# 店长入职自我介绍演讲

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-08-06

*店长入职自我介绍演讲1 一星期前，我告别了那个团队，加盟到咱们这个团队，我是怀着愤慨、厌倦和失望的心情离开那个团队的，我是抱着希望和信心来到咱们这个团队。我不是个严厉的人，但我是个做人很严肃的人。在那个团队不到一百天的日子里，我的感觉是很不...*

店长入职自我介绍演讲1 一星期前，我告别了那个团队，加盟到咱们这个团队，我是怀着愤慨、厌倦和失望的心情离开那个团队的，我是抱着希望和信心来到咱们这个团队。我不是个严厉的人，但我是个做人很严肃的人。

在那个团队不到一百天的日子里，我的感觉是很不爽的，我每天在痛苦压抑和纠结中工作，我一直在想，是我错了，还是领导错了？我是一个跟着感觉走的人，既然感觉上如此槽糕，自然是存在问题的，看来是我不适宜那个处所，站错了队伍，我选择了离开。

这没什么，无非是从一艘船上下来，登上另一艘船，虽然那艘船看上去很大，而这艘船看上去很小，但一个人如果喜欢精致和能给她带来快乐，就无所谓大小了。在那条船上我只是个服从命令的水手，但在这条船上，我是个引领大家往前航行的船长。

不管怎样，我还是感谢在那个团队生活工作的那些日子，它让我获得了一些新的东西。让我有些新的思考，让我来到你们的身边，知道自己该怎么做。让我完全摆脱那些旧的僵化的形式主义，设想了一套新的管理模式来管理我的团队。

你们大概看出来了，我是个浪漫的理想主义。但在职场十几年的经验，使我也很务实，我不仅是个非常感性的女人，同时，上帝也给了我冷峻的理性的头脑。让我知道自己该怎么想，怎么说，怎么做。

有位伟人说的好：暴君的专制引起人们的冷嘲，愚民的专制引起人们的死相。

我即不想做冷嘲的人，也不想做死相的人，当然，我也不希望你们做冷嘲的员工或下属，也不希望你们做死相的员工或下属。

尊重他人就是尊重自己，一个老板一个上司如果不尊重他的员工和下属，只能给他带来更多的问题和麻烦。

活着不易，没必要和自己过不去，也没必要和别人过不去，生活其实很简单，工作也很简单，是人们自己弄复杂了。我带领大家往前行的形式很简单。我们就是学习、领悟、行动。 这是一个宽松愉悦的环境，我希望大家的身心处于一种自在自然的状态。这自在自然决不是散漫、不是懈怠、不是消遣，我之所以这样说，是我相信大家的自觉心，从你们诚实的面孔我看到你们会在这样一种状态下努力奋进，积极主动的工作态度。

过去的展厅是典型的卖场，只是商品的集中平列堆积的展示，而现在的展馆是生活体验馆，充满了诗情画意，融于了家具、壁纸和软装饰的相映衬。我们何不诗意的栖息在这个地方，其乐融融的工作。

过去的我们的名片头衔只是导购、店员、而现在的头衔是“家居顾问”，这头衔我们能担当起来做到名副其实是很不容易的，我常想：所谓顾问者，必须有丰富的知识，广博的见识，基本的常识，还得有生动的精彩的表述能力。很多顾客羡慕我们工作的环境，是啊，我们为何不能把这当作天堂，来享受工作的乐趣，而不是当作地狱，每一天都在煎熬和忍耐中度过。

我不希望您们以忍耐受屈的心情在这儿工作，这是不能长久的，就像我离开那个团队一样，你们有人也会选择离开，这不是我想要的结果，虽然每一个人都会有他的局限性，有他的弱点，有他的瓶颈的时候，但我希望自己是一个讲究民主的主管，希望在你们有益的监督下来完善我自己。

我尊重你们，就像你们尊重我一样，我从您们每一个人身上学到你们的优点和长处，正如你们从我这儿学到你们认为好的东西，这就是团队的影响力，这隐含了潜移默化的提升。 我们作为一个团队，在这个我们工作的场所相处的时间，比我们的家人还要多，比我们的亲戚还要长。

这就是同事情谊，这跟同窗情谊也是一样的。所以，我们没有理由不和睦相处。团队的价值就在于互帮互助，共同提高，共同进步，共同朝一个目标方向前行，同心协力，破风乘浪，扬帆远行！

