# 2024年员工工作年终述职报告(二十二篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-28

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。员工工作年终述职报告篇一大家好!时光流逝岁月如梭，不...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**员工工作年终述职报告篇一**

大家好!

时光流逝岁月如梭，不知觉一年又过去。春华秋实万物磊峙，又是一收获的季节。按照公司的要求，我作为财务部的一名员工向各位领导汇报一下这段时间我的思想学习和工作情况。离开校园来到码头已三年余，回之三年自己变化巨大，从不懂世事的学生到成为一名敢于奉献的工作者，从寄生于社会到实现人生价值，思想学习进步，工作能力提升，都源于领导的厚爱，公司的栽培;从对码头一无所知到对地区国内外港行业深有了解，乃至产生感情，身为青港人而感自豪，能为家乡做出拥有的努力而感自豪。作为一个艰难求索的年轻人，幸运来到码头，来到青岛港，来到我们这个团体，领导无私的关爱信任和支持，为我们打造发展的平台，使我成长进步，坚定信念，勇往直前。社会的发展在于每个人的贡献与索取，只有贡献大于索取，社会才有进步，正如我们青港的精神，我们要勇敢的做一名劳动者，有贡献的劳动者。

今年以来，在常主席、总裁的坚强领导下，我们“学习就是力量”，盛事不断，面对灾难，群情振奋，顽强拼搏，事业不断推进，效益不断提高，职工持续受益。正是这样好的形势，让我们的岗位得到保证，所以我们应加倍努力，把思想、精神境界提上去，把业务、工作能力搞上去，为公司的发展，自己的美好生活做出拥有的努力，以感谢领导的信任和支持。我汇报如下：

一、总结过去，寻找差距，洗礼思想，净化灵魂

总结过去就是为了更好的干好工作，回顾一年来自己在思想认识上能够得到提升，都于领导的关心厚爱分不开的，也正是在公司和谐的氛围中，才有自己成长的环境和施展才华的舞台。同时，也深知自己距领导的要求和期望，与同事之间，还有一定的差距和不足。

(一)、思想认识

1.思想境界不高。思想认识、境界觉悟上有差距，思想认识跟不上发展要求，缺乏“干一流、争第一”的工作劲头。对当前港口发展的形势缺乏足够的思想准备和充分的认识，存在着按部就班的想法和做法，思想深处没有真正领悟和发扬青岛港“三个一代人”精神，对青岛港企业文化的学习还不深入，未能理解其深刻内涵。

2.工作进取心不强，工作标准不高，要求不严，缺乏信心勇气。工作忙时存在应付思想，对有些工作存在畏难发愁情绪，而不是积极主动想办法克服困难，对自己没有高标准、严要求，总满足于工作面上不出事，没有争先创优意识。

(二)、学习创新

1.学习劲头不足。学习不够深入广泛，理论和实践水平不高，知识更新跟不上，业务能力、个人素质进步较慢，离领导的要求、离实际工作相差较大。

2.业务知识不够精，有待于进一步提高。财务是公司的命脉，涉及公司的资金、经营运作，服务决策的方方面面，没有对公司的运营有一个全面的认识和把握，没有做到理论和实践双拥。

3.缺乏创新研究精神。习惯于按照经验办事，遇到问题办法不多，解决问题能力不强，对领导交办工作没有创新思维，按照老思路、凭经验，虽然完成了，但是没有新的特色、新的亮点，没有去用心用脑想办法、去研究、去解决好。

(三)、工作实践

1.工作有浮躁现象，工作热情和干劲不足，工作不扎实、不成熟，让领导不放心。12

2.工作中对领导的指示领会不到位，落实尚不坚决，自己的工作能力没有完全应用到所担负的工作中。

3.业务不精，工作繁忙时，手忙脚乱，业务有待提高，解决突发问题的能力不强，需要不断学习，不断提高自己的各方面综合素质，做到对待任何工作都游刃有余。

4.遵章守纪存在不足，对规章制度落实不严、不细，有侥幸心理。

5.有得过且过，满足现状思想，放松对自己的要求，逃避公司集体的活动。

二、展望未来，制定措施，勇敢进步，创新发展

在今后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，不断努力，认真履行岗位职责，克服缺点，鼓足勇气，坚定信念，用心用脑，争取更大的进步，使自己成为一个优秀的工作者。

(一)、认清形势，明确任务

1.珍惜岗位，企业不会养闲人，每个人的岗位都来之不易，岗位就是饭碗，要加倍珍惜。合资公司发展迅速，我们要珍惜自己的岗位，岗位有轻松孰重，只要立志进步，就要以责任为重，勇敢进步，快速进步。

2.学习思想精神，思想的学习在于趋同，思想的交流在于碰撞。融合青岛港的文化精神，产生灵魂的共鸣，多思考感悟，让自己的思想和企业的思想寻找一个桥梁，而不是去被动的接受。要感恩戴德，饮水思源。

(二)、学习研究，创新发展

1.深入学习《本色》，深刻领会其实质和内涵，其真谛就是赢得人心。基础好，领导好，为职工，为社会是青岛港不断发展的基础。领悟企业文化，引导工作，引导人生。工作之余关注企业文化，发展动向，及国内外信息，开阔视野，与世同步。

2.会计主要是核算和监督，财务是让经济活动达到最优。西方管理学实现经济活动最优在青岛港简而言之就是为职工为社会。集装箱运输是高标准化的行业，繁忙的操作是其运作的基础，在此基础上的理论研究更是其进步发展的动力。码头成本管理、资本运作值得研究，在接下来的工作中，要进一步强化财务理论和实践，多思考。

(三)、提高能力，服务工作

1.责任心是把工作做好的基础，用心用脑把工作做的更好。不管什么事情都要有始有终，都要有个结果，工作亦是如此，既然做就要尽全力完成。把财务收入做好，把领导交得任务做好，把同事交得事情做好。

2.严格按照规章制度办事，依据会计准则处理财务核算，加强英语e\_\_cel的学习，支持工作的提升。

3.深入一线学习，充实会计理论，培养管理才能，虚心请教，多思考，多总结，工作中坚决落实领导的指示，担负起工作。

4.大胆工作，积极沟通联系，理为先，情为重，把单船收入对外交往做好，把其他各方面各部门交往做好。

5.保持工作环境干净整洁，严格要求自己，力所能及做好后勤，多多参加各项活动。

以上是我汇报，敬请各位领导批评指正。谢谢。

**员工工作年终述职报告篇二**

尊敬的各位领导：

你们好! 我叫\_\_\_\_\_\_，毕业于\_\_\_\_广播电视中等专业学校，食品检验专业。20\_\_\_\_年\_\_月进入\_\_x\_\_汇工作，20x\_\_年x\_\_底竞聘成为品管员，现在定岗于高温后道。下面是我的述职报告，我的述职报告分为以下两部分：

一、工作总结

20\_\_\_\_年肉制品二车间市场投诉共\_\_起，其中杂质\_\_起，发霉变质\_\_起，其它\_\_起，发霉变质投诉以颗粒型产品为主，而引起发霉投诉的原因主要是破袋，无铝扣，划破，筋头，

肠体带肉泥等问题产品入箱，所以我的工作重心主要还是放在包装质量上。杀菌用回收水不及时更换也是引起发霉的原因之一，对此我们对杀菌用水的质量也非常关注，要求各班次按要求更换回收水，避免出现批量发霉退货。在产品计量上我遵守整件计量不足严禁出厂的规定，对产品计量严格控制。

二、工作方向：

20\_\_\_\_年任然要不段学习，熟悉更多的质量管理标准文件，以确保工作能做到玩无一失，正所谓产品质量无小事，必须要认真对待任何一起质量问题!要对车间每一道工序的工艺。产能。劳效以及人员操作有深入的了解，为以后更熟练的工作做好铺垫!认真正确的做好自己的本职工作，严格控制产品质量，争取更好的完成各项质量指标!身为一名品质管理员，我的职责就是控制产品质量，减少市场投诉，要时刻把住质量红线的每一道关，对出现的质量问题或质量隐患严格按照标准处理，人们常说态度决定一切，好的态度总能产生好的驱动力，我会一直保持积极乐观，努力向上的，虚心学习的心态去开展以后的工作，以饱满的工作热情，一如既往的勤奋工作并要以身作责，严格要求自己，律人先律己，绝不触犯任何一条劳动纪律。

希望各位领导监督。

**员工工作年终述职报告篇三**

尊敬的领导：

你们好!请允许我在这里向你们表示发自内心的深深的感谢，谢谢你们对年轻人的热切关怀与指导，你们是公司文化的真切体现，是年轻人的学习方向，我们在迷茫和不知所措的时候，你们的身影就是我们坚定走下去的力量，真的非常感谢优秀的你们给我们的鼓舞以及对公司的心血浇注。

一 企业文化之初体验

20\_\_\_\_年7月24日，是我职业生涯的开始，这是我第一次走近公司，也是第一次接触企业文化，当我进入圣光的大门：先做人，后做事，我真诚的把所有的资源奉献给所需要的人，我的成长与发展挡都挡不住别人的帮助的醒目箴言让我感受到了一个企业的优良品质与博大胸怀，五年企业靠机遇，十年企业靠管理，百年企业靠文化，我深刻体会到企业文化的砥柱作用，从这天开始，我认定了自己没有走错，并真心的想成为这个企业的合格的一员，把自己的青春与热血奉献给这个我喜欢个公司。

二 融入企业文化，工作体验

刚见\_\_\_\_新材料科技有限公司的时候，它像一个还在熟睡没有睁开眼睛的孩子，沉静的外表下却有一股破壳成蝶的隐力，这和我多么的相似，柯总对我说：选择了洁利康就要为洁利康付出，在这里你要虚心，虚心再虚心，学习，学习，再学习，先去车间熟悉我们的产品材料性质，吃苦受累是必须课，行就留下，不行就走人。

三 接触销售

一个没有职业定位的职业生涯定会杂乱无章，碌碌无为，在车间的工作生活固然充实，但我并没有意识到自己根本就没有一个明确的目标，直到薛经理找我谈话，我才开始了真正的人生定位，那天他突然找到我，说张豪啊，你想过以后要做什么吗，听了这个问题，我没有回答，因为我不知道，真的不知道，他接着说，人生就像一个销售过程，你努力的学习，丰富自己的专业知识与技能，提高自身的素质，无非是在做一件事，给自己的价值增加筹码，当你向外界展示自己的价值的时候，并且获得外界的肯定的时候，你就完成了一个自我销售。销售，销售。接下来的几天我久久不能入睡，我来这里为了什么，我的处世态度和方式到底能否被人肯定，我究竟该如何为公司作出奉献，我乱了，一遍一遍的审视自己，找不到答案，非常无助，这个时候，我想到了叶总，我找他谈了自己的内心矛盾与感受，我本身对销售的理解是卖东西，永远把利益放在第一位，这与我的价值观是相悖的，我问叶总，我该怎么做，叶总是我人生中的导师，他只说，你要做最真实的自己，一时的不被肯定不重要，重要的是你要继续努力去获得别人的肯定。就在那一刻，我开窍了，那种一下打开心结的感觉至今记忆犹新，努力去获得别人的肯定，不就是薛经理说的销售自己吗，我一直苦想怎么为公司撒汗水，然而却忽视了把自己公司的产品推销出去不也是一种奉献方式吗?于是，我开始关注销售，上网查阅销售部的职能与素质要求，经过了解，我才发现原来对销售一直有误解，销售是创造，沟通与传送价值给顾客，及经营顾客关系以便让组织与其利益关系人受益的一种组织功能与程序，确切的说当我在向客户推销公司的产品时也是在推销公司推销自己，因为产品是优秀企业文化与优秀任何的物化，它所承载不仅仅是一个物件而是有很多的内涵在里面，这就是我们的资源，我们要把自己的资源奉献给所需要的人，换句话说就是把自己的产品送到需要它的人手里，当他接受了我们的资源，满足了需要，我们就完成了爱心的传递，就成了朋友。这种用不直接的方式去实现自我的人生价值让我钦佩也让我感动。

有了对销售的正确理解，我开始试着去接触销售部，销售的第一步便是沟通，我的第一步便是与他们沟通，当我积极主动的去跟销售部的每个人交流时，才发现销售时一门学问，它与公司的联系非常紧密，它也有自己的部门职能，搜索市场信息，把握市场动态，制定销售计划，设计营销渠道，建立销售网络，实施销售业务，这些新鲜的专业知识让我既敬畏又渴望，没有任何销售经验与知识的我怎么样去做好销售，这是一个挑战，但我喜欢去做自己从没有做过的事，这样能让你焕发活力，从不同的领域成长，我开始上网查询国内一次性医疗用品的使用情况，发现很多医院终端大多是使用反复消毒的用品，但是他们对一次性医疗用品又有一定的认识和使用意识，这说明国内是一个很大的市场，一次性医疗用品的普及终将会是一个趋势，我找销售部诚恳的交流探讨，到底要怎样制定计划，通过什么途径打开局面，进而实现销售呢，首先得益于在车间工作学习，我对自己公司的产品有熟悉的了解，这给我提供了最基本的销售保证，我想国内市场之所以打不开与客户的思维意识有一定的关系，其次国内业界对一次性医疗用品没有确切的收费规定，当然还会有很多其他的原因，我出身医生家庭，在医学方面有一定的人脉，可以由此为突破口，试着将自己公司的产品推广到医院，并与他们建立良好的关系，利用他们的人脉资源扩大网面，接触新的关系客户，再与之建立良好的关系，这样循环下去，网会越来越大，有了这个想法我对自己充满了信心，并做好了准备。

