# 2024年汽车维修工作总结结尾(十一篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-09-15

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**汽车维修工作总结结尾篇一**

二、本人长期工作在厦门市仙岳医院维修厂，在维修市场激烈竟争中、在公司初期的几间工棚，传统的钣手、锤子、台虎钳、氧化乙炔为工具设备发展状大成为今天在厦门市区有一定规模影响、现代维修设备的维修厂。实际上也是伴随着自已从一个基层学徒工到今天在厦门地区有一定知名度维修技术能手。多年来不怕苦、不怕脏、不怕累，刻苦学习、努力钻研，经常为完成客户交给的车辆维修任务、特别是为解决车辆在维修中的疑难故障，常常是工作到深夜，直到排除故障才感到是一种工作中的解脱及成就感。由于自身这样一种责任感、使命感，多年来主管着公司技术、质量工作。在工作上兢兢业业、对质量是一丝不苟，对带新人徒弟是言传身教、严格要求，多年来自已带的徒弟可以讲是“桃李满天下”不少徒弟现在是市区各维修厂技术骨干，并有不少已成功到外地进行创业。

随着现代车辆使用自动波箱比例越来越多，它的故障也在体现，主要反映在加速比较滞后，常规的用自动波箱清洗机进行不折检清洗重换波箱油，有的有效果有的无效果。如进行更换波箱又过于昂贵，由于自动波箱结构较为复杂，而波箱折检维修、清洗在当地又是一个空白，而过去有折检后维修的结果都不是很理想，一般都是送到福州、广州维修。根据这一现象，本人总结过去折检维修经验，找出规律、反复折检抬上抬下安装路试，花费了不少心血、度过了不少不眠之夜，终于较好地解决这一故障，也得了市场、客户的认可好评。

宝来1.8t轿车01m自动变速箱常见故障及实例分析

案例1换挡冲击

1．现象：车主讲述，该车在2档换3档时有冲击，并且需要加到3500转以上才能挂上三档

2.故障分析：怠速时，发动机转速最慢，油泵的力量也最弱。如果主调压阀孔存在漏油，损失了必须的油泵容量，主油压便不足以推动主调压阀到其正常的平衡位。于是变矩器的供油通道受到部分的阻碍，虽然此时变矩器内已充满油，但没有足够的锁止释放油压将锁止离合器从其锁止位完全释放，因此锁止离合器拖住了发动机的转动，有时虽然锁止离合器没有完全锁住变矩器前罩壳，但对发动机产生了足够大的阻力，使发动机熄火。

3故障检查与检修

①检查发动机转速发动机怠速一般为800转左右。若怠速过低应按标准进行调整。

②检查节气门电位计的调整情况，若不符合标准，应予以从新调整。

进行道路实验。如果有升档过迟现象，则说明换档冲击大的故障是升档过迟所致。如果在升档之前出现发动机转速异常升高，导致在升档的瞬间有较大冲击则说明离合器和制动器打滑，应分解自动变速器，予以修理。

③检测主油路油压。如果怠速时的主油路油压过高，则说明主油路调压阀或节气门控制单元有故障，可能是调压弹簧的预紧力过大或阀心卡滞所致；如果怠速时主油路油压正常，但起步时有较大的冲击，则说明前进离合器或倒挡及高档离合器的进油单向阀阀球损坏或漏装。对此应拆卸阀体，予以修理。

④检查电磁阀n92、n93、n94的线路以及这些油压电磁阀的工作是否正常、自动变速器的电子控制单元是否在换档的瞬间向油压电磁阀发出正确的信号。如果线路有故障，应予以修复，如果电磁阀损坏，应更换电磁阀，如果自动变速器电控单元在换档时刻没有向这些阀发出信号，说明自动变速器控制单元有故障。对此应更换自动变速器控制单元

案例2发动机转速与车速不附

1现象：车主反应，踩下加速踏板，发动机转速升高，但车速提高缓慢。

2．检查：用v.a.s5052连接到诊断座上，查询故障存储器，无故障码存储，于是进行路试，读取数据块，发现发动机转速达到3000转时，车速只有80km/h，而在正常情况下转速达到3000转时，车速应该达到1000km/h，根据此现象不难看出故障是由于变速器内部元件打滑所至。遵循先易后难的顺序对打滑的原因进行查找，首先查看自动变速器的油位和油质，架起汽车发现油底壳有油迹，再仔细查看发现油底壳下方托盘发生严重变形，于是不难判断上面的油迹是由于托盘受到撞击后导致油底泄露，更换油底垫和油底壳，并且重新按要求添加atf，再次试车故障排除。

3分析：01m自动变速器对atf的品质和油位均有很高的要求，此故障正是由于油位未满足要求所致。油位过低会直接造成打滑现象，因为此时油压降低导致离合器压紧力不够，输出的动力下降。

4总结：

1）造成自动变速器打滑的故障原因主要有：①自动变速器油位太低。

②自动变速器油位过高，运转中被行星齿轮机构剧烈搅动后产生大量气泡，形成油中“泡”，造成供油不足。③离合器或制动器的摩擦片磨损过甚或烧焦。

④油泵磨损过甚或主油路出现泄漏，造成主油路油压过低。⑤单向离合器打滑。

⑥离合器或制动器活塞密封圈损坏，导致漏油。2）自动变速器发生打滑的故障检查与排除

自动变速器打滑是常见的故障现象之一。虽然自动变速器打滑往往拌有离合器或制动器摩擦片严重磨损甚至烧毁等现象，但是如果简单的更换摩擦片而没有找到打滑的真正原因，则会使修后的自动变速器使用一段时间后又出现打滑现象，因此对于打滑的自动变速器不要急于拆卸分解，应该先做各种检查测试，以找到造成打滑的真正原因：

