# 2024年劳动协议书标准版本(15篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-15

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。劳动协议书标准版本篇一为共同完成...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**劳动协议书标准版本篇一**

为共同完成武吉高速a4标工程施工任务，依据《中华人民共和国经济合同法》和《建筑工程承包合同条例》，本着分工负责、互利协作的精神，经双方协商一致，在平等、互利、诚信、自愿的基础上签订本合同。

一、 工程项目、名称、数量：

二、 分包单价：

挖孔桩按桩位处原地面计算，单价按米计价、土夹石层，1.2米桩 元/延米。须甲乙双方共同确认，以现场签证为凭。工程承包协议单价为一次性价，承包综合单价(不含税金)内容包括：所属工程人工挖孔护壁设备材料，用水电、运输等全部附属工作。

三、 工期要求：

否则由此引起的一切后果和损失由乙方承担。

四、 乙方必须按施工规范及国家有关标准施工，挖孔深度尺寸必须符合设计要求，接受甲方质量检查，对于未达到质量标准而返工，乙方必须承担因此而损失的相关一切费用。

五、 乙方必须严格执行安全操作规程，确保百分百无安全事故发生。若因操作失误引起安全事故，由此引起的一切经济损失，乙方全部承担。

六、 双方权利义务：

1. 甲方负责三通一平，测量方样、技术交底，施工中全方位监督与业主、监理的各种联系，及当地政府、地方群众关系的协调。

2. 乙方负责挖孔桩施工

七、 工程款结算：

挖孔桩成孔符合甲方要求后，在获得业主计量签证后，工程结束后全部付清。

八、 其他条款：

1. 乙方在施工中派驻地现场代表

2. 乙方不得以甲方下属单位的名义对外进行违法经济活动，否则应承担由此引起的法律后果。

3. 若今后出现纠纷，在双方协调难以达成一致时，应诉至南京法院裁决。

本合同一式四份，甲方执三份，乙方执一份，自双方签定之日起生效。至工程全部结束并结算后，款项付清时合同自行失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动协议书标准版本篇二**

甲方：

乙方：

鉴于乙方已于20xx年xx月xx日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止。

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金。

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用。

四、本协议签订之日时，双方已经结清所有关于集资、借款、工资、奖金、津贴、补助、加班费等所有债权债务，双方已经没有任何的经济关系。双方共同确认，双方都已将所有的经济凭证进行了交接，自本协议签订之日起任何一方持有对方的有关经济凭证都视为凭证内容已经进行过交接处理，经济凭证不再有效；双方共同承诺：任何一方不得以任何理由、借口要求对方承担经济责任。

五、鉴于乙方曾经是甲方的高级管理人员，乙方同意并授权甲方在任何报纸、报刊刊登如下内容的声明：“自20xx年xx月xx日起不再担任我公司的任何职务，其一切活动自20xx年xx月xx日起与公司无任何关系”。

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密（包括但不限于经营方式、客户名单）从事有损甲方名誉或利益的行为。

七、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效。

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）：

负责人：

时间：年月日

**劳动协议书标准版本篇三**

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲方与乙方签署了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同》，合同有效期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲乙双方经协商一致，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提前终止此合同，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止协议相关事宜达成如下条款，双方共同恪守：

甲、乙双方同意，提前终止双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 合同》。

价款结算及支付方式：

1、甲方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前一次性向乙方支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整)。乙方在甲方付款前，应向甲方开具等额发票。

2、乙方在收到此笔款项后，甲、乙双方因协议存续期间及提前终止本协议所产生的所有债权债务(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)已全部结清。

违约责任

1、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

2、乙方违反本协议约定，侵犯了甲方商业秘密等相关秘密，给甲方造成损害的，应承担因此给甲方造成的全部经济损失;乙方利用甲方上述秘密信息牟取的全部收益无偿归甲方所有。

3、自本协议签订之日起，乙方不得就协议存续期间及提前终止本协议所产生的任何事宜(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)提起仲裁、诉讼、申诉、信访;否则，视为乙方根本性违约，乙方应双倍退还甲方已支付的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用。

争议解决

因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决;协商不成应向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一切损失。

其他约定

1、未尽事项，双方另行协商解决并签订补充协议，有关的补充协议与本协议不可分割，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字、盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份为证，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动协议书标准版本篇四**

