# 2024年制面车间管理工作总结怎么写(十一篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-06

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。制面车间管理工作总...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**制面车间管理工作总结怎么写篇一**

一、主要检修工作

1、完成了特种设备1#、2#天车的维护保养-

工作：主要更换了提升、抓绳钢丝绳;更换受电器及支架总成更换，对滑线及滑线吊架进行检查、更换;天车轨道螺栓紧固;包闸液压缸更换，并对天车全部安装了超重显示器。

2、完成了1#、2#、3#、4#离心机的维护保养;1#超级离心机的解体检查，清理分液盘及出口管线，更换o形圈;完成了2#离心机测速探头更换;完成了3#超级离心机的大修，主要对3#离心机解体检查清洗:转豉、螺旋、进料装置、齿轮箱、轴承座、拆卸皮带轮、连接法兰、轴承、o型圈、层叠环、密封环等零部件并更换易损件;检测：转鼓、螺旋、轴承座、转鼓端盖、转豉锥体连接轴、螺旋小端连接轴、螺旋大端轴承压盖、润滑系统、测速系统、振动保护、油位连锁、温度监测系统;螺旋、转豉作动平衡测试。

3、完成了产品原料库区的日常检修、维护保养、查漏消漏等工作;完成了部分炭黑油管线、轻油管线、浓酸管线消漏及更换工作;完成了筑路油槽槽顶补焊、保温工作;完成了浓碱槽消漏、试漏及保温工作。浓碱槽由于长期停车，浓碱液面长期固定于3000mm位置，造成界面腐蚀，在这一高度，2次出现渗漏现象，经充分调查与讨论，使用可赛新胶进行粘贴、消漏;同时对浓碱输送管线进行更换。

4、完成ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系检修，主要检修内容有：烟气管线消漏，更换部分闪蒸油管线;沥青阀门清理、更换填料;ⅰ系1#反应釜更换实轴、空心轴、减速机以及筒体挖补，格子砖修复;ⅰ系2#反应釜减速机检修、空心轴更换;ⅰ系3#反应釜减速机小修;ⅱ系1#反应釜筒体挖补，格子砖修复;ⅲ系1#反应釜更换实轴与浆杆。

5、针对ⅰ系1#反应釜、ⅱ系1#反应釜筒体的实际情况，对其它反应釜进行测厚，对ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系格子砖进行全部更换。

6、结合系统停车情况，对改质ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系釜顶烟气管线进行了全部更换，解决了由于烟气管线腐蚀严重，频繁泄漏的问题。

7、完成了改质ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系闪蒸油冷却器蛇管更换工作，解决了冷却器蛇管由于长期受闪蒸油的腐蚀，造成蛇管整体减薄，多处出现漏点的问题，延长了改质沥青的运行时间，提高了改质沥青的质量;

8、完成了改质ⅰ系、ⅱ系链板机的大修，沥青冷却平板输送机支架腐蚀严重，链板单元磨损严重直接导致链板机运行不平稳，链板张力过大等问题。保证沥青冷却平板输送机满足生产需要，减少故障，降低今后的维修费用。

9、完成了改质ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系液体放料吸风罩更换工作;

10、完成了原料、产品库区及改质沥青现场地面灌缝以及排水渠裂缝、下沉处理，地面裂缝、下沉处理;对酸碱卸车地下槽耐酸砖进行重新铺设。

11、全年完成修旧利废20项，为公司节约资金42480元。

二、技改项目

1、完成了产品、原料库区冷凝液输送泵的改造工作，彻底解决了原冷凝液泵易堵塞，机封、轴套易损坏等问题，也间接解决了冷凝液贮槽由于压力高而导致安全阀易起跳的问题，建议各车间采纳该方案，对冷凝液泵进行改造。

2、完成了改质沥青高置槽伴热铜管改造工作。改质沥青高置槽原伴热为φ10铜管，在开始放料时操作工需对高置槽放料口进行加热，极易造成伴热铜管老化破裂。通过制作安装无缝钢管伴热管，彻底解决了伴热管泄漏的问题。

