# 2024年供电员工年终总结 供电公司 工作总结(八篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-27

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇一**

安全生产目标完成情况。截至10月份，未发生轻伤及以上事故、未发生设备事故、火灾事故和交通安全事故；未发生人员操作事故、大面积停电事故。实现连续安全运行843天。累计电压合格率98.261%；累计供电可靠率99.833%。

营销指标完成情况。（数据统计至10月份）

1、供电量累计完成5612.13万千瓦时,完成年计划6349万千瓦时的88.39%。

2、售电量累计完成4752.41万千瓦时，完成年计划5335万千瓦时的89.08%。

3、售电均价累计完成551.36元/千千瓦时,比市公司计划553.69元/千千瓦时低2.33元/千千瓦时。

4、线损率累计完成15.32%,比年计划15.97%下降0.65%。

5、应收电费共计2845.02万元，截止11月6日,已收回电费2841.31万元,欠电费3.72万元,回收率达到99.86%。

6、合理增收完成7.50万元,其中:违约电费1.26万元,补收电费6.24元，完成年计划40万元的18.75%。

财务指标完成情况。

1、资金余额：考核目标为20万元，每月均完成了考核目标。

2、成本费用执行情况：1-10月份以来，固定成本累计完成283.88万元增长15.47%，完成预算数242.61万元的117.02%。

3、工资情况：截止10月份累计发生工资额415.65万元，市公司拨工资基数150.3万元，市公司拨奖金265.41万元，工资没有节余。多经公司分流工资达一百多万元。

一强内部安全稽查力度，大力进行安全反违章。公司采取定期检查和不定期稽查的方式，加强施工现场的安全稽查。截至10月，公司共进行安全稽查？次，开出安全罚单11份，处罚违章人员？人次，累计处罚金额4950元。

二强外部渔塘安全用电整治力度，避免客户触电死亡事故发生。渔塘安全用电整治由政府牵头，村委会协调，安监局、公安司法部门配合实施。各方人员通力协作，对存在安全隐患的1326户下达《安全整改通知书》，目前整改近200户。今年到目前为止，梁子湖供区未发生由于用电发生的触电死亡事故。

三强线路树障清理力度，不断提高电网供电可靠性。经与区政府协商，对全区中低压线路及台区树障进行了全面清理。特别是对树障严重的涂镇供电所，清理树障近万棵，使该所10kv线路通道基本打通。

公司20xx年配网项目计划9个，总投资185.57万元，目前已完成6个工程施工，完成工程投资155.30万元。

公司灾后恢复工程计划14个，总投资101.32万元，目前，已完成所有工程施工任务和工程结算。

公司大修项目计划6个，费用为86万元，目前已完成变电站综合整治、信息系统维护、10kv标准化线路建设、标准化台区建设等。

配合完成110kv东沟变电站施工，变电站投运在望。客户服务梁子湖分中心改建装修接近尾声，即将投入使用。沼山标准变电站建设正在实施，有望十二月底完成。

一是完善营销体系建设，构建营销管理新模式。4月份，公司全面推行抄表、收费、维护“三分开”。9月份，公司进一步推出供电所与农电部分离，促进三新公司工作顺利开展。通过“三分开”和中低压分离，有效堵塞了管理漏洞，确保了分线线损的真实性。供电所电费回收按每月15日交纳40%、20日交纳70%、25日交纳100%，有效规避了电费回收风险，确保了电费回收逐月完成。

二是积极开展高损台区、窃电重灾区改造，不断加强线损管理。到目前为止，公司完成高损台区改造19个，更换电能表1700余只；完成8个窃电重灾区改造，共改造1871户。通过改造，这些台区的线损指标都控制在10%以下，改造取得了很好的效果。

三是强化过程管理，大力开展营销工作质量考核。年初，公司组织员工认真学习《鄂州公司营销工作质量记分制考核办法》，并结合营销工作质量程序化考核活动实施方案，强化过程管理，认真开展考核。通过努力，公司营销工作质量显著提高。

四是巩固周边用电整治成果，防止违章用电再反弹。为了有效巩固周边用电成果，公司一方面对全部安装卡表进行了检查，确保卡表正常运行；另一方面坚持每月10天抄一次表，确保线损稳中有降。

公司按照基层支部政治生活制度的要求，坚持“三会一课”制度；结合“讲党性、重品行、作表率”、“人人讲诚信”、“解放思想大讨论”等活动的开展，开展好党内主题实践活动；不断加强党员干部理论学习；认真落实党风廉政建设责任制，严格贯彻执行党风廉政建设，坚持抓好“四好班子”建设；健全行风建设体制，加大优质服务和行风复评的力度，努力提高优质服务水平，认真处理来信来访和95598投诉，党风廉政建设及行风建设管理水平得到提升。

公司工会认真贯彻《工会法》和《劳动法》，履行维护职能，推进民主管理；围绕企业中心工作，大力开展岗位培训活动，深入开展职工经济技术创新，积极开展送温暖献爱心，努力丰富职工的文娱生活，维护职工的合法权益，保证了职工队伍的稳定。

1、成本压力很大。今年以来，省市公司对今年的经营指标都进行了调整，我公司成本费用预算较年初减少11.2万元，各项费用指标的压缩，给我们的管理带来了很大的压力。

2、营销指标压力很大。由于受次贷金融危机及关停砖厂等因素影响，20xx年，公司的售电量将出现付增涨；随着电量的大幅减少，完成线损指标任务难度很大。

3、结构性缺员严重。随着专业化管理的深入，公司结构性缺员问题日渐突显。

20xx年总体思路：以党的十七大精神为指导，以科学发展观统领全局，结合公司实际，坚持安全生产和电力营销两手抓，企业经营和党建工作两手硬，经济效益和社会效益两相益，做好做优企业，为地方经济发展作贡献。

