# 2024年发扬团队精神演讲稿题目(二十篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-10-05

*演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿...*

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

**发扬团队精神演讲稿题目篇一**

大家好!

国庆中秋节长假已缓缓落下帷幕。我公司员工在迎峰渡运保畅的攻坚战中，所迸发出的“特别能吃苦，特别能忍耐，特别能战斗，特别能奉献”的舟渡精神，已经深深融入员工之心，内化为企业之魂，外化为员工之行。实践证明，舟渡精神所凝聚的是敢打敢拚的团队力量，铸就的是企业明天的辉煌。

在这8天具有纪念意义的难忘长假里，员工们工作时间之长，劳动强度之大，疲劳程度之极，为历年黄金周所罕见。有的带病坚持工作，有的轻伤不下火线，有的起早摸黑每天休息不足5小时，有的不管家中有多忙都能招之即来。大伙儿顶烈日，淋暴雨，累得腰酸了、背痛了，没有一个人叫苦，没有一个人喊累。领导爱护员工，员工拥护领导，体现的是一种上下团结、共克时艰的拚搏精神。舟渡人用辛勤和汗水，不断演绎着感人的“长假故事”。这些故事令人感动、催人奋进。在这里，舟渡精神得到了进一步的彰显和升华;在这里，舟渡精神得到了进一步的光大和弘扬;在这里，舟渡人不断地为舟渡精神书写着新的篇章。

一个前进的时代，总有一种奋发向上的精神;一个发展的企业，总有一种积极进取的意志。事实告诉我们，一个企业，不仅要有强大的物质基础，更要有强大的精神动力。这种精神是理想、是信仰、是操守、是品格，是一个企业战胜一切艰难险阻的强大动力。舟渡精神，是一种以热爱祖国、忠诚企业为核心的精神支柱。舟渡人以表率行动，生动诠释了舟渡精神网的深刻，谱写了一曲曲舟渡精神的动人赞歌，铸就了一座座舟渡精神的不巧丰碑。

今天，面对大桥时代，抢机遇、谋发展、迎挑战已成为广大员工的共识，舟渡精神更成为应对新挑战，谋求新发展，实现新突破的强大动力。信心比黄金还宝贵。坚守信念，传承精神，是一个企业成熟的标志，传承舟渡精神更是一场没有终点的接力。在未网来道路上，舟渡精神就像一座灯塔，引领着集团公司在全面发展的征途上阔步前进!舟渡精神凝聚团队力量。

**发扬团队精神演讲稿题目篇二**

各位领导、同仁：

大家好!

众所周知，1+1是等于2的。那么，我们的团队呢我为什么说1+1大于2呢?因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。这难道不是1+1大于2吗?

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界!

**发扬团队精神演讲稿题目篇三**

《孟子》云“天时不如地利，地理不如人和。”《反汗书》曰：“关舆共弛，同舟共济，舆顷舟覆，患实公之。”老百姓中流传：人心齐泰山移。时代的“先驱”承继前人，提出了时髦话题：“团队精神。”

可见团队精神有着其悠久的历史三国时期的关度之战19是世纪中期的美国内战二战的中国抗日战争着无数的以寡胜多以弱胜的例子无一体现了团队精神的重要性我们知道，在团体中包括许多个体，在这些个体的有机组合下形成团体。在团体中，个体的作用固然不可忽视。但个体之间的关系，相互联系的有序。合理则更为重要，要处理好个体间的关系，调整好个体间的布局，从而使整体作用大于个体作用之面，当然，能否使整体作用得到最大限度的发挥也是“团队精神”的一种体现。正如去年的世界杯足球赛，巴西队虽然拥有天皇级的球员，庞大的强劲阵容，胜的最高呼声，但他们内部不合作，每个球员都想让绿茵场成为进展自己球技的舞台，最终由于队员各自不同的梦想而轻易打破了不可战胜的神话，而与之载然相反的法国队团结协作赢得了胜利，我们不否认巴西队实力的强大，但巴西队中颗颗耀眼的明星却并没有让众人的夜晚熠熠夺目，我想在巴西队痛失冠军后盯然会意识到：“团队精神”才是克敌制胜的法宝。

当今世界，科技飞速发展，科学的分支越来越繁多，社会分工也随之越来越精细，个人的智力，能力是有限的，不可能事事通晓，面面俱到，而加强合作无疑可以取长补短，优势互补，但合作中绝不能逞强好胜，争名夺利，否则就会出现类似巴西队的悲剧。

目前，德国生产“奔驰”高级轿车的公司，原来由两家公司组合而成：一家是华尔.本茨，一家公司是哥特里普.戴姆拉，两家公司都拥有强大的实力，但由于美国福特汽车的冲击，两家合并，结果事业不断发展，而今已成为屈指可数的世界汽车“大亭”。由于两家的同心协力，团结一致，没有因为各有所长而个持一方，使整体的作用大于部分之和，才会称霸汽车业。

前不久，著名的中科院院士、核能博士、清华大学校长王大中回母校时也指出，团队精神的作为跨世纪人才不可或缺的素质，我们是跨世纪的一代，我们有热血更有燃烧热血的个性，我们独立更有独立后对世界独特的见解，但最大限度的发挥自身能力却是我们共同的追求。而团队精神正是将我们的个性融化，在达到目的地的同时也让我们进展个性，换言之，在集体中，前面学会了相互包容，彼此谅解，学会了画圆时，不再以自己为圆心，自己的利益为半径，学会了在危险时刻首先屡及他人，学回了团结，学会了忍让，一时间中华民族的美德尽先无疑，而我们也在团体中真正实现了自我价值。

合作—“团队精神“是常谈常新的话题，历史的车轮只有众人的合力一致才能滚滚向前，：团队精神”的一个支点，推动着人类社会不断前进。

**发扬团队精神演讲稿题目篇四**

尊敬的各位领导、同事们：

你们好!今天我演讲的题目是“团队精神兴伟业”

有句古话说得好：“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量。可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了!

这，就是团队的力量!这，就是我们需要的团队精神!

