# 最新上半年总结最新工作报告 上半年年度总结(二十三篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-10-08

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇一我...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇一**

我行在上半年的工作中，各个部门加强协作，紧密配合，共同打造良好的发展环境，全面落实完成各项任务：

(一)、上半年财务完成情况

1-5月份全区累计完成金融业务总收入6863.73万元，完成计划的42.74%，完成率在全省排 名;其中：银行收入2392.36万元，完成计划的39.15%，比序时进度差2.52%，完成率在全省排 名;邮政代理收入4471.38万元，完成计划的44.94%，完成率在全省排 名。

1-5月份全区累计发生营业支出 万元，其中：业务及管理费 万元，营业税金及附加 万元，资产减值准备 万元。

1-5月份全区累计完成利润 万元，目前还未结算邮银双方的关联交易费用，一类网点中非骨干网点改造费用也未入账，预计改造费用约210万元(7个农村网点)。

(二)、我行业务状况良好

上半年，全市实现利差和中间业务收入万元，完成年计划的 %，其中利差收入万元，中间业务收入万元，中间业务收入占比为 %。新增储蓄存款万元，完成年计划的 %，公司存款达到万元，完成年计划的 %;代理保险业务量达到万元(标准保费)，完成年计划的 %;发放绿卡张，完成年计划的 %;商易通布放台，完成年计划的 %;代理基金、国债、理财产品万元，完成年计划的 %。

(三)、以“合规管理年”为契机，相关活动方案得到落实

二月初我行按照总行及省行要求制定了“合规管理年”活动方案并上报省分行风险合规部，于2月27日我行正式下文成立了“合规管理年”活动领导小组，并将活动的内容及具体要求传达至各单位，同时要求各县支行成立相应的活动领导小组。保证了小额贷款业务合规风险评估、法律事务管理、反洗钱、机构合规评价等活动方案的落实。

(四)、以提升网络支撑服务能力为目标，着力加强渠道的建设和管理，渠道与科技工作有序开展

在上半年工作中，我行以加快加快网点改造工作为重点，完成了对洪泽湖路支行的选址、设计、施工等，已于5月29日正式开业，4月份，我们完成了对王官集镇支行营业用房的租赁和设计，目前正在施工，拟于6月10日可完工，王官集镇支行新网点设立了自助区、vip服务区、开放区，配备了客户等待椅，其全新的邮储银行形象必将促进各项金融业务的快速发展。6月份，我们将对大兴镇支行、耿车镇支行、龙河镇支行进行改造，不断提升邮储银行的整体形象。

(五)、以科学发展观为统领，人力资源工作较好的完成了目标任务

人力资源工作坚持以科学发展观为导向，坚持以人来本的原则，加强人事管理工作，加强工资管理，合理使用工资总额。每月逐一统计本行人员的收入发放情况并作完整的收入统计，以便省分行下达工资总额或劳务费费用计划时合理的分配和管理。并且依法规范劳务工使用和管理，认真做好劳动保险、劳动保护工作和教育培训、合规管理工作。

(六)、以案件防控为中心，以现场与非现场检查为抓手，审计工作积极开展

1.以常规稽查、审计为抓手，监督检查内控制度在全辖的执行情况，保证各项内控制度的有效贯彻落实，上半年我部克服人少，工作量大，责任大的压力，共对储汇网点开展常规检查86次，对重点岗位检查16次，查出问题项，努力完成了规定的检查频次要求，有效地保证各项内控制度的有效贯彻落实。

2.加强以电子稽查为主要手段的非现场管理措施，延伸稽查工作效用，提高检查有效性。我部继续加强电子稽查、远程监控系统在实际工作中的应用，分工负责，每人每天对辖内网点的操作现场进行远程检查，及时纠正违规操作，对稽查系统预警及时进行核对，上半年共排查电子稽查预警信息条，稽查工作的有效性显著提高。

3.推进积分管理办法和质量考核办法的应用，提高问题整改力度。积分管理和质量考核双措并举，对问题整改促进作用显而易见，今年以来，我们对于检查出的问题逐一分析和归类，建立专项资料把问题检查、分析、整改、考核、后续检查等全面反映出来。同时对发现的问题一一对照质量考核办法和积分管理办法进行经济考核和积分，由于积分措施相对威慑性更大，给相关责任人的提示作用更明显，上半年，共对人次累计积分。

4.开展专项审计活动，对重要风险环节、部位和经营管理活动进行合规性审计，及时发现风险，规范管理。上半年，我部围绕“深化案件治理、风险排查、整改考核”的中心开展了多项专项审计活动，如年初开展了公司业务和信贷业务专项审计;“春节、五一”期间资金安全突击检查;开展全区性集中稽查活动和“邮政金融资金安全管理回头看”活动等，通过活动的开展，提高了全行内控管理水平、案件防控水平。

5.做好与邮政局的工作协调，推动二类网点内控工作的制度执行力建设，共同做好案件防控工作。通过与邮政按月召开联席会议，相互通报上月检查存在问题，分析、解决问题。每月将稽查检查发现二、三类网点存在问题书面提交邮政局，进行落实责任、考核，并将考核结果反馈到审计部。通过我部的推动，全市各县支行也规范和统一了做法，保证了全辖工作的整体效果。

6.加强审计队伍建设，提升审计人员业务素质，尽快适应新体制下的审计工作，将审计工作对象由负债类业务经营管理逐渐向全业务，全岗位的转型。今年以来，我部不断加大对公司、信贷等新业务的介入程度，及时了解流程、风险点、操作要点及岗位设置等情况，为做好相关业务的审计工作，安排了全市审计人员系统性学习公司、信贷业务，不断深入了解，为新业务的快速发展保驾护航。

(七)、信贷业务稳步提高

在做好原有存单质押贷款、小额贷款业务的基础上，顺利开办商务贷款业务，积极筹备开办二手房抵押贷款业务，今年以来，我行大力发展小额贷款、商务贷款业务，1-5月份，我行累计发放各类贷款笔，金额亿元，截至5月30日，贷款结余笔，金额亿元，比年初增加亿元，增幅为 %。各项贷款业务详细情况如下：小额贷款结余笔，金额万元，比年初增加万元;商务贷款结余笔，金额万元，比年初增加万元;存单质押贷款结余笔，金额万元，比年初减少万元。共有各类逾期贷款 2万元，逾期率为 %，不良贷款万元，不良率 %。积极办理同业存款业务。为大力支持地方经济建设，今年以来，我行积极发展同业存款业务。通过主动和各兄弟银行联系，了解他们的资金需求情况，互相加强沟通，及时通报最新价格，到目前为止，已和市农发行成功办理1亿元同业存款业务，和市农行成功办理3亿元同业存款业务，实现我行同业存款业务零的突破。积极筹备开办二手房贷款业务。二手房贷款是客户在购买二手房时以房产作抵押向我行申请的贷款，贷款利率低于国家基准利率。此项业务正在申报中。

进一步加大人事制度改革的力度，针对我分行实际，不断探索适合我行长远发展的新的用人机制，突破选人用人模式，按照建立现代企业制度要求，把人才作为一种战略资源，进一步激发企业发展活力。坚持实事求是，不断探索和实践符合现代金融业制度要求的干部考核新方法，建立更加系统、科学民主的考核体系，打破身份、单位界限选拔人才，将综合能力突出，熟悉银行业市场，善于经营的管理人才不断充实到基层领导岗位上来，切实加强了基层领导班子队伍的能力。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇二**

20xx年上半年，在俱乐部的领导下以及各个部门的配合下，养生馆较好的完成了上半年的工作工作任务。完善了各项规章制度，提高整体专业素质水平。现将上半年养生馆开展主要工作如下：

一、规范制度管理

20xx年上半年进一步完善了养生馆各项规章制度，一是要有一个专业的管理者;二是要有良好的专业知识做后盾;三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公俱乐部整体利益出发。

二、团结合作，创造业绩新高峰

在全体美容师的共同努力下，进一步的做好会员的服务的工作同时上半年养生馆销售总业绩达到13，5445元。在预定目标超出了45455元。楠楠个人完成上半年总业绩7，349元、萌萌个人完成2，4615元、玉婉个人完成2，20xx元、婷婷个人完成1，54元。楠楠作为养生馆的主力员工也起了好的带头作用，不断学习提升专业技术水平，真诚服务每一位会员，创造了养生馆有史以来新高。从未有过迟到、早退、请假等现象。经过综合评定可做为养生馆优秀员工人选，平均每月1，1724元成为销冠。

三、扩展创新

在俱乐部的鼎力支持下，，通过各种渠道了解同业信息将养生馆每一位员工都得到省行业的学习机会，不断开扩自己的专业知识，和手法上的技术培训，以及销售上的技巧，了解顾客的购物心理，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

四、宣传活动

在20xx年上半年我们也积极配合市场部开展丰富会员对外宣传活动如下：

三月份：“三八妇女节”活动：养生馆做出针对女会员特价卡，并发放体验卷。

四月份：配合俱乐部登山比赛活动，推出足疗卡优惠开。

五月份：“母亲节”活动，推出小花期身体套盒

六月份：在周边高档小区发放宣传，为七、八月份做会做宣传。

以上为20xx年上半年养生馆工作总结，如有不足请给予指出。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇三**

20xx年上半年，全市的就业工作在市委、市政府和市人社局党委的正确领导下，在省市业务主管部门的精心指导下，通过全面贯彻落实党的xx届三中全会精神，认真开展党的群众路线教育实践活动，用实际行动践行党的宗旨，全力服务民生，使就业工作取得可喜成果，促进了全市就业再就业工作进一步发展。现将半年来的工作情况总结如下。

一、各项工作任务指标完成情况

经过全市上下的共同努力，松原市就业服务局下达的各项指标任务均超额完成。截至目前，城镇新增就业7491人，完成全年任务的87.1%;城镇失业人员再就业1839人，完成全年任务的83.6%;就业困难人员就业687人，完成全年任务的85.9%;城镇登记失业率3.06%;解决零就业家庭比率100%，“保持零就业家庭动态为零;全市农村劳动力转移就业190212人，完成全年任务的110%，其中：就地就近转移就业48969人，异地转移就业140421人，境外输出820人。全市劳务经济收入9.5亿元。小额担保贷款发放1175万元，完成全年任务的90%;农村劳动力技能培训2480人，完成全年任务的62%。

二、就业再就业工作开展情况

半年来，积极开展了统筹城乡就业工作。

(一)稳步推进农村就业制度综合改革试点

扶余市做为吉林省人社厅确定的“吉林省第二批农村就业制度综合改革试点县”，从20xx年年初就开始具体运作，稳步推进试点工作。市委、市政府对综合改革试点工作高度重视，根据省人社厅的具体要求，研究制定了《扶余市开展农村就业制度综合改革试点实施方案》，并召集相关部门研究部署各项工作，各部门按照各自职能开展相关工作。

一是建立组织。市、乡镇、村三级建立了农村就业工作机构。三级政府专门成立农村就业工作领导组织，市、乡镇分管领导亲自挂帅;行政村的组织，由村长具体负责。三级工作机构认真完善和制定农村劳动力转移就业长远规划，并确保落实。市就业服务机构设立人力资源市场管理科、农村就业指导科2个从事农村就业工作科室。乡镇社会保障事务所按照规定配足人员，每个保障所配备2名工作人员。

二是新建村级市场。在所有乡镇建立服务功能齐全的人力资源市场基础上，扶余工业集中区、弓棚子工业集中区、陶赖昭工业园区、蔡家沟工业园区、三井子杂粮市场所在地临近的行政村和其他具体条件的60个村建立村级人力资源市场;村级人力资源市场配备2名工作人员。三级人力资源市场均制定了办事指南、工作职责、业务流程及相关制度。劳动力资源及转移就业分布情况上墙公示，制作信息宣传长廊。落实了村级市场内电脑、打印机、电话、办公桌椅、档案柜等相关办公设备。为了畅通信息网络，村级人力资源市场确定一名信息员，并利用个人的网络设备同市、乡镇人力资源市场联网，确保空中信息沟通顺畅，有关信息当日进村入户。

三是完善基础建设。三级人力资源市场的基础数据库、台账、资料基本完善。都建立了人力资源管理数据库，各类基础台帐清晰。《人力资源调查名册》《农村人口进入城区、街道情况调查表》《失地农村劳动力人员统计调查表》《返乡创业情况调查表》《农村劳动力培训人员名册》《域外劳务输出人员名册》《就地就近就业人员名册》《劳务经济人联络名册》《就业人员人员登记卡》均建立完备，如实规范填写，并动态管理。培树各类典型人物，总结典型事迹，及时宣传。

