# 最新教师个人培训总结报告(16篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-10-01

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。教师个人培训总结报告篇一一、加强组织领导，...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**教师个人培训总结报告篇一**

一、加强组织领导，确保培训质量

我校高度重视校本培训工作，成立了由校长任组长、业务校长、教导主任为主要负责人的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导。整个培训工作准备充分、精心组织，针对我校的特点和教师的实际情况，结合上级文件精神合理地安排了培训内容，注重了培训的实效性：先后学习了《中小学教师职业道德规范》、《现代信息技术条件下的学校管理》、《教师教学基本功的新修炼》，端正教师教学思想;开展教师、班主任典型案例设计分析研讨;小学生课前预习实效性专题研讨，规范教学行为，系列化、套餐式的培训，如春风化雨，润物无声，教师学到了知识，掌握了技能，提升能力，强师德、铸师魂。

二、采用多种培训形式，全面提升教师队伍的整体素质

根据上级区、市、校本培训指导思想，依据我校实际，建立和谐、平等、信任的培训者和学习者的关系，充分利用现代教学手段，以现代信息技术为载体，把师德培训放在首位，强化教师教学技能，进一步提高学校管理的品位，做到理论与实践结合，集中与分组讨论相结合，教师“自学”与“互学”相结合，培训与考核相结合。以“课例”为载体进行教学型培训;以“课题”为载体进行研究型培训;以“学”为着眼点进行学习型培训。按培训要求开展了以教研组为单位开展“小学生课前预习主题研讨”活动;班主任教育学生典型案例、任课教师典型教学案例分析、讨论，提高教师分析鉴别能力，拓宽思路，开阔视野，创新教学;读书自学：对继续教育教材，认真研读，做好笔记及读书心得体会，贴近教师课堂教学生活培训的内容，教师相互学习相互启发，有实效、有吸引力。

三、科学合理安排培训内容，成效显著

1、以师德学习为出发点，加强教师的师德修养

师德是一切教育教学活动开展的灵魂与前提。我们开展了集中学习、解读《中小学教师职业道德规范》、自学领会教师职业道德内涵，通过讲述自己班级生活案例，使教师受到启发，深知一名教师应有的师德，教师们在学习的基础上更能进行自我管理，积极贯彻教学常规，认真落实教师有效的教育行为，不断提高教学质量。

2、以专题研究为载体，促进教师专业化发展

培训中，我们以“农村小学生课前预习实效性”专题研究为载体，深化培训深度。

(1)、开展理论学习与实践研讨

我们围绕本次培训主题，首先，我们采用专题讲座的方式开展了“继续教育教材学习活动，通过学习激发教师教学热情，通过教研组组织研讨、交流活动让参与活动的每一个成员的独立思考都成为一种资源。这样，整个研讨交流过程气氛宽松和谐，参与教师畅所欲言，大家在彼此的对话中交流经验，分享智慧，真正实现了共同提高。

(2)、课例研讨

以常态课为抓手，以主动、生动、互动、和谐为基点，追求“生命课堂”，以不断提高课堂教学的有效性，不断提升学生的学习力为主题，开展了讲述“自己的教学故事”，并对每位教师教学案例进行了研讨与分析，使教师从抽象的理念走进了实践的绿色田园，快速有效改进课堂教学，提高课堂教学的实效性和科学性。

四、校本培训考核工作

校本培训与学习笔记成绩合计占20%，学校在做好校本培训工作的同时，认真做好了校本培训考核评价工作，从查阅教师的学习笔记，教师参加培训的态度、出勤，课堂教学实践等方面对教师进行了考核，让培训工作真正发挥了实效。学校校本培训工作小组考查内容及所占分值：学习笔记占4分(包括答题全面情况占3分，书写情况占1分)，参加校本情况占1分(包括参加参与式培训活动的次数，共1分，交流发言情况占1分)，参加教学实践教学案例反思占5分。教师自学教材学习笔记占10分

五、整理收集材料，充实教师发展档案袋

校本培训工作小组在认真做好培训、考核工作的同时，随时做好了教师继续教育的档案管理工作，严格按照方案开展培训工作，并及时做好培训记录、考勤记录、培训者的培训讲稿或提纲、教师的学习心得、学习笔记、研讨案例、教师教育教学案例等材料收集，充实教师档案袋，为教师今后的继续学习奠定基矗

通过此次校本培训，切实提高我校教师师德修养，提升全体教师的教育教学理念，切实转变教学行为，提高课堂教学行为的有效性，创新课堂教学组织方式和教学方式，提高课堂教学能力，突显个性特长，并适应现代信息技术与学科教学的整合，积极探讨教师专业发展的理论与实际问题，提高教师对校本教研的认识，进一步建立教师岗位培训机制，促进教师专业发展。

六、校本培训存在问题

我校的校本培训工作虽然取得了可喜的成绩，但综观全局，仍然存在不足。

主要表现为：

1、部分教师认识不够，忙于应付，没有从思想上重视起来;

2、个别教师因为工作繁忙，没有及时完成培训内容。

3、我校教师由于老龄化趋势严重(教师平均年龄48。8岁)，因此，教师参与继续教育的积极性不高、主动性不强。

针对这些问题，我们决定在今后的工作中增强教师培训的责任感、紧迫感，使之认识到继续学习、终身学习的重要性，努力营造一种比学赶超的浓厚氛围，进一步增强培训工作的针对性、实效性，力争使全体教师牢固树立终身学习的意识，完成由知识传授型向学者型、专家型教师的转变，做人民满意教师。

**教师个人培训总结报告篇二**

20\_\_年\_月\_日-\_月\_日，我很荣幸参加了市\_\_局组织的骨干教师培训，听了\_\_等几位专家的讲课让我对传统教育观念有了很大的突破转变。我认真观看了\_\_引领光碟，感受很深。专家们热爱教育事业、无私奉献、精益求精的敬业精神以及那谦虚谨慎、友善宽容的态度给我留下深刻而完美的印象。我时常在思考：为什么他们的课堂总是那么丰富多采?他们的见解总是那么的深邃?他们的角度总是那么恰到好处?透过学习专家的教学方式，使我深受启发。

一、充分发挥教师的主导作用

在课堂教学中，教师的主导作用是不容忽视的。在先学后教，当堂训练的教学模式上，教师的主导作用就应体此刻精心的准备上，体此刻简而精、通俗易懂的语言上，体此刻将复杂问题简单化、形象化的演示上，体此刻能够及时发现问题的精锐的目光上，体此刻耐心的巡视指导上，体此刻及时解决问题的方法上。

当堂训练的方法提高了课堂教学的质量，让学生能够在课堂上发现问题解决问题，不留死角，一向处于主动状态，有利于培养学生学习的主动性、用心性，真正体验学习的乐趣。

二、坚信每一个学生

学生在个性上存在差异，但在智商上是绝对没有差异的，每一个学生都有很大的潜力有待于教师去挖掘。所以我们应大胆地放开手，让所有学生去学习，去全力地发挥自我的潜能，并透过教师的培养逐渐提高学生的各方面的潜质。

三、使学生能真正地成为课堂的主人

用心地动脑思考，动手操作，充分体现了学生的主体作用，使学生从思维到实践都得到很好的锻炼与提高。

四、因人施教，不让任何一个学生掉队

任何一个学生都有学习的潜质，要向让他们学好，就务必给他们带给学习的基本条件，同时针对学生的个性差异，辅以适宜的指导方法。在不失大局的前提下，让后进生学好，刺激他们的学习用心性。当后进生的潜质提上来之后，又会产生一些所谓的后进生如此循环下去，后进生在不断提高，同时整个班级的成绩就会提高，而整个学校的教学质量将会随之不断提高。

五、开展学生的思想工作要从心理入手

人之初，性本善，学生的思想是很幼稚的，所以从学生的心理进行突破，利用实例和教师的谆谆教导去感化、教育他们是一条很好的途径。

透过这次培训，我感触很深，受益匪浅，自我感觉就像和所有的教师融合在一齐，翱翔在知识海洋中，陶醉不已，流连忘返。不仅仅教育教学水平提高了，师德师风也得了升华。为此，我代表所有的教师衷心地感这次培训我们的专家、教授、名师;，也期望以后类似的培训机会延续下去。更期望我市的教育大业在\_\_、\_\_的指引下，日新月异，与时俱进，大放光彩!