甲方：

乙方：（身份证号：）

因个人发展需要，乙方向甲方书面申请中止劳动合同，经甲乙双方协商，特签订本协议。

一、劳动合同中止期限自 年 月 日起至 年 月 日止，共计 个月。

二、劳动合同中止期间，甲方保留与乙方的劳动关系，但乙方不在甲方的工作时间不计算为工作年限。

三、劳动合同中止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金等各项薪酬福利待遇。

四、劳动合同中止期间，按照国家规定应由乙方缴纳的社会保险费（包括个人缴纳部分和单位缴纳部分）由乙方全额承担，由甲方代缴。每月10号前乙方应将当月的社会保险费全额支付给甲方，乙方若未按期支付的，甲方可以与乙方解除劳动关系。

五、劳动合同中止期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动或发生对甲方造成严重影响的行为，甲方有权按规定与乙方解除劳动关系。

六、劳动合同中止期间，乙方患病或者非因工负伤并被确认丧失或者基本丧失劳动能力的，甲方有权按规定与乙方解除劳动关系。

七、劳动合同中止协议期满后，乙方愿意继续回甲方工作的，须在期满前一个月内向甲方提出书面申请，以便于甲方进行工作安排。若乙方未书面申请回甲方工作，又未提交解除劳动合同的书面通知，当劳动合同中止协议期满后，乙方未回甲方工作的，甲方视同乙方为旷工，并按规定与乙方解除劳动关系。

八、本协议在履行期间，如遇国家政策调整等客观因素发生变化时，可以依照相关政策执行。本协议未尽事宜，应由甲乙双方根据国家政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自劳动合同中止期限开始之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方：

法定代表人：

身份证号：

（签名）

**劳动协议书标准版本篇五**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方\_\_\_\_结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放\_\_\_\_时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次\_\_\_\_支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次\_\_\_\_支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_年\_\_月\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的\_\_\_\_并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动协议书标准版本篇六**

甲方：\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_

身份证号码：

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》，本协议书的条款如下：

1.方同意，自劳动合同届满日\_\_年\_\_月\_\_日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2.乙方的最后工作日为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3.甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整。

4.除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5.若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于\_\_年\_\_\_月\_\_\_日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6.本协议书经双方签字确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_

**劳动协议书标准版本篇七**

申诉人：\_\_\_\_\_，男，白族，\_\_\_\_\_年7月21日出生，住云南省昆明市官

委托代理人：\_\_\_\_\_，律师，委托权限为一般授权代理。

被诉人：\_\_\_\_\_有限公司。

住所：昆明市。

法定代表人：鲁仕泽，\_\_\_\_\_有限公司董事长。

委托代理人：王其明，律师，委托权限为特别授权代理。

委托代理人：普清红，\_\_\_\_\_有限公司员工，委托权限为一般授权代理。

申诉人雷天明诉云南路桥股份有限公司劳动争议一案，在本案审理过程中，经申诉人与被诉人协商，自愿达成以下调解协议：

一、20\_\_\_\_\_年1月至4月由被诉人按每人月工资1898元的基数，对照申诉人实际出勤天数补发所欠工资。

二、外勤补助费按实际出勤天数补发每日20元

三、由被诉人发给申诉人一个月的生活补助费每人800元。

四、\_\_\_\_\_年5月起至7月止的社会保险费的缴纳由被诉人负责。

五、申诉人自愿放弃除以上协议以外的其他申诉请求。

本调解书一经双方当事人签收，即具有法律效力。一方当事人不履行调解书确定的义务的，另一方当事人可以申请有管辖权的人民法院强制执行。

首席仲裁员：\_\_\_\_\_

xx员：\_\_\_\_\_

**劳动协议书标准版本篇八**

甲方(聘用单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(被聘用者)姓名：

性别：

出生日期：

家庭住址：

居民身份证号码：经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因房地产开发项目需要，经考查、考评同意聘用乙方在锦玉佳苑项目岗位工作，并担任职务。

二、聘用合同期限

1本合同自20\_\_年\_\_月\_\_日至锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。

2本合同自签订之日起，合同试用期为6个月，试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要，甲方在试用辞聘前10日内通知乙方。

三、工作职责、内容和工作条件

1乙方的工作职责

2具体工作内容及要求3实行节假日累计休假制，年总休节假日65天，实行年薪制考核。

4乙方在接受甲方聘用(任)后，必须按照甲方对本岗位任务和职责要求，完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。

5甲方根据国家有关规定，依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品，确保乙方的安全与健康。

6甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，执行公司制定的各项规章制度，考核、考绩制度，奖罚制度。

