# 2024年关于医院岗前培训的心得体会(4篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-07-26

*心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。关于医院岗前培训的心得体会篇一一周培训结束完成后，休息两天。紧接着...*

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**关于医院岗前培训的心得体会篇一**

一周培训结束完成后，休息两天。紧接着又一周培训旅程，只能说些许期待，又略带紧张。不外乎第一周早晨六点半起来跑步，见到清晨温馨阳光，回来之后冲洗个澡吃早餐，大家精神斗擞。表面乍看如此简单生活，其实质更重要是充实美好。

这所台塑集团在大陆的第一家医院，系与厦门海沧公用事业发展有限公司共同投资兴建，处于厦门美丽马鸾湾，海沧新阳工业去北面，总建筑面积140万平方米，占地面积70万平方米，医院规划床位20xx张，首期500张投入使用。此医学中心设立主旨在使一般民众在病痛时能得到良好的医疗及照顾。在医院团队合作下，不断追求经营合理化，使机构达永续经营目标。透过盈余转投入方式不断提升医疗设备及病患服务。使其达到国际一流水平这确实远非夸大其词…

通过第二周更详细了解，可以发现对这刚成立不久的医院，64排螺ct.数字化摄片机，全自动免疫分析仪等相关大型设备为使患者得到更好服务。

这所医院有被著称人性化是有依据所在。譬如，大家有到长庚医院细心关察会看见：门诊大厅入口处可借用轮椅，住院期间每个床位均提供电动病床，病患可舒适调整坐卧的角度以增加舒适度，提供营养调理，配膳室设有引水机及制冰机供用，可谓是贴心服务。

我们有上到很多课程，颜老师这阶段为让我们收获更多，教了我们很多，也很容幸请到潘总、蔡主任为我们上了很生动的课程，当然不免其她老师了。我们还有参加了一次座谈会，同学们勇跃提出她们不懂的问题及建议，台上老师一一做出回应…

丰富多彩的培训即将是末潮!这种建立完善实验室管理系统，对操作人员进行了专业化培训，同时拥有his和lis系统，配合使用条码作业，提高了标本周转速度并减少，出错概率。长庚医院的一些管理系统让我初略懂了做一件事情之前我们要先对这件事情本身进行平估考量，本身要有充分准备才是对提高自己的好办法。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。8月22日到23日，我参加了医院组织进行的为期2天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范以及医院未来发展等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

保卫科讲解了医院火灾的危险性、医院在职员工消防培训的意义、医院建筑物起火的燃烧过程知道大家如何使用灭火器、如何扑灭初期火灾以及相关逃生自救的方法。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。

**关于医院岗前培训的心得体会篇二**

20xx11月3日，中国共产党中央办公厅、国务院办公厅《转发民政部》中指出，社区是指聚居在一定地域范围内发生各种社会关系和社会活动，具有共同的利益和具有一定的行为规范和生活方式，具有认同感和归属感的人群所组成的社会生活共同体。社区是广大人民群众生活的基本场所，是党和政府密切与人民群众联系的基础阵地。大力推进城市社区建设，加强城市和社会管理基层工作，建设和谐社区将是我们一项长期不间断的重要任务。

一、新时期加强社区建设的意义

(一)加强社区建设是社会主义市场经济发展的迫切要求。首先，市场经济下社会的流动性加剧，社会成员的\"单位\"、\"组织\"属性逐渐减弱，大量的\"单位人\"转为\"社会人\"，大量的农村人口涌入城市，大量从事个体、私营企业的人员处于松散的管理状态。其次，企业深化改革，转换经营机制，企业退休职工的管理，企业下岗职工的再就业和社会保障等都将分离到社会，需要有一个载体来承接。第三，政府机构改革、职能转变，许多社会职能、服务职能，除一部分可以通过中介组织承担外，大部分也要由一个新的载体来承接。人员的社会流动性增加，企业深化改革，政府转变职能，迫切需要一种新型的管理模式取而代之，这种模式最好的选择就是社区管理。