大家有目共睹，宝丰县财政局本届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队，正是有了这样的团队，才使我们的财政工作迈上了一个新的台阶。

今天，随着社会经济的快速发展和市场竞争的日益激烈，一个企业要想在竞争中占据一席之地，一个单位要想发展壮大，靠什么?靠企业家的个人英雄主义?靠一个人的单打独斗?不!那已经是夕阳西下，风光不再了!我们所从事的财政工作也一样，也只有通过团结协作才能完成好的工作，才能取得骄人的成绩。

纵观宝丰财政改革的历程，从建帐兼管到会计委派，从政府采购到财政稽查，从部门预算到国库集中支付，以及我们现在实施的财政精细化管理，都有一个重要的因素，那就是上下同心、精诚合作的团队精神!话说“人心齐，泰山移”，团结，可以使一个家庭更幸福;团结，可以使一个国家更加富强。同样，团结可以使我们宝丰财政更辉煌。

海尔集团的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短2024年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

世界著名企业――美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇麾下整个团队中每位成员的努力。

同样，我们财政局党组一班人，在县委、政府领导的关心支持下，在全县各部门的积极配合下，带领全局干部职工，克服困难，加强管理，深化改革，财政收入保持了稳定增长态势，，一般预算收入完成2.5亿元，一举跨入3亿元行列，上半年实现了时间任务双过半，财政支出确保了公教人员的工资发放、政权机关的正常运转、离退休经费的足额兑现、农科教计生及社会保障等重点支出的拨付到位，实现了当年财政收支平衡。

**发扬团队精神演讲稿题目篇五**

众所周知，1+1是等于2的。那么，我们的团队呢我为什么说1+1大于2呢?因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和-谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。这难道不是1+1大于2吗?

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道 “拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和-谐包容的同志关系：“包容才有和-谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和-谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界!

**发扬团队精神演讲稿题目篇六**

团结、务实、诚信、创新这是\*\*集团的企业精神。团结是排在第一位的，在庆祝建党90周年唱红歌时有这样一首歌\"团结就是力量，这力量是铁，这力量是刚，比铁还硬，比刚还强。\"当特定的人们团结在一起围绕一个目标为之努力奋斗时这就形成了一个团队。团队就像金字塔，每个层面都是属于团队不可或缺的一部分，每个层面都发挥不同的作用。通过相互紧密协作的配合，形成一股强大的不断向前推进的动力。担当各种不同方面的分工，完成共同的业绩目标，使企业不断向前发展。这就是一个优秀的团队所具有的优势，也是每位团队成员在企业中能够充分发挥自己能力的所在。

说道团队精神就不得不提到一种千百年来臭名昭著的群居动物--狼。多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。我们始终对狼有着一种误解，一种流行千百年的仇恨。无论是在词典里面，例如狼心狗肺、狼子野心、狼狈为奸，还是在童话当中\"狼外婆\"、\"披着羊皮的狼\"的形象，给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼于其他动物相比，没有什么个体优势，在弱肉强食的动物世界里，它们懂得了团队的重要性。狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神--团队精神，它们借此发展壮大，大家都知道狼是过着的是群居生活，每一匹狼都要为狼群的繁荣与发展承担一份责任贡献一份力量。 狼群在狩猎的时候靠的是集体的力量，在成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。每头狼都有自己的任务，任何狼都不能擅离职守。有些狼要做先锋，去骚扰猎物;跑得快的狼去围追或者到前面堵截;强壮的狼去猎杀强壮的猎物;弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物密切的合作，齐心协力战胜比自己强的对手。

狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使在强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。正如海尔集团董事会主席张瑞敏所说的\"狼的许多难以置信的做法值得借鉴。最值得称道的是战斗中的团队精神，协同作战，甚至不惜为了胜利粉身碎骨、以身殉职。我们人类必须多向狼族学习协作精神。狼与狼之间的默契配合成为狼成功的决定性因素。不管做任何事情，它们总能依靠团队的力量去完成。\"

团队精神是企业真正核心竞争力的体现。现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种依靠群体的力量来打败强大对手的现象正在被越来越多的人关注。越来越多的人向狼群学习狼的团结拼搏，和谐协作，共同发展的团队精神。而这种群体的力量正是我们所追求的团队精神的体现。同样，为了达到我们的目标，每个团体成员就要像狼一样团结协作，就是团队中的每个成员都应该清楚团队目标将个人的目标与团队的目标结合起来，明确个人的角色和个人在团队中的作用。

团队的目标就是要创造出所能达到的最大利益，这也是团队存在的意义。团队成员都为了一个共同的目标，自觉地担负起自己的责任，并甘愿为了团队的利益而牺牲自己的部分利益。大家分工合作，相互关心，以快速敏捷的运作有效地发挥角色所赋予的最大潜能是团队精神的具体表现。在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。处在团队中的每一个员工也都不能以自我为中心，要意识到每个人有优点也有缺点世界上根本不存在完美的人，所以要尊重人和人之间的差异。要知道最优秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。\*\*集团为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为\*\*集团的一员，我们一定要时刻铭记自己的职责和使命。

有句话是这样说的\"不要以为你什么都行，离开团队，你可能一事无成;也不要以为你什么都不行，有了团队，你也许什么都行。 \"团队精神是企业精神的重要，是企业不懈追求的永恒理念。建立起优秀的金泥文化、金泥精神。以团结为基础，继续发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的\*\*人精神，相信在一个优秀的领导团队带领下的\*\*集团这个团队必将会大放光芒。

谢谢大家，我的演讲完毕。

**发扬团队精神演讲稿题目篇七**

尊敬的各位领导：

大家好，我1996年毕业于“四川省乐山卫校”。从事护理工作20xx年，现就读于“重庆广播电视大学护理专业”，并于去年以优异的成绩获得护师职称。

首先谢谢各位领导给予我这次表现自我及锻炼能力的机会，我现在心情非常的激动，深深的感受到领导及大家对我的信任,以及肩上所赋予的责任。

今天我要演讲的内容是：如何管理好护理团队并提高护理质量护理职业本是一个崇高而又辛苦的职务，尤其是在我们科，在医、护、患比例失调、护理工作繁重、报酬相对较低的情况下，要管理好一个科室的护理工作是相当不易的。

因此，要管理好护理团队，特别像我们科室的这种特殊团队结构，我认为应该着重从以下几点做起：

一、要有科室的整体观念，充分发挥集体精神。善于挖掘护士的潜质,观察了解护士们平时工作中一言一行，并及时地帮助他们解决各种困难，并密切联系和配合好医生，处理协调好医、护、患之间的关系，建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系。让大家充分发挥个人力量、在协同工作中取得成绩。

