# 全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别(14篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-08-09

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇一**

住 所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者： (以下简称乙方)，

性别：

出生年月：

户籍所在地：

身份证号码：

身份证住址：

通信地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条、本合同期限自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条、乙方同意根据甲方生产工作需要，从事 工作(非全日制)。工作地点在 。

第三条、乙方每天的工作时间为4小时，上班时间从 时 分到 时 分，每周工作6天(每周工作时间不超过24小时)。甲方根据实际工作需要，可另行调整乙方的具体上班时间，乙方表示同意和服从。

第四条、甲方按乙方工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时 元，工资结算周期为每15日结算一次，工资发放时间为 ，工资发放方式为 (现金直接发放/委托银行代发)。

第五条、甲方支付给乙方的工资报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费，乙方表示不参加甲方的基本养老保险费、基本医疗保险费，由乙方依照国家和地方有关规定参加并缴纳基本养老、基本医疗保险。

第六条、甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条、甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条、乙方应严格遵守甲方规章制度、安全操作规程和其他工作规范。

第九条、乙方可以同时与其他用人单位订立非全日制劳动合同;但是，乙方与其他用人单位签订非全日制劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十条、甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。终止本合同后，乙方应当向甲方交接相关物品和事宜，甲方依法无需向乙方支付任何经济补偿金，但甲方应当向乙方结清劳动报酬。

第十一条、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十二条、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十四条本合同自双方签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公 章)

乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇二**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本，共同遵守本合同所列条款。

一、类型及期限按下列第1项确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方从事后勤服务工作，工作地点在杭州干城保安服务有限公司或所属管理处。

乙方工作应达到以下标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按员工手册、工作流程等进行考核。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

一、工作时间按下列第项确定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、实行标准工时制。乙方每\_\_\_\_日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_半\_\_\_年结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每\_\_\_\_日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每\_\_\_\_日不得超过三小时，但每\_\_\_\_\_月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的\_\_\_\_\_月劳动报酬为\_\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的\_\_\_\_\_月劳动报酬为；\_\_\_\_\_\_元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为其他按岗位定。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放\_\_\_\_日为每\_\_\_\_\_月15\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按\_\_\_\_\_月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假\_\_\_\_日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按\_\_\_\_\_月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成\_\_\_年工特殊保护规定。

一、经甲乙双方协商一致，可以变更相关内容。变更，应当采用书面形式。变更后的文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除。

三、乙方提前三十\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除。乙方在试用期内提前三\_\_\_\_日通知甲方，可以解除。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、未按约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更致使无效的；

6、法律、法规规定乙方可以解除的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更致使无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个\_\_\_\_\_月工资后，可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更后，仍需裁减人员的；或其他因订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使无法履行的，应当提前三十\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除。

八、有下列情形之一的，终止：

1、期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、期满，乙方具有下列情形之一的，应当续延至相应的情形消失时终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五\_\_\_年，且距法定退休\_\_\_年龄不足五\_\_\_年的；

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本合同第九款情形之一的，甲方不得依据本合同第六款第七款的约定解除本。

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

乙方愿意服从甲方在公司范围内的工作调动分配。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇三**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经营地址 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_或者其他有效证件名称 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家

庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条 乙方的工作时间为 ： 乙方累计每周工作时间不超过劳动合同法规定,具体日工作时间由甲乙双方约定。

第六条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定 ：以工作任务单进行结算。

第七条 甲方应当按照增城市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、医疗保险。甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件： (1)提供住宿;(2)提供必要的劳动生产工具。

第十条 劳动纪律

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十一条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十二条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于增城市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十四条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条 本合同的附件如下：

第十六条 本合同未尽事宜或与今后国家、增城市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇四**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_姓名\_\_\_\_；性别\_\_\_\_；出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《劳动合同法》及有关的法律法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方遵循平等协商、诚实信用的原则，签订本非全日制用工劳动合同，共同遵守如下所列条款。

第一条本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方聘用乙方从事环境卫生工作；具体任务和职责是：清扫保洁；工作地点由甲方指定。

第三条乙方提供劳务的方式为：本人亲自履行。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；乙方可以与甲方以外的用人单位订立劳动合同；但是，乙方后订立的劳动合同不得影响本合同的履行。

