# 如何不被HR玩弄于股掌

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-27

*教你如何不被HR玩弄于股掌之中。面试案例：当听到这次面试的HR对她说了一句“你回去等消息吧，有消息我们会通知你。”Ivy知道自己这次面试又“黄了”。Ivy感觉自己的面试技巧非常糟糕，每次不是被HR问得团团转，就是与HR很快就“相对无言”，沉...*

教你如何不被HR玩弄于股掌之中。

面试案例：

当听到这次面试的HR对她说了一句“你回去等消息吧，有消息我们会通知你。”Ivy知道自己这次面试又“黄了”。

Ivy感觉自己的面试技巧非常糟糕，每次不是被HR问得团团转，就是与HR很快就“相对无言”，沉默冷场，这样的面试结果就可想而知了。Ivy 知道自己性格内向，所以更愿意接受HR一问，自己一答的面试方式。发现这种方式效果欠佳后，她就打算改用自己主动出击。积极与HR沟通，但又往往被HR打破砂锅问到底，很多不想说的东西都问得像倒豆子一样，全盘托出，效果更糟糕。Ivy真的很头疼，到底应该如何和HR交谈呢？

点评：

面试表面上是求职者和招聘方增进了解的一个双向的沟通方式，但在实际操作中，却是一场控制与反控制话题的语言角力。由于中国人力资源市场是买方市场，招聘单位的HR基本上都是处于优势地位，他们可通过一系列的问题对求职者刨根问底。而求职者如果全盘接受这种“盘问”方式，必然导致自己在面试中忙于招架而陷入被动局面。解决的办法就是在回答HR提出的问题时，穿插进去一些自己经过深思熟虑的问题。一方面可以显示自己对该职位做过充分准备，另一方面也可以让HR因为要花时间思考，从而无暇提出更多的问题。 有个更好的办法是可以向HR们提出可能会极力回答和辩驳的问题。

建议：

2. 在去面试前，可以上该公司的网站，多了解这个职位的信息。了解自己的经历和这个职位的匹配程度，以免在现场发挥时被问得哑口无言。

3. 多准备让HR需要花心思回答的问题，例如这个职位具体要求。

4. 当HR问最后一个问题“你还有什么要问的吗”此类问题时，千万不要回答没有，要多问一些与该职位有关的信息，以显示自己的重视，但忌问薪酬福利等敏感话题。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找