我们要像学生一样虚心学习，我是你们的老师，我们要像大兵一样的训练，我就是你们的教官，我们是同一个战壕的战友，必须并肩作战。同甘共苦是一句老话了，但我今天表白我的心思。

大家有没有信心？有信心就给我们自己一个掌声，把我们的决心和我们的信心爆发释放出来！

店长入职自我介绍演讲2 导读：假如我是一名店长，我要从与员工感情、员工的自我价值实现、员工的待遇三方面入手。首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。 管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。培养员工的心态应该以以纯的企业文化为基础，实际情况为主，客观环境为辅，培养员工的自信、自尊和明确的自我认知度;培养员工团队协助精神和集体观念，加强员工和各部门负责人之间的相互协作和配合;培养员工永不满足的学习心态。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，也要知晓相邻区域的服务常识。企业文化不是要把我们的思想本位化，而是把“以纯”这个品牌形象充分本土化，和江西当地文化更好地融合。所以我要培养员工换位思考、打破思维定势的意识，加强相互学习，才能取长补短，相互辅助。

就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，监督应运，分析应运中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助;对外要不断加强宣传，追求更高的美誉度和认知度。虽然我们是专业的品牌店铺，但不同类型的宣传方法同样可以借鉴。

假如我是一名店长，我会加强服务质量的提升。商品是有形的，而服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升品牌竞争力和价值的必要而有效的手段。服务不仅要求营业人员熟练掌握产品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。例如：服务用语不能单纯呆板地执行，而要真正使阳光服务照耀到消费者;树立服务明星及楷模，使服务以榜样的形式在员工中变成有形的模范，形成服务赶、帮、超的良好氛围。

假如我是一名店长，我更要做好承上启下的桥梁作用。店长的首要任务是领导团队完成公司所下达的销售指标;他更是一个中间人，是整个连锁店的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决;他还是一个优秀的培训老师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项工任务;他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。

假如我是一名店长，我要从与员工感情、员工的自我价值实现、员工的待遇三方面入手。首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。在与员工的感情方面，我要时时关心员工的生活，食堂吃得怎么样，业余生活搞得好不好，他们的家 庭中有没有困难，有没有需要企业帮助的地方等等，尽量解决他们的后顾之忧。工作中我要按规章制度办事，做到奖罚分明。员工为企业做出突出贡献了就要表彰和奖赏，员工违反劳动纪律了就要批评和惩罚，这是不容质疑的。虽然没有绝对的公平，但我要尽量做到公平，这能让员工自己把握其中的厉害关系。

二十一世纪最缺的是人才，我还要识才用才，做一个优秀的伯乐。使有能力的人施展他的才华，给他一个展示的空间。待遇方面我要按劳分配，不能用借口或是其它原因，去克扣员工的工资。当企业遇到困难，我要敢于面对、敢于承担。就像一位企业家所说的“企业的事情，别管和领导有没有直接的关系，都要承担一半的责任”,我觉得很有道理。出现问题不能躲，要率领员工去解决，自己要第一个冲上去。我要做一个这样的领导，让员工们心里踏实、放心，能够全心全意地为企业服务。

店长入职自我介绍演讲3 尊敬的各位领导，各位来宾，各店的精英们

大家下午好

我是今天竞选大会的主持人。首先，我代表本次竞选组委会感谢大家于白忙之中来参加本次竞选大会，感谢大家。

今天是个令万众瞩目的日子，牵动着我们领导们的无限期待，与此同时，也牵动着今天每一位竞选选手紧张的心。今年，因公司制定了许多新的发展方向，也将实现公司的重要转型，所以现公司需要增加两名店长，来帮助完成公司今年的许多重要举措。现在，我宣布严汁言味新街口，万达店长竞聘大会现在开始。

根据相关要求，由管理公司领导组成竞聘评估小组，对报名人员进行资格审查，最终确定参选人员名单为。

接下来，请允许我介绍一下出席本次竞选大会并担任大会评审团的领导，他们分别是：严汁言味股东兼运营总监吴俊良先生、严汁言味股东兼厨政总监王长富先生、严汁言味行政中心负责人孙学永先生、严汁言味股东兼总经理田春永先生让我们掌声欢迎感谢以上领导莅临本次大会，前来指导工作。让我们以热烈的掌声表示欢迎和感谢。

