# 最新医院门诊部主任述职报告范文(十篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-08-30

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!医院门诊部主任述职报告范文篇一您好！时光转瞬即逝，紧张充实的一年已经过去了...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**医院门诊部主任述职报告范文篇一**

您好！

时光转瞬即逝，紧张充实的一年已经过去了。在这一年里，我在这里工作着、学习着，在实践中不断磨练自己的工作能力，使我的业务水平得到很大的提高。这与领导的帮助和大家的支持是密不可分的，在这里我深表感谢！

作为收费员这个岗位，每天就是对着不同的面孔，面带微笑的坐在电脑前机械地重复着一收一付的简单的操作，不需要很高的技术含量，也不必像其它科室的医生要承担性命之托的巨大压力，这或许也是大家眼中的收费工作吧。其实收费员的工作不只是收好钱，保证准确无误就可以了，在任何一家医院，收费处是一个窗口单位，收费员是患者首当其冲要面对的，收费员不仅代表着医院的形象，同时也要时刻维护医院的形象，一个好的收费员会在最短的时间内让病人得到如沐春风的服务，对收费满意，对医院满意。

下面将我在xx年的工作向大家汇报。

在xx年这一年里，琐碎的事情很多，我的工作也是像大家想的那样每天在重复着机械的工作，但我没有简单去机械的重复，对待每一个病人我都在努力的做好服务树立良好的`窗口形象；同时也在贯彻院内的思想，工作不只是要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的内涵的东西，这样我们才能够提高，才能够把工作真正做好。在财务的指导下认真学习相关制度规定，认真的研究每月报表，找出其中的不同之处，认真分析原因，比如门诊量的下降，挂号人次的减少，住院病人多收入反而减少等等。只有深入到工作中了，我才发现其中的乐趣，让工作最有效的完成。

我院从xx年x月份正式成为医保定点单位，虽然在之前进行了几次有关方面的培训，但当真的开始的时候心里还有一丝丝的紧张，感谢院领导的信任与支持，同时也感谢赵办与小倪的帮助，我逐渐理解了医保政策，并在不断的操作中掌握了医保知识。医保不仅仅是简单的掌握知识，还要运用到实际中去，现在面对每个病人的时候我都会先问一句您是医保的吗，能报销吗，这样既能减少病人的麻烦，也能减少医院的麻烦。医保对于收费员来说还有每天医保数据的上传工作，在平时的工作中每到下班的时候我都会把收到的医保数据及时的上传报盘。虽然现在对医保病人门诊住院的流程全部掌握，由于医保病人较少，操作还是较慢，以后将加强医保有关的操作训练学习。

医院为了适应医保要求在xx年x月底到x月初更换了新的his系统，在这段时间里，我按照院里给布置的工作认真参考医保信息核对我院的诊疗项目与服务设施，在要求时间内顺利玩成自己的工作；认真的向his系统研发人员和小倪学习新的系统的操作，并在他们的指导下学习掌握了医保数据的对照处理、医保门诊数据接口、医保住院数据接口以及数据的导入导出处理等工作，在最短的时间内熟练收费操作过程，门诊收费、住院等模块的操作。新系统运行后医院非常重视系统操作人员的掌握情况，不仅认真加强对我们的培训，同时还严格考核我们。在医院的考核中曾两次在考核中得到第一名，其中一次还得到了院里的奖励，使我更坚定了我的工作，不断地提高自己的工作水平。

从九月份开始，我院实施了优秀员工政策、奖金的发放。使院内的工作人员的积极性提高了，我很荣幸的两次被凭为了优秀员工，我很开心，这意味着领导及同事对我工作的肯定，这是给我的最高的荣誉。

xx年已将要翻过，xx年的脚步就在耳畔，xx年一年的工作已经成为过去，再好的成绩也化为云烟，xx年我要更加努力工作：

1、进一步提高服务水平，减少差错，保证服务质量，让病人得到满意，病人的满意就是对我的工作最好的褒奖；

2、认真的学习医保知识，掌握医保政策，按照院内要求配合医保办做好实时刷卡工作的准备工作；

3、严格遵守门诊收费住院收费的各项制度，保证钱证对齐；加强与各个科室的沟通协作，最大限度的利用现有院内资源，服务病人，为医院的发展贡献自己的微薄之力。

最后，我要再次感谢院领导和各位同事在工作和生活中给予我的信任支持和关心帮助，这是对我工作最大的可定和鼓舞，我真诚的表示感谢！在以后工作中的不足之处，恳请领导和同事们给与指正，您的批评与指正是我前进的动力，在此我祝愿我们的医院成为卫生医疗系统中的一个旗帜。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

**医院门诊部主任述职报告范文篇二**

尊敬的领导：

您好！

我叫xxx，现任门诊部主任。在上级党委的领导下，圆满完成了各项任务，多次立功受奖，被军区表彰为“先进工作者”，并曾受过国家教委的表彰。门诊部连年集体立功受奖，党支部连年被评为“先进党支部”。在卫生大检查中，受到各级机关、领导和爱委会的好评，被军区评为“除害灭病先进单位”和“达标门诊部”。下面将任现职五年来履行职责的基本情况汇报如下：

任职以来，能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论重要论述，认真学习党的路线、方针和政策，自觉与党中央、中央军委在政治上、思想上、行动上保持一致，并模范执行国家的法律法规和军队的条令条例。关心时事政治，积极参加各种政治学习，无违法违纪行为。忠诚于国防卫生事业，牢固树立为院校服务、为病人服务的思想，有较强的事业心和责任感，具有良好的医德医风和思想品质。作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

任职以来，我一直担任门诊部党支部书记。除自己学好政治理论外，还注重党支部的政治建设。从“三讲”的高度具体做到四点：

①讲团结。做到大事讲原则，小事讲风格，分工不分家。遇事互相商量、互相沟通、互相支持、互相配合，没有出现互相拆台、闹不团结的现象。

②讲民主。无论是重要工作的安排部署，还是干部晋职晋级、职称评定，士兵入党考学、选取士官、评功评奖等重要问题的处理，都能自觉按照民主集中制原则办事，按党支部工作程序进行，并认真听取群众意见，力求做到公正合理、一视同仁。

