# 2024年医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告(7篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-15

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告篇一**

  (一)抓保障，医疗管理持续改进

  一是强基础、抓核心。加强医疗核心制度贯彻执行，如三级医师查房制度、会诊制度和疑难危重病例讨论制度等，将医务人员个人医疗行为最大限度地引导到正确的诊疗中，有效防范医疗纠纷切实保障医疗安全。

  二是推行全程医疗质量控制。实行全面医疗质量管理和控制,建立从患者就医到离院，包括门诊医疗、病房医疗的全程质量控制和管理体系，实施医疗质量动态过程管理，保证质量控制措施的落实。

  三是加强院感管理。健全院内感染三级管理体系，制定应急处置预案，邀请外院专家开设职业暴露防护知识讲座，做好防护用具的配备与管理，规范医疗废物处置，防控职业暴露发生。

  (二)夯基础，医疗安全全面进阶

  一是加强督查考核。定期组织人员对病房管理、医疗文件书写、抢救(物)药品等进行检查，强化隐患排查与整改落实，确保医疗安全。强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员“三基三严”训练和岗位培训。

  二是提高应急能力。完善《罪犯应急救治处置预案》，强化应急处置，开展医疗应急培训演练，进一步提升医务人员应急处置能力。

  (三)建机制，医疗服务明显提升

  二是常态开展片区医疗巡诊。组织医务人员赴片区开展医疗巡诊xx次，解决疑难病例xx例，帮助各基层医院解决实际困难。

**医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告篇二**

  今年，我向院支部递交了申请书，通过培训，使我有了新的认识和更深层次的了解，更加坚定了我决心。

  为了早日能成为组织的一员，我时刻严格要求自己，积极学习相关理论知识和政策方针，使自己在思想上和行动上，争取早日。除此以外，我还认真学习了员工手册，牢固树立了一切工作服务于临床，以病人为中心，以医院利益为中心的思想。针对自己的特殊岗位，认真学习医院有关文件精神，深刻领会，把理论运用到日常工作当中去。

  在工作方面，我虚心向领导和同事学习，依据岗位职责开展日常工作，与同事一道保障后勤各部门计算机和网络及临床xx系统的正常动运作，及时地对医院各科室的计算机及外部设备、网络相关设备进行维护，积极配合各部门开展日常的办公相关工作。

  20xx年，经领导安排，我去成都参加了万网工程机构单位网站管理培训，培训回来后积极协助领导和同事完成了我院的站建设工作，在网站运作和维护中，协助领导完成网站的各项工作。

  在医院建设远程会诊平台时，我与同事一起在医院领导的关心下，顺利地完成了我院远程会诊平台的建设。在医院his系统的升级和维护中，我积极向同事和公司的工程人员学习，努力熟悉医院系统的各项功能，主动配合同事和工程人员完成了我院住院医生站、护士站及病案系统的升级。今年下半年，经领导安排，我去参加了市卫生局主办的泸州市卫生信息化建设管理人员培训班，在培训中我认真阅读了培训资料，认真地听取了培训老师的讲解。

  通过这次培训我更加地了解了领导对医院信息化建设的重视以及国家的相关政策，对医院涉及信息化的相关工作有了新的认识。

  培训回单位后，我向领导汇报了这次培训的相关情况，顺利地完成了这次领导安排的培训工作。

  以上是我一年来工作和学习的主要情况，这一年来在领导和同事的关心下，在学习和工作方面有些进步，依然有很多不足。如政治思想理论不丰富，缺少实践;对医院his系统、居民医保、职工医保、新农合系统还不是特别熟悉;专业知识还有欠缺;和临床个别科室还缺少沟通等等。在来年的工作生活中，我将继续加强理论学习，努力加强自己的专业水平，熟悉业务，与各科室加强沟通，总结经验，不断提高自己的工作水平，争取在工作上上一层台阶。

  此致

  敬礼!

  述职人：xxx

  20xx年xx月xx日

**医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告篇三**

  虽然我很努力，今年的工作学习中。也完成了一定的目标，但是还是有很多缺乏之处：

  1、作息时间掌握不准。

  2、工作中时常带有个人情绪。时候懒惰心理，显示不出“以病人为中心”宗旨。

  3、普通话和表达能力缺乏。

  4、与临床科室的协调度和交流还不够。

  5、摄片质量及速度有待提高。有责任心因素，有技术因素。

  6、设备颐养与维护没有周期性。

  7、影像诊断不够严密。时感自信心缺乏。

**医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告篇四**

  医务科工作任务重、压力大、责任强，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，面对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也曾经彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮助，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。

  坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

  一年的工作中，发现自己存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要；思想观念更新不够快。医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

  在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

  此致

  敬礼！

  述职人：xxx

  20xx年x月x日

**医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告篇五**

  医务科工作任务重、压力大、职责强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，应对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也以前彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮忙，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

  医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，用心协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

  1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

  持续控制并提高医疗质量，务必强化三级质管网络建设，尤其是加强科室质管小组工作。为此调整充实了医院质量管理委员会，成立医疗质量管理领导小组和医疗纠纷协调处理领导小组，制订科室质管小组工作制度，明确各岗位工作职责，充实精干力量，加强质量培训，高起点、高标准、严要求，稳步开展工作。

