# 环卫工人劳务合同(五篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-09-13

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!环卫工人劳务合同篇一一、劳动合同期限第一条 本合同期限类型为有固定期...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**环卫工人劳务合同篇一**

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为 年。从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期 个月。试用期包括在合同期限内，从 年 月 日起至 年 月 日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作的需要，从事 工作，工作地点在 。

第三条 甲方可以根据工作需要以及乙方工作能力，调整乙方的工作岗 位。乙方应按甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息、休假

第四条 甲方安排乙方执行以下工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过 40小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的。在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日出外)不应超过计算周期内法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作员工，每日连续工作时间不得超过11小时，每周至少休息1日。

2、实行不定时工作制。即以满足单位第一线生产需要为条件提供全面服务。满足累计不超过40小时。因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下超过工作时间每周累计不超过9小时，每月不得超过36小时。乙方可集中休息、轮休、调休。

第五条 甲方安排乙方加班的，加班报酬按以下方式计算：

1、延长工作时间的，支付不低于应付工资的150%的报酬;

2、休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于应付工资的200%的 报酬;

3、法定休假日加班工作的，支付不低于应付工资的300%的报酬。 实行不定时工作制的劳动者，不执行上述规定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条 甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全 卫生设施和必要的劳动保护用品，建立健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。若乙方从事有职业危害作业，甲方应定期组织乙方进行健康检查。

甲方应按国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期的女工提供劳动保护。

五、劳动报酬

第七条 双方确定乙方实行月工资制。

乙方月工资为￥ 元(大写： )。

试用期月工资为￥ 元。(大写： )。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月 25日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

乙方在法定的工作时间内提供正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

六、社会保险和福利待遇

第九条 甲方应按照国家和当地社会保险机构的有关规定按时为乙方缴纳60%的养老保险费和足额缴纳工伤保险、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方每月工资中代扣代缴。

第十条 乙方患有职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、 市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方根据单位的特点，依法制定了符合本单位的规章制度和劳动纪律，在与乙方签订本劳动合同时，已在甲方单位进行了公示和组织学习。乙方对甲方规章制度和劳动纪律的具体内容，已充分了解并愿意严格遵守执行甲方所订立的规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的变更

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十四条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条 本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

九、劳动合同的解除

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严 重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下 订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

**环卫工人劳务合同篇二**

甲方(用人单位)名称：

地址：

电话：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

性别： 出生年月： 民族：

文化程度：

电话：

身份证号码(或其他有效证件号码)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条：甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 \_ 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作，担任 职务。工作地点位于 。

第三条、适用范围：针对街道所有环卫工人、保洁员(含40岁以上老年环卫工人、保洁员)

第四条、工作内容：清扫保洁范围为街道安排的路段、区域环境卫生，完成街道安排的其他工作。

第五条、工作要求：

(一)街道环卫工人、保洁员必须严格遵守工作纪律，严格按照街道要求准时上下班，严禁顶岗、代岗、替岗、脱岗，严禁在工作期间无故旷工，否则，发现第一次顶岗、代岗、替岗、脱岗、无故旷工扣除当日工资，发现第二次，当矿工半月处理，扣除半月工资，情节严重给予辞退。

(二)保洁制度实行“每天至少1次普扫，全天保洁”制度，工作时间为早上：6：30——8：30，中午：11：00—13：00，下午：14：00——19：00，(注：保洁员必须保证每天早上7：30之前把各自负责路段卫生清扫干净)

(三)必须穿着街道统一发放的环卫工作服和工作帽。

(四)环卫工人、保洁员如有生病等特殊情况，在工作时间需要\_ 日止，其中试用期限自 年 月 日至 年 月请假者，必须提前并以书面形式上报街道或社区，经街道或社区同意方可请假，需请假1天由社区批准，请假2天以上由办事处批准。

(五)发现环卫工人、保洁员无故旷工5天，视为自动辞职，街道将不再聘用，按照合同予以(终止劳动关系)辞退。

第六条、工资薪酬及保险。

(一)环卫工人、保洁员每月劳动补贴为930元/人，街道临时保洁员不参与养老、医疗、生育等保险。注(清扫凉都大道、大德路的保洁员每月劳动补贴为830元/人)

第七条、本合同一式 份，甲乙双方必须各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人：

年 月

乙方：(签名并加盖手印确认)