各店的优秀管理选手们已经迫不及待了，事不宜迟，竞选活动马上开始。下面由竞选候选人分别进行自我介绍（每人2分钟）。

感谢各位选手的精彩介绍，接下来有请严汁言味股东兼运营总监吴俊良先生，讲解为何创建严汁言味这个品牌；相信大家都对严汁言味有了初步了解，接下来让我们请上严汁言味股东兼厨政总监王长富先生，讲解严汁言味是什么以及严汁言味的组织架构；相信大家听完一定受益匪浅接下来请严汁言味行政中心负责人孙学永先生，讲解严汁言味薪酬考核制度以及员工的晋升晋级通道；好的，最后让我们请上严汁言味股东兼总经理田春永先生，讲解严汁言味与御秦上品及辣啡的关系及企业发展发展战略；。感谢田总的精彩演讲。

接下来进行的是股东答疑环节（各营业店优秀管理人可现在向各股东提问）提问的最后相信大家都已经各有所获。

好了，竞选的最后请孙学永先生为大家公布21日下午与22日下午的演讲环节的题目和笔试环节的的内容范围，以及演讲先后顺序。

尊敬的各位领导、各位来宾、我们今天的竞选活动也已经进入尾声，今天的竞聘活动在大家的积极参与下，在热闹的竞聘气氛中取得了很好的效果。

在新的未来，让我们全体职工一同携手，共同努力，为创造严汁言味更加辉煌灿烂的明天而不懈努力！本次竞聘活动到此结束，谢谢大家。

店长入职自我介绍演讲4 尊敬的各位领导，各位同事，大家好！

我是来自老街店的一名理货组长，我叫王福伟。在这春暖花开充满希望的季节里，我带着满心的希望与热情站在这个店长竞聘席上，我深感荣幸。谢谢领导给我们提供了这样一个展示自己的舞台，让我们用心中的彩笔勾画自己美好的未来，勾画丹尼斯辉煌的明天。 今天竞聘店长一职，我深知自己的经验不足，职业技能不够，但我有的是信心、恒心、有自信，我会用我对工作的热忱，认真，积极，努力的心态，用我的心血与汗水把欠缺的这一课给补回来。

我认为作为一名店长，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合及承上启下的桥梁作用。我要以“高标准、严要求”作为门店的行为指南。管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，发现分析店中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助。

1. 培养员工的自信心，加强员工之间的相互协作配合精神和集体观念，培养员工永不满足的学习心态，做永不满足于现状的人。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，更要注重团队协作。

2.加强服务质量的提升。商品是有形的，而我们的服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升竞争力，创造价值的必要而有效的手段。服务不仅要求营业人员熟练掌握商品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。服务用语不能单纯呆板地执行，而要真正使阳光服务照耀到顾客，让顾客感到亲切的暖心的服务。树立服务楷模，使服务以榜样的形式在员工中变成有形的模范，形成服务竟比的良好氛围。

3，如何做好店长：店长的首要任务是领导团队完成公司所下达的各项指标；他更是一个中间人，是上级与整个店的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决；他还是一个优秀的培训老师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项工任务；他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。在与员工的感情方面，不仅要做到工作上的关心，同时对她们的生活及家庭上也要时时关心，做到她们精神上的支持与鼓励。工作中要按规章制度办事，做到奖罚分明，对做的好的员工要表扬和奖赏，对违反管理规章制度劳动制度的员工就要批评和惩罚让员工自己把握其中的厉害关系。二十一世纪最缺的是人才，我还要识才用才，做一个优秀的伯乐，使有能力的人施展他的才华，给他一个展示的空间，我要做一个让员工们心里踏实、放心，信任的领导。 这次来竞聘，对我来说是一种励练、一种学习、一种自我能力的考验，希望通过本次竟聘能够与大家相互交流，互相学习，取长补短，充实自己，只有不断的学习才能提高自身素质及职业技能，为公司做出更大的贡献！如果我竞聘成功的话，那么我就算交了一份合格的工作成绩单，如果我没有成功，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。

记得竞聘组长时我说过，要用我的努力与付出，让我们枫杨店做的更好，从店组建、开业、到有了今天的成绩，都有我的陪伴。亲眼看着它一天天的成长、成熟，我很高兴，也很骄傲，

相信我们每一位员工都会为之骄傲和自豪，因为他的今天和我们每一位勤恳，吃苦耐劳的员工分不开，在以后的工作当中我会一如既往，更加不断的努力向上，为我们丹尼斯为我们枫杨店做出更大的贡献。欢迎各位领导各位同事到我们店指导工作，交流学习！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找