# 最新计划组年终总结(六篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-28

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。计划组年终总结篇一1. 科学规划，保障港口长远发展。积极与交...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**计划组年终总结篇一**

1. 科学规划，保障港口长远发展。积极与交通部规划院对接，完成《夹港作业区控规》送审稿的编制工作，并上报xx市政府待审；根据市政府、市发改委的要求，我科室牵头编制了《港港口发展“十三五”专项规划》；协助泰州港口局编制《泰州港港口集疏运规划》、《加快泰州港集装箱运输发展研究》两个规划的编制工作。制定并下发市港口设施维护实施细则，深入企业指导并督促沿江港口完善相关规章制度和管理台账，年底，由我科室牵头，对我港企业港口设施维护管理工作进行了督查。

2. 主动跟进，项目服务及时高效。亿兆港务、罗家桥港大码头、国信电厂、新民拆船码头取得交通运输部使用岸线批复，取得旺桥港内港省交通运输厅岸线批复；取得国信电厂、罗家桥大码头初步设计批复；夹港作业区三江通用码头工程通过初步设计审查；协助安宁港内港池、盈利港务内港池岸线报批，开展中谷海运、盈利港务大码头扩建岸线使用前期论证；协助泰州海事局做好江苏海事局泰州海事工作船码头工程相关前期工作。

3. 跟踪服务，项目建设扎实推进。新港作业区一期扩建工程（水工部分）、新港作业区三期码头改建工程、和尚港内港池码头工程（1-5#泊位后方装卸工艺）通过施工图设计审查；和尚港内港池码头工程1-10#泊位桩基工程通过交工质量鉴定；新世纪造船（xx区）舾装码头修建工程、联合安能液体化工码头工程（水工部分）通过交工验收；新港作业区公用码头（三期）工程项目档案通过省交通厅专项验收；三峰港务物流码头工程4-7#泊位工程通过竣工质量评定；恒德港务1#泊位、新时代码头工程通过竣工验收。今年共续建泊位13个，其中万吨级泊位3个；恒德港务1#泊位，新时代码头工程通过竣工验收。截止20xx年底，港已建有非生产性泊位42个（其中舾装泊位28个），生产性泊位103个（万吨级以下65个，1～5万吨级13个，5万吨级以上25个）。

根据省交通厅《江苏省港口未批先建行为专项整治行动方案》，对辖区港口项目进行全面调查摸底，共有6个码头列入专项整治范围，并两次以行政告知方式督促企业加快完善相关手续。截止省局规定的期限，国信电厂全面完成了整改内容。

1.继续完善规划。继续与交通部规划院、上级港口部门沟通对接，推进《夹港作业区控规》审批工作，争取20xx年完成该规划审批工作，完善《完善港港口发展“十三五”专项规划》，并通过市政府组织的审查；

2.加强项目上争力度。力争取得夹港作业区公用码头一期（洲际港务）工程、盈利港务扩建工程、安宁港内港池扩建工程、盈利港务内港池、扬子江港务内港池、大明港务取得岸线使用批复。

3.港口建设稳步推进。续建和尚港港池10个千吨级泊位，并完成交工验收。可能新开工一期码头扩建工程3个万吨级泊位、亿兆港务2个万吨级10个千吨级泊位泊位、罗家桥长江泊位2个万吨级5个千吨级以下吨级泊位、罗家桥内港池17个千吨级泊位、三江水泥1个万吨级泊位、大明港务3个万吨级泊位等项目，共计11个万吨级泊位和42个千吨级及以下泊位。国信电厂、亚星锚链、苏通港务、太和港务、下青龙港xx区、联合安能、三峰港务、新华港务、南洋船舶在环保验收等专项验收通过的条件下可完成竣工验收。

4.继续加大对港口设施维护工作的检查督促力度。

**计划组年终总结篇二**

200x年按照“增收节支、收支平衡、统筹兼顾、保证重点”的原则，我处认真完成了来年部门预算编报工作，对各项支出的预算能做到准确、实事求是。积极向财政部门争取专项经费，部门专项工作经费得到落实，为全面履行国土资源管理职能提供了经费保障，某年，共向财政争取专项经费5397.9万元，其中：办公大楼基建经费3000万元，信息网络购 建费200万元，基础测绘和城乡一体化建设经费500万元。