**教师个人培训总结报告篇三**

我参加了教师继续培训的学习，在思想政治与职业道德、教育教学能力与教育科研能力、教育创新能力等方面都有所提高，为自己今后的教育实践打下了基础。通过培训，使自己有了不少的收获：

1、提高了自己的师德水准。

从师德教育培训起，就对我们的师德观和专业成长目标有了更大的丰富和提升。我们深切领悟到“学高为师，身正为范，学无止境”的真谛。通过培训认识到自己还有很大的发展空间。

2、提高了专业知识水平。

深化了本学科知识，加强了对本学科基本知识和基本理论理解，掌握了一些发展动态，了解到理论与技术的新发展，提高了自身教学内容和改进教学方法的能力，以及教育教学基本功和学科教学或教育实践能力。

3、教育观念得到更新。

通过集中理论学习，使我们逐步更新了教育教学观念，现代教育观、学生观和学习观，在教学活动中遵循客观规律、调整自身的角色和教学方式，把素质教育贯穿到学科教学过程中。

4、提高了现代教育技术的运用水平。

在此次培训中，不仅使我更新了教育观念，还掌握了一些现代教育技术。在现代教育技术，自己已具有了运用计算机进行辅助教学、开展教育教学活动的能力、会制作适用学科的简单教学课件。

5、教育教学理论掌握得更为系统。

通过学习学习，使我对一些教育观念的理解更加深刻;对教学理论的认识更加明晰;对开展教研活动的方式更加明确;对投身教教育改革的激情更加充沛。

**教师个人培训总结报告篇四**

本学期，我校继续做到有组织、有计划的开展教师继续教育校本培训工作，追求有效性，基本上能完成了，计划制订中的各项任务，教师在培训中也学到了不少东西。现在就将我校本学期的校本培训工作作如下总结：

1、制订有序和有效的计划。

为了便于开展校本培训工作，我们在学期初就制订了详细可行的校本培训计划和教研组计划。在计划基本上明确了各项工作的负责人和内容，在实施计划的时候因去年学校在做四项规范达标，所以实施计划有些滞后

2、培训内容针对性强了，可实施性也强了。

本学期我们开展了不少的活动，这些活动我都围绕教师的平时工作，或者是教师急须提高的能力。如说课教学技能的培训;另一个是帮助老师提高资源共享的能力的培训。两个培训都取得了很好的效果。

在教师专业化成长方面我们主要针对教师怎样上好一节课开展了针对性的培训。培训的内容很好，对年轻的老师的成长会有不少的帮助。

在学校特色方面，因为本校在人才方面的确缺乏，所以不能搞得特别有声有色，也只能利用学校自身的资源，勉强搞个三笔字培训，以书法擅长的徐少龙老师为负责人，但是老师兴趣很浓，每次的作业都能积极上交，作品也很好。

2、建立配套的规章制度。

健全并完善了包岙小学校本培训的实施方案、实施细则、考核、考勤、奖惩与管理制度。着重解决了校本培训的动力机制、运行机制、激励机制，使校本培训走上制度化、规范化的轨道。使学校的校本培训工作顺利开展，取得了很好的效果。

3、加强对培训过程的管理。

在校本培训实施过程中，做到学年、学期、校本培训和各种专题培训有计划、有总结，学校培训领导小组对全体参训教师完成培训情况进行评价，对教师的进步情况及时通报，并在评优树先中优先考虑、年度考核中给予加分，同时进行表彰奖励;建立健全教师培训的业务档案，及时总结经验，发现和研究问题，确保培训目标和任务的完成。

最重要的是各项活动开展后，基本上都能上传到博客上，都及时展示学校校本培训活动，让更多的人看到我们的活动，也希望更多的同行能有机会对我们提出意见。

4、外出考察学习培训。

它山之石，可以攻玉。充分学习、借鉴他人的办学经验，学习兄弟学校先进的教育教学理念，促进我校教师队伍素质的全面提高是我们坚持多年的做法。一学期来，我校共有60余人次参加各级培训和外出参观学习。开阔了老师们的眼界，更新了教育教学理念，转变了教育教学思路，推动了学校课改工作的进行。在去年11月下旬更是大面积地组织老师参加千课万人培训活动，老师们在这次培训活动中获益很多。

5、培训硕果累累，精彩纷呈

自培训实施以来，师德养成和教师礼仪得到加强，广大教师的教育理念和教学策略发生了深刻变化，许多现代教育思想和先进经验已经转变为教师的教育教学实际行动，教师整体素质大大提高。表现为：爱心育人，教风端正，班级管理科学、规范，师生关系和谐;课堂上学生自主合作交流，实践、创新能力大大提高，民主、宽松的课堂气氛已初步形成。教师的校本培训学分基本上都合格。

这一年参加县级论文评比活动有了6位教师获奖。在学期说课评比活动，有4名老师获奖，分别是学区一等一。其中徐丽曼老师在获学区一等奖的情况下又荣获县一等奖，真是可喜可贺。另外陈媛媛和陈盈盈两位老师还参加了学区骨干教师的评比，分别获得县学科骨干和县骨干班主任。

今后，我们将进一步加强校本培训工作的力度，继续以全面提高我校教师的整体素质为核心，以年轻教师为培训重点，着眼于教师适应现代教育的综合素质的提高，不断开发校本培训内容、创建校本培训的新形式，把校本培训真正落到实处，促教师的专业化发展。

**教师个人培训总结报告篇五**

今年10月22日至23日，我非常有幸地参加了安丘市中小学骨干班主任培训。这两天的学习对我来说，不仅是业务理论的学习，也是一次思想认识的提升，更是一次心灵的荡涤。通过这次培训让我学到了许多实实在在的教育方法，让我受益匪浅。下面我简单的就本次培训谈几点体会。

一、班主任心理健康教育基础

李东老师的报告给了我很大启示，心理健康是一种良好的心理状态与过程，不仅要学生有着健康的心理状态，同样班主任老师更应该具备健康良好的心理素质。此外还要具有心理健康意识和科学的心理健康教育观，具有良好的职业道德，具有多种实践的专业技能，具有优秀的心理品质和人格品质。只有具备这些素养在以后的教育教学工作中我们才能注重学生心理健康教育，培养学生健康的思想道德观和人生观，真正尽到做一个班主任的职责。

二、做一名班主任要有爱心

一名好的班主任，永远要拥有一颗爱学生的心，爱每一个学生，让每一个学生在被爱中学会爱，用心灵赢得心灵。要公平对待所有学生，决不厚此薄彼。无论智商高的还是智商低的，无论家庭条件好的还是家庭条件差的，他们都需要班主任的关爱。班主任的爱与尊重，是照亮学生心灵之窗的烛光，相反，任何看似不经意的失误都可能给学生幼小的心灵留下难以抚平的创伤。爱学生就要真诚面对所有学生，能够亲密无间。小学生，特别是低年级小学生，求知欲望非常高，对什么都感到新奇，什么都要问个为什么。这就需要班主任始终保持一颗纯真的童心，干他们爱做的事，说他们爱讲的话，与他们打成一片，不断调动他们的积极性，培养他们的兴趣爱好，增加他们的知识技能，学生们也就自然会把你当作他们的大朋友，有了高兴的事都愿意告诉你，有了烦恼也会向你倾诉，这样教育也就达到了“润物细无声”的境界。

三、精心打造班干部

听了钟杰老师的讲座，我感到很佩服!一件平常的事情——班干部的构建是每一个班主任都做过若干次的工作。钟老师竟然能做的那么细致、深入、津津有味，而且那么多的创新点，给我们一串串的惊喜。无论是班委干部建设的十步曲，还是班委干部的岗位设置和职责划分，或者是班委干部培训方式，就连班规的制定都突出一个“细”字，似乎把所有的我们能想到的、不能想到的统统囊括在内。随着钟老师一步一步，一层一层的娓娓道来，让人感觉进入了一个陌生而又熟悉的人间仙境，那里处处仙草摇曳，花香扑鼻，每走一步都能获得意想不到的奇迹。让每个人沉迷其中、流连忘返。我应该向钟杰老师学习!

四、善于捕捉心灵的风景

于伟利老师的报告让我受益匪浅。用心收获快乐、精彩，老师要善待、关爱每一个学生，把学生当作人，给学生以心灵的自由，多与每一个学生接触，缩短师生间的心理距离，与学生“打成一片”，切实走进学生心灵，做学生最信任的引路人。

在教育学生时，要动之以情，晓之以理，导之以行。在融洽的师生情感中，学生会把老师的批评看作是对自己的爱护，把老师的表扬看作是对自己的鼓励，从而引起情感的共鸣，自觉把道德要求和行为规范转化为自己的心理定势和良好的习惯，收到“亲其师，信其道，受其术”的效果。教师不要老是摆着一副高高在上的面孔来威慑学生，以维护自己“神圣”的地位。教师要用真诚的情感去热爱学生、关心学生、爱护学生，富于同情心，这样就会受到学生的爱戴，就能沟通师生之间的心灵，学生就会亲近班主任，从而在师生之间架起一座信任的桥梁。

细心决定效率，我们要赏识每个学生，发现每个学生的闪光点，给孩子一个自由快乐的成长空间，在班级活动中不断总结提升自己的工作质量，把创新放在每个细节上。在评价孩子时，要坚信：“多一把评价的尺子，就多一批好学生”。我们要通过多种方式让孩子找到自信，不求每个孩子优异，但求每个孩子都在进步