四 小试牛刀

有时候机遇来的就是那么快，得知八月底要去郑州参加医疗用品展会时，我很激动，销售部细心的做了展会策划，宣传彩页的设计，名片的制订，样品的.整理，会场的布置，路线的选择，一切准备就绪，出发前，李总拍着我的肩膀说：大胆的去吧，去见识见识，去锻炼自己!我从他的眼神里看到了关爱与肯定，带着这份力量我们出发了，可以说这次展会给我的启示一定会伴随我的一生，第一天，参展商们个个精神抖擞，大家各显其能的展示自己的产品，我们也是一样，主动的邀请参展观众了解我们的产品，用热情与诚恳去和他们交流，期间碰到过一个做医院管理的，他很专业，在我向他阐述了手术包的特性后，他反而不去关注价格，而是问我一个问题，他说：目前，国内的医院使用一次性医疗用品的并不多，你知道原因吗?我说是因为我们公司刚开始向你们展示我们的产品，他摇摇头：现在的医院都有了自己的使用模式，他们的思维模式一时转变不过来，有可以反复消毒的为什么花钱去买一次性的，这样还节约成本。

**员工工作年终述职报告篇四**

回顾即将逝去的这一年，在\_\_项目部华经理的帮助下要求，严格要求自己，在\_\_的帮助下，累计完成工作量：

3—10月主要完成接入网光缆工程如下：

总计：线路工程26个，设备工程13个，配线工程4个，监理合同收入814515。22元。

从10月转入无线lte网设备工程：

截至12月中旬目前主要完成\_\_地区新建98个站点支撑杆及天馈rru安装的监理，同时完成26个局端b路由器安装的监理。

我严格按照监理程序，组织实施审核施工单位、工程监理各类用表，工程坚持旁站和不定时检查的方法，加强、加大监理力度，发挥监理作用，履行监理合同规定的义务和权利，公平、公正共同协商解决存在的问题，并主动随时与业主联系，交流工作，对工程质量不达标的地方，要求施工单位返工至合格，及时签发整改通知单、联系单，武汉电信工程质量取得较好效果，在确保工程质量的同时，特别强调安全、文明施工，即时域领导协商参加，协商解决工作中存在的问题。

在针对完成以上工程量的前提下，我个人的心得总结如下：

1、努力学习，不断提高业务素质

作为一名监理工作人员，我热爱自己的专业，并要求自己努力学习，不断提高业务工作水平。这一年里，我始终坚持学习，把提高业务素质作为工作的一个关键环节来抓。一是向书本学习。充分利用平时休息时间，继续补充和不断完善工程建设、监督管理等业务知识的学习。二是向实践学习。我喜欢钻研工程监理中出现问题产生的原因及处理方法，并注意积累对各类工程问题处理的方案。在与业主和施工单位接触中，我也注意吸收他人的经验，学习别人先进的管理方法和施工技术来充实自己。三是向领导和同事学习。工作中，凡是遇到不懂的问题，我都虚心向领导和同事们请教。经常和同事们探讨管理方法、管理内容，以及如何统筹安排各项工作。在领导和同事们的帮助下，我的组织协调能力、业务管理水平都有了明显的进步。平时我还注意总结，查找自身存在的不足，剖析问题的根源，并不断改进。

2、严于律己，时刻维护监理形象

在工作中我始终严格自我要求、严肃人情关系、严谨工作态度，本着让领导放心、让业主安心的原则，认真遵守监理职业道德，按规章制度有理有序地执行各项工作任务。

我知道，只有从解决工程最现实的问题入手，围绕业主、承包人切身利益多办实事、多解难题，使双方满意，才能真正说明工作的成效。长期以来，我始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，在工作点滴之中体现与业主、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。我时刻注意维护监理声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度。

工程监理工作是一项非常艰苦的工作，风吹日晒，而且又需要胆大细心。所以，我始终坚持乐观的人生态度，保持科学严谨的工作态度，认真做好每一项工作。虽然巡视、检查、旁站、见证取样、抽检等都是监理的日常工作，但也绝对来不得半点马虎。无论工程质量、进度或资金的控制，都是工程建设监督的重要环节。作为一名合格的监理，我一年来严把工程各关键环节，各工程进展顺利有序。

在工作中，我严格遵守公司和江南项目部的各项规定，服从项目部的管理，并注意团结同志，相互协作，共同工作。

总结一年的工作，我虽然较好地完成了各项任务，取得了一定的进步，但发现自己还存在许多不足。专业技术水平还达不到领导的要求，有待于进一步提高;学习总结还有偷懒现象，有待于进一步加强;组织协调还不能得心应手，有待于进一步改进。在今后的工作中，我将加倍努力学习监理规范和专业技术知识，不断提高自己的业务能力;认真总结工作中的各种技术问题及其解决办法，并争取写成文章;更加积极努力地工作，把自己所承担的工作尽自己的努力做到最好!

在即将到来的20\_\_年，通过回顾本年度的工作中自己的一些表现，需要改进的地方面对自身存在的不足，正在解决的问题有如下几点：技术水平还很有限，工作上不够注重细节，面对复杂工作以及工作强度较大阶段显得还很浮躁，需要与同事协作的工作做得还不够好。在以上方面需要领导和同事的监督和配合自己改进。

**员工工作年终述职报告篇五**

光阴似箭，日月飞逝。20xx年已经过去，一年来，在上级领导部门的正确领导下，通过我校全体教职工的精诚团结，扎实工作，基本上完成了年初各项目标任务。现将一年来的工作向上级领导和同志们作一个比较详细的汇报：

一、德育活动

20xx年4月3日，我校组织全体师生到双井烈士纪念碑前扫墓。烈属李增会详细介绍了双井区革命先烈的英勇事迹，关工委郑铁成主任也做了重要报告，同学们深受鼓舞。活动结束后，语文老师也布置了作业，让学生们都写出自己的活动体会，更加深了学生的爱国主义。

另外根据课本《学雷锋 树新风》，我校也开展了“学雷锋，做好事”的活动，学生们积极参加，出现了“拾金不昧”，“不说脏话、不打架”等一些好现象。

二、教研活动

我校举行了听评课活动，每位教师都进行参与，最终选出何铭老师参加了局里举办的优质课大赛，老师们都积极帮着何铭老师修改教案、课件，模拟听课，在这过程中，即完善了何铭老师的讲课，也扩大了其他老师们的视野，实现了跨学科的教研活动。

三、教学方面

20xx年总体来说，经过老师们一年的努力，我们的教学成绩还是有很大的提高，由原来的倒数名次，在期末考试中我们二年级语文取得了第一名，三年级语文、英语取得了第二名，四年级语文、数学、科学都是第一名，英语第二名，只有一年级的名次不尽人意，我单独和一年级的老师进行了谈话，和他们一起找出差距，找到努力的方向，他们也表示尽最大的努力改善现在的局面。

四、课外活动

我校本着：德智体美劳“全面发展的宗旨，开展了一系列丰富多彩的活动，我们举办了“六一儿童节”，学校还成立了一个小小舞蹈队，在课

外活动和体育课上由赵晓娟老师教授广场舞;学校还置办了跳绳、毽子、羽毛球拍等体育器材，让学生们多活动，多锻炼，极大地丰富了学生的课余生活，陶冶了学生的情操。

五、学校安全方面

我们坚持每天巡查，每周检查，每月汇总，及时消除安全隐患。今年，我们新安装了5个防盗门，更换了老化的电线线路，风化的屋顶瓦片进行了换新，脱落的水泥坛地面进行了维修，维修安装了监控设备，最大程度的消除了安全隐患，一切事务都把安全放在第一位。

每位班主任老师在班会上都经常对学生进行安全方面、法制方面的教育，我们与每位家长签订了学生的安全责任状，发放了“给家长的一封信”，全面进行安全教育，收到了很好的效果。

六、冬季取暖方面。

我们在取暖前进行暖气维修检查，在试水时发现取暖炉有漏水现象，无法正常取暖，我们新换了取暖炉，并在最末尾的教室中又加上了两组暖气片，以保证取暖温度达到标准。

七、环境建设

20xx年，我们新种植了五彩石竹、小叶黄杨，加大了绿化美化力度。

八、家校联系

为了学生身心健康，为了家长和学校之间联系的更紧密，我校在20xx年6月份举行了一次全体家长会，在会中，老师和家长共同探讨孩子的问题，制定每个孩子的发展目标，这次家长会拉进了学校和家长的距离，取得了很好的效果。

九、控辍保学方面

20xx年，我校总体上说人数是增加的，我们增加了四年级，而且四年级的控辍保学工作做得最好，在三升四时没有流失一名学生，学校也在开会时对四年级任课老师进行了表扬。三年级是流失学生最多的年级，由原来的24人减少到13人，流失了11人，多数去了附小，我们多次与家长联系，但收效甚微。二年级流失2人，都是随家长的户口迁出而转学。在今后，学生流失情况仍然是摆在我们面前的一项重要工作，只有留住生源，我们才能有好的成绩，只有留住生源，我们才能有出路。我们会继续努力做好这项工作。

十、幼儿园教学

我校幼儿园活动开展的有滋有味，孩子们在课堂上唱歌跳舞学知识，我们还开办了“弟子规”、“幼儿英语”等活动，使孩子们在玩中学、学中玩。在农忙时，我们实行了幼儿中午食宿，老师们牺牲自己的休息时间，轮流给孩子们做饭，减轻了家长们的负担，得到了家长的认可。今年我们还会继续开展这项工作，争取我们的生源。

十一、成果展示

只有通过辛勤的工作，才能获得丰硕的成果。20xx年是丰收的一年，通过我校全体师生的共同努力，我校何铭、宿亚春、韩新敬、耿永向四位教师所教学科在期末考试中获得全学区第一名，在教师节村委会对四位教师进行了奖励;何铭、李俭两位老师被深州市政府授予“嘉奖”奖励，何铭老师在教育局举办的优质课大赛中获得三等奖;李俭老师被评为“优秀少先队辅导员”;在六一文艺汇演中，我幼儿园小朋友的节目分获第一、二名，我校小学部取得了团体第二名的成绩。成绩的取得离不开老师们的努力，我们将继续奋斗，更上一层楼。

十二、20xx年构想

20xx年，我们将做好以下工作：

1.时时刻刻把师生安全放在第一位，做好学校的安全工作。

2.加大教研力度，积极备战上级的教学评估，认真准备听评课活动，要求“人人都要上一节公开课”，激发老师们的激情。

3.加大控辍保学力度，留住好的生源，才能出好的成绩。

4.加大校园环境建设，绿化美化校园。

5.争取上级资金，改善办学条件，消除安全隐患。

6.上全学科，使学生得到全面发展。

7.加强家校联系，与家长共同管理学生，提高教学成绩，提高安全意识。

回顾过去，展望未来，我们有信心把我们的学校建设的更美，让我们的孩子学习的更出色。

**员工工作年终述职报告篇六**

西漾渔业社区在镇党委、政府的正确领导下，在镇妇联的精心指导下，以科学发展观为指导，围绕建设和谐社区的发展思路，坚持服务大局，维护妇女合法权益为根本任务。

开拓创新、扎实工作，推动广大妇女在学习中提高，在参与中发展、在共建享。

切实维护妇女儿童合法权益，促进男女平等，做了一些工作，现将一年工作做如下总结：

基本情况：

我们社区现有户籍人口633人，总育龄妇女207人、已婚育龄妇女182人和党员33名(女党员1人)。

在校学生63人、28岁以下社会青年48人、特困户学生1人、单亲(离异)学生2人、外来工子女11人。

一、提高女性自身素质，完善文化阵地建设。

在镇妇联的带动和倡导下，认真学习科学发展观，主要提高广大妇女群众的文明礼仪的认识，从身边的小事做起，以切实的自身行动展现妇女的综合素质的提高，另外，我们还为提高妇女整体素质，充分利用现有条件，今年我们社区新增了大量的书刊，以丰富多彩的文化生活为载体，寓教于乐，用丰富的文化生活来达到逐步提升妇女素质的目的。