③讲奉献。一方面对自己严格要求，一门心思干工作，另一方面，对“一班人”的工作态度，完成工作的标准、质量进行及时了解，经常讲评，督促“一班人”以高度的责任感和强烈的事业心做好各项工作。

④抓廉政。我自觉落实上级各项廉政建设规定，做到严于律己、坚持原则、按规章办事，并实行经济公开、政治公开、医务公开，以公开求廉洁，以廉洁赢得兵心，从而在干部战士中树立了良好形象。

近几年来，我们重点抓了“三讲”教育和“三个代表”重要思想的学习、爱国奉献教育、人生观价值观教育和法制教育等，坚持每周四政治学习日制度，做到党团日活动雷打不动。每年拿出3000多元订阅报刊。通过理论学习，使官兵在思想上、政治上、行动上始终与党中央、中央军委保持高度一致，做到政治上合格、思想上纯洁，经受住了国内外政治风浪的考验、改革中利益关系调整的考验、院校体制编制调整的考验。门诊部这些年没有出现违反政治纪律问题和严重的倾向性问题。

任职五年来，我还根据门诊部的工作特点和实际，组织开展了医德医风教育，持久地开展了学习白求恩、雷锋精神活动，制定了文明服务、优质服务公约，明确提出“在医疗服务中使用文明用语”，制定了医德医风建设目标，开展创建文明窗口、优质服务、挂牌服务等各种活动。实行了“全程医疗微笑服务”，开展了题为“假如我是一个病人”的大讨论，使全体医务人员爱岗敬业精神普遍增强，服务态度、服务质量明显好转，受到全院教职员工的好评。20xx年门诊部受到集体嘉奖，党支部被评为“先进党支部”，20xx年荣立集体三等功。

一是努力学习探索，不断提高自身的医疗技术水平。特别是注重探索基层卫生医疗工作的重点和难点问题，不断解决各种医疗难题。在掌握常见病、多发病诊治技术的同时，对来就诊的危重病人和疑难病症患者，认真诊断并及时组织会诊和抢救。为病人服务做到热情周到，并重点做好专家教授、师职干部及离退休干部的医疗保健工作。在实践中，不断改善自己的.知识结构，提高自己的业务能力。

二是搞好业务培训，促进医务人员业务素质的提高。我注重利用各种方式抓好医务人员的在职学习和业务训练。

①认真落实每周半天的业务学习制度，举办专题讲座，开设常见病诊治、急救、医疗基础知识、保健等课程，并举办微机学习班，提高医务人员的业务技术水平。

②采取“请进来、走出去”的方式，开展医务学术交流。针对门诊部近年来年轻人多、医务人员学历不高以及有部分改行从医人员等实际情况，为提高门诊部的整体医疗水平，本着“先应急，后全科，重临床”的业务进修和培训原则，加大对医务人员的培养力度。全体军医分批轮流去医院进修，积累临床实践经验。同时，聘请军地医疗专家授课，组织医务人员进行业务技能交流。

③运用自学、互帮等方法，促进医务人员医疗技能的提高。

④采用出墙报、办展览的形式，宣传普及医疗常识，拓宽医务人员的知识面。由于采用了各种培训方法，医务人员增长了见识，开阔了视野，门诊部形成了自觉学业务、自觉钻研技术的良好风气，有效地促进了全体医务人员整体医疗水平的提高。

三是坚持医疗、保健、防疫一体化，确保全院人员的身体健康。据统计，每年门诊部平均接诊病员达3万余人次，实施各种疑难病症会诊达两百多次，收治住院病人1000余人次，组织各类人员体检达6000余人次。

在医务人员少、医疗经费有限的情况下，我们加强经费管理，严格执行对非保障人群收费制度，压缩非医疗开支，合理分配资金，努力提高用药档次，并充分发挥主观能动性，积极完成各项保障任务。我们针对门诊部“小而全”的特点，在实行全员医疗保障的同时，重视卫勤保障和特殊病例保障。每年都能较好地完成重大教学活动中的卫勤保障，对心脏病、癌症、糖尿病等特殊病例实施特殊医疗保障。我们采取24小时值班制、第一接诊负责制，确保医疗服务的优质和周到。

几年来，我们重点抓了健康教育和保健工作。利用一切可利用的机会宣传保健卫生知识，并编写有关教材下发各单位，还建立了健康教育专修室，在全军健康教育大检查中成绩名列前茅，受到总部的通报表彰。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

**医院门诊部主任述职报告范文篇三**

尊敬的各位领导、各位同事：

我科在医院领导的支持与帮助下，以年初制定的工作思路为指导，以提高医院效益为核心，以增强我科综合竞争力为目标，以提高服务质量为重点，全面落实医院管理，强基础，抓规范，顺利通过”二甲医院复审”，实现了全年业务制度规范化，管理科学化，社会效益最大化，有力地推动了我科各项业务水平的进一步提高。作为我科主任的这一年来，本人认真履行科主任职责，尽职尽责，为更好服务于患者，鞭策自己，今天向各位领导及同事汇报一年来的工作，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质。

20xx年全科累计出入院人数约xxxx人次，床位使用率xx%，总收入近xxxx万元，在几个内科中始终处于领先地位。

二、全年开展新业务、新技术x项。我科率先开展床旁心梗三项和第二聚体的检测，大大缩短了传统化验时间，能在第一时间为医生提供临床确定诊断，为急性心机梗死患者的溶栓治疗争取宝贵的时间，明显提高了患者的预后。24小时动态血压检测，为高血压患者的诊断及抗高血压药物治疗效果的评价提供充分依据。糖尿病的胰岛素泵治疗，方便了糖尿病患者适时检查血糖，使糖尿病患者的胰岛素治疗更为科学合理。

三、无医疗事故和医疗纠纷的发生。

四、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念：全科人利用业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，并