短暂的两天培训很快就过去了，但作为班主任的我感到自己今后责任的重大。我们的服务对象不仅是一个个学生，影响的不仅是一个人，而是一代人甚至是几代人。我争取在今后的班主任工作中，要注重教育方法的研究，不断学习，研究学生、家长、社会的新情况，具体问题具体分析，调整好自己的心态，使班级管理水平不断提高。多学习先进经验，不断改进，不断提高，积极探索，善于总结，使自己的班主任工作不断提高。这是我本次学习的一点心得体会，请领导老师批评指正。

**教师个人培训总结报告篇六**

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力的学生，必须要有高素质的师资队伍。

而校本培训是全面提高教师素质的重要途径。加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。校本培训和校本教研，是教师成长的一只方舟。因此，做好校本培训工作非常重要，下面将我校本年开展的校本培训工作总结如下：

一、领导重视，认识到位，制度保证。

学校领导非常重视校本培训工作，成立了校长任组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导，把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平。

学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，做到了辅导教师上课有讲稿，听课教师有笔记，学校有记录和信息反馈记载。通过多种形式反馈工作进展情况，对教师产生激励作用。

二、坚持以人为本，创造良好的文化氛围。

用良好的文化氛围潜移默化地影响教师、发展教师、塑造教师，帮助教师成就事业。宽松的学校文化氛围，使教师感到“舒心”、“放心”，能够无所顾虑地工作。团结向上的文化氛围引导着教师，积极向上，不断进取，充分地发挥教师自身的积极性，使其人尽其能，各尽其才。学校坚持利用传统的节日，搞一些有益的活动。通过活动使教师感到学校在关注着自己，使教师体会到一种主人翁的责任感。

在对教师的奖励和任用方面，学校也坚持以人为本的理念，注意根据教师的德才学识，能力水平，根据教师的特点、特长，安排适当的岗位，以使其发挥长处，从而感受到工作的快乐。这对教师的心理健康发展是有益的。

学校注重营造良好的学习氛围，让教师认识到学习的重要性。明白在学习化社会中，学习是人生活的重要组成部分，体会到学习对自身工作的重要意义。坚持自学，提倡互学。形成以学习为荣，不学习为耻辱的良好校风。学校开展读书活动，引导教师视学习为第一至爱。增强教师终身学习的意识，教师要有读书笔记，写出自己的读书体会，不断增加自己的专业知识及现代科技与人文社会科学知识。

三、加强教师道德评价，提高教师职业修养。

以德修身，以身立教，淡泊名利，乐于奉献是对教师的要求。教师不是圣人，但其所从事的职业特点决定了他必须用高标准严格要求自己，使自身趣于完美。加强教师职业修养是事业的需要，是教书育人的需要。学校要求教师要正确的对待自己、对待家长、对待学生。认为在学生面前教师就应该是完人，教师要具有一切优点也是应该的。

因此，学校要求教师要注重自我完善。并提出“三个杜绝，三个正确对待”的要求即：“杜绝体罚和变相体罚;杜绝乱收费、乱办班;杜绝把学生赶出教室。要正确对待自己、对待教师、对待学生。”学校强调加强教师职业道德建设，核心是学生，关键在于建立良好的师生关系。

强调学生是教师工作的对象，学生是发展过程中不成熟的个体，个别学生有行为上的偏差是正常的。要求教师要对学生有爱心与耐心，作到诲人不倦。另外要求教师要正确的对待家长，尊重家长。树立一切为了学生，为了一切学生的观念，提升每位教师的师德外水准，努力提高每位领导和老师的理论和业务水平。

四、抓好常规学习培训，提高教师政治业务素质。

学校充分利用集中学习时间，组织教师学习，提高教师素质。学校每周都组织政治学习或业务学习。采用专题讲座，放录象，集中组织研讨等形式进行校本培训。

在政治学习时间，学校主要针对教师修养进行培训。组织了法律法规、心理健康、教师职业道德等方面的培训。在培训的过程中，教师即集中学习了有关自身修养方面的理论知识，学校学期内还组织一次全体教师参加的分组研讨，研讨内容包括：课堂研讨、班主任经验交流、德育研讨等。这些培训方式和内容对教师自身素质提高帮助很大。

学校经常利用业务学习时间采用专题讲座的形式组织教师进行教育理论、先进的教育教学方法的学习，并提倡教师自学。并提倡教师自学。利用业务学习时间集中解决教师队伍共性的问题，对教师个体个性的问题通过自学和研讨解决。工作总结

五、学校始终把优化教师的知识结构作为校本培训的重点。任何活动都有检查激励措施。

目前学校教师基本上具有大专学历，相当一部分教师还具有本科学历。可以说学校师资整体水平相对较强。但是学校对教师的业务学习要求丝毫没有放松。为了优化教师的知识结构，使教师成为教学的多面手，学校开展许多活动，来丰富教师的知识结构。

如，学校组织语数教师优质课比赛活动，学校还开展教师“结对子”活动，“结对”教师每月请指导教师听课一节，自己写教学反思一次，写一篇教育教学论文和两个教学设计。通过这些活动，增进教师对其他学科的了解，增进教师之间的了解，既拓展了自身的知识结构，又在提高自己的同时帮助了别人。

学校重视对教师进行信息技术培训，提高教师应用信息技术的能力。充分利用教育网络为教师选取优秀的教师培训资源对教师进行培训。鼓励教师参加继续教育的网上学习，使教师能够与专家交流，开拓视野。提高教师教育教学水平。

六、抓好校本研修，组织好学科活动。以校本研修，促进教师专业化发展。

在抓好课堂教学常规工作的同时，学校经常组织各类教学展示课、公开课等教学专题研究。每学期都组织全校范围的课堂教学的展示观摩活动。学校还组织课堂教学能力大赛。通过这些活动来促进教师教学水平的提高。

学校抓好骨干教师培训工作。重视教师业务能力的提高，想方设法安排骨干教师参加各级各类的培训学习。平时参加外出学习，学校给调课，解除教师的后顾之忧，安心学习;节假日外出学习，学校负责给予补助，为教师的学习提供服务及经济补贴。

学校重视教育科研活动，结合课程改革开展专题研究。每位教师根据课改实践过程中出现的问题，结合学生和自身的实际情况，选择好研究的问题，制定出切实可行的研究方案，扎扎实实地开展研究活动。

学校坚持校长和班子成员听、评课制度。通过主要领导听、评课，真实地了解教师的实际情况，促使教师上好每一节课，使课例校本研究发挥实效。

总之，通过校本培训，促进了教师队伍整体水平的提高，教师水平的提高又促进了学生的发展，促进了学生综合素质的提高。学生在全面发展的前提下，学习成绩基本保持稳步发展，逐年提高。从教师的精神状态和发展趋势看，通过不断的培训，潜能将得到充分的发展。

今后，我们将与时俱进，探索校本培训的新思路、新形式、新内容，为建设一支合格稳定、业务精良的教师队伍而不懈努力。

**教师个人培训总结报告篇七**

本人很荣幸参加班主任老师培训，首先感谢学校领导给我这样的学习机会。此次培训为期五天。在培训期间，我认真听取了来自福建广播大学，教育学院等的专家，老师们关于班主任老师工作的讲座。讲座从法律，心理，德育，艺术等方面分别对班主任老师工作进行科学分析，告诉我们作为班主任老师该如何科学有效地开展工作。本次培训，让我对班主任老师工作有了深刻的认识和理解。

从我国教育历史上的第一位班主任老师“孔子”开始，这个世上最小的主任诞生了，同时他也肩负着历史长期深远的任务。可以说孔子是位成功伟大的班主任老师。不同的时期，对班主任老师工作有着不同的要求。在21世纪的今天，随着社会对培养人的要求的改变，更迫切地向班主任老师提出了更高的时代要求。我想，作为新时代的班主任老师，我做到如下几点：

一。塑造富有个性的魅力形象

随着各种魅力形象的展示，如魅力城镇，魅力大使等。班主任老师也应该具有其独特的魅力，成为教育战线上的魅力形象大使。这样在日常评选活动中才能吸引着班级里那群挑剔的小评委们。

在培训中，我们全体进行培训的老师参加了培训处老师指导的“班主任老师魅力再造一日营”活动，感触颇深。“人的魅力是可以塑造的”。经常会听到：什么样的班主任老师就会带出什么样的班级。因为在潜移默化中班主任老师的思想行为已经深深影响着学生。新课程，我们老师，尤其是班主任老师老师，更要塑造新的形象。为人师表为首位：班主任老师的德才学识、情感人格、言行举止等都会给学生留下深远的影响。班主任老师魅力形象应该具有：1，将爱进行到底。只有爱学生的老师才会收获学生的爱。爱就是要宽容，面对天真可爱的孩子偶尔的小缺点，得宽容处且宽容。2，时尚无极限。除了衣着打扮要能给学生正确的时尚信息，言谈举止要让学生感到老师是可爱的，亲切的，热情的。比如，可以有意识了解学生中流行的话题，感兴趣的内容等等。3，一身书卷气。作为一个新时代的班主任老师，加强自身文化修养是大有必要的。班主任老师工作，从读书做起。读好知识书，如班主任老师的专业书刊，学科专业书籍，社会热点的书，学生爱读的书等等。人在江湖中，不能不通俗，但一定不能低俗，要有自己的底线，追求。总之，一个班主任老师，首先是一个人，我们都希望自己能是一个有魅力的人，人不一定要长的美丽，但是一定要有魅力。

