# 2024年红色资源建设(六篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-07-17

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。红色资源建设篇一像魏孟诗一样，越...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**红色资源建设篇一**

像魏孟诗一样，越来越多走出去的年轻人回到家乡，担任起“候任村(社区)干部”。近年来，茂名为加强基层组织建设和村(社区)发展，推行实施“候任村(社区)干部”制度，着力打造高素质村级后备干部队伍。全市至今已选聘优秀“候任村(社区)干部”2778名，涵养基层组织的人才“蓄水池”。

优中选拔，首要把握政治标准

27岁的林常威是高州市根子镇高科村人，大学里一直是优秀干部，毕业后在外工作顺风顺水。今年3月，林常威以优秀的成绩考上了家乡高科村候任村干部，满怀自信、斗志昂扬地走上了全新的工作岗位。

茂名有目的、有计划地物色、培养、储备一批“候任村(社区)干部”。“通过建立完善选配、培养、管理、激励一整套机制，着力打造一支高素质村级后备干部队伍，为实施乡村振兴战略奠定坚实基础。”茂名市委书记李红军说。20xx年12月，茂名全面推行“候任村(社区)干部”制度，按照每个村(社区)1—2个名额配置，提前让其参与处理村(社区)事务，为基层组织注入新鲜血液。

据介绍，“候任村(社区)干部”主要从本村(社区)致富能手、退伍军人、村(居)民小组长、大学生村官、回乡大学生和其他优秀人员中选出，满足“候任村(社区)干部”人选的“八项基本条件”，其中突出把握好政治标准，坚决杜绝政治不合格的人员成为“候任村(社区)干部”人选。

据统计，在2778名“候任村(社区)干部”中，35岁以下的2208名，占79.5%;大专以上学历的1358名，占48.9%。他们的到来，进一步优化了基层村级干部队伍的年龄结构，提升了基层村级干部的工作效能。

一线锤炼，增添农村发展活力

“村里来了一名年轻的候任村干部，带来了一股新风。”新面孔的到来，让根子镇柏桥村党支部书记何怡高为之一振。

其实，很多镇街的村(社区)干部和何怡高都有同样的感受，觉得这批年轻人文化水平高、综合素质高，上级布置的工作，一看就懂，立即上手，村委会的工作效率大大提升。

记者走访调查了解到，当地“候任村(社区)干部”们一上岗，多数都能迅速进入状态：开展“三清三拆三整治”，推动新农村建设，他们在一线;千方百计打赢扶贫攻坚战，带动群众奔小康，他们在一线;化解群众矛盾纠纷，维护群众合法利益，他们在一线……

电白区麻岗镇“候任村(社区)干部”参与成功化解的农村土地、山林纠纷占比达七成以上。水东镇蓝田坡村的戴泰鹏成为候任村干部后，积极帮助村集体开展农村电商创建，让村里的优质农产品流通顺畅起来。

“这些年轻人工作热情高、有情怀、不计较个人得失，在农村这片广阔土地必将大有作为。”电白区麻岗镇党委书记吴伟华说。

特色培养，顺利实现新老交接

“如今‘村(社区)干部候任制’已在茂名市开花结果，为农村(社区)打造了人才‘蓄水池’。”茂名市委组织部负责人说。

为让这批年轻干部们迅速进入状态，茂名建立“候任村(社区)干部”的特色培养制度，安排他们担任“五员两助理”(即担任公共服务平台操作员、政策宣传员、矛盾调解员、治安联防员、食品药品监督员，挂任村级书记助理、主任助理)，让他们能干事、肯干事、想干事。

同时，组织部门每年选派“候任村(社区)干部”到镇街进行为期1个月的挂职锻炼，并由驻村(社区)、镇(街道)干部结对培养“候任村(社区)干部”。目前，全市共举办培训班130多场次，实现了“候任村(社区)干部”全覆盖。

经过两年的储备，不少村(社区)已经顺利实现干部的新老交接。在20xx年村级换届前，作为试点的电白区共储备“候任村(社区)干部”276名，换届时共有196名顺利当选为村(社区)“两委”干部，当选率为71%，其中7名当选为村党支部书记、村委会主任。

**红色资源建设篇二**

抗日战争期间,吉林省通化市曾经见证了众多抗战将领的斗争经历。如今,英雄长眠,硝烟已散,但当年留下的革命文物和战争遗迹,成为这座东北山城的宝贵历史文化资源。通化的红色印记,在一代代人的传承发展中重现光辉。