①对于出现打滑的自动变速器，应先检查自动变速器油的油面高度和品质。若油面过高或过低，应先调整到正常后再做检查，若油面调整到正常后自动变速器不在打滑，不必拆卸自动变速器。

②检查自动变速器油的品质。若自动变速器油呈棕黑色或有烧焦味，说明离合器或制动器片有烧焦应该拆修检查。

③进行车辆路试，进行车辆路试确定自动变速器是否打滑，并检查出现打滑的档位和打滑程度。将换档操纵手柄拨入不同位，使汽车行驶。若自动变速器升至某一档位时发动机转速突然升高，但车速没有相应的提高，即说明该档位打滑，打滑时发动机的转速升高的越高，说明打滑的程度越严重。

3)根据自动变速器打滑的规律，判断产生打滑的是哪一个换档执行元件。按如下规律进行分析。①自动变速器在前进档123档都有打滑现象，可能是前进档离合器k1打滑。

②在1档有打滑现象可能是前进档离合器k1或单向离合器k打滑。

③在2挡有打滑现象可能是前进档离合器k1或2、4档制动器b2打滑。

④在3档出现打滑现象可能是前进档离合器k1或直接档离合器k3打滑。

⑤在4档出现打滑现象可能是直接档离合器k3或2、4制动器b2打滑。

⑥在倒档有打滑现象可能是倒档离合器k2或倒档制动器b1打滑。

三、传、帮、带

传授技艺是师傅的职责，团结协作、尊师爱徒是机动车维修行业的特点。本人首先要求自已是各个方面的楷模，严已律已、处处以身作则。对学徒从小事、基础做起，不怕苦、不怕脏、不怕累，在具体的操作中要细心、责任心，要处处有安全责任感，绝不充许有工作中的差错。但可以充许不懂就学、不懂就问，严格按照工艺规程操作。在维修中向学徒员工传授基本的各类车型、结构、功能、配件名称、工具名称及使用，进行逐步的传授。维修行业传统的师傅带学徒，在过去和现在都是很好经验和方式。为进一步提高学徒的水平，只要有机会、条件，都会送他们到主管部门进行业务考试、外地交流学习，以利于学徒开拓视野、增进知识、个人的技艺理论水平更上一层楼。

根据维修市场的经验，一个好的学徒要成熟为一名优秀维修工，除了自身扎实维修技艺，还要学会与客户、车主进行交流沟通。在沟通中会更多了解车辆维修情况，能对车辆维修故障有进一步判断处理，能与客户、车主有双方相互信任的基础，会对维修市场扩大有很大的帮助。这是一个高级维修工走向成功所需要的深层次要求，在

这方面本人对学徒的传授更是不遗全力、亲力亲为。更主要的是本人有着丰富长期实践维修经验，30年来所带的徒弟已遍布各维修行业，并都已成为维修业的技术骨干。

四、本人在维修行业中，从一个普通的学徒工到企业的高级技术主管、高级管理人员，都是一步一步走过来的。在长期的车辆维修生产中，大量深入生产第一线，了解与排除各种维修疑难杂症，并倾听到客户反映存在的事项，积累丰富了大量维修实践经验，无论是车辆动力、底盘、电器方面的故障，都能得到有效解决，得到了维修工和客户尊重与认可。根据自己的技术能力和业绩,对照国家职业标准,本人已达到了高级技师水平。

**汽车维修工作总结结尾篇二**

时光飞逝，在忙碌间辞旧迎新，在总结中锐意进取。在山西晶通集团的英明决策及刘总的正确领导下，20xx年的xx怡通雪佛兰售后部有了很大的改观。从刚开始没有车间到车间的建立、硬件设施设备的逐步完善，再到人员到位，售后部的工作开始走上了正轨。结合20xx年售后维修的总体情况来看，售后部基本实现了年初拟定的工作计划。为了更好的完成工作，总结经验，扬长避短现对售后部做了如下工作总结：

20xx年进厂台次是3000台，总产值是2300000元，客单价是773。

1。制度不够完善，管理出现混乱；

2。流程执行不规范，不能严格按照服务流程的标准内容进行执行，坚持度不够100%，在接待流程上，出现接待不及时的现象，交车流程中，有时容易出现简化交车流程步骤的情况，比如操作讲解，派工流程中，由于配件订货时间的延长以及业务接待不了解车间可利用工作时间，致使交车时间的拖延造成客户不满

3、服务顾问对车辆知识不熟悉，导致在一般故障诊断上对车间有太多的依赖性，流程执行不规范且比较生硬，不能通过自己的亲和力有效拉近客户之间的距离，和客户很好的交流，并培养客户的忠诚度，车间维修人员的维修经验不足，（在过去的一年中，我们在业务上还显得不成熟，特别是年轻的学徒们还需加强学习。主要表现在：作业时，对现场设施设备掌握不熟悉，对作业技能及方式方法不了解，要考虑到现场情况变化多端，应对及应变措施还达不到所需要求。业务学习不仅要理论联系实际，同时经验及教训也十分重要，平时应多向师傅请教，多了解现场实际情况，多参与维护作业。），明年要加强对专业知识的培训