四、工资待遇

1年薪工资实行动态管理，即60%按月支付，40%考核工资按履行合同义务、工程进度计划、考核等要求，完成工作任务，无重大责任失职的如期支付(6个月)。

2因故未按合同约定期限提前离任时，考核工资40%期内，按总额的50%结算支付。

五、社会保险及福利待遇

1、甲方为公司聘用(任)员工免费提供食宿。

2、甲方依据聘用(任)员工不同地域来源，个人基本条件的不同，依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险，在年薪工资中含全部项目，应交的保险费等相关社保费用由本人按规定自行缴纳。

3 、甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时，甲方提供方便，但带薪休假不得超过4天，不享受40%考核部分，超出时按实际休假日结算扣减相应工资标准。

4、非工程造成的意外伤害，因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时，相关费用全部由乙方承担，甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、临时休假或年休假期间，乙方往返路费自理，期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内，因个人原因外出、休闲造成的意外伤害(亡)，均由本人负责承担其经济损失、法律责任。

6 、凡甲方招聘本城相关人员，食宿自理，作息时间按当地政府相关部门规定执行。年薪工资不足6万元的，不按40%进行考核。 7 、节假日执行合同聘用(任)约定。

六、聘任合同的终止、解除、续订和变更

1本合同项目期限届满，即行终止。

2本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(一)甲方未按合同约定拖欠工资3个月时，甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

(二)乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。

3本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。

4乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：

(1)在试用期经考核不符合聘用条件的

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(3)严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5有下列情形之一的，甲方与乙方解除聘用合同

(1)不能胜任原聘用工作的

(2)因订立聘用合同时依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的

(3)乙方不按条件履行聘用合同的

6有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

(1)甲方依据本条5(1)(2)(3)解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。

(2)乙方因故需解除聘任合同时，应提前30日书面通知甲方。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

七、违约责任

(1)甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。

(2)乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

八、此聘用(任)合同双方平等协商同意，双方依法信守。

九、此合同一式叁份，双方各执壹份，财务一份。

甲方：乙方：

法定代表人(委托代理人)：

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动协议书标准版本篇九**

甲方：\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方对经营策略作出重大调整，签订劳动合同时情形发生变化，甲方已经于 20\_\_年 \_\_\_月\_\_\_日通知乙方解除于20\_\_\_年签订的劳动合同，乙方同意自本协议签订之日起解除双方劳动关系，现就相关补偿事宜达成如下协议：

1、甲方应当支付给乙方的经济补偿\_\_\_元人民币、经济赔偿金\_\_\_元人民币、未签订劳动合同双倍工资 元，乙方同意接受 \_\_\_元人民币，放弃 \_\_\_元人民币。

2、甲方对于乙方\_\_\_月工资及当月销售提成 元，应当在甲方正常发放工资时，按照公司规定打入乙方提供的帐户。

3、甲方应当为乙方交纳离职当月的保险，按照国家法律规定予以补交。

4、甲方同意在发放工资时，将乙方的工服款\_\_\_元人民币，同时打入乙方的工资帐户。

5、对于乙方工作过程中延时加班费\_\_元人民币，双休日加班费\_\_元人民币，法定休息日加班费\_\_元人民币， 以上共计\_\_元人民币，甲方同意支付\_\_元人民币，乙方同意放弃 \_\_元人民币。

6、对于甲方应当支付未支付的销售提成 元，迟到、早退罚款\_\_元人民币、盘点扣款\_\_元人民币、严重违反企业规章制度的处罚\_\_元人民币，双方均无异议，不再追究或同意放弃。

7、本协议第1、5、6、项费用，甲方共计应当向乙方支付\_\_元人民币，甲方同意支付\_\_元人民币，乙方同意放弃 \_\_元人民币。在本协议签订时，甲方将该费用支付给乙方。

8、本协议第2、4、项费用，甲方按照公司规定支付时，需全额支付乙方。

9、本协议签订后，双方劳动合同予以解除，在结清上述费用后，双方关于劳动关系的所有费用予以结清，均互不追究。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**劳动协议书标准版本篇十**

甲方: 路桥集团第一公路工程局西汉高速路面xhm-01标项目部

乙方： 李付军

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方决定将摊铺机前台施工中的部分劳动用工包给乙方。甲乙双方经过充分协商，在平等自愿的前提下签订本合同，共同遵守合同所列条款：

