# 餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同(8篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-27

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。餐饮店雇佣合同...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇一**

第一条合同期限

1、本合同有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

2、若乙方在合同期内享受甲方出资培训的，须按甲方相关制度或双方另签协议规定延长为甲方服务的期限。

3、本合同期满，经双方同意可续订聘用合同。

第二条工作岗位

1、甲方安排给乙方的工作岗位是\_\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要或乙方的能力及工作业绩，有权调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排，并服从调入单位之领导的管理。

3、乙方应努力完成甲方所规定的各项工作任务或经营目标，履行岗位职责。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

2、甲方按国家规定实行平均每周工作40小时的工作时间。

3、乙方依法享有国家规定的法定休假日。

第四条劳动报酬和福利待遇

1、甲方支付给乙方年薪/月薪(人民币)\_\_\_\_\_\_元，其中试用期每月(人民币)\_\_\_\_\_\_元。

2、如出现本合同第二条第二款情况，甲方则按调整的岗位支付乙方的薪金。

3、甲方根据本市有关规定按期为乙方向社会保险机构缴纳养老保险金、医疗保险金、和失业保险金、生育保险、工伤保险等。

4、甲方有权依照国家规定、企业效益和乙方业绩表现，调整乙方的工资福利待遇。

4、乙方享有甲方规定的有薪假期。

5、在本合同期间，因患病或非因工负伤，需停工医疗，乙方享有长沙市政府规定的医疗期待遇。

第五条劳动纪律、奖励和处罚

1、乙方必须严格遵守国家法律、法规和甲方规定的各项规章制度和保密规定。

2、乙方必须按甲方确定的工作程序、岗位职责，认真完成工作任务，提高工作技能，严格执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、甲方根据乙方的表现和业绩给予表彰、晋级、加薪等奖励。

4、乙方如违反甲方的纪律规定和出现本合同第六条第四款所列第2、3、4种情形，甲方将根据情节轻重，分别给予警告、记过或解除合同的处分。

第六条合同终止和解除的条件

1、合同期满或甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同期满，就是否续订合同，甲、乙双方均需在三十天之前以书面形式通知对方。

3、甲方与乙方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以即时辞退乙方，解除本合同：

⑴在试用期内被证明不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合约：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

⑶本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲方与乙方协商不能就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

⑴乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

⑵乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、行政法规规定的其他有关情形。

7、乙方解除本合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

8、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

⑴在试用期内;

⑵甲方以暴力威胁或者用非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第七条违反合同的责任

1、甲、乙双方任何一方违约都要承担违约责任，给对方造成经济损失的必须承担赔偿责任，赔偿金按国家法律法规规定支付。

2、乙方享受甲方出资培训，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，按培训合同规定给予相应赔偿。

3、乙方若享受甲方提供的住房福利，在合同期内或延长服务期限内乙方如主动提出辞职或被甲方辞退，乙方按甲方规定折价赔偿余额或全额赔偿。

第八条劳动争议

1、甲、乙双方因履行本合同发生争议协商不成时，由公司工会调解。

2、调解不成的，甲、乙双方任何一方要求仲裁的，按《劳动法》规定的劳动争议程序进行。

3、对仲裁裁决不服的，甲、乙双方可向法院提起诉讼。

第九条双方约定条款

第十条合同效力

1、本合同自签订之日起，即具有法律约束力，甲乙双方必须严格执行，任何一方要求修改合同须经双方协商同意。

2、在本合同期内，因合同标的发生变化，经双方协商一致所签订的补充协议与合同具有同等的法律效力。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

4、本合同条款如与国家法律法规相悖时，以国家法律法规规定为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

(盖章)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_\_

签字盖章：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条、乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条、甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条、乙方完成规定的工作任务，甲方按照宁县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元(其中420元财政拨付，单位补贴100元);其中试用期内工资520。

第八条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

第十条、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第十一条、当事人约定的其他内容：

第十二条、因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第十三条、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十四条、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自20\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到20\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

4、乙方应为所掌握的`甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

20\_\_年\_\_月\_\_日

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇四**

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自\_\_\_\_愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮员工。雇佣期\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

法人代表：

联系电话：

身份证号码：

二、工资待遇和福利

乙方的工资：每月为人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

三、工资

1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇五**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_。

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_日起。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_承担工作任务。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、乙方每月两天休班假期。

四、劳动报酬和支付时间

1、甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人。

六、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇六**

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。 其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

第七条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第八条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十二条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇七**

员工正式聘用合同书

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的\'工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月

日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

乙方：

**餐饮店雇佣合同 餐饮雇佣合同篇八**

甲方(用人单位)名称：

单位地址：

法定代表人(或主要负责人)：

乙方(聘用人员)姓名：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

现居住地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条、劳动合同期限按下列第\_\_\_\_项确定。

1、固定期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容、工作地点及工作要求

第二条、乙方同意根据甲方聘用\_\_\_\_岗位需要，从事\_\_\_\_工作，工作地点\_\_\_\_。

乙方工作应达到\_\_\_\_标准和要求。甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位、工作地点。

乙方应自觉遵守国家法律法规，遵守单位管理制度，忠实履行工

三、工作时间和休息休假

第三条、工作时间按下列第\_\_\_\_项确定：

1、实行标准工时制，乙方每日工作8小时。

2、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的不定时工作制。

3、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的综合计算工时工作制。

第四条、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬及支付方式与时间

第五条、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_元。

第六条、试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编〔20\_\_〕35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月\_\_\_\_元。薪酬包括：\_\_\_\_\_\_。

第七条、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

五、社会保险和福利

第八条、在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条、甲方按照国务院《职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行(缴存基数为基本工资)。

第十条、乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十一条、乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

六、劳动合同变更、解除、终止

第十二条、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十三条、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第十四条、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十六条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合聘用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、依法被追究刑事责任的;

5、法律、法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条、乙方因考入普通高等院校、被机关事业单位正式录用、依法服兵役的，可以及时办理工作交接，解除劳动合同。

乙方因学习、就业、健康等其它方面原因，提出解除劳动合同，依据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，与用人单位协商一致后，可以解除劳动合同。

第十八条、下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资，可以解除本合同：

1、聘用人员患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作或用人单位没有岗位安排的;

2、聘用人员不能胜任工作或年度考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第十九条、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满，双方或任何一方不再续签劳动合同的;

2、聘用人员依法开始享受基本养老保险待遇或达到国家法定退休年龄的;

3、聘用人员死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十条、甲乙双方变更、解除、终止本合同及支付经济补偿金相关未尽事宜，按《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十一条、在解除或者终止劳动合同时，甲方应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

七、争议处理

第二十二条、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决;协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

八、其他事项

第二十三条、双方约定的其他事项：

第二十四条、本合同未尽事宜，按照国家、省、市有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省、市有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十五条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第二十六条、本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找