(二)加强社区建设是提高居民生活质量的迫切要求。 随着经济的发展，居民收入不断提高，从居住环境到基础设施，从生活服务到文化生活，从治安秩序到人际关系等等，人们对社区都提出了越来越多的需求，希望得到多方面的服务。比如社区环境、社区服务、社区治安，以及生活方不方便、卫不卫生、居住舒不舒适、精神文化生活丰不丰富等，都迫切需要通过推进社区建设来解决。目前城市在这些管理和服务方面还远远不能满足人民群众多方面、多层次的要求。因此，必须在拓展社区服务的基础上，大力推进社区建设。

(三)加强社区建设是加快城市现代化进程的迫切要求。城市的设施建设是城市现代化的一个方面，但城市现代化建设更为重要的是提高居民的整体素质、文明程度。目前，城市基层管理普遍滞后，城市基层社会组织管理薄弱，社区文化、娱乐、体育活动匮乏。因此，就必须大力推进社区建设，条块结合，以块为主，从城市的最小单元抓起，不断提高城市管理水平，提高城市居民的整体素质和文明程度，从而加快城市现代化的步伐。

(四)加强社区建设是城市基层政权建设改革的迫切要求。一是居委会自治功能弱，缺乏凝聚力和吸引力。面对流动人口、下岗职工、老龄问题、社会治安、计划生育以及对属地单位的社会化服务等各种问题，居委会力不从心。二是规模及划分方法不合理。随着城市的发展，旧城区的改造与新区开发，按户口数量而不是按自然地域标准来建立居委会的做法，已显得落后，也不符合城市管理的客观需要。因此，加强社区建设，改革城市基层管理体制，探索具有中国特色的城市基层管理的新路子，是摆在我们面前的一项十分紧迫的任务。

二、新时期推进社区建设的作用

当前，大力推进城市社区建设，既是城市管理体制的一项重大改革，又是加强和巩固党的执政地位和国家政权的一项基础工作，社区建设的好坏将直接影响到党的基层组织建设，影响到社会主义经济建设的全局。

(一)推进城市社区建设对全面深化改革和全面发展社会主义市场经济起到十分积极的作用。随着市场经济体制的逐步建立，新情况和新问题不断出现。一是企业深化改革，职工对单位的依附关系逐步弱化，正由\"单位人\"变为\"社区人\".政府机构改革、转变职能，\"机关办社会\"的格局逐渐被打破，形成\"小政府、大社会\"的新格局。原来企业和政府中的社会职能和服务职能被剥离出来，转移到社会上。二是农村经济体制改革，大量富余劳动力涌进城市，大大增加了城市基层组织的管理压力。三是由于企业转换经营机制，下岗人员、失业人员、闲散人员日渐增多，个体户和私营业主增多，对这些人员的行为控制、教育和管理是城市基层组织面对的社会问题。四是随着医疗卫生条件的改善，人口老龄化日益突出，如何做到老有所养、老有所医、老有所乐，为老人提供良好的生活环境，是城市基层组织面对的又一新的社会问题。要解决上述这些问题，就必须大力推进社区建设。只有大力推进社区建设才能解决当前社会上出现的新情况、新问题，只有把社区建设好了，社会才能够减轻自身的负担，放下包袱，全身心的投入到社会主义建设和改革开放当中去。相反只有社会进步了，才能更好的推动社区的进一步发展。

(二)推进城市社区建设可以提高居民生活质量，不断满足居民生活需要。改革开放以来，人民群众的生活水平显著提高，人们已不满足于吃饱穿暖，他们要求住得舒适宽敞，追求健康的身心，追求整洁、优美、安全、便利的生活环境，追求丰富多彩的精神生活和自我价值的实现。大力推进社区建设不但可以提高人民群众的生活质量，满足他们对物质生活和精神生活的需求，而且通过社区建设还可以增强人民群众的凝聚力，提高人民群众的综合素质。激励人民群众以更大的热情投入到社会主义现代化建设。