(二)大力促进城镇就业再就业工作

城镇就业再就业工作是我们的一项重点工作，投入的精力也比较大。为了积极开发就业岗位，解决城镇新增就业人员和失业人员及就业困难人员的就业再就业问题，采取了“开展系列活动，落实优惠政策，创建充分就业社区，提升创业市场吸纳能力”等措施，确保了各项工作任务指标的超额完成。

一是开展“就业援助月活动”。活动月期间，市、乡(社区)两级就业服务平台走访就业困难人员和零就业家庭585户，登记认定未就业困难人员521人，其中，残疾就业困难人员38人;帮助486名就业困难人员实现就业，其中，残疾就业困难人员就业16人;帮助89名就业困难人员享受政策，认定零就业家庭123户，帮助零就业家庭至少一人实现就业119户，帮助零就业家庭实现就业119人，辖区内招用就业困难人员并享受扶持政策的企业一户，企业招用的登记认定的困难人员6人。通过企业吸纳、转移就业，帮助零就业家庭至少一人实现就业，保持零就业家庭动态为零。

二是开展“民营企业招聘周活动”。按照省人社厅《通知》要求，就业服务局、教育局、总工会、工商联、多家民营企业参与了本次招聘周活动。招聘周活动期间，共举办办招聘会2场，参加招聘周活动的民营企业56户，提供岗位信息3155个，其中：适合高校毕业生就业岗位268个，签订就业意向性协议1558人，签订职业技能培训意向75人，维权及法律援助8人次。印发就业政策等宣传资料4000份。

三是进一步落实了就业优惠政策。上半年，共受理小额担保贷款235笔，发放小额担保贷款1175万元，其中：为城镇登记失业人员发放贷款940万元;为农民工创业发放贷款235万元。享受小额担保贷款235人，带动705人实现就业再就业。到期小额担保贷款1262万元，回收率100%。市财政到位担保基金100万元;财政贴息47.26万元。为1414人认定身份，发放养老保险补贴325.8万元;为366人认定身份，发放医疗保险补贴7万元。为526人换发了《就业失业登记证》，累计为7509人换发了新证。审核失业金11人。开发公益性岗位39个，安置就业困难人员39人。同时开展了公益性岗位清理整顿工作，使公益性岗位管理工作进一步规范。

四是积极创建高质量充分就业社区。上半年，通过积极开展高质量充分就业社区创建工作，对社区就业工作全面实施网络化管理，城镇街道社区全部达到星级充分就业社区标准。其中，有3个社区建成省级高质量充分就业社区。

五是建立健全实名制并动态管理。城镇就业工作中的实名制，包括：城镇新增就业人员、登记失业人员、就业困难人员、下岗失业再就业人员、灵活就业人员等实名制全部建立健全，并实行动态管理，定期更新。这样既能掌握真实情况，也能督促基层平台积极开展实际工作。

六是积极开展创业成功项目推介宣传。在对创业成功项目全面考察调研的基础上，重点推介10个创业成功项目，上报松原市局，并在网站上大力宣传。

上述实际工作措施，大力促进了城镇就业再就业工作的开展，并取得了一定的成效。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇四**

文秘上半年工作总结

转眼间上半年度已过去，回顾过去的半年时间，在公司领导的关怀下，在综合管理部领导的正确带领下，紧紧围绕着集团公司提出的“科技创新年、精益管理年、效益满意年”的目标而努力。我在工作中所负责的主要是公司的相关文字以及宣传工作，上半年中虽然取得了一些成绩，但在成绩背后总有疏忽之处，我所做的工作与集团公司以及本公司的“高标准、严要求”的一贯工作作风相比还存在着一些问题与差距，以下几点为自己对照差距反省所存在的问题：

一、工作上不积极主动，缺乏一定主观能动性。总认为把属于自己的事情完成任务了，不积极主动配合办公室其它事务。导致平时看着人家在忙的团团转，而自己却经常无所事事。

二、平时总是处于一种“要我做”而不是“我要做”的工作状态，工作有拖拉现象，例如集团公司或者其它地方需要稿件或者资料，非要拖到规定的时间，等领导催了，自己才急急忙忙的要赶着做。为此写出的稿件以及收集的资料质量都是不太高。

三、由于自己专业水平的局限，上半年对润浦的企业文化宣传工作还有很多未做到位，没有达到集团公司以及本公司既定的宣传效果。

四、对日常劳动纪律要求不是太严格，例如偶尔会发生不穿工作就上班。

五、缺乏创新意识，平时坐办公室的时间多，去车间生产一线了解情况的时间，存在怕吃苦的思想。导致写出来的东西缺乏一定的创新内容以及实质性的内容，总显得太过平泛、太过空洞。

对以上几点自身所存在的问题，已切实地影响到自己的本职工作，作为一名的公司秘书，我感到十分内疚。但过去的都已成为过去，学习先进找差距，总结不足求上进，为此，我将认真总结，实实在在分析原因，找出存在的问题，从中吸取经验和教训，并在以后的工作中不断改进，以下为下半年我决心做好的几个方面：

一、遵守厂纪厂规，及时并保质保量的完成上级领导交办的各项任务。

二、充分发挥个人的专业特长，做一名合格的秘书。当好公司领导的助手，充分发挥自己所学。

三、搞好企业文化宣传工作，使润浦的企业文化更深入基层、深入人心，更能体现出企业的特色。

四、深入实际，多跑现场，掌握车间反映的各种信息，并积极向集团《科讯简报》投稿，及时做好公司对内对外的宣传报道工作。

五、加强专业知识水平的提高，不断拓展自己的知识面，争取在实践中不断积累更多的经验，努力使自己成为一名多面手的人才。

以上为个人20xx上半年度工作总结，对公司的合理化建议本人暂时还没有。如有不当之处，请公司领导批评指正!

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇五**

为了更好的完善团的各项工作，顺利完成公司对团总支工作的要求和任务，我班将对上班年的总结如下：

我班积极响应20xx年团工作指导思想：以加强自身建设为主线，以服务公司发展为核心，以服务青年为根本，围绕公司全年工作目标任务，团结带领全体团员青年，解放思想，干在实处，为公司经济、文化发展贡献力量，贡献青春，我们班的目标是争创省级青年文明号。

抓好团员发展工作。至20xx年底我电工班实际注册团员人数只有8名，20xx年初我们加大了新团员发展力度，深入基层了解，争取把工作表现较好、思想素质较高的青年，充实到团员队伍中来。同时，要及时做好新员工的团籍注册和组织关系转接工作。力争通过努力使团员总数在20xx年底达到占团总支团员总数的50%以上。

3月份我们进行了团员、青年个人信息的摸底、调查工作，建立青年信息数据统计库。能够完善团员、青年的详细个人资料，对团总支开展各类活动和有针对性的为青年服务带来方便。我们还对公司所有35周岁以下青年进行一次详细的个人情况调查，并将调查情况录入电脑，建立员工个人信息数据库。利用新职工到现场办报到时机，让新职工在进班组时就填写个人情况表，做到团总支数据库、信息来源及时准确。方便了公司团总支的工作。

加强我班组团干部队伍建设，提高团干部工作效率和工作责任心，4月九日组织参加了公司团总支的一次全体团员大会，通过选举产生新的团总支委员，王艳萍同志当选为团总支书记、潘辉同志当选为团总支副书记。王文明、王煊、王剑、林道平、许健华当选为团总支委员。其中王剑同志是我班组的一员、王剑同志这次能当选公司团总支的委员、为我班组争取了崇高的荣誉。

4中旬月至5月四日我班组团员积极的参与到了公司团总支开展纪念“五四”运动91周年主题活动，在开展活动期间我班组人员积极的配合公司团总支的组织的，以弘扬“爱国、进步、科学”的“五四”精神，展示建阳青年健康向上、充满活力的精神风貌，培养团队合作精神，动员和引导广大团员青年为加快推进海西区绿色腹地经贸强市建设贡献力量。

“6. 19”深夜特大洪水袭击了建阳，在6.20洪灾发生以后，“一方有难，八方支援”，得知灾后许多街道路面都积满了淤泥，影响了广大市民的正常生活。6.22日我班组积极的参与和配合龙翔科技党委、共青团总支的组织工作，备好雨衣、雨鞋班组组织了十多名员个一起扛着高压水枪、铁铲、扫把，在南阳新村及景河花园河堤路段冒雨冲洗路面，消防战士扛着高压水枪冲刷，其他人员有的用木板拖泥水，有的用铁铲铲烂泥，有的用扫把扫积水，他们不怕脏不怕臭，干得热火朝天。见此情此景，景河花园旁的住户及商家动情地说：“你们这些党员及武警战士真不错!你们为潭城的清洁卫生洒下了汗水，你们辛苦了!潭城人民感谢你们!”。

经过多方的携手努力，傍晚7点左右，景河花园前河堤路段已清洗干净。大家纷纷表示，按照市领导的要求，密切关注水情，洪水退到哪，就清淤到哪，尽快还潭城市民一个良好的清洁的环境。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇六**

20\_\_年，我所党支部在上级党委的指导下，组织党员干部职工认真学习党的基本理论，党的xx届五中全会精神，主动开展党的思想建设、组织建设、作风建设，团结带领全所党员干部职工主动参加县城精神文明建设，完成上级党委交给各项工作。现将具体工作情况作如下总结。

一、进一步完善政治理论学习，加强政治理论学习，努力提高党员干部思想政治素质。

1、成立了环卫所党支部政治理论学习小组，制定了《县环卫所党支部政治理论学习制度》，使我所党支部政治理论学习做到了制度化。

2、继续坚持政治学习制度，党支部组织党员干部每月集中学习一次，把党的xx届四中全会精神与本单位实际结合起来学习，做到了务实有成效。

3、认真贯彻执行计委党委精神，组织党员干部职工参加计委系统党委组织演讲比赛，我所党支部获“组织奖”。

4、进一步加强党风廉政建设。在“七·一”期间组织党员干部观看了反腐斗争警示录相，党员支部观看录相后，纷纷表示要廉政为公，勤政为民，做好本职工作。

二、进一步加强组织建设，确保党支部战斗堡垒作用。

1、根据《党章》“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，认真做好党员组织发展工作。党支部经常以谈心方法，向入党主动分子和群众宣传党的方针、政策，鼓励他们政治上严格要求自己，业务上精益求精，不断学习，不断进步，争取早日加入党组织。

2、加强党员组织观念和组织纪律教育，组织党员认真学习中组部《关于中国\_\_\_党费收缴、管理和使用的规定》，做好党费收缴工作，完成全年党费收缴工作。

三、以“党建”促“创建”，带领党员干部职工投身于县城精神文明创建活动之中。

1、进一步加强职工政治理论学习和业务知识学习，通过学习，广大职工“精神文明创建”认识进一步。在工作中，都能以“创建”标准来规范自己本职工作，正是因为如此，县城城区精神文明创建工作上了一个新台阶，也确保几次国家领导来\_\_市考察时，我县县城清洁卫生。

2、进一步加强对工会工作领导，支持工会开展群众性的文体活动;能关心群众生活，对因病住院的职工能及慰问，能关心退休职工生活状况，尽力帮助他们排忧解难。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇七**

按照市委、市政府提出的总体工作要求和局党委20xx年度工作部署，今年热力公司将继续优化管网和设备配置，提升供热保障能力，加强供热管理，提高供热服务质量和水平，确保20xx年度城市供热安全、优质、高效、平稳运行。为确保以上目标的实现，热力公司落实责任，强力推进各项工作，实现了时间过半，任务过半，为年度任务目标的顺利完成打下了坚实的基础。现将热力公司上半年工作情况及下半年工作打算汇报如下：

一、上半年工作情况

1、圆满完成20xx-20xx年度冬季供暖任务

在20xx-20xx年度供热季供热运行工作中，市热力公司坚持以人为本，努力做好供热服务和保障工作，目前，我市集中供热面积达到350万平方米，为保证城市集中供热正常运行，热力公司全体员工始终把用户满意作为工作的出发点和落脚点，从用户的需要出发，创新服务举措，改进工作作风，提高工作效能，进一步健全了社会服务承诺制度，强化24小时全天候服务制度，及时排除用户供热系统出现的供热故障，保障供热管网的安全平稳运行，切实为广大用户办好事，服好务，受到用户的广泛好评。