二、要充分发挥每位护士的积极性和创造性，以人为本，关心爱护尊重理解护士。在对工作中严格要求的同时，要充分尊重每一位护士的人格，坚持按照“对事不对人”、“单独批评，公开表扬”的原则进行奖惩，使护士感受到被尊重，更感受到自己的责任和义务，让护士身心愉快的投入到工作中去。使她们在为病人提供人性化服务的过程中，更加充满自信并报以灿烂的笑容。

三、落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管理。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员的作用，在我们科护理队伍相对年轻化，业务水平参差不齐，工作经验相对不足的实际情况下，认真检查及时示范是全面提高护理人员整体素质的一个有效方法，要善于帮助低水平的护士，而不是一味地批评，自身的模范作用比批评更有影响力。

四、强化以病人为中心的理念,努力提高服务水平.给病人以人文的关怀，一切从病人的角度去想问题，关心尊重病人，热情、温暖、理解、同情病人，从点滴做起，使病人感到亲切自然。只有这样，病人才会满意而成为医院的忠实顾客，并且口碑相传提升医院的形象提高医院的知名度，扩大病患医院的就诊率和复诊率，增大医院的市场份额。

五、不断强化安全意识，安全是病人工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节，因此做好安全护理，不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要严格要求护士必须掌握病情、尊重病人、了解病人的心理变化，重视心理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项规章制度，加强对病室各种设施物品的管理以及对病人家属的安全教育。

综上所述，要提高护理质量，首先要管理好护理团队，当好科室的带头人，其次学习再学习是个人和集体成长永远的主题，在加强我院的相关规章制度学习的同时，更要抓好科内及院内业务学习，提高在职人员的整体素质，让护理质量上一个新台阶。

谢谢!

**发扬团队精神演讲稿题目篇八**

尊敬的评委老师，各位同志：

大家好!

金秋将至，在这个祥瑞的季节里，我们将迎来中国共产党第十九次全国代表大会。在这个欢快的日子里，我很荣幸地站在这里，为大家演讲，我演讲的题目是《不忘初心，携梦前行》。

回顾历史，鸦片战争敲开了中国的大门，帝国主义的铁蹄践踏着华夏大地。站在圆明园的废墟上，我看到了一个生灵涂炭满目疮痍的国家，看到的是无尽的黑暗，看到的是尖刀下的鲜血。终于，1921年7月23日，中国共产党在上海给人民送来了黎明的曙光，中国共产党第一次全国代表大会胜利召开，宣告中国共产党诞生。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。中国共产党的最高理想和最终目标是实现共产主义。

从军阀混战到“九一八”战火，从卢沟桥事变到南京大屠杀，外忧内患，处处狼烟，中华大地上尸横遍野。在中华民族危亡的紧急关头，中国共产党领导千百万中国劳苦大众，用鲜血和生命赢得了中国革命的伟大胜利，推翻了压在中国人民头上的三座大山，建立了新中国。

在中国共产党的带领下，土地改革，人民生活蒸蒸日上;“两弹一星”、洲际导弹、航母下水，强军护国;改革开放，香港回归，奥运会、世博会胜利召开，一带一路建设，无不显示着中华巨龙的风采。实践告诉我们，没有中国共产党的领导，就没有中国今天的繁荣昌盛。

在这普天同庆喜迎十九大的日子里，我心潮澎湃，感慨万千。作为一名教育工作者，我的耳边时常响起鲁迅的话，唯有民魂是值得宝贵的，唯有他发扬起来，中国才有真进步。国要智则需少年智，国要强则需少年强。中国梦的实现靠广大的青少年，而青少年素质的高低关键在教育。这让我们每一位教育工作者感受到了肩膀上的使命。

我们唯有强大才能拥有稳定与和平。中国梦是民族复兴梦，中国梦是国家富强梦，中国梦是人民幸福梦。这一切需要祖国的强大，祖国要强大，教育是龙头。

习近平主席指出，“实现我们的梦想，靠我们这一代，更靠下一代。少年儿童从小就要立志向、有梦想、爱学习、爱劳动、爱祖国，德智体美全面发展，长大后做对祖国建设有用的人才。”习近平主席的话，让我们每一个教育工作者感受到了肩头的重担。

新年伊始，我县教育局就开展了各项工作，如学校评估、通过省均衡验收，组织教师培训等，我县的中考、高考成绩均名列全市前茅，我们每一位教育工作者都坚守岗位，兢兢业业。我们要用我们的成绩来迎接十九大的胜利召开。

实践证明，只有共产党就才能够救中国，只有共产党才能够发展中国，让我们伴随着十九大的脚步，铭记历史，不忘初心，携梦前行，再造辉煌。

**发扬团队精神演讲稿题目篇九**

团队就像金字塔，每个层面都是属于团队不可或缺的一部分，每个层面都发挥不同的作用。通过相互紧密协作的配合，形成一股强大的不断向前推进的动力。担当各种不同方面的分工，完成共同的业绩目标，使企业不断向前发展。这就是一个优秀的团队所具有的优势，也是每位团队成员在企业中能够充分发挥自己能力的所在。

说道团队精神就不得不提到一种千百年来臭名昭著的群居动物——狼。多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。我们始终对狼有着一种误解，一种流行千百年的仇恨。

狼却不如我们想象中的那样不堪，狼于其他动物相比，没有什么个体优势，在弱肉强食的动物世界里，它们懂得了团队的重要性。狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，它们借此发展壮大，大家都知道狼是过着的是群居生活，每一匹狼都要为狼群的繁荣与发展承担一份责任贡献一份力量。

狼群在狩猎的时候靠的是集体的力量，在成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。每头狼都有自己的任务，任何狼都不能擅离职守。有些狼要做先锋，去骚扰猎物;跑得快的狼去围追或者到前面堵截;强壮的狼去猎杀强壮的猎物;弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物密切的合作，齐心协力战胜比自己强的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使在强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。正如海尔集团董事会主席张瑞敏所说的，狼的许多难以置信的做法值得借鉴。最值得称道的是战斗中的团队精神，协同作战，甚至不惜为了胜利粉身碎骨、以身殉职。我们人类必须多向狼族学习协作精神。狼与狼之间的默契配合成为狼成功的决定性因素。不管做任何事情，它们总能依靠团队的力量去完成。