城市土地经营工作是国土资源管理工作的重点。为此，我处加强部门协调，主动配合相关部门做好城市土地经营工作，积极筹措城市土地经营资金。全年围绕市政府确定的重点工程项目，共向金融部门中小企业融资3.89亿元，归还银行贷款

3.48亿元。其中，支付坡字街核心区地块拆迁费用2396万元，府南三号地块拆迁费用1000万元，为城投公司融通资金5000万元，确保及时提供土地收购、储备资金，促进了城市土地经营工作健康有序地开展，支持了泰州经济建设。

为进一步加强征(拨、使)用土地管理费的征收与管理，适应财政预算管理改革，根据省厅要求，今年6月，我处对全市征(拨、使)用土地管理费的使用情况进行了认真的调研，通过对全市某年至某年国土部门预算收入、支出和执行情况的了解，发现了在管理费征收使用管理中存在着省返还管理费与部门预算编制时间不一致等问题，并就如何进一步加强征(拨、使)用土地管理费管理，形成调研报告，提出了合理化建议。

200x年工作思路：

1、严格执行收费政策，确保各项收费应收尽收

一是严格依法征收规费，切实保证“应征不漏，应免不征”;二是严格费用征收范围，不得擅自减征和缓征;三是代征的各项资金、财政性资金都按规定足额上缴，杜绝截留、挪用现象。

2、严格财务管理，强化制约意识

严格“管钱”、有效花钱，切实增强政治意识、大局意识、忧患意识、节俭意识。一是认真编制和执行部门预算;二是严格按照资金的性质和用途对各类资金分类核算，并及时上缴下拨;三是加强专项资金的使用管理，确保专款专用，杜绝截留、挪用和挤占专项资金的行为;四是加强内部审计工作。重点加强对区属国土资源所的财务监管工作，切实规范国土资源所的财务收支行为。

3、加强土地复垦专项资金管理，提高资金使用效益

为加强耕地开垦费占补平衡补充耕地项目资金管理，提高耕地开垦费资金使用效益，根据江苏省财政厅、国土资源厅《江苏省耕地开垦费占补平衡补充耕地项目资金管理办法》，会同市财政局制定泰州市耕地开垦地方自行“占补平衡”项目资金管理办法。

4、积极做好城市土地资产经营工作

加强部门协调，确保及时提供土地收购、储备资金，同时努力做好土地出让金的征收工作，支持泰州市经济建设。

5、强化学习教育，增强自律意识

加强财务人员队伍建设。组织财务人员深入学习某大精神，时刻牢记“两个务必”，建立一支思想、作风、工作都过硬的财会队伍，全面提升国土资源依法理财水平。

**计划组年终总结篇三**

这个学期很累很累，我们是这个青年志愿者服务队的第一届负责人，应该说本身的责任和压力都很大，因为这个学期我们这个中队的没有一个经验的老成员带队，我们接人的这一届，一切都是重新开始，重新开始分部门，重新开始为建立服务基地而奋斗，重新开始接纳90后新一届队员，重新着手建立服务队的管理制度，用全新的模式重新开始带新同学，一个学期来我们迷糊过，也努力着，不管困难多大，我们还是迎了上去，我们还是一如既往的向着我们志愿者宗旨一路走下去。

