# 最新员工培训合同违约金(4篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-21

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!员工培训合...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**员工培训合同违约金篇一**

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元;每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元;如必须请假请找好替补教练不扣工资。

(4)事假必须提前三天提出书面申请，甲方安排替补教练。扣除休息工资给予替补教练，没有此过程事假无效，记作无故旷工;

(5)病假必须提前三小时亲自口头申请并得到确认，乙方安排替补教练，工资不扣，没有此过程病假无效，记作无故旷工;

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗， 工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班 (包吃住) 能力突出底薪直接加300元

底薪：1800元三个班(不包吃住)压工资20天工资在每月20号发放， 甲方不得以任何借口拖欠乙方工资和提成，如有遗漏由乙方提醒

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0—5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的;

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的;

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的.，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形 式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事 由甲方另行安排的工作的;

2、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化。致使原协议无法履行， 经当事人协商不能就变更达成协议的;

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工培训合同违约金篇二**

甲方：

乙方：性别：

出生年月：文化程度：

家庭地址：邮编：

电话：身份证号：

甲方因工作/生产需要或根据乙方的个人申请，同意乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商同意，自愿签订本培训合同。

一、参加培训的时间从年月日起，至年月日止。

二、培训形式：。

1、全脱产学习；2、半脱产学习；3、非脱产学习。

三、培训费用。本次培训费共计元。由甲方负责承担，人民币元；由乙方负责承担，人民币元。培训所需的交通费用由方负责。

四、乙方在培训期间的，应自觉遵守培训或教育机构的有关培训纪律。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须履行甲方规定的服务年限。服务年限自领取相关证书之日起始算。具体标准如下：

1、培训费用在xx元——3000元，服务年限为2年；

2、培训费用在3000元——4000元，服务年限为3年；

3、培训费用在4000元——5000元，服务年限为4年；

4、培训费用在5000元以上，服务年限为5年；

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、交通费、脱产或半脱产期间发放的薪酬总额；赔偿标准为：按赔偿金总额和服务年限（月计）同比例递减。

八、其他约定：

1、乙方经培训后，应提交相关毕业或结业证书（原件）及心得报告，报人力资源部备案。

九、本合同作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：乙方（签字）：

代表（签字）：

日期：年月日日期：年月日

**员工培训合同违约金篇三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_因工作（生产）需要（或根据乙方\_\_\_\_\_\_\_\_的个人申请），同意乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训形式：\_\_\_\_\_\_\_\_

1、全脱产学习。

2、半脱产学习。

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元；由乙方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%；岗位工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发；其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（法）负责人签名（盖印）：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名（盖印）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工培训合同违约金篇四**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排

乙方到参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资（具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除）。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数；1、2、3、4项中的工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（签字或盖章）：乙方（签字或盖章）：

年月日年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找