# 2024年员工离职证明书(三篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-27

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。员工...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**员工离职证明书篇一**

问：

我公司最近收到一封某公司的公函，告知我单位一名员工与其存在劳动关系。该公函中严正指出该员工掌握公司的技术秘密，若擅自利用该人员掌握的技术秘密，将承担法律责任;另外，若明知此人未与原公司解除劳动关系而雇佣，将承担相关损失和连带赔偿责任。

我当时很诧异天外飞来的这封公函，因为入职时该人员提供的入职材料都是齐全的。于是翻出半年前入职时该人员提交的离职证明，和寄来的公函加以对比，两个公章明显不同。

后来与原单位人事部门了解到，由于当时该人员离职前签订培训协议，但未满服务期而离职，未给公司培训赔偿且并未办理离职手续，也并没有通过人事部门开据离职证明。原公司多次试图联系解决，该人员予以拒绝。后了解到此人已经在我公司工作，就提交我公司此书函，并希望尽快解决，若是再不解决将提交法院处理。

公司迅速开会讨论此事，因诚信问题，最后还是考虑不再雇佣此人。

也咨询了12333，若其离职证明是伪造或公章属偷用，可以按劳动合同法第二十六条第一款“以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同”的欺诈为由，认定劳动合同无效。后来和当地的劳动局仲裁室联系，说是可以不用仲裁认定合同无效，公司可以和员工直接解决。公司自行解决的话，也要证明离职证明是伪造的或是公章是投机取巧取得的，才能以“欺诈”为由认定合同无效，让此人离开的心服口服。

问题是：

1. 那么如何证明呢?是由原公司书面证明还是该名员工书面证明?

2. 除了证明离职证明系伪造的书面材料还有必要准备其他书面材料吗?

3. 有没有其他特别需要注意的问题

崔律师解答：

个人意见，供参考。

解除与此人的劳动合同关系要准备好合法的理由，经合法的程序。

1、事实：此员工入职时提供的离职证明确属虚假。

建议继续取证：

(1)与原单位再次电话沟通，了解当时其离职的真实情况，并予以录音，如对方配合，可要求对方出具一个当时此员工离职时的书面情况说明;

(2)与此员工面谈，让其对于入职时的离职证明予以解释，并对原单位发来的函件予以解释，进行录音取证。

(3)如此员工不承认此入职证明系虚假，公司可委托鉴定机构，对其上公章进行真伪鉴定，拿到鉴定结论。

2、理由：

(1)以严重违纪为由解除劳动合同。此员工的行为属于提供虚假入职材料，你可以看看你们公司员工手册，是否有对此种行为的明确处理，是否在规章制度上有相应的约束，是否属于严重违纪可解除的情形。

(2)以员工欺诈，导致劳动合同无效为由，终结用工关系(注意，此处是“终结用工关系”，因为劳动合同无效，不能再讲“解除劳动合同”)。

3、程序：通知工会，征询工会对处理此人的意见。向本人递送书面处理通知，终结用工关系，同时办理离职手续。

做到以上内容，基本上没有问题了。

**员工离职证明书篇二**

甲方：（单位名称）

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_\_\_（职务），于20xx年07月31日经双方协商一致解除劳动合同，甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方（签章）：

乙方签字：

甲方代表签字：

**员工离职证明书篇三**

partya:(name)

b:idnumber:

partybshall\_was\_\_\_\_\_\_\_(department)ofthe\_\_\_\_\_\_\_(post),inxxxxyear07onthe31mutualagreementt

partiesconfirmlifting/terminationoflaborrelations.

botharenowavailableonissuesrelatedtoagree,certifythat.

partya:partyarepresentative(signature):

partybsign:

year,monthandday

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找