团队精神是企业真正核心竞争力的体现。现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种依靠群体的力量来打败强大对手的现象正在被越来越多的人关注。越来越多的人向狼群学习狼的团结拼搏，和谐协作，共同发展的团队精神。而这种群体的力量正是我们所追求的团队精神的体现。

同样，为了达到我们的目标，每个团体成员就要像狼一样团结协作，就是团队中的每个成员都应该清楚团队目标将个人的目标与团队的目标结合起来，明确个人的角色和个人在团队中的作用。团队的目标就是要创造出所能达到的最大利益，这也是团队存在的意义。

团队成员都为了一个共同的目标，自觉地担负起自己的责任，并甘愿为了团队的利益而牺牲自己的部分利益。大家分工合作，相互关心，以快速敏捷的运作有效地发挥角色所赋予的最大潜能是团队精神的具体表现。在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。处在团队中的每一个员工也都不能以自我为中心，要意识到每个人有优点也有缺点世界上根本不存在完美的人，所以要尊重人和人之间的差异。要知道最优秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。\_集团为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为\_集团的一员，我们一定要时刻铭记自己的职责和使命。

谢谢大家，我的演讲完毕。

**发扬团队精神演讲稿题目篇十**

中国有句古话：“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离谱，恐怕连一个人的力量也比不上!这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主义?靠少数人的单打独斗?不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争!

今天，齐都药业在药品行业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么?我们应该发扬些什么?我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量;我们应该发扬团队协作的战斗力，团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短20xx年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

亲爱的朋友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展!没有完美的个人，只有完美的团队。

**发扬团队精神演讲稿题目篇十一**

众所周知，1+1是等于2的。那么，我们的团队呢我为什么说1+1大于2呢?因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和-谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。这难道不是1+1大于2吗?

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道 “拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。

刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和-谐包容的同志关系：“包容才有和-谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。

机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和-谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界!

**发扬团队精神演讲稿题目篇十二**

各位同事：

大家好!我今天要讲的是团队精神，所谓的团队精神就是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，形成一个强有力的集体。从而战胜困难，克服难关。我们都应该玩过“拔河”的游戏吧!我觉得那是最能体现团队精神的运动，每个人都会付出100%的努力，心朝一处想，劲朝一处使，紧密配合，相互支持，从而形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

我上小学时，我们老师曾问过我们一个问题，怎么样让1+1大于2呢?当时我听有同学回答的是在算错的情况下，当时我觉得挺有道理的，因为我想不明白怎么会1+1大于2，后来我们老师说1+1可以等于任何数，因为我们小他也没深入解释，等渐渐大了，通过很多案例分析和平时观察，我终于明白了原来这是团队力量所带来的效果，试想一下，如果一个集体，一个机关，一个团队，如果每一个分子都充满了团队精神，那么这个集体，这个团队就一定是个和谐的团队，这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果，这就是1+1为什么会大于2的原因，但是我们要怎么样才能呢?我认为要形成一个坚实的团队，就必须相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

相互信任就是团队里每一个成员都应该相信其他团队成员，不能怀疑有人心生暗鬼，或者怀疑有人背板了团队，因为不信任你的团队有时可能会造成很大损失和误会，古典小说《三国演义》里就有这样的一个故事，说的是刘备打了打败仗，正在哭泣，他的小舅子有来报告说“反了长出赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是我故人，安肯反也?”不相信小舅子的话，猛张飞在旁边说：“可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操了。”刘备说:“子龙与吾从患难之时心如铁石，岂以富贵能动摇乎?”他的小舅子又说：“我亲眼见他引军投曹去了”看看，证人都出来了，但是刘备却说：“子龙必有原因，再说子龙反者，斩之.”因为这样的信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，敌人闻风丧胆，救出了刘备之子，让刘备转危为安。我想如果任何一个团队要是能做到这种信任的话，我们可想而知这个团队会创造怎样的成绩。

相互包容，人都不可能是完美的，都可能做错事，这时只有包容才有和谐，才能相互尊重，才能相互理解，也只有这样才能和谐共事，才能成就大事。俗话说：“牙齿还有咬到舌头的时候，在一个单位共事，难免有发生矛盾和误会的时候，这是就需要我们有一种相互体谅，相互包容的博大胸怀，非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句古话说：“天下事，何时了，有些事，不了了，一定了，不得了”所以非原则问题，就难得糊涂一次吧，较真不仅影响工作，影响感情，最主要是没有任何意义和价值。

相互补台，说起来容易做起来可就难了，要做到相互补台，就要求团队每个成员都要树立全局观念，不能只顾自己的利益，要将个人的利益融入团队总体目标利益中去，在现代社会中，我想一个再复合的人才也不可能做完所有的事情，所谓一花独放不是春，万紫千红春满园，我们要想做成大事，就必须学会成员之间相互补台，敢于承担责任，以大局为重，诸葛亮挥泪斩马稷后，上书自贬三级，收到了怎样的效果相信不用我说各位都知道吧，所以做好相互补台有时对消除误会，挽回大局是非常重要的.

相互谦让，其实就是一种见困就上，见见名义就让的精神，或许现在 很多人认为这是傻子才做的事，其实在我看来，如果是知足，懂的反省的人，有团队精神的人，他看到的谦让，他也会懂得谦让你的。反之,他也不会谦让你的.这都是相互的，要形成一个有凝聚力的团队就必须要做到这点，不然每个人都斤斤计较的话那就不叫是一个团队了。

一个团队的每个人，能力素质可能不同，岗位角色可能不同，生活方式可能不同，但是只要挑战极限的勇气相同，勇创一流的志向相同，捍卫团队的行动相同，这个团队就一定能创造出一片天地。

我还听到这样一个案例，不知道各位听到这件事情，有什么感想呢?就是西安杨森制药厂的几名员工陪他们的客户在美丽的丽江游览时，正谈的欢声笑语，兴趣盎然时，突然下起了大雨，眼看大家的衣服就要被淋湿，员工们不约而同的脱下了自己的西服，用手撑开，围成人伞，使客户免受风雨。

在一个团队里，我们一定要建立和谐信赖的关系，营造良好的人际气氛，相互尊重，相互理解。对他人多一点谦让，多一点微笑，多一点主动。如果每个成员都做到了这些。我相信这个团队一定会是一个强大勇猛的团队,一定能创造出一片属于这个团队的天地.