走进吉林省通化市通化县兴林镇,一座极具东北特色的纪念馆引人注目。这座“河里抗日根据地纪念馆”是由当地人刘福个人投资逾千万元兴建的。

刘福是一位抗联后代,他的爷爷曾是抗联的秘密交通员。多年以来,从爷爷、父亲再到自己,一代代的传承,让刘福深感抗联精神的伟大。于是,在外经商多年的刘福20xx年回乡建起了这座纪念馆。

如今,这座纪念馆连同兴林镇的河里会议遗址、“白家堡子惨案”遗址等革命遗迹,成了远近闻名的红色教育基地。

率队来到这里参观学习的南京市工商联副巡视员卞文佐说,看到兴林镇的这些遗迹和纪念馆,愈发觉得抗联精神非常伟大,也油然而生一种责任感和使命感。“今天我们应该把这种艰苦奋斗的精神传承下去,用坚忍不拔的毅力克服困难、努力创新,创造出新的成就。”

如今,兴林镇还借助当地的红色资源,发展出“抗联人家”文化体验、品尝“抗联饭”等项目。传承红色文化的同时,也为当地的经济发展增添了活力。

在通化,像兴林镇一样用好红色资源的案例还有不少。被激活的红色资源不仅引来越来越多人的目光,也激发出当地人奋斗创新的干劲儿。在集安市,寻访抗联密营成为热度很高的体验项目;在辉南县,重走抗联路等项目吸引了很多参与者。

在通化市靖宇陵园,每天都有各界群众前来参观,了解杨靖宇的战斗历程和英勇事迹。作为曾经的讲解员和今天的管理者,通化市革命烈士陵园管理处副处长丛薪郦对这几年参观者数量不断增加、来源日益广泛的变化感触颇深。

“来参观的群众年龄段和职业层次都是不一样的,通过我们讲解员的因人施讲,希望他们到这里都能受到心灵的洗礼,从而更加爱党、爱祖国、爱人民。”丛薪郦说。

在通化市委党校,每年来自全国各地的培训班络绎不绝。据重走抗联路党性教育项目负责人纪春祥介绍,通化市委党校深入挖掘通化地区丰富的红色资源,开发了“重走抗联路”党性教育项目,成立了杨靖宇干部学院,目前已经开发多条现场教学和体验式教学线路,为学员提供学习抗联历史、传承抗联精神有效载体。

据统计,通化市委党校今年已经承接“重走抗联路”各类培训班50多期,参加学员6900多人次。纪春祥表示,目前全国各地学员来到通化,就是踏寻红色土地,寻访抗联足迹、用抗联精神和靖宇精神激励自己,做好本职工作,不断加强党性锻炼,成为新时代好党员好干部。为了给学员提供更丰富的学习内容,他们还设计了“抗联故事会”“抗联课堂剧”等新的授课形式,给学员带来耳目一新的学习感受和体验。

如今,通化正在把红色资源连点成线、连线成面,让红色资源被更多人知晓并接触。通化市委党史研究室干部马会凤说,通化市将把红色资源与生态、历史文化资源相结合,策划推出更多教育体验载体,让越来越多人感知通化的红色血脉。

**红色资源建设篇三**

秋天的黎光村，河里多鱼，山上养蜂，田间长豆，掩映在翠绿和赭红交替的色彩里——满眼青山绿水，峭立的岩壁是丹霞地貌。

黎光村地处丽江市玉龙纳西族自治县黎明傈僳族乡，在金沙江和澜沧江的分水岭上，村里几乎没有平地，有山林17万亩。黎光村党总支书记蜂金龙是黎光河保护责任人，“乡里决心不让一块垃圾进金沙江，村里16公里河道，光靠我一个不吃不喝也做不到!”他说。

说起以前非法狩猎滥砍滥伐带来的生态破坏，村民乔成记忆犹新：小时候河水大到能推磨，后来山泉水少了，村里吃水都困难!“最近三五年，猿猴又回来了，油锯声变成鸟叫声，村里的生态越来越好。”乔成说。