3、完成了4#、5#、6#焦油循环泵润滑管改造工作。原焦油循环泵自润滑管为φ6管，由于焦油中含渣较多，极易造成润滑管堵塞，若巡检发现不及时，很容易造成机封损环。通过将自润滑管加粗，改为φ10润滑管，润滑效果明显改变，原每2月需更换机封1套，自改造后至今3个月未进行检修，改造效果明显。

三、主要改造工作

1、完成了酚水管线改造工作。目前焦油加工厂酚水达到6~7吨每小时，最大时达到10吨每小时，造成酚水处理品装置超负荷动行。经过改造，将部分酚水送往三回收处理，减轻了一回收酚水处理的压力，解决了焦油加工厂的酚水输送的压力，保证了焦油加工厂的满负荷运行。

2、完成了洗油管线的改造工作，解决了洗油管线冬季吹扫不彻底，导致管线堵塞的问题。

3、完成了原料库区取样点的改造工作，解决了操作工取样难的问题。

4、对沥青分中温平台改造，解决了操作工日常操作倒阀门困难的难题。

四、管理工作

1、完成了车间所有静止设备、传动设备维护检修技术规程的编制与修订工作，为设备检修制定了检修程序和验收标准;

2、完成了设备图纸、技术资料、竣工资料的整理、汇总工作;

**制面车间管理工作总结怎么写篇二**

企业内员工的理想，莫过于有良好的工作环境，某某某融洽的管理气氛。8s借造就安全、舒适、明亮的工作环境，提升员工真、善、美的品质，从而塑造一流公司的形象，实现共同的梦想。

为配合工厂广泛开展8s运动，介绍了8s的定义、目的、效用、推行步骤、推行要领及其意义，具有一定的指导性。为此，热忱希望广大员工多学习，多领会，常行为，并循序渐进、持之以恒，不断规范自己的日常工作，促使8s活动向“合理化、行事化、习惯化”演变，为工厂的稳步发展打下坚实的基矗

没有实施8s的工厂，触目可及就可感受到工作场所的肮脏，例如地板粘着垃圾、油渍或切屑等，日久就形成污黑的一层。零件与箱子直接放在地上，起重机和台车在狭窄的空间里游走。再如，好不容易引进的最新设备也未加维护，经过数个月之后，也变成了不良的机械，也只有起初两三天遵守而已。要改变这样的工厂的面貌，实施8s最为合适。

二、8s的定义与目的1s——整理定义：区分要用和不要用的，不要用的清除掉。目的：把“空间”腾出来活用。2s——整顿定义：要用的东西依规定定位、定量摆放整齐，明确标示。目的：不用浪费时间找东西。

3s——清扫定义：清除工作场所内的脏污，并防止污染的发生。目的：消除“脏污”，保持工作场所干干净净、明明亮亮。

4s——清洁定义：将上面3s实施的做法制度化，规范化，并维持成果。目的：通过制度化来维持成果，并显现“异常”之所在。

5s——素养定义：人人依规定行事，从心态上养成好习惯。目的：改变“人质”，养成工作讲究认真的习惯。

6s——安全a.管理上制定正确作业流程，配置适当的工作人员监督指示功能b.对不合安全规定的因素及时举报消除c.加强作业人员安全意识教育d.签订安全责任书目的：预知危险，防患末然。

7s——节约减少企业的人力、成本、空间、时间、库存、物料消耗等因素。目的：养成降低成本习惯，加强作业人员减少浪费意识教育。

8s——学习深入学习各项专业技术知识，从实践和书本中获取知识，同时不断地向同事及上级主管学习，学习长处从而达到完善自我，提升自已综合素质之目的。

目的：使企业得到持续改善、培养学习性组织。8s管理8s管理内容什么是8s8s标语8s挂图8s海报库房的整理整顿车间管理方法车间管理规章制度车间管理标语车间管理看板车间管理流程企业车间管理关于车间管理小工厂管理生产车间6s管理制度生产车间现场管理生产车间管理规范如何管理生产车间生产车间管理规范生产车间管理方案生产车间成本管理生产车间6s管理生产车间管理制度车间生产管理车间生产管理创新生产车间现场管理生产现场管理方法生产现场管理的内容生产现场管理案例生产现场管理ppt工厂5s管理。

