# 集体合同争议处理流程 集体合同争议处理的程序(3篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-08-13

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**集体合同争议处理流程 集体合同争议处理的程序篇一**

职业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_某某，该公司董事长联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上诉请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上诉人因与被上诉人劳动争议纠纷一案，不服\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院作出的(201\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号民事判决书，现依法向贵院提起上诉。请求判令被上诉人

一、支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

二、支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、一审、二审的诉讼费用由被上诉人承担

上诉理由

上诉人与被上诉人劳动争议纠纷一案，上诉人曾于依法向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院起诉(以下简称一审法院)，一审法院于适用简易程序公开审理此案，现已作出判决。上诉人认为一审法院作出的(201\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民初字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号民事判决书(以下简称判决)中认定的部分事实不符合客观情况，且理解及适用法律值得商榷。据此，上诉人不服依法向贵院上诉，对主要上诉请求事项的上诉事实与理由具体阐述如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、被上诉人应支付上诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

二、被上诉人应支付上诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求判令被上诉人为上诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

以上是针对主要上诉请求事项的上诉事实与理由的具体阐述，上诉人为维护自身合法权益，特上诉至贵院，恳请贵院在查清案件事实的基础上依法公正判决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

附：本上诉状副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**集体合同争议处理流程 集体合同争议处理的程序篇二**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_梁跃芳，女，52岁，汉族，原\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市新雅楼酒家承包人(总经理)，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市建筑设计院宿舍。

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_王鸿，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市新浦区律师事务所律师。

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_王其付，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市新浦区律师事务所律师。

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市新雅楼酒家董事会，地址在本市连云区墟沟镇海棠路54号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_罗祖耀，董事长。

本院在审理原告梁跃芳与被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市新雅楼酒家董事会承包合同纠纷，愿意通过内部协调解决，要求撤诉，依据《中华人民共和国民事诉讼法》第52条和第131条之规定裁定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

准许原告梁芳撤回起诉。

案件受理费 \_\_\_\_\_\_\_\_ 元及其他诉讼费 \_\_\_\_\_\_\_\_ 元，共计 \_\_\_\_\_\_\_\_ 元由原告承担。

审判员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**集体合同争议处理流程 集体合同争议处理的程序篇三**

第五十六条用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。 【解读】本条是关于如何处理集体合同争议方面的规定。

一、用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的

用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的情况多种多样，只要是集体合同有规定的，用人单位没有履行就构成了对职工劳动权益的侵犯。例如用人单位违反集体合同规定，侵犯职工休息休假或者保险福利等约定权益的；违反女职工权益专项集体合同，侵犯女职工月经期、孕期、产期和哺乳期的女职工给予特殊保护等权益的，用人单位都需要承担法律责任。

二、工会的性质和法律地位

工会法第二条规定：“工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。” 劳动法第八十八条规定，各级工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日全国总工会颁布实施的《中国工会章程》明确提出，中国工会维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权，协助人民政府开展工作，在政府行使国家行政权力过程中，发挥民主参与和社会监督作用。工会的性质和法律地位，决定了工会可以对用人单位履行集体合同的情况等进行监督。

三、工会在集体合同中所承担的责任

从法理上讲，工会与用人单位是集体合同的法律主体（当事人）。集体合同对企业所有劳动者（关系人）和用人单位、工会都（当事人）都具有约束力。由于集体合同的签订目的和双方当事人的性质不同，订立集体合同的双方当事人都有履行合同规定义务的职责，但其所承担责任的性质不同，当事人双方的义务具有不对等性。对企业来说，集体合同规定的义务都是它必须履行的法定义务，如果不按照合同规定履行义务，企业就要承担法律责任。而对于代表全体职工签订集体合同的工会组织或职工代表来说，集体合同规定的义务不具有法定性，只具有道义性。保证全体职工履行义务靠的是职工的觉悟、舆论的力量和企业行政方面在法律允许的范围内所采取的行政手段。如果个别职工或部分职工不按照集体合同的规定履行义务，工会组织或者职工代表无法承担法律责任，而只承担道义、政治责任。另外一种情况，工会组织及其所代表的全体职工都能够自觉履行集体合同规定的义务，在用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的时候，工会作为职工权益代表，作为与用人单位签订集体合同的法律主体，也可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会还可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

四、工会在处理集体合同争议方面的程序

工会在处理集体合同争议时遵循什么样的程序

首先，劳动者、工会和用人单位协商解决。根据本条规定，协商解决是处理履行集体合同争议的必用方式和必经程序。由工会出面代表劳动者与用人单位协商，可以避免单个劳动者的弱势地位，能够与用人单位更平等、更有效地进行协商。工会依法要求用人单位履行集体合同的，用人单位应当继续履行，并对之前违反集体合同的行为承担法律责任。

其次，协商解决不成的，工会可以代表全体职工，将履行集体合同的争议申请仲裁或者提起诉讼。

需要注意的是，这里规定了工会选择或裁或审的两种途径，仲裁不再是提起诉讼的必经程序，这与劳动法的规定明显不同。劳动法第八十四条第二款规定：“因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。”还有依据《集体合同规定》，这一类集体合同争议应依《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》（国务院\_\_\_\_\_\_\_\_年颁布实施的）处理，包括当事人双方协商、仲裁解决、诉讼解决三个环节。以往的实践表明，劳动法和《中华人民共和国企业劳动争议条例》所规定的对仲裁裁决不服的，才能提起诉讼的体制变得冗长拖沓，容易造成劳动者权益遭受侵害的状况长期得不到解决。而在发生集体合同争议的情况下，众多劳动者的合法权益都会遭受损害，这种状况长期得不到解决，会危害到劳动关系的稳定和社会秩序的。

因此，劳动合同法规定因履行集体合同发生争议时，协商解决不成的，工会可以代表劳动者向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，由受理该集体合同争议案件的劳动争议仲裁委员会依照《劳动争议仲裁委员会办案规则》（劳动部\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日颁布实施）规定的特别程序进行处理。或者在不申请仲裁的前提下，协商解决集体合同争议不成的，工会还可以直接向法院提起诉讼，由受理该集体合同争议案件的人民法院的民事审判庭，依照民事诉讼法的有关规定进行处理。

返

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找