同时积极参加学术会，邀请上级医院专家来我院讲座，努力提高医疗技术水平，实行人性化温馨服务，诚恳认真工作、细致耐心交流，为适应新形势下医疗环境，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以病人为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。培育科室精神、树立医务工作者整体形象，即服务一流，技术精湛，爱岗敬业，文明服务的白衣天使形象。

五、打造良好团队精神。我科的工作一年到头都忙忙碌碌，在病人多，特别是急重症患者多，医生少的情况下，经常加班加点连轴转，而且专业性强。需踏实、耐心、不惧脏累，才能胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是内科工作的必备人格素质。特别在年轻医生的成长方面起决定性因素。作为科主任，以身作则，一直值周日白班，在科室人员事假及相继去省医院进修学习期间，一直参加科室值班，最多时一周连值四个夜班。一年来，本人踏踏实实地做好各项医疗工作，克抓严管，确保医疗安全，以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。

六、医乃仁术，廉洁行医，作为科主任应率先垂范，同时要求全科每一位医师在工作中做到：经常深入病员和家属当中，了解病员的痛苦和需求，关心和体贴病人，切实减轻患者的负担，诚心诚意为患者服务。在工作上大胆创新。认真切实转变思维方式，大胆开展技术创新，努力提高业务技术水平。以自己的医德和人格力量赢得病人的尊重和信赖。切实规范自己的言行，树立良好的形象，严格履行服务承诺。2024年科主任述职报告。

严格自律，做廉洁从医的表率。在临床工作中，提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，耐得住清贫，抗得住诱惑，坚持原则、秉公行医、公私分明，认真处理好医院和患者的关系；尊重自己的人格，珍惜自己的声誉。永葆医务人员的政治本色和浩然正气。

由于科室病人多，工作繁忙，我们的工作还有些不足之处，如：住院病例不能及时完成，内容过简；办公室环境卫生有时较脏乱。 翻过去的一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，将继续加强我科建设，争取在医院搬新址以后，开展一些新业务，使我科的业务更上一个台阶，更好的为广大患者服务。

**医院门诊部主任述职报告范文篇四**

xxx，1958年7月出生，1975年12月参加工作，大专学历，副主任医师，现任病理科主任。

在医院，有这么一个岗位，它无声无息却关乎生死，它平淡无奇却石破天惊，因为它的诊断结果关乎的是无数个生命的归宿、无数个家庭的酸甜苦乐，那就是病理诊断岗位。我们医院病理科xx主任在这一岗位上三十多年如一日，勤耕不辍、创新不止，以剥茧抽丝的耐性、精益求精的态度，成为病理诊断领域的常青树。

从1976年3月进入病理科开始，她就把敬业爱岗、无私奉献、精益求精作为自己的职业准则。

多年的劳作摧残了她的身体。1978开始，她作为全市不多的病理医生配合公安局做尸体解剖工作确定死因。平时工作忙，尸解只能利用周日进行。那时条件差，没有专门的房屋和设备，她就和法医们在露天解剖，一蹲就是一整天。高强度的工作任务和忘我的工作态度使她落下了严重的颈椎病和腰椎病。膝关节一到气候变化时就会出现积水，并逐渐出现了“骨刺”。但她从来不叫苦喊累，至20xx年，共做成人、小儿、胎儿尸体解剖700余例。

20xx年、20xx年先后两次恶性肿瘤手术也没能把她打倒。术后2个月她就回到了工作岗位，她说自己总在家里休息心里不踏实，怕科里有事情。其实，就是在家休养，她的手机也是24小时开机，为了病人的需要，时刻准备着。术后上班不久，一天凌晨三点，医院接诊了一位卵巢肿瘤蒂扭急需手术的病人，她不顾自己虚弱的身体，毅然独自在第一时间赶到医院为病人做冰冻快速病理诊断。第二天早上，她还是像往常一样按时来上班。当科里的同事埋怨她为什么不打电话给大家一起来做，劝她回家休息时，她却不在乎地说：“我都这把老骨头了，本来晚上睡眠就少，少睡点也没什么关系。”她总是这样，把工作视为生命。20xx年秋的一天，她的眼睛突然出现了偏盲，一侧看不见东西，经检查为视网膜剥脱，需要抓紧时间住院治疗。而她却依然怕耽误工作，拒绝住院治疗。在同事们的一再催促下，她才选了一个双休日，悄悄去眼科用激光把视网膜打上去了。周一又准时出现在岗位上。她总是说：“病理科就是为临床一线和病人服务的医技科室，我们的诊断关系到病人今后的生活质量，医院规定上班不迟到，有事请假，我作为一个老职工不能带头违反规定。”

xx主任总是时刻想病人之所想。有一次，一外单位的病理切片被拿来会诊。他们的诊断是“宫颈慢性炎，部分上皮内肿瘤3级，累及腺体。”病人及家属满脸焦急不安。xx主任先是看过了病历，又详细询问了病史，然后仔细阅片，并对每一张切片做了记录。最后诊断是“浸润性鳞状细胞癌”。为了避免病人和外单位出现医疗纠纷耽搁治疗，他找到病人和家属详细地讲解病情，同时说明活检切片诊断上的困难，嘱咐病人要尽早手术。病人感激地说：“我哪都不去看了，就在咱们妇幼保健院手术，这里的医生太好了！”

xx主任就是这样用实际行动诠释着“敬业爱岗、无私奉献”的内涵。

精湛的医术源自她孜孜以求的学习积累。众所周知，病理诊断是一个经验不断积累的过程，一个不断更新发展的过程。xx主任尤其注重外出学习，聆听专家的经验及最新诊断名词，学习诊断思路和诊断的方法，不断为病理诊断提供更完善的理论依据。她有一个“宝贝”，那是一个小本子，上面详细记录了科里历年来的疑难病例，包括姓名、病理号，性别、年龄、临床诊断、诊疗经过、病理诊断及免疫组化结果。她经常把工作中想到的、看到的记录下来，供以后查阅参考。为精确诊断一个病例，查阅大量资料是常有的事儿。广泛的积累，认真求实的钻研让她成为病理诊断的专家，20xx年被聘为xx市医疗事故鉴定委员会委员。