**制面车间管理工作总结怎么写篇三**

时光荏苒，20xx年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一年里，我们主要对以下几个方面的工作进行总结：

一、安全方面

我们锅炉车间人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且积极开展安全教育，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：

第一，从思想上认识到安全生产的重要性；

第二，提高运行/检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；

第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

二、生产方面

运行工作：我们锅炉运行班组坚定的实行岗位负责制，不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，进一步开展了每周一次的班长碰头会，加强班组与班组之间、班长与班长之间对一周内设备运行情况及分析心得的交流互补，并将电厂生产会议及班长碰头会的内容有效落实。不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“跑、冒、滴、漏”问题，保证设备及运行人员处于健康的生产工作环境之中。

20xx年，锅炉累计产汽量万吨，耗水量万吨，汽水比，耗煤量累计万吨，煤汽比，生物质量累计吨。锅炉累计运行2952小时；2#锅炉累计运行3456小时；3#锅炉累计运行5736小时。

20xx年，车间完成了年初制订的对1#、2#、3#锅炉内部，尤其是高温旋风分离器内部脱落浇注料的砌筑维修工程，对分离器靶区磨损部位进行了较为彻底的修复，1#锅炉北侧分离器顶部也进行了重新浇筑。

9月，对1#、2#除尘器上箱体维修工程如期展开，上箱体内壁增加一层厚度δ=6mm（q235a）钢板，上箱体顶板由原来的50mm增加至80mm，内部重新填充相同厚度的轻质保温棉。为了保证密封性，盖板与边框也进行了重新加工。

目前，1#、2#除尘器上箱体维修改造工作已完成，经过运行验证，密封性与保温性符合预期目标。3#除尘器上箱体维修改造工作将于明年锅炉检修工作同时进行。

日常检修工作：面对进入检修期的设备，检修班组人员发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，做到了设备出现问题早准备，早发现，早解决，出色的完成了各项检修任务。在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和不怕脏不怕累的作风，为设备的长期运行提供了强有力的保障。

三、不足之处

1、个别员工的主动性、积极性较差，严重时，将会影响运行/检修质量，如果疏于管理，小隐患也会变成大事故。一方面积极探索调动此类员工的工作积极性的方法，另一方面就是加大考核力度，将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题，也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备构造，性能以及运行原理了解透彻，并且在长期运行实践中积累大量的经验，在处理突发问题时才不至于出现盲目性或多走弯路，我们的管理及运行工作才会高效、有序。

四、20xx年工作展望

20xx年锅炉车间顺利完成了公司下达的各项工作指标，值得我们欣慰，我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处，进一步加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力。在20xx年我们依然会把安全放在全部工作的首位，在避免出现各类恶性事故的前提下，调动各方面的积极性，努力完成全年的供汽、发电计划，将各项工作带上新的台阶。

**制面车间管理工作总结怎么写篇四**

算算日子在现场管理这个岗位已经工作了4个多月了，刚接任这个岗位的时候我还是很有信心的，之后的工作才发现这并不是我所想象的那样简单，这是个非常具有挑战性的岗位，既要统筹员工的工作安排并与不同年龄层的员工进行沟通，还要熟悉产品的制作工艺流程，与各个部门的沟通这必不可少，有恨自己在管理经验上的薄弱，在这工作期间有遇到困难时的惆怅有自己解决机台故障的自豪，在这岁末年初之际将主要工作总结如下：

一、管理实践

缺乏管理经验，管理这个岗位是我的第一次任职我从不同的岗位成为公司管理基层，这就导致了我理论知识缺乏，如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，制定工作计划并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。