二。营造富有特色的魅力班级

魅力班级应该是有个性的，独特的，独一无二。一个好的班级评判标准，不在成绩的高低，名利的多少。魅力班级则应该是能让学生快乐成长的园地，在这个班级中，老师，学生都应该感到幸福，快乐。作为班主任老师，担任着如何营造宽松和谐的班级氛围的任务。掌握一个有魅力班主任老师的基本要素，就能把握好魅力班级营造的诀窍。老师说“教会学生拍手，举手，握手”。魅力班级应该时刻充满歌声，掌声和笑声。比如;不同节奏的鼓掌等。掌声折射的是人的心声，它能从不同角度去影响着每一个学生。此外，还应该关注每一个学生，尤其是潜能生，鼓励其举手，善于观察，用其所长补其所短。再者，告诉学生握手能广交朋友，培养其团队合作精神。一个魅力班级的文化建设是重中之重。教会学生设计“家”，让班级拥有家的温馨。开展丰富多彩的班级活动，引导班级中的每个成员都来为这个大家庭出谋献策，培养班级主人翁意识。集集体的力量，共同开创独特的魅力班级。

三、创造和谐团结的魅力群体

蔡元培先生说过，“欲知明日之社会，且看今日之校园”。学校是培养人，发展人的地方。作为21世纪的小学班主任老师，应该能够置身于团结和谐的魅力工作群体中，让自己与他人快乐成长。

魅力群体指的是魅力学生，魅力教师，和魅力家长。首先作为班主任老师，要深谙社交之道。学会交往：正确处理与学生的关系。蹲下来看学生，不是一味地严厉训斥学生，要懂得观注学生的需求，了解学生的心理，尊重学生的愿望与尊严。培训中，有位老师在交流时说过：他的学生对他说道“老师，虽然我们平时不把您放在眼里，但我们已把您记在心里。”我想这位老师与学生的相处是成功的，他放下高高在上的形象，与学生平等交流，打成一片。他已经深深抓住学生的心了。

教师无法选择学生，但是我们可以选择教育方式。把平凡的事务转化为精彩，把烦恼的事情转化为快乐。除此而外，我们还要正确处理好与班科任老师的关系，处理好与家长的关系。对学生的教育，单靠我们班主任老师是不够的，我们也要有团队精神，处理好与同事，任课老师在工作上生活上的关系，有益于更愉悦的工作。随着家长教育意识的提高，我们应该利用家长这个群体，让他们配合我们一起来培养教育学生。让家长，老师，学生明白：除了传道授业解惑外，重要的教会学生学会在社会中生存。“成人比成功更重要，成长比成绩更重要，付出比结果更重要”。

班主任老师工作是琐碎的，但意义却很重大。新的时代向我们提出了新的要求，新课程向我们提出了新的理念。我们要用真心、动真情、做真行做好班主任老师工作。真正把自己塑造成一个有魅力的人，一个新型魅力班主任老师。

**教师个人培训总结报告篇八**

20\_\_年8月，在走上教师工作岗位之前，我参加了教师进修学校组织的新教师培训。通过几天的培训，我对教师这个职业的内涵有了更深一层的了解。教育局领导和骨干教师的讲座的讲话也为我将来的工作初步地指明了方向，使我明白教师这个职业的沉重份量，对我日后的教育工作有很大的意义。面对我们这些刚刚上岗的新教师，教育局领导为我们考虑得非常周全。从职业规划到专业成长，从师德学习到班主任培训，从教师教学工作，到学生学习常规，面面俱到，细致入微，在各方面对我们加以培训。这引领我们树立起师德观念，规范教学过程，从而迈好第一步。

教育形势快速发展，对我们新教师提出了更高的要求。作为新教师，我们有许多不足之处，由于教育教学经验的欠缺，我们在实际教学过程中往往会遇到许多困难，需要通过进一步的学习来提高自己的教育教学能力。学校的新教师培训为我们提供了一个学习的平台，为我们创设了一个良好的学习环境。

通过对教育法规的学习，我了解了作为一名教师最基本的义务——教书育人。教师应无私地将知识传授给自己的学生，维护自己的学生，并关爱他们，以自己高尚的品行为学生树立起榜样。面对后进的学生，不能采用暴力或体罚等行为，而是应该用加倍的爱去帮助他们进步，这不仅是从职业角度，更是从法律角度对教师的义务作出了规定。教育不仅是教，更是教与学互动的一个过程。一味地向学生灌输书本知识只是一个教书匠的水平。只有通过在教育中不断学习，在学生实际情况的基础上对教学有所创新，才能逐渐提高教学水平。

在培训期间，最让我印象深刻的就是关于教师职业道德方面的内容。谈到职业道德，其实每一项职业都要求具备一定的职业道德。但是对于教师这个职业而言，就显得尤为重要，且具有一定的特殊性。因为作为一名教师，一言一行都是学生眼中的榜样和标准。教师在学生心目中的地位是很高的，在某种年龄阶段，教师的形象之高大甚至超过他们的父母。所以，教师的言行直接影响和关系到学生未来的品德发展。教师必须具备高尚的职业道德，这一点非常重要。

我觉得教师的职业道德，集中体现在教育责任感，关爱学生和工作效率上。教育事业关系着下一代的身心发展，关系着祖国建设的明天，是中国建设中举足轻重的一部分。教师的工作责任感应该是极其强烈的，只有强烈的责任感才能带动起工作的热情和动力，才能真正意识到自己职业的重要性而投入全部的精力。教师要时刻注意自己的言行并留意学生的反应和变化，为学生树立好的榜样，改正不良的习惯都是教师的基本责任。如果缺乏对学生负责的心态，又如何将工作热情融入自己的工作中呢?更别谈兢兢业业地为学生服务了。

光有责任感还是不够的，教师不应只成为学生的.导师和帮手，更应该是学生的朋友。所以关心、爱护学生是一个好教师最起码的道德，是强烈责任感的体现和升华。关爱学生首先应当是对学生人格的尊重，以公平客观的眼光去看待和评价每一个学生，不能以偏见、片面的态度对待他们。除了关心他们的学习以外，还应关注他们的心理健康，引导他们向着积极、乐观、上进的方向发展。除了关心他们在校的行为，还应了解他们课堂以外的生活，以便及时、适当、全面地帮助和引导他们健康成长。

教师的职业道德还体现在工作效率上。教师最重要的职责就是教书育人。教师应无私地奉献自己的知识，传授学生先进的文化，提高工作效率.教育可以是一件普通的事，也可以是一件艰难的事，关键看一个老师如何看待。如果只是单调地将自己肚中的知识塞给学生，这就是件简单的事。如果要在知识传递的过程中，既能引导学生举一反三，学会学习，又能懂得思考，充分发挥主观能动性，这就是件艰难的事。优秀老师能在不同的条件下，坚持不懈地研究教学方法，有所创新，有所成就，这是非常不容易的。也为我们新教师树立了楷模，时刻教育我们不能在工作中只积累经验，更要边教边思考，有所实践，有所创造。

培训内容中，对加强师德师风建设这部分内容我也有很多感受。到底什么是师德师风?师德，是教师职业道德、师风，是教师的行为规范。师德师风对一个教师特别重要。因为，教师是学生行动的标杆。“其身正，不令而行;其身不正，随令不行。”爱岗敬业，教书育人，为人师表，诲人不倦……这些都是师德师风的体现。

**教师个人培训总结报告篇九**

暑假，我有幸参加了吉林市骨干教师的培训，虽然只有短短的六天，但收益颇大。

说其紧张高效，是因为这短短的六天，我们的时间被排得满满的，每天我们面对风格不同的讲师的不同类型的讲座，使我们每位老师重新认识自己，并且结合自己实际情况制定了专业成长计划。与王化元校长、王福文、阎华等老师零距离接触，运用王化元校长报告中的一句话“好教师是在课堂里打拼出来的”，几位教师的成功背后凝结着他们辛勤的汗水，带给我们强烈的震撼。北华大学教育系宫长海老师的《”数与代数”教学专题研究》，王化元校长的《做最好的自己》，吉林市一实验阎华老师的《班主任工作语文教学》，王福文老师论文选题和写作指导方面的讲座，他们用生动的语言、鲜活的实例博得了我们所有听课老师的阵阵掌声，特别是王化元校长的讲座时而紧张严肃，还不经意间来个点名发言，时而诙谐幽默，加上他丰富的面部表情，逗得我们哈哈大笑。参加这次培训，真有种“听君一席话，胜读十年书”的感觉，对我而言，紧张的六天培训，不仅是教学知识的扩充、教学理念的提升，更是一次心灵的洗涤，为我下一步的生活和学习，指引了方向。

