# 最新工作违反纪律写检讨书(9篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-27

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。工作违反纪律写检讨书篇一您好！20xx年...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**工作违反纪律写检讨书篇一**

您好！

20xx年xx月xx日一上班，我就受到领导问责，因为被公司领导查出自作主张，假冒领导在请假条上签了字。原本以为这事算不上什么，但经过反复思量，整个人从上午到现在一直沉浸在不安之中，我觉得，事件的发生，有违公司制度的执行，作为一家大型国有企业一名行政人员，本应带头遵守公司各项规章，但自己主动犯错，内心久久不能平静并且深怀愧疚之心。

首先我要向领导做深刻的检讨。辜负了领导对我的信任和期望。做了不该做的事情。我也深感后悔。没有自己的立场，立场不坚定。导致了自己的失职。

记得20xx年进入公司时，我满怀信心和激情。一晃xx年过去了，xx年来，自己每天都在和身边的同事努力工作，也从没有过如此念想，没想到如今自己做出了这样的糊涂事来。事情的起因是因为我身怀有孕，经常要到医院作例行检查，有时不得不请假。公司已经不让我请病假了，都让我请事假。但公司请假原则是，先发邮件请假，然后分管经理一个月左右回上海一次，需要补单子。因为领导来的很匆忙，我也没有及时准备好单子，就拿了事前请假的单子给领导签字了。后来人事催，我就冒充领导签了几个字。

本事件发生之后，我对事件的发生进行了认真的、深层次的分析，查找出了问题发生的原因。在我所工作的行政岗位发生了这样的事情，不是表面上的一次简单的违规，而是思想随意造成的，在此，向公司领导做出深刻的检讨，并愿意接受公司领导对我的处理。本人以为，产生问题的原因主要表现在以下几个方面：

一是工作要求不严。在日常工作中，没有严格地执行公司各项规定，而是把更多的时间用到了日常的本职工作之中，放松了甚至忽略了日常行为规范的严格要求。

二是责任心不足。单位纪律和作息制度，是我们每个员工都必须严格遵守的，而我总觉得工作时间办自己的一点点小事算不了什么，这样的心态充分暴露出我得过且过、散漫敷衍的不负责心理，万万要不得。

三是没有预计后果。看似一个人在违纪，殊不知在同事中间会造成不良的影响。假如我一个人带了头，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律。

通过本次事件的发生，使我更清楚的认识到，每一名员工的行为，不仅仅代表着个人的形象，更重要的是代表着我们公司的形象，发生了违法违纪事件，受损的是我们公司。社会上的人会认为我们的管理有多乱，员工的素质有多差，以至于受屋及乌，对我们公司的经营产生影响。可以说，这种事情的发生，是一颗老鼠屎，坏了满锅汤。同时，我还认识到，日常的工作不仅仅是经营目标的实现，还包括员工的思想工作。通过这一次事件，使我更加认识到了做好思想教育工作的重要性。没有教育，员工就没有好的思想和好的作风，就容易发生违规违纪事件。

面对错误，我决心彻底改正，为了避免今后再次发生类似违纪事件，我决心在今后的工作中做好以下几点，在此，特向领导作如下深刻检讨和承诺。

第一，我必须彻底改正这种违规行为，以后不论大事小事，凡领导分管的事就必须做到请示汇报，经领导同意再认真实施，不得擅自作为。纪律性不强。要严格按照医院规章行事办事，自始自终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

第二，我必须就此次错误向领导做出深刻检讨与道歉，向全体同事表示深深的歉意，并且现身说法，提高大家的守纪意识，以我为鉴，下不为例，自觉接受全体人员的监督。

第三，我必须倍加珍惜工作，爱岗敬业，勤奋努力，将功补过。最后，我恳请领导与单位同事的原谅。

总之，在日常工作中，思想上要与公司保持一致，要不断努力，不能丢失自我，忘记了根本。最后，我恳请组织上监督我今后的一言一行！

以上是我的检讨和思想汇报，不当之处，请领导批评。针对本次事件，我愿意接受公司的任何处理。

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**工作违反纪律写检讨书篇二**

尊敬的各位领导、各位同事：

今天，我满怀愧疚和懊悔写下这份检讨书，以表达我对这次错误的忏悔之心。对因我个人行为给各位领导和同事造成的困扰，深感抱歉。

通过这件事，我感到这是长期以来对自己放松要求的必然后果。经过反思，我对自己的这种错误感到深深的愧疚，更重要的是感到对不起领导和大家对我的信任，愧对领导和同事对我的关心！