二、工作中的不足

1、10月份发生了一起车间淹水事故，虽然起源于员工没有一种良好的习惯，作为管理的我也负有监督不力的责任，这也从此给我敲响了警钟，每天下班后一定要巡视门窗还有水电是否有关好，才能安心下班。

2、在工作中还不够用心，可能是和我的年纪有关吧，对于问题的处理还不够独立，个人修养、基本素质还需要进一步加强。

3、对现场的管理还需进一步加强，执行力不够。

4、对于车间的整理自己没有能够及时整理，对于一些半成品退仓不够及时。

5、对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都有待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质，将是下阶段的工作安排。

三、制定工作计划

明年将遵照公司的规章制度和本职的工作职责制定自己的工作计划表明确工作目标。

四、个人建言

1、公司应重申公司的管理规章制度并严格执行，我们公司有制度但是从来只是贴出来给员工看的就算是犯了错误也只是无关痛痒的警告也没有惩罚。制定并执行这完善的管理制度不仅仅是管理人员的需要也是这个公司现在所欠缺的，对于这点我也深感惭愧，明年这一点也是我接下来的工作重点。加强对员工素质理论，厂规厂纪的培训，让公司的形象得以升华。员工当中总有一些刺头，他们以身试法，经常抱着你们不敢开除我，开除了我你们也不能马上招到人的想法，挑战公司的管理制度，而我们又没有强硬的管理手段来约制他们，但我们公司又提倡的是人性化管理又或者确实如他们所想的那样，无法马上做出相应的处理，致使管理上有了很大的漏洞，亡羊补牢，要把这漏洞补上，不仅是要员工的配合和遵守也要我们作为管理的以身作者，严格执行，带头遵守，才能有效的弥补缺失，像我就是还少了这份担当，在接下来的工作中，会把我所要担当的扛起，不辜负领导的期望。

2、对新员工、操作机台的员工定期进行安全培训。

前段时间工作中不尽如人意，这段时间深刻反省，在这里即对自己前段时间工作批评，也是反省，总结如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现。我知道我还有很多缺点也很感谢公司领导的海涵，在新的一年我也会用心工作，持之以恒。

**制面车间管理工作总结怎么写篇五**

在这一个月管理车间的工作中,既有欢喜又有累,且夹着些无赖,欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间，来训练自己的领导能力和管理能力，同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每天的工作量大而人手不够，超过平时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说,我尽到自己工作的责任，以自已的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1.生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2.虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作不明，而导致配合不好。

3.由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4.出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕业他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支）

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：（1）装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计（只需根据每天的成品入库报表就可得知），每大（小）箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。（2）做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

（3）套袋和过塑也可根据管的数量来定价。（4）退卷和打卷可根据花边的卷数来定价，（5）割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定

**制面车间管理工作总结怎么写篇六**

本人所在的支架车间是矿机公司主要生产车间，支架车间目前有员工\*\*人，男员工\*\*人，女员工\*\*人，其中党员\*\*人，共表团员\*\*人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为矿机公司盈利\*万元，为20xx年度公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间20xx年工作情况进行如下总结：

一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以“三个代表”为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事;在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年4-6月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

三、加强教育，增强法制和安全意识

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在七月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。

**制面车间管理工作总结怎么写篇七**

算算日子在现场管理这个岗位已经工作了4个多月了，刚接任这个岗位的时候我还是很有信心的，之后的工作才发现这并不是我所想象的那样简单，这是个非常具有挑战性的岗位，既要统筹员工的工作安排并与不同年龄层的员工进行沟通，还要熟悉产品的制作工艺流程，与各个部门的沟通这必不可少，有恨自己在管理经验上的薄弱，在这工作期间有遇到困难时的惆怅有自己解决机台故障的自豪，在这岁末年初之际将主要工作总结如下：

一、管理实践

缺乏管理经验，管理这个岗位是我的第一次任职我从不同的岗位成为公司管理基层，这就导致了我理论知识缺乏，如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，制定工作计划并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。