(三)推进城市社区建设能够加快城市化进程。城市化水平的高低是一个国家或地区科学技术、生产力水平、经济发展水平、社会文明程度的综合反映。改革开放以来，我国城市化水平迅速提高，城市数量和城市人口快速增长。城市管理的任务越来越繁重，如市容整洁、园林绿化、社会治安、计划生育、民政福利、居民拆迁安置、居民素质教育等等。这些任务单靠政府有关管理部门难以完成，必须改革政府包揽一切的城市管理模式，将城市管理重心下移，把各项管理措施落到实处，进一步提高城市的管理水平和居民素质。要做到这一点，就必须大力推进社区建设。只有大力推进社区建设，才能不断强化人民群众的自我管理意识。只有让人民群众感受到社区这个基层自治组织的优越性，才能让他们在社区建设当中有主人翁意识，进一步激发他们视社区如家的亲切感觉。只要每个社区都建设好了，城市建设就是一件十分容易的事情。可见，大力推进社区建设对加快城市化进程起到了积极的推动作用。

(四)推进城市社区建设对城市基层政权建设和社会主义民主政治建设发挥着重要的作用。随着经济社会发展，城市基层政权管理体制与市场经济不相适应的矛盾越来越突出，责权利不统一、职责任务不明确、管理范围过少、人员老化等问题，使基层组织开展工作越来越困难，严重制约了基层自治组织的活力。要真正发挥社区居民自治组织的作用，保证社区居民依法管理自己的事情，就必须大力推进社区建设。只有把社区建设成为一级地方群众自治组织，才能充分调动社区居民自我管理的热情，克服以前城市基层政权管理体制的弊端，让更多的人投入到社区这个大家庭的建设当中来。

三、如何做好一名社区工作者

社区是社会的基础，是城市管理工作中的一个重要组成部分，是联系党、政府和群众的纽带。随着当前社会主义市场经济体制的不断完善，政府各项职能的转变，\"小政府、大社会\"格局的形成，在新时期新形势下，认真扎实做好社区工作尤为重要。如何在新时期新形势下做好社区工作，我觉得要从以下几个方面着手：

(一)要有认真工作的意识和全心全意为人民服务的态度。作为社区工作者，面对的是众多的居民，接触的也是居民大大小小的琐碎事，因此我们要热情的接待每一名来办事的居民，耐心的跟他们讲解，要始终把\"群众利益无小事\"这一宗旨贯穿到我们日常的社区工作之中。

(二)要努力强化社区服务功能，做好党、政府和群众之间的传递者。社区工作综合性强，涉及面广，工作效率的高低，服务质量的优劣，从某种程度上将对社区的形象造成影响。这就要求我们社区工作者不断加强理论学习，了解掌握专业知识，以便及时向广大居民宣传党和政府的方针政策，同时也要虚心的听取群众的意见和建议，了解群众所需、所急，及时向上级反馈，并作为以后社区工作预案的依据。

(三)要不断加强自身修养，提升自身综合素质。在新时期新阶段下，社区工作的内涵更加丰富，对社区工作者的能力要求不断提高。在这样的新形势下，要想成为一名合格的社区工作者，要做好社区工作仅凭一纸文凭，一腔热血是远远不够的，我们要运用科学的发展观看问题，锐意进取，与时俱进。一是要加强理论学习，学习政策法规，学习业务知识，提高自身的政治素养，逐步完善自己的行为规范。二是要博览群书，丰富自己的知识面，树立谦虚谨慎，不耻下问的工作态度。三是要在平时的工作中积累经验，勇于自我批评，不断充实和完善自我。

(四)要团结协作，构建和谐内部关系。 社区是一个整体，仅靠一己之力是办不成事的。俗话说，团结就是力量，协作才能共赢。作为社区的一份子，我们要培养良好的团队精神和协作意识，牢固树立\"一盘棋\"的思想，增强团结协作的能力。在工作中与同事互相配合，取长补短，齐心协力。努力把社区工作做好，形成一个良好的工作氛围。 社区工作纷繁复杂，千头万绪，但是同时它也可亲可敬，实实在在的，社区工作岗位虽小，但是它的责任却不小，一样需要兢兢业业，任劳任怨，需要问心无愧的奉献。同时还需要我们及时的总结经验，不断的提升自身处理问题的能力。只有不断的学习，不断的提高，我们才能真正的做好社区工作，成为一名合格的社区工作者!