1、甲方为乙方提供必要的劳动工具和劳动保护用品；

2、甲方按月为乙方进行劳务结算；

3、除支付的工资，甲方不承担乙方的任何开销；

1、乙方必须按照甲方的要求进行劳动任务，工作任务如下：

摊铺机施工前台：

指挥沥青混合料运输车、扒摊铺机附近的沥青混合料、看护摊铺机两边的仪器、端沥青混合料并洒料、清理压路机的轮子、给路缘石刷沥青、清扫摊铺前的下承层、看护停放在工地的机械车辆、接缝处理等；

其他一些临工；

2、乙方必须听从甲方现场管理人员的安排，不得违规或不停从甲方安排进行工作；

3、如工程需要，乙方还必须服从甲方的安排进行指定工作内容以外的工作；

4、乙方指派固定的工队负责人填写“临时用工记录表”，用工当天晚上或次日必须由领工人（部门负责人）进行签认，如次天仍未签认，则用工记录无效。每张“临时用工记录表”填满后由工队负责人交至经营部复核，经营部复核签认后，复印件交给工队负责人保存。

1、根据乙方的\'工作任务，经过甲乙双方共同核算，完成上述工作任务的人员一般不超过22人，如增加工作内容可由双方协商增加人员；

2、甲方按照每人每10小时29元，由于天气或其他原因造成不能劳动的时期按每人每天15元的标准给乙方进行结算，结算的最小单位为半天；如有超过10小时的加班情况按照2.4元/小时支付加班费；每月的结算金额按照现场管理人员在本月内签认的并且经经营部复核的“临时用工记录表”的用工时间确定；

3、每月25日乙方持当月经经营部复核签认“临时用工记录表”到经营部进行结算，甲方每月底根据经营部核算的结算单给乙方进行支付；

１、 乙方有下列情况之一的，甲方可以单方面解除本合同：

（1） 在履行合同期间、被证明不符合招用条件；

（2） 违反劳动纪律、及甲方的规章制度；

（3） 违反操作规程、给单位造成损失；

（4） 被依法追究刑事责任；

（5） 消极怠工、与其他部门不协作及工作态度不端正；

2、 有下列情况之一者、乙方可以随时通知甲方解除本合同。

（1） 无正当理由，甲方不按合同规定支付劳动报酬；

（2） 甲方没有为乙方提供必要的劳动条件；

甲方盖章: 乙方盖章:

代表人签字: 代表人签字:

联系方式： 联系方式：

年 月 日

**劳动协议书标准版本篇十一**

甲方：

乙方：

身份证号码：

鉴于：

1、甲乙双方于 年 月 日签订第一份《劳动合同》。至本协议签订时，乙方在甲方处担任一职，双方最后一份劳动合同于 年 月 日到期。

2、现，经双方协商一致/乙方因自身原因主动提出离职。

经双方协商一致，达成如下一致意见：

1、双方的劳动关系于 年 月 日正式解除。

2、双方确认，截至本协议签订日，甲方已按照国家规定和双方约定向乙方足额发放了截止 年 月 日的工资、报酬等所有款项。年月的工资、报酬等款项共计人民币元将于 年 月 日前支付(如有);本人年度的所有年休假已经全部休完。

3、乙方应于本协议生效后个工作日内与甲方办理离职手续;若乙方未办理的，应承担相应的法律后果。

4、乙方承诺

(1)签署本协议是乙方基于其对劳动相关法律法规规定的充分了解基础上的真实的意思表示。本协议款项结清后，乙方不得再向甲方主张任何权利。

(2)乙方在公司工作期间，若有任何损害公司权益的行为，即使本人已离职，公司依然保留追究责任的权利。一经核实，乙方愿意承担由此而引起的一切法律责任。

(3)乙方保证依照法律的规定保守在任职期间所知悉的甲方公司的商业秘密。

5、乙方违反本协议义务的，给甲方造成损失，应向甲方赔偿一切经济损失。

6、因本协议产生的任何纠纷，双方应先协商解决;协商解决不成的，任何一方均有权向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁。

7、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效;一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方(盖章)：乙方(签字)：

授权代表(签字)：

日期： 年 月 日日期： 年 月 日

**劳动协议书标准版本篇十二**

甲方：

乙方：

甲乙双方于20xx年xx月xx日签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自20xx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计xx元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币xx元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至20xx年xx月xx日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金xx元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