二、工作中的不足

1、10月份发生了一起车间淹水事故，虽然起源于员工没有一种良好的习惯，作为管理的我也负有监督不力的责任，这也从此给我敲响了警钟，每天下班后一定要巡视门窗还有水电是否有关好，才能安心下班。

2、在工作中还不够用心，可能是和我的年纪有关吧，对于问题的处理还不够独立，个人修养、基本素质还需要进一步加强。

3、对现场的管理还需进一步加强，执行力不够。

4、对于车间的整理自己没有能够及时整理，对于一些半成品退仓不够及时。

5、对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都有待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质，将是下阶段的工作安排。

三、制定工作计划

明年将遵照公司的规章制度和本职的工作职责制定自己的工作计划表明确工作目标。

四、个人建言

1、公司应重申公司的管理规章制度并严格执行，我们公司有制度但是从来只是贴出来给员工看的就算是犯了错误也只是无关痛痒的警告也没有惩罚。制定并执行这完善的管理制度不仅仅是管理人员的需要也是这个公司现在所欠缺的，对于这点我也深感惭愧，明年这一点也是我接下来的工作重点。加强对员工素质理论，厂规厂纪的培训，让公司的形象得以升华。员工当中总有一些刺头，他们以身试法，经常抱着你们不敢开除我，开除了我你们也不能马上招到人的想法，挑战公司的管理制度，而我们又没有强硬的管理手段来约制他们，但我们公司又提倡的是人性化管理又或者确实如他们所想的那样，无法马上做出相应的处理，致使管理上有了很大的漏洞，亡羊补牢，要把这漏洞补上，不仅是要员工的配合和遵守也要我们作为管理的以身作者，严格执行，带头遵守，才能有效的弥补缺失，像我就是还少了这份担当，在接下来的工作中，会把我所要担当的扛起，不辜负领导的期望。

2、对新员工、操作机台的员工定期进行安全培训。

前段时间工作中不尽如人意，这段时间深刻反省，在这里即对自己前段时间工作批评，也是反省，总结如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现。我知道我还有很多缺点也很感谢公司领导的海涵，在新的一年我也会用心工作，持之以恒。

**制面车间管理工作总结怎么写篇八**

毕业整整一年了，进入白象也进一年。在这一年里，我完成了从一个学生到一个基层管理者的转变，是将所学应用于实践的过程。刚刚进入白象的时候，总是豪情满怀，觉得自己一定会做得很好，但当自己真正去做了，才发现自己欠缺的还很多。

在这一年里，我与白象共同经历了很多困难，从春节前换投包机、车间冷导致的现场乱，开机不正常到如今方便面业的淡季。这一切，我相信我们都能都会挺过去，我们能够战胜所有的困难。

20xx年xx月xx日我结束了实习，开始正式进入制面车间，做d2班长，那时d2班刚刚更换了投包机，由于前期没有培养投包机手，员工们都很不适应，导致现场很乱，开机不正常，成本亏损严重。记得那时捡出来的面堆成了山，每天都在重复着捡面加面，我很累，员工也很累，开机不正常，很难开满12小时，我整天顶着巨大的压力，想着控制现场和成本的办法，一天工作近16小时，即便睡觉了，有时竟在梦中惊醒。我在心里几度选择放弃，但是最终我坚持下来。d2班在不断地进步，现场成本都有所改善，同时我也在不断的积累经验，成长成熟。

用了3个月的时间，初步改善了d2班的现状，但是在20xx年2月份还是出现了一些下滑，并出现了两次批量事故，影响了班组成绩。我也看到了自己管理上的不足，考虑到实际情况，3、4月份我又跟随谢班长学习，在这两个月我学到了很多，尤其是人员管理方面，并不断实践，慢慢融汇到自己身上。

进入方便面业的淡季，5月中旬我开始管理服务班组，当时所谓的一班“闲人”，开始时包括我自己也觉得自己没多少事情可做，就是混日子吧，但是随着服务班体制的不断健全，我才发现了服务班的作用，明晰了自己的工作，自己不是无事可做。服务班要为生产线服务，如上、退料，五合一、加班，还要协调制造与其他部门的关系。这需要我有组织协调能力，这对我是一个挑战，更是一次锻炼。

