# 加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费(19篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-26

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。加班补偿仲裁申请...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动仲裁委员会审结甲方乙方之间的劳动纠纷，案号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【\_\_\_\_\_\_\_\_】，该判决书判令(判决书判决内容)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、;

二、;

三、。

经甲乙双方协商一致，就该判决达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、同意劳动关系自调解书生效时解除;

二、甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元给乙方，此案了结;

三、甲乙双方在此之后就此案不得再另行起诉。

四、本协议一式三份，甲乙双方各一份，法院存根一份，均具有同等法律效力，自甲乙双方签字盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、裁决被诉人向申请人支付年月至年月加班费共元，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇三**

申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，?1962年3月14日出生，汉族，住址：海南省海口市美兰区下洋\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

被?申?请?人：?海口\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场管理有限公司

住?址：?海口市琼山区府城镇中山南

法定代表?人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1.?请求确认自?20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日期间申请人与被申请人之间存在劳动关系；

2.?被申请人依法为申请人补缴自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日期间的养老、医疗、失业、工伤及生育\_\_\_\_\_五项\_\_\_\_\_，具体数额由社会\_\_\_\_\_征稽部门确定；

3.?请求被申请人依法向申请人支付自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月13日期间加班工资人民币111384元〔12\_\_\_\_\_\_\_\_\_【（『850÷21.75』\_\_\_\_\_\_\_\_\_10\_\_\_\_\_\_\_\_\_3）＋（『850÷21.75』\_\_\_\_\_\_\_\_\_104\_\_\_\_\_\_\_\_\_2）】〕；

4.?请求被申请人依法向申请人支付未订立书面劳动合同11个月的双倍工资差额人民币23045元〔【1471＋（8\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_『1471÷21.75』）】\_\_\_\_\_\_\_\_\_11〕；

5.?请求被申请人依法向申请人支付违约解除劳动合同的赔偿金人民币54470元〔【1471＋（8\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_『1471÷21.75』）】\_\_\_\_\_\_\_\_\_13\_\_\_\_\_\_\_\_\_2〕。

事实与理由?：

申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日经人介绍，入职被申请人处工作，工种为环卫工。在职期间，申请人每天均严格遵守被申请人的各项规章制度，工作尽心尽责，按时上午7.00-11.00、下午16.00-20.00上下班。在水果市场交易旺季，为了完成当日工作任务，每天均不得不工作至20.00后才可下班；从来没有节假日，也没有休息日，这样的工作状态一直持续至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月12日。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月12日下午，被申请人突然口头通知申请人“水果市场内的路面正在整修，用不了那么多人，你明天暂时不要来上班了，两个月后等路面整修完毕后再回来上班”。一个月后的20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月27日，申请人询问被申请人法定代表人邱何时能回来上班，他讲“路面还未修好，暂时还不能上班”。之后，见到工友的工作量多时，申请人就主动与他（她）们一起参加劳动。至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日，因为路面已经修好，申请人再次询问被申请人何时能上班，得到的答案却是“路搞好了，不用人了”！至此，申请人被被申请人强行辞退。

自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月15日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月18日，申请人在为被申请人兢兢业业工作的这些年里，被申请人即没有与申请人签订书面劳动合同，也从未给申请人购买过任何种类的社会\_\_\_\_\_，更没有向申请人支付加班工资。申请人为此曾多次向被申请人主张合法权益，要求被申请人为申请人交纳社会\_\_\_\_\_费及加班工资，但是均未果。

此致

海口市琼山区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

二0一\_\_\_\_\_\_\_\_\_年六月三日

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇四**

申诉申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_房地产有限公司

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申诉人：张\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请要求：

1。裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。

2。被申诉人承担\_\_\_\_\_费用。

理由与事实：

1998年10月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到\_\_\_\_\_驻内地某公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿35万元的损失。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_房地产有限公司

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月8日

附件：协议一份。（略）；出国证书一套。（略）；费用支出票证。（略）；

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇五**

尊敬的\_\_\_\_\_劳动部门领导：

我原是\_\_\_\_\_\_\_\_，姓名：\_\_\_，男，\_\_岁，\_\_族，电话：\_\_\_\_\_\_。

我于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月份被\_\_\_\_\_\_\_\_\_市“\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业服务有限责任公司”（以下简称用人单位）招聘为保安，并连续工作至今已有7年的工龄。但期间用人单位既不与我依法订立书面劳动合同，也不依我缴纳养老\_\_\_\_\_；7年来国家规定的节假日和法定休息日照常上班无一休息，但用人单位从未依法发过一分一厘的加班工资；而且用人单位每月要我们上班15天，而每班长达24小时，每月上班时间合计高达360小时，远远超过了《劳动法》第三十六条规定的上班工作时间，对此用人单位也从未发过一份一厘的延时加班费。但事至今年6月3日，用人单位的办公室人员到我上班地点（白马苑）值班室，口头对我：我们正式告知你，公司要减员，你年纪大了，这个月上完30号或者上到10号发工资就不要来上班了，你被减员了。为此，根据我与用人单位已存续了7年劳动关系的事实，通过学习相关法律并咨询了律师，我认为用人单位已属于违法用工和违法裁减劳动者，所以，