黎光之变源自一个项目。20xx年，当地党委和政府引入“村寨银行”：村民以小组为单位，开会商量每家自愿拿出一笔钱，和其他扶持资金合起来，每年发放给小组内1/3的农户，鼓励村民自己立规矩做好山林保护。项目负责人邓仪介绍，钱怎么花、环境咋保护都由村民商定，村三委班子不包办代替。

河上村小组有30户人，为这事3个月开了6次会。小组长李海云回忆，前几次吵成一团，第五次会上商定每家拿出500元钱，第六次会上把怎么还款、山林怎么修枝打杈作薪柴、河里炸鱼毒鱼罚多少款等事项都确定出来了。到第二年还钱时，10户人家挨个并排把钱摆桌上，介绍自家借款干了啥、亏了没，另10户人家依次现场取钱。老上组为“村寨银行”的事磨合了3年才达成一致，小组长冯丽光解释：以前村民一直持观望态度，如今达成共识，是因为看到别的组尝到甜头了。

村民自己立规矩，效果出乎意料。各小组因地制宜制定村规民约，村民之间也更和睦。大家一起商量垃圾焚烧炉怎么建、建哪里，“一事一议”落到了实处。蜂金龙干了近20xx年村干部，他说现在黎光村“制度最管用、自己最省心”。

20xx年9月，黎光村举办首次“项目竞争会”，各小组讨论商定发展环保两相宜的事，随后6个小组加上村妇女联合会共7个项目入围。最终5个项目得到资金支持，其中恨都组的“重楼钢架遮阳棚”得分第一——以前大棚用竹子搭架，两三年就朽烂，一亩大棚得砍上千根竹子。

几年下来，黎光村环境好了，村民的心也拢在了一起。据介绍，“村寨银行”还在玉龙县的河源、兰香等7个行政村实施，共投入资金180多万元，涉及生态保护面积25000多亩。

**红色资源建设篇四**

立根铸魂 不断推进省直机关党的政治建设

日前，根据安徽省直工委机关党委有关通知要求，省直机关工委宣传部 (文明办)党支部召开“讲忠诚、严纪律、立政德”警示教育专题组织生活会，学习关于全面从严治党系列重要讲话精神、与专题警示教育有关的重要著作。党支部还通过组织参观《红旗飘飘》珍贵档案展、观看警示教育片等形式，强化专题警示教育效果。

持续推进省直机关党的政治建设。今年以来，省直机关工委在推进“两学一做”学习教育常态化制度化的同时，以鲁炜案为镜鉴，认真开展“讲严立”专题警示教育，深入开展“三查三问”，努力形成常态化解决问题、督查问责的长效机制。把坚决贯彻落实中央和省委重大决策部署，作为政治建设的重要内容、重要载体和优化政治生态的重要途径，认真开展环保突出问题督查和驻村扶贫工作队作风效能专项督查，更加积极主动地融入省委、省政府中心工作。

“民心是最大的政治”。安徽省直机关工委认真贯彻中央关于 “六稳”的工作要求，坚持“稳”字当头，“实”字打底，深入开展省直机关“深督导、重化解、促落实”专项行动，积极回应人民群众合理诉求，厚植党执政的群众基础。

“自觉把‘两个维护’作为根本政治责任，全面加强省直机关党的政治建设。 ”省直机关工委负责人表示，将不断加强党的政治建设，扎实推进党风廉政建设，教育引导省直机关广大党员干部树牢“四个意识”，做到“五个纯粹”，始终做政治上的明白人。

固本强基 着力实施党支部建设提升行动

今年8月，安徽省直机关工委对照省委巡视组对有关省直单位的巡视反馈内容和意见，梳理归纳出涉及机关党建方面的四大类15个突出问题。坚持问题导向，省直机关工委印发通知，要求省直各单位深入对照检查，全面自查自纠、举一反三，查漏洞、强弱项、补短板，持续巩固“管党治党宽松软问题”专项治理工作成效。

近年来，省直机关工委以提升党的组织力为重点，扎实推进基层党组织标准化建设，大力实施党支部建设提升行动，着力打造自身建设强、群众工作强“双强”型党支部。推动省直各单位坚持落实机关党建约谈和述职评议制度，形成了“三级联述联评联考”机制;开展“双联系”(机关联系基层、干部联系群众)、“三结对”(结对共建、结对帮扶、结对服务)、“五个一”共建(召开一次联席会议、开展一次互访活动、共同过一次组织生活、组织一次慰问帮扶、为共建单位办一件实事)、“百村百区志愿行”、“百名厅局长下基层”、“万名党员进万家”等活动。

