# 《事业单位领导人员管理暂行规定》新解读

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-06-25

*《事业单位领导人员管理暂行规定》在第四章明确，“事业单位领导人员一般应当实行任期制。”具体的规定为：每个任期一般为三至五年，在同一岗位连续任职一般不超过十年。工作特殊需要的，按照干部管理权限经批准后可以适当延长任职年限。 一直以来，有...*

《事业单位领导人员管理暂行规定》在第四章明确，“事业单位领导人员一般应当实行任期制。”具体的规定为：每个任期一般为三至五年，在同一岗位连续任职一般不超过十年。工作特殊需要的，按照干部管理权限经批准后可以适当延长任职年限。

一直以来，有些事业单位的领导人员，普遍存在长期任职现象，干部交流不足，晋升渠道僵化。这导致了一些事业单位内部官僚化严重，不思上进、为官不为，但却不能被开除或降职。

笔者认为，实行任期制，剑指事业单位“帮派”、“圈子”文化。打破“铁交椅”，推进能上能下，让为官不为的领导人员有了压力，使领导人员队伍由“死水”变成了“一潭活水”。

“为官不为”过不了“硬杠杠”。不想干、不敢干就走。只有灵活的任期制，才能更好的传导压力，激发思想“活水源头”。工作能拖就拖，拖一天是一天。信奉啥都不干，难找缺陷。不做事情，不担风险。组织考核，没有缺点。长此以往，在内部就形成了“庸懒散浮拖”的工作现象。少了思想动力，少了干事激情。因此，只有公正合理的引入和退出机制，才能让“能者上、庸者下”，形成敢于革新、勇于超越的工作风气。“特别优秀的或者工作特殊需要的，经批准后可用适当延长”。倡导了敢干事、干好事的工作作风。

打破了“门派”、“圈子”文化。实行任期制，在一定程度上使事业单位领导人员的选拔更加公平，激活了干部资源“活水”。“圈子”文化，说到底是“利益文化”。“小圈子”大腐败，团团伙伙，搅浑了政治清水。任期制，使政治局面不再是“一朝天子一朝臣”。干部都是党的干部，领导都是为民服务的领导。在实行任期制的制度下，将使领导干部更加明白自己的定位，不是“哪条线”“某圈子”“谁的人”，而是心中为民清廉务实的决心。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找