一是利用“三八”妇女节，开展生动现实的座谈会，召开社区妇女、畅谈生活、工作、学习、理想，以生动的实例来激发全社区妇女们的思想和创业精神。

用身边的典型事来感染、带动全社区妇女热情，促进她们思想认识的提高。

二是利用人口学校素质教育，加速推进妇女素质提高进程社区妇联工作述职报告社区妇联工作述职报告。

促进家庭妇女学知识、用知识，学科学、用科学的热情，推动了素质教育向家庭延伸。

三是积极组织广大妇女群众积极参与业余娱乐生活。

二、开展各类活动

社区组织妇女工作实际，采取各种形式多样化的活动，以提高妇女自身素质，维护合法权益，倡导健康文明、向上、奋发的良好氛围前提下。

1、家庭文明。

以开展百名好母亲、十佳好母亲、百名孝儿女、等活动，使妇女成为我社区精神文明建设中的一道亮丽的风景线。

2、未成年人。

开展了春蕾行动、0—3岁幼儿早期培训、青少年生殖健康培训等，切实加强社区未成年人思想道德建设。

3、生殖健康中。

在4月份开展了宫颈癌筛查，共筛查34人，并回访了筛查育龄妇女，对病情严重通知及时到医院进行了复查，做到有病早治，无病早防。

4、扶贫帮困。

以帮助每一户需要帮助人家。

如：沈小芳，父母双亡，现本人患红斑狼疮，现家庭无收入。

顾\_\_\_\_，妻子患有精神病，女儿有严重忧郁症。

沈\_\_\_\_，双目三级视力低下，儿子在苏州就读大专，妻子在市场上做零工。

社区一一上门了解情况后，帮他们申请低保或低保边缘。

并在传统节日里，走访独生子女贫困户和孤寡老人并发放慰问金，及时把党和政府的温暖送到群众心中去，让他们不在为生活发愁。

**员工工作年终述职报告篇七**

自20\_\_\_\_年6月24日以来，本人在\_\_\_\_试验区杂志社领导班子的关心和全体同事的支持下，通过勤奋工作，不断提高自身素质，按时保质保量完成各项工作。一年来做了大量细致的工作，现述职如下。

一、严于律己，不断提高思想政治素质

作为\_\_\_\_地委机关刊的编辑和记者，我个人深深感到党性修养的重要性。尤其是在中国共产党建党\_\_周年之际，回顾中国共产党走过的光辉历程，使我增加了作为党刊新闻工作者的责任感和使命感。20\_\_\_\_年，我有幸作为入党积极分子培养，今年7月中旬参加入党积极分子培训，对党性修养的锻炼是个难得的机会，正是\_\_\_\_试验区杂志社给了我这样的学习机会。通过不断学习和实践，使我对中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心的认识有很大提高，思想觉悟也得到提升。

作为一名工作在\_\_\_\_试验区的新闻工作者，深刻认识\_\_\_\_试验区建立的重大意义，特别是“414”会议以来和\_\_\_\_试验区成立23周年来取得的重大成就，是必备的理论基础。通过编辑《\_\_\_\_试验区基本知识辑录》和《\_\_\_\_试验区基本区情》，让我对这块土地不再陌生，用心贴近这片热土，忠实记录试验区如火如荼的建设和翻天覆地的变化。《\_\_\_\_试验区》作为宣传\_\_\_\_试验区的重大舆论阵地，准确传递中央、省委和地委对\_\_\_\_试验区经济社会建设的声音，正确把握舆论导向，宣传\_\_\_\_试验区在经济社会发展上取得的重大成就，为\_\_\_\_试验区建设鼓与呼责无旁贷。

在工作中，我认真学习党的及xx届三中、四中全会精神，深刻领会科学发展观的深刻内涵。深刻领会“坚定信念、艰苦创业、求实进取、无私奉献”的\_\_\_\_试验区精神和\_\_\_\_试验区“开发扶贫、人口控制、生态建设”三大主题，进一步夯实理论基础，不断提升自身综合素质。

严格遵守工作纪律，服从组织及领导安排，时刻保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，认真完成每项工作。在杂志社领导的关心和指导下，我始终坚持“三贴近”原则，在平凡的新闻采编工作岗位上默默工作，采写和编辑好每一篇稿件。

二、扎实工作，认真完成各项工作任务

(一)编辑工作

参与编辑《\_\_\_\_试验区》杂志13期，每期承担一定的编辑任务。在编辑稿件中，我始终坚持严谨细致的工作作风，认真思考，得到杂志社领导的好评，并因此获得“20\_\_\_\_主编年度奖”。20\_\_\_\_年3月8日，\_\_\_\_试验区杂志社下发毕社〔20\_\_\_\_〕02号文件予以充分肯定：“程红同志勤于思考，善于学习，在编辑岗位上严谨细致，对于提高杂志质量、减少差错，作出了比较突出的贡献。”

编辑整理“信息荟萃”12期，约4.2万字。“信息荟萃”的编辑，要在阅读大量报刊、网络资讯的基础上，根据当前\_\_\_\_地委、\_\_\_\_地区行署的中心工作，通过仔细分析新闻的价值，有针对性地选择资讯，将重要资讯编辑整理成“一句话新闻”，作为本期新闻报道的一个补充。“信息荟萃”追求简洁准确，新闻要素不明确的及时与有关单位联系和核实。

编辑整理《\_\_\_\_试验区基本知识》和《\_\_\_\_试验区基本区情》。贵州省\_\_\_\_试验区新一轮改革发展推进大会召开后，为了让广大干部群众(基层党组织)认识和了解\_\_\_\_试验区，增强做\_\_\_\_试验区人的自豪感、责任感和使命感，在20\_\_\_\_年6月《\_\_\_\_试验区》上刊发《\_\_\_\_试验区基本知识辑录》。根据安排，我负责整理1988年6月至1998年6月的\_\_\_\_试验区建设部分，在阅读400万余字材料的基础上，对这一阶段的\_\_\_\_试验区建设认真作了梳理、总结和提炼，编辑整理了2万余字，圆满完成任务。

(二)记者工作

多次参与重大新闻活动的采访和报道，保质保量完成采访任务。\_\_\_\_地委、\_\_\_\_地区行署提出“工业强区”战略后，根据单位领导的安排，我采写了《地委召开扩大会议传达贯彻全省工业发展大会精神，会议强调――加大实施工业强区战略的力度推动试验区强区升位跨越发展》、《实施工业强区战略推动\_\_\_\_跨越发展――\_\_\_\_地区工业发展大会隆重召开》、《循环经济的范本――贵州华电\_\_\_\_热电有限公司发展纪实》、《开足马力挺进西部50强――金沙县加快工业化和城镇化建设侧记》(与人合作)等文章，不同角度地反映我区贯彻落实全省工业发展大会精神和实施工业强区战略的情况。

“三个建设年”活动开展后，我主动采写通讯《潮平两岸阔风正一帆悬――我区扎实开展“三个建设年”活动纪实》，反映我区开展“三个建设年”活动的相关情况。在全省项目建设年观摩会特刊中，在单位领导的策划和安排下，写成通讯《乌蒙大地春潮涌――我区优化发展环境促进项目建设综述》，报道我区在开展“三个建设年”活动方面取得的成绩。

生态文明家园建设是我区的一大亮点工程。在学习和领会精神后，独立策划并采写了《佳夸村人的得意之作――织金县三甲乡佳夸村生态文明家园建设纪实》、《独具魅力的“熊家场模式”――织金县熊家场乡深入推进生态文明家园建设纪实》、《一个农业乡镇的三张名片――赫章县平山乡推进生态文明家园建设观察》、《深山里的光明“钱”景――\_\_\_\_市梨树镇深入推进生态文明家园建设观察》、《一幅生动的绿色画卷――大方县竹园民族乡深入推进生态文明家园建设侧记》等系列通讯，报道了我区生态文明家园建设的典型做法和经验。

今年年初全区抗雪凝工作是地委、行署的重要工作。围绕地委、行署的中心工作，在单位领导的策划和指导下，采写了《寒冬里的温情――地委书记秦如培调研保电力保民生保交通侧记》、《为了道路交通安全畅通――\_\_\_\_地区公安局交警支队抗凝保畅工作侧记》等稿件。并三次随警作战，亲临抗凝冻第一线的贵毕高等级公路、\_\_\_\_市海子街镇和长春堡镇白家哨，采写《寒风中的`坚守――地区公安局交警支队贵毕大队二中队抗凝保畅工作直击》等稿件，真实反映了交警抗凝冻的情况。

(三)秘书工作

负责收文与归卷工作。一年来，负责收发各类文件1500余份，归卷25卷宗。根据文件性质和密级进行详细登记，及时送达单位主要领导阅示，根据批示内容跟踪督促相关事情的办理。根据不同的类别归卷，方便以后查阅。

承担部分文字拟写工作。一年来，拟写了《\_\_\_\_试验区杂志社关于传达学习贯彻全省领导干部大会精神的汇报》、《\_\_\_\_试验区杂志社关于学习贯彻全省人才工作会议精神的情况汇报》、《\_\_\_\_试验区杂志社关于认真学习贯彻省委常委(扩大)会议精神的汇报》、《\_\_\_\_试验区杂志社关于受到上级表彰的情况汇报》、《\_\_\_\_试验区杂志社中长期人才发展规划方案(20\_\_\_\_-2024)》、《\_\_\_\_试验区杂志社关于深入开展“杜绝虚假新闻报道、增强社会责任、加强新闻职业道德建设”专项教育活动的情况汇报》、《\_\_\_\_试验区杂志社关于抗雪凝的报道方案》等公文，向上级有关单位上报相关材料50余件，总计12万余字。

交流杂志登记。对与我刊交流的杂志进行详细登记，为领导提供参考，方便职工阅读。目前，与我刊交流的杂志近100余家，极大地增强了《\_\_\_\_试验区》在全国的影响力和知名度，为宣传推介\_\_\_\_试验区的形象服务。

(四)发行工作

发行名单统筹。随着《\_\_\_\_试验区》影响力的增加，每期杂志的发行名单都有所增加。\_\_\_\_试验区领导干部的任用和调动，使发行名单经常变换，因此必须以一种开放的眼光，及时了解我区干部变动的情况以便更改名单，确保领导干部能读到杂志。除此之外，抽查回访村支书后名单会有所变更，因此每期发行地址打印出来之前，必须跟负责抽查回访的同志及时沟通，确保新任村支书收到杂志。每期发行地址打印前，必须全部核实，看是否有重复和遗漏的名单。每期杂志进入编排制作阶段后，及时将每期杂志的发行地址打印出来，粘贴信封。

地区行政办公中心c栋13-16层的杂志投递。根据单位领导的安排，对地区行政办公中心c栋的单位进行直接投递，不再送到收发室，让读者尽快阅读到新出的杂志。由于树立良好的形象(佩戴工作证，使用专门制作的袋子，送书时文明礼貌用语，着装整洁大方)，得到了很多单位领导的好评，也为单位树立了良好形象。

电话抽查与回访。根据杂志社抽查回访不间断的工作模式，对金沙县村支书进行电话抽查与回访。对于金沙县发行员直接投递的杂志，收到回执单后，及时打电话抽查，向读者简要介绍本期杂志的重要内容，了解各个单位收到杂志的情况，每期完成抽查40家的任务;在每月15日前，电话抽查回访村支书50个，并做好相关记录，形成抽查报告。一年来，兢兢业业地完成抽查回访工作，为单位提供原始台账，提供参考。

三、更上层楼，在新闻战线上成长起来

回顾一年来的工作，本人勤勤恳恳，任劳任怨，在工作中学习，在学习中工作，不断磨练自己。在单位领导班子的关心和指导下，在同事们的支持下，虽然取得了很大的进步，但仍有许多不足之处需要改进。比如编辑工作还不够严谨细致，有时还存在疏忽大意和侥幸心理，20\_\_\_\_年第3期编辑时出现严重失误，20\_\_\_\_年第5期编辑时未发现标题中的错字;对新闻点的捕捉不够及时和灵敏，对新闻事实把握还不够准确，较少深入思考;在稿件撰写上还不够生动，有时还存在粗枝大叶的毛病。这些不足之处，将在以后的工作中不断加以克服和改进。

在下一步的工作中，本人将坚持\_\_\_\_试验区杂志社“激情工作、完美细节”的工作理念，不断完善和超越自我，勤奋工作，积极进取，逐渐在新闻战线上成长起来，为\_\_\_\_试验区的建设鼓与呼，为成为一名优秀的新闻工作者不懈努力奋斗。

**员工工作年终述职报告篇八**

尊敬的公司各位领导、同志们：

伴随时光的流失转眼之间20\_\_ 年新春佳节已顺利度过，在这里首先给大家拜个晚年，祝各位在新的一年里工作顺利，身体健康，阖家幸福。

下面请允许我把20\_\_年度的学习、工作情况和20\_\_年的工作目标汇报如下：

一、监理项目进度情况：

1、本年度我监理组于20\_\_年1月份至9月份完成了徐州310国道沂河大桥、分洪道大桥和西偏洪桥改造工程施工阶段监理任务。于9月1日承担了s249七里涧中桥改造工程监理任务，于10月1日承担了g104郭楼中桥改造工程监理任务，正在进行施工阶段监理。