说其快乐，是因为这短短的六天，我们所得到的收获可能比平常的五年还多。我们聆听精彩讲座，感受名师风采，能参加骨干教师的培训，我们无疑是幸运的。因为教师培训中心为我们搭建了一个很好的学习提高的平台。我珍惜这有限的时间、宝贵的机会。学习期间，我们听课专注，笔记认真，讨论积极，我非常清楚“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。”要想成为一名合格的骨干教师，就要努力地提高自身素质，理论水平、教育科研能力、课堂教学能力等。而这一切，也是我不足和欠缺的，我总以为做一个优秀的一线教师只要上好课，教好学生就可以了。现在我才明白，没有深厚的积淀，没有长期的浸淫，何来“腹有诗书气自华”，何来纵横捭阖，驾轻就熟。

紧张高效地，将学习进行到底，我会勤奋，我会努力;幸福快乐地，将收获紧握手中，我会成长，我会成功。

骨干教师培训的心得体会三转眼间，这次的幼儿园教师培训已经结束，很荣幸自己能够参加这次的培训学习，这次的培训充实而富有意义，使我受益匪浅，让我如幼苗般得到了滋养，此次培训理论与实例结合，课程丰富多样，从全方位地精心诠释了成为一名优秀的幼儿教师。经过五天的学习，收获颇多，谈谈自己的一点学习体会。

一、幼儿教师要培养终身学习的理念。

我们的生活日新月异，随着社会的不断发展，教育理念也在不断更新。为了适应孩子的求知需求，我们要不断学习，随时补充自己的能量，给自己充电。如果只靠原来在学校学的那点东西，远远不能满足孩子的需求，日积月累就会被社会所淘汰。对孩子也是一件痛苦的事，更是一件不负责任的事。

过去，我们是领着孩子在学习，现在我们是和孩子一起学习，如果我们不把自己的知识的海洋装满，怎么才能满足孩子那一条条求知欲旺盛的小河?教师的业务素质很重要，现在的教育对幼儿教师的要求很高，琴棋书画，歌舞情乐，只有高素质的人才能更适用这个岗位。所以，我们每天至少学习一篇教学方面的文章，每天练练基本功，让自己在幼教领域不至于落后。

二、广泛学习幼儿教育教学理论，提升教学技能。

县幼儿园的吴院长详细深入的为我们解读了《幼儿园教育指导纲要》，为我们的教学实践起了提纲挈领的作用，为我们的教育科学理论注入了源头活水，其他几位教学经验丰富的骨干教师又结合幼儿教育的五大领域特点，为我们详细、生动的讲解了课程特点及教学活动设计、组织与指导，让我们了解如何在幼儿园进行教学工作。

三、教师应具备良好的师德和职业道德。

德高为师，身正是范，师德是一个教师的灵魂。能否成为一个好教师要有“捧着一颗心来，不带半根草走”的精神。热爱、尊重、理解幼儿是幼儿教师必须具备的职业道德核心。爱是儿童正常成长的必要条件，我们要学会理解、关爱幼儿。

四、教师必须具备较高的业务素质。

要实施创新教育理念，创新型教师必须具备以下几种业务素质：

(1)有丰富的知识结构，这是教师发挥创造性的基本保证。

(2)有较高的管理艺术。管理包括两方面，一是班级的整体管理，二是针对每个学生的个别指导。

(3)有丰富的情感。教师声情并茂的朗诵，热情洋溢的赞赏以及在与学生接触时的仪态、表情和举止所表现出的积极情感能随时地激发、调动学生的热情，激发学生的学习动机，学生因“亲其师而信其教”，变苦学为乐学，单纯的知识传授变成了双向的情感交流，使教者亦乐、学者亦乐。

总之，经过此次培训，我懂得了很多的道理，学到很多知识，认识了很多朋友。在今后的工作和生活中我要不断努力，学以致用为孩子上好课，成为孩子的好朋友。

**教师个人培训总结报告篇十**

本周四周五我有幸参加了街道组织的课堂观摩活动，这次我们去参加的是南通市小学数学“高效课堂”教学模式专题研讨会，课堂观摩会是在海门市海南小学召开的，周四下午一点钟，我们准时到达海门市海南小学，初进校园，就感受到了浓浓的校园文化气息，学校充分利用空间在走道长廊，有校训、校风，有新教育实验的每月一事，有小朋友喜爱的十万个为什么，还有学校的十佳登攀儿童的优秀事迹等等。每一个面墙壁都展现了自己的风采，走过，看过，感觉自己不仅学到了知识，还陶冶了情操。这样的校园人文环境，真的让人赏心悦目。

感受了校园环境之后更想感受一下这里的课堂，下午听了两节课，周五上午又听了三节课，五节课中充分感受到了学校的教学模式“学程导航”。教师在这样的教学模式下进行课堂教学，感觉每一节课都有那么多地方值得去学习，同时也有值得思考的地方，总结一下感受如下：

一、有趣的课前游戏

常见的课堂一般从老师精心设计的情境入手，将学生在情境中感受数学知识，从而进入本节课的教学，但海南小学的老师没有这样做的，他们的课堂从猜谜游戏开始，让学生从猜谜中感受到猜谜中有时候也有数学知识。如张瑜六年级《解决问题的策略—转化》一课就是从猜字谜开始的，学生开动脑筋才出“72小时”、“15天”、“100厘米”各打什么字，老师就相机提问刚才猜字谜的过程中用到了什么策略，简单快速地让学生感受到转化策略的运用，也体现了学习策略的必要性，自然地进入新课内容。在听《2、5的倍数的特征》一课的时候也有这样巧妙的引入，老师从数学王国中选择的两个数，引起了学生学习的好奇，有了学习新课的欲望，自然进入新课的学习。在我们的教学中，有时候为了设计较好的情境绞尽脑汁，有时候还达不到理想的效果，其实这样的时候不妨试一试从最简单的小游戏入手，或许有意想不到的效果。

二、预习单贯穿课堂

“学程导航”教学模式要将“教师教”转化为“学生学”，这样的转化需要学生有较强的素质，需要学生会学，能主动地学，当然教师的辅导也是至关重要的，听课中，老师都是通过预习单来进行新课学习的，有课前完成的预习题，也有上课交流的预习题，简单的知识学生基本上都是在课前预习中就掌握的，课上就省下来一部分时间。有难度的知识又通过预习单上设计好的问题，经过课前独立思考，课上小组讨论和全班交流，各个击破难点。同时预习单上还设计了相应的练习题和拓展题，让新知识及时地得到巩固，也通过拓展题让学有余力的学生有了提升自己的空间。一张张学习单也反正了学生学习的过程，真的是由“教师教”到“学生学”的教学模式。

三、分类练习发展能力

听完了课，感觉每一节课中练习的时间都足够多，这样的练习时间既让学生进行了及时的巩固练习，也让学有余力的学生有了发展自己能力的机会，每一节课中，老师都设计了拓展题，记得《倍数和因数》一课中，顾校长在每一个学习目标后都设计了相应的练习巩固知识，最后课堂作业中又设计了综合性的练习题让学生练习，选做题也让学的快的同学多了练习的机会，很好地让每一个同学都努力完成练习，这让我想起我自己的课堂，练习的时候，比较好的学生完成了之后往往会坐在那里没有事干，行为习惯好一点的学生会考虑其他学生在做题，默默地看书，而行为习惯没有那么好的学生，很有可能去影响其他人，影响其他人完成作业。要是这个时候给这些学生做一些提高能力的题目，不仅提高了他们自己的能力，也能让其他同学有一个安静的练习环境，同时也让这些能力强的学生成为其他学生的榜样，在以后的练习中提高自己的做题速度和正确率，提高自己的能力。

四、数学从生活中来

生活中到处都是数学，我们要会用好生活中的资源更好地学习数学，在《圆柱和圆锥的特征》一课中，老师先让学生在生活中找到圆柱和圆锥，每一个学生都能积极主动地思考自己生活中哪里见过这些立体图形，想的过程也是学习的过程，判断生活中见到的是不是圆柱就会用到圆柱的特征，在思考中也就意识到圆柱的这些特征，为后面特征的学习做好铺垫。学完圆柱的特征时，老师给出了一组立体图形，让学生进行判断，同时也通过生活中的一次性纸杯引出了圆锥，恰到好处地让学生进入了圆锥特征的学习中。在《圆的认识》一课中，也让找出了生活中的圆，通过视频让学生知道了体育老师画圆的方法，让学生感受到学习画圆的必要性，也让学生感受到就在我们的生活中。

五、数学知识有效拓展

“一尺之锤，日取其半，万世不竭”、“完美数”、“语文中的关联词”、“寻找宝物”等等，在数学课中都出现了，这些都是数学知识的有效拓展，将分数加法与《庄子》进行结合，将于倍数和因数密切关系的完美数作为了课外阅读材料，将语文中的关联词用到数学课堂中，宝物的位置与圆密切联系。每一个都能让学生充满着兴趣，也让学生体会数学与其他知识的多重联系，感受数学的魅力。