年 月

日 日

**环卫工人劳务合同篇三**

用人单位

劳 动 者

甲方(用人单位)：建始县环境卫生管理所 住所：

法定代表人或主要负责人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

姓名： 性别 身份证号码

户籍所在地： 邮政编码：

住址： 邮政编码：

联系电话： (固定电话) (移动电话) 甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

经双方协商一致，本合同期限采取下列第 种形式：

a、无固定期限：自 年 月 日起。其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

b、固定期限：自 年 月 日至 年 月 日止。其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

c、以完成一定工作任务为期限：自 起至 止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：

2、乙方工作内容(或工作任务)是

甲方要为乙方提供必要的生产(工作)条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

a、执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

b、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季、月为周期的综合计算工时工作制。

c、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利，乙方享受以下节假日： 假 天， 假 天， 假 天， 假 天 假 天， 假 天， 假 天， 假 天。

第四条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为： 。

2、乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第( )种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

a、计时工资。乙方工资标准为 元/月( 元/周)。

b、计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

c、其他形式： 。

3、乙方试用期工资为 元/月(不得低于第一款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准)。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

5、甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第五条 社会保险及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的补充保险和福利待遇为：

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)双方因履行本合同发生争议，均可以依法申请调解、仲裁和提起诉讼。

第九条 劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止及经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》相关规定执行。本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签字(或单位盖章和劳动者本人加按右手大拇指或食指指印)后生效;本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字和按指印)

法定代表人或委托

代理人(签章)

签章时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

**环卫工人劳务合同篇四**

签约须知

1、签约双方应仔细阅读本合同，以明确各自的权利、义务。

2、劳动合同必须由用人单位法定代表人或其委托代理人与劳动者本人签订。

3、本合同一律使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。合同中凡需双方协商的，经协商一致后填写在空格内;涉及到货币数字应填写“￥0000.00”式样或大写金额。合同中空格双方如无约定内容须画“∕”或填写“无”。本合同一经签订，不得涂改。对劳动合同的效力有争议，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。

4、甲方招用乙方时，应查验乙方提供未与其他用人单位存在劳动关系的凭证后，方可与其签订劳动合同;乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。甲方有权了解乙方与劳动合同和直接相关的基本情况，乙方应当如实说明。

5、劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月;劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月;3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期，试用期包含在劳动合同期限内。

6、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

7、按国家就业准入制度的规定，甲方招用技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益的从业人员，必须取得相应职业资格证书的人员中录用。

8、解除、终止劳动合同的，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

9、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人，不影响劳动合同的履行;甲方发生合并、分立，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利义务的用人单位继续履行。

10、甲乙双方可以就保守甲方商业秘密与知识产权的内容和范围、权利义务、保密期限、违约责任以及竞业限制另行签订专项协议。

环卫工人劳动合同范本

甲方(用人单位)名称 ：

住所：

法定代表人：

委托代理人：

联系电话：

乙方(劳动者)姓 名 ：

性别：

年龄：

户口类别：

文化程度：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为 年。从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期 个月。试用期包括在合同期限内，从 年 月 日起至 年 月 日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作的需要，从事 工作，工作地点在 .

第三条 甲方可以根据工作需要以及乙方工作能力，调整乙方的工作岗

位。乙方应按甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息、休假

第四条 甲方安排乙方执行以下工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1 小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的。在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日出外)不应超过计算周期内法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作员工，每日连续工作时间不得超过11小时，每周至少休息1日。

2、实行不定时工作制。即以满足单位第一线生产需要为条件提供全面服务。满足累计不超过40小时。因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下超过工作时间每周累计不超过9小时，每月不得超过36小时。乙方可集中休息、轮休、调休。

第五条 甲方安排乙方加班的，加班报酬按以下方式计算：

1、延长工作时间的，支付不低于应付工资的150%的报酬;

2、休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于应付工资的200%的报酬;

3、法定休假日加班工作的，支付不低于应付工资的300%的报酬。

实行不定时工作制的劳动者，不执行上述规定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条 甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全

卫生设施和必要的劳动保护用品，建立健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。若乙方从事有职业危害作业，甲方应定期组织乙方进行健康检查。

甲方应按国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期的女工提供劳动保护。

五、劳动报酬

第七条 双方确定乙方实行月工资制。

乙方月工资为￥ 元(大写： )