4、各部门协作性不强，欠缺一定的部门沟通力。

5、车间质检岗不到位，造成流程缺失，质量管控不够严谨，造成车辆不能100%质检。

1、加强各项规章制度，尤其是考勤、车间5s管理等方面的执行监督力度，保证各项业务顺利开展，并有章可循，并使公司制度的执行具有长效性。

2、规范服务流程：

（1）、部门要根据售后维修实际情况合理制定执行业务流程的标准和考核机制；

（2）、要求岗位员工找出各个流程的执行要点，通过剖析和自身总结细化相关流程；

（3）、关联密切的部门员工实行轮岗式实习，时间设定为1个月左右，增加岗位了解；

3、注重理论联系实际，进行定期和不定期的培训，提高业务接待的接待效率，车间注重对维修技师操作技能和常规故障排除能力的培训，提高员工的维修能力；

4、平时沟通中，加强沟通和团队协作。售后服务，对团队协作要求比较强，大家要及时与同事沟通，有问题及时向行家请教，大家取长补短，共同完成工作任务。虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，要及时与领导沟通，积极的听取他人的意见和建议，不断努力学习提高自己；

5、加强lms在线系统的学习，在实操中不断总结、提高维修技术水平，提高维修质量，严格执行三检制度，提高一次性修复率；

6、长期不懈地坚持把安全意识放到第一位，防患于未然。实时进行安全知识、消防条例的学习和教育，树立安全第一的思想，每天对库房保管的工作进行检查清理，对么有签字、及时归还、清洁的班组进行处罚，保证专用工作的正常使用。正常使用损坏的工作及时补齐；

7、端正服务思想，维护售后部形象，售后部每一位员工要端正服务态度，急客户之所急，完美的服务好每一位客户。

总的来讲，面对即将到来的20xx年，新的一年是富有挑战的一年。为努力实现公司质量目标，赢得客户的满意度和忠诚度，为公司创造更大的收益，售后服务部已经做好了迎接挑战的准备，也有信心把服务做得更好！

**汽车维修工作总结结尾篇三**

按照交通部《汽车维修市场整顿工作方案》的总体部署及省厅贯彻实施方案的通知要求，针对我市汽车维修市场存在的实际问题，本着精心组织，集中力量，专项治理的原则，对全市汽修市场进行了全面整顿，现在市场秩序明显好转，收到了应有的成效，现将有关问题汇报如下：

我市汽修市场整顿工作共分五个阶段，各阶段工作各有侧重点。

第一阶段：动员阶段

主要是成立组织机构和做好宣传发动工作。成立了以市交通局xx副局长为组长的领导小组和以xx副处长为办公室主任的整顿工作机构。利用报纸，广播电视等新闻媒体向社会各界宣传18次，组织骨干企业在相关地段集中宣传，悬挂横幅150条，发放宣传资料1100套，并设立了咨询台，现场接受投诉和咨询。在处内部资料《运政管理信息》上刊登治理整顿信息7条，对整顿活动各方面的工作进行了全面、及时、有针对性的报道。除按省局要求向一、二类企业发放《致全省汽车维修业户的一封信》外，还向全市486户汽修专项业户发放《致全市汽车摩托车专项业户的一封信》，为整顿工作造就了强大的舆论氛围和宣传攻势。

第二阶段：集中整治阶段

对全市三环路范围内无证修车、超范围修车的业户进行重点清理，运政三个稽查大队及汽修管理科全员出动，在全市主要路段展开了拉网式的检查。共检查420家业户，对98家业户进行了查处。清除乱起名称，乱标维修范围、乱挂汽车维修标志的“三乱”行为52起。对全市25家特约维修企业在重新核实特约维修资格的基础上，向全社会进行了公示。

第三阶段：规范内部管理阶段

全面健全各类台帐，重新修订各项工作程序，日常管理工作做到了规范化、程序化、标准化；全面启用了“运证在线”行政管理系统，信息资料全部上网、资源共享、阳光操作；对全市（含六县）运政执法人员进行了汽车维修行业行政执法专题培训，提高了服务意识和行政执法水平。

第四阶段：一、二类汽车维修企业资质审验阶段

对全市汽修企业进行资质认定，要求41家企业进行限期整改,8家不达标企业予以注销。结合省计分考核办法，对汽修企业的维修资质及经营情况进行了专项检查，对44家企业的不规范经营行为进行了计分处理。

第五阶段：巩固治理成果，全面总结阶段

针对前一阶段整顿期暴露问题比较多的路段、业户进行了复查。巩固治理战果，防止回潮。同时健全业户档案，实行跟踪服务，实施动态管理。

1、把整顿维修市场同汽修企业年审结合起来，把国家有关维修市场整顿的要求，贯彻到年审指标之中，以年审促整顿、以整顿促规范、以规范促提高。

2、把整顿维修市场同全市轰轰烈烈开展的“万人评运管”活动紧密的结合起来。先规范执法行为，再规范汽修市场经营行为，争取社会各界对这项活动的支持、理解、创造良好的执法环境。

3、突出人员持证上岗工作。我们认为人力资源是第一资源，人员管理是第一任务。行业管理工作必须紧紧抓住人这一最活跃的因素。通过提升人的素质和水平，提高行业整体技术水平。通过持证上岗强化对人员的管理，规范行业的经营行为，树立行业良好形象。我们以这次集中整顿为契机，在近几年工作的基础上进一步强化从业人员持证上岗工作，目前全行业质量检验员、价格结算员持证率达98％以上，近80％维修技术人员持有交通运管部门核发的上岗资质证。近