请问同志们，我们想要创造属于我们团队的一片天吗?那么，请各位配合一下，跟我一起念，从现在开始，就让我们伯通携起手来，放开心怀，团结一致，奋力拼搏，为创造属于我们的一片天地而努力、奋斗，坚持，在坚持!谢谢大家!

**发扬团队精神演讲稿题目篇十三**

众所周知，1+1是等于2的。那么，我们的团队呢我为什么说1+1大于2呢?因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和-谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。这难道不是1+1大于2吗?

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道 “拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和-谐包容的同志关系：“包容才有和-谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和-谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界!

**发扬团队精神演讲稿题目篇十四**

什么是团队精神

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的guǎn lǐ可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的guǎn lǐ文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说,团队是一种精神,是一种力量,是现代社会中不可缺少的!

团队精神的作用

1.目标导向功能

团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

2.凝聚功能

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的guǎn lǐ方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3.激励功能

团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

4.控制功能

员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制;由控制职工行为，转向控制职工的意识;由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

打造团队精神

1、营造相互信任的组织氛围

有一家知名银行，其guǎn lǐ者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些guǎn lǐ者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚做假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切

刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的guǎn lǐ者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的guǎn lǐ者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的?是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

3、在组织内慎用惩罚

从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

4、建立有效的沟通机制

理解与信任不是一句空话，往往一个小误会反而给guǎn lǐ带来无尽的麻烦。有一个雇员要辞职，雇主说：“你不能走啊，你非常出色，之前的做法都是为了锻炼你，我就要提拔你了，我还要奖励你!”可是，雇员却认为是一句鬼话，他废寝忘食地工作，反而没马屁精的收入高，让他如何平静!一个想重用人才，一个想为企业发挥自己的才能，仅仅因为沟通方式不畅，都很受伤害。我曾经听到一个高级雇员说：“如果老板早一点告诉我真-相，我就不会离开公司了。”

**发扬团队精神演讲稿题目篇十五**

尊敬的各位领导、同仁：

大家好!，是我们公司货物储存、销售配送的中心纽带，也是对外服务的窗口和门户，所以，塑造一支作风精良的仓储团队，提升窗口形象至关重要。

要塑造好这个团队，我认为应该重视以下几个方面：

一、员工道德行为方面，开展批评与自我批评。

一个人工作的好与坏，重要的不一定是工作能力，而是取决于工作态度，只有对自己的工作有一个正确的认识，才有可能提高工作质量，否则，一切都会是空话。好的道德行为包括很多方面，我们不说那些个大话、套话，就说说我们生活中的小事，比如说一个人的谈吐方面，一个人的衣着方面，一个人的遵守纪律方面，一个人的信守承诺方面，事小但影响大。请诸位反思：在我们以前的工作中，我们是不是有过出言不逊，我们是不是衣冠不整就到了岗位，我们是不是待人待物有过稍稍的待慢，我们是不是常把迟到五分钟不当一回事。这太多太多的不检点的小事，汇成了主流，形成了人们对我们的一个整体的认识，而这个认识真的算不上完美!所以，要塑造仓储团队，要提高窗口形象，首先要从培养员工的好的道得行为方面入手。至于怎样培养，我认为有必要开展一个批评与自我批评的活动，这个不是整人，是整风，这个整风指的是整治工作作风。在这个活动中，我们凡是要对事不对人，客观的评价自己，评价别人，真正做到实事求是。真正做到取之精华。

二、员工的工作技能方面，开展再学习和工作竞赛活动。

一个人，要想成长，就只有不断的学习。不断的学习进取，也是一种美德，在以前，我们有的同事可能不重视这一点，认为没必要，就是个简单的搬运工作，用不上学什么，有力气就可以了，甚至我们有的人对爱学习的人进行讽刺，认为是假积极。但现实却不是这样的。我们的产品不断的更新，即便是产品方面的知识也需要我们去学习。我们每天的工作会遇到新问题，怎样处理这些个新问题，处理问题的方法就取决于你的思维方式，一个不断学习的人，他的思想是活跃的，他的思维方式是多种的，会从不同层面去看问题，解决问题的方法自然就要优于别人。我们的工作技能也需要不断的学习，仓储，虽然只是一个部门，但牵扯的环节很多，每个环节的工作都需要有一定的专业知识、专业技能，而这些个工作环节的工作人员都不会是永远不变的，假如今天让你去做下一个环节的工作你可以胜任吗?即使是在同一个岗位上，每个人的工作质量和效率也会是不一样的。所以，这些个因素，都需要我们不断的学习进取。我们只有在学习中才能进步。那么，怎样来检验我们的学习呢?我认为可以在我们的团队中开展一个技术竞赛活动，用成绩来证明我们的学习，用成绩来证明我们的工作能力。

三、领导层面的管理方面，要严明工作纪律上下一致

国有国法，家有家规，没有规矩不能为方圆。仓储科的工作，近年来在有些方面有了很大程度的提高，但绝谈不到完美程度。完善制度并坚决执行是保证仓储一切工作顺利并不断发展的前提。这个制度的完善，不客气的说是我们的领导层面要做的工作。以前，我们的制度也很多，但真正执行得怎么样?是否是一纸空文?再有，一个制度的执行是要全方位的，不可以有任何人搞特殊化，这样，这个制度才可以持久。搞特殊话的人是谁?为什么有的制度是三分钟热气?很多的问题需要我们大家反思!

四、营造和谐的氛围，充分调动员工的工作积极性

一个部门的管理，不是单靠制度就会达到极点的，营造一个和谐的、大家畅所欲言的工作环境才是理想的。这个和谐，我想应该包括人与人之间的团结、协作、关心、爱护，包括宽容、理解、支持、信赖。关心我们的每一个员工，信赖我们的每一个同事，大家团结协作。为员工营造一个快乐的工作环境，给大家一个发展的平台。这样的团队才会有战斗力。

塑造我们的仓储团队，提升我们的窗口形象，不应该只是一个口号，应该是一项长期的工作，需要我们每个人的共同努力。让我们每个人都出一份力，发一分光!

谢谢大家!