**关于医院岗前培训的心得体会篇三**

当我踏进山东省胸科医院大门的一刻，我知道我的未来已经慢慢开启了。7月18日，我永远记得的一天，那是我新的起点，新的开始。

从那天起，我们开始了胸科医院的培训，前三天的课程让我懂得了很多以前在书上学不到的东西，有院领导的亲身经历和他们的所见所闻，对医院的故障制度有了一定认识。这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解医学影像诊断及技术等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，经过学习和互动，感觉现在也慢慢走上正轨了，希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为医院创造价值。

通过第四和第五天的培训我明白了什么是沟通，沟通就是人们在互动过程中通过某种途径将一定的信息从发送者传递给接收者，并获得理解的过程，双方互动的过程。我们作为一名合格的医护人员，应该要保持热情的态度，掌握语言的艺术性，学会倾听患者的述说，重视非语言的沟通，善于换位思考，不要一味的只想到完成自己的工作，当你发现患者的心情不好时，你知道自己没办法帮助解决的时候，你可以认真的倾听患者的述说，在适当的时候可以拍拍患者的肩膀等，这样患者会认为你很重视他，有设身处地的为他着想，不是敷衍了事。偶尔，我们还要学会赞美，学会容纳，我们应该要判断患者在想什么，这样我们才能更好的融入病人的心理，更好的了解病人，才能和病人保持良好的关心，能让病人感觉到我们对他的友好。我们还要学会一些特殊的沟通技巧，我们应该要用好的心情来感染患者，学会在沟通中的感情输入，当患者在生病心情不好的时候，看到你还对他板着一张脸的时候，患者的心情会更加的难受，而你用好的心情来感染他，让他心情愉悦，我们再加入更多的感情在里面，患者会认为我们是友好的，是理解的，这会试沟通中会减少很多不必要的摩擦。

培训的第六天是为期一天的拓展训练，但在训练结束后内心的激动却久久不能平息。回顾在训练中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴作好各项工作的动力。它不仅仅是一种简单的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念;同时也是一种思维、一种考验、一种气概。

在训练场上，我们忘记了年龄，忘记了身份，忘记了生活的环境，我们抛开一切，全身心的投入到训练中。我们的团队有着一个阳光而响亮的名字——超越队，在队长的带领下，我们高唱队歌“超越梦想”开始了一天极具挑战的训练。整个训练主要包括：高空挑战，盲人方阵，信任背摔，八杆传递，旱地龙舟，攀登“逃生墙”。每每遇到困难和挑战，我们以“超越梦想，勇往直前”的队训激励和支持着队友，没有责备，没有抱怨，没有放弃，没有抛弃。最终，我们团队的每一名成员都顺利地通过了重重考验。

拓展训练的第一个项目“高空挑战”，它是一个个人挑战项目，要求队员们在大约8米高的铁柱顶端圆盘上起跳并抓住横杆，然后再降落地面就算完成。当挑战者一步一步爬上8米高空之时，心里早已怦怦直跳。脚下仅仅是刚好容下双脚的圆盘,而手又没有任何东西可抓，腿不由自主地开始打颤，尽管有保险带，但初次尝试仍心存恐惧。此时此刻，下面是队友信任的眼神，刚刚“充电”的豪言壮语还萦绕在耳边，这个时候不能犹豫，既然已经上来了，就没有退路，下定决心，豁出去了。一跃，成功!大家的欢呼声，赞美声交织在一起，感动着这里的每一个人。通过这个项目，教会我们如何在压力和困难面前调整自已的心态，勇于尝试，挑战自我，战胜自我。