50％的人员持有行业管理部门考核、劳动部门核发的技术等级证书。全行业人人学技术、个个讲诚信的热潮正在兴起。

4、以促进行业健康发展为目的，以规范经营行为为手段，始终把引发企业自律和全面落实行业法规有机结合起来，把行业管理从被动的要他做尽力转化为他要做的自主行为上来。这次活动中我们集中抓好打击乱起名称、乱标名称、重新公告特约维修企业。维修质量、维修收费专项检查和严查倒卖维修竣工出厂合格证、使用假冒伪劣配件等违规行为，都得到大部分企业理解和支持，对不规范的企业震慑作用也相当大。

1、今后汽修行业管理从根本上讲是依法管理，加强法规建设将是我们一项极其重要的工作。否则我们汽修管理以后的生存空间将越来越小。省汽修市场管理条例（讨论稿），很大程度上解决了困扰我们多年的问题，操作性较强，建议集中人员、精力、修改、完善，力争尽早出台。

2、必须重新认识路边店的现状，作用及发展趋势。要克服那种把路边店消极作用夸大的意识和倾向，要理解一、二类在满足市场需求方面的不完整性和不完善性及三类业户的广阔空间，仅靠打压解决不了问题，必须充分运用经济手段，扶优限劣，以提高档次、规范行为为出发点和落脚点，

构筑一、二、三类协调发展、互为补充、共同发展的格局。

3、严把开业条件是提高行业档次和水平的关键环节。有恒产者有恒心，只有严格按照开业条件把好准入关，才能提升企业档次，企业才能有长远打算。从根本上维护行业利益，促进行业发展。

**汽车维修工作总结结尾篇四**

20xx年已经过去，在这一年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。一年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下，为明年的工作确立新的目标。

在20xx年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，如：公司组织的去其他单位学习交流，安排今年度的救护演习主力救护者。

20xx年来，我能圆满的完成班组中安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。20xx年，我将更加努力工作，勤学苦练。

在维修工作方面，20xx年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，每月超过半月天数，每次少则一二个小时多则四五个小时不等的加班时。不能说的上是每次都参加，本人也是超过百分之80的参加率。

但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。除了上班工作加班维修除外，也是会偶尔还在网上找一些机械维修资料（material）学习。然后平时工作中也是争取每个维修点的机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。

20xx年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。后面还有九号支架的大托架更换，十一黄金周节前的检查维护，全年的年度检修一系列的大型加班任务等，这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。如：上班带工号牌，上班按要求统一工装，严格遵守请销假制度等。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。

明年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。20xx年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。

在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在下半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作加强学习，更好的完成20xx年的全年工作。

**汽车维修工作总结结尾篇五**

维修及维修管理系统是公交企业的后勤保障，良好的车辆装备素质是创造良好的营运效益的前提。加强维修技术管理，提高车辆维修及使用水平，是提高装备素质的关键。

三车队车间刚刚组建就及时组织人员开会传达公司文件的规定和车间的各项管理制度，对车间制定的管理制度进行了认真梳理。并在此基础上协助公司完成了车间的定员、定岗工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全生产教育、各工位工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了维修工责任状，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容并要求每个维修工阅读后签字。并结合车间实际，按照公司各项维修计划，有组织、有步骤地开展工作。狠抓车间安全始终把安全生产工作作为重点工作。

在日常工作中积极配合车保部安排的年检工作，将年检车辆提前调试好技术性能，确保年检的合格率，遇有本车队有年检车辆时车机队长也到达年检现场进行协助。每次车保部下达安全检查任务时，车机队长亲自带维修工到各个站点认真检查，对存在安全隐患车辆及时进行整改，并汇总上报车保部。督促维修工在一级保养时对发动机，油箱外表，排气管的清洗工作。

一，无责任返修

(一)，针对车辆故障返修分析由于驾驶员对车辆的性能缺少了解，在使用过程中不规范操作将汽车某部分损坏造成的返修。误认为上次故障未排除。

(二)，新配件在保修期内，或修复件，因质量不佳，在使用过程中出现故障造成损坏所造成的返修为配件质量返修，此现象也是在汽车维修中经常遇到的一个重要问题，也是返修率升高的一个重要原因。以上两种情况实际是与维修工无任何责任的返修。

二、如何正确处理有责返修车

完善管理制度，提高维修质量要想正确处理返修车，必须建立健全一套行之有效的规章制度，首先确立维修班长负责检验，车机队长不定期抽查制度，作为一项放射型覆盖维修车间每个生产角落工作构架。使车辆维修人员进一步树立为运营一线服务的思想，并熟练掌握车辆性能以及车辆维护知识，提高维修保养质量，确保营运一线用车。

我们康驰公司今年也加大投资力度，集中对车辆尾气进行整治。整治车辆尾气排放超标为重点，应用新技术、新工艺、新产品，对部分发动机进行三保。为了搞好车辆尾气排放达标，公司积极采用环保机油滤芯、尾气净化装置等新产品，车队紧密配合严密监控因临时性故障造成冒黑烟的车辆，做到发现一台及时解决一台，避免临时故障车辆尾气排放超标造成的污染现象反弹。强化线路驾驶员的环保意识，树立绿色环保公交形象。

通过上述措施，在公司和车保部的正确领导下，在车辆尾气排放超标治理工作上争取做到标本兼治，近期工作目标与远期战略目标相结合，做到坚持常抓不懈，早见效果，大见效果，使康驰公司三车队车辆尾气排放全部达标，彻底改变部分车辆尾气排放超标的被动局面，为创造海西良好的投资环境，增添一道靓丽的风景线。