依照《\_\_\_\_\_》第七十七条之规定，特向劳动部门领导提起劳动\_\_\_\_\_申请。

首先，依照《\_\_\_\_\_》第十条“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同”。但作为主动方的用人单位不与我（劳动者）订立书面劳动合同，7年来致使我诸多合法权益受到了严重损害，所以，再依照《\_\_\_\_\_》第十四条最后一款“用人单位自用工之日起，满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”。据此我具体诉求如下：

一、请求劳动部门责令用人单位赔偿我已补缴的从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年共六年的养老\_\_\_\_\_费。此以20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月16日《春城晚报》载有的“云南省人力资源和社会保障厅明确：个人补缴的社保费，用人单位应予赔偿”来作为赔偿的政策依据；而且，再根据《\_\_\_\_\_》第十四条最后一款中的“视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”的法律规定，用人单位也理应按“已订立无固定期限劳动合同”而严格依照《\_\_\_\_\_》第十七条中的第（七）项法律规定为劳动者购买“社会\_\_\_\_\_”。所以，无论根据现行政策或法律，用人单位都应当对我给予赔偿，因而请求劳动部门对我的主张给予支持，并帮助按比例计算后责令用人单位赔偿给我应由单位缴纳的6年的份额。特提交我补缴社保的6张证据。

二、由于用人单位违反《\_\_\_\_\_》第十条“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同”的规定，且无视《\_\_\_\_\_》第十四条最后一款中的“视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”的.规定，从而也违反了《\_\_\_\_\_》第四十一条中有关裁减人员的法规并单方将我解除、裁员，终止存续了7年的事实劳动关系。所以依照《\_\_\_\_\_》第八十七条之规定，请求劳动部门依法裁定用人单位补偿我工作了7年但只作6年计算的每年1个月的工资，即：6\_\_\_\_\_\_\_\_\_1870\_\_\_\_\_\_\_\_\_2=22440元。此项赔付以我上班工作数月后才于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月5日签字的《协议书》及20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月1日的《证明》和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月1日签字的《物业员工岗位责任书》中的第五条第8项、及20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月份用人单位的工资表来证实我的工龄年限并再以其中的“应发工资”之数据来作为计算证据。

三、依照《\_\_\_\_\_》第八十二条的法律规定，请求劳动部门依法裁定用人单位赔付我11个月的工资。月工资收入按我提供的工资表中的“应发工资”计算，即11\_\_\_\_\_\_\_\_\_1870=20570元。此项以《\_\_\_\_\_》第八十二条第二款的

“用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资”作为用人单位应当赔付给我的法律根据。

四、《劳动法》第三十六条规定“国家实行劳动者每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度”。但我所在的用人单位每月要我们上班360小时，却从未发过一分一厘的延时加班费。按照每月4.5周、每周工作44小时计算，则合法的工作时间每月约为4.5\_\_\_\_\_\_\_\_\_44=\_\_\_\_\_小时，如此我们每月被延时上班的时间高达：360-\_\_\_\_\_=162小时，每年则为：12\_\_\_\_\_\_\_\_\_162=1944小时。我近7年的工龄仅按6年计算，则6\_\_\_\_\_\_\_\_\_1944=11664小时。对此被延时且我已付出了上班劳动时间及汗水的事实，请求劳动部门依照《劳动法》第四十四条第（一）项和《\_\_\_\_\_》第八十五条第（三）项的规定，责令用人单位对我给予合理赔付。此项上班24小时又轮空24小时的延时上班工作时间，以“20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月（白马苑）值班考勤表（8：30——8：30）”和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月22日用人单位的《通知》及20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月9日、10日的《白马苑小区秩序维护员工作记录》作为证据。而且没有休息天、没有节假日和不能请假的该用人单位的上班制度，自始至今都是如此。请求向一线保安人员调查核实。