从事病理工作38年，发表论文几十篇，尤其在全国医学核心期刊上发表数篇。她为病理科奉献了38年，从不争强斗狠，获得了无数的荣誉，连续几十年被评为优秀医务工作者。

在她的带领下，病理科从无到有，从有到精，不断引进新技术开展新业务。病理科从刚开始起步的普通病理石蜡切片，到现在的术中冰冻诊断、24小时快速石蜡诊断、免疫组化技术、原位杂交技术（全市第一家）及病理组织库的建立等工作都是在她的带领下开展起来的。以往住院病人5个工作日发报告，现在提前到4个工作日，加快病理隔日下午出结果，大大提高了临床诊断与治疗的效率，得到了临床医生和病人的好评。

她注重年轻病理诊断医生的培养，定期组织讲座，与大家一同学习提高。科里的年轻人平时工作中碰到疑难切片向她请教，她都认真阅片，帮助诊断，从不推拖。她制定了科训“人生一世少错误就在警钟长鸣，马行千里不失蹄只因步步谨慎”，并时常告诫大家：“诊断是一把看不见的手术刀，它的准确性关系到病人

的治疗，打官司赔钱是短暂的小事，但对病人的伤害和自己内心的谴责将是一生的。”目前，我院病理专业进入了以组织形态学诊断为基础的结合免疫组化及分子生物学技术等综合性病理诊断阶段，她居功至伟。

她，虽是医生，却不顾自己的病情给病人诊断至精；虽是主任，却时常视自己为普通科员，做着最琐碎的工作；虽是专家，却时常把自己当学员，严于律己。她用无私奉献精神书写着自己的职业生涯，用严谨审慎的态度成为病理诊断领域的常青树！

**医院门诊部主任述职报告范文篇五**

在20xx年度里，我总务科工作以坚持“强化素质、完善管理，物尽其用、服务临床、保障后勤”的原则，紧紧围绕我院总体发展构想，全面落实我院年度工作计划提出的工作目标，结合我科室工作人员少、任务繁重的实际情况，能认真完成院领导下达的各项工作任务，热情服务于全院各个部门。在新的形势下，立足本职工作，提高认识、转变观念，牢记总务围着临床转的原则，积极主动与相关人员到各科室做好服务工作。以确保我院医疗、保健、教学工作的顺利进行。现就一年来的工作汇报如下：

总务科根据工作需要和医院对科室的学习要求，积极认真地参加医院组织的政治学习和业务学习。特别是我们把制定每个人的岗位职责做为一次深入的业务学习，使大家明确了自己所从事工作职责范围，领导有的放矢地指导开展工作，员工各尽其职，工作努力，认真负责。通过加强政治和业务知识的学习，全科人员精神风貌焕然一新，进一步增强了做好本职工作的自豪感、责任感和使命感。大家在日常工作中，力争在管理有法，服务有情等方面发挥了积极的作用。

总务科工作存在量大面广的问题。为了加强对基建维修、物资采购、水电管理、资产管理、院区绿化、食品卫生安全等方面的工作，我们根据总务繁杂细琐、临时性强、突发情况多的特点，全面提高服务质量和服务水平，努力增强服务意识，力求使后勤服务落到实处。

根据市卫生局的卫生发展规划和我院的五年发展规划，在程院长及陈付院长的领导下，我科的基建工作又取得了飞速的发展。

⑴、在经过9个多月时间的不懈努力，完成了医院门诊附属楼工程的建设工作。该工程总投资60万元，2层框架结构，建筑面积390平方米，于9月份完工并投入了使用。

⑵、在克服了重重困难后，计划投资3300万元，地下一层，地上6层框架结构，建筑面积9172平方米的病房综合楼工程，也于9月份正式进入开工阶段，其后工程进展顺利，并将于20xx年下旬结顶进入彻墙阶段。

⑶、在院行政楼完成搬迁工作后，我科按照院领导的指示和要求，投入了30余万元资金，顺利完成了对门诊3楼、四楼的装修工程，并于10月份之前完成了胃、肠镜室，心电图室，动态心电图室，理疗科，体检中心，b超室，病理科，生化室，门诊化验室，门诊放射科等科室的搬迁工作，基本上腾空了已被评为危房的医技楼，进一步完善了科室布局，为医院下一步建设工程的顺利实施打下了良好的基础。

⑷、热情服务，做好日常维修工作。我科本着勤俭办院的原则，在保证维修质量的前提下，力争节省开支。面对平时经常碰到的繁杂的种种维修项目，总务科都能及时保证质量，按时完工。对重点部位，组织人员每月检查和巡视，发现问题及时处理，为医院的临床工作解除后顾之忧。

落实管理岗位责任制，实行每日巡查、记录，发现问题及时解决，接报必修，年来共维修水电办公设备150余件，保证了医院使用水电的需要。同时也有效地制止了长明灯、长流水、跑冒滴漏现象的发生。并对20xx年—20xx年水电用量情况进行了认真的分析，形成报告上报院办，得到院领导好评。

在院领导的重视和领导下，在各个科室的大力协助下，本年度，总务科多次组织清洁公司对全院的卫生进行彻底的清扫，由专业的公司进行药水喷洒消毒，统一投放了老鼠药和蟑螂药，清除卫生死角，消除蚊蝇、蟑螂孳生场所。并在食堂、药库等地方增设防鼠防蝇等装置。还重点加强了垃圾堆放场所、太平间等地方的消毒处理，保证了全院环境卫生的整洁、舒适、明亮。

原先的医疗废物堆放处因众多的工程造成影响，使医院的医疗环境受到极大的影响，很容易造成二次污染，形成极大的院感隐患。因此，在院领导的重视和总务科及医院感染科的共同努力下，在合适的地方新建了一处比较规范的垃圾房和医疗废弃物仓库，从而基本解决了这个院感的地雷。

为了提高职工在有紧急情况下的逃生技能和应变能力，总务科、综治办还组织职工并专门聘请了消防人员就消防安全基本知识：如火灾的种类、灭火器的使用、遇火灾等紧急情况应采取的应变措施等方面结合实例进行现场讲解，提高了职工的安全防范意识和逃生技能，得到了大家的一致好评。

