方，实现的那个目标。在企业发展道路上无论遇到多大的困难，我们都要始终具有一种永不言败的精神，为实现远大目标不懈奋斗。同时，自强也是实现个人职业生涯辉煌的精神动力。

第三点是创新。“创新”是民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。我们的企业精神里也提到了“日新盛德”，意思是每天创新，人之美德。盛德，是大德的意思，盛大、盛开、茂盛，给人的感觉是非常壮观的。如果你能做到日新，每天都能否定自己，那就了不起了，你就有最大的美德。创新支撑着企业的崛起和发展，企业要创造辉煌，必须倡导创新文化，树立敢为人先的精神，不断学习新知识，掌握新技能，确立新思路，创造新业绩。

第四点是一流。“一流”就是我们要通过努力，达到烟台一流、省内领先、国内先进。要实现创建一流的目标，每个岗位都要有争创一流的意识，各项工作向一流标准看齐，发扬“四个一”的企业作风，努力打造一流的团队、一流的管理、一流的工程和一流的服务，实现永续发展的企业愿景。这是核心价值观。

我们的企业使命，就是我们企业在社会上生存的价值是什么，我们是为了干什么而存在的，这就是企业使命。我们的使命是“为客户提供优质的建筑产品和服务”；企业愿景是“创建一流、永续发展”；企业精神是“团结务实、自强不息、日新盛德”；企业经营理念是“走质量、品牌兴业之路，精细管理，每建必精，创无愧社会精品工程”；企业作风是“一切按制度管理、一切按程序办事、一切用数据说话、一次把工作做好”，简称“四个一”的工作作风。作风实际就是一种习惯，“一切用数据说话”，就是让人保持一种严谨的工作态度和精细化管理意识。“一次把工作做好”，就是一次把本职工作做好。如果一次做不好，第二次甚至更多次才做好，你就给别人、组织添了许多麻烦，你就是一个麻烦的制造者。如果长期这样下去，你就是一个大麻烦的制造者。在高级管理岗位上，一次做不好工作，麻烦和危害就更大了，所以要一次把工作做好。这不仅是我说给新员工听的，我还经常通过oa平台等方式与集团不同层面的员工交流，希望大家一次把工作做好，不要给别人、组织添麻烦。员工信条是“诚信做人、诚信做事”。

今天，我与大家重点谈谈责任文化。其主要包括以下几个观点：第一个观点：工作就是责任，责任保证绩效。你来到xx，xx给你一个岗位，这个岗位，我的理解是你以你的健康、知识、所受的教育作为一部分资产投到这个岗位来，集团公司把这个机会作为资源投到这个岗位来，形成一个合资公司，是你负责的一个合资公司，你应该把这个公司打理好，你有责任把它打理好，你必须要打理好，因为工作就是责任。有了责任才能保证绩效，每个岗位都要设定绩效，这个绩效与你职业生涯规划发展目标是一致的，是有机联系在一起的，与长远的、中期的、短期的和近期的目标都是相关联的，所以责任保证绩效，保证绩效就是要帮你实现目标。第二个观点：责任到此，不能再推。这就是你的事情，要负起责任来。第三个观点：我是一切的根源。出了任何问题，我是一切的根源，不要找任何人，要找自己。比如说今天来晚了，因为下雨啊、交通不便利啊，那些你都改变不了，你改变不了别人，你唯一能改变的就是你自己。这也是有智慧的人、成功的人所具有的健康心态。第四个观点：缺乏原则的“老好人”就是帮凶。“老好人”就是不坚持原则，不按制度和程序办事，实践证明搞到最后都是做了一些对集体有害、对股东有害的事情。这就是帮凶和内鬼现象，帮助别人来伤害我们。以上就是责任文化的四个观点。如果我们在日常工作中，能把这些观点落实到行动中去，你就会养成一个好习惯，养成一个走向成功的习惯。习惯决定命运，你就会把握自己的命运。

责任文化与目标设定是紧密相连的。设定目标是树立责任感的必要条件。有目标，才有责任；有大目标，就有大责任。大凡不负责任的人，因为心中没有在组织内设定目标，所以工作中得过且过。所有员工都要为自己设定好目标，养成负责任的好习惯。有什么样的责任心，就有什么样的工作态度和执行力，也就有什么样的成绩和回报。一个人如果缺乏责任意识，即使有高学历、高能力，做人和做事也不会成功。

新入职员工都属于“80后”，你们知识较多、率真坦诚、思路开阔、富有激情、勇于创新、接受新知识快，这些都是你们的特点和优点。但是，由于你们年纪尚轻，缺乏人生经验和工作经验，对社会的复杂性估计不足，可能你们抗挫折能力较差。iq（智商）、eq（情商）、aq（挫折商或逆商）并称3q，被人们称为获取成功的法宝。一个人不具备这样的素质，是不可能成功的。大量资料显示，在充满逆境的当今社会，事业的成败、人生的成就，不仅取决于人的智商、情商，也在一定程度上取决于人的逆商。有专家断言，100%的成功=20%的iq+80%的eq和aq。希望你们脚踏实地，持之以恒，百折不挠。百折不挠就是你的挫折商，摔倒了爬起来，咬定目标，永不放弃，不能半途而废。有的人是知难而退，不干了；有的人是半途而废，爬了一半，放弃了；有的人肯于登攀，永不放弃，这是难得的品质，是成功的先决条件。“只有在那崎岖的小路上不畏艰险奋勇攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”（马克思语）如果你没有百折不挠，肯于登攀的这种素质，你是成功不了的。要在工作中培养吃苦耐劳的精神，在提高自身专业水平和管理技能的同时，努力提高面对挫折、摆脱困难和超越困难的能力，使自己尽快成熟起来。希望大家摆正自我，从平凡的岗位做起，用每天的勤奋努力和工作业绩来证明自己。在这里我向大家推荐两本书，一本是《把信送给加西亚》，另一本是《工作就是责任》。希望大家都能像《把信送给加西亚》中的主人公罗文那样，主动、热情、排除万难去实现目标，成为具有执行力的好员工——没有借口，完美执行。

同时，我给基层单位负责人提点要求。希望各单位负责人，从企业发展的战略高度出发，重视并做好年轻人才的培养工作，关心爱护他们，积极落实好各项人才培养计划和措施，帮助他们找一个好老师，这一点很重要。他们都是好苗子，再给他们找个好老师，帮助他们快速成长，使他们尽快成为企业的栋梁之才。

我日常每每思考的一个问题：我们的人才梯队如何尽快的形成，40岁梯队在哪里，30岁梯队在哪里，20岁梯队在哪里?你们都是20岁梯队的候选者，我对新入职员工提一个要求：请你们经常告诉我，我怎样帮助你们更快地成长?我将尽我所能，为大家提供机会，搭建舞台，帮助你们实现职业生涯的辉煌！大家可以通过企业信息平台的邮箱给我发送邮件，与我沟通交流。

大学四年，父母养育你们很不容易，有的家里很困难，省吃俭用供你们上大学。由于受全球金融危机的影响，当前经济形势和就业形势都比较严峻，在这种情况下，你们能进入企业有一个岗位，应该倍加珍惜。有些新员工还是托了很多关系才来到xx的，随着你们参加工作走入社会，应该学会制欲和感恩。不要好高骛远，要以一颗平常心，踏踏实实地做好自己的本职工作，靠一点一滴的努力，提高自己的本领；感谢父母、企业及所有帮助你们的人，以优异的成绩，回报父母、企业和社会。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，一定能实现职业生涯的辉煌！许多优秀人才的成长实践证明，是金子在xx集团一定会发光！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找