**发扬团队精神演讲稿题目篇十六**

尊敬的领导、亲爱的同事们，你们好!今天我演讲的题目是《团队精神兴伟业》。

中国有句古话，“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了!

这，就是团队的力量!这，就是我们需要的团队精神!

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主义?靠少数人的单打独斗?不!那已经是夕阳挽歌、风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作!因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争!

翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短20xx年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

世界著名企业――美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇huī麾下整个团队中每位成员的努力。

可以说，团队精神已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分!

今天，大浪淘沙中的中茂圣源，已经站在风口浪尖之上。面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么?

我们不能忘记，两年前，近400名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流;

我们不能忘记，在过去的900多个日日夜夜,有多少平地高楼起,有多少荒郊变城市,有多少天堑变通途,有多少高峡出平湖!

我们更不能忘记，全公司400多名员工，有多少人为了中茂圣源的改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜;有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场;又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中!

这就是我们的团队精神，是中茂圣源人团结协作的战斗力，是中茂圣源人上下同欲的凝聚力!

小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪!从年产值几百万到近几千万,从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，中茂圣源的每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水!中茂圣源的每一次成功，都显示了中茂圣源人团队精神的力量!

xx年下半年，公司的原料收购紧张，可谓是黑云压城城欲摧，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。中茂圣源纸浆有限公司向何处去，千百双眼睛拭目以待!危难之时挑起重任的新班子，面对巨大压力、困难重重，他们坚信“山高自有客行路，水深自有渡船人”!不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。

战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题jí亟待解决，但前进的脚步决不能停歇!北京奥运会即将开幕，公司在奥运期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。

这届班子整体功能发挥好,团结协作强,风气正,工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队!

**发扬团队精神演讲稿题目篇十七**

有多少教科书就有多少种关于团队的解释，1994年，管理学家斯蒂芬·罗宾斯首次提出了“团队”的概念：团队就是由两个或者两个以上的，相互作用，相互依赖的个体，为了特定目标而按照一定规则结合在一起的组织。百度把团队定义为：由员工和管理层组成的一个共同体，该共同体合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。还有人说：团队就是为了实现共同目标而相互协作的个体组成的工作群体。下面，我们来寻找这些概念的交集——目标、协作、个体、共同体，合并同类项后我们可以把团队浓缩成这样一个概念：有着共同目标的个体通过相互协作组成的一个共同体。

1.关于目标：

首先，团队应该有一个既定的目标，为团队成员导航，知道要向何处去，没有目标这个团队就没有存在的价值。对于每一个目标，你需要设定一个你认为合适的时间框架。这就是你的十年计划，五年计划，还有你的一年计划。其中一些目标因为你的年龄、健康、经济状况等可能会有“搁置期” ，这些你需要花一些人力、精力和时间来辅助达成。 关于目标管理有这样一个寓言故事：

唐太宗贞观年间，有一头马和一头驴子，它们是好朋友。贞观三年，这匹马被玄奘选中，前往印度取经。

20xx年后，这匹马驮着佛经回到长安，便到磨房会见它的朋友驴子。老马谈起这次旅途的经历：浩瀚无边的沙漠、高耸入云的山峰、炽热的火山、奇幻的波澜……神话般的境界，让驴子听了大为惊异。

驴子感叹道：“你有多么丰富的见闻呀!那么遥远的路途，我连想都不敢想。” 老马说：“其实，我们跨过的距离大体是相同的，当我向印度前进的时候，你也一刻没有停步。不同的是，我同玄奘大师有一个遥远的目标，始终如一的按照目标方向前行，所以我们走进了一个广阔的世界。而你被蒙住了眼睛，一直围着磨盘打转，所以永远也走不出狭隘的天地……”

马和驴子最大的差别就在于目标的不同，最终导致了不同的结果。这则寓言启示我们：无论个人或是团队都应该有明确的目标，同时，企业或团队有目标不等于有好目标。好目标一定要结合企业的长远发展和员工的特点来制订。彼得·德鲁克说：“目标并非命运，而是方向。目标并非命令，而是承诺。目标并不决定未来，而是动员企业的资源与能源以便塑造未来的那种手段。”

如何在日常工作中订立“聪明”的目标，我们必须通过科学的制度和程序，来明目标、立责任，通过正确、合理的方法达到目标。团队的目标必须跟组织的目标一致，此外还可以把大目标分成小目标具体分到各个团队成员身上，大家合力实现。同时，目标还应该有效地向大众传播，让团队内外的成员都知道这些目标， 激励所有的人为这个目标去共同前进。

2.关于协作

团队还应该是一个团结协作、奋发向上的共同体。“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁滨逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多事业。”团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，产生惊人的效果。

同心山成玉，协力土变金。成功，不仅需要克难攻坚的精神，更需要团结协作的合力。一个单位，如果组织涣散、人心浮动，人人自行其是、集体一盘散沙，何来生机与活力?只有懂得团结协作的人，才会把团结协作当成自己应尽的责任，才能明白团结协作对自己、对别人、对整个单位的重大意义。

每一个团队都是一个整体，五音要调，才能步调一致;五味要和，才有美味醇香。

3.关于共同体

团队作为每个个体组成的一致行动的共同体，如何实现集体价值最大化呢?这里，我想套用北京精神的影响力，诠释一下我心中应有的团队精神。如果说所有生活在北京这个城市的我们是个大团体，北京精神赋予我们每个个人的是“爱国 创新 包容 厚德”，那么对于每一个工作、生活中的小团体，团队精神赋予我们的又是什么呢?——我想，它会是“热爱团队之家、力争创新团队、包容你我、厚德载物”

爱团队：团队应该是每个个体的归属感所在，爱团体才能有共同为实现整个团队目标所共同奋进的原动力。热爱我们赖以生存的集体，把团队利益放在首位，你才会有团队的自豪感、荣誉感、责任感、幸福感。在中海阳，我们每一个部门中每一个小小的团体其实都在一齐为中海阳这个大的共同体增添光热，只有对每个小团队充足的爱与希望，凝聚成对这个大家庭最真实的爱，心甘情愿的奉献我们个人的每一分力量，才能同心协力的为它的发展壮大添砖加瓦。