**汽车维修工作总结结尾篇六**

协会在市交通局领导的关心支持下，在市民政部门的指导帮助下，以提高行业整体素质和构建和谐社会为目的，切实履行“双向服务”职责，为实现协会在汽车维修行业中的桥梁纽带作用做了大量工作，取得了明显成效，主要工作如下：

提高汽车维修从业人员的维修技术，是我们协会成立以来长期坚持抓的一项重要工作，如何开展这项工作关系着我们维修行业的生存与发展。根据省厅汽车维修从业人员培训要求，协会从6月份以来，努力协助行业管理部门，督导、发动维修企业参与培训，截至200年底，共举办了十六期培训班，累计培训各类从业人员806名，培训合格率达到100%，有力地促进了我市汽车维修从业人员整体素质的提高。

（1）3月7日省道路运输协会（维修协会）会长、秘书长和企业分会会议在烟台栖霞市召开，会议主要内容将张春贤部长在交通部社团工作会议上的讲话进行了全面分析；汇报了省道路运输协会工作情况和200年度工作打算；介绍了全省维修企业开展诚信经营活动的情况，并计划今年对维修诚信经营活动评估体系标准加以完善，力求评估符合诚信实质。根据会议精神协会完善了200年工作计划。

（2）3月份参加了市民政局组织的民间组织管理工作会议，作为会员单位代表我协会作了典型性发言，就协会工作实际及先进事迹作了全面介绍，并认真听取了各会员代表的发言，介绍、学习了会员单位的先进经验，我协会由于工作实绩突出，被市民政局评为优秀单位。根据民间组织管理办公室就协会年检要求，我协会做了充分准备，并顺利通过了年检。

（3）10月份，中国汽车维修行业协会在青岛组织召开“贯彻落实《机动车维修管理规定》交流会”。会上介绍了青岛推行的“快修店”模式、深圳安车科技公司的维修行业管理软件、广西三原科技公司的机动车维修不解体检测和故障诊断技术。通过交流，我们学到了很多外省市先进的管理经验，并了解了一批高新技术维修设备的使用方法，这些都为我市今后维修行业管理工作的改进和创新起到了很好的示范作用。

4月28日，在市交通局会议室召开了市汽车维修诚信企业表彰大会暨新闻发布会。通过开展诚信经营活动，我市汽车维修企业有1家被授予全国汽车维修诚信企业、4家被评为山东省汽车维修诚信企业、11家被评为市汽车维修诚信企业，以上企业在本次大会受到表彰。市交通局副局长刘光胜同志、市保险协会和汽车维修行业协会的会长副会长等出席本次大会，并向受表彰企业颁发了荣誉奖牌和证书。本次大会的召开表明，我市汽车维修创建诚信企业活动取得丰硕成果，协会也就此项活动在电台、电视台、报社及协会网站共同作了公告和宣传。-200年由3家市级协会联合开展创建汽车维修诚信经营企业活动在我市上属首次，3家协会在发挥各自不同的职能作用，联合推动汽车维修行业诚信建设，有利于整合资源，建立诚信建设长效机制，是一项利国惠民的系统工程。今后3家协会将进一步通力合作，使全市创建汽车维修诚信企业活动的制度化、规范化、标准化建设得以完善提高，并建立长效机制将这项活动长期开展下去。

随着汽车工业的发展进步，汽车新技术、新构造、新工艺不断更新，过去传统的汽车维修方式已经不适应现在汽车维修行业的发展。为提高会员单位的.维修技术，解决各维修企业在维修过程中遇到的疑难症结和故障排除的新问题；改变部分企业先进设备不会用、用不精、用不广的实际情况；今年5月份下发了市场调研通知和调查表32份，收到合理化意见、建议28份。协会在6月底以将会员单位所提问题，经过汇总形成资料；按照计划协会将在今年下半年组织聘请省内专家、学者来我市进行汽车维修技术和设备使用讲座，计划组织一次授课，用理论与实践相结合的方式，力求解决一些疑难问题，使维修新技术、新设备得到广泛推广，给广大会员单位带来良好的经济效益。

今年5月份下发了会费收取通知后；6月份对各会员单位进行了现场全面催缴，今年会费收取得到了各会员单位的大力支持和积极配合，使会费缴纳工作得到顺利开展，今年会费是历年来收得最齐、最快、最全的一年，这充分表明了各会员单位对协会工作的认可；也表明会员单位对协会今后发展的信心；在会员单位如此信任的基础上，协会将更有决心为各会员单位服好务，当好参谋。

今年12月份，我们结合维修企业工作实际，对一年来积极配合协会开展工作和活动的29家会员单位，免费订阅了汽车维修指导类月刊《汽车维护与修理》和《汽车服务之窗》，促进了维修行业的信息传送，也丰富了维修企业培训学习内容和业余生活。

汽车4s店维修人员实习工作总结

20xx年7月，我在温州东风雪铁龙4s店进行电工实习。在这一年的时间里，我对汽车维修服务站的整车销售、零部件供应、售后服务、维修以及信息反馈等有了一定的了解和深刻体会。

温州东风雪铁龙销售服务有限公司是一个拥有温州东风雪铁龙定点、配套直接提供的一流维修设备：举升机、轮胎动平衡机、车身校正架、烤漆房等，使用于维修业务的计算机网络。宽敞、整洁的业务接待大厅，宽敞的维修车间，设置24个标准工位充分满足维修作业的需要。规格齐全，优质纯正的配件是雪铁龙系列车辆运行的安全保证。温州东风雪铁龙销售服务有限公司是一个大型的四s店，销售服务的车型有富康、爱丽舍，赛纳，世嘉，萨拉毕加索，凯旋、c2，c4，c5，共九种车型