20xx年，我还要不断努力，争取更大的进步，我知道自己还有很多不懂得，在20xx年工作中要不断的学习，多读一些管理学习的书籍，掌握一些管理方法，并用于实际中，所学用于实践，才是学习的目的。

下半年我制定了自己的发展计划，如下：

1、完善服务班各项制度及操作流程；

2、提高自身管理水平，完成工作任务；

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战；

4、要培养全局观，有长远的眼光；

5、培养沟通，协调能力；

车间管理工作总结

关于服务班的工作计划如下：

1、五合一整合后，工作安排及人员管控，提高生产效率，保证员工收入，并储备培养员工；

2、规范上退料操作流程，保证生产线能够正常生产，提高效率减少班组核算成本的等待时间，保证车间现场有序；

3、垃圾口员工加强监督，保证班组副产品及时准确入库；

4、促销人员合理调配，规范工作纪律，保证加班人员服从班组管理，贴箱贴人员按要求操作，打扫卫生人员不敷衍了事；

5、完善服务班考核制度并执行。

**制面车间管理工作总结怎么写篇九**

在这一个月管理车间的工作中,既有欢喜又有累,且夹着些无赖,欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间，来训练自己的领导能力和管理能力，同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每天的工作量大而人手不够，超过平时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说,我尽到自己工作的责任，以自已的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1.生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2.虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。

3.由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4.出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕业他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1.增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支）

2.若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3.让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：

（1）装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计（只需根据每天的成品入库报表就可得知），每大（小）箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。

（2）做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

（3）套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

（4）退卷和打卷可根据花边的卷数来定价，

（5）割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

**制面车间管理工作总结怎么写篇十**

20年车间全年检修项目共计266项，其中大修项目2项，完成项265项，炭黑油槽更新1项由于生产原因未完，完成率99.7%，保证了车间设备的正常运行，确保了车间满负荷、安全生产，现将20年设备管理工作情况总结如下：

一、主要检修工作

1、完成了特种设备1#、2#天车的维护保养-

工作：主要更换了提升、抓绳钢丝绳;更换受电器及支架总成更换，对滑线及滑线吊架进行检查、更换;天车轨道螺栓紧固;包闸液压缸更换，并对天车全部安装了超重显示器。

2、完成了1#、2#、3#、4#离心机的维护保养;1#超级离心机的解体检查，清理分液盘及出口管线，更换o形圈;完成了2#离心机测速探头更换;完成了3#超级离心机的大修，主要对3#离心机解体检查清洗:转豉、螺旋、进料装置、齿轮箱、轴承座、拆卸皮带轮、连接法兰、轴承、o型圈、层叠环、密封环等零部件并更换易损件;检测：转鼓、螺旋、轴承座、转鼓端盖、转豉锥体连接轴、螺旋小端连接轴、螺旋大端轴承压盖、润滑系统、测速系统、振动保护、油位连锁、温度监测系统;螺旋、转豉作动平衡测试。

3、完成了产品原料库区的日常检修、维护保养、查漏消漏等工作;完成了部分炭黑油管线、轻油管线、浓酸管线消漏及更换工作;完成了筑路油槽槽顶补焊、保温工作;完成了浓碱槽消漏、试漏及保温工作。浓碱槽由于长期停车，浓碱液面长期固定于3000mm位置，造成界面腐蚀，在这一高度，2次出现渗漏现象，经充分调查与讨论，使用可赛新胶进行粘贴、消漏;同时对浓碱输送管线进行更换。

4、完成ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系检修，主要检修内容有：烟气管线消漏，更换部分闪蒸油管线;沥青阀门清理、更换填料;ⅰ系1#反应釜更换实轴、空心轴、减速机以及筒体挖补，格子砖修复;ⅰ系2#反应釜减速机检修、空心轴更换;ⅰ系3#反应釜减速机小修;ⅱ系1#反应釜筒体挖补，格子砖修复;ⅲ系1#反应釜更换实轴与浆杆。