作为信息管理系青年志愿者服务队的第一任策划部部长，心里是无比的自豪，但是自然也感觉到责任重大，毕竟什么都是全新的，在部门建设，部员沟通上没有任何经验可以借鉴，一个学期的工作一直都是摸着石头过河，也不知道本身在这个过河的途中跌倒过多少次又爬起过多少次，很累但是我没有说放弃。我时常和我的部员说细节决定成败，计划赶不上变化，一切的活动都必须做好详细的策划但又必须又灵活变通的反应能力。不知道他们是否记住了我的这一句话，说来也惭愧，整个学期下来对本身的部员都没有上到一节像样的策划课，导致很多部员都没有掌握策划的实质内涵和策划的格式还有策划的实施步骤，这一点我做得很失职，在信守承诺方面我也没有做出好的表率，一直和他们说好给他们策划范本的，但本身一直都没有给。整个学期进行下来，青年志愿者活动并不是很多，但是每次活动我们策划部做的都不是很好一些活动的策划存在很多问题我们都没有考虑到，部员纪律散漫，一个学期下来了我甚至没有让他们策划过一个真正的活动，本身觉得实在是太失败了。

但是，令我很欣慰的是本身的部员基本上都非常尽职尽责虽然不懂策划，但还是努力的完成每一次活动的工作，每次活动给的建议有些都很有见地。希望以后他们能坚持这一份热度，为志愿者这一份事业做出一点本身的贡献。

新的学期，我策划部将制定工作计划，力争再创佳绩，不足之处我们将认真总结，加以改正。鉴于此，我们理清思路，初步确立接下来的任务：

（1）积极落实本职工作。

明确并完善活动策划部职能。策划部是整个青年志愿这中队的核心部分，每一项活动的开展、策划都离不开策划部的共同努力，只有一个好的策划方案，才能使志愿者活动有规律、有组织、有效益的在规定时间内甚至超出额定时间高效率、高质量完成活动任务

（2）实施部员通用制度，丰富部员的工作内容。

把策划部分成若干个小组，其中一个小组负责到学校外面联系活动场地，有活动情况立即向部长汇报，并由部长招开会议进行统筹规划，全体活动人员出谋划策，让志愿者活动独具匠心，别具一格，同时也扩大我院志愿者服务基地。

（3）加强与外界联系，加大与系学生会、院级各个学生会的交流与合作，吸取名贵经验。

（4）明确语言和执行力的关系，提高策划部执行力。

在今后的工作中坚持对上级交给的任务，要“及时”、“落实”、“按时”。“及时”是指部长要及时分析活动任务要求和重点难点，及时、有效、正确的传达命令通知，及时对突发事项进行具体安排，各成员接到命令后及时做好计划工作；“落实”是指各成员将活动工作落实到实处，按要求完成。不弄虚作假，不投机取巧；“按时”是指在策划部全体成员的共同努努力合作下按时保质量的完成任务，做到不延迟不拖欠。

策划部年度工作总结4

1、企业文化的创建、提炼、发展；

企业文化是企业发展的核心推动力，是一种新型的生产力，它为企业注入新的活力，它让公司里的每一名员工都能深刻的体会到企业的发展目标和精神，处处以企业文化来严格要求自己。为企业的跨越式腾飞打下了坚实的基础。

2、网站的开发建设及专题的策划制作；

信息时代已经来临，互连网的触角早已覆盖了这个世界的每个角落，网站的开发建设是我公司在互联网上对外宣传的窗口，是让世界了解我们企业的最便捷的渠道之一，网站的成功开发建设使得我公司在同行业中脱颖而出。而网络专版、专题的策划制作更是从多方面展示了我公司的企业精神文化和品牌形象。

3、制作行政楼及生产基地的标语文化形象宣传；

企业的标语不只是简单的一句话，通过标语所传达的是企业的理念，它可以培养员工的工作热情及积极性，提高安全意识。从另一个侧面向员工和来访客户传递企业精神。

4、组织策划公司团体活动及社会活动；

策划组织各类活动，丰富员工业余文化生活，增强员工团队协作配合能力。提升企业在社会中的知名度和美誉度。

5、企业对外宣传用品的设计制作；

设计制作企业画册、手提袋、产品技术手册等一系列对外宣传用品。宣传资料是企业对外形象展示中最直接的传播方式，宣传资料的系统设计可将企业的内在气质和市场定位视觉化、形象化、感官化。