在20xx-20xx年度供热季，我公司首次采用了主循环泵变频控制技术，使供热管网压力、流量等主要技术参数实现了自动调节和自动控制，大大改善了供热管网的稳定性，提高了供热安全性能，改善了供热质量，减少了供热投诉，整体供热质量大大好于往年，受到领导和社会各界一致的好评。

2、明细本年度任务分工，排查、检修热力管网和设施

为保证本年度采暖季的安全、高效运行，在今年3月17日采暖结束之后，公司随即召开领导班子会议，对上一采暖季中出现的问题进行全面总结，并制定今年工作任务，进行了明确分工;同时，调集力量对全市所有热力设施和管网进行全面摸底、排查，对排查出的问题及时制定维修方案和整改方案，今年计划对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等，目前华安小区、长安小区改造方案和工程预案已经完成，并在上报上级部门批准后实施，其他小区改造也在有序展开。

3、评审、通过我市城市供热专项规划

5月12日，公司会同省、市热力行业主管部门的有关领导和专家，对我市城市供热专项规划进行了评审，与会领导和专家经过对专项规划的严格审议，一方面基本肯定了我市新一轮城市供热专项规划所确定的各项技术指标，原则通过了我市近、中、长期的供热规划。同时，与会领导和专家也对规划存在的不足之处提出了宝贵的意见和建议，为今后几年我市集中供热事业科学、持续的发展明确了方向。

4、完成了对热源厂锅炉设备的处置

按照市政府指示精神，为减少国有资产的损失，今年5月，完成对热源厂锅炉设备的资产评估和热源厂设备处置的准备工作，报市政府批准，将之冲抵热力公司所欠聚源热电公司债务，降低公司债务总额，并减少因设备折旧而造成的国有资产的损失。目前，热源厂锅炉设备正处于拆装中。

5、制定我市城市供热管理办法实施细则

为进一步加强我市城市供热经营管理和运行管理，明确供用热各方的权力和义务，规范供用热各方的行为，确保城市供热系统的安全高效运行，根据《山东省供热管理办法》并结合兖州的实际，在充分调查研究的基础上，研究制定《兖州市城市供热管理办法实施细则》，以便为今后城市供热管理打下良好的法制基础。目前已完成初稿，正处于完善、修订中，力争在本采暖季开始之前完成法律程序并经市政府批准后得以实施。

6、强化民主管理，完善公司管理制度

为强化民主管理，提高职工参与公司管理的自觉性和积极性，增强公司的凝聚力和向心力。今年6月2日，公司召开第四届职工大会二次会议，会上认真总结了上一年城市供热工作，分析了当前供热工作新面临的形势和任务，明确了下一步的努力方向。全体职工通过分组讨论，审议并开通过了能够适应新形势下的公司管理制度，为今后的工作打下了坚实的基础。

7、供热服务大厅建设

为进一步推动我市城市集中供热科学、持续、健康发展，提高管理水平，推进窗口服务建设，市热力公司根据我市开展“三亮、三创、三评，擦亮文明窗口”活动的要求，并结合自身实际，在热力公司院内中心换热站原有建筑基础上，进行供热服务大厅改造建设。现已完成工程设计、预算编制和项目评审，目前正处于工程招投标中。在工程招投标结束后，将迅即开展服务大厅的改造、建设，保证在本供暖季前正式投入使用。

二、20xx年下半年的工作重点

20xx年我们立足新起点、实现新跨越，推动我市集中供热事业向更高目标迈进的关键年。下一步，我们将继续在市委市政府和住建局党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想和xx大及xx届四中、五中全会精神为指导，坚持贯彻和落实科学发展观，确保年度各项任务目标的顺利完成。

1、太阳纸业电厂至西城区供热主管网工程

上半年完成项目可行性研究、环境影响评估、项目立项、管网施工图设计，力争完成过铁路顶管工程的报批、设计和批复，下半年启动管网施工，完成管网施工3000米，启动并完成供热首站设计，完成供热发电机组的改造，完成供热首站施工图审查，预算评审、施工招标和主要设备采购等工作。

2、城区旧管网改造工程

对城区供热效果不达标的部分供热分支管网进行改造，对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，以提高供热管网的技术状况和保障能力，满足周围居民的供热要求。重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等。目前，关于华安小区和长安小区(东区、西区)的改造方案及预算已上报市政府批准，其他小区的改造任务也力争于10月底前完成。

3、既有居住建筑分户控制和分户计量改造

加快对单管顺流式供热系统改造步伐，并结合供热分户计量改造同时进行，建议政府出台相应鼓励政策，对20xx年实施室内供热分户计量改造的用户给予一定的优惠和奖励。全年完成既有居住建筑供热分户计量改造20万平方米，力争完成30万平方米改造任务，并按照济宁建委和省住建厅的有关要求随时调整既定目标，确保完成上级下达的既有建筑供热计量改造任务。

4、供热扩面改造工程

全年计划完成供热扩面(包括新建和既有建筑改造)60万平方米，新增供热用户约5500户，并使所有新增用户(新建)达到节能和供热分户计量标准。

5、供热收费计量改革

按照上级要求完成计量收费标准制定，计量收费按计划进度有步骤分步实施，逐步将原有收费方式改革为服务大厅收费制或银行收费，为热用户提供快速便利的交费方式，提高收费效率和收缴率。

6、适度调整供热收费标准

随着煤炭价格的不断上涨，供热成本不断增加，去年的成本已达到19元/㎡，今年根据供热成本情况，热力公司积极与物价部门协调，适度调整供热收费标准，将目前的16元/㎡调整至19元/㎡，以减少因物价增长而带来的供热亏损，使城市供热逐步走上健康发展的良性轨道。

7、对城区供热管网和设施进行全面维护和维修

下半年重点对城区热力管网进行全面检修，尤其是架空管网，对腐蚀严重和外保温脱落严重的管网进行全面统计，并及时制定维修方案，申请和落实专项维护资金，安排专业队伍进行维修，确保在10月底前全面完成维修任务，使城区所有热力管网处于良好的技术状态，防止爆管等运行事故的发生，以确保今冬城区供热安全、高效运行。

20xx年业已过半，热力公司全体干部职工，以科学发展观的精神为指导，牢记责任观念，强化服务意识，为今年工作的全面展开开了一个好头;在下半年的工作中，热力公司将再接再励，为圆满完成全年工作任务，保障城市建设，更好服务全体用户而努力奋斗。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇八**

20\_\_年以来，环卫站在镇党委、镇政府的领导下，在上级有关部门支持配合下，按照镇党委、镇政府的要求，围绕环卫站工作职责，始终坚持“建立礼貌城市”这一核心，树立全面、协调、可持续发展的观念，团结奋进、齐心协力，做到讲原则、顾大局、讲礼貌、团结共事，努力做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，做好本职环卫工作。半年来，我站主要抓了以下几方面的工作。

一、迎接考评，扎实开展日常工作。

为了迎接市、区开展“建立礼貌城市”工作考核，我站做好镇辖区内的保洁和道路的清扫整洁、居民住宅区和沿河岸边的卫生整治、小街巷乱张贴小广告的清理整治工作。

二、加强投入，创造环卫硬件条件。

为了方便我镇生活垃圾的收集和运输，减少了居民乱丢、乱倒和偷倒垃圾的现象，镇政府为全镇42条村(居)配备了垃圾收集斗250个、垃圾手推车200台以及一批垃圾桶等硬件设施;同时于3月19日在镇圩场和居民居住区放置了50只垃圾桶，为我镇创文工作奠定了良好的基础。

三、结合实际，广泛宣传垃圾分类知识。

为推进我区生活垃圾分类工作，普及垃圾分类，进一步改善城区环境，加快实现垃圾处理减量化、无害化和资源化目标。我镇在镇机关、小学、医院等单位放置了分类垃圾桶，透过以点带面逐步推广方式，逐步建立系统化的生活垃圾分类体系。4月以来共派发了城市生活垃圾分类指导手册400本;居民生活垃圾分类指引简章8000张;垃圾分类海报20\_\_张;生物可降解垃圾袋6000个，透过各种形式宣传垃圾分类的知识，使我镇广大群众普遍增强了保护环境的意识，初步掌握了垃圾分类的方法。

四、响应要求，广泛开展“清洁家园”活动。

为进一步加强我镇环境卫生的综合整治，改善村容村貌，优化人居环境，我镇把每个月最后一个星期五确定为“清洁家园”行动日，定期组织镇、村干部和校园师生、志愿者开展卫生大扫除活动，使我镇村容村貌和生活环境明显改善。

五、加快改革，完善健全我镇环卫体制。

为了做好镇内环境卫生清扫工作，经镇党委、镇政府研究决定，经过采取竞标的方式，20\_\_年起将镇三个圩场内环境卫生清扫运输工作承包给保洁公司。我镇环卫体制改革一年多以来，实现了环卫事业单位政企分开、管养和收支分离，提升了环卫工作的市场化，有效地促进了城市卫生管理水平再上新台阶，镇内的环境卫生面貌有了较大的改善，环境卫生条件得到进一步的提升。20\_\_年以来，我镇继续推行环卫工作市场化改革，在去年承包的基础上，将我镇全部村垃圾逐步纳入统一清运范畴，改善了各村环境卫生状况，得到广大市民的充分肯定。

总之，20\_\_年上半年以来，环卫站全体职工加强知识业务，在工作中加强磨练，团结协作，克服困难，扎实开展我镇环境卫生管理工作，营造干净整洁的镇墟环境卫生。今年是建立全国礼貌城市的最关键一年，我站将继续加大了镇内环境卫生的保洁力度，扎实推进我镇建立全国礼貌城市工作深入开展，为人民群众努力创造一个良好的市容环境。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇九**

1-3月以来，乌达区环卫局围绕工作实际并结合迎新年氛围，积极开展垃圾清运和访贫问寒活动及区政府制定的惠民工作的前期准备工作，具体工作简要汇报如下：

1、继续发挥基层党组织的战斗堡垒作用，发挥党员的表率带头作用。在环卫局工作例会上学习贯彻区委七届二次全委扩大会议和区政府九届七次全体会议精神，并围绕提出的“城市提质年”目标，制定本单位工作方向和目标。让干部职工了解乌达区对20\_\_年的工作开展情况。

2、严格执行党的民主集中制原则。大小事相互通气协商。

3、为充分发挥环卫职工点多面广的工作优势，为乌达区的治安做出贡献，乌达区综治办与环卫局合作，1月8日在环卫局会议室进行了治安防范工作启动仪式，仪式上综治办负责人就治安防范注意事项向与会的环卫职工进行讲解，会后环卫局将制作200个治安袖标分发到环卫局个基层环卫所。

4、20\_\_年在我局级上级领导的共同努力下，乌达区环卫局申请加入了乌海市红十字会，成为红十字会员，同时接受乌海市及乌达区红十字捐赠粮、油、面、棉被分别200套和50套，1月13日，在市红十字会及乌达区领导的关注之下，当天早上在环卫局小操场举行了“博爱之家”揭牌仪式，并对环卫困难职工进行物资发放。

5、1月18日至春节前，环卫局领导分批对环卫局所属病、退、困难职工家庭(包括临时工)进行访贫问寒活动，慰问户数100余户，使会体干部职工感受到环卫局组织的关心和关怀，极大的促进了职工的工作积极性。同时，加大部署迎新春环境卫生集中整治工作的力度，并且在佳节期间，全体环卫职工始终坚守岗位，不遗余力做好卫生保洁工作，让全体市民过上一个干净整洁的新春佳节。

6、1月30日，2月8日、2月22日，组织机关工作人员及辖区环卫所职工分别对道路积冰、积沙进行清除的义务劳动，为方便居民出行及保持良好环境不懈努力。

7、2月20日，环卫局届时召开了全年工作布置大会，会议借乌达区国税局会议室，会上对20\_\_年工作进行全面客观回顾和总结，指出了工作中存在的问题和不足，提出了改进措施。同时，紧紧围绕乌达区提出的“城市提质年”目标和环卫局的中心工作，合理安排环卫局20\_\_年工作任务和工作目标。与基层环卫所签订了《环卫局综合目标责任状》。会议还就冬季积存垃圾的集中清理设定了期限，与3月25日全部清理见底，否则予以惩罚。为全年各项工作的开展打下良好开局。

8、加强机关劳动纪律，同时对城区环卫清运车辆进行严格管理，建立了垃圾清运日志，严禁清运车早出早归现象。增加了对新达环卫所、五虎山环卫所沿街商铺生活垃圾并的收集，减轻了保洁员的劳动强度，各所保洁工已经执行夏季保洁作业时间。