第五条乙方平均每天工作时间不超过四小时,累计每周工作时间不超过二十四个小时；具体日工作时间由甲乙双方约定。

第六条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬；乙方所在岗位计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准（每小时7.00元）；甲方每半个月壹次支付乙方劳动报酬（每半个月450.00元）。

第七条乙方依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动工具及防护用品；乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

第九条甲方对乙方进行环境卫生清扫保洁操作规程、工作规范、安全知识、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的学习教育培训。

第十条甲乙双方若单方面解除本劳动合同，需提前一月通知另一方即可；若有一方违约，违约方给另一方支付违约金人民币玖佰元，小写900.00元。

第十一条本合同期满即终止；双方协商，可以续订合同。

第十二条双方解除或终止本劳动合同，甲方不向乙方支付经济补偿。

第十三条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关劳动工具及防护用品向甲方移交，如给甲方造成损失，应予赔偿.

第十四条本合同经甲乙双方签字（或单位盖章和乙方本人加按右手大拇指或食指指印）后生效；本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）乙方（签字和加按指印）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇五**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（或主要负责人）：

所在地址：

乙方（劳动者）姓名：文化程度：

身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第xx项确定

a.本合同为固定期限劳动合同，合同期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，其中试用期为xx个月，即从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止；

b.本合同为无固定期限劳动合同，合同期从xx年xx月xx日起至符合法定终止时间止，其中试用期为xx个月，

即从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止；

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在 岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点：拱墅区威格科技园 。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

乙方所在岗位的工时制度按以下（ ）项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

（一）乙方试用期内的月工资为xx元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为xx元，工资形式为（ ）。

1．计时工资 2. 计件工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（ ）

1．银行代发 2. 现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提

供工资清单。工资发放日为每月xx日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

（一）依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

乙方凡是参加甲方组织（出资）的任何形式的培训，均须与甲方签订培训协议，违约责任按培训协议约定之内容执行。

（二）其它事项的约定：

1、乙方若未提前三十日以书面形式向甲方提出解除劳动合同的，甲方有权对乙方在甲方的未结事项进行处理。

2、在劳动合同期限内，乙方须服从甲方因工作需要对其工作地点进行调动（在甲方设有门店的区域范围内）。

协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：（单位盖章）乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）

或负责人签名（盖章）

或委托代理人签名（盖章）

合同订立日期：

合同履行起始日期：

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇六**

南京市劳动合同书(全日制文本)

甲方（单位）全称

单 位 类 型

法定代表人（或负责人）

登 记 注 册 地

单 位 地 址

联 系 电 话

劳动保障证号

组织机构代码证号

开户银行及帐号

乙方（职工）姓名

性别

文化程度

出 生 年 月

就业登记证号

户 籍 所 在 地

实 际 居 住 地

劳动保障卡号

身份证号

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、 双方基本权利和义务

1、甲方依法建立录用劳动者登记核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同。提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

2、甲方建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方积极参加甲方组织的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲乙双方按照国家和地方政府的有关规定，参加社会\_\_\_\_\_。

4、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和获得劳动报酬、参与民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示；违反国家法律、法规、规章或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

乙方遵守劳动纪律和职业道德，乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

二、 必备条款

1、本合同期限采用下列第（ ）种方式

（1）订立有固定期限 年（自年 月 日起至年 月 日止）。

（2）订立无固定期限自年 月 日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

（3）本合同自年月 日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2、工作内容及要求

甲方安排乙方在岗位从事工作。其岗位职责和工作要求按甲方规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更之前款约定。

3、工作时间和休息休假

（1）乙方实行工时工作制。乙方的工作班次安排为 班运转或安排为。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

（3）其他

4、劳动报酬

（1）甲方工资发放日为日，工资发放周期为。工资支付形式为，甲方的工资分配制度为工资制。

（2）每月工资标准（元）或计件单价或定额的确定方法为。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

（3）乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间工资，按标准支付。

（4）工资增长方式为：。

5、社会\_\_\_\_\_

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育\_\_\_\_\_，按时足额缴纳各项社会\_\_\_\_\_费。其中，乙方应缴纳的社会\_\_\_\_\_费由甲方代扣代缴。

6、违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金元；给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