在电子商务、机械设备、陶瓷、化工、食品等行业平台注册网络商铺，并发布新闻软文信息、推广公司产品，使公司网站的访问量及pr值迅速上升；结合公司产品优化微波干燥设备、陶瓷干燥设备、工业微波设备、粉微波烘干设备等相关产品的关键词，目前80%的意向客户均是通过此类关键词搜索到我公司信息，并主动与我公司联系，欲购买我们的设备。

随着企业跨越式飞速发展，公司规模迅速扩张，使企业面临着更多的挑战，只有加快现代化信息技术开发建设的步伐，才能使得企业的飞速发展更加顺畅。企业网络办公管理系统的程序开发完成之后，将会进一步完善公司现代化办公管理模式，提高工作效率，减少企业成本支出。目前该系统已完成数据库大体框架的构建。

根据企业目前的情况，特制定20\_\_\_年工作计划及目标：

一、加快企业网络办公管理系统的开发进度，尽早投入实际使用。解决目前仓库管理中出现的问题。使企业的现代化信息管理更上一个台阶。

二、开发建设微波行业门户网站，利用门户网站这个具有公信力的平台，加大力度推广公司产品信息，弘扬企业文化。

三、创建企业内刊，内刊是企业发展的同步记录，通过企业内刊可以看到企业每个阶段的发展历程，累集起来，企业成长的足迹就会历历在目，起到传承企业文化的作用，搭建了一个员工与管理者沟通心声的平台，以一种文化的张力来渗透和凝聚人心。

四、建立电子商务中心，利用网上电子商务，降低企业销售成本，提高产品竞争力。在电子商务方式下，企业的商业机会将得到有效扩大，通过专业推广策划，将公司产品信息传递给需求群体。利用电子商务可以与客户进行业务洽谈，大幅度减少了人员出差的时间和费用，并省去了许多中间环节，提高了产品直销率，降低了经营成本，拓宽了营销渠道。

五、举行公司团体活动和社会活动，制造新闻事件，提升企业在社会中的影响力，增强公司员工的向心力。

20\_\_\_年将是企业的又一个跨越年！在这新的一年中希望在领导的关怀指导下和各部门的积极协调配合下，把工作做的更好！充分发扬企业主人翁的精神，为公司新一轮的辉煌发展而共同努力。

**计划组年终总结篇四**

20xx年，双拥优抚安置科以年度民政目标责任书为工作导向，突出重点工作。平时工作紧扣落实政策、保稳定的主线，各项工作有序开展。现将今年双拥优抚安置工作汇报如下

我科坚持“民政为民、民政爱民”的宗旨，紧密结合民政职能，倾听退役军人呼声、解决退役军人困难，多措并举扎实开展好信访排查、化解和稳控工作，全力维护涉军群体稳定，取得了良好的效果。

1、开展“一对一”结对关爱活动。为做好关爱活动，一是我科组织开展对我区退役军人，尤其是转业志愿兵、转业士官的信息调查。分门别类、理清关系，了解其真实的诉求。通过三轮反复调查，我区涉军群体共有8000余名，其中转业志愿兵268人，退役士官120人，自谋职业转业士官88人，伤残人员421人，两参(参战、参核)人员624人，“三属”对象183人。二是制定我区“一对一”关爱联系方案，全区361名转业志愿兵(士官)已全部结对到位。16个区委、区政府领导与16个街道结对联系。街道与转业志愿兵(士官)开展点对点结对帮扶。三是采取多层次、多方位结对，突出重点。其中，普通结对人员共273人。这部分人员家庭经济情况一般以上，多有稳定的工作和收入，由街道中层以上干部和社区书记、主任与之结对。重点结对73人，这部分人员家庭经济情况一般以下，部分有稳定的工作和收入，少数失业家庭经济困难，由街道领导干部与之结对，作为第一责任人。特殊结对15人。这部分人员是重点上访人员，有过进京、南京、镇江等省、市上访活动，由街道主要领导干部与之结对，作为第一责任人。