1.通过生产实习加深对汽车专业在国民经济中所处地位和作用的认识，巩固专业思想，激发学习热情。

2.熟悉汽车修理环境、修理工具。为以后走上工作岗位积累一定的知识与经验

3，开拓我们的视野，增强专业意识，巩固和理解专业课程

3.通过现场维修实习和企业员工的交流指导，理论联系实际，把所学的理论知识加以印证、深化、巩固和充实，培养分析、解决工程实际问题的能力，为后继专业知识的学习、课程设计和毕业设计打下坚实的基础。

布线

现在越高档的车，其电控部分越复杂，传感器越多，其线路非常繁多。在安装时要特别注意其走向和每条线束的用途。否则就会出现线束太短或过长等问题。这要求修车师傅对车的线路走向要非常熟悉。在接插线合时要特别注意观察对接两个插头孔的大小、孔位、颜色等特征。

装仪表和工作台

仪表总成的电路是现代集成电路，只需要将相应的插头插在上面即可。工作台上要安装空调风量控制口、负驾驶位置安全气囊和固定工作台的支架等部件。

实习收获及总结

总的来说这次实习给了我两个方面的收获：工作环境的适应与社交;理论与实践的结合。

从以开始到维修车间，跟我本家的师傅的微笑就给了我实习的以个良好的开始，在整个实习过程中我除了几次特殊情况外，每天都按时上班、下班，经常参加早会，跟大多师傅相处比较融洽，

这次生产实习给了我个宝贵的人生经历，我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对这几年大学里所学知识的巩固与运用。在实习中我的理论同实践进行真实地接触，思维和现实有了结合点。这些都对我的观念起着或潜移默化或震撼的作用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的再学习。但这短短的3周实习时间远远不能够对一个行业做深入地了解，对专业技能有较大的提高，所学所见都是肤浅的、粗略的。

实习中也让我对自己的众多不足有了一个清洗的认识：做事不够踏实沉稳，社交能力有较大的提升空间，专业英语不够扎实

4s店任务总结

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。

**汽车维修工作总结结尾篇七**

不知不觉来到创世纪这个大家庭已有两个多月了，在是两个多月来，慢慢开始学会了适应这个新的环境，工作也开始进入了状态。下面是我对20xx年的一些工作总结以及20xx年的一些工作思路。

1、在处理客户抱怨方面很不稳重，有时处理得不是很到位，其中主要是工作细节环节做的不到位，比如在检查车身外观上，曾经因为自己检查和告知客户方面上还做得不到，以后一定要加以仔细，对于车身脏或多水珠的车辆，一定要和客户说明无法一一细验，并在接车问诊单上注明，以免产生不必要的纠纷；另外呢，在客户产生抱怨时，一定不能心慌，要沉着、冷静，在没有确定事实的真相下时刻保持头脑清洗，切不可再犯以前自己曾有的慌张心理这种错误的心态。另一方面主要是缺少工作经验，很多事情处理得不够完善，想得不够周到，这一点一定要开始慢慢学会成长，稳重处理，要把自己不断带上成熟。

2、在车间方面的协调要不断加强。比如在车间师傅报价追加上来方面，经常因为追加时间长而导致客户的等待时间长的抱怨，对此要针对自己不能及时追加作一个沉重的反思，记得时刻安排好自己的时间，在不能及时追加的情况下及时告知客户稍等片刻。同时，和车间的关系还要进一步融洽，要达到最大的技术支持。时刻记得车间是修车，前台修人的责则。

3、与前台、销售的同事们还不够融洽。比如，有时自己同时好几件事情处理的时候会出现其他同时很清闲，这时候就可以偶尔麻烦一下他们帮忙一下的。但是现在这个想法还没有得到很好的效果，还在不断地完善中……大家互帮互助的精神意识一定一定要提升。

现在的我无论是在总产值、单车产值、精品产值等等都是自己比较弱的一项，都具有很大的提升空间，工作状态还没有到达顶峰状态。虽然连续两个月以来各项指标都有所增长，但增长幅度很缓慢，这远远不能达到自己的期望值，要不断地加强与客户的沟通能力，在推销时要让客户知道他们购买的不是产品而是价值。所以20xx年的各项指标：总产值23万以上，单车产值1000元以上，精品销售要4万以上（包括机油），接车台次300台以上，相信正值年轻的我，可以挑战完成这个目标。

作为服务行业的我，有时候还是会带有点小情绪上班，这是不容忽视的，我还没有完全做到微笑服务，用心服务。每个人都希望得到被重视，当一个人发现自己不被重视的时候，这时候无论花费再少也是不满意，所以对于这点在接下来的时间里，一定一定要加以改进，也希望得到大家及时的督促。

20xx，这是我们激情燃烧的一年，相信正处于风华正茂的我们一定能完成所有的任务。年轻期待挑战，成功造就辉煌。所以这所有的梦想将不是梦想，让我们携手共创，加油！

**汽车维修工作总结结尾篇八**

时间过得很快，不知不觉一年又到年末。回首自己在这一年中收获还是很不错。感谢自己师傅们的尽心教导，我的成长离不开他们!