第一，我绝对不应该喝酒到晚上一点多，更不应该在喝完酒之后在政府大院内乱转，严重影响了各位领导和同事的休息，在同事和群众之间造成了不良影响，我深感抱歉。

唯有深刻检讨、认真反省、严于律己、谨记前车之鉴、绝不重蹈覆辙，以表内心万般悔意。这次错误根源于自身观念薄弱，未能恪守工作纪律。

由于平时疏于对群众路线教育和作风建设相关文件学习，思想上对工作作风建设未能认识到位，直接导致行动上不能跟进，以至于虽然自身在日常工作中已有违反作风建设要求和工作纪律的行为，而自身却没有认识到事情的严重性，最终导致这次错误的出现。

这与我的作风建设、思想认识不到位以及疏于政治学习有密不可分的关系，我将认真补习相关知识，提升思想认识，恪守工作纪律，杜绝类似错误的发生。

第二，这次错误反映出我的个人控制能力较差，客观上体现出自身综合素质有待提高。我将提高自身修养，避免再次发生类似的问题。

第三，这次错误体现出我集体观念较差、全局意识较差。

在日常工作中，我并未真正意识到个人行为其实是代表我单位整体形象。这次错误的后果，使我清醒的认识到，我个人的不良行为已严重损害了国家公职人员在人民心目中的形象和集体的荣誉。

在以后工作中，我必当注重提升集体意识和团队意识，将集体荣誉牢记心中，避免因个人问题损害集体荣誉的行为发生。

最后，这次错误在同事们中间造成了不良的影响，有可能影响单位整体的纪律性。

我作为以为公职人员，未能在遵守工作纪律方面做出表率，反而成为违反工作纪律的始作俑者，产生的不良影响可想而知，对此造成的不良后果我由衷的表示歉意。

这次错误，暴露出我在思想、工作、学习方面很多问题，我将全面思考认真总结，将本次检讨作为提升自己的契机，努力寻找、发现和弥补自身不足，提升自身业务能力，全力做好本职工作。

通过自身的积极努力，积极弥补因自身行为对单位整体形象的损害。同时希望各位领导和同事予以监督，促进我更快进步。

最后，我再次为个人的不良行为对全体同事、各位领导造成的困扰表示深深的歉意！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作违反纪律写检讨书篇三**

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作违纪的检讨书。关于在xx的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚xx对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1、针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2、我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请xx信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**工作违反纪律写检讨书篇四**

尊敬的领导及各位同事:

今天，我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔写下这份检讨书，以向领导表示我对擅自离岗这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再无故脱岗的决心。

早在我刚踏进调度室这个集体的时候，局主管领导及科室主任就已经三令五申的一再强调，全部成员，不得迟到，不得早退，不得擅自离岗，局长和主任反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己一定要监守好岗位，做好自己的本职工作，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。然而，正如高尔基说过的那样--当你把一件事看得十分重要的时候，磨难和失败就接踵而来了。正如昨晚，(5月19日)我擅自离岗下楼，虽然时间很短，但是调度室是我局电力指挥中心即使是1分钟也不能离岗，虽然是在我局的一楼，但是线路一经跳闸即使是1分钟的时间就可能酿成无法挽回的损失和难以估计的后果，我回到调度室后深感惋惜，深感惋惜呀!只怪我没把离岗这件事情看得太重。

今天我郑重的检讨，对于我离岗的事情，所造成的严重后果如下:

1、让领导担心我的安全。本应在调度室值班却在楼下出现，试问怎么不会让平时十分关心爱护每一个职工的领导担心而这样的担心很可能让同事们整天工作分心，造成更为严重的后果。

2、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的离岗，有可能造成别的同事的效仿，影响组织性、纪律性。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的错误有以下几点:

1、思想觉悟不高，对局里及本科室制定的规章制度执行的不到位，就算是有执行，也是很马虎没能踏踏实实的认真执行。

2、安全思想意识淡薄，缺少企业主人翁意识。

对以上两点问题，我回到家后认真仔细研究，做了很深刻很认真的剖析。

1、思想觉悟不高的根本原因是对本职工作责任心不强，如果责任心强就不会擅自离开岗位去楼下与他人聊天说话了，就不会引出以下事情了，错误也不会发生了。

2、政治理论学习和业务技能学习的不够，思想上还没有和局里的要求保持高度一致。

今后，我决定有如下个人整改措施:

1、按照局里有关规定和要求缴纳保质保量的检讨书一份!对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。

2、加强思想建设，增强企业主人翁意识，认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错

3、加强政治理论学习和业务技能学习，提高对企业的贡献，做到在岗一分钟奋斗六十秒。

4、勤向领导汇报思想近况，多和同事们加强沟通，保证不再出现上述错误。

检讨人：大范文网

20xx年xx月xx日

尊敬的经理：

您好，本人在此向您递交此篇工作违规的检讨书，进而表达我本人对于自身工作态度不端、违反单位规章制度极为愧疚的心情。

就本人工作上的失误，我感觉很大程度上是由于个人的态度不端、对工作懈怠，我未能够很好的遵守单位的规章制度，未能够对个人工作严格要求，未能够切实的履行个人职责义务。

本人的工作违规，亦是最让我感到心痛的错误。此次错误的出现，充分的暴露出来本人在思想、工作意识方面存有严重的不足，在工作操守方面存有严重的懈怠与疏忽。

本人主观缺乏足够的认识，是我犯下此次的错误埋下了隐患。而站在发展的角度上来说的话，我这样的工作违规的错误倘若不予以改正的话，不断发展下去的话，会对于我以后的工作形成非常大的不利因素。

首先本人作为一名单位柜员，我的职责就是为客户办理业务。而我全部工作的顺利进行均是要建立于严格遵守单位有与政策和规定的前提之下。而我却在这样的一段时间之内放松了对于个人的要求，未锁柜就开了个人的座位，工作违规。我如此的工作违规，对于单位的平常业务秩序和规范管理导致了一定程度的不良影响。

在此，我向经理表示深刻的道歉。同时郑重的向您说句：非常抱歉。

检讨人：

20xx年xx月xx日

**工作违反纪律写检讨书篇五**

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

（1）思想认识不足。

（2）掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题。

（3）管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施。

（4）缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

（1）树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

（2）加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

（3）完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

（4）加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**工作违反纪律写检讨书篇六**

我为自己不能写出更多的论文而检讨，所以在评职称的时候让评委为难，我检讨。

我为自己不能更好的维护教师的形象而检讨，每次到菜市场，那些小贩总是说我“哎哟，你们做老师的就是太计较，怎么还和我们讨价还价呢？”呵呵，我的工资是纸哦，我不应该那么的爱惜，我为自己不能改变教师的形象而检讨，我依然是为一角钱而斗争，真真的惭愧。

我为自己不能出更多的汗而检讨。面对他们说“教师多轻松，不出汗就能拿那么高的工资”而检讨教师违纪检讨书检讨书

我为自己没有接受学生家长的礼物而检讨，因为别人总是说我们“你们家里是不是什么东西也不用买，学生家长送的就可以了”，我为自己没有做到这一点而检讨。

我为自己在培训的时候没有认真的听课而检讨，尽管培训的老师在那里讲一些国际国内教育发展的新趋势，但我总是到处都有报道所以没有认真听讲而检讨。

我为自己心理有障碍而检讨，学校整天进行末位管理和淘汰制而强制一切，我害怕自己迟到一分钟怕自己早退一秒种，也害怕自己上课没有及时到下课又拖堂，害怕自己的人缘不够好，害怕与领导和同事搞不好关系，连食堂的饭菜不好都不敢说出口，因为大师傅也有给你投票的权利；害怕得罪学生，因为学生到时候也要投你一票：怕自己的论文不过关，怕自己的课堂组织的不够好，怕自己的课有稍微的漏洞，还怕上级来检查教案的时候自己的字写的不够好，最害怕的是上级来进行民意测评的时候单独找你询问你对领导的意见，尽管你没有说任何对领导的坏话，尽管他们一再的保证可以保密，可是上级走了以后，领导依然发脾气说有的同志没有实事求是……唉，我小心翼翼，这样的心理素质怎样才能教好学生。

“有则改之，无则加勉”领导天天强调，于是我天天检讨。

我检讨，我做不了教师。呜呼！但愿有这样的一个大熔炉，我定将跳进，只要能将我培养成一个全方面真正合格的的教师，我愿意！

**工作违反纪律写检讨书篇七**

事发于xxx市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件（xxx非法经营案）的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。