2、区转业志愿兵士(士官)专项工作办公室成立和正常运行。一是热情接待所有上访的退役军人，认真填写“退役军人接待登记表”。二是有效处置4.11、6.26、8.26、10.6等集访事件。三是建立区稳控工作民政人员联系网络，与各次上访人员逐一见面，了解掌握个人信息和诉求情况，对我区重点人员建立一人一表一档，对重点人员的诉求分析，开展个性化、针对性的矛盾化解工作。目前，我办对15名重点人员摸排，建立了相关档案。今年我区专班登记接待157名来访人员;全年来共接待来信、来访500多人次，有效解决了当事人的困难、化解了矛盾，确保了社会稳定。

3、开展我区下岗(失业)转业志愿兵、士官帮扶再就业。今年7月份和9月份我区专班办组织开展了二批下岗(失业)转业志愿兵、士官帮扶再就业选岗活动。一是精心组织，有序安排。为切实做好选岗活动，区专班办制定了《转业志愿兵(士官)再帮扶就业方案》、《转业志愿兵(士官)再帮扶就业工作流程》，并进行了模拟选岗演练。选岗前区专班办工作人员到各个选岗点对选岗的准备工作进行了检查指导。二是创新帮扶再就业选岗方式。由区专班办统一指挥，以各相关街道为选岗现场。选岗人员在现场工作人员引导下，进入选岗区选岗，选岗采取网络电话同步进行的方式，按公示的《20xx年梁溪区转业志愿兵(士官)帮扶就业积分排名》，从高分到低分依次进行选岗。三是提高帮扶就业的含金量。区政府多次召开协调会议，共拿出52个帮扶再就业工作岗位，确定每个岗位年纯收入不少于5万元，并对社保交金、岗位工作性质等提出明确要求。二批帮扶有34名下岗(失业)转业志愿兵、转业士官参与了选岗，共帮助29名转业志愿兵、士官实现了再就业梦想。

4、有序开展退役军人和其他优抚对象信息采集工作。此次信息采集工作，对象特殊、工作敏感、时间跨度长、涉及人数多，我科根据上级部署要求，一是迅速成立了信息采集工作领导小组，并在第一时间向区委、政府主要领导作了汇报，召开了由分管区长组织的全区部署会议，二是组织全区相关部门和街道社区约300人的集中培训和各街道科长、工作人员布置培训会议。三是指导推进，全方位保障。为做好信息采集，多次与市、兄弟区民政部门联系更新升级设备，对各街道的问题及时梳理解答。目前全区信息采集工作已经布置就绪，共设立了30个集中采集点，移动采集仪器已经发放到社区，并调试成功已经开始了正式的采集工作。各街道已完成高拍仪设备安装调试工作和手持设备操作培训，针对部分老旧电脑进行升级，全力保障采集工作按照时间节点顺利完成。

(一)切实做好各项抚恤优待工作

一是依法确定抚恤补助对象，按时足额兑现相关政策待遇，并做好春节慰问。20xx年1-11月份累计给16457人次优抚对象发放2813万余元资金，资金项目涵盖抚恤补助金、伤残金、优待金、慰问金(含慰问品)、临时救助、65元五费补贴、体检费等。二是认真做好辖区评调残及补证工作。对符合评调残的11名优抚对象进行了上报。三是对辖区646名优抚对象进行了核查，针对优抚对象的身体状况采取集中和单独上门核查的办法，做到了一人不漏，确保信息的真实性和正确性。截止目前，核查率已达到100%。五是精心组织优抚对象体检。今年9-10月期间，我区组织享受国家抚恤补助优抚对象和无军籍职工到社区卫生服务中心参加体检，体检人数达363人，其中无军籍职工124人，共下拨各街道体检中心体检经费10.89万元。

(二)认真落实省、市安置相关政策

一是落实生活困难失业转业志愿兵(士官)和生活困难自谋职业转业士官补助金发放工作。及时制定我区《生活困难失业转业志愿兵(士官)和生活困难自谋职业转业士官补助金发放工作操作规程》;组织人员培训;准确引导符合条件人员办理相关手续，提供相关资料。截至10月底我科发放失业转业志愿兵(士官)生活困难504人次，105.6万元。二是安置好去年底退役的40名士官，安置率达100%，发放一次性经济补助281.7万元;组织退役士兵培训，培训率87%;组织退役士兵专场招聘会两次，其中“春风行动”招聘会参加退役士兵102人。三是按时发放各类补助：发放无军籍职工、易地安置人员房帖交通补贴。办理7名无军籍职工、易地安置人员死亡抚恤金21.7万元。