五、《劳动法》第三十八条规定：“用人单位应当保证劳动者每周至少休息1日”。但是在实际的上班工作中，自起始以来用人单位不仅不给我们休息，就连请假都不准，所以，依据20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月9日《春城晚报》刊载的工资计算方法：〈一〉日工资=月工资收入÷21.75；〈二〉休息日加班工资=月工资收入÷21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_200%；〈三〉法定假日加班工资=月工资收入÷21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_300%。如此，按每年有52个周、每周依法休息1天、且我近7年工龄只按6年计算。即6\_\_\_\_\_\_\_\_\_52=312天，而我的日工资按计算方法每日=85.97元。为此，请求劳动部门依照《劳动法》第四十四条第（二）项的规定，责令用人单位对我应该依法得到休息但又没有安排休息并照常上班的累计312天的休息日给予合理赔付。

六、依照《劳动法》第四十条的规定，再结合我近7年来从没有被用人单位安排休息、休假过一天的事实。而现行的国家法定休假日每年为11天，且也只按6年工龄和日工资85.97元计算，即6\_\_\_\_\_\_\_\_\_11=66天。这66天的法定休假日，无一不被用人单位安排为照常上班，但又不发一分一厘的假日加班工资，故请求劳动部门依据《劳动法》第四十四条第（三）项的规定，责令用人单位对我给予合理赔付。关于节

假日照常上班的情况，我再提供两份证据。即20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月31日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月10日用人单位的两份《通知》，因其中的某一“时间”恰恰记载了五一节和国庆节依然上班的事实。而五一节当天我也同该得奖的两人一同上班，请求查实。

最后，中国社会正趋向老龄化，各级政府都在关注和关心老年人。然而当我步入老龄阶段且离退休尚有5年之际，用人单位却以我年纪大了而借口“减员”一句话就将我辞退，使我再次失业。过去失业我尚年轻，还可另谋职业维持生活，而此次失业不同以往，再谋职业希望渺茫生计难求。思来想去，唯有以法律来维护自己的合法权利，故特写此《劳动\_\_\_\_\_申请书》，恳请劳动部门及领导给予据实依法的公证\_\_\_\_\_，维护我的合法权益。谢谢！

劳动部门

申请人：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇六**

劳动仲裁申请书(劳动者申请)

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元\*2)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：

1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_元;

2、休息日加班费\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_元;。

以上合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

(可简单阐述一下签订劳动合同的时间，具体的职务，加班的事实以及计算方式等。)

综上所述，被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇七**

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：申请书副本2份，身份证复印件一份

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇八**

合同编号：125613?欠薪劳动\_\_\_\_\_申请书通用版?申诉人：身份证号码：现住：联系电话：被申请人：负责人：地址：联系电话：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议\_\_\_\_\_时效范围内申请劳动\_\_\_\_\_，如果过了劳动争议\_\_\_\_\_时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请\_\_\_\_\_的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。\_\_\_\_\_时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出\_\_\_\_\_申请的，劳动\_\_\_\_\_委员会会驳回\_\_\_\_\_申请。\_\_\_\_\_请求：

（1）请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币元。

（2）请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币元。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为元，双方签订了劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会\_\_\_\_\_等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动\_\_\_\_\_，请求贵委依法支持申请人的全部\_\_\_\_\_请求。此致市劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会?申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议\_\_\_\_\_申请书》的同时，向劳动\_\_\_\_\_委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：

1、《劳动争议\_\_\_\_\_申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司副总经理，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司, 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号东鼎大厦

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之二十五)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于

公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一

系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

往年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万

元，实际回收\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，对于这样的利润对于

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助

、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规

定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动局劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市六里坪镇油坊村2组13号，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂?住所地：

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?负责人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:822\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:

申请\_\_\_\_\_事项：

1、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年——20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年社会\_\_\_\_\_金。

3、请求两被申请人支付加班费?元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《\_\_\_\_\_》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵\_\_\_\_\_委员会依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十一**

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住所地：

法定代表人：

申请事项：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（按月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计算）。