**劳动协议书标准版本篇十三**

根据《劳动合同法》的规定，经甲乙双方平等自愿、协商同意，对原《劳动合同书》做如下变更：

1、乙方同意甲方根据工作(生产)需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工时制度：

(1)标准工时制。即每日工作八小时，每周工作四十小时。

(2)不定时工时制。即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不受固定工作时数限制的工时制度。

(3)综合计算工时制。即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时制度。

3、按《专项协议清单》所列培训服务期协议、协议等专项协议内容，作为原合同重新约定的条款，甲乙双方共同遵守。

4、按《规章制度告知清单》所列规章制度内容，作为原合同在劳动报酬、企业规章制度等方面重新约定的条款，甲乙双方共同遵守。

5、甲方在安排乙方、执行休息休假制度、社会保险与福利、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、劳动合同的变更、解除和终止及其他约定事项时必须按新《劳动》的有关规定执行。

6、其他未尽事宜应以工会与企业签订的《》中相关条款为依据，甲乙双方共同遵守。

7、本《劳动合同变更书》原《劳动合同书》为不可分割的部分，具有同等法律效力。

8、本《劳动合同变更书》一式二份，甲乙双方各执一份

甲方(盖章)

乙方(签名)

签订日期： 年 月 日

**劳动协议书标准版本篇十四**

甲方名称：

乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师的管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同：

一、合同期限。按下列第项确定：

本合同有固定期限，从\_\_\_年\_\_月\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同无固定期限，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除合同的条件出现时止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的\_\_专\_职律师;乙方同意按甲方工作需要，在\_\_专\_职律师岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬。按下列第项确定：

乙方的月工资为\_\_元。工资发放日为每月\_\_\_日。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

双方议定：

四、乙方受聘期间的权利。

了解对律师的权利义务有影响的甲方规章制度，对相关规章制度的补充、修订享有建议权;

享受必要的培训和教育;

取得规定的报酬及福利待遇;

因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿;

遇到法定或约定的解除合同的条件出现，可以要求解除本合同;

享受法定权利和双方约定的其它权利。

五、乙方受聘期间的义务。

遵守《律师法》以及律师执业纪律的规定，接受甲方的日常管理;

按时完成承办的工作任务或工作目标;

自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产;

仅由甲方统一签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务;

未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税;

乙方完不成工作任务或工作目标，甲方有权提议修改聘用合同的部分内容;遇到法定或约定的解除合同的条件出现，可以解除本合同;

乙方的违法、违纪或者其它不当行为给甲方造成损失的，可以要求乙方承担相应的赔偿责任;

有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当请求。

七、甲方聘用期间的义务。

支付规定的报酬及兑现相关福利待遇;

为乙方提供必要的办公场所和工作条件;

维护乙方的合法权益;

对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任;

法律法规规定的其它义务。

八、社会保险和福利待遇。

由甲方出资，以乙方名义为乙方缴纳医疗、养老保险;

九、双方需要约定的其它事项。

甲方的出资，均由乙方办案提成中扣除，也从乙方办案中产生;

十、本合同的生效及变更。

本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十一、本合同的续签及终止。合同期限届满，经双方协商一致，另行签订聘用合同。如果乙方要求离所，应当在合同期限届满一个月前向甲方提出，甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复，如果同意乙方离所，应当办理有关手续。

有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方：

1.乙方违反法律、法规或者律师职业道德、执业纪律，情节严重的;

2.乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的;

3.乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面方式通知甲方：

1.甲方有损害乙方合法权益行为的;

2.乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的;

3.乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的;

4.因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决;协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者律师协会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区厅、律协\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_各一份。

甲方：乙方：

甲方代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动协议书标准版本篇十五**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

名称： 姓名：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）试用期

1、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、劳动报酬

（一）甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

三、违反本合同的责任

（一）甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：（违约则扣除违约金—工资一半以上）

1没有公司批准强行请假或离职

2，不向公司申请擅自离职

3，不遵守公司的各项制度

（二）如有体罚或者变相体罚学生行为，公司会做出开除决定且依据情节严重性追究其法律责任（工资扣除）。

四、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

五、服务期与竞业限制

（一）如甲方为乙方提供专项培训：对其进行专业技术培训，对所产生的费用，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）其他约定：乙方带薪培训后外派到其他地方工作，如因个人原因在入职三个月内离职的，公司将扣回返旅差费。

（三）本合同自签署之日起，乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定，保守公司经营的一切商业秘密，并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果：

1、乙方违反保密事项和竞争限制，未造成甲方经济损失，甲方可要求乙方支付\_\_\_\_\_\_万元违约金，并有权将调整工作岗位或立即解除与乙方的劳动合同；

2、乙方违反保密事项和竞争限制，造成甲方经济损失的，乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金；无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

九、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找