5、针对ⅰ系1#反应釜、ⅱ系1#反应釜筒体的实际情况，对其它反应釜进行测厚，对ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系格子砖进行全部更换。

6、结合系统停车情况，对改质ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系釜顶烟气管线进行了全部更换，解决了由于烟气管线腐蚀严重，频繁泄漏的问题。

7、完成了改质ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系闪蒸油冷却器蛇管更换工作，解决了冷却器蛇管由于长期受闪蒸油的腐蚀，造成蛇管整体减薄，多处出现漏点的问题，延长了改质沥青的运行时间，提高了改质沥青的质量;

8、完成了改质ⅰ系、ⅱ系链板机的大修，沥青冷却平板输送机支架腐蚀严重，链板单元磨损严重直接导致链板机运行不平稳，链板张力过大等问题。保证沥青冷却平板输送机满足生产需要，减少故障，降低今后的维修费用。

9、完成了改质ⅰ系、ⅱ系、ⅲ系液体放料吸风罩更换工作;

10、完成了原料、产品库区及改质沥青现场地面灌缝以及排水渠裂缝、下沉处理，地面裂缝、下沉处理;对酸碱卸车地下槽耐酸砖进行重新铺设。

11、全年完成修旧利废20项，为公司节约资金42480元。

二、技改项目

1、完成了产品、原料库区冷凝液输送泵的改造工作，彻底解决了原冷凝液泵易堵塞，机封、轴套易损坏等问题，也间接解决了冷凝液贮槽由于压力高而导致安全阀易起跳的问题，建议各车间采纳该方案，对冷凝液泵进行改造。

2、完成了改质沥青高置槽伴热铜管改造工作。改质沥青高置槽原伴热为φ10铜管，在开始放料时操作工需对高置槽放料口进行加热，极易造成伴热铜管老化破裂。通过制作安装无缝钢管伴热管，彻底解决了伴热管泄漏的问题。

3、完成了4#、5#、6#焦油循环泵润滑管改造工作。原焦油循环泵自润滑管为φ6管，由于焦油中含渣较多，极易造成润滑管堵塞，若巡检发现不及时，很容易造成机封损环。通过将自润滑管加粗，改为φ10润滑管，润滑效果明显改变，原每2月需更换机封1套，自改造后至今3个月未进行检修，改造效果明显。

三、主要改造工作

1、完成了酚水管线改造工作。目前焦油加工厂酚水达到6~7吨每小时，最大时达到10吨每小时，造成酚水处理品装置超负荷动行。经过改造，将部分酚水送往三回收处理，减轻了一回收酚水处理的压力，解决了焦油加工厂的酚水输送的压力，保证了焦油加工厂的满负荷运行。

2、完成了洗油管线的改造工作，解决了洗油管线冬季吹扫不彻底，导致管线堵塞的问题。

3、完成了原料库区取样点的改造工作，解决了操作工取样难的问题。

4、对沥青分中温平台改造，解决了操作工日常操作倒阀门困难的难题。

四、管理工作

1、完成了车间所有静止设备、传动设备维护检修技术规程的编制与修订工作，为设备检修制定了检修程序和验收标准;

2、完成了设备图纸、技术资料、竣工资料的整理、汇总工作;

**制面车间管理工作总结怎么写篇十一**

时光似水，光阴如梭，在繁忙充实的工作中，送走了丰收的20xx年。回顾过去的一年，本人在公司领导的正确指示下，主要从事车间生产一线的管理工作。一年来，我尽职尽责做了各项工作，工作技能、管理能力得到进一步提升，我十分珍惜公司给了我发挥作用的平台和机会。具体总结如下：

一、工作计划细，部门协作强

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达x套，配五件套x套，毯子与窗帘x条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

二、管理人性化，团队创和谐

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心！

三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然；生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制；生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支；在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。

学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展状大作贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找