(三)做好双拥工作。一是完成20xx年驻锡部队干部随军家属进社区工作，今年安置14名军嫂进社区。二是完成驻梁溪区部队随军无工作家属生活补助金发放，今年完成24人次，10.9万元发放。

创成省级双拥模范城区。在区委、区政府高度重视领导下，区双拥办不断拓展双拥领域，丰富双拥，创新双拥载体，完善政策法规，健全运行机制，双拥工作的质量和水平又有了进一步提升，双拥共建成效更加显著。一是紧跟军队改革步伐，抓紧做好军政军民融合。在区范围内建立了5类6个双拥文化基地。今年多个部队机构改革，编制调整。现我区有1个师级、11个团级和3个营级驻区共建部队，3000多名官兵与辖区居民关系融洽，军民亲如一家。二是做好春节、八一等重大节日慰问走访工作，今年共计发放慰问金、慰问品80余万元。三是下拨专项经费32万元用于“优抚之家”建设。以创建现代民政示范区为抓手，逐步完善优抚对象服务管理体系;以“优抚之家”建设为平台不断巩固深化“关爱功臣”活动成果。16家“优抚之家”和社区“军队退役人员服务站”全方位开展运作服务，深受优抚对象欢迎。今年7月被省委、省政府和省军区评为江苏省双拥模范区。

1、按照要求的时间节点完成信息采集工作。按省、市要求，20xx年底前完成第一阶段任务(基础信息采集上报工作)，20xx年5月1日前完成第二阶段任务(交叉校核、修订、补充其他综合信息)。按信息采集工作时间，要求全市各街道于11月30日前完成信息采集并将电子版和花名册经主要领导签字盖章后报市区民政和人社局;各市(县)、区于12月10日前对采集数据进行分析，形成将信息采集工作报告上报市;12月15日前将采集工作报告和信息数据上报省。我区要确保11月20日前初步完成信息采集工作。

2、继续做好涉军群体的稳定工作。一是依靠区“专办”对来访的退役人员热情接待，认真解释，对重点人员进行定期不定期的入户走访，了解掌握实情，及时发现本辖区存在的不稳定因素，并将问题消灭在萌芽状态，遏止事态发展。二是明确工作职责。妥善解决涉军人员所反映的因退伍军人安置、待安置期间生活补助费、最低生活保障、医疗救助、特困救济等热点难点问题;三是继续完善数据库，畅通各级信息。摸清每个涉军人员情况，做好台帐，建立数据库。同时与市专办、区信访局、区稳定办、各街道民政科形成网状信息带，在第一时间内掌握信息、反馈信息，并确保信息真实性、可靠性。做到早发现、早报告、早控制、早解决，及时消除诱发涉军人员上访事件的各类不稳定因素。四是坚持不懈地做好涉军人员的思想政治工作。教育、引导广大涉军人员识大体、顾大局，带头遵纪守法，抵制各种不利于社会和谐稳定的言行，自觉维护社会稳定。

3、做好伤残人员等优抚对象抚恤调标工作、新增伤残人员评残、两参人员待遇审核，部分涉核人员体检工作;

4、做好今年无军籍职工接收安置、转业士官的安置、冬季退役士兵接收安置等工作;

5、做好20xx年春节走访慰问工作，做好随军家属的安置和随军家属生活补助费发放工作;做好驻区共建部队的双拥共建。为明年全市争创全国双拥模范城，实现“八连冠”目标的努力。

**计划组年终总结篇五**

我于xx年10月到工程部参加工作，作为一名工程人员，我的主要工作是对住宅区的房屋、水、电、公共设施，进行维修养护管理和向住户提供维修服务。现将自己的工作情况汇报如下