训练项目的第二项信任背摔是一个队友爬上背摔的平台，在教练的指导下，捆住手臂，背对着团队向队友们用手臂搭建的“保护网”平倒。在一声声的“你们准备好了吗?”、“我要倒了!”，不仅能够感受到队友们的自信心，也能够感受到队友们对整个团队的信任。这个项目很好地揭示了团队的力量及一个人在团队的作用，以及信任和被信任是来之不易的、是幸福的。每个队友能够顺利的完成此项目，与其他队友的全心保护和自己对团队的高度信任分不开的。我个人对自己要求特别高，只有当自己做好了，才有资格指导他人。一个人如果希望得到别人的尊重和信任，首先就要自己尊重自己，自己信任自己;一个人如果存在于社会中，他必定会隶属于一个团队中，不能孤立存在的。“信任是团队的粘合剂，是团队精神支柱。”如果要想使自己的人生更加精彩，更加快乐，那就充分在团队中展现自我吧!

第三个训练项目是“盲人方阵”，任务是把大家的眼睛蒙住，分散在一个广场上，寻找几条绳子，然后用这些绳子围绕成一个面积最大的正方形。这个任务在开始的时候大家都觉得很简单，但是当所有的人被蒙上眼睛的时候，我们发现，原来难度一点也不小，讨论并确定了一个初步方案，开始执行。在中间的时候产生了一些意见分歧，最终队长站出来，统一协调大家基本完成原始方案。在总结经验的时候，训练老师讲了一句话我非常有感触，他说：“当大家为了一个目标争论不休的时候，你放弃话语权也许是对完成目标最大的帮助”。我觉得这个项目无论是用哪个人的方法都能完成任务，无论是你认为笨的办法还是聪明的办法，只要是坚持到底，都能顺利完成任务，重要的是要按着一种方法坚持到最后，如果一种方法还没有做完，就换另外的方法，恐怕到最后很难完成。这就要大家听从队长一个人领导，大家齐心协力，相信队长，最后一定会顺利完成的。

第四个项目包括八杆传递和旱地龙舟两个小项，都是特别考验团队步调一致性的游戏。教练发给我们八根塑料杆，将杆子立在地上，然后大家围成一个圈，围着圈顺时针移动的同时，杆子不能离开地面不能倒地并传递给后面的队员;旱地龙舟的道具是两条长长的木板，板上面连有铁链，将其提起后抓在手里，大家依次站在板上成一排，一起走过场地的一段距离才算完成。这两个项目道具和规则看上去都很简单，但是我们在进行时发现这两个项目对协调一致性要求相当高，每个人的动作及力度都要高度一致才能顺利完成，而且队员有男有女，在步幅上也有一定差别，所以大家都要在专心于自己的分内工作外考虑其他同事的情况，这无疑是对我们默契协调程度的很大考验，但是我们通过练习熟悉了每个人的情况，最终在步幅上达到了完全一致，也已两个小项最短时间完成的成绩获得了其他团队的肯定。在医院工作中，各个科室就像一台庞大的机器，只有我们想往一块想，劲往一处使，才能让医院的各项工作进行地更流畅。

本次拓展训练最感动人的项目莫过于最后的攀爬“逃生墙”。看到四米多高的墙壁，我已经两腿发软，但是当我看到同事们一个个都胜利通过时，在一个同事的鼓励下，我鼓起了勇气走到墙壁下，开始此次征程。当其他伙伴都顺利攀爬后，剩下的一个人更是让我们惊心动魄，通过足智多谋、勇气信心以及团队的鼓励和呐喊声，使得所有同事都顺利“逃生”了。当时眼泪已经在我眼眶里跳来跳去，但是最终的喜悦战胜了感动，让这一瞬间的感动埋藏到了心里，我为自己身为一名胸医人而感动骄傲、自豪!

“纸上谈兵终觉浅，绝知此事要躬行”。通过此次拓展训练，让我很好的感悟到很多道理。一个团队想要发展壮大，只有紧密团结成一个整体，才可能战无不胜、攻无不克。希望我行以后会多组织类似的活动，使员工们能够不断地升华自我，真正做好“岗位主人翁”!