三、 协商条款（可选项、附页）

1、试用期。本合同期限中试用期为（自年 月 日起至年 月 日止），试用期月工资为元。

2、培训

3、保守商业秘密

四、其它约定（可选项、附页）

1、本合同鉴证（同意/不同意）。

2、服务期。附页

3、竞业限制。附页

五、其它事项

1、 本合同自起生效。

2、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、 甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（盖章）乙方（签字）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日年 月 日

鉴证员：鉴证机构（盖章）

鉴证编号：鉴证日期： 年 月 日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇七**

甲方：住所：联系电话：

乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

1、固定期限。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

2、无固定期限。

3、以完成一定工作任务为期限。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事岗位（工种）工作，乙方工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

5、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

（1）计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，绩效工资（奖金）等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

（2）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

4、本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

5、甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、在合同期限内，甲乙双方必须按照国家\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

3、乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

4、乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

5、乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决。协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁。

十、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签字）：签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇八**

甲方(单位)

乙方(职工)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、双方基本权利和义务

1、甲方依法建立录用劳动者等级核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

2、甲方建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能;乙方积极参加甲方组织的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲方双方按照国家和地方政府的有关规定，参加社会保障。

4、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和过的劳动报酬、参与民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示;违反国家法律、法规、规章或未予以公式的规章制度，对乙方无约束力。

二、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第( )种方式确定劳动合同期限

(1)固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订;双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

(2)无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一,并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止时间(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为(常白班、 班 运转工作制)，每天工作 小时，每周休息日为 。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第( )方式确定：

(1)月薪制：每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2)基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为 元);绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4)其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位臵公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月(或合同约定工资的 %)。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为 ，竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿\_\_元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他(补充保险、福利待遇等)约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇九**

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限。

（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

（二）无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

a、甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

b、甲方实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（二）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行。

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资。绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、其他形式。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，按不低于本条第

（三）项约定的工资标准为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（七）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款

（一）因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（二）由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（三）甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标准为：\_。

（四）甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：\_。

（五）甲乙双方需要约定的其它事项。

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省\_\_\_\_市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

不可复制，请直接

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇十**

（全日制劳动用工）

甲方(用人单位)：

乙方(劳 动 者)：

唐山市人力资源和社会保障局监制

签订本合同须知

一、甲乙双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格履行。

二、用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。甲乙双方签订劳动合同规定是：

（一）甲乙方经协商一致，可以订立固定期限、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限劳动合同。

（二）根据《劳动合同法》有关规定，有下列情形之一，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，甲方应当为乙方订立无固定期限劳动合同：

a、乙方在该单位连续工作满十年的；

b、甲方初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，乙方在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

c、乙方连续订立二次固定期限劳动合同，且没有合同法第三十九条和第四十条第一项、二项规定的情形，续订劳动合同的。

（三）用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

三、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

四、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

甲方（用人单位）名 称：

单位住所：

法定代表人：

经济类型：

联系电话：

邮政编码:

乙方（劳动者）姓名： 性别 ：年龄： 民族：文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联 系 电话：

邮 政 编码:

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇十一**

甲方（用人单位）：

地址：

电话：

乙方：

户籍所在地：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同的期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

1、乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

（1）计时工资。工资为\_\_\_\_\_元/月。

（2）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

2、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

3、甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

乙方在甲方每天工作\_\_\_\_\_小时，具体工作时间安排：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇十二**

甲方：

乙方：

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第五条乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方结算支付劳动报酬的周期不得超过5日。

支付劳动报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条甲方应当按照工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第七条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第九条甲乙双方可以随时通知对方终止本合同。

第十条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于当地非全日制用工小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十二条双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;或向单位所在地区劳动关系调解小组申请调解;当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十三条本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方

乙方

法定代表人或主要负责人

签字日期：

签字日期：

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇十三**

甲方(用人单位) 名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者) 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：公司新员工入职所签订的劳动合同是常见的劳动合同形式。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**全日制劳动合同书 全日制劳动合同和劳动合同的区别篇十四**

本合同由以下双方于 年 月 日签署并生效。

甲方名称：证券股份有限公司 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证券营业部(地址： ) 负责人：

乙方姓名：性别：出生年月： 家庭住址： 联系电话： 居民身份证号码(或其他有效证件号码)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和相关规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协调一致，同意订立本合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限和工作内容:

第一条本合同的工作性质为非全日制。合同期限自\_20\_年 月\_ 日起至\_20\_年\_\_月\_\_日止。

第二条甲方聘任乙方按照相关制度开展营销工作，甲方有权根据所在地监管要求或工作需要，安排乙方的具体岗位工作。乙方同意甲方的工作安排，遵守公司规章，保质保量完成任务。如乙方不能胜任工作，甲方有权调整乙方岗位工作。

二、工作时间

第三条甲方实行国家规定的非全日制用工的工时标准，乙方平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时。

三、劳动报酬和保险福利待遇

第四条乙方薪酬不得低于当地法律法规规定的非全日制用工最低工资标准。具体计算方式按本合同第七款“双方约定其他事项”中第二十七条约定执行，乙方不享受其他福利待遇。

第五条甲方每次以银行转帐形式向乙方支付报酬，乙方开户银行： ，银行账号： 。

第六条甲方对乙方劳动报酬结算支付周期最长不超过15天。

第七条乙方应按照国家税法的规定，主动缴纳个人所得税，乙方同意由甲方代扣代缴乙方应缴的个人所得税。如法律法规对非全日制用工的个人所得税缴纳有新的强制性规定的，按新规定办理。

第八条根据国家及当地非全日制劳动用工合同相关法规，甲方所给予的报酬中已经包含乙方养老保险、医疗保险等社会保险，乙方应自行办理养老和医疗保险。各地另有其他相关规定的，按照当地相关规定办理。

第九条 如劳动法律法规对非全日制用工的社保缴纳有新的强制性规定的，按新规定办理。

四、劳动纪律

第十条甲方应依法建立和完善各项规章制度。

第十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动、操作规程和操作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可以解除劳动合同。

第十二条甲方有权对乙方工作情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方应有效地完成工作任务，接受公司管理和考核。

第十三条乙方承诺在本合同有效期内不从事与甲方利益冲突的任何活动。

第十四条对乙方在甲方工作期间接触的甲方的商业秘密，乙方承诺将谨慎尽职地保守甲方的商业秘密，维护甲方的商誉，并履行下列义务：

1、仅为履行甲方交付工作之目的使用甲方的商业秘密;

2、未经甲方事先书面许可，不得将该商业秘密披露给任何第三方;

3、非为本职工作的目的，未经甲方事先书面许可，不得使用或允许任何第三方使用商业秘密;

4、非为本职工作的目的，未经甲方事先书面许可，不得复制、再造、复印、分发该等商业秘密或其载体。

第十五条在本合同终止或解除之日前，乙方应向甲方返还所有载有甲方商业秘密的文件、磁盘等载体以及所有的副本，不再持有载有甲方商业秘密的载体。乙方在本合同终止或解除后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十六条乙方必须保守公司秘密，包括公司、部门和本职工作内的秘密。乙方不得随意打听与本职工作无关的其他秘密。

第十七条乙方必须对本人从甲方所获的薪酬、福利待遇保密，不得向公司内外人员泄露，也不得向他人打听公司内其他人员的薪酬、福利待遇。

第十八条乙方的上述保密义务不因本合同终止而终止;即本合同终止后，乙方也必须保守所知悉的甲方秘密，不得向他人随意泄露。

第十九条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十条如乙方兼有其他工作单位后应向甲方予以书面报告。乙方因其他专职或兼职工作，导致第三方要求甲方承担责任的，乙方应给予赔偿或甲方可以在给其发放的佣金中进行扣减。)

五、劳动合同的解除、终止

第二十一条无论任何情况下，甲乙双方可以随时通知对方终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第二十二条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

六、违反合同的责任

第二十三条乙方违反本合同约定的条件解除或终止劳动合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行;没有明确约定的，对甲方造成的经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十四条乙方因违反国家法律法规、中国证监会及其当地监管机构、证券业协会等文件规定,不按照行业规范和违反公司制度从事营销工作，应自行承担责任。导致公司承担责任的，公司应进行追偿或者扣减乙方的佣金。

七、双方约定其他事项

第二十五条乙方必须符合中国证监会及甲方所在地监管机关的规定。

第二十六条自本合同签订生效起六个月后，如乙方名下客户佣金计提金额仍达不到当地法律法规规定的非全日制用工最低工资标准，本合同自动解除。

第二十七条报酬计算及发放方式如下：甲方有权根据行业监管规定及公司制度和乙方的工作质量及业绩调整佣金标准。

报酬由固定的最低工资标准和业绩提成组成，采取孰高原则发放。

(一)固定的最低报酬为当地最低小时工资标准，经双方约定每天工作4小时，计算月最低工资公式：最低月工资=最低小时工资 \_\_\_ 元\* 4 小时\* 21.75 天= 元;