一、遵守公司各项规章制度，严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

二、掌握各类房屋的分布状况，房屋内外结构，附属设施各水、电气、消防系统的管线走向，分布状况以及管线主控制位置，以及设备的性能和使用状况。

三、严格遵守安全生产条列和操作规程。佩戴工作牌、穿工作服，上门维修佩戴工作牌，态度热情、服务周到，具备熟练的施工技能。在熟练自己专业的基础上，学习水、电、土建等基本知识和规范操作，适应住宅区维修工作的需要。

四、经常巡视住宅区，掌握公用设施的运行和完好状况，以确保公共设施完好，设备运转正常。在工作中准确的找到维修的真正原因，做到一次修好，少返修或不返修。

五、爱护工具，在每次使用之后，对领出的工具的性能、机具配件等进行检查，是否完好无损。完成主管交代的其他任务

六、加强自身学习，提高业务水平，经过不断学习、能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

下半年的工作将从零开始，认真提高业务、工作水平，为公司发展，贡献自己应该贡献的力量。

xx年下半年工作计划如下：

一、加强学习物业相关知识。加强对同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。

二、团结一致，勤奋工作，形成良好的工作氛围。不断改进工作质量、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司出谋划策。

回顾上半年的工作，虽然自己在尽全力的工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在下半年自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

工程部：xx

**计划组年终总结篇六**

一年来，城关镇计生办在镇党委、政府的支持与领导下，在县计生委的指导下，按照“三个代表”重要思想要求，全面贯彻落实《决定》精神及计生政策法规，以稳定低生育水平做为今后工作的核心，扎扎实实推进人口与计划生育工作。

一年来，我们严格遵循统计制度，按照计划生育统计基本任务，对全乡育龄群众的婚姻、生育、节育状况及有关社会活动进行统计分析、评价，提供可靠的统计信息，为领导决策提供依据，真正起到了参谋助手的作用。经过一年的统计工作，有以下几点总结：

1、认真做好统计工作，坚持实事求是，做到“摸实情、讲实话、报实数”，以微机指导工作，提高统计准确率，使今年的报表统计质量有明显提高，统计数据能如实反映全乡人口形势，使我乡的统计工作上了新的台阶。

2、强化统计制度和报表统计新口径及相关法规的学习。各村包村干部与统计、微机人员熟悉统计制度与统计口径，严格按照事实报数据，按照新统计口径做报表，不弄虚作假，确保统计数据的真实性。

3、加强统计管理，巩固提高统计质量。现代代微机管理的科学性和可靠性让统计人员从纷繁杂乱的数字中解放出来，方便快捷的查询系统不仅减轻了统计工作量，而且将失误减到最低，准确、可靠的统计信息及统计数据为领导决策提供充分有力的参考依据。

4、充分利用微机统计的科学性与可靠性，通过常规统计，收集和整理有关计划生育资料，提供准确、可靠的统计信息，制定行之有效的计划生育工作计划，指导我乡的计划生育工作，促进人口发展与社会经济发展相适应。

5、运用微机管理，提供有效的统计分析，对育龄群众进行科学管理，使他们有计划的生育子女，采取避孕节育措施，以促进人口、经济、社会、资源、环境协调发展和可持续发展。

6、微机管理使信息的传递便为迅速快捷。建立的个人信箱，每月的报表及各种文件已可以通过网络传输。

总之，一年来我乡的统计工作取得了实质性的进展，微机管理的科学性使统计数据更加准确，真正成为镇党委、政府的参谋助手，促进了计划生育工作水平进一步提高。虽然今年我们的统计工作初步取得了一些成绩，但许多地方还有待进一步充实完善。