2、s249七里涧中桥自9月1日至12月31日累计完成钻孔灌注桩基12根，接桩盖梁4片，预制空心板66片，防撞护栏双侧48m，砼桥面铺装564m2，半幅桥头搭板，右半幅桥已通车，左半幅老桥已拆除。

3。g104郭楼桥自10月1日至12月 31日，累计完成钻孔灌注桩基12根，立柱6根，墩台帽4片，预制空心板76片并安装48片，工程量完成50%左右，20\_\_年1月底达到半幅桥通车。

二、监理费收入情况：g310三座危桥改造工程项目按合同协议为工程实际造价的1。55%，即为102。29万元(含5%质保金)，20\_\_年业主已支付75万元，20\_\_年业主已支付22。29万元，剩余5。0万元质保金两年后支付。s249七里涧桥、g104郭楼桥改造工程项目按合同协议监理费为14万元，根据工程量完成情况已支付6万元，剩余8万元。

三、监理组织机构和质保体系

根据施工进度和剩余工程量等情况，为减少监理费用支出，充分利用人力资源、合理调配，。经公司安排设计公司的五位同志调往其他项目进行监理工作，剩八位监理人员继续完成310国道危桥改造工程施工监理任务。

在9月至10月份受业主委托，先后承担了s249新沂段七里涧中桥和g104郭楼中桥改造工程施工监理任务，由于各监理项目相距较远和施工作业面分散及本组一名专监辞职，加之施工单位技术力量薄弱，应业主要求加强监理力度，所以需要补充专业监理人员，经公司同意聘任了3位专业监理工程师，充实了监理力量，完善了两中桥项目监理组织机构和质保体系。

从整体上来看机构设置合理，协调有力，层次均衡，岗位职责分工明确，老中青三结合，在监理服务过程中，能各尽其职、各负其责，充分发挥了各自专长，充分利用完好的设施，保证了监理工作顺利地进行。

四、质量管理体系运行情况

1、质量管理措施

根据招标文件和监理合同协议书的要求，我监理组在贯彻iso9001：20\_\_质量管理标准的基础上，落实本公司各项管理制度，结合本工程项目特点制定了《监理实施细则》、《总体质量创优计划》、《监理大纲》，成立了质量管理组织机构、工程质量监理工作流程图和监理工作岗位责任制上墙明示，以增强监理人员的责任感，

使之各尽其职、各负其责，切实落实监理工作的十六字方针，为树立精品意识、创建精品工程，确保工程质量创优，主要采取了如下措施：

(1)施工前期对承包单位自检体系进行审查

(2)施工阶段的质量控制

(3)三控制、二管理、一协调做好监理工作

(4)认真做好工程质量评定工作

2、公司各项文件、通知要求落实情况

我监理组在所有工作中基本上按照质量体系文件的要求努力去做，特别在监理活动中，认真执行质量体系文件，实施公司的质量方针及质量目标。全体人员都能以“严谨诚实、公正合法、科学规范、优质高效、持续改进、追求一流”质量方针为准则，严格履行合同条款，优质高效地为顾客提供服务，同时贯彻执行公司及部门的各项管理制度，对公司下达的各类文件、通知要求，都以认真的态度积极落实回复，按时上报一周工作综述，及时反馈顾客信息，努力做好各类文件收发归档工作，从而保证质量体系正常运行，顺利地完成20\_\_年度质量管理目标。

3、监理人员学习、培训情况与\_\_年计划

按照公司质量目标要求，我监理办在各项目施工准备阶段和施工阶段组织监理人员熟悉设计文件，学习各项技术规范规程和评定标准，岗位上进行实践练兵，业余时间学习理论，不断补充完善自我，以适应监理行业市场需求，去年度有一人参加交通部公路工程试验监测员资职考试并已通过，一人参加交通部监理工程师资职考试，去年无外委培训人员，20\_\_年计划两人参加山东省监理员培训和试验检测工程师考试，2～3人参加交通部公路工程监理工程师资职考试。

五、监理工作的亮点、创新点和业绩

1、参照试验规程和桥规，结合试验实践，对项目部上报的c50混凝土配合比设计提出调整意见，经验证满足设计和施工要求，效果良好，得到了业主单位和质检站的认可，并推广到其它在建桥梁;

2、对梁体负弯矩金属波纹管内设衬管施工工艺提出了改革方案，改进施工单位以往采用的内穿钢绞线或圆钢筋及多根圆塑料管的施工方法，推行了波纹管内衬扁钢管的施工方法，杜绝了梁体顶板负弯矩区开膛现象，加快了施工进度，保证了工程质量，为施工单位节约了工程成本，提高了经济效益。

3、310国道邳苍分洪道大桥荣获江苏省“扬子杯”优质工程奖，上报资料在审批中，我单位为主要参建单位之一。

六、总结经验、开拓进取

在这一年的学习工作中，我们按照监理组服务合同和业主要求，有序地开展了监理工作，始终坚持“严格监理，热情服务，秉公办事，一丝不苟，”的原则，认真地履行监理职责，严格执行桥涵施工技术规范和质量评定标准及设计文件，加强施工质量控制、进度控制、费用控制、加强合同管理、信息管理和组织协调，严格按安全操作规程检查指导施工，杜绝安全事故发生，在工作中加强了监理内部管理和业务学习，每个监理人员都签订了廉政合同，从而提高了监理人员的素质和工作能力，廉政自律，尚无违纪现象。在第一次工地会议上我们提出“严格

监理筑精品，热情服务树形象，科学管理创一流”的口号，为不影响施工进度保证工程质量，我们做到了事前监理，加班加点，不分昼夜，24小时随时接受报检和旁站，风雨不误，忍受了高温季节的酷热和低温季节的寒冷，从而有效的控制了施工质量，加快了工程进度，圆满地完成了去年监理任务，得到了业主单位的认可和施工单位的好评，在此阶段中表现突出的同志有\_\_\_，他们不辞辛苦，不怕高温与寒冷，每天在工地质检、旁站，主要工序进行了全过程旁站，特别是在施工单位质检、技术员脱岗的情况下，也坚守岗位，尽到了一名监理人员的责任，树立了良好的监理形象，为公司赢得了信誉。

通过这一年的监理工作，使我们监理人员学到了许多知识，积累了一些丰富的经验，但也存在许多不足之处，如个别监理人员责任心不强，缺乏敬业精神和集体观念，专业知识欠缺，需要不断学习和培训与改进。\_\_年监理工作是艰巨的，徐州地区是有市场的，如250省道邳州段年后就开始进行招投标了，其中有一座1400米的特大桥和两座1000米左右的大桥及多个中小桥，请公司多加关注做好投标的准备工作。我们决心在新的一年里发扬成绩，克服缺点，解放思想，四破四立，开拓进取，与时俱进，不辜负公司领导和同志们的期望，为公司的兴旺和发展而贡献力量。

**员工工作年终述职报告篇九**

尊敬的各位领导：

大家好!我叫\_\_\_\_，现任\_\_\_\_班班长，一年的工作即将接近尾声，我就今年主要工作及下一步工作思路和目标，作如下简述。

一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

二、存在的缺点与不足

作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中经常出现疏漏。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名班组长的作用，传达精神多，反映职工意见少;学习文件多，对车间发展献言献策少。

三、今后努力方向

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习方针、政策，紧紧团结在车间的周围，认真领会车间的文件精神，为车间的发展出一份力。牢固树立全心全意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

**员工工作年终述职报告篇十**

一、工作汇报

即将过去，回顾这一年来，辅修车间机修工段在公司、车间的正确领导下，认真贯彻执行公司及车间下达的各项生产经营目标，通过全体职工的不懈努力，顺利地完成各类加工件累计16550件(截止11月15号)，阳极导杆修焊6016根，其中制作高纯铝新导杆585根。始终做好服务后勤兵，保障了各车间的正常运行。

(一)强化管理，确保安全文明生产

“安全第一”是企业生产的基础，是我们做好各项工作的前提条件，我们工段现有职工57人，主要担负着铝业公司各类工件制作加工和机械设备的维护工作，工作作业点多面广，各工种交叉作业，安全生产对我们工段尤为重要。为此，工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促班组必须重视安全，使安全警钟长鸣，并制定了工段安全责任制。今年1月，机修工段和各班组共同签定了《机修工段各班组安全生产责任承包书》。旨在增强职工的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。今年4月在辅修车间的领导下机修、炉修两个工段组织了联合消防演习，我工段职工踊跃报名、积极参加。通过此次演习进一步加强了工段职工的消防安全责任意识，同时增强各工段之间面对火灾等突发事件的联合协作及应变能力。工段还多次组织职工进行安全知识培训和国内重大安全事故案例分析讨论和总结活动。鼓励大家通过学习，积极结合各自工种的实际情况，仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。同时我们也积极参加了公司“安康杯”活动及“安全劳动竞赛”活动。并将活动内容全部落实到班组，真抓实干地把安全工作放在一切工作的首位。

(二)克服困难，重视科技进步，促进生产任务的全面完成。

阳极导杆经过长期使用，部分导杆钢爪出现变细，不齐，爆炸块断裂等现象，修复量增加，影响着生产的周转，且高纯铝车间又整改投产。机修工段导杆班除满足日常维修的同时，加紧为高纯铝车间制作新导杆585根，以确保兄弟单位的生产需要。

今年三月份以来，公司实行大辅修，大维护。为响应公司“降低成本，节能降耗”的号召，辅修车间主动请缨在保证正常的计划生产外承担了部分外协加工任务，如：打壳气缸锤头修复、气缸调节支架制作、气缸横担维修等加工件共计2442件，此举为公司大大节省了加工费用，降低了生产成本。

今年10月13日由于全球经济减速，国内电解铝供过于求，电解铝生产经营面临巨大压力。为积极应对复杂的经营形势，减少亏损，公司研究决定对五万吨电解槽停产，要求我工段在10月25日制作并安装完停槽母线。工段接到任务立即合理部署，打破工种界限，成立四个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工协作，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的工作岗位上。十几天下来，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人要求一天的休息，大家的努力终于在10月22日得到了回报。我们提前三天圆满完成了停槽母线的制作和安装任务，减少了公司的损失，得到公司领导的一致好评。

(三)以提高职工的素质为目标，抓好职工教育工作。

培养一支德才兼备的职工队伍一直是机修工段工作的重点之一。为此，工段始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，工段就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。

今年三月份，机修工段为了提高各工种的技术水平，增强职工们的实际操作能力，特对机修工段的焊工、钳工两大工种进行了一次“学理论、重实际”的全方位培训。这次培训是根据机修焊工返岗人员多，青工也较多的特点来组织此次培训的。工段为了确保培训质量，不让培训走过场，同时又针对工段生产繁忙的实际情况将培训每天分为上、下午两班，即大家轮流培训的方式，让大家生产学习两不误。通过三个星期的理论与实际培训，如今大家的业务能力及专业水平都得到较大提高。

工段职工积极钻研岗位技能，参与群众性的“五小活动”，今年工段职工先后向公司提出了“320t分离式油压千斤顶导杆校直机改造”、“修复g425070锯床夹紧装置”、“多用途弹性减振刀杆”、“高纯铝调节支架改造”、“u型板高效卷板器”等多项合理化建议，这些建议为公司减轻了劳动强度，降低成本，提高工作效率，缩短生产周期都做出了积极贡献。

(四)加强职工思想政治工作，充分调动职工积极性。

在日常的生产活动中，我们始终把思想政治工作的立足点放在围绕生产建设，极大调动职工积极性，今年上半年，工段制定了以工时为考核办法的效益工资二次分配方案，此方案体现多劳多得的分配方式，合理分配员工的收入，充分调动职工工作的积极性，收到了一定的效果。

在精神文明创建活动中，充分发挥职工的基本道德素质。工段利用报纸、黑板报等多种形式向职工进行思想教育。积极组织工段职工响应公司及车间组织的各类集体活动：庆“元旦”长跑、“三八”跳绳赛及男女混合排球等比赛活动，这些有益职工身心健康的活动，能够增强职工们的集体主义观念和集体荣誉感，充分调动职工的积极性和创造性。

二、工作中存在的突出问题和不足

1、随着企业规模发展，各类加工件制作和设备维修日益增加，在人员少，任务多的同时，急件加工、临时性任务较多，打乱正常的生产安排。

2、工段引进新设备，新技术，职工没有经过系统培训，对设备维护和保养还存在难度，希望公司在今后职业培训方面着重于技术工人专业培训，使技术工人有机会学习新技术，新知识，提高他们整体技术水平，更好地为铝业公司多做贡献。