使之能更好的服务于临床工作，即发挥食堂服务人员各自的能力，提高了经济效益，又提升食堂的工作质量，调动服务人员的工作积极性，也解除了广大师生的后顾之忧。目前食堂工作井然有序，讲究卫生，价格稳定，主副食花样翻新，广大病人和职工非常满意。

**医院门诊部主任述职报告范文篇六**

医院信息中心是医院重要的部门之一，对全院经济和医疗质量以及职工绩效管理工作起着举足轻重的作用。本人在院党委的领导和关怀下，在各职能科室和兄弟科室同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的信息系统建设中取得了一些可喜成绩。在此，我向各位领导汇报一年的工作情况。

踏实实做事、不忽悠，是对党员的基本要求，也是一个人立身处世的根本。始终将政治思想工作摆在首位，在百忙之中抽出时间，认真学习党的理论、参加党组织的活动，实践“三个代表”重要思想，遵纪守法。严格遵守院规院纪，服从领导管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，牢固树立为临床服务的意识，大局意识，积极投身医院信息化建设，勇于实践，敢于胜利。精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了各项任务的完成。

正确处理科室与医院、科室同事之间、上下级领导与服从的关系。正确树立个人的世界观、价值观、人生观。在工作之余努力积极参加各种讲座、学习计算机专业当今最新专业理论知识，在如何解决信息化建设的难题上狠下功夫，解决业务上的疑难问题。在追求自身素质提高的同时，更高的追求是素质的全面提高。

自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作如医保和财务核算等加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。以一个党员的标准严格要求自己，率先示范。

1、根据年初信息中心的分工，我具体负责三项工作：对外交流、参观接待、院长查询；具体职责是：确保科室核算数据的正确、参观接待做好登记。

2、除了以上工作外，还具体承担了：物联网项目：全院的ap点布线调试、.垃圾管理软件实施、生命体征采集系统与his整合、供应室追溯软件、9月信息会议演讲工作。

3、院长查询软件方面，在医院一把手院长和分管院长的亲自指挥和指导下，做了以下具体工作：

⑴.每月协助统计室作好工作量统计、医保核对汇总、财务数据汇总等工作，甚至有时回家都很晚，经常主动加班；

⑵.院长查询中在院病人生命体征检验异常值自动提示；

⑶.系数法的医保同期比较动态表；

⑷.全院医保实时和主诊组医保动态表；

⑸.采购中心、财务处、医保办要求的全院和主诊组材料统计；

⑹.全院和主诊组危重病人占比；

⑺.全院和主诊组抗生素使用率；

⑻.监察审计科要求的全院和主诊组用药量排序；

⑼.药品使用率的分类:全部、非限制使用、限制使用、特殊使用、喹诺酮、一线用药、二线用药、三线用药；

⑽.药剂科、检验科、感染控制科要求的抗菌药物的强度表、一类切口抗菌药物、病原学送检率等；

**医院门诊部主任述职报告范文篇七**

尊敬的各位领导、在座的各位同仁：

你们好！按照医院的安排，现就本人在20xx年度的工作进行总结和回顾，不妥之外，敬请大家批评、指正。

20xx年度的工作将要结束，时光匆匆，如同挥手之间，我们即将迎来20xx年的新的工作任务和挑战，回顾这一年来，本人在县院长及党、政领导的正确领导下，在放射科科室10位同事的大力支持配合下，在各科主任的热情帮助及相互协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

作为从业20多年的一名医生，一年来，我始终坚持努力工作，按时完成工作任务。严格要求自己，勤奋努力，时刻遵守医院的各项规章制度，全力以为医院创造更多经济效益和社会效益为宗旨，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作：一是接任放射科的领导工作后，在自己的带领下，使原来纪律涣散、人心不齐、工作拖拉的局面得到了扭转；二是针对放射科人员少、病人多的现状，自己能够身兼数职，虽然不是本专业，但是在实践工作中，拍片、看片、写报告单我都已学会，在病人多人员繁忙时我主动挺身而上，顶岗毫无怨言；三是我已经掌握了增强造影技术，为病人扎针推药，得到了病人的赞许，成为了科室中的主干兼职人员。

作为一名放射科室主任，一年来，在杨院长的领导下，我尽全力带领10位科室成员，努力完成年初医院李院长下达的考核任务指标，科室人员齐心协力，互谅互让，爱岗敬业，使科室工作在这一年内，没有发生一起重大的医疗纠纷和仪器设备人为故障，得到了院领导的肯定和病人的赞许。20xx年科主任述职报告。

1、在科室管理方面，作为一名科室主任，一年来，我能认真领会医院有关会议文件精神，集思广益，把医院精神与实际工作结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。坚持每周主持召开一次科早会，传递医院的会议精神，研究当周工作安排计划，加强管理，督促制度的落实。在协调工作中，严格执行医院及科室的各项规章制度，坚决纠正一些不正之风。坚持以制度用人，以制度管人，树立医院就是我们衣食父母，爱院如家、爱岗敬业的良好风尚。一年来，科室10位成员，服从领导，透明管理，发扬奉献精神，在科室人少、任务重的情况下，不计个人得失，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从未向医院提过非分要求。通过全科人员的共同努力，超额完成了医院下达的工作任务。

2、在医疗质量管理方面，能够带领10位科室成员认真履行科室岗位职责，能按照正确的流程规范的操作科室仪器。众所周知，随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，放射科室已经是医院中冲锋在前的排头兵，风险系数是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，因此，我在值班安排上，分工明确，责任到人，要求每位成员认真对待每个患者的x光片，不敢有一丝一毫懈怠。力求在技术上更精湛，检查报告单书写规范，诊断符合率高，无误诊漏诊现象的发生，避免给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