9、3月5日，在会商中心五虎山厅召开三八妇女节座谈会，就环卫各方面工作进行面对面的深入交谈，并提出了许多好的建议和意见。并对环卫局所属全体女职工进行发放洗发水249瓶。

10、继续加大环卫局宣传力度，截止目前，上报各类稿件18篇，其中9篇在乌海晚报刊登。并接受乌海市及乌达区电视台相关节目的采访，既宣传了环卫局，又让广大市民感受到环卫工作的艰辛，增强了市民对环卫工作的理解。

11、积极落实乌达区20\_\_年提出的惠民工程，环卫局所承担的垃圾场、2座中转站、10座旱厕、8座水厕工作正在紧锣密鼓进行之中。其中：

(1)新达a区b区中转站已于2月15日投入试运转，所采购的压缩设备及大型节能天然气车辆运行良好，周边物业公司垃圾逐步按照就近自行投送的模式进入中转站，为环卫局下一步扩大中转站建设打下良好开端。

(2)150吨垃圾处理场项目进入到施工单位投招标阶段，工程有望近期开工。

(3)10座旱厕、8座水厕的前期选址工作与规划局及拆迁办认真核实，防止短期再拆和不合理建设造成的浪费现象的发生，目前基本核定。

12、加强对春季开工单位建筑垃圾的监管和疏导工作，并加大对相关法律法规的宣传工作，同时对沿街商铺小贩在环境卫生规范方面的指导和监察工作，做好前期规划和介入，使流动商贩在经营过程中，保持维护环境卫生的良好意识，最终全面提高城区环境卫生的整体水平的提高。

13、处理和解释环卫投诉电话10多条，答复人大及政协提案3条，处结率和满意率均达100%。

14、3月26日，组织环卫局相关部门，对冬季积存垃圾的清运工作进行全面核查，切实执行既定目标。

15、3月27日，组织荣获20\_\_年度先进单位的主要负责共计16人，赴直辖市重庆进行参观学习，通过走出去，引进来开阔眼界，提高认识，感觉差距的方式，进一步提高环境卫生工作的质量。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十**

在县委、县政府的正确领导和大力支持下，我县教育工作以科学发展观为指导，认真贯彻落实国家、省市《中长期教育改革和发展规划纲要》，按照“严管理、抓常规、重落实、促提升”的工作思路，紧紧围绕教育质量和学校安全两大主题，坚持改革与创新，系统推进了教育各项工作“二次创业”跨越发展。现将工作情况报告如下：

一、上半年工作总结

(1)育人环境进一步优化。一是校安工程居市前列，开工学校166所，占规划学校 97.1%;开工面积78.6万平方米，占规划改造面积96.2%，均居全市第一，先后承办了全市校安工程现场会和全省校安工程现场观摩等活动，工程建设得到副省长龙庄伟等领导的高度评价。二是24所公办幼儿园改扩建工程，已结合住建局设计室制定了具体的建筑设计方案，下一步进行预决算和招投标，预计7月份动工兴建，12月底全部完工;投资600万元兴建的省级示范园---县第二幼儿园，目前主体已经完工。三是联校建设实施顺利，26所标准化联校，建设完工了22所，完成率达84.6%，剩余的4所正在进行内部装修、院面硬化等扫尾工作。四是总投资200万元、建筑面积20xx平方米的特教学校，宿舍及康复训练楼主体建设正在封顶，预计9月底可竣工投入使用。

(2)“一岗双责”强势推进。按照“局长包片、科长包校、校长包年级、教室领导和课任教师包班”的管理思路，严格执行学校安全“一岗双责”制度。签订自上而下的安全责任状，加大指导、协调和监督力度，强化安全隐患排查和责任事故倒追措施，抓好学校值班和安全日志的汇总通报，并组织学校开展多种形式的防触电、防中毒、防溺水和文明出行、安全乘车的演练活动，提高师生安全防范认识，在教育局统一督查和不定期抽查下，全力构建了学校安全无缝隙管理网络。

(3)队伍建设实现规范化、高效化管理。一是校长能上能下制度彰显活力。为充分调动校长工作的主动性，实现校长能上能下机制的科学、规范、高效运行，6月份成立了校长工作综合考核办公室，并通过协调、收集、汇总各科室、局直单位对学校校长工作的日常反映，加强对校长在教学质量、学校安全、新教室构建、党风廉政等方面的综合考核，使校长的选拔、使用、去留更加科学、合理、公正，从而实现由好校长锻造名学校的教改目标。二是第四轮教师全员文化知识考试圆满结束。7月9日—10日，全县6215名在岗教师，分时段、分学科在 一中参加了文化知识考试，考试过程实行全视频监控，考试成绩将在《今日》公示，确保实现教师业务素质提升和人事制度的科学管理。三是小学中学“双爱好”活动持续深入开展。努力实践“以人为本，全面发展，寓教于乐，塑魂尚能”的工作理念，细化措施，分类设标，梯次推进，通过丰富多彩的体艺活动，在全县各小学中学，逐渐形成了各具特色的内容体系，全面提升了小学中学生的体魄技能和综合素养。4月25日，市教育局党组书记、副局长带领各县教育局负责同志对我县“双爱好”活动成果进行了观摩，并给予了高度评价。

(4)20xx年中高考工作圆满完成。投资150余万元，完成了一中、二中、实验高中等3个标准化考点工程建设，新增了34个考场，加装45个监控摄像头，同步实现国家、省市县四级网上巡查的全程覆盖，为全县学生参加中高考提供了便捷、优质服务和宽松的应考环境，圆满完成了组考任务。20xx年全县参加高考考生4964名，一、二本上线人数为720名;参加中考考生6385 名，500分以上874名。

(5)新教室创建成果显著。主动开展以创建新教室为课题的县、乡、校三级教研活动，确立了以推行尝试教学法为主，博采众家之长，探索具有特色的教法教改之路，涌现出了二中、一实、二实、五实、广府北街小学等新教室示范学校，课改成果受到了媒体高度关注，20xx年1月，《中国教师报》以《“尝试”新教室》为题，将我县作为区域课改的先进典范专版进行报道，向全国予以推广。在近期组织的全县初中、小学创建新教室观摩大会上，我县的新课改成果受到市教育局领导的高度评价，并在20xx年全市教育工作会上，以综合排名第二的优异成绩被授予“邯郸市教育工作先进单位”荣誉称号。

二、存在的问题及原因分析

首先，教育资金投入总量不足。一是由于教育重点项目较多，政府投入有限，投入资金总量显得不足，特别在重点项目建设中，配套资金落实不到位，资金缺口依然较大，相应地项目建设进度受到影响。二是合并后的新校，学生数量增加，相应的物品，如床、柜、炊具、餐桌以及仪器、器材等必备设施，都需要配臵升级，金钱需求较大，学校无法承担。

第二，教师队伍建设亟需加强。自20xx年以来全县义务教育学校9年时间没有招录教师，直接导致了队伍整体缺编、年龄老化、学科结构不平衡、幼儿教师严重短缺等问题。

第三，优质教育资源不足。县城优质初中相对较少，幼儿教育资源短缺，大班容量等问题得不到彻底缓解，优质教育资源的总量不足，不能满足群众对高素质、高水准教育的渴求。比如：优质初中只有一实、五实等为数不多的几所学校，有的还满足不了学生的住宿需求;国办幼儿园只有一所，大量的民办幼儿园条件简陋、管理跟不上，幼儿教师素质整体较差，直接影响幼儿的教育和成长。

第四，高中生源质量差、优秀生流失严重。随着生源争夺大战日趋激烈，导致我县的优质生源出现外流，生源质量大打折扣，整体水平明显受到损失，从每年高中招生考试来看，全县前200名学生大都被市一中、市四中、衡水中学等招走，我县不得不降低门槛招录，甚至录取分数线比周边县低了100分还多，教育质量大幅提升任务艰巨。

三、下半年目标规划

(1)深化人事制度改革。一是继续健全“一校一卡、指纹考勤、远程管理、校长负责、有奖举报”制度，狠抓教师离岗、脱岗治理;二是按照“重一线、重实绩、重过程”考核原则，完善教师绩效工资考核制度，实现优绩优酬;三是采取“两定三选一淘汰”的优化组合考核办法，实现县域教师合理分流，激发教师工作热度和活力。

(2)抓好学校安全管理。主动开展“平安校园”创建活动，，围绕“校舍、校车、食堂、宿舍、周边环境”五项安全主题，联合相关部门，部署开展一系列专项整治工作，筑牢学校安全立体防范网。同时，坚持“以人为本、以情治访”的原则，综合运用政策、法律、行政等手段，采取教育、协商、调解等多种有效方法，依法、及时、合理地处理群众反映的热点、难点问题，切实维护学校和师生的合法权益，创设安全、和谐的教育教育环境。

(3)抓实教育教学管理。以教师全员文化知识考试为基础，以多层次、多学科、多阶段的师资培训为助力，在全县持续开展全县小学中学“白云杯”讲课、说课大奖赛，形成以尝试教学法为主线，博采众家之长、具有特色的教法教改之路，具体在教学质量检测和学生“双爱好”艺术活动中，强力提师能，构建新教室，促进学生的全面素质培养，从而促进教育教学质量的提升。

(4)协调办好民办教师资格认证工作。在报经县政府主管领导批准后，我局按照省市相关文件要求，对全县各乡镇有过任教经历的人员进行了初步摸底统计，目前共计5870人到教育局进行了登记，确切身份有待下一步认证。同时制定了《关于为农村原民办代课教师发放教龄补助的实施方案》，确定了工作方法、步骤、认证原则、补助标准等，正在筹划召开全县原民办代课教师教龄补助发放工作安排部署会。

(5)圆满、顺利完成教师招聘的后续工作。截止目前，我县教师招聘报名及笔试工作已经结束，参加报名的316名本科毕业生，经过首轮笔试，有213人将进入教师招聘的面试程序。近期我局将按照县里安排，具体实施教师招聘的面试工作，最终将有112名优秀人才跻身教师队伍，助力教育。

(6)强力开展教师暑期大培训。首先对小学中学14个学科、7000多名教师，分学科、分学段、分类别进行新课程标准全员培训;第二，加强我县的全国尝试教学协作区北方教育基地建设，重点打造一实、二实、五实、广府北街等一批亮点学校和郭子实、门社强等一批名师，通过合作、交流，提升我县教育的影响力。第三，邀请山东杜郎口、江苏洋思等学校的名师，到我县进行“同课异构”培训，开阔教师视野。第四，强化校长封闭培训，启动第二届“白云杯”教师讲课赛和首届校长听课、评课大赛。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十一**

上半年,黔东项目相继完成了干煤棚基础设施、循环水管制作安装的分项工程，以及生活区临建和施工临建的建设工作，并于6月18日顺利开始了二号机组锅炉钢结构吊装,目前工程施工正在逐步展开。围绕项目的中心工作，黔东项目工委在公司工会和项目党工委的直接领导下，认真贯彻党的xx届五中全会精神，全面落实科学发展观，大力弘扬企业精神，以开展“爱心活动”实施“平安工程”为主线，充分发挥职能作用,做了大量工作。现将主要工作总结如下：

(一)加强能力建设，努力提升工委工作水平

根据公司工会xx年工作思路和公司两代会精神的要求，项目工委认真学习贯彻党的xx届五中全会精神和公司八届三次职代会及七届三次工代会的精神。结合项目实际，项目工委及时组织成立了由各工区工会负责人组成的项目工作委员会，并认真组织工会干部进行政治学习和业务学习，重视在实践中修炼十种能力，切实转变工作作风，为做好工会工作、服务职工群众打下了坚实的基础。

(二)加强宣传教育，增强员工的“爱心、平安“意识

黔东项目工委以培育员工的“爱心、平安”意识为目标，在广大员工中广泛开展“爱心”理念和“平安”理念教育，着力宣传“五个关爱”的内容，把“五个关爱”化为员工的自觉行动，在全项目形成全员参与、人人奉献的良好氛围，公司“两代会”召开以后，项目工委以广播、橱窗、图片展等形式，集中宣传公司“两代会”精神，突出宣传“以人为本、忠诚企业、奉献社会”的核心理念, 广泛开展“爱心”理念和“平安”理念教育,激发了广大职工在工程建设中参与“爱心活动”“平安工程”的积极性和主动性。

(三)关爱职工生命安全，切实加强工会劳动保护工作

黔东项目工委从关爱职工生命安全出发，以劳动保护为主要内容，以开展第七届“安康杯”竞赛系列活动和第五个全国“安全生产月”活动为载体，配合行政大力做好安全生产工作，构筑安全生产防线，确保职工在劳动过程中的安全和健康。