推动省直各单位机关党组织从 “管理型”逐渐向“服务型”转变。 127个省直单位与818个城乡基层党组织结对共建，建立基层厅局长联系点900多个;机关14000多名在职党员干部与困难群众或贫困学子结对帮扶。省直及中央驻皖各单位共选派700多名驻村帮扶干部，组成250支扶贫工作队，开展精准帮扶，助力打好精准脱贫攻坚战。

榜样引领 创新开展机关文明创建和群团活动

“榜样的力量是无穷的，它可以照亮我们的心灵，驱散我们前进中的迷茫。 ”安徽省地矿局青年党员李赟聆听省直机关工委组织的模范事迹报告会后说，身边人说身边事，让我们深受感动，看到榜样就在身边，平凡而不平庸，更容易让我们把这种正能量融入日常的学习工作中。

党的xx大以来，省直机关工委注重发挥榜样引领作用，扎实开展机关文明创建和群团活动，取得显著成效。省直机关工委定期组织开展 “青春建功十三五”主题报告会、“青春助力中国梦”主题教育、寻找“最美家庭”、“春蕾计划”等活动;组织青年党团员扎实开展“走基层访一线服务五大发展行动”调研实践，省直机关200多支党员志愿服务队、近万名党员干部，携手开展“太阳花爱心助老行动”“百村百区志愿行”等活动……

截至目前，省直单位中有15个获得全国文明单位称号，79个荣获省文明单位称号，277个被评为省直文明单位。此外，还催生了一大批“省直机关十大杰出青年”“省直机关十大女杰”“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”等。

“广泛开展机关文明创建和群团活动，能更好地动员群众、教育群众、服务群众，进一步密切党群、干群关系。”省直机关工委相关负责人表示，省直机关工委将整合力量，组建省直机关先进事迹报告团，走进基层，让广大党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标，激励新时代新担当新作为。

**红色资源建设篇五**

积分结果如何运用?

村党支部每季度要将党员积分事项、加减分情况在村组显著位置张贴公布，对积分靠前、表现好的党员，在季度评定大会上进行表彰

湖滨区交口乡北梁村，环境优美，村巷整洁。村里的党员干部自觉打扫卫生，积极主动参加建设美丽乡村活动。村党支部书记张建朝感叹：“以前党员除了选举就是开会、交党费，表现和普通群众没两样。现在通过党员积分管理，表现好坏张榜公布，全村人都看得见，有效调动了党员的积极性，村集体的活动党员踊跃参加，群众的困难党员帮助解决。”

三门峡市规定，各个村党支部每季度要将党员积分事项、加减分情况在村组显著位置张贴公布。对积分靠前、表现好的党员，在季度评定大会上进行表彰，在荣誉墙张榜宣传，年度总评好的，推荐为评先表优，列为村级后备干部人选。对积分靠后、表现差的党员，村党支部进行批评教育、帮助整改，村干部党员还要由乡镇党委约谈。在陕州区，凡是3年总积分在后40%的党员，换届时不列为村支部班子成员候选人，把“软尺子”变成“硬杠杠”。

党员积分管理，不仅唤醒了农村党员的党性意识，激发了农村党员参与村级事务管理和为村民做好事、办实事的积极性，更强化了农村党员的宗旨意识。

20xx年，灵宝市川口乡赵吾村成立了以党员为主体的“雷锋班”志愿者服务队，平时“雷锋班”分小组在村巡查，整理村道路杂物及障碍物，清理沙、石等垃圾，为孤寡老人打扫卫生、理发、修指甲，遇到急事难事、村里红白喜事，“雷锋班”成员总是冲在最前面。他们用自己的行动，践行雷锋精神，让村民时刻感受党的温暖。渑池县仰韶镇中涧村党员张灵勤，会修理农业机械，义务帮周边村民修理农业机械，20xx年修理11次，仅此一项就获得33分。

如今，想干事、干实事、干成事的农村党员多了，党员的形象和作用突出了，示范和引领效果更明显了。党员积分管理制度如同一颗茁壮成长的大树，正在三门峡落地生根、开花结果。

三门峡市委书记刘南昌表示，对农村党员进行积分管理，有力促进了农村经济发展和社会和谐稳定。对这一基层党建工作的好经验、好做法，要认真总结、深化、提炼，形成可复制、可推广的模式，使之成为各项工作的重要推动力。