3、在设备管理方面，建立健全仪器及设备的维护保养制度，及时建立仪器设备使用及障碍和维护的跟踪档案登记在册。做到设备摆放得体，干净整洁，出现故障及时报修，避免仪器设备带病工作，从而造成仪器更加严重的损害事故的发生。要求10位成员严格按照仪器设备的正确操作规程进行操作，杜绝因人为的失误操作而造成仪器故障的发生。目前科室设备有cr一台、dr一台、单排螺旋ct，均与专业维保公司鉴定合同，定期维护、除尘、保养。未因设备故障引起大的医疗事故。

4、在科室目标管理方面，自20xx年11月至20xx年11月，我们放射科的工作量有：普片摄片39698人次，ct检查14961人次，体检透视人数4196人次，总收入5749705元。较20xx年病人量稳步上升，普片增加273人次， ct增加382人次，增长率分别为0.71%，2.62%，超额完成了院领导年初制定的任务目标。另外，在科室装修完工后，及时清理卫生死角，安装窗帘，采购盆花，美化科室环境。

1、工作人员不够，老员工退休，却没有新员工进来，不利于整体工作开展。

2、由于我们科室今年进行了装修，工程时间有点过长，造成在装修期间，我们科就医环境有点差，秩序有点混乱，影响了科室接诊病人及科室收入。

3、由于自己不是放射科专业的医生，因此科室中部分人员以此瞧不起我，不服从我的工作安排，造成我压力大，部分工作难以正常顺利的开展。

4、与临床其他科室沟通、交流有点少，在工作中相互配合和协调性不够默契。

1、加强科室学习氛围，督促科室医务人员考取各种放射科证件。积极组织科室全员参加各级各类学术交流活动，及时运用到实践工作中。

2、加强科室管理，提高服务质量，做到耐心细致，依据科室特点使就诊流程更加完善。

3、希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。提高我们科室人员的职业素养，向“精准医疗”迈进。

4、希望院领导能广纳贤士，增加新生力量，为我们科室输送“新鲜血液”，更好的为病人服务。

总之，在这一年里，自己为医院做了一些工作，但是这也与大家的共同努力是分不开。同时也与院领导的关怀分不开。在即将到来的20xx年里，我还要更加努力，面对困难，竭力克服。对待同事热情，对待工作积极，虚心学习，听取意见。在医院领导的关心支持下，依靠全科医护人员，团结一心，迎接新的挑战。

**医院门诊部主任述职报告范文篇八**

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年x月xx日被任命为综合门诊负责人。任职以来，在上级领导的帮助、指导下，在兄弟科室的支持下，在全科人员的协助下，按照院领导的要求，在病房查房、门诊接诊、社区卫生室建设方面做了一些工作。下面就我所做的工作进行具体汇报：

1、参与制定了《关于进一步规范内科工作的管理规定》、《关于进一步规范综合门诊医疗行为的规定》、《关于规范乳腺外科手术操作规范的规定》、《关于进一步规范内科查房和会诊的规定》等规章制度，并带领全科人员认真学习，在病房查房、门诊接诊等日常工作中贯彻执行；

2、根据临床需要制定了《关于糖尿病病人血糖监测、胰岛素应用及统一医嘱规范的说明》、《关于我院胰岛素品种及处方开具的说明》、《关于“提高内科会诊、查房质量，建立两本登记制度”执行意见的说明》等文件，使制度的执行更具可操作性；

3、认真学习医院及医务科制定的各项规章制度、诊疗流程，检查门诊病历、门诊处方的书写，担任院级病历质控员，协助医务科审查终末病历、运行病历；

4、落实晨会制度，利用晨会时间传达院周会精神及上级文件、通知；开展专家晨间讲课，有针对性的进行相关讨论，提高临床知识技能，统一思想认识。

1、响应“优质服务年活动”号召，制定优质服务措施，增加观察床数量，调整输液大厅布局，开展为老年及行动不便患者提供抽血、送标本、取报告及刷卡、取药等便民服务；

2、20xx年x月至xx月完成门诊内科接诊xxx人次，较去年同期增加xxx人次，门诊输液xxx人次，乳腺门诊xxx人次。自x月份开展病房内科查房工作，截止今年xx月份完成病房内科查房xxx人次，病房内科会诊xxx人次，病房心电图报告xxx人次，病房监护室查房xxx人次；3月份新开展心电图室工作，为骨科门诊就诊患者提供保障，截止今年xx月份出具门诊心电图报告xxx人次，发现异常心电图，及时与接诊医师沟通，调整治疗方案。

1、按照卫生室建设要求完善硬件配置，合理进行“六室”建设，制定、悬挂相关规章制度及公示台，按照要求落实迎检前的细节，并与x月xx日顺利通过了xx区的验收；

2、自x月xx日开诊来，积极完善基本药物制度，将药品价格进行公示，按照基本药物目录配备药品，由开诊时的xxx种增加到目前的xxx种，不断满足患者就诊需求。

3、根据卫生室工作需要，制作了前古镇卫生室门诊病历，统一书写要求。按要求执行双处方与销售记录登记制度，做到处方、销售记录、发票三统一。

4、采取张贴海报、横幅、显示屏等多种形式宣传社区卫生室开诊，零差价药品销售等优惠政策；x月xx日~xx月xx日接诊病人xxx人次。

5、与夏庄街道卫生服务中心、前古镇村委保持积极联系，按要求推行相关工作的开展。xx月份根据社区卫生服务中心要求为前古镇村居民建立居民健康档案，在白天入户登记的基础上，利用下班时间夜间入户登记建档，一周内完成xxx余份。

工作中取得了一些成绩，但仍存在不足之处，如：科室管理力度欠缺，门诊病历、处方书写不规范等。

在今后的工作中我将重点从以下几点做好各项工作：

1、认真落实各项规章制度，积极开展科内讨论，促进各项制度落实。

2、进一步落实内科查房会诊制度，加强与病房医师的沟通，及时处理住院病人的内科疾病，做到发现问题尽快解决，达到内外共管。

3、加强门诊病历、处方书写的督查，组织全科人员认真学习《山东省医疗护理文书书写规范》，对不合格处方及病历及时与书写者沟通。

4、加强内科门诊工作，认真查体，充分利用必要的辅助检查，避免漏诊、误诊；做好与患者的沟通，对特殊患者留取电话，及时电话随访；严格执行药品零差率销售，双处方书写及销售登记。