由报表数据看，存在以下四个方面的问题：

1、人口出生率偏低，存在漏报现象。在计生专项清查那么大的工作力度下，我乡统计报表中仍有往年出生漏报人数，这说明人口出生上报不实，存在漏报、瞒报现象。

2、人口出生性别比偏高，特别是二孩性别比呈不断上升趋势。

3、存在已婚育龄妇女漏档现象，无孩妇女漏档较突出。已婚育龄妇女漏档突出表现在隐性婚姻中，近年来，由于外出务工人员逐渐增加、人们思想观念的转变及计生政策的修改，外出务工的未婚男女间非法同居现象增多，往往一个人出去，两个人或三个人回来的现象越来越多，计生系统掌握情况的只是在未婚青年阶段或一孩妇女(二孩妇女)阶段，无孩妇女(一孩妇女)阶段时根本不在我们的管理视线，从而导致已婚育龄妇女漏档。

在09年的工作中，我们要：

1、抓实事求是的思想工作

(1)治假求实工作必须坚持查防并举，标本兼治，从源头上抓起。目前，人口出生能够得到控制，主要靠行政手段和经济制约来实现的，所以很不稳定，一些地方还处于爬坡阶段。因此，今后相当长一段时间里，要着力解决思想多变工作，抓领导层思想。各级领导尤其是主要领导对计划生育工作要有充分的认识，既肯定成绩又要看到存在的问题和不足，克服盲目乐观的思想。领导干部带头讲实话、讲真话、办实事，一是一，二是二，工作有成绩不虚夸，有问题不隐瞒，不护短，勤于督查，勤于落实，勤于奖罚兑现。

(2)抓基层干部思想。把建立层层责任制同动态管理有机结合起来，做到：分工明确，责任到位，各司其职，奖罚分明，促使计生干部人人有责任田，千斤重担人人挑，建立出现问题，不能推卸的责任追究制，提倡实事求是、真抓实干的务实作风，摸实情，讲实话，报实数，办实事，实事求是的工作作风。

(3)抓群众的思想。立足于宣传教育改变群众生育观念，除抓在人口控制中起主导作用的政策法规、纪律等宣传教育外，更应从不程度约束力的、道德、文化、习俗等观念上进行指导，同时政府应在奖励及优惠政策的兑现上加大力度，从根本上改变群众旧的婚育观念。树立睌婚睌育，优生优育，少生快富的新观念，新风尚，真正把国家的政策要求转化为群众的党自觉行动。

2、加强乡村队伍建设，确保源头数据质量。

(1)多年的统计工作实践证明的关键是源头数字上下大力气，从村级抓起。要把工作重心下移，就必须加大创“自治村”、“合格村”、扫“死角村”的力度，建立制度，落实责任，逐步形成乡负责、村为主、户落实、组配合的管理格局。

(2)加强统计人员培训。按照分段负责的原则，镇定期、不定期对村专干进行手把手的业务指导，坚持开好每月例会，同时，由于统计工作专业性强，队伍要相对稳定，要真正建立一支思想好、作风正、业务精，工作扎实的计生队伍。

(3)加强乡村表、卡、册、牌管理。严格按照有盛市规定的表、牌进行管理，建立健全统计资料的审核、上报、交接、归档和保密制度。要明确这些卡档是计划生育管理的村级记录，是计生管理最基础，最主要的资料来源，是各类计生统计数字的源头。

实事求是是计划生育管理工作的灵魂。弄虚作假、瞒报、虚报、统计数字不实、不仅影响各级领导的正确决策，而且损害了党和政府在群众中的威信，败坏党风、民风所以各级计生干部要以实为荣，摸实情，讲实话，报实数，办实事。深入基层调查研究，各项人口数据要经得起历史的检验。

在20xx年，我们要着重做好以下几个方面的工作：

1、落实“村为主”的工作机制，鼓励基层说实话、报实数，减少出生错漏报，减小统计误差。

2、加强孕情跟踪，减少引流产及生后死亡现象的发生。

3、加强对计生业务人员的培训与指导，让他们在熟悉、理解政策的前提下更好地开展工作，灵活地处理工作中碰到的各种问题。

4、加强流动人口管理，实行流出人口定期随访制度，同时加强与流入地的联系，及时掌握流出人口的流向、婚育状况等。

5、提高计划生育户的各种奖励优惠待遇，奖励少生与惩罚多生相结合，让群众看到两种生育的差距。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找