**教师个人培训总结报告篇十一**

任教\_\_年来，经历的培训也不少，可惟独这次培训给我留下了深刻的印象。一周下来，尽管天气炎热，气温高达30多度每天骑着单车去听课。但每天的感觉是幸福而又充实的，因为每一天都要面对不同风格的讲师，每一天都能听到不同类型的讲座，每一天都能感受到思想火花的冲击。在这里，我更进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往工作中的不足。作为一名青年教师，我深知自己在教学上是幼稚而不成熟的，在教学过程中还存在太多的问题，但是经过这一段时间的学习，我相信自己是有所收获的。一些对教育教学工作很有见解的专家以鲜活的案例和丰富的知识内涵，给了我具体的操作指导，使我的教育观念进一步得到更新，真是受益非浅。下面是我通过培训获得的点滴体会：

一、教师如何进行知识更新

一个成功的教育者，首先是一个善于自我更新知识的学习者。教师的知识更新包含了两个层面的内容，一是打破，二是重建。即打破传统的、陈旧的甚至是落后的教育理念、理论和教学的方式、方法，建立起一整套全新的、科学的、先进的、合乎时代潮流的教育思想体系。作为教师，实践经验是财富，同时也可能是羁绊。因为过多的实践经验有时会阻碍教师对新知识的接受，也能一时地掩盖教师新知识的不足，久而久之，势必造成教师知识的缺乏。缺乏知识的教师，仅靠那点旧有的教学经验，自然会导致各种能力的下降甚至是缺失，这时旧有的教学经验就成了阻碍教师教学能力的发展和提高的障碍。在充分尊重教育者的基础上，强调打破教育霸权，用全新的、科学的、与时代相吻合的教育思想、理念、方式、方法来武装教育者的头脑，使之打破其坚冰一样的由陈旧的知识和经验累积起来的教育思想和理念，那么，在此基础上建立起来的新的知识结构和教学理念必然充满生机和活力。

二、教师应有的课程意识

教师的课程观不能停留在“课程即教材”这一层面上，课程也是师生共同构建学习经验的过程。课程不再是由专家编制、教师执行的，物化的、静止的、僵化的文本形态，课程也是师生在教学中共同创制的、鲜活的、过程性的、发展着的活动形态。课程不是一种结果，而是一种过程，更是一种意识。正如著名课程专家斯腾豪斯所说，课程本质上是一种艺术，艺术的本质是一种探究。这就要求教师在教学过程中具有探究、创新的精神。课程是教师与学生共同建构的一个艺术品。其次，课程是开放的、民主的科学的。所谓开放，是指课程的开发要全社会关心教育事业的人共同参与;课程要在实施过程中不断修改，不断趋向完善;课程的设计要为学生个性的发展留有一定的空间。所谓民主，就是课程决策、课程编制的过程应该是对话式的;课程实施的过程也应该是师生交互并生成意义的过程。所谓科学，是指课程是学生的课程，课程必须回归学生世界、适应不同学生的发展需要，使不同层次的学生都能获得成功感。

三、在教学活动中，教师要当好组织者

教师要充分信任学生，相信学生完全有学习的能力。把机会交给学生，俯下身子看学生的生活，平等参与学生的研究。教师把探究的机会交给学生，学生就能充分展示自己学习的过程，教师也就可以自如开展教学活动。新课程实施的灵活性大，让教师觉的难以驾驭教学行为，课堂教学中表现为过多的焦虑和不安。那么，怎样调动学生的“思维参与”呢?专家认为，应当创设情景，巧妙地提出问题，引发学生心理上的认知冲突，使学生处与一种“心求通而未得，口欲言而弗能”的状态。同时，教师要放手给学生，给他们想、做、说的机会，让他们讨论、质疑、交流，围绕某一个问题展开辩论。教师应当让学生充分思考，给学生充分表达自己思维的机会，让学生放开说，并且让尽可能多的学生说。这样，学生自然就会兴奋，参与的积极性就会高起来，参与度也会大大提高，个体才能得到发展。

总之，在学校的教育改革中，作为一名新课改的实施者，我们应当积极投身于新课改的发展之中，成为新课标实施的引领者，与全体教师共同致力于新课标的研究与探索中，共同寻求适应现代教学改革的心路，切实以新观念、新思路、新方法投入教学，适应现代教学改革需要，切实发挥新课标在新时期教学改革中的科学性、引领性，使学生在新课改中获得能力的提高。在这里，我看到了审慎严谨的老师，志同道合的同学，我感到在这条漫长而又艰辛的教育之路上，我并不是一个人在上下求索。我并不孤单!

**教师个人培训总结报告篇十二**

和许多青年教师一样，我是怀着对教师这一职业的热爱及憧憬，走上了教师的工作岗位。时间飞逝，转眼间，我已经做了五年的教师。五年对于一位教师的成长而言，是个有些尴尬的数字。之所以这样说，是因为当工作出现问题，我已经再也不能拿“刚毕业，经验不足”作为借口，可是同时，我又深深地感到，自己知道的，懂得的，还太少，离“做一名好老师”的目标，还太远。在我为此困扰之际，学校又一次为帮助青年教师成长提供了好机会。我有幸在青年教师培训班，听到了交大附中各个学科组的“元老级”老师的讲座。这次讲座，着实令我受益匪浅。

因为是所有学科的老师在一起培训，各个学科之间难免有这样那样的差异，所以各位老师在给我们讲课时，都有意识地多讲一些各学科可以通用的知识。比如史曼丽老师的《课堂教和学如何落实》，李晓珍老师的《教师自我专业成长的需求》，陈国永老师的《如何落实教学环节》，陈江丽老师的《课堂活动的设计原则与实施》等等。每一位老师的讲座，都有许多值得我们深思，值得我们学习的东西。令我深深感动的是，所有的老师，面对我们这些年轻后辈，无不是倾囊相授，看着这些老师眼神中流露出的期待之情，我不由感到了压力：如果自己不能把工作做得更好，那实在是太对不起这些无私帮助我们的前辈;然而同时，我更觉得浑身充满了力量：在附中这样一个广阔的舞台，有这样真诚相待的同事，我一定可以尽情施展，干一番事业!

是的，请允许我把自己的工作称为“事业”，作为一名普通的中学教师，也许我一辈子都不可能有多么辉煌的经历，做出什么惊天动地的事情，但是我热爱我的工作，我喜欢和自己的学生在一起。每当我走上讲台，把我所知道的知识，力求用最生动，最易懂的语言传授给学生;每当孩子们通过周记，或者自己跑来，跟我分享他们成长中的快乐和困恼，向我讨教，我感到深深的幸福，我会暗暗对自己说：一定要对得起“老师”这个称谓!这是一份普通的工作，同时也是一份伟大的事业!

在培训中，我获得的知识是实在有效的。印象最深的，是陈国永老师在讲怎样布置作业，她说，老师要控制作业的量，如果你不能当天批完，你的作业就留多了。这么一句话，让我豁然开朗，简单的办法解决了大问题。我想，这正是学校举办青年教师培训的目的所在。很多好的方法，不是书本上可以学来的，而是我们自己在工作中不断钻研不断总结得来的。有了老教师的指点，我们的路可以走得更顺利!

除了专业知识受益良多，前辈老师自身的优雅风度、人格魅力也感染着我。仅仅说一个小细节，在李晓珍老师讲完之后，刘主任说起她刚来学校时和李老师的交往，李老师对她说，小姑娘要注意自己的仪表，鞋子也一定要干干净净。写到这里，我不禁想起，每次见到刘主任，总是衣着得体，面带微笑，让我的心情一下子灿烂起来。是的，尽管老师的工作辛苦，压力大，可是我们依然要让自己做一个美丽的老师，感染身边的学生，感染同事，给每个人都带来阳光灿烂的好心情!我以为，这，也正是附中的魅力所在。

每一次培训，都让我对自己，对自己所做的工作，多了一些新的认识，更加知道今后应该朝着哪个方向去努力。

看过“教师培训研修总结”的人还看了：

1.新教师培训研修个人总结

2.教师网络研修个人学习总结

3.研修心得体会精选6篇

4.英语教师个人研修总结

5.教师个人研修总结

6.教师高校研修培训总结

7.教师国培个人研修总结

**教师个人培训总结报告篇十三**

开始于7月，至此将近年底的骨干教师培训活动即将结束，在此培训结束之前，将自己的一点心得体会写出来，以供大家共勉。

一、学习虽然紧张，但值得

这次的骨干教师培训是经历了申报与评审，再在教育局网站公示的一个过程，这个机会是来之不易的，所以我们都显得特别珍惜。大家知道，学校的科技教师是没有专职岗位的，都是各个学科的兼职教师。尤其是有些担任统考科目的教师，因为有考试排名压力的存在，都只能分出一部分精力去参加这次培训活动。有时培训会时间仓促些、任务较紧些，但发现很多教师还是能按时按要求参加活动，这个精神是值得表扬的。每次培训聚会的时间都很短，但大家在一齐，就感觉是一家人，尤其是导师，让人倍感亲切。培训活动的内容还是有一定的深度，跟大家在一齐，感觉还是学到点东西，所以认为这次学习机会还是很值得的。