团队创新：创新之于民族，它是一个民族的灵魂，一种民族精神。创新之于团队，它是一个团队的精髓，一种团队生命力。随着科学技术日益更新，无论是科研领域还是生产部门，每一项新成果的诞生，都是集体智慧的结晶，都体现着创造者的灵魂和精神。创新分为两个阶段：创意的产生和创意的实施。最初的创意往往来源于个人，却是在团队的实施行为中将其实现。所以说，创新源于团队，完美于团队。

创新需要每个成员充分发挥个人潜力，鼓励创新、允许矛盾、充分民主、极大限度的发挥自我，使团队逐渐形成一套属于我们自己的管理体系和工作氛围。在培养团队成员个人创新性的同时极大的培养团队整体创新精神，才能使我们的团队逐渐形成有效的战斗力。所以，从现在开始，1、鼓励并给团队成员充分的空间发挥自己的专长特长，慢慢建立技能互补、各有所长的团队。2、打造良好的团队工作氛围，形成积极向上的团队愿景、团队文化。3、建立一套适合自己团队的管理制度，在有约束的同时显示着充分的自主性，赋予团队成员适度的自由发挥空间，尽情展示其风采。

包容：我们的团队协作精神，要充分信任同事和工作团队中的每一个人，信任别人本身就是一种美德。在与同事相处的时候，一定要给予充分的信任，共事者的一句话，有时可使你跳出原来框架的束缚而变得豁然开朗，从而使问题迎刃而解。同时，和周围的人共事，自己要多一点谦虚、多一点微笑、多一点宽容、多一点主动。

人性化的管理模式，积极宽松的工作环境，有助于员工的个人成长和团队建设，在相互交流中协调问题，在共同探讨中提高认识，把工作的主动性与前瞻性结合起来，把解决问题的针对性和实效性统一起来。这样不仅能够形成良好的工作氛围，也有利于提高工作效率。同事之间、上下级之间应该多一些理解和宽容：在日常工作中既要有团结协作的意识，也要有克己容人的处世态度。你是愿意对他人一味地求全责备、让越来越多人对你敬而远之、没有人愿意和你共事，还是愿意让良好的人际关系渗透在日常工作和管理的每一个环节里，使人人都坦诚相见、彼此理解、相互信任呢?想想，您的团队凝聚力在哪种情境下才能得以增强。

厚德载物： 厚德是北京人传统精神、首善精神之魂，是用宽厚的德行来容载万众、万象、万事、万物。我们提倡团队的团结协作精神和互补精神，就是要在目标一致的前提下团结起来，同心协力，取长补短，群策群力，创一流的企业团队。同时，我们要避免恶性竞争，消除同门相害，力戒猜疑妒忌和相互拆台，这就是厚德载物。

汉高祖刘邦平定天下以后，设宴款待群臣时说：“运筹帷幄，决胜千里之外，朕不如张良。治国、爱民和用兵，朕不及萧何。统帅百万大军，百战百胜，朕不及韩信。但是，朕懂得与这三位天下人杰合作，所以朕能得到天下。反观项羽，对唯一的贤臣范增反而不加以信任和团结，这才是他失败的原因。”

团队共事中，牢记企业团队宗旨，心往一处想，劲往一处使，每个人都能发挥特长、发挥优势，尤其能够利用自身的优势无私地支持他人、帮助他人;甚至团结那些与自己有不同意见的人，承载你我，包容丑恶及一切繁琐杂碎之事，共同把事情办好，特别是在工作中遇到挫折时，更要相互理解和谅解而不是互相推诿，能够同舟共济，共渡难关，而不是树倒猢狲散。只有这样才能超越个体认知以及个体力量的局限性，发挥集体的通力协作作用，产生1+1>2的效果。

最后，我想分享歌德的一句话:“不管努力的目标是什么，不管他干什么，他单枪匹马总是没有力量的。合群永远是一切善良思想的人的最高需要。” 我们现在所处的时代，对团结与协作精神的渴求比任何一个时代都显得迫切和重要。团队精神是企业团队生存的动力和灵魂，我们都是羽毛，只有互相拥抱、相互凝聚、紧密贴合，才能让团队之翼奋力翱翔!

**发扬团队精神演讲稿题目篇十八**

各位同事，我今天要讲的是团队精神，团队协作 课题，所谓的团队精神就是指团队成员为了团队利益 与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心 协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，形成一个 强有力的集体。从而战胜困难，克服难关。我们都应 该玩过“拔河”的游戏吧!我觉得那是最能体现团队 精神的运动，每个人都会付出 100%的努力，心朝一 处想，劲朝一处使，紧密配合，相互支持，从而形成 一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

我上小学时，我们老师曾问过我们一个问题，怎 么样让 1+1 大于 2 呢?当时我听有同学回答的是在算 错的情况下，当时我觉得挺有道理的，因为我想不明 白怎么会 1+1 大于 2，后来我们老师说 1+1 可以等于 任何数，因为我们小他也没深入解释，等渐渐大了， 通过很多案例分析和平时观察，我终于明白了原来这 是团队力量所带来的效果， 试想一下， 如果一个集体， 一个机关，一个团队，如果每一个分子都充满了团队 精神，那么这个集体，这个团队就一定是个和谐的团 队，这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的 成果，这就是 1+1 为什么会大于 2 的原因， 但是我们要怎么样才能呢?我认为要形成一个坚 实的团队，就必须相互信任，相互包容，相互补台， 相互谦让。

相互信任就是团队里每一个成员都应该相信其他 团队成员，不能怀疑有人心生暗鬼，或者怀疑有人背 板了团队，因为不信任你的团队有时可能会造成很大 损失和误会，古典小说《三国演义》里就有这样的一 个故事，说的是刘备打了打败仗，正在哭泣，他的小 舅子有来报告说“反了长出赵子龙也，投曹去了! ”刘 备说：

“子龙作文是我故人，安肯反也?”不相信小舅子的 话，猛张飞在旁边说：

“可能赵子龙贪图富贵，去投降 曹操了。

”刘备说:“子龙与吾从患难之时心如铁石， 岂以富贵能动摇乎?” 他的小舅子又说：

“我亲眼见他 引军投曹去了”看看，证人都出来了，但是刘备却说：

“子龙必有原因，再说子龙反者，斩之.”因为这样的 信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，敌人闻风丧 胆，救出了刘备之子，让刘备转危为安。我想如果任 何一个团队要是能做到这种信任的话，我们可想而知 这个团队会创造怎样的成绩。