1、加强安全生产基础管理培训力度，提高各级安全生产人员的业务素质和安全意识。

2、加强生产计划管理，确保生产任务按期完成。

3、加强中低压线路的维护和处缺工作，提高供电可靠性。

4、通过农网完善化改造工程、“三标”建设、大修技改、20xx年配网工程等，提高设备健康水平。

5、加大安全生产的现场稽查和处理力度，杜绝违章发生。

6、加强安全生产基础管理，完善基础资料及各类报表、台账。

以营销管理全面精细化为主线，抓基础管理，提升营销工作质量；抓线效考核，提升基层工作效率；抓营销安全，提升营销抗风险能力，抓客户服务，提升客户满意度，抓业务学习，促进营销管理水平上台阶，努力做好以下几件事：

1、进一步推进精细化管理，台区精细化达标率100%。

2、抓好客户服务分中心管理，推进“四优三好”创建。

3、完善营销指标考核制度，全面执行重奖重罚。

4、严格执行营销质量动态考核，提升营销工作质量。

5、强化营销内部稽查管理，对窃电重灾区实施专项整治。

6、巩固窃电重灾区改造成果，加大高损台区改造力度。

7、对鱼塘用电户计量装置进行改造。

1、抓好支部创建工作。

2、抓好党风廉政及行风建设。

3、抓好效能监察工作。

4、抓好党内主题实践活动。

5、抓好文明单位创建工作。

6、抓好“四好班子”建设工作。

7、抓好新闻宣传工作。

1、进一步完善厂务公开工作，使厂务公开工作真正成为推进民主管理和党风廉政建设的有效途径。

2、加大班组建设管理力度，对照一流班组考核标准和上级要求，加强班组基础资料的整理，防止一流班组滑坡。

3、提高工会各项工作的管理，要加强工会信息报道，完成工会宣传稿件上稿和工会理论调研课题任务。

4、继续开展好职工食堂竞赛工作。

5、加强职工之家建设工作。

6、继续开展好送温暖和扶贫帮困工作，关心公司弱势群众，千方百计为困难职工解决工作和生活中的实际困难。

7、组织开展好各项文体活动，除积极参与市公司工会组织的各项文体活动外，并适时组织职工参加有益身心健康的文体活动，以此丰富职工的文化生活。

1、加强预算考核，严格执行财务预算工作。

2、加强财务分析，科学、有效地调剂资源，形成合理的经济资源结构，使其得到充分合理的利用。

3、及时清理工程项目资金，完成一个工程项目后必须按规定全部收回改造资金，坚决杜绝收入跑、冒、滴、漏，保证“颗粒归仓”。

20xx年只剩下一个多月的时间了，我公司将克服困难，紧紧依靠和团结广大职工干部，力争圆满完成公司各项工作任务。并围绕制订工作思路，为20xx年各项工作做好准备。

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇二**

今年以来，在集团公司正确领导下，xx供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.8xxxx；经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.6xxxx；线损率完成3.3xxxx，可比口径同比持平；平均电价完成372.9xxxx/千千瓦时，比合同指标提高2.2xxxx/千千瓦时；经营电量市场占有率完成91.3xxxx，同比提高3.3xxxx百分点，超合同指标3.2xxxx百分点；售电量市场占有率完成76.3xxxx，同比降低4.0xxxx百分点，超合同指标0.5xxxx百分点；小火电平均购电价完成298.9xxxx/千千瓦时，比合同指标降低7.4xxxx千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻“三个”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、xx公司“创建无违章企业工作先进单位”、\*\*市“安全生产示范企业”。截至\*\*月10日，实现连续安全生产\*天。

电网建设快速推进。集团公司与xx政府签署《会谈纪要》，将“十三五”电网发展规划和城市电网规划，全面纳入xx市总体发展规划。加快推进“xx工程”建设，500千伏xx、220千伏xx站扩建、35千伏xx线提前竣工。完善农网“十三五”发展规划，开展建设电气化乡（镇）、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.95xxxx，电网电压合格率99.71xxxx。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。《xx》荣获“xx奖”\*。公司4项课题分别荣获xx行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第xx位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展\*\*房产、\*\*电气产业链，壮大\*\*、\*\*等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润317xxxx元，分别同比增长1xxxx和1xxxx。

优质服务不断深化。坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。严格执行“三不指定”政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。“xx”服务品牌参加全省服务公示。“xx”服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。学习贯彻十六届六中全会精神，加强党群工作，开展创建“四好班子”、“五好”党员、“实践、创新在支部”、党员“政治生日”等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。全面落实党风廉政建设责任制，深入开展查处“嫌疑xxxx”预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。公司荣获“xx市先进基层党组织”。加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

“爱心·平安”活动深入推进。强化“爱心·平安”理念教育，开展“我为企业献爱心、保平安”签名、格言故事征集、演讲比赛等活动，评选“十大感人事迹”。组织开展“爱心·平安四查（查思想、查工作、查纪律、查作风）、五进（进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭）”活动。公司“爱心·平安”工作受到xx电网公司调研组好评，并在集团公司“爱心·平安”经验交流会上作典型发言。公司选手代表集团公司参加xx电网公司演讲比赛荣获\*\*等奖。