一、今年完成的的目标

刚转正的时候自己设下了一个目标，规范自己的维修流程，今年把所有的整形、换门及小的事故自己都要能独立完成，也要尽快的掌握大型事故的维修技术;同时也要改掉自己粗心大意的毛病，把维修质量提高上去，杜绝返修率，认真的做好每一辆车这不仅是对客户负责，更是对自己负责;同时要尽快的学习，尽自己的能力学习的技术，争取自己能单独维修。现在看来，已经达到了当初的目标，来了车以后自己就可以独自维修，无论是维修流程还是维修质量都大大的提高了;不再是当初的菜鸟!

自己本身存在的问题与优点

在平时的工作中自己也是存在一些缺点，做事有点粗心，虽然天赋不如被人，但是我不怕脏、不怕累、肯学;不然等待我的则是被“淘汰”!

二、明年新的目标

1、进一步规范自己的维修流程，提高自己维修质量，尽量杜绝返修;

2、尽快的掌握大事故维修的要点，自己尽快的熟练运用、维修;

3、多参加培训，加强自己的技能、学习新的维修技术;

4、尽可能的提高自己的维修效率，在有限的时间里，维修最多的车辆;

新年新气象，调整好自己的心态，在培训中成长，在工作中磨练。迎接20xx年新的挑战!

**汽车维修工作总结结尾篇九**

时间过得很快，转眼间20xx年就快要过去了。首先，多谢张班长、蔡主任、候主任，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这几个月以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的实习过程中，我受益匪浅，主要有以下几个方面。

。

在学习过程中，我感触最深的一句话是：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。理论知识与实际操作还是有一定的差距的，通过此次学习，能够巩固汽车构造的理念知识，能让我感性的接触实物，并提高了自己的动手能力。现在我已经知道保养的工作流程，并能做些简单的汽模具维护。

。

在闷热的天气中，我仍能坚持按时学习，磨炼了自己的意志，并让其变得更加坚强。在实习的过程中，我明白了要以怎样的心态去面对新环境新工作；要怎样提高自己的适应能力，才能更快地成为一名正式的技术人员；怎样与同事（群体）交流，尽量减少能量的内耗等。

。

\*\*实业的每位同事都能明确自己的岗位现职。在维修工作中，忘记午餐时间已经是常事，就算是已经下班，都是能尽责、认真地对待手头上的工作。在维修的过程中，他们的那份责任心、认真、严谨深深地感染了我。我们一起在车间中挥洒汗水，为的是生产线上正常生产。

。

良好的企业文化可以带动员工工作的积极性。“将困难留给我们，将方便留给顾客”这样的标语在公司每个显眼的位置都可以看到，可见公司对企业文化的重视。我们的口号是：全力以付、超越自我、追求卓越、超越目标。这口号鞭策着我们每位追求更加的目标，共创佳绩。

。

良好的沟通能达到统一战线的目的。学组员之间的沟通、模修工与生产线上人员的沟通、机修人员与上产线上人员的沟通、模修工与机修人员的沟通，这些同级沟通有利于各位工作人员明确自己当前的任务，进而提高工作效率。而领导与工作人员之间的沟通，主要得益于公司优秀的管理制度。通过开早会、培训、技术交流会、员工大会等，其既能提高其办事交流，又能主各位员工都站在统一的战线上，协同管理好公司，我相信：在这种优秀的管理制度之下，只要“万众一心，众志成城”，\*\*实业会越来越好，实行飞越式发展。或许对于\*\*实业而言，我只是一个普普通通的过客；但对我而言，\*\*实业是我人生道路中一道不可替代的风景。\*\*实业在各位工作人员的共同努力之下，会发展得更好。而我也会跟\*\*实业一样，天天进步。

汽车维修保养工作是销售厂家关注的焦点，是客户关注的焦点，是评价一个维修企业水平的重要指标，如果质量上出现了问题，我们无法向客户交待，无法向厂家交待，也无法和我们自己交待。我们宁可干这个活，也不要干“豆腐渣”活，对此，我们公司的态度是十分明确的。不论哪个承办单位，只要在工程质量上出现问题，我们就要严肃追究责任，绝不姑息迁就。各部门要把工作质量作为头等大事来抓，组织得力人员盯上、靠上，加强对维修保养全过程的管理，确保工作质量达到要求，真正把每一个维修项目建成精品项目、招牌项目。

在工作的每一个环节，我们要始终坚持“安全第一”的工作原则，树立安全就是效益的观念，下大气力排除安全生产的隐患。现在我公司的安全生产形势是好的，这一点一定要得到保持，如果一旦发生安全事故，对公司的经营一定会造成严重的影响，更为严重的是会给受害者（可能是我们自己）造成很大的身心伤害和财力浪费。这一点作为我们每一个维修行业的从业者都应该有切身的体会。

公司发展需要资金支持，这一点是肯定的，另一方面，作为公司的各个部门也要树立节约的意识，争取让每一分钱都用在应该用的地方。各部门要合理使用有限资金，保证公司正常运转。所有资金支出必须由严格控制，实行“一支笔”审批，严禁乱开资金支出口子；维修保养造价要严格按照预算，每一个环节都要精打细算，尽量减少不必要的开支，既要把事情办好，又要打紧打严，节省投资。

**汽车维修工作总结结尾篇十**

20xx年工作总结 当20xx年即将来临之际，我们庆丰已经成功改制一年多。回顾过去的一年里，维修车间在公司领导的大力支持与正确领导下，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。

维修车间在上级职能部门和各个生产车间的关心与帮助下，在车间全体员工的共同努力下，顺利完成各种维护保养、检修、技改等任务。虽然取得了一定的工作业绩，但是也存在一定的不足之处。 现将20xx年的工作总结如下：