一是加强劳动保护教育。项目工委充分利用站班会、专题组织学习、网站等方式和载体，大力宣传劳动保护的重要性，认真学习、传达、贯彻国网公司安全工作电视电话会议、公司安全工作视频会议的有关精神，教育职工遵章守纪，强化劳动保护意识，提高自我保护能力。

二是加强履行“群众监督”职能。今年是黔东项目工程建设的开局之年，也是项目人员增进频繁的一年。随着工程建设的需要，项目工委及时成立了项目工会劳动保护组织监督检查网络，新建班组及时设置了劳动保护监督检查员，保证了群众性劳动保护监督网发挥应有的作用。

三是改善职工劳动条件和生活条件。项目工委协助行政认真做好夏季防暑降温工作以及春夏两季的流行疾病防疫工作，定期会同项目行政进行劳动保护用品质量检查。协助行政认真做好生活区的临建工作和环境绿化工作，指导和督促做好职工食堂的饮食卫生管理工作。 四是加强劳动保护专项检查工作。项目工委在坚持日常巡视现场的基础上，定期会同项目安全部门组织班组劳动保护监督检查员对项目进行专项检查。为贯彻国网公司安全工作电视电话会议、公司安全工作视频会议精神在全项目进行了全方位的自查自纠，积极参与业主和管理公司组织的安全大检查，组织全体职工举行了“四不伤害”签字仪式。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十二**

税务所上半年工作总结

所在区局党组的领导下，在机关各科室的指导下，在联系局长、联系科室的具体帮助下，全所同志认真学习党和国家的路线、方针、政策，不折不扣的落实上级年初提出的x年税收工作指导思想和要求，努力实践“三个代表”，从“两个突破”入手，通过建立学习型基层组织、精神文明创建、税收业务的重组，全所同志齐心协力，克服困难，创新进取，圆满完成了上半年的各项工作任务，现将其主要工作总结

一、加强学习、打牢思想基础

所从x年月份就开始为x年的各项工作作思想上的准备，首先就是学习，除党和国家的大政方针、法律、法规和总局、市局的相关文件外，重点学习了《xx区国税局创建西部一流投资发展环境》的动员报告以及各位领导对各项分管工作的具体要求。

二、加强队伍建设、起好保障着用

所半年来，按照局里的政治理论学习安排、廉政理论学习安排，坚持周五学习制度，以精神文明创建为平台，从改善税收环境(硬环境和软环境)入手，努力实现从执法型向服务型机关的转变。所公告了纳税人的权利，公告了纳税服务承诺等，使所的各项工作透明度大为增强，纳税人的满意度大为提高。廉政建设方面，坚持“两手抓，两手都硬”的方针，把廉政建设的工作贯穿到税收业务工作的全过程，所明确了一名兼职监察员，聘请了四名特邀监察员，经常征求当地党、政、人大、上级机关领导和社会各界对所及其人员的意见、要求。通过教育学习、健全制度、全面监督，全所上半年未发生违法违纪事件，所风所貌和队伍建设进步明显，社会反映良好，为税收工作起到了较好的保障着用。

三、业务重组、使征管流程更趋合理

针对xx地区的经济税源情况，所定岗、定责，重新整合业务流程，设置了前台(征收系列)三个工作岗位，即征收一岗、征收二岗和一个综合岗，从办证、售票、认证、代开发票、申报征收、咨询服务等等，大力推行区内的征收一体化，办税一卡通，一窗式、一站式面对面办理纳税人的所有涉税事项，为纳税人全方位的服务。

管理系列(后台)，设置了四个工作岗，一个重点税源岗，三个片区管理岗，实行重点税源管理与片区户籍管理相结合，大力推行建立三级实物明细账，从企业原材料的购进、生产、入库、出库、报损、销售等等，为纳税人全程服务，出谋划策，同时，对税源实行全程的监控，所内建立了重点税源工作手册，小规模织布企业清册，促进企业的规范化管理，使“六基”工作有了一个良好的开端，所的征收管理工作职责明确，衔接协调，流程更趋合理，受到上级和纳税人的好评。

四、落实计划、努力完成税收任务

年初区局下达给所任务工商各税万，比上年计划增长万。面对计划任务的压力，所全体同志下企业摸情况，掌握税源的变数，多次开会分析研究，鼓励大家面对困难，增强信心，将计划落实到管理员，落实到企业。从“两个突破”上下工夫，加强内部行政管理，各施其职，各尽其责，坚持考核，考核逗硬，以高度的热情和责任心，将各项征管措施落实到位，大力堵塞征管漏洞，消除征管死角，通过扎实有效的工作，提高纳税人的自觉申报准确率，并建立重点税源的联系制度，把管理融入服务，在服务中严格管理，半年来，所坚持以旬保月，以月保季，以季保年的工作要求，月月超额完成税收任务，截止x月x日，累计组织税收开票金额万元，为年计划的，提前半个月实现了双过半，为全年税收任务的完成打下了良好的基础。

五、下半年工作计划

“总结，完善，巩固，提高”是所下半年工作的总体要求。在上半年工作中，所还存在很多不足，需要进行认真的总结，从制度、办法、管理、学习、宣传、辅导、监控等各方面都必须进行完善，在完善的基础上巩固成果，克服上半年的不足，使全所的政治素质、业务素质都有较大提高。特提出如下工作措施和安排

⒈继续坚持创建学习型基层组织活动，以人为本，坚持每周的学习制度，加强政治理论、政策文件、法律法规的学习，加强人生观、世界观理论的学习，提高认识，使大家爱岗敬业，与时俱进，不断进取。特别是要学好《两个条例》和《行政许可法》。

⒉继续推进征管改革，使前台的服务更加优良，使后台的管理更加到位，围绕“收入任务”这个中心，使征收管理业务流程不断完善，全面提高征管质量。

⒊继续加强对税源的监控，落实计划工作的要求，促进经济的发展，保证税收任务全面的完成。

⒋坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，纠正行业不正之风，杜绝现象的发生，树立良好形象，争创最佳文明单位，使队伍建设上台阶。

⒌坚持各项管理制度，考核到人，考核到位，保证各项改革、办法、职责的落实，保证各项工作的顺利开展，促进全年各项工作任务的全面完成。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十三**

上半年的工作过是忙碌的，是劳累的，但是当上半年过去之后，事情却没有轻易的结束。回首这上半年的工作，我也明白自己在很多的工作中并没有完美的做好，甚至在很多事情上，还犯下过错误。要是现在不好好的总结反省下自己，在之后说不定又会被时间冲淡。

这上半年来的工作过算不上成功，但是在对自己的提升上，也算不上失败。让我在这好好的总结一下这上半年的工作，看看你自己这上半年中还有还有什么能够提升的吧!我对这上半年的工作总结如下：

一、工作方面

作为电工，平常是没什么事情的，主要问题就在对企业配电设施的检查和维护上。虽然平常的工作算不上急，但是我也都是很小心的进行着工作，严格的按照标准对维护的设配进行检查和记录。

但是当有问题需要维修的时候，我的事情就开始忙碌起来了!不仅要及时的大大现场，还要根据经验去判断问题的所在，然后才能开始修理。想当初还是学徒的时候，在检查的时候总是要很久，在慢慢的累计了经验之后，也变得轻车熟路起来。

因为是电工，所以公司对我们的管理也非常的严格，尤其是在安全方面。当然，为了自己的安全，我们每次都会小心的检查环境和设备，保障自己能在安全的环境下工作。在这样的谨慎下，我安全的度过了这上半年。

二、个人的学习

“学无止境”，这句话可惜我在工作了很长一段时间后才真正的明白。时代在日益的发展，想要在工作上吃得开，我还得好好的强化自己的知识!过去我总是注重实践，认为在实践经验丰富之后理论只是次要。但是在后面我却发现自己错了，没有理论的辅助，实践仅仅只是胡乱的摸索而已。电工是个要求严谨的职业，为了更好的提升自己的工作能力，我在这上半年中努力的提升自己知识，有空就看看书，听听同事们的经验。在上半年过后，我也掌握了很多自己过去不熟悉的知识，但是通过自己的实践，我又将他们划分为实用以及不常用的知识。累积着自己的知识，我也在慢慢的进步。

三、不足和问题

上半年的工作不可能风平浪静，因为几次自己的疏忽，我也曾差点受伤。这再次的提醒了我，我从事的是一件有危险的工作，我要时刻保持自己的小心谨慎!

四、总结

上半年的工作算不上常，对自己的挑战其实也有很多，但是在自己的努力下，都成功的突破了。但是工作就像学习一样其实是没有止境的，在未来，我还有很多的事情回去做。为此，我也要累积去完成这些工作的知识才行!

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十四**

岁末将至，回首这一年来，我始终坚持着\"道虽通不行不至，事虽小不为不成\"的人生信条，在工作中紧跟支行领导班子的步伐, 围绕支行工作重点, 出色的完成了各项工作任务，用智慧和汗水，用行动和效果体现出了爱岗敬业，无私奉献的精神。下面我从三方面对自己20xx年工作进行总结:

一、端正思想，迎难而上，时刻保持高效工作状态

我在工作中始终树立客户第一的思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，要求自己对待工作必须有强烈的事业心和责任心，任劳任怨，积极工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求，顾全大局，不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，通过自己不懈的努力，在20xx年的工作中，为自己交了一份满意的答卷。

二、身体力行，狠抓落实，力求圆满出色完成任务

在工作方法上，我始终做到“三勤”，即勤动腿、勤动手、勤动脑，以赢得客户对我行业务的支持。在实际工作中能够做一个有心人，在一次走亲访友时，我无意从六叔口中得知我们邻村最近将有一笔分地款，事后通过六叔介绍，自己又几次登门拜访，向客户宣传我行的服务优势和产品优势，最终说服客户计划将130万的分地款存入我行，我知道这还不是最终的成功，在客户拿到转帐支票的时候，我又主动协助客户搜集村民身份证号码，核实确认客户分款额，等到52份存单分发到每户村民手中时，我才在心中深深地舒了口气。

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄妹情、朋友意注入工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念.在与客户打交道的过程中,真正做到以诚相待,把客户的利益视为自己的利益,了解客户的动向,知晓客户的所思所欲,为每位客户量身推荐我行的各种金融产品，通过我的不懈努力，在”争一保二”活动中完成了营销存款180万,理财金卡8张，信用卡5张，电子银行签约50户，保险销售15万的业绩,最令我欣慰的是客户也得到了双嬴,他们在满足自己需要的同时,也享受到了建行更加细致周到的服务。

三、努力学习，不断进取，全面提高自身业务素质

作为一名前台工作人员，有时自己在服务中还不够耐心细致，需要掌握的知识还很多，在以后的工作中我会自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，进一步提高自己的理论水平和业务能力，特别是理财业务知识，全面提高综合业务知识水平。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作的主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，决不能因为取得一点小成绩而沾沾自喜，骄傲自大，而要保持清醒的头脑，与时俱进，创造出更大的辉煌。同时继续提高自身政治修养，强化为客户服务的宗旨意识，努力使自己成为一名更合格的建行人。

有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动力和心血汗水，我愿我所从事的金融事业永远年轻和壮丽，兴旺和发达。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十五**

一、--东站20--年度安全生产工作目标责任的完成情况

20--年初，我站即与处签订了安全生产目标责任书，站上与每名职工也签订了安全生产工作责任书，安全生产责任落实到每个人。站上成立了站长为首的安全生产领导小组，明确安全责任。在--年度的工作中，我站始终把安全生产工作作为年度各项工作的重点来抓，防微杜渐，对安全工作严防死守，把各种安全隐患消灭在萌芽状态。逐步建立健全各项安全规章制度和措施，制订了《--东站突发事件应急措施》。20--年我站在安全生产方面主要做了以下工作：

1、站上行政人员完成自身工作后主动配合征费班指挥站区车辆，疏导交通，保证收费秩序的正常。

2、严格执行有关安全生产的规定，重视“防盗、防抢、防火、防电”工作。站上现有的17套灭火器材均能正常使用。用电方面不允许使用大功率取暖设备和私自乱搭乱接电源，对使用配发的电热毯有专门规定。站上在财务室、票据室、保管室、发电机房等处分别安装了防盗门窗，做好要害部门的安全防范工作。

3、做好站上机车、发电机组、机电设备的安全管理和日常维护工作。站上对发电机组的水、机油、电瓶等每月检查一次，确保停电时能应急供电。对公务车的管理，严格按局、处有关规定执行。