1、是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。

2、是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。

3、是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

坚持以“一强三优”战略统揽全局，以科学规划引领工作，推进电网发展方式和公司发展方式两个转变，坚持做到“六个坚定不移”：坚定不移地抓好安全生产，确保电网安全稳定；坚定不移地抓好电网建设，推动电网发展提速；坚定不移地加强经营管理，提高企业效益；坚定不移地开发人力资源，培育政治坚定、作风过硬、技术精湛的职工队伍；坚定不移地搞好优质服务，深化“诚信彩虹”，加强内质外形建设、和谐企业建设；坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作部署，确保全面和超额完成各项目标任务。

1、坚持居安思危，强化安全生产管理。贯彻“三个”要求，层层落实安全生产责任制。深化硬指标查禁违章，开展反事故斗争和“无违章企业”创建活动。加强电力需求侧管理，完善迎峰度夏、度冬措施，做好各类预案，确保全市电力供应。加强客户资产安全监管，完善电力设施保护三级网络，加强多产、消防、交通安全管理，确保全年安全生产无事故。

2、立足科学发展，建设坚强电网。以科学规划指导电网发展，认真贯彻落实《会谈纪要》精神，进一步完善“十一五”电网发展规划。严格“五制”要求，统筹安全、质量、工期和效益，推行典型设计，加强工程管理，确保建设项目全部达标投运。加快220千伏xx、110千伏xx、xx工程建设，确保按期竣工投产。加快10千伏配网项目建设，优化电网供电格局，满足负荷快速增长需要。加快农村电气化建设，积极培植电气化乡（镇）、村。

3、加强经营管理，提高经济效益。落实“精细化管理”要求，进一步规范和完善营销“四中心”建设，抓好电量、电价、线损、电费等指标的管理，全面提升运营水平。坚持依法经营，强化财务管理和审计监督，严格执行资产管理、成本管理、招投标管理、薪酬管理等各项制度，强化预算管理，巩固“三清理一规范”成果。坚持堵疏并举，规范自备电厂有偿并网管理，杜绝自备电厂对外转供电和形成新的“网中网”。加快实施“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，深化供电所专业化改革，规范农村低压电力资产管理。

4、深化创一流同业对标，提升基础管理水平。健全对标工作机制，完善指标体系、评价和考核体系，拓宽对标范围，深化对标内涵，优化业务流程，强化指标诊断分析，突出抓好权重大、对公司绩效影响大的重点指标、关键指标、潜力指标的落实，持续改进，努力促进管理创新。进一步加强对县公司创一流同业对标工作的指导、检查和考核。

5、坚持以人为本，推进绩效管理常态运行。坚持以目标管理为核心，以过程控制为重点，以提高效率和效益为目的，加强制度体系、指标体系和运作体系建设，优化完善绩效管理系统。强化绩效评价和沟通，提高工作效率和组织绩效。加强绩效管理的指导、检查和考核，理顺管理程序，将绩效管理全面融入企业日常管理。

6、深化服务文化建设，提升优质服务水平。坚持“以客户为中心”，深化服务文化建设，做亮、做精“xx”服务品牌。严格“三不指定”，进一步规范业扩报装服务管理。加强规范化服务窗口建设，提高xxxxx服务热线运行管理质量，完善大客户经理制、重要客户、vip客户、社区客户供电服务办法。高度重视客户投诉举报处理工作，主动接受政府监管和社会监督，全面兑现服务承诺。

7、坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

8、坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

9、加强党建精神文明建设，确保企业和谐稳定。加强党群工作“十个建设”，强化核心、服务中心、拓展功能、发挥作用。落实党风廉政建设责任制，健全完善教育、制度、监督并重的惩治和预防xxxx体系，加强反xxxx和反“嫌疑xxxx”工作。加强思想政治工作，确保队伍和谐稳定。加强信访、值班、治安保卫工作，重视危机管理，强化新闻宣传和公共关系工作，为企业创造宽松有利的发展环境。深入推进“爱心活动”、实施“xx工程”，建设和谐企业。

1、电网建设方面。建议集团公司尽可能加大投入，解决新的供电矛盾和供电“卡脖子”现象，满足电网可持续发展需要。

2、农电管理方面。农网建设维护资金短缺，农村低压电力资产移交后，运营成本压力加大。建议争取政府出台农网可持续发展政策，解决农网维护费用不足的问题。

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇三**

今天，公司召开年度行政工作报告，主要是回顾总结过去一年来的工作，分析面临的形势和任务，明确新一年的主要目标和重点工作，动员公司系统广大干部职工，认清形势、坚定信心，抢抓机遇、克难求进，加快建设“一强三优”现代公司，努力推动公司实现又好又快发展。现在，我将公司这一年的工作进行报告：

20xx年对于我公司而言，是个极不寻常、极不平凡的一年，在省、市公司和县委、县政府的坚强领导下，公司全面加强执行力建设，深入推进集约化发展、精益化管理和标准化建设，公司发展取得新的业绩。全年完成供电量xx亿千瓦时、售电量xx亿千瓦时，同比分别增长xx%、xx%，增幅列全省第4位；全口径线损率xx%，同比下降0.07个百分点；地区用电最高负荷xx万千瓦、最大日供电量xx万千瓦时，均创历史新高。

在全体员工的共同努力下，去年我公司首次荣获“国家电网公司20xx-20xx年文明单位”称号，喜获“全国五一劳动奖状”，连续第五次荣获“全国用户满意企业”称号；公司团委荣获xx电网公司“五四红旗团委”称号；公司被省公司表彰为20xx年度“安全生产先进单位”。