以15天为发放周期，月中计算月最低工资并支付，月底计算名下客户佣金按计提比例应发放部分并支付;

(二)非全日制人员业绩提成公式：

y非全日制人员业绩提成=非全日制人员客户净创收 × 提成比例 × p

非全日制人员客户净创收 = 净佣金贡献 (已扣除规费)×(1—营业税率5.5%)×(1-提成比例×企业所得税比率25%)

(三)非全日制人员的提成比例根据净佣金采用分档全额提成的方式，净佣金与提成比例对应关系如下表：

月净佣金区间(单位：元)提成比例)

s < 6000t 30%

6000 t ≤ s < 30000 t 40%

30000 t ≤ s < 50000 t 45%

50000 t ≤ s 50%

注：s为净佣金贡献。

t为大盘成交量波动指数，以沪深两市股基交易量日均1800亿为基准按月浮动。

t=当月沪深两市日均股基交易量/1800亿。

(四)p值为非全日制人员综合绩效完成率(完成率0-120%)，包括新增指标、销售指标、突出贡献、扣分指标和合规指标。p=(新增指标完成率×80%+ 销售指标完成率×20%+ 突出贡献—扣分指标) ×合规指标，其中，新增指标最高80分，销售指标最高20分，突出贡献最高20分，具体衡量计算如下：

1、新增指标：每月新增有效开户数为 4户或新增客户资产20万元;

2、销售指标：营业部布置的销售任务(当月如果没有金融产品销售任务，则销售指标视为完成);

3、突出贡献：当月新增市值600万以上或当月新增银行渠道1个以上或当月公司理财产品个人销售额占整个营业部销售任务30%以上;

4、合规指标：合规指标在平时取“1”;一旦违规展业，取“0”，即取消当月业务提成收入。

(五)分公司或营业部可以组织非全日制员工以团队形式展业，团队成员不得超过20人。按照所带非全日制团队(不含本人名下客户)净创收不超过5%的比例支付团队负责人管理津贴。

(六) 非全日制团队模式的报酬构成

1、团队长报酬总额 = 本人业绩提成 + 管理津贴

2、团队长的业绩提成与前述第四条报酬的计算规则相同。

3、团队制模式以及客户归属说明：

(1)证券的团队成员不得少于2人，不得超过20人，否则必须裂变出新的团队，由营业部的非全日制团队管理小组或证券经纪人管理小组确定新团队的团队长。

(2)团队长按照所属团队的净创收提取的管理津贴，提取时不含本人名下客户的净创收。

(3)团队成员达到一定的标准可以申请升级为团队长，组建新的团队。团队长名下成员育成新的团队时，原团队长不再享受育成团队的管理津贴，但享受新团队长本人名下客户净创收的管理津贴十二个月。

(4)团队成员申请升级为团队长，组建新的团队的标准为;

1、连续三个月佣金超过团队长，且不低于二万元;

2、连续三个月客户资产超过1000万;

3、营业部能力考核合格。

(5)如果团队成员离职，其所属团队的团队长代管其名下客户，仍可计提该部分客户净创收的管理津贴，不享受客户提成;如果团队长离职，将首先考虑原团队成员晋升为团队长。

注：公司将对绩效完成率p进行6个月的跟踪分析，在此期间p=1。

第二十八条 本合同未尽事宜，或者有关内容与国家、所属当地有关规定相悖的，按有关规定执行。

因本合同在履行过程中发生争议，应协商解决。协商不成的，任何一方可以向甲方所在地劳动仲裁部门提起仲裁。

第二十九条本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

第三十条以下由经纪人团队成员填写：

(1)乙方为 营销团队(团队长/成员);

(2)根据《证券股份有限公司证券经纪人绩效考核管理办法》规定，团队长按照所带团队(不含本人名下客户)净创收不超过5% 的比例提取管理津贴。

(3)团队其他成员绩效考核办法及报酬计算标准同上。

甲 方： 乙 方：

签订日期： 年月日 签订日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找