3、设备多年运行已出现老化，虽长期保养和维护，在工作中精度不能达到，影响工件质量。

4、二次分配方案还需要不断的完善和加强，合理体现多劳多得的分配形式。

三、工作安排

1、铝业公司面对的市场形势将更加严峻，我们将继续和公司一起共同面对难关，抓好职工的思想教育，努力做好自己的本职工作。

2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的生产计划。

3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“5s”管理，实现清洁生产。加强美化车间内部工作环境，使职工能在一个干净清洁的环境里舒心的工作。

4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效的运转能力。

5、继续加强职工队伍建设，提高职工队伍战斗力，使管理水平再上一个新台阶。加强员工培训，鉴于目前员工业务素质和思想素质有待提高，我们在明年将继续采取理论培训、现场培训、技能考核等方式进行培训。

6、继续深化二次分配制度的改革，并在实施过程中根据情况进行调整。

**员工工作年终述职报告篇十一**

一年来在教育主管部门和地方党委政府的领导下，本人能坚持学习，自觉履行岗位职责，较好地完成了全年目标任务，现将一年来的工作、生活等情况报告如下：

一、坚持学习，提升自我

一年来本人能按上级部门的要求，完成自学内容的学习，研读了相关书目完成了读书笔记和相关的调研文章，同时能坚持参加政治学习，不断提升自我政治素养，在此基础上重视业务知识的学习，参加了学校组织的现代教育技术培训和省组织的校长培训，通过学习提升自身的业务素质，使自己能不断适应现代化教学的要求。

二、围绕目标，认真履职

学校围绕《三年发展规划》的总体思路，紧扣县局下达的20xx年度各项教育工作目标，将各项目标任务细化分解到具体的工作组和责任人，做到每项目标人人清楚，形成各项工作有人负责，完成目标人人有责的良好的氛围。

一年来我能团结带领全校广大职工，认真落实上级工作要求，以师资队伍建设为基础，强化学校管理，全面推进素质教育，较好地完成了各项目标任务，具体表现为：

1、较好的完成全年目标任务，被评为优秀奖，软环境行风被县局表彰。

2、积极探索素质教育的有效途径，\"坚持健康第一，打造快乐校园\"的学校特色正在形成。

3、重视学校法制平安创建工作。今年被省评为平安校园。

4、在重视外部条件改善的同时，重视内涵发展，大力推进有效课堂、有效教学，促进教育质量提高，在今年中考中我校有八门学科受县局表彰。

三、坚守课堂，以身作则

常言道：其身正，不令而行;其身不正，虽令不行。据此我一直坚持代课，而且带课不少于教师二分之一的课时。一年来，在教学工作中我坚持不少学生一节课，因公外出必将学生课补上，做到认真备课、认真上课、认真批改，力求用自己的行动影响身边的教师。在平时的工作上我虽不参与具体的值班，但可以说不外出一定是早上班迟下班。一年来，除儿子高考请假，其余未请过一天假。

四、公正办事，清正廉洁

在工作中本着以人为本的思想，努力做到关心人、尊重人、信任人，激励人。在处理问题、办事上做到与全体同志等距离交往，做到大事讲原则，小事讲风格，着力发挥一班人的作用，共同做好学校的一切工作。

坚持按党员干部廉洁自律的要求要求自己，不因家庭事务而大操大办，在学校物品采购和工程招标中能坚持成立组织，谁主管谁负责，我和其他班子成员参与的原则，努力做到公道正派做人，干干净净清清白白做事。

五、反思自我，改正不足

一年来我能按上级要求做了一些应该做的事，在全体同志的关心、支持和共同努力下，也取得一些成绩，但也存在着一些不容忽视的问题：

1、创新意识不足，存在\"不求有功，但求无过\"的思想。在学校教学工作中，创新突破意识不够强，办法也不够多，还习惯于过去的老思想、老经验，缺少敢拼敢干的锐气。

2、统筹兼顾各项工作的能力不强，还未能很好地做到分配公平，维护好广大教职工的根本利益，保障教职工的物质需求、精神需求和发展需求，最大限度调动教职工的积极性。

3、理论业务学习还有待进一步加强

以上问题都需要我在新的一年里认真反思，并且制订出相应的改正措施，以求在新的一年克服不足，努力工作，使白马湖中心初中再上新台阶。以上报告当否，请予批评指正。

**员工工作年终述职报告篇十二**

光阴的迅速，一眨眼就过去了，回顾这段时间的工作，有得有失，好好准备一份述职报告吧。那么问题来了，述职报告应该怎么写?以下是小编为大家收集的医院后勤院长述职报告范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快地发展。

一、坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。

领导的思路，决定一个单位的出路。身为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足,时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习中重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课,更是让我受益非浅，启发很大.例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化;在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道:为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

二、坚持把工作当成实现价值的过程，努力做到创新务实不掉队。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从\_\_\_\_年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的.事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障,住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的\'旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己和部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己和部属做到“三细”:掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显;沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善;为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强;随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务;为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

**员工工作年终述职报告篇十三**

光阴似箭，日月飞逝。20xx年已经过去，一年来，在上级领导部门的正确领导下，通过我校全体教职工的精诚团结，扎实工作，基本上完成了年初各项目标任务。现将一年来的工作向上级领导和同志们作一个比较详细的汇报：

一、德育活动

20xx年4月3日，我校组织全体师生到双井烈士纪念碑前扫墓。烈属李增会详细介绍了双井区革命先烈的英勇事迹，关工委郑铁成主任也做了重要报告，同学们深受鼓舞。活动结束后，语文老师也布置了作业，让学生们都写出自己的活动体会，更加深了学生的爱国主义。

另外根据课本《学雷锋树新风》，我校也开展了“学雷锋，做好事”的活动，学生们积极参加，出现了“拾金不昧”，“不说脏话、不打架”等一些好现象。

二、教研活动

我校举行了听评课活动，每位教师都进行参与，最终选出何铭老师参加了局里举办的优质课大赛，老师们都积极帮着何铭老师修改教案、课件，模拟听课，在这过程中，即完善了何铭老师的讲课，也扩大了其他老师们的视野，实现了跨学科的教研活动。

三、教学方面

20xx年总体来说，经过老师们一年的努力，我们的教学成绩还是有很大的提高，由原来的倒数名次，在期末考试中我们二年级语文取得了第一名，三年级语文、英语取得了第二名，四年级语文、数学、科学都是第一名，英语第二名，只有一年级的名次不尽人意，我单独和一年级的老师进行了谈话，和他们一起找出差距，找到努力的方向，他们也表示尽的努力改善现在的局面。

四、课外活动

我校本着：德智体美劳“全面发展的宗旨，开展了一系列丰富多彩的活动，我们举办了“六一儿童节”，学校还成立了一个小小舞蹈队，在课

外活动和体育课上由赵晓娟老师教授广场舞;学校还置办了跳绳、毽子、羽毛球拍等体育器材，让学生们多活动，多锻炼，极大地丰富了学生的课余生活，陶冶了学生的情操。

五、学校安全方面

我们坚持每天巡查，每周检查，每月汇总，及时消除安全隐患。今年，我们新安装了5个防盗门，更换了老化的电线线路，风化的屋顶瓦片进行了换新，脱落的水泥坛地面进行了维修，维修安装了监控设备，程度的消除了安全隐患，一切事务都把安全放在第一位。

每位班主任老师在班会上都经常对学生进行安全方面、法制方面的教育，我们与每位家长签订了学生的安全责任状，发放了“给家长的一封信”，全面进行安全教育，收到了很好的效果。

六、冬季取暖方面。

我们在取暖前进行暖气维修检查，在试水时发现取暖炉有漏水现象，无法正常取暖，我们新换了取暖炉，并在最末尾的教室中又加上了两组暖气片，以保证取暖温度达到标准。

七、环境建设

20xx年，我们新种植了五彩石竹、小叶黄杨，加大了绿化美化力度。

八、家校联系

为了学生身心健康，为了家长和学校之间联系的更紧密，我校在20xx年6月份举行了一次全体家长会，在会中，老师和家长共同探讨孩子的问题，制定每个孩子的发展目标，这次家长会拉进了学校和家长的距离，取得了很好的效果。

九、控辍保学方面

20xx年，我校总体上说人数是增加的，我们增加了四年级，而且四年级的控辍保学工作做得，在三升四时没有流失一名学生，学校也在开会时对四年级任课老师进行了表扬。三年级是流失学生最多的年级，由原来的24人减少到13人，流失了11人，多数去了附小，我们多次与家长联系，但收效甚微。二年级流失2人，都是随家长的户口迁出而转学。在今后，学生流失情况仍然是摆在我们面前的一项重要工作，只有留住生源，我们才能有好的成绩，只有留住生源，我们才能有出路。我们会继续努力做好这项工作。

十、幼儿园教学

我校幼儿园活动开展的有滋有味，孩子们在课堂上唱歌跳舞学知识，我们还开办了“弟子规”、“幼儿英语”等活动，使孩子们在玩中学、学中玩。在农忙时，我们实行了幼儿中午食宿，老师们牺牲自己的休息时间，轮流给孩子们做饭，减轻了家长们的负担，得到了家长的认可。今年我们还会继续开展这项工作，争取我们的生源。

十一、成果展示

只有通过辛勤的工作，才能获得丰硕的成果。20xx年是丰收的一年，通过我校全体师生的共同努力，我校何铭、宿亚春、韩新敬、耿永向四位教师所教学科在期末考试中获得全学区第一名，在教师节村委会对四位教师进行了奖励;何铭、李俭两位老师被深州市政府授予“嘉奖”奖励，何铭老师在教育局举办的优质课大赛中获得三等奖;李俭老师被评为“优秀少先队辅导员”;在六一文艺汇演中，我幼儿园小朋友的节目分获第一、二名，我校小学部取得了团体第二名的成绩。成绩的取得离不开老师们的努力，我们将继续奋斗，更上一层楼。

十二、20xx年构想

20xx年，我们将做好以下工作：

1.时时刻刻把师生安全放在第一位，做好学校的安全工作。

2.加大教研力度，积极备战上级的教学评估，认真准备听评课活动，要求“人人都要上一节公开课”，激发老师们的激情。

3.加大控辍保学力度，留住好的生源，才能出好的成绩。

4.加大校园环境建设，绿化美化校园。

5.争取上级资金，改善办学条件，消除安全隐患。

6.上全学科，使学生得到全面发展。

7.加强家校联系，与家长共同管理学生，提高教学成绩，提高安全意识。

回顾过去，展望未来，我们有信心把我们的学校建设的更美，让我们的孩子学习的更出色。

**员工工作年终述职报告篇十四**

各位领导、同志们：

你们好，我叫---，20--年8月我来到--矿工作，在--矿的三年多，我学会了很多书本上没有的经验，掌握了很多实践技能，这三年我的进步与成长与领导的关爱、同事的团结协作是分不开的。这次对我来说，是一个积极反省自身的不足和接受领导的批评指正的机会，是一个可以与同事们一起讨论瓦斯防治业务的机会，更是我提高技术水平的一次机会。

回顾在近一年的工作，我发现了自身的很多不足，借此机会，希望领导和同志们给予批评与指正：

第一，学习态度不端正，作为技术员，理论技术是我的长项，可是我没有抱着谦虚的态度去继续学习，理论知识掌握不精进，没有更深层次的去钻研。对上级政策、文件和精神学习时间不够，学习深度不够，认识理解还不是很到位。

第二，工作方法上，有很多需要提高，比如，与职工群众的交流不够，没有及时深入职工之间了解所需所求。工作中有时心急气躁，没能够注意方式和方法，不够沉稳练达。

第三，思想认识不到位，转变观念不及时，不能积极地适应新形势的变化。

面对新的形势，我必须深刻认识到自身的不足，认真的改正，降低姿态，审时度势，脚踏实地应对“区域瓦斯治理三年规划”的发展要求。

我们焦作矿区地质条件复杂，瓦斯治理难度大，瓦斯问题已成为严重制约--矿安全高效发展的核心问题和重要瓶颈。学习淮南、更新观念、痛下决心、完善机制，确保在低瓦斯条件下开采，实现安全生产良性循环，可持续发展，切实夯实企业安全发展的根基，已成为河南煤业化工集团全体干部员工的共同意识和自觉行动。

20--年，是集团公司“三年瓦斯区域治理规划”的开篇之年，也是--矿调整转型的一年，这些目标对我来说是振奋，更是责任与鞭策。九里山的事故，至今仍然警醒着我们，我相信，这血的教训必将时时刻刻提醒我们，瓦斯防治的重要性和紧迫性，做不好瓦斯防治，我们将被钉在历史的耻辱柱上，对不起党，对不起人民，对不起关心我们的家人。