5、适时开展中医适宜技术，筛选疗效好、成本低、适合社区卫生服务的适宜技术，如穴位注射、隔物灸等，并作为经常性、长期性工作。发挥中医护理特色优势，提高中医护理质量和专业技术水平，开展中医护理技术的临床应用。

对于科室管理我只是在摸索中寻求经验，还希望大家一如既往的支持我，及时为我找出不足。我坚信在院领导的支持下，通过自己不断努力，我一定会把综合门诊的工作开展的更好。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

**医院门诊部主任述职报告范文篇九**

1、20xx年x月-xx年11月各项医疗指标：

我科床位编制20张，今年门诊量9923人次，去年我科门诊量9322人次，出院人数620人、手术例数195例、平均住院日8.72天，各项指标处于良好态势。比较20xx门诊量上升600人次、出院人数下降19.38%人、分析原因为20xx年外院行三甲检查导致我院住院病人数大增，同时今年中期因医保限额，我科收录病人受限，很多区医保及市医保预期花费较高者未能及时收住，导致今年住院病人明显下降，同时手术病人手术例数下降，手术病人数下降另一原因是因科室成本核算的原因，部分手术为减少成本而改为保守或在科室治疗室完成，造成手术室登记数量下降，门诊手术人次数明显增加，今年平均住院日较去年缩短0.32%。药占比38.28%，较去年下降0.80%。我科满意度均在95%以上，科室全年总收入xxxx，较去年下降xx;

2.门诊：耳鼻喉内镜检查共计缴费检查1725人次，过敏原缴费检测277人次，缴费治疗疗564人次。纯音听力缴费检查846人次，声导抗缴费检测787人次，新生儿听力缴费筛查632人次，门诊缴费手术210人次，雾化、鼓膜按摩、鼻治疗微波治疗等耳鼻喉科各种缴费治疗1700余人次。

3.医保患者住院费用，1-9月因给我科定额3000元，较低标准，从我科现在开展的工作来看远远不够，故未能有效控制在3000元以下，9月以后根据我科目前工作给予相应提高配额后，均控制在定额范围内。

4.、开展鼻中隔偏曲，小儿鼾症两个临床路径，于今年9月新增突发性耳聋的临床路径，入径率达100%，进一步规范诊疗护理程序。

5、门诊管理

门诊患者量明显增加，今年加强门诊管理，周六、周日及节假日均有全天一名医生上门诊，保证病房、门诊会诊等工作顺利进行

7、继续开展部分喉切除发声重建手术、鼻内镜下下鼻道入路上颌窦囊肿摘除术、及各种鼻腔鼻窦手术，显微镜下声带病变手术治疗、开展电视监视下支撑喉内镜手术，鼻内镜下鼓膜臵管术.鼓式成型手术，开展显微镜下复杂中耳手术。

按教学大纲完成医学院教学任务，教学医生严格准备教案，并试教。圆满完成医科大学的专科教学任务。

1、为适应医学的发展加强了科室的科研教学工作，监督每一位医护人员制作教学课件并定期讲课。

2、加强科研资料的积累，监督科研论文的书写。

3、有目地的积极参加各类学习班十余人次，力争达到预期的效果，回来后开展新的工作。

4、今年我科新进3名年轻医生，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，如门诊培训，内镜检查培训，购买动物组织进行无菌操作及外科缝合技术培训，手卫生培训，专科课件制作培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。

5、援疆专家查房带教，疑难耳部手术带教，并每月对科室进行专业知识授课培训。

6、强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位工作者互相共同学习，发挥传帮带精神，以老带新，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，形成阶梯式的医疗人才队伍，达到三级医院要求。

1、德：遵守院规

院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，按照卫生部“三好一满意”的要求，加强科室的医德医风建设。

将医德医风教育和监督管理工作纳入日常管理工作中。科室安排医德医风培训学习时间，总结反馈监督管理过程中发现的问题及整改措施，使全体员工增强了服务意识，热情为患者服务。。

2、勤本人始终保持着工作的激情和向上的活力每天早晨提前到岗，及时传达医院周会和各类会议的精神和医院的动态，用正面的信息引导员工，积极为医院的快速发展努力工作;

日常工作中，坚持在一线工作岗位指导员工提高工作技能和效率。以自己的事业心、责任感和敬业精神带动全科一起努力工作。

3.发挥每名员工的优势管理科室，按照科室管理内容进行了分工并将其交给合适的员工来管理，最大限度的保证了医疗安全，提升了医疗质量，提高了工作效率。

如：医德医风建设、质量控制、继续教育、发挥每一位员工的特长和积极性，每人分担一部分管理工作，做好日常的记录，月底和科主任一起讨论，针对存在的问题，提出改进措施。这样做的结果，使每一位员工的特长得到了充分的发挥，人力资源管理的根本是用人效能，管理者是靠人来成就事业的。我们依照工作流程的需要，设臵了相应的技术工作岗位。根据每一位员工的工作经历、技术水平、人格特质、健康状况以及内在潜能，安排在相应的技术岗位上。并通过持续的沟通、培训，使员工适应岗位要求，履行岗位职责，注重团队协作，将个人潜能发挥到极致。3廉本人能够按照院党委的要求把反腐倡廉建设各项任务与业务工作紧密结合，遵守廉政规定，管好自己，接受监督，无违纪行为发生。

1、服务态度，也是不容忽视的问题。部分员工存在懈怠，服务意识不足，服务理念沟通能力欠缺。

2.科室医生人员少，今年已新进3名本科毕业生，目前正在带教阶段，其中一名生病住院，预计短期内难回科室工作，一名医生在职研究生就读，预计后半年回科室工作。

2、需要加强业务学习，参加各种学术会议，外出学习，不断吸收先进诊疗手段。

3、手术器械不足、老化。专科设备老化：科室设备陈旧老化，尤其纤维喉镜已使用7年，并维修一次，图像模糊不清，严重影响医生对疾病的判断。去年我科鼻喉内镜检查1500余人次，较去年明显下降，是因图像模糊，影响判断，部分病人建议外院检查，如若有清晰的内镜，一定会增加使用量，大幅度增加收入。主观听力计使用二十余年，年代久远，设备老化，结果缺乏准确性，不能为临床诊断提供准确的依据，没有客观听力检测手段，随着听力障碍病人及眩晕病人的增加，迫切需要增加部分设备。