维修车间经过公司从国有制改为民营体制，为了满足制度的适宜性、时效性。及时安排专人配合公司做好维修车间的各项制度的草似，以实践经验结合当今好的管理模式，根据公司的规定与要求，对国有体制中的各项管理制度作一个总的梳理，取长补短。并在此基础上完善了车间的定员、定岗工作，协助公司人事部编制了各岗位的《岗位职责》，明确各岗位的要求、职责，健全了维修车间的管理体系建设及各项工作的管理规章制度建设。通过规范维修车间的管理制度，使车间的各项工作得到落实，并使管理水平在原来的基础上有了显著的提升。

1、消防知识、安全生产培训

维修车间在ehs部的帮助协调下，多次组织全体员工参加安全知识培训，在培训中结合现场实际情况，轻松有序，并且内容通俗易懂。

通过培训活动的开展，进一步增强了维修人员的安全生产意识和安全消防知识。灌输全体员工安全不是一个人的事情，是需要人人参与，才能切实做好“安全第一，预防为主”的理念，也为以后的安全管理工作有一个良好的基础。

2、加强新员工的培训，做好新旧换血工作

为了充实维修车间的技术实力，在公司人力资源部的帮助下，安排新员工进入维修车间这个大家庭。车间的管理班子对新员工的到来表示热烈的欢迎与高度的重度，由班组长牵头，安排熟练的技工从技能、安全生产知识等进行维护岗位实际操作培训。在实习期内，新员工对工作认真负责，认真学习岗位操作技能。通过一段时间的培训，已能独立对简单的故障进行维护，得到其它员工的一致肯定，也赢得了车间领导的好评。

为了保障公司的正常运行，合理降低生产成本。维修车间根据公司的统一安排，紧紧围绕“节能降耗”的工作方针，主要做了以下：

1、 车间内部初步实行检修的质量管理和返修控制方面的规定，相应的制度还在草似中。

2、 检修质量通过全体员工的思想教育，与车间班组的积极引导，通过《iso9000质量管理体系》的学习，使每个人对设备的维护质量有一个充分的认识。

3、 坚持“设备是企业发展的基础”的管理思路，维修车间通过

各种激励机制与精神引导，加强设备的维护保养，努力确保在用设备完好，保障车间的生产正常运行。但是因我车间的人员编制存在一定的不足，这方面的工作还存在一定困难。

4、 坚持修旧利废的活动，在保证安全的基础上，能修复的积极修复，合理控制设备的维护成本。

根据公司制定“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，车间在做好职工安全培训的基础上，积极配合人力资源部、公司ehs部完善各项安全规章制度，并与ehs部签订《安全责任书》，并将公司的安全目标（指标）层层分解到各班组，并与班组签订《班组安全责任书》

一年来，车间始终把安全工作作为重点工作，车间安排专职人员对车间的各项安全工作进行管理，并对车间的环境因素、危险源进行了识别。定期组织员工对车间内的安全消防设施、喷淋装置、有毒有害气体报警装置、防毒面具柜进行检查，发现问题及时巡查。同时，车间根据ehs部与生产部的要求，对氨气与氮气的使用状况全程进行监护。

通过工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力都有了显著的提高。20xx年基本上实现了无重大安全责任事故、火灾事故为零，但是由于王迪立同志由于长期疲劳操作，造成摔伤事故，这是全年维修车间安全工作中美中不足的一点。

1、积极与生产车间进行沟通，加强在用生产设备的信息收集。根据生产实际情况，制定设备的维护保养计划。

1.1、设备现场方面，组织维修人员与生产车间操作人员参与，梳理设备存在的跑冒滴漏、不正常的密封材料、固定螺丝的缺失等问题并加以认真解决；

1.2、根据设备的实际生产情况与故障存在的问题，做好设备的换型或零配件材质的更换等工作，使车间的设备维修率同比有了显著的提高。

2、努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过维修人员的维护保养与操作人员的精心操作，确保设备的完好率，提高设备的使用性能，创造良好的经济效益。维修车间根据公司的年度安排，立足于实际，在生产运行部的统一安排下并与各个生产车间积极协调，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据车间生产安排，掌握设备运行过程中的设备状态，合理制定设备维护计划，在保证生产正常的前提下，加强对设备的监测，制定相应的保养计划，降低设备的故障发生率。

**汽车维修工作总结结尾篇十一**

20xx年已经过去，在这一年里我深刻体会到了这个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。一年的工作已经结束，收获不少，现总结如下。

一、思想认识。

在年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，如：公司组织的去其他单位学习交流，安排今年度的救护演习主力救护者。

20xx年来，我能圆满的完成班组中安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。20xx年，我将更加努力工作，勤学苦练。

二、维修工作。

在维修工作方面，20xx年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，每月超过半月天数，每次少则一二个小时多则四五个小时不等的加班时。不能说的上是每次都参加，本人也是超过80%的参加率。

但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。除了上班工作加班维修除外，也是会偶尔还在网上找一些机械维修资料学习。平时工作中也是争取每个维修点的机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。

20xx年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。后面还有九号支架的大托架更换，十一黄金周节前的检查维护，全年的年度检修一系列的大型加班任务等，这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

三、制度方面。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。如：上班带工号牌，上班按要求统一工装，严格遵守请销假制度等。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。

明年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

四、安全工作。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。

在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在下半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作加强学习，更好的完成20xx年的全年工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找