瓦斯治理技术是保证，作为技术工程人员，应当敢于挑战重担。

首先要从思想意识上有个彻底的转变，要认识到“瓦斯不治，矿无宁日”，但是瓦斯是可以治理而且是必须治理的，现在我们面临的形势“不是治不治，而是必须治，怎么治，产量为治理让让路”，要主动超前治理，要坚持“生命至高无上，安全生产第一”的最高信条，把瓦斯治理工程当作生命工程、责任工程和良心工程，树立适应新形势发展需要的瓦斯防治先进理念。对此，我认真研读了《河南煤业化工集团高突矿井瓦斯综合治理纲要》，通过学习我深刻认识“治理瓦斯就是解放生产力，治好瓦斯就是发展生产力”这句要求，未来矿井发展不仅是以煤炭产量为标准，对煤层气的治理利用将成为新的增长点。瓦斯治理不再以消极的抽放为目的，要到达瓦斯利用，主动抽采，煤与瓦斯共采，治理与利用并重的目标。

作为工程技术人员，要多动脑，勤思考，积极适应新形势，新要求：

第一，严格要求自己，转变思想观念、转变工作作风、改变以往的习惯，多学习，多思考，及时补充新的理论知识，掌握好新的技术，对于瓦斯治理方面的理论知识要系统钻研，不能只停留在表面，多联系实际，加强与其他工程技术人员的交流学习。

第二，严格现场技术管理，狠抓安全技术措施的落实，及时深入现场，制定作业规程;根据现场条件变化，及时制定补充措施，并认真贯彻执行。现场遇到问题现场解决，把隐患消灭在萌芽中;进行现场学习，向有丰富经验的老工人学习，以提高自身的素质。并根据实际情况，在周一、二的技术课和安全活动课上加强员工培训。

第三，加强质量标准化建设和精细化管理，严格执行作业规程的标准。施工时，严把工程质量关，现场落实好，如中线棚距扎角连网裱褙、管线吊挂、环境卫生、材料码放等等，必须符合要去，要高标准，严要求，做到铁制度、硬执行。

第四，严格做好瓦斯治理工作。严格执行区域防突措施和局部防突措施，打钻时，瓦斯排放孔必须打到位，确保防突措施落实到位。

第五，加强对员工的瓦斯知识培训教育和瓦斯治理先进理念的培训，提高员工的瓦斯防治意识。“区域不消突不进煤巷，抽采不达标不能组织生产”，“瓦斯超限就是事故”“瓦斯事故是可以预防和避免的”;瓦斯治理理念理解不清，防突措施落实不到位，不允许施工。

第六，由于20--年，煤巷掘进工作面少，我区从煤巷掘进变为岩巷巷修，面临着新岗位新知识的学习培训。首先我自己学习好转岗技能理论知识，其次做好职工的转岗培训，积极做好面对大局的转岗技术准备。

总之，在新的形势和要求下，我会认真作好技术工作和安全工作、为集团公司的区域瓦斯治理规划、--矿的发展，做出自己最大的努力。

**员工工作年终述职报告篇十五**

岁月如梭，光阴飞逝，不知不觉中物流已走过8个春秋，在同事的支持和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项仓库任务，自身在各方面都有所提升，为做好仓储各项工作打下了良好的基础，这是比任何东西都宝贵的人生财富，并将受益终生。所以我怀着一颗感恩的心在工作着、学习着。金秋十月，借着这次机会，我对20xx年来的工作进行一下总结与归纳，如有不妥之处请领导批评指正。

一、内部管理

1、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确。

2、当班期间，认真协调入库及准确及时入库。

3、物资发放，能认真执行物资发放规定，敢于坚持原则不徇私情，保证成品发货的准确性。

4、报表制作，四点班除了提高发货效率外，还要认真收集数据，合理编制，以自己最大能力为领导们提供极尽可能准确的数据。

5、做好仓库管理工作，尽可能将库内打并整洁，及时除理烂袋，根据情况整理库房，并积极向5s管理靠近。

二、遵纪守法

加强思想政治学习及专业知识学，提高政治素质。主要学习公司相关精神，物资管理、计算机操作、工商管理等知识，以求不断提高自身素，积极遵守仓库管理纪律，服从上级安排。

三、贸易安全

加强安全仓储宣传、教育工作，提高全体职工的安全意识。

1、保税区领导时常来公司检查，很少有安全隐患，如果有些小的问题也能够及时解决，把隐患扼杀到摇篮里。

2、做好员工的安全生产培训工作。定期安排人员去培训学习，经过考核合格后方可进行相关的工作。

3、公司领导小组专门组织人员编写《员工安全手册》发放给员工，每人一册，以规范员工生产、生活行为，提高自觉性与自律能力。

4、在厂区的公共场所、职工宿舍、生产车间内的墙壁上都设有安全、文明生产、操作规程、安全疏散灯、禁止吸烟的标语和标志。

通过上述的宣传、教育培训等等一系列活动，大大提高了员工消防安全生产意识，奠定了抓好安全工作的扎实基础。

四、岗位职责

1、产品品质的保证工作

即一定要保证所入库的产品品质，做到防火、防水、防压、防变形、防腐蚀仓库十二防。按照先进先出;上轻下重，上小下大;定时、定位、定量三原则进行入库摆放和发料工作。

2、做好仓库帐目

保证每晚下班之前把当天的入库数，出库数，库存数按照物料种类、名称准确无误的登记做帐，领导每天上班即能看到昨晚仓库的准确库存以便准确的做出当天的生产安排。

3、做好月报工作

每月月底进行盘点，仓库不仅仅要做好仓库的进销存帐目，还要把全厂的各类的数据进行汇总，做出月报表提供给决策部门，以便于决策者能够及时安排调整下一步的工作。

4、做好物料的收发工作

仓库其实就是工厂产品的一个中转站：仓管最主要的工作就是及时准确的收发中转物料以配合工厂的生产。这就要求我们对进入仓库的每一种物料都很清楚其时在库的摆放位置、数量、生产日期、颜色、何种原料等等。能够及时在下一道工序需要之时发到所需部门，并且在产品做出之后及时配合兄弟部门入库以便及时出货。

5、做好下属人员的安排工作

包括对配货人员，送货人员，装卸货人员的督促指导，适时的工作安排、人员的调配、工作的监督以及解决内部小小冲突等等。

6、做好仓库的整理工作

现在的企业大都要求自己能达到5s标准，虽然我们暂时仍未实施这些系统程序，但我们要严格用这些系统的要求来检验自己的工作是否合格。对于仓库来说，仓库是一个出入物品较多的地方，另外工厂所有暂时不用的东西都要交回仓库，所以仓库比起其它地方更易显得脏乱差，这就要求我们时时的进行仓库整理。所有物品各归各处，有用的摆放整齐，无用的扔掉，经常打扫，常期坚持，使仓库时时处处显得有条有序，干静整洁。要达到这样的标准并不是说做就能做到的，而是要把责任落实到个人，把仓库划成片区分给个人，每天下班之前用上十分钟来清理自己的责任区域，各负其责，各司其职，做到“人人有事做，事事有人做”，长期坚持，效果自不用说。

7、反思工作解决问题持续改进

每天上班前的十分钟进行一个早会，反思昨天工作中的失误，找出原因，想法改进，以便下次不至重犯。提出昨天在工作中发现了什么问题，利的表扬，弊的丢弃，以便扬长避短。一个工厂的前进过程也可以说就是一个不断提出问题，解决问题的持续改进的过程。对于我们平时工作中出现的失误，发现的问题提出来进行改进，进行解决，然后再发现再解决，就这样进行反复的，持续的改进，我们的公司自会蒸蒸日上。

困难是绊脚石，更是前进的基石，在努力发扬优点的同时，更应该学会改进不足，知耻而后勇，坚持以人为本，树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，充分发挥各方面的积极性，努力构建“统一领导，分级负责，人人参与，共同监管”的安全生产工作格局，进一步落实安全生产的规章制度与各项措施、健全安全生产的宣传、管理工作体系，建立能自我约束、不断完善的安全生产长效机制，把公司的安全生产管理工作再上一个新台阶。

**员工工作年终述职报告篇十六**

尊敬的领导、同事们：大家好!

本人\_\_\_\_\_\_，吴江食府楼面经理，在董事长及各级领导的正确领导下，率领食府全体员工完成饭店制定的各项经营、管理指标，共同提高酒店的服务质量、管理水平和经济效益。现就本年度的工作汇报如下：

食府成立之初，各项制度未健全完善，制度的完善及各项工作程序的确立需在长期大量的实践中方能逐步完成。因此，制度的建立也是一项长期复杂的工作。酒店管理的规范化、制度化建设是酒店发展的基础,本部门管理层自本部门成立之初开始，即对本部门整体规范与标准作明确规定，相继出台了相关程序化、规范化管理文件。在目标考核方面，按照已出台的考核实施办法进行考核，针对制定的工作计划，总结实际实施进度，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，也以此作为对各部考核的依据

一、确立平时管理计划及管理方针

协助部门经理完成餐饮部的整体管理和督导，在经理的授权下，具体负责某业务领域的工作。负责检查各分部的平时工作情况;组织安排vip客人的接待;处理好客人的相关投诉;遇到重大问题及时向经理汇报;与酒店相关部门做好沟通协调，保证餐饮部工作顺利进行;主持召开的班前班后会议，布置相关的工作安排、总结存在的问题;在餐饮部经理的直接领导下，协同领班，对先进员工的工作给予肯定与表扬;对后进员工耐心的给予辅导与鼓励，督导员工的工作质量与服务质量，留意员工的工作态度及表现，发现员工有任何情绪问题及时的与其进行当面协调沟通，并妥善解决;调动员工的工作积极性，降低员工流动性，树立团队意识，增加凝聚力，全力以赴、做的更好。争取用我们高质量，高效率的服务，为酒店赢得更多的客源。

根据我们食府的自身特点，针对以后的餐饮部工作我有以下几点工作思路及主攻重点，不足之处，请领导给予指点：

1.提高员工服务质量，强化员工服务意识，对新员工和后进员工做好辅导工作，布置各组制作出培训计划，做好员工的定期培训工作，并督导落实情况。确保使每位员工掌握工作所需技能的同时，并且对客服务做到：热情，主动，礼貌，耐心，周到。此酒店服务业的“十字方针”。对表现优异的员工设立免检楼层或高级服务员，上报餐饮部经理考虑其工作待遇或作为以后晋升的重要参考。

2.提高餐饮的卫生质量：加餐厅卫生质量的督导力度，务必保证每间包厢保持状态，实行逐级负责制：员工对所清洁的小厅负责;楼层领班对所辖楼层房间的卫生质量及物品配备情况务必逐一严格检查;对当值每位员工清扫的小厅全面的督导与检查;对死角同样的逐一、逐级严格检查，坚决杜绝因卫生质量问题而引起客人投诉，影响酒店声誉，同时强调当日结尾工作清扫完毕。并且制作出《计划卫生表》，有针对性的对餐厅进行清洁整理和保养维护，提高餐厅卫生质量及餐厅设备设施的使用寿命。

3.控制物耗、开源节流：强化员工节约意识，提倡控制水、电等能源浪费的同时，实施物耗管理责任制。统一全面盘点。一旦损失、责任到人。对大量损失一经查处在追究当值员工责任的同时，对其所辖楼层领班将追究其连带责任。

5.培训下属员工树立全员推销意识，如一些特色菜肴，新鲜海鲜等，增加酒店餐饮部的营业额，提高员工的责任心及工作积极性。

4.加强与客人的沟通，了解客人对饭菜的意见，与销售员加强合作，了解客人情绪，妥善处理客人的投诉，并及时向部门经理或厨房反映。

二、团结，配合，建立内部合理而有效的运行机制。

为使部门的平时运作逐步纳入到工作有计划、有指导、有跟踪、有总结的管理系统中去，有效地将计划性工作和应急性工作密切结合起来，建立明确的工作目标，要求各小部门建立计划性的工作制度，通过每月总结、计划，对各项工作有计划、有落实，按计划步骤予以实施。建立每月工作汇报制度，通过对工作的完成情况，对各部门负责人予以考评。

1，如有大型接待，三个楼层之间相互沟通，协调，合理化安排人员，各个班组可以随时相互调动。

2，前台的操作完全需要后台的配合，前台的意见及时反馈给后台，这样可以相辅相承。

3，出现问题，班组相互沟通，及时改正。

4，经常考核，评比，来增强各组的能力。

三酒店基层管理人员为酒店的不可忽视的力量，培养酒店自己的优秀人才

需要一个和谐的工作环境和对优秀人才能力的肯定，人格的尊重。目前酒店采用用人的原则为量才适用，让贤者居上，能者居中，智者居侧，充分发挥人才的主观能动性，本着对下属负责的态度，加强监督，加强约束，加强管理。培训工作对于酒店适应环境的变化、满足市场竞争的需要、满足员工自身发展的需要以及提升酒店的效益都具有十分重要的意义。通过培训可以提高员工的技能和综合素质，从而提高其工作质量和效率，减少失误，降低成本，提高客户满意度;员工更高层次地理解和掌握所从事的工作，增强工作信心。