4.科室缺乏高精尖的技术，希望院支持，连续给予我科内地优秀援疆专家的支援。

1.今后我们将不断探索如何在等量服务下提高患者满意度，不断提升科室服务质量，做好与患者的沟通，认真贯彻院里优质服务的要求，做好医护人员素质的提高，提升科室形象。转变员工的服务理念，让病人成为我们的义务宣传员。

2.做到以病人为中心，加强科室管理，抓好环节质量控制，分析终末质量，整改措施督促到位，注重细节服务，不断提升医疗护理质量。在保证安全医疗前提下，完成技术、经济效益的提高。技术上需要院里支持，引进新的设备。

年将加强门诊工作，争取门诊量突破10000人次，做出耳鼻咽喉大门诊，在院设备支持下增加门诊诊断及治疗项目，希望建立过敏性疾病诊疗中心，借助援疆专家的专业知识及声望建立眩晕听力中心。

4.加强本科系横向沟通和联系，分会委员年度内至少出去一次学习了解本专业技术发展动态。学习后在学会内进行学术交流。不断提高本学科专业技术水平。

5、希望引进门诊电子喉镜、及完善更新鼻内镜手术器械、支撑喉镜手术器械。申请引进听觉脑干诱发电位，耳内镜设备，避免耳聋，耳外伤鼓膜穿孔鉴定患者外流。同时先进的设备可以吸引更多的病人，增加门诊收入，计划20xx年门诊收入增加30%以上。

6、继续加强临床路径，及抗生素合理应用工作。

7、学习国内先进经验，加强鼻部疾病规范治疗。也包括围手术期以及手术后规范治疗。使鼻部多发病，常见病得到减轻或治愈。

8、进一步开展眩晕的诊疗及中耳炎耳部复杂手术，争取年内带教出2名医生能独立完成此类手术。在专家的指导下加强科室的科研能力，论文书写能力。

9、积极与其他科室心内科，呼吸科，肾内科等联系，协同治疗伴有osas疾病的内科疾病。

10、加强门诊病志书写质量，要求规范化、标准化，及时化。

11、加强法制观念，提高服务意识，树立爱岗敬业、团结协作、病人第一的理念，激发工作热情，引导医生、护士善于思考，有创新意识，提高工作效率，共同“构建和谐科室”。

在领导的支持和各部门的帮助下，本人较顺利的完成了全年的管理工作，做了自己力所能及的事，也得到了领导和同行的认可。内心很感激，也很欣慰。展望xx年，如何在现有基础上进一步提高医疗质量、改善服务态度，提高经济效益，真正体现耳鼻喉科大门诊，达到“三好一满意”的标准，是我科孜孜追求的目标。

虽然目前我科工作总量、工作效率、工作节奏较以前大大提高，但仍有些流程不尽合理些，有些专科设备不足及落后，无法满足患者和临床需求。我科还可以继续挖潜，继希望增加专业人员及专业设备，分成亚组，通过优化流程来增加工作积极性及提高工作效率，更好地满足临床及病人需要。

**医院门诊部主任述职报告范文篇十**

院领导和同事们配合支持下，紧紧围绕医保办的工作特点和工作规律，认真履行自己的职责，集中大家的智慧和力量，不敢有丝毫的懈怠，扎扎实实地开展了各项工作，较好地完成了工作任务，主要负责医院医保办的工作。这一年来。全年出勤率100%。今年的社保大检查中，院第一次考核分在90分以上，并且全年社保局共奖励我院5万余元，这些成绩的取得都离不开院长的支持，下面，将我今年的学习、工作情况向大家作一简要陈述。

1、协调好医院同劳动及社会保障部门的关系。

发现问题及时解决。

2、对各科室进行定期或不定期的督促检查。

坚决杜决冒名顶替和挂床事件的发生。

3、进行各科室的人证核对工作。

完善各项考核指标。

4、起草本科室的各项规章制度。

保障医院的正常的运转。

5、及时催要医疗费用。

做到月月有奖励。

6、严格控制各科平均费用。

7、完成院领导安排的其它工作任务。

促进了医院政令畅通。紧紧围绕医院的重大决策和重要工作部署，1落实督查职能。开展督查工作。

按照医保考核的内容制定了大量的考核细责，2加强本科室各项规章制度的完善工作。并做到月月有通报。发现问题及时解决。

按月会同院医务科、物价员对出院病人的病历进行检查，重点突出对各科室病历的检查。对存在问题进行总结，对连续出现同样问题仍然不改的科室进行全院通报。并将违规问题急时向院领导进行反映。

定期和不定期对科室进行检查，4按季度对临床科室进行奖罚。坚决杜绝一切违规行为。

尽量做到早发现早预防，5及时和上级审查部门沟通。通过努力全年社保部门共奖励我院5万余元。

今年以来。不该说的话坚决不说，不该办的事坚决不办”坚决执行医院制订的各项大政方针，和院领导同心协力为共同发展医院做出自己的贡献。

能奉献、责任心和敬业精神强。

1、优点：爱学习、肯钻研、能吃苦。对工作认真负责。

2、不足：管理经验相对不足、医学方面的专业还很欠缺、对问题的发现和处理还需要加强、政策理论水平需要进一步提高。平时的工作中要多行成文字行的东西。以利于更好的开展工作。

突出重点（医保政策的把握和医院的双赢方面）当好领导的参谋和助手。

1、要围绕自己的工作中心。注重实践。

2、加强学习。不断提高自身素质。求真务实。

3、扎实工作。绝不辜负领导和同志们期望。

不妥之处，以上是任现职以来的述职报告。请各位领导和同志们批评指正。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找