（一）安全生产大局保持稳定

认真学习宣贯国网新颁《安规》，重新修订“两票”填写及执行规定。落实“大安全”要求，农电、信息、电力设施保护、治安、消防、保卫以及交通安全管理工作得到加强。截至12月31日，公司安全生产无事故记录达到2463天，实现了第六个“安全年”的奋斗目标。

（二）电网建设取得显著成绩

全年完成电网基建和技改投资xx亿元，新增35千伏及以上输电线路723.2公里、变电容量245.25万千伏安。220千伏xx开关站工程被国网公司授予“20xx年度输变电优质工程”。完成了1.87亿元的年度新农村电气化建设任务，建成电气化县2个、电气化镇11个、电气化村202个。

（三）人财物集约化管理和信息化建设明显加快

推进生产组织机构扁平化，“一部四中心”顺利实施到位，检修分公司正式挂牌运作。大力推进群众性技术创新活动，“变电所门锁集中控制管理系统”等一批技术创新项目，加快信息化建设步伐，有效实施信息安全工程，信息系统实用化进程进一步加快，公司在省公司信息专业技能竞赛中获得团体第一名的好成绩。

（四）营销服务工作更加精细规范

开展临时用电、超容用电等专项稽查，进一步促进行为规范。加强政策宣传，强化电费核算，顺利完成了电价调整工作。建立电费回收风险预警机制，电费回收实现“双结零”。成功开通电信、移动代收电费业务，加大对银行等代收网点的监督力度，有效遏制了各类拒收现象。

（五）生产经营工作取得新成效

坚持“勤俭办企”方针，深入开展“三节约”活动，大力实施增供扩销和降损增效工程。建立反窃电联动机制，加大违约用电稽查力度，挽回损失近aa万元。常态开展同业对标，全面推进标准化建设，初步建立了覆盖公司各项业务领域的标准体系。

（六）规范管理工作得到加强

加强企业法律风险防范和预控，组织开展模拟法庭竞赛活动，编发了《触电人身损害案件风险防范与实务应对指南》。制订下发《信访稳定突发事件应急预案》，组织开展“金桥行动”，完善重要信访档案，历史遗留问题基本见底，信访总量同比略有下降。建立废旧物资处理月报制度，归集处置工作更加规范透明。《小型基建装饰装修工程管理》项目被省公司授予“20xx年度效能监察项目优秀成果二等奖”。

（七）和谐企业建设取得积极成果

落实员工学历、职称和技能三方面提升措施，公司人才当量密度指标稳步提高。坚持“三公”原则，严格执行企业“三重一大”民主决策程序，保障职工的知情权和参与权。大力开展和谐劳动关系企业创建活动，成立困难职工帮扶中心，公司荣获“盐城市劳动保障诚信示范企业”称号，公司工会被表彰为全省电力系统“职工之家建设先进单位”。

（八）企业党建和精神文明建设进一步加强

继续推进“四好”领导班子建设，实施领导班子和干部队伍考核常态化管理，干部队伍作风建设和能力建设进一步得到加强。积极争创“电网先锋党支部”，广泛开展“结对创先”活动，逐步实行农电党建与主业党建一体化管理。建立完善“三化三有”惩防体系，加强内控机制建设，推进了源头防腐。大力宣贯国网核心价值观，推进企业文化“四统一”，“国家电网”品牌标识得到深入推广。

过去的一年是公司上下积极应对金融危机，加快推进“两个转变”，全力以赴保增长的重要一年，也是公司发展再上新台阶的一年。在公司系统全体干部职工的共同努力下，我们顺利完成了六届三次职代会上确定的各项奋斗目标。在此，我代表公司领导班子，向全体干部职工、离退休老同志，以及所有关心支持公司工作的职工家属表示衷心的感谢！向全市各级领导、社会各界致以崇高的敬意！

20xx年是全面完成“xx”规划任务，为“xx”发展打好基础的关键年。公司既面临着适应调整、改革创新的新形势和新任务，又面临着加快发展、乘势而上的新机遇和新环境。

一方面，国网和省公司今年全面确立了以建设智能电网为主线，以推进“三集五大”工作为重点，以“三个建设”为保证，全面推进“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的战略目标。作为网省公司的一份子，我们要积极顺应这种变革和调整，加强对“三集五大”等新理念、新要求的学习和研读，切实增强“公转” 意识和大局意识，主动将盐城公司的发展融入到国网和省公司的发展大局中，积极推动管理创新和流程再造，在解放思想中统一思想，在深化转变中促进发展，努力抢占发展先机，赢得发展的主动权。

另一方面，实施沿海发展战略给盐城电网发展创造了新机遇。我们要以建设坚强智能电网为主线，加强对风能、光伏能负荷特性的研究，努力提高电网对清洁能源的吸纳能力。坚持主动作为、超前介入，整合公司内外资源，统筹抓好市域主干网和县城中低压配电网的规划建设工作，全面提高电网的安全运行水平和供电保障能力。

此外，巩固经济回升向好对电力生产要素配置提出了新要求。我们要科学研判经济发展走势，做好电力供需平衡预测分析工作，认真执行xx电网年度运行方式，采取有针对性的管理策略，确保电网安全稳定运行、电力可靠有效供应，全力满足经济社会发展需求。