相互包容， 人都不可能是完美的， 都可能做错事， 这时只有包容才有和谐，才能相互尊重，才能相互理 解，也只有这样才能和谐共事，才能成就大事。俗话 说：

“牙齿还有咬到舌头的时候，在一个单位共事，难 免有发生矛盾和误会的时候，这是就需要我们有一种 相互体谅，相互包容的博大胸怀，非原则的问题不要 斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句古话说：

“天下事，何时了，有些事，不了了，一定了，不得 了”所以非原则问题，就难得糊涂一次吧，较真不仅 影响工作， 影响感情， 最主要是没有任何意义和价值。

相互补台，说起来容易做起来可就难了，要做到 相互补台，就要求团队每个成员都要树立全局观念， 不能只顾自己的利益，要将个人的利益融入团队总体 目标利益中去，在现代社会中，我想一个再复合的人 才也不可能做完所有的事情，所谓一花独放不是春， 万紫千红春满园，我们要想做成大事，就必须学会成 员之间相互补台，敢于承担责任，以大局为重，诸葛 亮挥泪斩马稷后，上书自贬三级，收到了怎样的效果 相信不用我说各位都知道吧，所以做好相互补台有时 对消除误会，挽回大局是非常重要的. 相互谦让，其实就是一种见困就上，见见名义就 让的精神，或许现在 很多人认为这是傻子才做的事， 其实在我看来，如果是知足，懂的反省的人，有团队 精神的人，他看到的谦让，他也会懂得谦让你的。反 之,他也不会谦让你的.这都是相互的， 要形成一个有凝 聚力的团队就必须要做到这点，不然每个人都斤斤计 较的话那就不叫是一个团队了。

一个团队的每个人，能力素质可能不同，岗位角 色可能不同，生活方式可能不同，但是只要挑战极限 的勇气相同，勇创一流的志向相同，捍卫团队的行动 相同，这个团队就一定能创造出一片天地。

我还听到这样一个案例，不知道各位听到这件事 情，有什么感想呢?就是西安杨森制药厂的几名员工 陪他们的客户在美丽的丽江游览时， 正谈的欢声笑语， 兴趣盎然时，突然下起了大雨，眼看大家的衣服就要 被淋湿，员工们不约而同的脱下了自己的西服，用手 撑开，围成人伞，使客户免受风雨。

在一个团队里， 我们一定要建立和谐信赖的关系， 营造良好的人际气氛，相互尊重，相互理解。对他人 多一点谦让，多一点微笑，多一点主动。如果每个成 员都做到了这些。我相信这个团队一定会是一个强大 勇猛的团队,一定能创造出一片属于这个团队的天地. 请问同志们，我们想要创造属于我们团队的一片 天吗?那么，请各位配合一下，跟我一起念，从现在 开始，就让我们伯通携起手来，放开心怀，团结一致， 奋力拼搏， 为创造属于我们的一片天地而努力、 奋斗， 坚持，在坚持!谢谢大家

**发扬团队精神演讲稿题目篇十九**

在中资公司工作多年，最初对某些国内人的行为是极不习惯的。但既然没有能力去改变别人的办事作风，只好调整自己的工作心态!

我做事从来主张清清楚楚，不爱故弄玄虚。可是很多人却喜欢独揽事情，连一些普通饭局都当作国家机密来处理，觉得领导的事是他们的事，与你们秘书小姐无关。

上月集团举行周年聚餐，活动前所有领导一起往深圳参加哥尔夫球比赛，抵港后安排入住酒店。我的老板因是集团领导之一，也分配了房间。但我作为他的秘书，却蒙在鼓里。翌日早晨收到司机的电话，才知他住在酒店，问我应该什么时间接老板回公司?当我致电给老板时，才知他已发了短讯通知我，可惜收到短讯的时间是在我致电给他后，已经太迟了。

老板回来之后，马不停蹄的赶着参加两个会议。结束后，我向他汇报当天的工作安排。他问我午饭有安排吗?我说没有。他拿出一份行政部准备的行程表给我看，说这是在他房间的茶几上发现的。原来行政部的高层职员已把我老板的行程写了份详细报告，包括午饭的安排，我却全不知情。

企业文化常讲求团队精神，但像他们的行为能称得上吗?老板常在下属前称赞我表现非常专业，但试问自己一个人专业又有何用?其他人的不专业往往影响我的表现，我能改变什么?假如那些不专业的人是你的下属，你可以纠正他们，教他们正确的处事方法，但他们职位比你高，你能怎样?

一个人无论有多大的本事也不能改变整个团队的工作表现，一个专业的团队也不会是一两个员工就能扭转乾坤。我曾有一刹那冲动，希望将来退休之后可以到北京开设一所秘书学校，为祖国培育更多的专业人材，也不知数十年后能否梦想成真?

虽然集团大部份的员工，都属于国家的精英份子，但始终欠缺实际的工作经验，也未必可以发挥所长。有时念国际贸易的会分配做行政工作，学财务的又转去做公共关系。每个人都用自己的一套方法做事，那谈得上专业?

某业务单元的行政总裁有次来港，把一张我写给她的字条，带回北京给她的秘书，要她向我好好学习。有时一些看似很简单的事情，却未必人人会做，但能在细微之处用心，正是判断专业高低的关键。

**发扬团队精神演讲稿题目篇二十**

团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说,团队是一种精神,是一种力量,是现代社会中不可缺少的!

团队精神的作用 1.目标导向功能 团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

2.凝聚功能 任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3.激励功能 团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

4.控制功能 员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制;由控制职工行为，转向控制职工的意识;由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

打造团队精神 1、营造相互信任的组织氛围 有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚做假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切 刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的?是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

3、在组织内慎用惩罚 从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

4、建立有效的沟通机制 理解与信任不是一句空话，往往一个小误会反而给管理带来无尽的麻烦。有一个雇员要辞职，雇主说：“你不能走啊，你非常出色，之前的做法都是为了锻炼你，我就要提拔你了，我还要奖励你!”可是，雇员却认为是一句鬼话，他废寝忘食地工作，反而没马屁精的收入高，让他如何平静!一个想重用人才，一个想为企业发挥自己的才能，仅仅因为沟通方式不畅，都很受伤害。”

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找