4、做好站上食堂卫生的管理工作，杜绝传染病和集体中毒事件的发生。加强站上职工自身安全意识教育，特别是征费员进出收费通道时的安全防范意识教育。

5、加强站上的票款、票据(卡)、信息数据、资料档案的安全管理工作，全年无遗失、无被盗、无违章违纪现象发生。认真做好交接班记录和行政值班记录。

6、加强值班室安保人员的责任心教育和落实行政人员值班制度，严格奖惩措施和定期巡查制度。

7、加强站上的安全生产监督、检查和宣传教育工作。站上全年共召开安全会议13次，安全自检8次，接受处组织的`安全检查4次。以上工作和措施基本上消除了各种安全隐患，20--年度我站无任何安全责任事故发生。

二、我站安全生产工作的基本经验

1、领导重视，责任到人。--东站从上到下，通过层层签定安全生产责任书，把安全责任落实到个人，实行安全生产一票否决制，牢固树立“安全问题无小事”的观念。2、从细节入手，从小事抓起，不放过任何安全隐患，把各种安全隐患尽量消灭在萌芽状态。

3、落实各项安全责任奖罚制度。--东站20--年度对有安全责任的征费员和行政人员，经济处罚5人次，奖励了4人次。

三、我站20--年度安全生产工作打算

--东站20--年度将在局、处的领导下，再接再厉，保持--年度安全生产取得的成果，总结安全经验。进一步贯彻落实好“安全第一，预防为主”的方针，把我站的安全生产工作继续推向深入。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十六**

\_\_年\_\_社区党建工作在街道党工委的正确领导下，深入贯彻落实党的“\_\_\_\_”和“\_\_大”精神，以科学发展观为指导，切实加强社区党的建设，动员和带领全体党员，充分发挥社区党组织的凝聚力、战斗力，以丰富多彩的活动为载体，努力开创社区党建工作新局面，以下是社区上半年来党建工作的主要回顾:

一、抓班子，强队伍，夯实党建基础工作

配强班子、建好队伍。今年上半年根据紫阳街道党工委关于做好第四届“公推直选”社区党委换届选举工作的部署和要求，\_\_社区第四届党委换届选举工作从3月22日开始，有领导、有计划、有步骤地开展。做到了加强领导，积极筹备，精心组织，周密安排，使换届选举工作依法依规、健康有序地顺利进行，通过严把“三个关口”，抓好“四个阶段”，于4月18日，圆满地完成了这次社区党委的换届选举工作。此次换届选举社区党员总数152人，除外出务工、长期因病及定居外地不能到会11人外，应到会141人实到会141人，参加党员大会的人数超过应到会党员的4/5(参选率达92.3%)，可谓人人重视，人人参与。新当选的党委班子成员平均年龄43岁，大专以上学历80%上，使一些年纪轻、素质高的党员补充进来，以期强化班子队伍，注入新的活力。尤其是今年社区重新整修好电化教育室以来，依托远程教育这个平台，延伸和丰富了教育内容，通过一些视频的收看，有力地增强了党员的理想、信念、宗旨和党性观念，提高了社工党员和社区党员的整体素质。

二、抓协调、聚合力，发挥党建共建优势

依托社区共建单位良好的优势，深入开展优秀党组织创建工作。今年年初在社区党委的牵头、协调下成立了由辖区十三家民营单位共同组建的“社区民营企业关工委”，5月14日成立仪式在共建单位金都天长小学大礼堂举行，至此社区的青少年特色工作再添亮色，也着实使辖区的青少年不仅拥有了长久的实践活动场地，也得到了来自社会企业的更多关爱，开创了“就近、就地、可行”的青少年工作新模式，共同探讨学校、家庭、社会“三结合”的教育模式。(报道见\_\_年5月17日杭州日报9版)社区还组建党员志愿者队伍，定期为社区居民开展各项服务，如“三五”学雷锋日、校园安全巡防队、楼道“金钥匙”小分队、“好妈妈”互助队等，让党员形象深入人心。共建单位也在各自的优势及能力范围内从不同方面给予了社区大力支持。正因为有了他们的支持和参与，社区的创建工作才能有声有色地开展起来。

三、布网络、分片组，发挥组团服务作用

根据省、市委关于构建基层党建新格局、加强基层组织建设的文件精神，以及广泛开展“5a型目标、网格化管理、组团式服务、片组户联系”的工作要求，社区党委联系实际情况及环境特点，将社区划分为9个网格，社区党委书记兼主任为总负责人，每一网格内由1名社工任组长，并同时成立三支服务队，即管理服务队、专业服务队、志愿者服务队。认真开展有针对性的个性化服务并注重树立好经验、好典型，发挥网格化管理，组团式服务的有力作用，以此营造良好的服务氛围。

四、创载体、重文体、，丰富党建活动内容

创设新载体，不断丰富延伸党建活动形式和内容。社区思想政治工作的重点是宣传引导、熏陶感染、寓教于乐。我们以社区文化娱乐体育活动为载体，把思想教育融入党员群众喜闻乐见的活动之中，能吸引人们广泛参与，并使人们在自觉参与中潜移默化地受到教育。我们始终把社区思想政治工作和丰富多彩的文化体育活动结合起来，例如今年的元宵活动，在共建单位金都天长小学和金都物业的大力支持下，通过“一台社戏”丰富了老年人的业余生活，通过“一场歌颂祖国书画展”弘扬了青少年爱国主义精神，通过“一场灯谜会”巧妙的将各类科普、文化、生活知识融入其中，丰富了大家的文化生活。又例如金都华府由外来“新杭州人”组成的“金色晚霞”文体小分队经常组织的文体活动不仅让队员真正融入到杭州的社区生活中来，也丰富了的社区的文体活动内容。党员群众在广泛参与文体活动中受到熏陶和教育，增强了社区归属感和凝聚力。

五、抓建设，上台阶，党建推动各项工作。

我们始终坚持把服务群众作为社区党建工作的基本立足点，“以人为本，服务居民”，社区本着“群众利益无小事”的宗旨，努力为居民办实事，做好事，让居民群众成为社区建设的最大受益者，增强了党组织的亲和力和吸引力。我社区是一个新老结合社区，一些孤老残弱多集中在老小区，社区平时加强走访结对，注重个性服务，按不同的困难类型分类服务，切实提高服务质量，抓住民心。针对无物业管理的老小区，社区加强环境卫生日常工作，抓好清扫保洁员队伍，楼道保洁、小区绿化、清除墙面乱涂乱贴广告都有专人负责，同时定期处理楼道堆积物和外环境整治，保证居民日常生活环境洁净宜人。现时，永昌坝、抽分厂路的管道堵塞问题以及\_\_6号庭改后墙裙渗水给居民造成的困扰迫在眉睫，社区党委将通过各种途径，全力做好协调沟通工作，切实为居民办实事，为社区的安居、和谐尽心尽责，从而推动社区各项工作更上台阶。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十七**

时间过的真快转眼半年过去了，虽说我现在已经第三年了但是我感觉我现在有必要向党支部汇报一下个人在这半年所经历的一切，确保政治思想不变色，继续发扬我军一不怕死二不怕苦连续作战等优良传统，把个人在部队三年所学的一切运用在现在的实际生活中，绝不辜负连队党支部、连队首长”我从军三年的谆谆教导、栽培培养和关心照顾。继续发扬革命前辈的优良传统优良作风。做一个能为祖国实现共产主义而献出自己能力的人!做到忠心献给边防的西大门、孝心献给父母、知心献给朋友、爱心献给爱人，脚踏实地为实现梦想而不懈努力奋斗、奋斗、再奋斗。

在这短短的半年中我可所谓经历的两种不同的生活方式，从一名地方百姓成为一名军人，从紧张有序的生活到忙绿不堪的生活，下面我就个人在这半年里经历的事情向连队党支部汇报如下：

一、思想

个人能正确面对部队选该制度，为不给连队增加负担个人从容的面对了，毕竟在部队三年所受的教育和纪律的约束改变了自己。由于思想考虑事情简单，总是把很多事情简单化的想象，正因为这样的想法导致个人在人际交往、事情处理、个人感情等方面频频受挫。还有就是经常胡思乱想导致经常失眠，从而导致第二天精神不佳不能很好的投入到次日的工作生活中，思想放松极为严重，生活也开始堕落起来，经常是彻夜不眠，次日睡觉睡到中午，没有很好的生活次序，乱花钱的现象也严重起来，不能很好的保持艰苦朴素的革命传统，正因为思想的放松导致行为上的放纵，从而没少让部队,家人费心。思想被社会不良因素严重腐化，败金思想严重，经常追逐低级庸俗的物质文化。做事不考虑后果盲目，不能很好的统筹规划一些事情。

二、工作

在工作方面个人等靠思想比较严重，好的找不到，赖的不想干。一直有等靠的思想，个人不能积极主动干好，正因为这样的思想导致工作中不尽心，在工作中个人有怕苦怕累的思想，不能真确面对，经常处于消极的状态中。工作积极主动性不高，没有很好的把在部队所学运用到工作中。

三、人际交往

经常以个人为中心，不会很好的考虑他人的想法，缺少换位思考，个人主义严重，总想一些事情按照自己的想法发展，正因为这样的思想存在让自己也失去的了一些战友，想的多必有错，不能很好的领悟这句话的真谛。

四、作风养成

作风不是一般的希拉，不注重个人小结养成，说话不注意经常方言连篇，礼节礼貌不周到，做人还不是很低调，烟瘾急剧增强，不分场合的吸烟，没有很好发扬我军优良的作风。

五、体能素质

体能素质急剧下滑，现在10公里都搞定不了了，以前也想过早上早起跑步，但是三分钟的热度，没坚持几天就不跑了，正因为缺乏锻炼，整日无精打采的。

六、政治思想学习

转了士官就忘本了，没有很好的学习科学发展观和党的先进性理论，在部队缺少各项条令条列和规章制度的约束，无论是思想上还是行为上都放松严重。

七、整改措施

加强思想认识，提高办事能力，积极参加工作，增强分辨是非的能力，坚决克服以上问题，用实际行动证明，不辜负连队党支部、连队首长、各级骨干对我的培养，迎难而上，越挫愈勇，为以后的工作事业努力奋斗。

以上就是我的半年总结如有不到之处，敬请大家批评指正!

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十八**

20--年上半年重点工作完成情况及主要做法

(一)以项目为载体，促进辖区经济快速发展

1、招商引资。

实际利用外资任务为400 万美元，引进市外资金任务为 38000 万元，引进市内资金任务为 19000 万元，内资引进项目任务为 75 个。 1—5月，完成引进市外资金 18202 万元，进度为 47.90% ，完成引进市内资金 8018 万元，进度为 42.20% ，完成内资引进项目 36 个，进度为48% 。

固定资产投资目标完成情况：固定资产投资目标任务为 59000 万元。 1—5 月完成 18474 万元，完成进度为 31.31% 。

2、协税护税。

国税任务数为230 万元(地方实得，下同)，地税任务数为 2770 万元。 1—5 月，共完成协税护税任务 479.13 万元，为年度目标任务的15.97% ，其中国税完成 55 万元，为年度奋斗目标的 23.91% ;地税完成 424.13 万元，为年度奋斗目标的 15.97% 。

3、项目运行情况。

按照重点发展现代服务业的工作思路，我处依托河心村文化休闲特色街区资源和156 亩南光厂旧址地块、 24亩锦江工贸公司地块等房地产开发建设，一方面夯实现代服务业发展基础，另一方面着力加强引进现代服务业企业入驻经营。

(1 )配合锦江工贸总公司完善了该公司位于外东五桂桥 4 号约 24 亩土地的相关手续，并在 5 月 24 日 以 1305 万元 /亩的成交价格成功挂牌出让该宗土地。目前，我处正协助该地块业主成都黄和工贸公司实施城东客运站搬迁及 11 户住户的拆迁安置，预计 7 月份可启动建设。

(2 )协助四川瑞升实业公司启动了三官堂街 1号原南光厂旧址地块开发建设。按照区委重点发展现代服务业和优化利用土地资源的要求，我处积极促进瑞升公司投资建设五星级酒店，并就项目建设涉及问题与规划、国土等部门进行了衔接。目前瑞升公司已与万豪等知名酒店管理公司商讨了酒店管理事宜，与上海一投资策划公司合作进行建设资金投入筹划。