当前及今后一段时期，正处于收官“xx”和开启“xx”的重要战略节点上，公司系统要认真贯彻上级的决策部署，全面确立“三步走”的工作思路，力争通过三到五年的努力，将员工队伍打造成为“守诚信、重责任”的优秀团队，将公司建设成为“讲政治、负责任，强管理、重服务，求创新、作表率”的优秀企业。第一步，20xx年重抓体系建设，强化责任，促进公司发展基础更加稳固；第二步，20xx年重抓规范执行，突出绩效，实现公司效率效益同步提升；第三步，20xx-20xx年重抓品质内涵，培育文化，建成“诚信责任”企业团队。

20xx年公司工作的总体要求是：坚持以科学发展观统领公司各项工作，切实增强“公转”意识和大局意识，主动融入省公司和市委市政府的发展大局，适应调整转变，提升执行效能；坚持将安全稳定视为企业前进的 “两个轮子”，建立严明高效的安全管控体系和“三化三有”的特色惩防体系，着力营造安全发展、稳定发展、和谐发展的企业环境；坚持以建设坚强智能电网为主线，紧跟沿海开发、区域经济发展，重抓“两头”，统筹兼顾，进一步推进电网发展方式转变；坚持以推进“三集五大”工作为重点，着力推进规范管理、依法经营、从严治企，向管理要效益，加快公司发展方式转变；坚持以服务为先，畅通内部服务流程，优化供电服务环境，促进经济提速增效，助力社会和谐发展；坚持以党政协作机制、企业文化“三大工程”、绩效管理体系为载体，着力推进党的建设、企业文化建设和队伍建设，提升公司的凝聚力、执行力和软实力。努力推动专业工作创特色、企业发展上水平、精益管理出成效，力争部分专业实现同行领先、整体工作进位争先。

（一）落实管控措施，确保电力安全可靠供应

一是加强安全管控标准体系建设。二是加强安全风险管理。三是强化安全应急管理。四是统筹抓好“大安全”工作。

（二）抢抓发展先机，全面提升各级电网发展能力

一是提升电网规划的前瞻性与科学性。二是全力加快年度在建工程进度。三是加强基建工程管理。

（三）适应变革调整，进一步加快公司集约化发展进程

一是进一步推进人力资源管理集约化。二是进一步推进财务管理集约化。三是进一步推进生产组织集约化。四是进一步推进物资管理集约化。五是进一步推进企业信息化进程。

（四）推进标准化建设，加快形成制度管人、流程管事的新格局

一是建立责任清晰、考核得力的责任体系和管理流程。二是抓好绩效管理体系的建设和运行工作。三是持续推进同业对标工作。

（五）加强创新实践，持续提升生产管理专业化水平

一是加强生产专业化管理。二是扎实开展“配网管理年”活动。

（六）加强经营管理，着力提升经营管理精益化水平

一是推进营销精益化管理。二是推进农电标准化建设。三是依法合规做好集体资产管理工作。

（七）创新服务机制，彰显“国家电网”品牌的美誉度和影响力

一是进一步完善“大营销、大服务”工作机制。二是进一步规范业扩全过程管理。三是进一步深化行风和纠风工作

（八）加强内控机制和阳光管理，确保企业健康和谐发展

一是完善法律内控机制。二是完善财务审计内控机制。三是完善效能监察机制。四是规范用工管理机制。五是继续推行阳光工程。

（九）大力加强“三个建设”，合力提升企业的凝聚力、执行力和软实力

一是切实加强党的建设。二是加快建设优秀企业文化。三是大力加强队伍建设。四是深入推进党风廉政建设。五是深入推进精神文明建设。六是进一步加强群团工作。

（十）以人为本，全力打造“诚信责任”企业团队

一是要增强公转执行意识。二是要增强服务发展意识。三是要增强诚信责任意识。四是要增强创新奉献意识。

同志们，展望新的一年，公司改革发展的任务依然十分繁重。让我们进一步解放思想，认清形势，适应调整，促进转变，切实增强四种意识，紧紧围绕公司年度总体要求和工作部署，统筹兼顾，把握大局，锐意进取，拼搏争先，确保高质量地完成年度各项目标任务，为加快建设“一强三优”现代公司，推动xx经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献！

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇四**

光阴似箭，日月如梭，转眼又是一年，在这一年来，我们在供电局党委和供电所长和谭所长的正确领导下，以及两乡一镇政府的大力支持和全所同事们的帮助下，我以公司提出的“团结、诚信、高效、创新”的企业精神为核心，以安全生产为基础，以经济效益为中心，坚持严格要求自己，强化形象，提高自身素质，做好本职工作，以诚待人，爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。通过一年的辛苦努力，我较好的完成了各项工作任务指标。现将我一年来的工作情况向局领导和所长简要总结如下：

1、经济效益完成情况：今年来，我共计抄收公变和专变11个，截止到12月份，共计完成了全年供电量：389521千瓦时，售电量：356286千瓦时，综合线损率：8.5%，全年电费回收：182165.20元，电费回收率：100%。

2、安全生产保持了我所较稳定的一年：“做一名合格的安全员”是我现行本职工作的追求目标，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、，踏踏实实的态度来对待我的工作，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针来严格要求自己，把安全生产放在工作首位，加强安全工作落实，积极参加所组织的各项安全活动。全年我参加所内大、小线路和其它设备抢修：29次、线路消缺：12次、线路和其它设备巡视4次、线路砍青：18次。在王所长的正确领导和全所同事们的辛勤努力下，确保了我们全年的安全生产，杜绝了人身事故和其它事故的发生。