试用期月工资为￥ 元。(大写： )

第八条 甲方应以法定货币形式于每月25日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

乙方在法定的工作时间内提供正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

六、社会保险和福利待遇

第九条 甲方应按照国家和当地社会保险机构的有关规定按时为乙方缴纳60%的养老保险费和足额缴纳工伤保险、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方每月工资中代扣代缴。

第十条 乙方患有职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、

市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方根据单位的特点，依法制定了符合本单位的规章制度和劳动纪律，在与乙方签订本劳动合同时，已在甲方单位进行了公示和组织学习。乙方对甲方规章制度和劳动纪律的具体内容，已充分了解并愿意严格遵守执行甲方所订立的规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的变更

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十四条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条 本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

九、劳动合同的解除

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资后，可以解除合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履

行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要精减人员的，应当提前30日向乙方说明情况，并向xx市劳动和社会保障局报告后，可以解除本合同。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑是职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 乙方提前30日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

2、甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护、劳动条件的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安

全和身体健康的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

十、劳动合同的终止

第二十三条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被人民法院依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十一、违约责任

第二十四条 甲乙双方对违反本劳动合同的责任作以下约定：

1、甲方应当在解除和终止劳动合同的同时，为乙方出具解除或终止劳动

合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险转移手续;

2、符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。补偿标准按照《劳动合同法》第四十七条规定执行。逾期不支付的，甲方应按照应付补偿金的50%以上100%以下的标准向乙方支付赔偿金。

3、甲方违反解除或终止本合同的，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》第八十七条的规定向乙方支付赔偿金。

第二十五条 甲方要求乙方对甲方商业秘密负有保守秘密的义务，在合同期限和解除或在终止合同2年内，乙方不得将其所掌握和了解的商业秘密向其他同行泄漏。若乙方违反该条约定，应承担由此而给甲方造成经济损失的赔偿责任。

第二十六条 乙方经甲方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，违反合同期限约定中途与甲方解除劳动合同，应向甲方支付违约金。其金额是甲方培训乙方总的支出费用，扣除已经履行年限，尚未履行部分所应分摊费用。

第二十七条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的应承担相应的责任。

第二十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、附则

第二十九条 本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同经双方签字生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

委托代理人： 身份证号码：

签订时间： 年 月 日 签订时间： 年 月 日

**环卫工人劳务合同篇五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

电话：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

性别： 出生年月： 民族：

文化程度：

电话：

身份证号码(或其他有效证件号码)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条：甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 \_ 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作，担任 职务。工作地点位于 。

第三条、适用范围：针对街道所有环卫工人、保洁员(含40岁以上老年环卫工人、保洁员)

第四条、工作内容：清扫保洁范围为街道安排的路段、区域环境卫生，完成街道安排的其他工作。

第五条、工作要求：

(一)街道环卫工人、保洁员必须严格遵守工作纪律，严格按照街道要求准时上下班，严禁顶岗、代岗、替岗、脱岗，严禁在工作期间无故旷工，否则，发现第一次顶岗、代岗、替岗、脱岗、无故旷工扣除当日工资，发现第二次，当矿工半月处理，扣除半月工资，情节严重给予辞退。

(二)保洁制度实行“每天至少1次普扫，全天保洁”制度，工作时间为早上：6：30——8：30，中午：11：00—13：00，下午：14：00——19：00，(注：保洁员必须保证每天早上7：30之前把各自负责路段卫生清扫干净)

(三)必须穿着街道统一发放的环卫工作服和工作帽。

(四)环卫工人、保洁员如有生病等特殊情况，在工作时间需要\_ 日止，其中试用期限自 年 月 日至 年 月请假者，必须提前并以书面形式上报街道或社区，经街道或社区同意方可请假，需请假1天由社区批准，请假2天以上由办事处批准。

(五)发现环卫工人、保洁员无故旷工5天，视为自动辞职，街道将不再聘用，按照合同予以(终止劳动关系)辞退。

第六条、工资薪酬及保险。

(一)环卫工人、保洁员每月劳动补贴为930元/人，街道临时保洁员不参与养老、医疗、生育等保险。注(清扫凉都大道、大德路的保洁员每月劳动补贴为830元/人)

第七条、本合同一式 份，甲乙双方必须各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找