经核实，xxx一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是3500元；依法送达当事人的案件文书（包括《处罚决定书》和《处罚告知书》）上所记载的罚没款合计数额都是3500元人民币，但当事人实际才缴纳了3000元人民币的罚款，因此财务人员向当事人开具的罚没票据记载的也是3000元人民币的罚没数额。同时，工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票据时，要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在xxxx一案结算罚没票据时，作为承办人，我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》，财务人员发现该份《处罚决定书》上记载的罚没款合计数额是3500元人民币，与向当事人开具的罚没票据上记载的3000元人民币，在数额上有出入，便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下，就简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的，加之法律意识淡薄，便又盲目地以罚没票据上记载的3000元数额为标准，顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款合计数额3500元人民币用水笔涂改为3000元人民币，导致了该份行政处罚决定书出现严重瑕疵，造成极其不良的后果。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人：xxx

xxxx工商分局

**工作违反纪律写检讨书篇八**

尊敬的领导：

您好！

今天，我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔写下这份检讨书，以向领导表示我对擅自离岗这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再无故脱岗的决心。

早在我刚踏进调度室这个集体的时候，局主管领导及科室主任就已经三令五申的一再强调，全部成员，不得迟到，不得早退，不得擅自离岗，局长和主任反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己一定要监守好岗位，做好自己的本职工作，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。然而，正如高尔基说过的那样，当你把一件事看得十分重要的时候，磨难和失败就接踵而来了。正如昨晚，我擅自离岗下楼，虽然时间很短，但是调度室是我局电力指挥中心即使是1分钟也不能离岗，虽然是在我局的一楼，但是线路一经跳闸即使是1分钟的时间就可能酿成无法挽回的损失和难以估计的后果，我回到调度室后深感惋惜，深感惋惜呀！只怪我没把离岗这件事情看得太重。

今天我郑重的检讨，对于我离岗的事情，所造成的严重后果如下：

1、让领导担心我的安全。本应在调度室值班却在楼下出现，试问怎么不会让平时十分关心爱护每一个职工的领导担心而这样的担心很可能让同事们整天工作分心，造成更为严重的后果。

2、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的离岗，有可能造成别的同事的效仿，影响组织性、纪律性。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的错误有以下几点：

1、思想觉悟不高，对局里及本科室制定的规章制度执行的不到位，就算是有执行，也是很马虎没能踏踏实实的认真执行。

2、安全思想意识淡薄，缺少企业主人翁意识。

对以上两点问题，我回到家后认真仔细研究，做了很深刻很认真的剖析。

1、思想觉悟不高的根本原因是对本职工作责任心不强，如果责任心强就不会擅自离开岗位去楼下与他人聊天说话了，就不会引出以下事情了，错误也不会发生了。

2、理论学习和业务技能学习的不够，思想上还没有和局里的要求保持高度一致。

今后，我决定有如下个人整改措施：

1、按照局里有关规定和要求缴纳保质保量的检讨书一份！对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。

2、加强思想建设，增强企业主人翁意识，认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错

3、加强理论学习和业务技能学习，提高对企业的贡献，做到在岗一分钟奋斗六十秒。

4、勤向领导汇报思想近况，多和同事们加强沟通，保证不再出现上述错误。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**工作违反纪律写检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好！

中午，12点正，这个时间是我们门前柜员交—班的时间，在这个时间，为了交—班的顺利，钱款清楚。所以，交—班时是不对外收付款业务的。

当我正在紧张有序的清点库存时，忽见一女子正走入大门，准备走向窗口时，为了不影响清库存，为了不影响顾客等待时间，我主动对她说：“要干什么，交—班，等一下再来：“，由于交—班时间紧，钱款较琐碎，所以态度不够柔和，语气有点生硬。由于客户不理解交—班的规定，又认为顾客就是银行的衣食父母，硬要存，这时，我放下手头的工作，耐心，礼貌的解释，但这位女子无法接受，在柜台外生气兼夹粗话，最后愤然投诉。

以上事件之所以发生，我认为要吸取以上教训。

一：不论业务多么的繁忙，不论手头的工作多么的重要，都要坚持微笑服务。

二：客户是多种多样的，素质有高低。所以，我们在对话时要婉转，要讲究技巧。

三：要坚定不移的正确理解坚持“顾客永远是对的”要记住，顾客的不理解就是我们工作的不细致，客户的不满意就是我们工作的不积极。

一叶可知秋，一事可成镜。我将以此事作为一面明镜，以明镜为鉴，时时自照，日日面对，在以后的工作中，露出一次次灿烂的微笑，做到一丝丝耐心的解释。最终达到服务无止境，更上一层天。

检讨人：xxxx

20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找