3、落实服务，提高服务质量：我以坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的`服务方针，不断提高服务质量，增强自己的服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，对客户实行服务，每天坚持24小时电话保持畅通，随叫随到，对孤寡老人和不方便的客户进行上门服务，一年来，我帮助客户室内线路维护18次、更换出线闸刀32把、更换漏电保护器26个，受到了客户的好评。同时也在客户心中树立了我们供电企业的良好形象。抄、核、收是我们工作的重点，直接牵涉到我们的经济效益，在工作中，我实事求是，每月按时抄表，杜绝估抄、漏抄、错抄、抄后及时审核纠错。把该收的的电费收回来，不多收，不少收，按照我所制定的经济考核办法，按月计算，把电费回收工作落实到位。经过我不懈努力，保证了每月电费按时回收接零。

4、党风廉政建设：为了更进一步加强党风廉政建设，我坚持贯彻执行党的路线、方针政策、坚持四基本本原则，做到密切联系群众，实事求是。对客户方面，做到待人热情、诚恳、礼貌、守信、说话使用文明语言，把所有的服务尽量做好。一年来，没有参与黄、赌、毒等违纪违法的社会活动和违反电力法的其它活动，做到了洁身自律，遵纪守法。

5、工作中存在的问题和不足：尽管我在20\_\_年工作中取得了一定的成绩，但我还存在一些问题和不足。

一是在平时工作中还存在着思想有时出现麻痹大意。

二是还没有很好的掌握外线抢修的技能、技巧和微机上面做其它资料的技术。

三是在今后我要认真把各项工作努力做好和进一步加强各个方面的技术、技能知识的学习。

20\_\_年的工作计划：

1、准备在20\_\_年4月份以前组织管辖片区人员把白江线和白兴线高、低压线路未砍青的工作完成。

2、铁门轩沿公路两边的下户线路进行整改完成。

3、努力把自己管辖的高、低压线路的线损控制在所下达的指标范围之内。

4、积极配合客户把自己家里的出线闸刀和漏电断路器检查和更换工作完成。要达到保质、保量、保安全供电。

5、要进一步加强党风廉政建设和行风建设的工作。

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇五**

20xx年，供电公司在省、市公司的正确指导下，在县委县政府的关心和支持下，围绕年度业绩指标和重点工作，以“转作风、提效能、抓执行、促发展”主题教育实践活动为抓手，大力加强作风建设，提升干部职工执行力，贯彻落实中央八项规定和省公司党组1号文件精神，各项工作取得了丰硕成果，现将20xx年工作总结汇报如下：

1-5月份，公司完成购网电量28035万千瓦时，同比上升9.89%，售电量25794万千瓦时，同比上升8.28%，综合线损7.99%，

（一）圆满完成xx民俗文化节、xx美食文化节、xx电视台节目录制、中高考期间等重要时段、重要活动保供电工作；扎实开展春季安全大检查、“安全生产月”等活动，组织参与全国电力安全知识竞赛，开展6.15全员安全日活动；持续开展配网设备隐患治理、线路通道清障两个“百日”专项行动，持续开展无杆号牌电杆隐患治理，1-5月清理树障4000余棵，新增、补充杆号牌5500余块；重点关注和预防森林长廊建设工程种植高杆植物而引发新的电网安全事故隐患；截至5月底，实现安全生产9499天。

（二）配合完成220千伏xx输变电可研收资，站址线路征询及施工电源方案编制；协调110千伏xx线路及变电站施工；农网升级工程10千伏及以下项目计27个工程（不包括农场项目）全部竣工验收，完成工程决算12个；35千伏xx线重建工程（杆塔55基，线路全长13.68千米），除55号塔因民事问题耽误（现已开工）外，其余均已完成铁塔组立及导地线展放，实际完成投资2870万元，投资完成率100%；完成农网改造升级工程项目物资和非物资招标申请上报；签订马场湖农场电力资产无偿移交协议；配合“美好乡村”建设工作，修订20xx年农网改造升级项目库。

（三）主动服务县域内的“百个亿元项目”用电事宜，通过开辟绿色通道、开展现场办公和落实重要业扩项目分级经理制等方式，加快政府重点项目工程的报装接电时间，截至5月底，已报装7家，其中，受理阶段1家、设计阶段3家、施工阶段1家、已送电2家；主动对接住建局，积极了解县安置房、廉租房等建设规划，形成分管领导牵头，专人负责安置房、廉租房等的报装用电的协调和跟进工作；根据《省物价局省民政厅省电力公司关于做好城乡“低保户”和农村“五保户”免费用电基数兑现工作的通知》（xx49号），完成全县“两户”确认，以及电费退补和转帐；自3月起全面开展营销数据采集系统建设，截至目前，已经完成9227块表计更换，40余个台区实现远程自动抄表；完成电网有序用电方案编制上报，经信委已批复同意；顺利通过测量管理体系aa级认证年度复核。

（四）加强职能部门服务意识，健全工作机制，理顺工作流程，以标准制度体系建设促进管理规范；改进工作作风，以综合管理和专业管理相结合的方式推进基层班组特别是供电所管理提升；落实企务公开和民主监督制度，确保职代会提案件件有回音；优化班子成员和中层干部联系点制度，深入一线调查研究，广泛开展群众座谈活动，了解职工心声；下发《致全体干部员工一封信》，鼓励员工为企业发展献言献策；加强廉洁从业教育和反腐倡廉建设，邀请县检察院有关专家为干部员工举办“预防职务犯罪讲座”，增强领导干部及关键岗位人员廉洁从业意识；在纪检监察系统开展会员卡清退专项行动；杜绝用公款相互宴请及进行高消费娱乐活动的行为。