**红色资源建设篇六**

今年以来，浙江宁波市以提升基层党组织组织力为重点，构筑“锋领版图”、打造“锋领前哨”、育强“锋领群雁”、锻造“锋领细胞”、开展“锋领行动”、建成“锋领e家”，聚力打造基层党建“锋领港城”。

年初以来，宁波部署实施“基层党建全域提质年”行动，统筹推进农村、城市基层、国有企业、两新组织、事业单位、机关等领域党建工作，加快推动单位、行业、区域党建互联互动，初步形成基层党建工作整体效应。

在城市，突破行政级别、行业地域等限制，整合驻区单位资源，全面推行街道“大工委”、社区“大党委”机制，使城市基层党建从“独角戏”变成“大合唱”;在农村，大力实施“对标建强、领航振兴”专项行动，开展“千企结千村、党建促消薄”活动，扎实推进农村党建联合体建设，打好村级集体经济提升组合拳，以红色党旗引领绿色发展。

该市优化组织设置，把党组织建到网络空间、项目工地、科研团队、经营网点、服务窗口、车间班组等前沿阵地，并按照5%比例，倒排出146个后进基层党组织，实行“四个一”组团帮扶，即每个后进村社都有1名县级领导干部挂点联系、1名镇乡(街道)领导干部包村负责、1个部门或企业结对帮扶、1名第一书记进驻指导，目前70%已完成整转。全面实施亮显工程，通过阵地亮标识、党员亮身份、岗位亮职责、党建亮绩效，不断扩大党建工作整体影响力。

在源头上，该市深化领头雁工程，推动乡贤回归，加大第一书记、农村工作指导员、大学生村官选派力度，积极打造政治过硬、能力过硬、作风过硬的农村工作骨干队伍。实施“春苗计划”，有序培养选拔35岁以下优秀年轻干部，每个村社至少有1名40岁以下主职干部后备人选。

在培育上，发挥“金雁论坛”、俞复玲、吴祖楣等名师工作室作用，分层分级开展示范培训班。今年以来，分层分类举办260余次集中培训班，轮训3.9万名基层党组织书记。开展“金雁奖”评选，推行新老支书师徒结对，积极营造一群带动一片的“雁群效应”。

在管理上，探索推行不称职村干部“歇职教育”、村干部“规矩指数”管理、精准考核等机制，让考评由“软约束”变成“硬指标”。推广“书记加油”“书记向前冲”等做法，实行“1+n”项目制度，推动村支部书记领办1个以上规定项目和破解若干难题，并通过举行现场比武，营造比学赶超、加速奔跑的良好氛围。

根据不同领域党员日常管理特点，该市分别出台了农村、社区、机关事业单位、两新组织等6大类日常考评指标体系，细化量化正向加分和反向扣分具体表现，让每名基层党员对高线和底线清清楚楚、明明白白。对农村党员，党内党外事、分内分外事、房前屋后事、家里家外事、村头村尾事，以及配合推进“五水共治”“三改一拆”、村庄环境整治等全部纳入考评内容;对社区党员，把违反社区公约、无故拖欠物业费等列入考核条目;对机关事业单位党员，把融入中心、岗位履职作为重点;对两新组织党员，将保守企业秘密、创业创新等纳入考评体系。

该市广泛开展“攻坚见行动、岗位建新功”活动，在攻坚战场设立党员责任区、先锋岗，组建党员突击队、公关组，引导党员冲锋在前、行动在先。村间地头、社区邻里、项目前线、商务楼宇、高校医院……广大党员沉在基层，接近群众，为高质量发展注入强大力量。

依托“锋领e家”党建信息系统，该市全面打通纪检、宣传、综治、民政等10余家部门30余个信息平台，强化信息终端整合，为全市2.8万个党支部建立电子台账，通过信息实时呈现、数据实时统计、问题实时诊断，动态掌握支部建设情况。并把“处方权”下放给基层，由每个党支部详细记录党员各方面表现，做到一事一记、动态更新、全程留痕。每季度，依托宁波锋领考评网后台系统，对党员表现进行统计，采用瀑布式活动图、气泡式亮灯等形式，自动生成体检报告，以邮件、短信等方式进行提醒，今年以来，共发出各类提醒单7.6万余份。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找