1，让各组加强平时的督导工作，做好培训，把餐厅相关知识教给服务员，提高她们的素质。

2，从平时工作中评比，考核，来发现一些优秀员工。

3，对优秀员工放心，放手去管，让他们充分发挥自己的才能。

四、抓服务质量，管理制度逐渐完善

质量就是生命，质量就是效益，是企业永恒的主题，其好坏直接关系到酒店及部门的长远发展。正因如此，部门从本部门成立开始就重点抓产品质量与服务质量。

1对本部门每一位员工在上岗之前进行了系统严格规范化的培训，通过培训使员工掌握了基本的服务流程。

2通过一对一的帮扶制度对服务质量欠佳的员工进行岗上再培训，使他们在服务质量和服务意识上有了很大的进步与提高。

3进一部加强卫生监督管理制度，先后制定和出台了卫生责任到人的一系列监督制度。

4、加大培训力度，强化标准意识，在前台培训上，总结情景模拟培训效果，继续深入开展前台各岗人员的情景模拟及基本技能的培训和客史资料的培训，确保操作标准统一。

五、存在的主要问题

从食府成立起餐饮部的工作虽然取得了一定的成绩，但仍存在不少问题和薄弱环节，距酒店的期望值还相差甚远，其主要表现在：

1在抓前台管理和人员的培训上力度不大，员工在规范化、标准化的服务上参差不齐。

2一味的强调经营而忽视了员工的思想动态，与员工的交流、沟通的次数较少，导致部门人员流动。

六、今后工作努力方向

1巩固成果，挖掘经营潜力，提高创收能力。

2狠抓两个质量，力争客源及经营效果明显提升。一是狠抓前台服务质量，进一步提升我们的服务质量。二是狠抓包厢就餐卫生质量，继续实行卫生责任到人制。

3加大培训力度，强化标准意识。

\_\_\_\_\_\_年即将结束，虽然开业半年的工作业绩不是很明显，但在新的一年中，我会一直就抱着“合作、奉献”的态度，认真学习，团结、互助、亲密、友爱同志，盈造和谐团队;尽心做好自己的本职工作。在生活中，勤勤恳恳做事，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。敬请领导给予审议,欢迎对我的工作多提宝贵见意,并借此机会,向领导对我的关心和支持表示诚挚的谢意!我将一如既往,不负众望.为食府的发展奉献绵薄之力!

**员工工作年终述职报告篇十七**

一年来在教育主管部门和地方党委政府的领导下，本人能坚持学习，自觉履行岗位职责，较好地完成了全年目标任务，现将一年来的工作、生活等情况报告如下：

一、坚持学习，提升自我

一年来本人能按上级部门的要求，完成自学内容的学习，研读了相关书目完成了读书笔记和相关的调研文章，同时能坚持参加政治学习，不断提升自我政治素养，在此基础上重视业务知识的学习，参加了学校组织的现代教育技术培训和省组织的校长培训，通过学习提升自身的业务素质，使自己能不断适应现代化教学的要求。

二、围绕目标，认真履职

学校围绕《三年发展规划》的总体思路，紧扣县局下达的20xx 年度各项教育工作目标，将各项目标任务细化分解到具体的工作组和责任人，做到每项目标人人清楚，形成各项工作有人负责，完成目标人人有责的良好的氛围。

一年来我能团结带领全校广大职工，认真落实上级工作要求，以师资队伍建设为基础，强化学校管理，全面推进素质教育，较好地完成了各项目标任务，具体表现为：

1、较好的完成全年目标任务，被评为优秀奖，软环境行风被县局表彰。

2、积极探索素质教育的有效途径，\"坚持健康第一，打造快乐校园\"的学校特色正在形成。

3、重视学校法制平安创建工作。今年被省评为平安校园。

4、在重视外部条件改善的同时，重视内涵发展，大力推进有效课堂、有效教学，促进教育质量提高，在今年中考中我校有八门学科受县局表彰。

三、坚守课堂，以身作则

常言道：其身正，不令而行;其身不正，虽令不行。据此我一直坚持代课，而且带课不少于教师二分之一的课时。一年来，在教学工作中我坚持不少学生一节课，因公外出必将学生课补上，做到认真备课、认真上课、认真批改，力求用自己的行动影响身边的教师。在平时的工作上我虽不参与具体的值班，但可以说不外出一定是早上班迟下班。一年来，除儿子高考请假，其余未请过一天假。

四、公正办事，清正廉洁

在工作中本着以人为本的思想，努力做到关心人、尊重人、信任人，激励人。在处理问题、办事上做到与全体同志等距离交往，做到大事讲原则，小事讲风格，着力发挥一班人的作用，共同做好学校的一切工作。

坚持按党员干部廉洁自律的要求要求自己，不因家庭事务而大操大办，在学校物品采购和工程招标中能坚持成立组织，谁主管谁负责，我和其他班子成员参与的原则，努力做到公道正派做人，干干净净清清白白做事。

五、反思自我，改正不足

一年来我能按上级要求做了一些应该做的事，在全体同志的关心、支持和共同努力下，也取得一些成绩，但也存在着一些不容忽视的问题：

1、创新意识不足，存在\"不求有功，但求无过\"的思想。在学校教学工作中，创新突破意识不够强，办法也不够多，还习惯于过去的老思想、老经验，缺少敢拼敢干的锐气。

2、统筹兼顾各项工作的能力不强，还未能很好地做到分配公平，维护好广大教职工的根本利益，保障教职工的物质需求、精神需求和发展需求，限度调动教职工的积极性。

3、理论业务学习还有待进一步加强

以上问题都需要我在新的一年里认真反思，并且制订出相应的改正措施，以求在新的一年克服不足，努力工作，使白马湖中心初中再上新台阶。以上报告当否，请予批评指正。

**员工工作年终述职报告篇十八**

本学期我分管学校后勤和安全工作。一学期以来遵照学校总体规划、办学目标和学期工作计划，结合我校后勤安全工作实际在队伍建设、制度建设、工作分工、工作督促评价和部门廉政建设等方面扎实开展工作，取得较好的成绩。具体工作报告如下：

一、队伍建设。总务处和安全处负责人每周一和五下午4:00召开会议，在部门会议上，各成员汇报前半周工作状况，通报下半周工作计划;学习上级文件和会议精神;讨论部门内重大事项;开展批评和自我批评及“我是谁，为了谁”的思想大讨论;根据学校大事安排部门内人员为学校发展献计策。每周一下午5:30组织召开安全处全体会议，总结工作安排下一步工作;探讨安全处工作思路和策略;统一思想提高认识，开创性的进行安全处工作。每周二上午8:00组织保安人员全体会，完善警务室工作;评价保安工作;交流值班工作中的经验和问题;指导保安人员规范执法。每月第一、三周上午10:00组织召开物业人员会议，学习物业服务规范;指导具体服务事项;评价各岗位服务质量。不定时召开伙房、超市等经营单位负责人会议，提高经营单位服务意识、规范意识和安全意识;对上级部门检查、后勤人员督查、值班人员检查和学生问卷调查反映的问题开展剖析、提出整改意见、督促落实。

二、制度建设。为有效开展工作，本学期进一步完善了办公用品采购发放制度，规定了学期初总务处根据需要制定采购计划，报请校长批准，由学校采购小组货比三家，最终确定采购品种、数量、价格、供货商家等，开学第一天，办公卫生劳动物品发放到位;各处室及年级需添置办公用品由部门领导写申请，主管校长审批，金额超百元的报校长审批，然后采购配置;损坏的办公用品采取“以旧换新”的方式更换。修订了公物报修制度，规定公物损坏由部门负责人调查损坏原因，按《公物赔偿办法》追缴赔偿款，交总务处，总务处派人维修，自然损坏的报总务处负责人，由负责人现场勘验鉴定损坏原因，确认为自然损坏的由负责人安排物业人员维修。

进一步完善了校产管理制度，所有校产登记造册贴标，明确了职责人，规定了校产清查办法。修订了《食堂管理制度》把食堂经营过程中的卫生、库存、操作、销售、留样、剩饭菜处理、考核等做出更规范的规定和要求。修订了《门卫管理制度》，从大门的开关、走读生的登记、来客接待、家长送衣物的存放、夜间巡逻、请假学生出入验证、校门卫生及警务室环境、保安着装等作出规定，并制定考核办法。完善了《安全处工作规范》规定了安全教育、隐患排查、安全值班、违纪学生处理、保卫监控设备的使用和警务室管理等方面的工作资料、职责和工作程序。细化了《安全处值班制度》，规定了各时段、各岗位工作职责和规范。制定了《安全处人员考核办法》，从考勤、工作量、工作实绩等方面记分考核，考核结果作为选优评模和绩效工资发放的根本依据。

三、工作分工。总务处人员分工如下：周燕青负责教b、c保洁督查和公物报修、宿舍区公物报修、校产管理后勤服务工作的考评;崔德成负责办公楼、教a保洁督查和公物报修，物业管理，仓库管理;陈天林负责伙房、超市经营管理，医务室、浴池服务监督，后勤楼卫生保洁督查;孙会敏负责校园卡管理室事务;宋习荣负责安全处全面工作，对安全教育、隐患排查、安全值班、违纪学生处理、警务室管理、安全处及保安人员考核统筹安排，落实上级各部门和校委会文件决议精神，协调安全处与各处室各年级关系;刘东福负责校园周边环境治理，校门口及校内严重事件的\_\_，协调与县公安局国保大队、临西分局等单位的关系;王印全负责物业公司的人员选聘、岗位培训、工作安排、工作督查考核;高建勋负责筹建项目的立项、督查、审计工作。

四、工作督促评价。工作督导采取定人定岗的办法，根据工作分工，每个负责人督导本人职责范围内工作进度、工作质量，安全后勤部对各负责人的督导状况进行评价。安全处各岗位履职状况由安全处负责，总务处各岗位履职状况由总务处每学期至少两次进行“后勤服务问卷调查”，根据数据和学生反映的问题对各负责人和各岗位人员诫勉谈话，提出整改措施，进一步督查落实状况。本学期对超市、医务室超范围经营进行了处罚，一楼餐厅不按时营业做来源罚，餐厅打扫不及时、不到位做了通报批评。

五、部门廉政建设。开学初召开安全后勤人员全体会议，剖析各岗位可能出现的纪律作风问题，敲响警钟。办公用品采购出现向供货商吃拿卡要;仓库保管出现办公用品流失、浪费、损坏霉变等;伙房超市管理发生食品中毒事件、放任经营单位违规经营、向经营单位吃拿卡要蹭;校产管理造成国有资产流失校外、校产统计失实;校园卡管理设备死机数据丢失、停电应急设备不能及时接通影响经营，丢失发卡不能及时挂失，造成饭费被盗;其他如推诿扯皮、空岗脱岗、内部拆台、穿着发式动作语言不贴合教师规范等。本学期内对发生的纪律作风方面出现的苗头及时制止，构成事实的责令补救，产生影响的报校委会作来源理。

总之，半年来，我领导安全后勤一班人明确工作资料、工作范围、工作要求，规避岗位风险方面让每位员工明白“自己干什么，怎样干，什么不能干”，透过各级别会议统一思想认识，了解工作要求，透过各项制度的制定、修订、完善使各岗位员工更清楚工作规范，工作更有效，更能保证质量，透过各岗位廉政风险解析和廉政督查，确保各岗位人员不懒、不贪、不奢，树立良好的社会形象和校内教师形象。

**员工工作年终述职报告篇十九**

各位领导、同事们：

大家假期好!