(3 )利用辖区闲置楼盘资源开展招商引资工作。在河心村休闲街区引进了东湖首席和上清大妙两家餐饮企业分别入驻河心村东湖春天森林公园和罨画阁，预计 7月份投入营运。在\_\_秀城营业房已成功引进了 3 家从事餐饮、保健等服务业入驻，目前我处已着手协助企业进行经营场地设施改造和办理相关证照。

(4 )配合成都正信置业公司实施莲桂南路 24号农贸市场改建工程。目前已协助完成原农贸市场摊位、房屋拆除工作，土地已正式移交给该公司，现在进一步完善相关手续，做好项目启动准备工作。

(二)加强劳动就业服务，促进构建和谐社会

1、开展 就业服务工作。 截止 6 月，龙舟辖区登记失业人员 649 人，就业 436 人，就业率 67.18 %，完成全年计划的` 95.97%;其中领取再就业优惠证的下岗失业人员再就业 172 人， 4050 等就业援助对象就业 78 人;鼓励家庭创业 5户。劳动保障工作人员为辖区有劳动能力就业愿望 4050人(次)失业人员建立了求职登记卡，健全并完善了失业人员管理的六本基础台帐，及时录入微机实行动态管理，做到了卡片、台帐、系统的三统一。自 962110就业援助热线开通以来，办事处共接到了 21 个求助热线，其中 1 - 5 月新增求助热线 1 个。截止目前共处理 21 人次，就业援助率达 100%，其中成功上岗 21 人，成功率 100% 。

2、做好民政优抚救济工作。

(1 )截止 6 月，月保障 494 户， 961 人，共计 123201 元。开展辖区居民住房保障对象情况入户调查工作，为 14名低保户免费安装天然气，为 10 名低保户发放燃气补贴，为 258 户低保户安装一户一表。

(2 )为 140 名农民工办理子女入学;为辖区 5000 余退休人员进行生存验证;为 105 名下岗失业人员提供再就业培训;申报灵活就业补贴 482人;申报公益性岗位社保补贴 31 人;为 74 名军转干部提供就业服务，其中为 13 名失业军转干部每月发放解困补贴。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇十九**

上半年来，城管大队在局党委的正确领导下，以科学发展观为指导，以“创先争优”和“四城联创”活动为契机，带领广大干部职工积极开展各项活动，促使城市管理工作取得了全面进展，现将半年来工作情况汇报如下：

一、加强学习教育，全面提高队伍素质。

一是加强政治理论学习，始终坚持每周五政治学习日制度，全面规范学习笔记，健全各类学习记录，提高队员政治素质。二是组织党员干部开展好各项学习教育活动，在党员干部中形成了学先进、赶先进、创一流、作表率的浓厚氛围。三是开展了谈心、家访、“三会一课”等活动，分析解决队员思想顾虑和实际困难，充分调动了队员的积极性和工作热情。

二、加强法规宣传，努力提高市民意识。

大队开展了形式多样的法律法规宣传活动，努力提高市民意识。一是结合工作实际，调配执法车辆，安排得力人员，在全市主要街道、路段进行巡回宣传，广泛宣传城建法律、法规知识，达到家喻户晓、人人皆知，进一步增强广大市民学法、守法的自觉性。二是在鸿庆公园悬挂了宣传条幅，设立了宣传资询台，印制、发放城建法律法规宣传材料1000余份，制作法规知识宣传版面20余块，引导广大市民从自身作起，不断增强文明意识、城市意识，环境意识，逐渐营造支持城市建设管理工作的和谐氛围。三是组织开展现场法律咨询活动，面对面向广大市民宣传城建法规内容，虚心接受市民对城市管理工作的意见和建议，认真解答群众疑问和接受群众举报，不断提高市民的法律素质。

三、加强市容管理，真正改善环境质量。

我们继续按照“主干道严管、次干道严控、小街巷逐步规范”的工作方针，采取“堵疏结合、温馨提示、三次不罚”的管理办法，针对市容环境中存在的突出问题，加大整治力度，实现城市容貌大改观。

(一)整顿规范洗车站点。为改善各洗车点污水漫流、环境脏乱差的现状，要求在市区范围内从事洗车经营活动的站点，必须经城市管理主管部门批准，达到相关标准，并确保站点周围清洁卫生，设置排水设施，无乱挂乱扯违规行为。通过近一个月的整顿，各洗车点都达到规范经营。

(二)征收力度不断加强。今年以来，为全面加强占道收费管理，大队调整了收费队伍，增加了收费人员，加大了占道费征收及罚款力度。截止目前，共计完成占道费征收6.126万元，罚没收入14.44万元。

(三)加强夜市摊点管理。为了加强夜市管理，规范夜市经营秩序，给广大市民创造一个良好的工作和生活环境，在3月份大队就积极制定夜市管理办法，要求夜市经营者应当在规定时间内开市、收市。保持摊点周围地面整洁、干净，不得随意丢弃垃圾、倾倒残汤剩菜，收市后应及时清扫场地，确保环境卫生整洁有序。并要求夜市经营者签订保证书，严格按规定经营，保证附近居民无信访事件发生。

(四)大力整治户外广告。对市区主要街道的大型广告、门店招牌、落地灯箱、汽车站牌广告和过街商业横幅等各种形式的户外广告牌匾进行了专项整治。先后拆除不规范及缺损、破旧等有碍市容的广告牌匾30多块，面积达700㎡;摘除市区沿街私自悬挂彩条、横幅90余条。同时严把户外广告牌匾审批关，从源头控制了私设、乱设不规范广告牌匾的行为，进一步规范了管理，有效的杜绝了乱设置户外广告现象的发生。

(五)有效治理城市小广告。针对市区乱贴乱画、乱喷乱涂的小广告，大队采取多项措施进行了治理。一是与专业清理人员签订“清理合同”，发现小广告随时清理，使小广告无藏身之处。二是针对小广告粘贴者流动性、隐蔽性等特点，组织专人，实行24小时轮班制，进行蹲点守候，严厉打击粘贴、喷涂小广告行为。截止目前，累计刷新喷绘小广告200余处2300余条，清理纸质小广告400余处20xx余条，有效遏制了小广告的滋生空间。

四、加大执法力度，严厉打击私搭乱建行为。

针对我市城中村、城乡结合部等重点区域，各种违法占地、私搭乱建现象，市政府积极召开会议，安排部署私搭乱建查处工作。自4月1日开始，城建执法组先后排查到18处违规建房行为。根据排查的情况，采取停水、断电，查封施工设施等措施，对各处违章建筑进行了停工，并按程序下达了法律文书，对正在建设的违章建筑进行了拆除，累计拆除违章建筑面积达800㎡。

在行政执法过程中，执法人员始终坚持“以事实为依据，以法律为准绳”的原则，严格注重程序合法、文明执法、人性化执法。坚持做到违法建设早发现、早制止、早处理，不断加大巡查力度，扩大巡查范围，充分发挥社会监督作用，做到发现一处，查处一处，切实将各类违规问题发现和解决在萌芽状态，有效避免产生和激化矛盾，维护社会和谐稳定。

五、加强组织建设，着力提升服务水平。

(一)继续抓好班子建设。按照班子成员分工，各司其职，定期统一思想，大胆工作，民主科学管理，严格落实各项规章制度，严肃队伍纪律，在大队逐步形成了比、学、赶、帮、超的的良好工作氛围。

(二)加强党风廉政建设。继续坚持教育、制度、监督三者并重，着重建立以预防为主的监督机制，严格执行党风廉政建设责任制，确保了党员干部的纯洁性。

(三)组织开展党员活动。大队支部结合城管工作实际，深入开展了“督廉、述廉、评廉”、“基层组织建设年”、“下基层、问党风、强素质、树形象”、“执行力建设年”“廉政风险防控规范权力运行机制建设”“为政尚德、以德促廉、永葆纯洁”主题教育等实践活动，切实加强了基层党组织建设。

(四)精神文明建设广泛开展。大队始终坚持“两手抓，两手都要硬”的工作方针，把精神文明建设放到首要位置来抓，以精神文明建设促城城市管理工作，实现“共促进、同提高”的效果。重点做好了迎接省、地市各项检查验收工作，“平安畅通县区”达标创建等工作。通过开展各项活动，进一步提高了队伍的战斗力和凝聚力，广大队员的工作积极性明显得到增强，较好地完成了精神文明建设各项责任目标。

(五)信访工作稳步发展。在信访工作上，大队以维护诉求人的合法权益，提高信访工作群众满意度，促进社会和谐稳定为理念，以群众反映的热点、难点问题为切入点，按照评议化解信访事项的标准，依法合理化解信访事项，及时解决群众的实际问题。今年以来，大队依照信访程序按时办结了四起信访案件，确保了大队信访工作的稳定，为凝聚工作合力和打造和谐城管作出了积极的贡献。

(六)信息宣传及时完成。截止目前，在《河南文明网》、《城市管理杂志》、《三门峡政府法制网》及《今日义马》、《义马政府网》、《义马新闻网》、《义马手机报》、《四城联创》简报等新闻媒体发表信息19篇，按时按量完成了信息宣传任务。

六、存在的问题

1、违法建筑查处力度上不大，在措施方法上不太完善。

2、市容管理长效机制需进一步完善，占道经营、小广告清除方面需加大管理力度。

七、下步工作打算

(一)继续搞好各项学习教育活动，根据局党委统一安排，抓好各项工作落实，在整改提高上下功夫，确保认真完成学习活动。

(二)发挥“四城联创”主力军作用，逐步建立长效管理机制。加大乱摆乱放、乱贴乱画、乱倒垃圾、私搭乱建整治力度，确保各项工作扎实稳步推进。为我市争创国家级文明城市、卫生城市、园林城市、环保模范城市，全面做好各项配合工作。

(三)抓好队伍正规化建设，提高执法水平，创建市民满意服务窗口。抓好队员执法教育培训，提高队员执法水平。达到严格管理，人性化服务。同时，加大执法力度，依法严查各种违法、违规建设行为。

(四)进一步完善户外广告管理、沿街店面审批制度，规范各项审批程序，实现管理与执法有机结合。对户外广告牌高起点、高标准要求，确保户外广告从严审批、规范设置、长效管理。

(五)全面推行城市精细化管理，按照从点到线、从线到面的思路，依据城管职能，组织各中队开展城管执法示范路、示范点等创建活动，班子成员、党员干部充分发挥模范带头作用，促进城市管理取得更大的贡献。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇二十**

为贯彻落实《职业病防治法》、《职业健康监护管理办法》等法律、法规和省卫生厅《关于开展职业卫生监督执法专项行动的通知》的精神，进一步规范用人单位劳动用工行为和生产秩序，依法查处违反《职业病防治法》的违法行为，更好的保护广大劳动者的健康权益和生命安全，我市认真部署，精心组织职业卫生监督执法专项行动，取得了较好的成绩，现将活动情况总结如下：

一、基本情况

全市存在职业病危害因素企业家，市直家，区家，区家。其中机械制造71家，煤矿14家，非煤矿业24家，家具制造20家，水泥厂9家，发电厂8家，制鞋厂2家，其他企业86家。年职业病危害项目申报企业164家，年和年未有新申报企业。全市接触职业危害作业职工29800人，20xx年应查体13370人，实际查体人数8261人，查体率61.80%。全市对所辖企业每年进行2次职业危害因素检测。

二、本次监督检查情况

1、领导重视，措施到位。实施“卫监2号行动”是贯彻落实科学发展观，构建和谐社会，维护劳动者健康相关权益，确保职业卫生安全的重要举措。我市各级卫生监督机构高度重视，加强领导，精心组织，周密部署，为保证这次行动的顺利开展，市

所成立了由所长任组长、副所长任副组长的“卫监2号行动”领导小组，具体负责整个行动的组织协调工作，并结合实际制定了我市实施“山东省卫生监督2号行动”活动方案，为开展好这次专项执法活动打下了坚实的基础。

2、加强宣传，动员全社会参与。一是组织开展职业卫生监督执法专项行动启动仪式。4月25日上午9时整，我市举行了由市卫生局等部门主要负责同志参加的专项执法行动启动仪式，市电视台、日报社、市政府网站、市广播电台、华商时报记者站等五家新闻媒体全程进行了跟踪报道，在社会上引起了极大的反响。二是市卫生局卫生监督所向社会公布举报投诉电话，设立投诉信箱，实行首问负责制，对群众举报案件做到有报必查、查必有果、一查到底。

