# 2024工作失职检讨书范文

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-09-08

*工作失职检讨书怎么写》下面为大家带来的是2024工作失职检讨书范文，希望对大家有帮助。 【第1篇】工作失职检讨书范文 尊敬的领导你好： 我于20xx年3月19号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓...*

工作失职检讨书怎么写》下面为大家带来的是2024工作失职检讨书范文，希望对大家有帮助。

【第1篇】工作失职检讨书范文

尊敬的领导你好：

我于20xx年3月19号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的集体利益于不顾;置公司领导人的威信于不顾;置公司规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则。我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让公司的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请公司领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有再犯，请领导重罚。

检讨人：\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

【第2篇】工作失职检讨书范文

尊敬的段领导：

9月18日，xx运用车间在第三季度动态联检中，xx下行右侧正偏10.9度，由于工作的失误造成该探测站失格，严重影响了我段在全路的排名，损害了我段的整体形象，造成了恶劣的影响。这起工作失误的发生有他的必然因素，我作为xx运用车间5T主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向段领导作出深刻检讨。

尽管今年铁道部、铁路局以及我段对5T工作十分重视，针对5T工作强化宣传，通过对各项制度、规章、标准的严格落实，责令各车间细化责任、死看硬守，对5T设备进行周密监控，成立了以动检车间为技术支持的动态联检指挥中心，对发生问题的部门严格责任追究，加强各环节逐一对标、互相沟通等多种措施，开展动态联检工作，但工作百密一疏，仍然发生了xx下行右侧探测站失格现象。认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

一是认识不到位，对动态联检工作还存在着这样那样错误的、模糊的认识。在我的思想中认为，这项工作抓了多年，尤其今年第一、二季度铁道部检测车跑的成绩还不错，第三季度肯定也不会出啥问题;在思想上有厌烦、厌战情绪;还有个别环节上思想认识不到位。另外，在不少职工中也对动态联检工作存在着多种消极的、应付甚至是抵触的情绪。5T工作是一项长期而艰巨的任务，要求我们必须以更大的决心，更大的力度，更强硬的举措，更严明的纪律，进一步提高认识，进一步统一思想，坚定不移地将5T工作一抓到底，抓出成效。

二是工作不够扎实。5T工作的关践是要耐心做好日常的管理和职工的业务培训工作，要得到职工的理解、支持和配合，要调动职工的工作积极性。在车间各级管理层都要宣传、教育职工、引导职工。只有落后的管理者，没有落后的职工，职工的一些不理解，职工的一些错误思想和传统的陋习，可以通过我们认真细致的工作去解决。如果作为一名主管5T的管理者不能去积极引导职工，不能用正确的思想、正确的观念、正确的办法去引导职工、教育职工，管理者比职工还落后，要我这个管理者干什么?从xx下行右侧探测站失格事件的发生充分说明，我的工作不够扎实。

三是没能从讲科学和现代化铁路建设的高度去重新认识和定位5T工作。在全路近期安全形势不太稳定的敏感时期，发生此类事件，实不应该，现代化铁路建设和科技大跨步的发展都要求必须坚持科技化、现代化与制度化、规范化相统一。要想把5T工作干好，必须实事求是的去学习、去深刻的研究，利用各种管理机制去规范、去指导工作。

四是工作措施落实不到位。尽管我们也确定了源头控制、严管重罚、学用并举、标本兼治的工作方针和一系列工作措施，但有些措施流于形式。比如，要求动检班组在休息时间开展业务培训及应急演练，并对重环节、重点设备进行重点监督重点检查，严防死守，一旦发生隐患立刻纠正及处理。这项措施就未能不折不扣地落实到位。

总之这件事的发生教训极为深刻，下一步，我将引以为诫，认真查找工作中的薄弱环节，进一步强化工作措施，确保不发生类似事件。一是进一步提高工作重要性的认识，以本次事件为契机，对5T工作再动员，再安排，认真做到组织管理到位，思想认识到位，标准宣传到位。二是强化督查，严管重罚。实行行政措施、经济措施相结合，对5T工作做到查处一起，教育一片。三是大力加强自身与职工的业务学习，通过制定详细的培训计划、培训内容，有组织、有制度、有考核、有奖励的进行业务学习。通过这样的方式提高整体的业务水平。四是投入足够人力、物力突出重点区域重点设备和人员部署，严格落实责任制，死看硬守，确保5T工作万无一失。

检讨人：\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找