二、培训虽短，但路还很远

这一次的科技培训，只是我们科技教育历程中的一个短片，如果放大来看，它却可以影响我们今后的人生态度。通过接触了解导师，从导师扎实的专业知识、导师积极的人生态度，等等，让我们看到了即使今后的路如何艰难，我们也一定要走下去。虽然，现在的教育还是偏向应试教育。但是，我们还是相信，国家是非常重视科技教育的，今后的科技教育在学校的比重会越来越大，科技教师必定会吃香。路在前方，但靠我们选择。有这么个说法，人生就像一场马拉松，不在于你走得多快，而在于你能走得多远。所以，科技教师一定要能坚持，要有持之以恒的心态，面对未来。

三、学到就要用到，不要等

青少年的教育有个时效性，阶段性，不同阶段的学习对学习效果有很大的不同，亦会对人生起到很大的作用。错过了对未知的科技最感兴趣的这个阶段，将会是人生的一大损失。因此，作为科技教师外出培训，从外面学习到的宝贵经验，回来后一定要即时应用在我们学生身上，培养学生的科技知识与能力，让科技体现它应有的力量。例如，我前面积极报名参加学习了3d打印知识，创意机器人比赛知识，在今年的\_\_市中小学智能服务机器人(垃圾分类专题)竞赛中就派上用场，培养了一批对科技感兴趣的学生，也让学生经历了人生中重要的一次比赛，我觉得收获很大。

很感谢这次骨干教师培训机会，让我们认识了这么多的同行，能互相学习交流。也让我们有机会向前辈导师们学习，借此提高自己的科技教育水平。

**教师个人培训总结报告篇十四**

由于新教师都是刚刚走上工作岗位，工作阅历较浅，教学经验不足，往往需要经过一段时间的传帮带或者一段时间的重点扶持和培养才能够适应职业高中的教育教学工作。一年来，我校积极开展新教师教育教学能力的提高培训工作，通过培训，使新教师进一步巩固了专业思想，熟悉了我校教育教学环境和教学常规要求，掌握了中职课堂管理的基本办法、正确评价学生的方法以及教育科研的一般方法。促进了新教师的成长，为我校取得良好的办学成效起了重要的作用。回顾我们的工作，主要有下面几点做法和体会：

一、制定培训计划，明确培训目标

为了确保新教师培训工作能够扎实有效地开展，学校不仅制定了《永嘉县第二职业学校20xx——20xx学年新教师培训方案》，还按学期规定了培训时间和培训内容。具体的培训安排如下：

.......

与以往一样，我们把“规范新教师的教学行为，提升新教师教书育人的水平。通过培训，能使他们尽快成为合格教师、学科骨干教师”作为培训目标。为了达成这样的目标，我们特别注重对新教师教学基本功和专业技术及教学水平的培养。教学基本功是完成教学任务必须具备的基本条件，把教学基本功转化为课堂教学能力，就会有效地提高教学质量。专业技术及教学水平包括准确把握课标、正确处理教材和灵活运用教法的能力。

二、搭建多种学习平台，促进新教师成长

学校除通过培训班、周前会议、读书活动等形式指导新教师学习教育心理学理论、现代教育技术、先进的教育思想及教学方法，使他们更新教育观念，了解未来教育发展趋势外，还通过开展“师徒共进”、“名家引领”等活动为新教师的搭建更多的学习平台，促进他们学习，使新教师的事业心、责任心、师德水平不断提高。1.开展“师徒共进”

我们要求在编新教师都要有一位指导教师，每学期按计划开展工作，发挥指导教师“传、帮、带”的作用。 “以老带新”，“以优带新”，“以学促新”等方式，带动整体教师队伍业务素质的提高。为了能保证师徒结对的效果，根据前几年的经验，本学年我们对师徒结对的要求进行了适当的调整：要求“师傅”与“徒弟”定期交流研讨，解答“徒弟”的疑难问题，并提供专业咨询;“师傅”检查“徒弟”的教案每学期不少于5次，并对教案提出修改意见;“徒弟”每月听“师傅”的课不少于2节;“师傅”听“徒弟”的课每月不少于1节，并就教学目的要求、教学重点难点、教学过程设计、教学方法的使用，学法渗透等方面提出指导性意见;“师傅”指导“徒弟”班级管理工作、班级活动组织与设计等每学期不少于2次;“师傅”指导“徒弟”参加教育教学技能达标过关等活动;“师傅”学年末提交一份师徒结对工作总结，对新教师做出基本评价。

我们还制定了新教师“教育教学技能达标过关”的标准，并对达标情况进行了专门的考核和评比。所有参加培训的新教师都顺利通过了“教育教学技能达标过关”考核。

2.实施“名家引领”

“名家引领”是促进新教师专业成长的最有效途径。与以往一样，我们充分利用本校优质资源，发挥本校名师的辐射作用，有计划地安排他们给新教师开讲座、上示范课等等。一年来，我们先后安排了金秀容、徐强、吕修军、陈显利、郑丽娜、马晓菁、谢丽莉、胡晓秋等校内优秀教师为新教师进行专题讲座或为新教师开示范观摩课。除了安排本校名师外，还邀请了乐清市职教教研员沈宗玖来校对新教师的课堂教学问题进行“诊断”，指出新教师课堂教学设计存在的问题;邀请了翔宇学校总校长卢志文先生来校与全体教师一起畅谈职业教育中存在的主要问题与发展趋势。通过此项工作的开展，激励新教师积极向名家名师学习，为新教师的成长提供广阔的舞台。

三、开展技能比武，提升业务水平

为了尽快提高新教师的教学水平，我校在20xx年下半年举行了新教师教育教学技能过关达标考核，20xx年上半年开展了新教师说课比赛。除此之外，我们还开展了新教师汇报课活动。为了准备这几项活动，新教师们态度非常认真。一些新教师在活动中脱颖而出，进步非常快。比如，周培雷、姜聪聪、周文相、周晓武等新老师经过一年的培训，他们的工作态度，业务能力和教学水平都得到了学校领导和老师们的肯定。

四、取得成绩

经过一年的培训，新教师工作责任心更强，工作热情更高，教育教学理论水平和教学能力明显提高，无论是期中期末教学常规工作检查还是平时督查、抽查、随堂听课、学生测评新教师都表现良好。每位新教师的汇报课，都能深入钻教材，较好把握学情，精心设计教程，恰当选择教法，认真撰写教案，都能充分运用现代化教学手段，全身心投入课堂教学，教学效果好，得到大家肯定和好评，达到了预期效果。仅仅从教一年，一些新教师就在学校的教学比赛中展露头角：周培雷、邵珮珮老师被评为县教学新苗;周培雷、姜聪聪、周晓武、周文相等的学校公开课受到好评;蒋森励辅导的学生在县数学竞赛中获得三等奖;刘思诗在英语教学中，根据学生的实际情况大胆处理教材，从最基础教起，尝试赏识教学，取得了很好的效果。

**教师个人培训总结报告篇十五**

为全面提升教师队伍的职业素养、技能水平和执教能力。强化教师培养过程，规范教师发展行为，激励教师自主发展，实行发展目标评价，从而造就一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、教学基本功过硬，具有一定教科研能力，适应新时期需求的教师队伍，制定以下培训计划：

一、抓好常规学习培训，提高教师政治业务素质。

教务处充分利用集中学习时间，采用专题讲座，放录象，集中组织研讨等形式进行校本培训。在每次培训，教务处都把师德修养房在首位，组织了法律法规、心理健康、教师职业道德等方面的培训。

二、抓好专业知识培训，提高教师业务素质

上半年

1、校党委继续在全校开展学习弟子规活动，教务处、科研处从校本培训入手，组织教师观看专家讲座、解读弟子规、写心得体会等，全体教师通过进一步的学习，深挖《弟子规》中的教学资源，把弟子规渗透到课堂中。

2、磨砺素质，提升能力，不断提升教师教育教学水平。

一是“学”

学校的可持续发展需要教师不断的更新教育观念，丰富文化底蕴，提高育人能力，增强岗位责任。提高教师自身人文心理素养的素养，从而推动自己的专业发展，人文心理素养阅读必不可少，对于我校教师尤为重要。教务处、科研处以科学发展观为指导，以提升教师的专业素养为重点，以营造浓郁书香校园文化氛围为目的，引导全体教师让读书成为全体教师的一种生活习惯，在学校形成读书热潮。在读书的过程中，提倡教师以自己喜欢的方式勤做摘记，要求每位教师撰写摘记不得少于5000字，并且写1500字的读后感。全体教师在读书活动中能够把读书学习与自己的教学工作紧密联系起来，通过同读一本书活动加强相互交流，努力提升自己的文化素养。

