# 个人劳动仲裁申请书图(六篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-29

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。个人劳动仲...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**个人劳动仲裁申请书图篇一**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。

3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

x年x月x日申请人应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，职位为\_\_\_\_\_，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得\_\_\_\_\_\_\_\_元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计\_\_\_\_\_\_\_\_小时，休息日加班合计\_\_\_\_\_\_\_\_天，因此应支付加班费合计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

**个人劳动仲裁申请书图篇二**

申请人：姓名，男，民族，出生年月日，住址：\_\_省\_\_市\_\_县\_\_乡\_\_村\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，地址：深圳市\_\_\_区\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_，联系电话：0755-\_\_\_\_\_。

申请事项：

2、责令被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金\_\_元。

4、责令被申请人支付申请人应由被申请人依法为申请人交纳的社保费用\_\_元。

以上合计人民币\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

(写明事实及主张依据等)

申请人认为，被申请人无视申请人作为一个普通劳动者的合法权益，严重违反《劳动法》、《劳动合同法》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》等相关劳动法规，现依据有关法律法规的规定，特提出上述申请事项，请求仲裁委支持申请人的合法权益。

此致

敬礼!

申请人：

20\_\_年\_月\_日

**个人劳动仲裁申请书图篇三**

身份证号：xxx

住住址：xxx

通讯方式：xxx

代理人；xx，xx律师事务所律师

电话：xxx

被诉人：xx建设劳务有限公司（劳务派遣单位）

法定代表人：xx职务：总经理

住所地：xxx

通讯方式：xxx

被诉人：xx建设工程有限公司（用工单位）

法定代表人：xx职务：总经理

住所地：xxx

电话：xxx

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元（司法鉴定书确认）

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20xx年2月26日开始参保至今的社会保险费（包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险）。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元（解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充）。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20xx年2月致20xx年11月的加班工资24000元。

事实与理由：

1、依据第十七条、第三十五条和的实施意见的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金（其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月）。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿（即11月的工资赔偿）。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼！

申请人：xx

xx年xx月xx日

**个人劳动仲裁申请书图篇四**

申请人：xx，男，xx年8月12日生，汉族。

工作单位：省县公司。

用工性质：聘任制。

住址：省县大槐树镇李堡村。

被申请人：省县公司

地址：省县

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

1、一次性医疗补助金3000元18月;

2、一次性就业补助金3000元9月;

3、一次性伤残补助金3000元8月。

事实与理由：

年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求!

此致

敬礼!

申请人：

xx年xx月xx日

**个人劳动仲裁申请书图篇五**

1、 要求被申请人为申请人出具解除劳动合同证明书;

以上共计人民币29564.27元。

事实与理由：

申请人女士于\_\_年7月17日进入被申请人公司，任国际贸易部经理职位。双方口头约定，劳动合同期限为1年，月工资15,000元，手机通讯补贴为500元/月。由于被申请人未依法为申请人缴纳社会保险费，未依法支付加班费等，\_\_年8月20日，申请人与被申请人解除劳动关系，并根据公司要求办理了交接公司文件、电子文档等相关手续离开公司。截至今日，被申请人除支付申请人\_\_年7月28日至\_\_年8月5日工资4,500元、100元手机通讯补贴[d3]外，尚未支付其在公司工作期间(\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日)的工资报酬及手机补贴，并且公司一直未依法与女士签订书面劳动合同、未依法为其缴纳社会保险、未依法支付加班费、未支付解除合同的经济补偿金。

根据相关法律法规的规定，申请人提出请求理由如下：

1、被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。申请人已经按公司要求办理工作交接，双方已经解除劳动合同。根据《劳动合同法》第五十条规定，“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明”，所以被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。

2、申请人于\_\_年7月17日到岗开始工作，月工资为15,000元，按照被申请人公司规定每月5日支付上月工资，\_\_年8月5日，被申请人支付了申请人\_\_年7月28日至8月5日的工资4500元，但截至今日，被申请人一直拖欠\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日工资。

根据《劳动合同法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，公司应当“及时足额支付劳动报酬”，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

按照双方约定月工资15,000元，每月21.75个工作日为标准，申请人日工资为689.66元，\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日共计13个工作日工资合计8965.58元，另外，根据双方的约定，被申请人应当每月支付申请人手机通讯补贴500元，但截止今日，被申请人仍然拖欠申请人手机费通讯补贴400元。所以，申请人要求被申请人一次性支付拖欠的工资包括通讯补贴在内总额为9365.58元及25%额外经济补偿金2241.40元。

3、累计平时加班为36.5小时，休息日加班为一天。根据《劳动法》第四十四条的规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

根据申请人为每天8小时工作制，每月21.75个工作日，月工资15,000元，则申请人的小时工资为86.21元，所以被申请人应支付申请人加班费为6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元。

4、申请人\_\_年7月17日到岗，被申请人应该在\_\_年8月16日前与申请人签订书面劳动合同，但是截止\_\_年8月20日，双方解除劳动关系之日，被申请人也没有向申请人提出及签订任何书面劳动合同。

根据《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的相关规定，所以申请人要求被申请人一次性支付超过一个月未签订劳动合同按双倍工资标准另外支付\_\_年8月17日至8月20日(计4个工作日)工资2758.64元。

5、根据法律法规，被申请人应当依法为申请人缴纳社会保险，但是被申请人没有依法为申请人缴纳各项社会保险，所以申请人提出解除劳动合同。根据《劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条的规定，申请人要求被申请人一次性支付解除劳动合同按北京市平均工资三倍计算的半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元。

6、根据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规规定，公司应该依法为员工缴纳社会保险，任何单位不得少缴、不缴、拒缴。所以，申请人要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳\_\_年7月17日至\_\_年8月20日的各项社会保险。

此致

敬礼!

申请人：\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书图篇六**

被申请人：\_\_\_北京某某有限公司，住北京市朝阳区

法定代表人：\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_职务：\_\_\_电话：\_\_\_\_

请求事项：

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：20\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_年2月22日终止，其中20\_年2月23日至20\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_年8月15日至20\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼！

北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_

\_\_年\_月\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找