（一）电网发展的外部环境更加复杂。近年来县迎来高速发展期，特别是千亿xx工业园区落户炉桥镇，县域规划区面积扩大数倍，乡镇和园区都有自己的开发区、规划区，一方面对供电要求越来越高，另一方面电网规划落地、站线选择、征地拆迁、环境评价等方面困难越显突出。

（二）迎峰度夏来临，低电压引起的用户投诉呈上升趋势。

（一）以“安全生产大检查”入手，做实“安全生产月”活动，完成迎峰度夏工程扫尾，启动电网有序用电方案，确保电网安全经济运行。

（二）做好35千伏西气东输余热发电厂、曲阳路人防工程和线缆入地等工程项目勘察及协调；完成农网工程决算转资，启动工程和xx农场配电网改造项目；积极做好县政府交办的杆线迁移和曲阳路人防工程配合工作。

（三）开展新欠、陈欠电费“双清”专项行动，制定回收计划，做好陈欠电费和新欠电费梳理、统计和回收；巩固用电采集系统建设成果，加快专变采集终端安装，完成藕塘、范岗两所系统建设、调试。

（四）推进与市公司相关支部联建共创项目，完成农电党员队伍摸排，排查分析近年来信访、维稳隐患重难点问题，开展矛盾纠纷排查化解。

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇六**

20xx年，在公司党委的正确领导下，营销战线上广大干部职工，围绕“12345”总体奋斗目标，创造性地开展各项营销工作，克服了供需矛盾突出、xx厂停产等诸多不利因素。群策群力，奋力拼搏，资产经营取得了丰硕成果，实现了“三确保、三实现、三推进”的年度营销工作目标，为提高经济效益和企业的发展，做出了新的贡献!

主要指标完成情况：

——售电量完成33325万kwh，比年度计划增长4.1%，如剔除白莲铝厂因素超幅18.2%。

——售电均价完成386.33元/kkwh，比年度计划372.46元/kkwh上升13.87元/kkwh。

——售电收入完成14155万元。

——当年电费回收率100%，历欠电费回收97.4万元，历欠回收率20.7%。

——线损率完成7.54%，比市公司下达计划下降0.01百分点。

——营业普查156807户，3.838亿174起，违约用电171起，补收电量107万kwh万元，收取违约使用电费37.0万元，合理增收共计95.4万元，超计划完成20.4万元。

——推广电热锅炉1台，容量270kw。

一年来，我们重点开展了以下几项工作：

针对xx厂停产和年初供电形势紧张局面，公司树立大营销观念，始终把开拓用电市场作为一项全局性的龙头工作来抓。通过加强需求侧管理，抓季节用电高峰，抓招商引资机遇，稳定了工业用电市场，拓展了生活用电市场，克服了铝厂停产而减少电量5600万千瓦时的影响，实现电量同比18.2%的增幅。

一方面，积极向县委政府汇报，争取了各级政府和广大电力客房的理解与支持，同时采取适当限电和调控小水电上网发电等多项措施，确保了20xx年元旦、春节、“五一”黄金周及高考期间电网安全稳定运行，确保了全县有序用电，限度地满足了全县经济发展和城乡居民生活用电需求。同时，各单位根据供用电形势的变化制订了电网迎峰渡夏供电预案，并按照“先让电，再限电，后拉闸”的原则，严肃调度纪律确保了城乡居民生活、农业生产、重点单位部门和用户用电。

另一方面，对年初确立的20家企业大的电量增长点采取领导责任制的方式实行大客户经理负责制上门跟踪服务，促成新增电量3600万千瓦时。同时积极主动为全县招商引资提供服务，优质高效办理了奎拓公司、福星铸钢、兰溪油料、兰溪电石厂、稳健公司、金辉石料、散花中泰公司以及围绕浠水河、巴河流域等大小92家等客户的报装增容工作，促成早日送电投产。

各单位积极开拓电力市场，取得明显成效，如绿杨、兰溪、丁司当、竹瓦等四个单位，电量同比增幅分别达到281.8%、99%、54.2%、54.2%。

去年市公司将“全面完成公变台区化管理”作为九件大事之一，把实行公变台区化管理作为营销精细化管理的重要手段。年初，《xx供电公司推行台区营销管理工作实施方案》制订下发以后，我们迅速成立了一把手挂帅的台区化管理工作领导小组，制定了详细的实施方案。同时，对全县台区计量装置情况进行调查摸底，确定改造方案，在市公司专项资金和公司县城网项目的大力支持下，对城区126个城镇公变台区和乡镇区的219个台区进行了计量装置改造和安装，为公变台区化管理提供了必备的技术基础。各单位对所有公变用户进行了清理，杜绝了台区间的交叉互供、私拉乱接现象，并重新以台区为单位编制抄表本(卡)，核对客户用电基本信息，完善客户档案，为公变台区化管理提供了必备的管理基础。

在方法上，以城区、散花供电营业所为试点，以线损、电费回收、营业质量和优质服务为主要考核指标，注重指标测算的科学性、考核办法的可操作性。公司先后两次召开会议，交流试点经验，推广典型作法，边实施，边完善。在台区化管理过程中，由于原来没有对10kv线路和专变用户管理纳入统一考核，出现了线损向上转移的现象。对此，一是修改办法，将10kv线路、专变用户全部纳入考核范围，实行分层管理;二是对全县10kv级计量装置现状进行调查统计，提出了改造方案。