二是“思”

教学反思是一种有益的思维活动和再学习方式，每一位优秀教师的成长都离不开教学反思。如果一个教师仅仅满足于获得经验而不对经验进行深入的思考，那么，即使是有“20年的教学经验，也许只是一年工作的20次重复;我国著名心理学家林崇德也提出“优秀教师=教学过程+反思”的成长模式。叶澜教授说：一个教师写一辈子教案难以成为名师，但如果写三年反思则有可能成为名师。每位教师按时写教学反思，程校长不定期对教学反思进行点评，提高了全体教师对课堂教学反思的能力，程校长对全体教师的教学反思进行评价。

三是“听”

听课是教师成长的重要途径，经常听课有利于教师之间相互学习，相互取长补短，共同提高，共同前进;为让听课更具有针对性，教务处从三个层次上提出听课要求，教研室主任听课着重于发现问题，给本教研室教师以引导帮助;学科小组长听课要多听自己学科小组成员的课;着重于具体的学科研究;教师尽量听本学科或相近学科的课，着重于提高自己的教学水平，全体教师已经把听课当成自己成长的一个平台。

四是“讲”

为了提高我校全体教师的课堂教学质量，发挥教研室主任的引领作用，引领青年教师尽快成长发展，五月份，六月份，教务处、科研处组织了 “教研室主任多媒体教学示范活动”。每周六下午由二位教研室主任上多媒体示范课。所有教研室主任在教材挖掘方面都非常细致，教学活动设计比较有创意，课件制作较为精美，用自己独特的教学方式，从不同的角度展现了自己教学风采。本次活动的结果并不是仅仅是教研室主任多媒体教学示范课，同时也为新教师提供了一个学习的机会，让青年教师学习、吸收教研室主任多媒体授课的教学经验和教学方法，从而促进青年教师的快速成长。在教研室主任多媒体示范课的引领下，全体教师积极开展多媒体教学，每位教师准备了一节30分钟的多媒体课堂教学，科研处对每一位教师的多媒体教学进行了录制。

下半年

1、要高度重视教师群体核心价值观的培养。

教务处要通过各类学习活动在广大教师中树立正确的职业观、质量观、学生观、教学观，使广大教师有先进的教育理念、科学的育人手段。要增强教师的责任意识，维护各项工作安排的严肃性，坚决按章办事，坚决杜绝工作拖拉、办事推诿、不服从安排的现象。

2、继续撰写教学反思

孔子曰:“学而不思则罔,思而不学则殆。”教学亦如此。教师的反思是教学创新的动力,是提高教学水平的阶梯,有利于教师教育思想的升华和教学水平的提高。教师不断反思总结的过程，也就是学会教学的过程。通过教学反思，使教师教学不再是简单地循环重复,而是在每一次循环重复中得到不断的提高和升华。

3、推进学习型教师队伍建设

在我们教师队伍中，还有个别教师缺少敬业精神，个别教师的教学理念过于陈旧，讲课不生动，观念还需进一步引领。这些都需要通过大家不断的学习去提高，读书活动的持续开展，在全体教师中已形成人人爱读书的良好风气。

4、着力培养青年教师。

在校党委的不懈努力下，我校今年新入职20名青年教师，他们的成长决定着学校的发展，根据校党委的安排，从8月20日----8月26日，对20名新进教师进行7天的岗前培训,，培训主要结合我校实际，重点围绕师德师风、教育教学、现代教育技术等内容，采取军训、专题讲座、教学观摩、课堂教学实践或讲评等形式，以帮助新教师尽快适应学校的教育、教学工作，更好地履行教师岗位职责为目标，以提升素养和提高教育教学能力为重点，通过岗前培训，使新任教师初步了解教师基本素养、教学基本常规、方式、技能和手段，从心理上、工作上、行为规范上初步适应教师职业要求，并为其持续发展打下坚实基础。本学期教务处着重从课堂教学、与管理、业务水平等方面对他们进行跟踪，通过师徒结对活动、随堂听课、跟踪听课及平时的交流，严格要求，做到及时反馈。以使青年教师不管是在课堂教学上能很快进步，并逐步变得得心应手。具体做法有

(1)、每个教研室每月召开一次青年教师座谈会，强化青年教师的责任意识、争先意识、主人翁意识，培养青年教师的奉献精神，通过组织活动锻炼青年教师吃苦耐劳、昂扬身上的精神。

(2)、实施“青蓝工程”，各教研室为每位青年教师安排一名“师傅”，充分发挥传、帮、带的作用。“师傅”和“徒弟”要互相听课，不断切磋交流。“师傅”要指导“徒弟”进行课堂教学改革;要与“徒弟”共同研究教材、研究学生、研究典型工作流程等。期末举行青年教师汇报课比赛，评比结果与“师傅”挂钩。

(3)、尽力提供和创造教师外出观摩、学习的机会。让教师从中汲取新的教学思想和教学方法，并及时学以致用。鼓励青年教师进修培训，鼓励青年教师考取相关资格证书。

(4)、组织青年教师汇报课活动，提高青年教师的课堂教学技能，推动青年教师的快速成长，为学校可持续发展积蓄力量，在汇报课中，我们领略到了青年教师课堂教学的风采，也充分感受到了他们积极进取的精神风貌，同时通过汇报课，教师在课堂教学上都有了新的认识，有助于他们今后业务水平的进一步提高。

从参加比赛教师的课堂教学情况来看，新教师业务素质提高比较快，大部分教师在课堂教学中，对教材的把握比较到位，分析的比较透彻，课堂设计思路清晰，合理流畅，教学目标明确，教材分析透彻，准备充分。同时在汇报课中也暴露出许多不足之处，具体表现如下：

(1)、个别教师普通话水平较差，方言较重。青年教师课堂教学都要用普通话，这是教学基本功的重要一环。

(2)、教学语言方面，个别教师语调单一，枯燥无味，这样就很难达到师生互动。语言要准确精练，男教师要声音洪亮、抑扬顿挫;女教师要清脆明快、悦耳动听。要注意运用肢体语言、表情语言和眼神中传达出的语言，并注意非课堂教学语言的恰当运用。另外要力避废话和口语。

(3)、教材的把握和挖掘还不够深入，或者挖掘很深，却不能够深入浅出，让学生轻松接受，这就体现在教学设计上的不成熟。好的教学设计是上好一堂课的前提。

(4)、教师的主导作用，学生的主体作用发挥地不是很好。学生参与较少，参与强度不够，学生动手练的时间太少，不能让学生真正动起来，真正兴奋起来，思维真正紧张起来。为了提高学生的学习兴趣和学习效果，我们必须把握好角色。

本年度我校的教师培训工作取得了一些成绩，但离领导和老师们的要求还有一定差距，今后我们将始终抓住创新这一主旋律，扎实有效地开展教师培训工作，争取更好成绩。

**教师个人培训总结报告篇十六**

我校于20\_\_年暑期中组织全体教职工，围绕“新德育、新课堂、新文化”的主题中心，开展了暑期教师培训工作。根据区教育局的要求，同时结合本校实际，在暑期中开展了多种培训学习活动，并展开了积极的讨论，学习宣传素质教育的新思想、新理念，进一步树立了正确的教育观、质量观和人才观。现将学习情况总结如下。

一、树立终身学习意识，积极开展读书活动。

为了大力挖掘校内外教育教学资源，积极为教师构建学习的平台，帮助教师获得更广泛的知识及更新教育教学观念。本学期，除了要求教师在平时进行读书笔记的写作之外，在期末培训中，还专门开展了读书活动，从各个组中选出代表与各位老师进行读书交流。

期间，还特别邀请全国各地专家到校为教师开展讲座，包括魏书生、马玲等众多著名专家，并组织了相关的研讨活动。为我校教师的发展提供了更广阔的空间。

二、加强科研业务培训，确保教学工作开展。

假期中，有计划的组织各个课题组成员外出听课、培训。为确保初三毕业班教师统一思想和认识，明确目标和任务，形成优秀的毕业班教师团队，“跑步”进入毕业班工作状态，为自己的专业提升，为学校的发展打下基础。在开学前，专门组织毕业班所有教师进行了为期三天的“毕业班教师暑期岗前培训”，为进一步提高毕业班教学效益和教学的针对性做好了充分的准备。

为了进一步落实课堂改革，深化教育。开学前，对初一、初二的老师进行了岗前培训，针对新进校的学生，做了彻底的分析，并做出了详细的教学目标和计划，对开学后的工作都做好了安排。

通过这次培训，使我校教师对“新教育、新课堂、新文化”的建设又有了更深刻的认识。教育建设是一个永恒的主题，而且每年又会有其新的内涵与意义，在创建高品质教育之际，作为教师更应该努力提升自己的职业道德水平，提高自己的教学管理的能力与水平，为学校的快速发展，为教育事业的发展作出自己的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找