  2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度

  严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全；规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度，修订工作人员岗位职责。

  3、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制

  全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量的动态过程管理

  加强基础质量管理，注重环节质量控制，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、医嘱制度、查对制度、完善检查注重复查、病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、病历书写基本规范、处方管理办法、技术准入制度、值班和交\*制度等医疗质量和医疗安全的核心制度，有效防范医疗纠纷，切实保障医疗安全

  4、加强质量控制监督检查，及时反馈整改提高

  质量靠管理，管理靠体系，体系加以控制才有保障。制定切合实际全面量化的检查评价标准，修订了《医疗质量检查考核标准》，规范了医疗质量检查工作，严格标准，奖惩结合，及时反馈，切实整改，旨在用标准化管理打造标准化医疗技术和医疗流程，重在持续提高医疗质量并构成长效机制。

  5、加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷员工培训是医院管理的重要资料，是提高员工的法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工掌握医疗质量管理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径。

  以加强年轻医师、科室质管员和进修人员系列培训为着眼点，开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员的“三基三严”训练和岗位培训，注重内涵建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务人员的职业素养，端正质控心态，切实提高医疗质量，保障医疗安全。

  6、改善服务流程，提高工作效率。加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，提倡连台手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短平均住院日，带给优质便捷医疗服务，提高了工作效率。

  7、合理用药规范检查，减轻病人负担。认真贯彻卫生部《抗菌药物使用指导原则》及省卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，并制定了更加严格的抗菌药物、化学药品和中成药分级管理审批制度，因病施治，合理用药。实行同级以上医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查的连贯性，增强检查项目的针对性。

  8、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护员工牢固树立全心全意为人民服务的观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改善医患关系，树立良好形象。

  一年的工作中，发现自己存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质潜力还不能适应形势发展的需要；思想观念更新不够快。医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加完美的明天。

  在那里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，也将以此述职为契机，虚心理解领导和同事们的批评和帮忙，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

  述职人：xxx

  20xx年x月x日

**医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告篇六**

  在实际工作中我们做了以下几点：

  1、医护质量水平不断提高，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，构成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

  2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

  3、开展了以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以优质、高效、低耗为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者进院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者供给良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一齐医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者供给了简、便、验、廉的中医药服务。

  组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，可是还存在着一些实际不足。

  具体表此刻以下几个方面：

  1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

  2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

  3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

  4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未构成，专业技术职员的业务技能有待进一步提高。

  总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。

  以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。多谢大家！

  此致

  敬礼

  述职人：xxx

  20xx年x月xx日

**医院药房主任年终述职报告 医院药房工作述职报告篇七**

  （1）以病人为中心，以满意为标准，积极响应医院号召，为病人就诊提供方便，热情服务，遵纪守法，爱岗敬业，全年无医疗安全纠纷事故发生。

  （2）我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且积极配合医院的各项优质服务工作，对每一位来我

  科检查的患者都能礼貌接待、认真解说，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，积极配合检查工作。

  存在不足：

  1.科室人员不足，学科梯队建设层次不合理。

  2.知识结构单一，知识更新速度缓慢。

  3.主动服务意识不强，还需进一步提高。

  4.设备方面：透视机陈旧老化，故障率高，维修费用高，影响业务拓展。

  近年病员量不断增加，一台dr每天在高峰期以不能满足投照需要，病人候诊时间长、意见多，直接影响工作和医院声誉。

  20xx年工作设想及建议：

  1.加强管理，抓教育、抓质量、抓制度、抓服务，规范工作流程，优化结构，深化改革，稳步发展，提高质量，转变观念，不断推动“以病人为中心”的主动服务模式。

  2.放射科是一个多学科交叉的学科，人才培养期限长，建议再招聘至少两名专科以上影像专业技术人员进行培养，以加强学科人力资源梯队层次建设。

  3.建立有效的联席会议制度，加强与临床各学科的交流与沟通，促进学科交叉、融合与发展。

  4.近年来病人数量不断增加，而我科现在只有一台dr，在病人高峰期及机器故障时不能满足诊疗需要。但是于20xx年购置的一台xx影像数字化建设闲置，根据科室工作需要希望对这台机器进行数字化dr升级，以满足临床诊疗与放射科检查工作需要，同时可提高资源利用与整合。

  5.大家知道现代化医院建设已快速进入信息化时代，影像科作为医院内医学图像主要来源部门，如何使医学图像实现数字化采集、储存、管理、处理、传输及有效利用，是医院数字化建设中的焦点。

  放射科现使用的一台透视机为19xx年购置的xx的透视机，这台机器使用年限过久，故障率高，维修成本高，功能单一，不能满足临床诊疗工作及检查需要。而遥控式数字胃肠机，目前仍是临床诊疗和放射科在胃肠检查以及一些特殊造影和部分介入手术的主要设备。

  综上所述，回顾放射科多年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置数字胃肠机一套。以便更好的开展放射科诊疗工作，同时可以更好地拓展业务。

  最后预祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，合家幸福。谢谢大家！

  述职人：xxx

  20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找