事实与理由：

申请人于1994年入\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月调入\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司并一直工作至今，双方签有劳动合同，并交纳社保。自?20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年起申请人在被申请人处担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并约定被申请人保证申请人的休息权利，若被申请人因生产需要，经与工会和申请人协商后延长工作时间每日不超过一小时，若因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时，并约定被申请人为申请人提供必要的工作条件。但事实上被申请人处经常加班，平均每日延长工作3个小时以上，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月起公司经常加班到晚上十一点，有时甚至到晚上一点多（公司上下班有打卡记录，并有视频监控，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月间的考勤记录及上下班监控录像），导致申请人出现头晕头疼的情况。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份开始申请人头晕头疼现象严重加剧，无奈下申请人去\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_院检查，医生说头疼头晕现象是由于工作经常加班，劳累过度造成的，建议申请人休息几天。申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日向被申请人请批病假，被申请人以种种原因推脱，只批了申请人之前没休的存休假及20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的特休假，并未批病假。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，申请人按时去公司上班，单位却以此为由，并在未征得申请人同意的情况下单方面擅自把申请人的职务调为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月以被申请人经常加班，并在未征得申请人同意的情况下擅自单方面把申请人的职务调为\_\_\_\_\_\_\_\_\_员为由向被申请人提出解除劳动关系，但被申请人不予批准，并告知申请人若解除劳动关系，理由需改为申请人个人前景发展等原因。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第26条、35条、38条第1项和46条第1项的规定，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委公证审理依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十二**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人;\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：四川xx公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被诉人：四川设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费(包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月致20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_\_\_\_\_应聘到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月\_\_\_\_\_\_\_\_\_被四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_\_\_\_\_\_\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤\_\_\_\_\_条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤\_\_\_\_\_条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资,申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月26日

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司名称)，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费.

事实与理由：(案件实际情况及申诉请求)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...........................................

以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十四**

劳动\_\_\_\_\_申请书?天津版

\_\_\_\_\_申请书

申请人：赵家传，男，48岁，住开封县。

委托代理人：王，河南律师。

被申请人：开封市xx公司。

法定代表人：吴x，公司经理。

公司地址：开封市。

申请请求：1?请求裁决被申请人赔偿申请人医疗费15690.5元，伙食补助费756元，交通费1000元，停工留薪期间工资13650元，护理费5178元，后续治疗费6000元，以上共计：42283.5元。

事实与理由：被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年承包了正阳xx1号楼施工工程，申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月8日开始为被申请人施工，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月19日晚9时许，被申请人强令申请人冒险施工，致申请人从三楼顶坠落，造成申请人趾骨骨折和右根骨骨折。

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月向开封市劳动和社会保障局申请工伤认定，9月被认定为工伤。

从事故发生至今，被申请人拒绝赔偿任何费用，无奈向贵院申请\_\_\_\_\_。

此致

开封市劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：赵家传

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十五**

申?诉?人：?联系电话：

被?申?诉人：

法定代表人：

公?司?地址：

电?话:

邮?编：?被?申?诉人：?法定代表人：?公?司?地址：?区?街?号

电?话:?邮?编：?请求事项

1、解除申诉人同被诉人xx公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人xx公司向申诉人支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人xx公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人xx公司向申诉人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动\_\_\_\_\_金21000元;

6、裁令被诉人xx公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人xx公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大xx公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

事实与理由

申诉人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月16日年起即在被申诉人xx公司处工作，并签订劳动合同。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为xx公司(后变更为烟大xx公司)。xx公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同xx公司重新签订劳动合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月开始，被诉人烟大xx公司即停止为申诉人缴纳社会\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月开始，被诉人xx公司又开始拖欠申诉人工资，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人xx公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人xx公司提出解除劳动合同，并要求被诉人xx公司、xx公司向申诉人支付请求事项中所列各项\_\_\_\_\_请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十六**

申请人：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别女年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族汉

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人1：单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别女职务总经理

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(不含已支付部分)

2.裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3.裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月)

4.裁决被申请人为申请人补办\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月各类养老\_\_\_\_\_

5.裁决被申请人赔偿从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月的休息天加班工资19天\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_(4000/21.75)=6988.50

6.裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月8日正式进入被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月的9家店铺增长为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动局劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十七**

多人劳动\_\_\_\_\_申请书

申请人：

住所：

电话：

法定代表人：

委托代理人：

被申请人：

住 所：

电话：

法定代表人：

请求事项：

事实与理由：

证据和证据来源、证人姓名和住所（通信地址、编码、电话、传真和电报号码）

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人： （盖章或签名）

年 月 日

注：1、申请人或被申请人是公民的.，应写明姓名、性别、年龄、职业、工作 单位、电话等；是法人或其他组织的，应写明法人或其他组织的名称，法定 代表人或主要负责人的姓名、职务、电话等。

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十八**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会：

你委受理\_\_\_\_\_\_\_\_\_与我(单位)的劳动人事争议一案，依照法律规定，特委托下列人员为我(单位)的代理人：

(1)姓名：?性别：?民族：

出生年月：?工作单位：

职务：?电话：

与委托人关系：

委托事项和权限如下：

(2)姓名：?性别：?民族：

出生年月：?工作单位：

职务：?电话：

与委托人关系：

委托事项和权限如下：

委托人：?(签章)

受委托人：?(签章)

年?月?日

**加班补偿仲裁申请书 劳动仲裁索要加班费篇十九**

简单工伤劳动仲裁申请书

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的工资赔偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月致\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月的加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找