三年前的我站在这里，有点紧张、但是怀着满腔的热情。带着大家对我的信任，我担任了校团委书记。今天的我站在这里更多的是坚定、坦然、自信：因为我踏实工作、坦荡做人;因为我在努力的过程中，锻炼了自己、成就了学生;因为在工作中，得到了同事们的支持和配合，体验了集体的温暖。下面就本学期开展的一些主要工作向大家予以回报：

一、常规性的工作

包括校园广播站的正常运行、走廊黑板报的更新、每期《中学生》刊物的领取并及时发放、每周二上午间操时间的团干例会等。

校园广播节目到现在已制作105期，每期节目我都没有敷衍了事，如果你没有亲自参与，不会知道每一步程序的繁琐，去年的一次元旦特别节目仅后期制作就用了四个小时的时间。到现在，初二、初三每个班级的学生已基本熟悉录音软件cooledit的录音、剪切、合成。

二、开展的主要活动

1、文艺活动的策划、节目辅导、舞台美术。

这学期开展的文艺活动主要有：三八妇女节庆祝晚会、第三届校园文化艺术节、聊城市艺术学校验收学生才艺展演。在这里也感谢音体美微组全体教师的积极配合和付出，使这些活动得以圆满的开展。而我在活动中，为力求完美也是费劲了心思：为了提高大家的参与性、促进校园的和谐性、积极动员我们的老师参与进来，为他们的节目出谋划策;演出背景的每一个美术字、每一幅图画的选用都是查阅了很多资料后对比使用的。

2、公益性活动(尽自己微薄之力帮助西南干旱地区)

今年春天，百年不遇的大旱发生在我国美丽的西南地区，团委积极做出了响应：通过在楼前橱窗制作了西南旱情的图文和在校园广播中多次播放为西南捐款的倡议书两种方式倡议全体学生为灾区捐款。localhost全体学生共捐款2843.2元，全部上交上级团委并及时在走廊黑板上和校园博客上做了公布，供大家监督审查。

3、辅导学生参加各种比赛。

辅导王思琦和张韵琪两名同学参加了县委宣传部举办的3.22日的世界水日演讲比赛。为了每一个环节做到，我好几次查资料、组稿、修改演讲稿到深夜。在决赛当天，两个小姑娘从普通话、语言表达、稿件内容、情感、表情与观众的交流、内在气质、外表形象都发挥了的水平，征服了所有的评委和现场观众，在全县50人的参与中脱颖而出，分别荣获一等奖和二等奖第一名。

辅导于军达同学参加了cctv歌曲大赛聊城分赛区的比赛，荣获一等奖的好成绩，并被选送参加济南赛区的比赛，荣获二等奖。当看到学生经过我的辅导成功的站在领奖台上,我的心里流淌着一种暖洋洋的幸福。

**员工工作年终述职报告篇二十**

20\_\_\_\_年在物价局党组的正确领导下，认真学习党的路线、方针、政策，团结同志，顾全大局，踏实工作，求实创新，严格履行自己的岗位职责，尽职尽责。牢牢抓住经济建设这个中心，促进我局各项社会事业谐调发展。

一、进一步加强党风廉政建设，坚持廉政勤政，保证党的路线方针政策的贯彻执行。

“打铁还需自身硬”。工作中，我深深感受到，的个人品行，对机关作风建设影响重大。我把“耐得住九寞、守得住清贫、抗得住诱惑、管得住小口”作为个人的座右铭，严格执行“五个不准”、“五个严禁”、“四个严格控制”、“四个坚决制止”的规定，廉政勤政，保证党的路线方针政策的贯彻执行。一年来，我严格执行干部廉洁从政的各项规定，决不收取礼金、有价证券和其它支付凭证，决不接受可能影响执行公务的各种宴请、礼品、资金、赞助，不用公款参与高消费娱乐活动和报销应由个人承担的费用，严格执行公务活动接待、小汽车和通迅工具配备、购买和装修住房等方面的制度规定，在各类公务活动中坚持厉行节约，反对铺张浪费，到基层检查工作、不接受接待，从源头抓起，树立艰苦奋斗、清正廉洁的价格工作者良好形象。

“廉生勤、勤生绩”，具体工作中，我坚持把价格工作放在经济工作的全局中考虑，牢固树立大局意识和服务意识，坚决执行区委、区政府的重大决策措施，确保政令畅通、令行禁止;以务实的态度，解决工作中的难点问题;坚持依法行政，政策公开透明，办事公道，坚持解放思想，与时俱进，团结和带领干部职工，拓宽思路，力求创新，不断改进工作方法、提高工作效率。

一年来，尽管我在做好本职工作上付出了努力，仍存在诸多不足，如：对价格理论钻研不够，在队伍建设和干部教育上不够全面细致等等。针对上述问题，我将从以下几方面着手，予以整改：

1、加强理论学习，进一步提高自身素质。

2、加大物价宣传力度，寻求各方面的理解支持。

3、继续抓好个人的思想作风建设，认真贯彻执行党风廉政责任制，塑造良好形象。

**员工工作年终述职报告篇二十一**

在上级领导的关心和帮助下，我与全镇广大教职工一同齐心协力、同心同德、努力工作，使全全镇教育的各项工作取得了一定的进步，在职责的履行过程中，我积极策应上级精神，扎实落实到具体工作中，充分发挥引领作用，从大处着眼，小处着手，推动学校整体工作的持续发展。

一、坚持不断学习，增强任职能力

“一个好校长就意味着一所好学校。”“选择了教育就选择了责任;选择了校长就选择了更大的责任。”学习是永恒的主题和终身的任务，是行动的先导。校长的管理智慧应从学习中来。校长只有学习、学习、再学习，才能适应不断发展变化的新的形势。为了给校长树立榜样，我便养成了一种不断自觉学习习惯。

1、及时、认真地学习教育局各种文件和会议指示精神，把握正确的政治方向。坚持每天收看电视新闻、阅读党报党刊，真正把自己的思想集中到党的路线、方针、政策上来，摆正自己的位置，对学校负责，对教师负责，对学生负责。

2、加强业务学习，不断吸取营养，不断提高自己的管理水平和业务能力。校长在教育的发展中处于决策地位，在教育管理中处于主导地位。因此，我坚持经常看阅《人民教育》、《中国教育报》等报刊杂志，通过电视、互联网等信息渠道了解教育的前沿动态，不断更新自己的知识观念，及时把握教育潮流，引领教师始终走在教育改革的最前沿。

3、坚持法律、法规学习，依法治校。作为校长，自己首先带头学法、遵法、懂法、守法。平时，我经常翻阅一些教育法规书籍，转变观念，增强依法治校意识，把思维从行政经验向依法管理方面转变。

4、积极参加校长培训班，自觉遵守学习纪律，积极参加学员活动，学习成绩优秀。在江苏省儿童心理剧作品大赛中，主持编写拍摄的儿童心理剧作品获得了二等奖;工作之余时撰写的论文也多次在教育教学杂志上发表;在教育局组织的如皋考察之行感悟评选中也获得了第一名;参加校长论坛体会获得一等奖。20xx年暑假，经局推荐参评，我校被评为《第xx届全国青少年“五好小公民”主题教育活动示范学校》，我本人也被评为第xx届全国青少年“五好小公民”主题教育活动优秀工作者。

二、狠抓队伍建设，整体提高队伍人员素质

现代学校管理学告诉我们：人是学校管理中最积极最活跃的因素。因此，自担任校长以来，我就一直十分重视狠抓教师队伍建设，努力打造一支“纪律严明、作风过硬、能打善战”的高素质的教师队伍。

首先，大力加强干部队伍建设，着力建设一支更有事业心、责任心、进取心的干部队伍。我要求中心学校干部和中心学校校长们要尽力做到三个“要”，引领学校“做最好的自己”。这三个“要”就是：一要为自己角色定好位。我是校长，“发展学校、发展教师、发展学生”是我们职责所然;二要做好人。校长是学校的灵魂，是教师学习的榜样。我认为师德师风做得好不好，关键在校长、在干部。校长、干部做得好，教师会更努力。因此，在工作中我能做到“严于律已，以身作则，以身正人”，积极践行“用尊重赢得发展”的经营治校理念，坚持“用爱治校，以德治校”，不断改进学校管理工作方法，增强服务意识，提高服务质量，做学校里的师德楷模。

其二，大力加强教师队伍建设。教育大计、教师为本。加强师德师风建设是教师队伍建设中的一项长期而艰巨的任务。作为校长，我责无旁贷。在学校工作中我十分重视狠抓教师的业务培训，鼓励教师外出培训学习，学校舍得花钱，教师们深受鼓舞。

青年教师是教育事业发展的希望。我十分重视和关心青年教师的健康成长，深入学校检查工作，我经常找青年教师谈心，听青年教师上课，和青年教师一起研究讨论教育教学问题，指导他们做成长规划。近三年参加工作的新教师的课，我听他们上课至少每人3节。

三、突出工作重点，求真务实扎实有效地抓好全镇各项教育管理工作。

1、抢抓机遇多途径争取资金，学校办学条件改善迈出重大步伐。

我深知学校的办学环境、办学条件、办学规模、办学资源等因素对学校品位的提高、办学效益的提高有着很重要的影响。为此，我积极带领教干做好“争项引资”工作，努力争取上级领导对太平镇教育工作的重视和支持。学校在今年财政比较困难的情况下开源节流，新建一栋综合楼、一座现代化报告厅、一个现代化塑胶操场和灯光塑胶篮球场，拟建一栋20xx平方米的教学楼，同时筹措资金偿还了幼儿园建设欠款40余万元，卸下包袱，轻装前进。也通过多种方式筹得资金用于学校危厕维修改造、d级危房拆除、教职工食堂改造、学生课桌椅和玻璃门窗更换、上课用磁性黑板添置等。

2、全面加强学校的安全维稳工作，促进学校工作的有序顺利运行。

我深刻地认识到，学校安全工作“责任重于泰山，落实至关重要”。为了搞好学校安全工作，中心校成立了组织机构，我为第一责任人。(1)加强了制度建设。进一步建立健全了《学校安全工作责任制和责任追究制度》、《学校安全隐患定期排查报告制度》和《安全事故处置应急预案》等制度，并通过各种活动对学生进行安全教育;(2)加强了安全隐患的定期排查和消除力度。在学校自查的基础上，我还联合了镇党委政府、派出所、防保所、乡司法所、综治办等有关领导，对全镇学校(幼儿园)进行全面、彻底地排查，将排查的情况及时汇总向各级领导和有关职能部门汇报，能够马上整改的，一经发现马上整改。及时消除各种不安全隐患，确保校园平安。

3、切实加强德育工作，区域整体推进农村中小学德育工作。 学校坚持德育“三贴近”原则，通过开展丰富多彩的主题活动，将全镇中小学德育工作区域整体推向一个新的高潮，为学校的“校风建设”奠定基础。今年学校被评为“德育工作先进单位”。

4、加强教学管理，学校教育教学质量稳步提升

一是强化教学过程管理;二是坚持以校为本加强新课程教学研究;三是坚持突出毕业班教学“重中之重”地位和质量核心地位，加强对毕业年级各方面工作的领导和管理指导;四是落实教育质量综合评价表彰制度，引导教师、激励教师“创先争优”;五是坚持“毕业年级与非毕业年级两手抓、两手硬”原则，抓好基础，促进学校教育质量可持续稳定提高。

四、加强自我反思，做好廉洁自律。努力做到以人格塑造人格

1、全面推行学校校务公开、财务公开。严格财务纪律，根据我乡各学校实际情况，依法统筹规划，合理划拨教育经费。加强学校收费管理，从严治理学校乱收费、乱办班和乱印发资料等现象。

2、坚持以人为本的管理理念。在实际工作中我经常告诫自己要“六多”：多“平等”，多“微笑”，多“合作”，多“赞赏”，多“指导”，多“激励”。我在生活上热情帮困，作好教职工的公仆;坚持家访制度，对教职工有困必访、有病必访，以此调动全体同志工作的积极性，增强亲和力。

3、坚持严于律已，以身作则，要求教师做到的，自己首先做到。

**员工工作年终述职报告篇二十二**

20\_\_\_\_年在物价局党组的正确领导下，认真学习党的路线、方针、政策，团结同志，顾全大局，踏实工作，求实创新，严格履行自己的岗位职责，尽职尽责。牢牢抓住经济建设这个中心，促进我局各项社会事业谐调发展。

一是进一步加强党风廉政建设，坚持廉政勤政，保证党的路线方针政策的贯彻执行。

“打铁还需自身硬”。工作中，我深深感受到，领导者的个人品行，对机关作风建设影响重大。我把“耐得住寂寞、守得住清贫、抗得住诱惑、管得住小节”作为个人的座右铭，严格执行“五个不准”、“五个严禁”、“四个严格控制”、“四个坚决制止”的规定，廉政勤政，保证党的路线方针政策的贯彻执行。一年来，我严格执行干部廉洁从政的各项规定，决不收取礼金、有价证券和其它支付凭证，决不接受可能影响执行公务的各种宴请、礼品、资金、赞助，不用公款参与高消费娱乐活动和报销应由个人承担的费用，严格执行公务活动接待、小汽车和通迅工具配备、购买和装修住房等方面的制度规定，在各类公务活动中坚持厉行节约，反对铺张浪费，到基层检查工作、不接受接待，从源头抓起，树立艰苦奋斗、清正廉洁的价格工作者良好形象。

“廉生勤、勤生绩”，具体工作中，我坚持把价格工作放在经济工作的全局中考虑，牢固树立大局意识和服务意识，坚决执行区委、区政府的重大决策措施，确保政令畅通、令行禁止;以务实的态度，解决工作中的难点问题;坚持依法行政，政策公开透明，办事公道，坚持解放思想，与时俱进，团结和带领干部职工，拓宽思路，力求创新，不断改进工作方法、提高工作效率。

一年来，尽管我在做好本职工作上付出了努力，仍存在诸多不足，如：对价格理论钻研不够，在队伍建设和干部教育上不够全面细致等等。针对上述问题，我将从以下几方面着手，予以整改：

1、加强理论学习，进一步提高自身素质

2、加大物价宣传力度，寻求各方面的理解支持。

3、继续抓好个人的思想作风建设，认真贯彻执行党风廉政责任制，塑造良好形象。

以上汇报，不当之处，请批评指正

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找