**关于医院岗前培训的心得体会篇四**

8月5日到8月9日，我们进行了为期一周的岗前培训。这次培训内容丰富，精彩动人，让我受益匪浅。作为一名新护士，经过这次岗前培训，我更加深入了解我们医院的工作环境、规章制度、组织文化和员工使命。这让我更好更快地融入广西医科大一附院这个温暖的大家庭，为今后的工作做了很好的铺垫。

医院领导对新员工的关怀。岗前培训伊始，曾志羽院长给我们作重要的讲话。领导从管理层面给我们新职工描绘医院发展的蓝图。医院是一个大家庭，我们每个人都是其中的一份子。医院能够健康持续发展，我们也会因此受益。文化建设是组织的一个重要使命。组织文化是一种集体认同感，集体成员对组织的目标达成共识，团结奋斗，实现医院的又快又好的发展。优秀的医院文化，才能增强医院的核心竞争力，实现组织的目标。优秀的医院文化，能够凝聚每个职工的力量，提高自身的水平，从而提高医院的整体医疗质量，为病人提供更好的医疗服务。

以院为家，培养高尚的道德情操。只有把医院当作家，我们才能以主人翁的精神，对待工作和对待病人，才能为医院实现更快更好的发展。医院是我们工作的地方，与同事朝夕相处，充分发挥主人翁精神，团结协作，才能为病人提供更好的医疗服务，让病人满意，让家属满意。高尚的道德情操对医护工作者尤其重要。在工作岗位上，我们应该不辞劳苦，积极为病人奉献，为病人提供优质的护理服务，为提高医院医疗水平做出应有的贡献。这就是我所理解的“大医大德，至臻至善”。

了解医院的各种规章制度。通过培训，我们了解了医院基本的人事制度，为将来的职业生涯作更好的规划。同时，也积极参加规范化培训，提升业务能力。继续教育是一个提升自己水平的很好的平台。只有学习，才能保持进步，才能为病人提供更好的医疗服务。作为医院的一员，我们也要了解医院的财务制度，绩效奖金的分配和报账的流程。这些都让我更加了解自己工作的环境和制度。

计算机技术快速发展，加速了信息化。医院投入大量的人力、物力和财力加强信息化管理，实现各项工作的信息化。信息化中，我们应该注意保密工作，就是关心信息安全。工作使用的账号要注意保护密码，防止他人盗用，危及信息系统安全。

沟通的能力真的很重要。在实际工作中，我们要与各种人员进行沟通，包括同事、领导、病人和家属等。良好的沟通能力，对工作十分重要。对病人，良好的沟通，有助于病人配合治疗，提高病人的满意度。对同事，良好的沟通，有助于工作的开展和创造和谐的工作环境。

母乳喂养有许多好处。当今食品问题频发，尤其是婴幼儿奶粉问题。这些问题食品，对婴幼儿的发展特别不利。母乳喂养，有助于避免问题奶粉，提高婴儿的免疫力，同时也对母亲有好处。在平时的母婴护理工作中，我们要给母亲讲解母乳喂养的各种好处，让更多的婴儿食用母乳，让他们健康快乐成长。

医保知识的学习也让我受益良多。首先，我自己也了解到了医保的各种利民措施，更好地合理的使用医保。同时，我也了解了作为一名医务工作者，需要遵守各种医保规定，为今后更好开展工作。了解这些医保知识，我们能够为病人讲解医保的各种好处，也为病人解释各种费用的问题。这样才能为医保病人提供更好的医疗服务。

急诊科的老师给我们讲解心肺复苏、院外急救、蛇伤救治知识。这些是很基本的急救知识，我们在日常护理工作中要熟练使用。老师很生动地给我们讲解了这些基本的知识。从这节课里，我学到要学会这些技能，才能更好地为病人服务，尽最大的努力挽救人民的生命财产。医院感染的预防与控制知识的学习，我认识到，要努力避免病人感染，就要学习感染的预防与控制。这些只是都对今后的工作特别有帮助，提高业务水平，提高自己的能力。

消防知识真的很重要，通过这次学习，我懂得了如何在发生火灾的时候，如何使用消防器材，如何逃生。这些知识对我们真的很重要，安全关系到生命。这些都是我们平时工作中必备的知识。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找