依照《xx供电公司公变台区化管理验收办法》，我们制订了“基础管理、计量装置改造、线损管理、电费回收和优质服务”五大部分制订评分细则，对各单位组织了验收。通过公变台区化管理的推行，调动了基层营销员工的工作积极性，差错率大幅降低，电费回收率普遍提高，公变台区线损率下降，为企业增加了经济效益。

为了防止电费呆死帐的发生，限度控制企业经营风险，公司“全面推进预购电制，努力改革电费回收模式”作为20xx年市场营销工作目标之一。主要从三个方面入手，一是争取政策支持。县经贸转发了市经贸委以黄经贸

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇七**

在集团公司正确领导下，\*\*供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

各项经济指标再创新高。1-10月份售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.81；经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.67；线损率完成3.39，可比口径同比持平；平均电价完成372.91元/千千瓦时，比合同指标提高2.22元/千千瓦时；经营电量市场占有率完成91.30，同比提高3.31个百分点，超合同指标3.28个百分点；售电量市场占有率完成76.39，同比降低4.02个百分点，超合同指标0.50个百分点；小火电平均购电价完成298.99元/千千瓦时，比合同指标降低7.42元/千千瓦时。

安全生产保持稳定。全面贯彻“三个百分之百”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、\*\*公司“创建无违章企业工作先进单位”、\*\*市“安全生产示范企业”。截至\*\*月10日，实现连续安全生产\*天。

电网建设快速推进。集团公司与\*\*政府签署《会谈纪要》，将“十一五”电网发展规划和城市电网规划，全面纳入\*\*市总体发展规划。加快推进“\*\*工程”建设，500千伏\*\*、220千伏\*\*站扩建、35千伏\*\*线提前竣工。完善农网“十一五”发展规划，开展建设电气化乡（镇）、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.955，电网电压合格率99.715。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。《\*\*》荣获“\*\*奖”\*。公司4项课题分别荣获\*\*行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第\*\*位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展\*\*房产、\*\*电气产业链，壮大\*\*、\*\*等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。

**供电员工年终总结 供电公司 工作总结篇八**

20xx年我们保护一班在局、工区各级领导的正确指导和关怀下，努力工作，不断进取，克服了人员变动大、新分人员多的不利因素，很好的完成了各方面的工作。

加强现场工作管理。对于班组来说，主要是生产安全，其重点在现场工作。我们认真吸取各类事故教训，结合创建“标准化班组”活动，举一反三，查找我们工作的不规范行为，制定整改措施，保证现场工作的安全，我们在现场合理分工，规范各种工作流程，所有工作做到“四个凡事”，杜绝现场失控。

依据现场，开拓创新，20xx年的qc活动成果《提高综自站通信网络运行可靠率》针对河北省电网综自站通信网络运行不稳定的现状提供了切实可行的办法，提高了电网安全运行的可靠性，班组再次荣获“全国质量信得过班组”称号。

1、微机保护装置电源的插件，长时间运行会造成损坏，但一般没有备件，易造成保护停运，影响安全运行。现正在更换。

2、后台机种类多，问题也较多，而且多为软件问题，对综合自动化变电站后台机的异常处理过分依赖厂家，不好维护。

3、班组标准化实施初步完成，但是缺乏长效机制，应加强监督并制定负责人，保证标准化成为一种常态。

1、保持班组和谐氛围，保证班组整体稳定，积极实现“快乐生活，快乐工作”的班组理念，形成一个良好的工作环境。

2、加强技术培训工作，提高工作人员的技术水平，针对班组新成员比较多的情况，为每个人制订了培训计划，对每个人在一定时期内所应达到的目标实现了量化，使每个人都能稳步提高。

3、针对现场安全管理，

1）实行危险点抽问制度，工作负责人交待完危险点以后，对每个工作班成员进行危险点的抽查询问，保证每个工作班成员都掌握危险点，对于没有掌握危险点的工作班成员禁止其工作。

2）严格执行“四个凡事”，总负责人保证工作合理分工，指定合格的小组工作负责人。工作班成员工作时，小组负责人必须进行监护，工作完毕后，工作总负责人要对工作进行整体检查。拆接线必须做好书面记录，不得凭记忆进行工作。所检验项目要严格按照规程要求进行，不得漏项或简化。

4、加强mis台帐管理，尤其是新上的工区缺陷管理系统和省公司的mis台帐，要及时完善，保证台帐与现场实际情况相符，为我们自己的工作提供方便。

5、加强备品备件的管理，增强备品备件包容性，使其满足现场工作的需要，以提高系统安全稳定的运行。

6、继续加强对异常的处理和分析，杜绝重复性异常的发生。将每一种设备出现的缺陷，及时进行分析和处理，并在班内黑板上列出，使班组内每个成员都清楚异常发生的原因。

7、继续加大现场作业指导书、卡的落实力度，对编制的措施现场必须严格执行，加大对现场违章违制的考核力度，规范现场工作秩序。

1、建议工区合理安排班组的每日工作，尽量避免一天有数个重要现场的情况，造成个别现场人员配备不足，现场失控而形成安全隐患。

2、建议给保护班每个班配一个长沙发，因为保护专业每年每班都有十几个晚上工作到后半夜，有些同志回家不方便或者路上不安全，只能在班内坐着睡，希望领导考虑。

成绩永远属于过去，在明年工作中，我们将一如既往的继续加强安全管理，保持优良的作风，弥补工作中的不足，学习其他兄弟班组的先进经验，改善我们的薄弱环节，作为一个团结、奋进的集体，我们有理由相信，在新的一年里，我们会同心协力，更好的完成局、工区交我们的各项任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找