3、组织开展全市职业卫生示范企业评选活动。根据省卫生厅、省安监局、省总工会《关于开展全省职业卫生示范企业评选活动的通知》的精神，结合我市实际制定了《市职业卫生示范企业评选活动实施方案》，成立了相应的评选领导小组和办事机构，积极组织有关单位进行申报，全市有4家企业提出申请，并提交了申报材料，经市职业卫生示范企业评选领导小组初审，最后确定发电厂为我市上报企业。通过组织开展职业卫生示范企业的评选活动，起到了表彰先进，树立典型，鼓励更多的企业争先创优，把企业作好职业病防治工作的积极性充分调动起来的作用，更好地保障了劳动者的身体健康与生命安全。

4、加大执法力度，扎实开展专项执法活动。市卫生局卫生监督所成立两个专项行动小组，对市直单位进行了监督检查，并于5月12日对两区专项检查工作情况进行了督导，两区卫生监督机构根据各自实际，分别制定了活动方案，对所辖单位进行了监督检查。本次执法检查活动中市卫生局卫生监督所共出动卫生监督执法人员100人次，检查市直企业24家，其中煤矿4家、钢铁冶炼2家、电力3家、水泥厂2家、制鞋厂2家、铁矿2家、其他9家;对20家企业制作了现场笔录，下达了整改意见书，对违法事实清楚的给予了警告的行政处罚，对整改措施不到位和事实严重的单位，将在集中处理阶段进行立案查处;区卫生监督所出动卫生监督执法人员125人次，检查企业68家，其中三资企业2家、乡镇企业4家、私有企业25家，依法对53家企业下达了责令改正通知书，并限期整改，对2家企业立案查处;区卫生监督所出动卫生监督人员40人次，检查企业22家，处罚9家，限期整改警告8家，罚款1家。各级卫生监督机构进一步明确职责，加大了执法力度，做到了有法必依、执法必严、违法必究，通过处罚与教育相结合的办法，有效改善了职业病防治工作中的不足，提高了全市职业卫生防治工作整体水平。

经过近几年的扎实工作，我市的职业病防治工作在以下几个方面取得了较好的成绩。一是部分大中型企业，严格按照职业病防治法的规定，履行自己的法定义务，职业卫生防治工作扎实有效，如电厂、发电厂、集团等都通过了职业安全卫生

体系认证，职业病防治工作走在了全省乃至全国的前列。二是各用人单位对职业病防治工作有了比较正确的认识，70%以上的单位都依法履行自己应承担的法定义务，建立了职业卫生管理机构，设有专职或兼职的人员来负责本单位的管理工作，建立和完善了职业卫生管理制度，建立健全了职业卫生档案。三是接触职业病危害作业职工的健康监护工作得到了普遍重视，在岗职工查体率市直企业达到了85%以上，两区也达到了50%以上，有力的保护了广大劳动者的身体健康。四是职业卫生防护水平不断提高，各有关单位在各级卫生监督机构的监督与指导下，淘汰了一批落后的生产工艺，积极采用新技术，新工艺，加大职业卫生防护设施的投入，作业场所职业病危害因素得到有效的控制，职工作业环境有了很大的改善。

三、存在主要问题

1、职业健康监护工作还需进一步规范，新上岗、离岗职工的健康查体一般没有委托有职业健康检查资质的医疗机构进行，而是委托本单位职工医院进行查体显属违法。用人单位的农民工、外包工、季节轮换工等非固定工流动性强、工作时间短，职业健康查体率不高，工作难度较大。

2、有关部门之间缺乏协调与配合，致使建设项目的预评价与竣工验收工作开展不力。

3、有些单位对职业病防治工作认识不到位，职业卫生管理措施落实不力职业病危害因素治理速度缓慢。

4、职业卫生执法装备落后，制约了监督执法工作的开展。5、用人单位对职工的宣传培训工作跟不上，劳动者自我保护意识和自我维权能力不强。

四、今后工作措施和重点

1、充分发挥各级卫生部门在职业病防治监督管理工作的牵头与协调作用，加快建立和完善职业病防治工作的有效监管体制。

2、加强与计委、安监等部门的配合，认真做好建设项目的预评价审和竣工验收工作，从源头上预防和控制职业病危害。

3、加强宣传、强化措施。要采取多种形式认真学习宣传贯彻职业卫生法律、法规，加强对企业法人、分管负责人、管理人员及广大职工的法律知识培训，增强他们的法制观念，提高职工的自我保护意识和能力，做到人人知法，懂法，守发。

4、加大投入，提高卫生监督人员素质。应加大对职业病防治工作的资金投入，装备适应监督执法工作需要的仪器、设备，加强执法监督人员的培训，提高他们的政治素质和业务素质，提高监督执法水平。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇二十一**

半年来，根据局国土资源管理目标责任有关规划管理工作和县人民政府级及局领导的具体安排要求，结合年初工作计划和工作实际，规划股全体职工认真履行自己的职责，坚守岗位，努力开展工作，确保了全县耕地总量不少于98667.01公顷，基本农田面积稳定在85630公顷以上，现将工作开展及完成情况总结如下：

一、上半年工作总结

(一)土地规划工作情况

1.土地利用总体规划数字建库与二调对接

3月16日全省土地利用总体规划数字建库与二次调整对接工作会议召开以来，县国土资源局收集了各乡镇、县直各单位的相关资料，尤其是与县产业集聚区进行了充分对接，6月13日省厅又召开了土地利用总体规划数字建库与二次调整对接工作促进会。衔接后20--年各项建设用地规模27614.97公顷(其中城镇工矿规模5339.91公顷、农村居民点用地规模19059.83公顷、交通水利及其它用地规模3215.23公顷)，确定虞城县中心城区允许建设区规模2410公顷，扩展区规模300公顷，县产业集聚区起步区248公顷，发展区620公顷，控制区730公顷。

2.建设项目用地规划预审积极为省重点项目科迪乳业项目、500千伏输变电扩建工程项目、澜湾旧城改造工程项目等5个项目用地进行了规划预审，保障了项目及时报批。

3.积极与省厅协调对接，扩大了县产业集聚区规模。原县产业集聚区规模10.48平方公里，扩大到15.98平方公里，扩大了5.5平方公里。

(二)土地综合整治工作

1.积极组织申报了利民镇三里井中心社区、店集乡店集中心社区等六个土地综合整治试点项目省财政补助资金的报件。

2.组织了营廓镇肖庄中心社区等四个试点项目的申报材料，6月13日下午邀请市局对营廓镇肖庄中心社区试点规划进行了现场踏勘及调研。

(三)双保工作

1.为认真做好我县20--年保发展保红线工作，根据《商丘市保发展保红线工程20--年行动工作方案》(商国土资20--115号)，结合我县实际和全年重点工作，制定双保工作方案，并成立了以党组副书记、局长张敬华为组长的“节约集约保发展，严格规范保红线”工程领导小组，积极开展了双保工作。

2.挂钩审批及在线备案

目前虞城县20--年度城乡建设用地增减挂钩项目已被省厅批复7个批次，建新区规模219.3075公顷(折合3289.61亩)，并按照省厅要求进行了城乡建设用地增减挂钩在线备案。

(四)土地整治工作

1.与杭州华东公司协作，目前完成了虞城县土地整治规划初稿。

2.20--年4月份组织了相关股室队等有关人员对贾寨镇等九十八个整理复垦项目进行了现场踏勘，新增耕地面积249.8497公顷(3747.75亩)，此次验收，切合实际，图表一致，权属明确，面积准确。

(五)协助股室、队、所等，完成了规划认定及上报审批工作。

(六)完成了局交办的其他各项工作任务

二、下半年工作计划

规划股全体人员，愿继续在局党组的领导下，做好20--年度下半年的工作。

(一)规划工作

1、重点项目的规划预审。加强建设用地项目规划预审。

2、认真对各类用地是否符合规划严格规程，必须亲到现场。

(二)规划工作

1、抓紧报批四个村土地综合整治工作，成熟一个，报批一个。

2、根据各乡镇申请，组织相关材料上报8-10村土地综合整治审批。

3、督促已批复的11个村建新拆旧工作。对完成拆旧的试点制定出相应方案。

(三)双保工作

1、协调省厅批复9.10.17年批次挂钩，完成在线备案。

2、组织20--年挂钩报件，目标3000亩，确保县城区及产业待聚区用地需求。

3、检查20--年及20--年挂钩建新实话情况，对建新区达不到要求的，抓紧督促。

(四)土地综合整治工作

1、完成土地整治规划，并上报市局审批。

2、拆旧区整治项目，申请市局验收，省厅备案。

(五)完成局交办的其他工作任务

三、建设

(一)分工明确，职责到人。人人有事做，人人负起责。

(二)健全机制，完善制度。

(三)加强档案管理，各种资料整理成册，并编码归档。

(四)对所申报的项目，必须经过严格筛选。结合实际，充分调研，认真认证，核查资料。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇二十二**

20xx年上半年，我局坚持以精神为指导，突出学习型、创新型、服务型机关党组织建设，围绕市直机关党建工作要点和局党组中心工作，以支部建设为基础、以思想作风建设为重点，更加注重机关党员干部的思想引领，更加注重机关党组织的合力凝聚，更加注重机关党建服务大局的效能发挥，为城乡规划工作提供坚强的组织保证。

一、加强思想政治教育，不断推进学习型党组织建设

1.抓学习教育，促进党员干部政治理论水平不断提升。

我局按照上级党组织提出的学习宣传要求，密切联系本系统的工作实际，认真安排和落实学习计划，采取自学、集中学、请专家讲课等形式，做到形式多样，内容生动。

一是坚持和完善理论学习制度，进一步完善业务学习和廉政学习制度。开展机关干部读书工程，广泛组织干部进行读书交流，定期开展党组织生活，组织全体党员学习党的方针政策，学习城乡规划法等法律知识和各种业务知识。通过学习教育，在全局形成了良好的学习氛围，提高了我局党员干部的政治理论水平，为各项工作的开展奠定了坚实的思想基础和理论水平。

二是认真部署落实“三严三实”专题教育，深入贯彻系列重要讲话精神。紧紧围绕协调推进“四个全面”战略布局，对照“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，采取集中研讨、专家辅导、座谈交流等形式组织党组中心组学习和机关全体党员集中学习，用“三严三实”标准要求党员干部，不断巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，积极营造良好政治生态，把思想认识统一到加快转型发展、开启率先基本实现现代化新征程的目标任务上来。

三是紧扣城乡规划工作发展大局和队伍建设一专多能的要求，紧密联系工作实际。以干部在线教育为抓手，本着“干什么学什么、缺什么补什么”的要求，广泛学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规、专业知识，组织党员干部学习《城乡规划法》、《省城乡规划条例》、《行政许可法》等与规划工作密切相关的法律法规，并深入执法现场以案析法，深刻理解精神实质，准确、规范执行具体标准和工作要求进一步提高依法行政的能力。

2.抓思想政治工作，促进党组织凝聚力不断提升。

我局始终把党组织凝聚力工程建设作为党的思想建设的重要工作抓实抓好。

一是以开展党员谈心活动为重点，抓好思想政治工作。全面加强党员干部思想政治建设、能力素质建设，努力打造眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”型的干部队伍。建立实施党员思想状况分析制度、交心谈心制度和警示教育制度等，建立完善“书记谈心”、“支部走访”等良性沟通机制，加强党员之间思想情感交流，实施人文关怀，增强机关党员的归属感。

二是不断探索思想政治教育的新途径、新方法。结合我局的发展现状和机关干部的思想实际，不断探索思想政治教育的新途径、新方法，加强对党员进行党性教育，增强思想政治工作的针对性、时效性和主动性。6月底，我局积极响应“诵读学传”活动号召，在建党94周年之际，开展以“铭记历史、展望未来”为主题的党史国史知识竞赛活动，进一步提高全局干部职工人文素养，坚定理想信念，激发爱国热情。

三是以思想道德和社会诚信建设两大体系建设为重点，把经常性的思想道德教育渗透到党员干部队伍的日常工作和生活中去，弘扬以德为本、以诚立身的良好风气。以落实《廉政准则》为重点，不断深化反腐倡廉教育，通过开展廉政讲座、定期组织看警示教育片、参观警示教育基地等形式，教育引导党员干部进一步增强宗旨意识、权力意识和责任意识，讲党性、讲操守、重品行、戒贪欲，克己慎行，防微杜渐，作表率。

二、加强基础工作和党员管理，不断推进全局党的组织建设

在组织上保证党的团结和统一，发展和壮大党的队伍，维护党的先进性和纯洁性是基层党组织建设的主要任务。

1.加强党务干部队伍建设。

一是加大教育培训力度。制定党员教育培训计划，积极参与市委、市政府组织的各类党务干部培训班以及城镇建设与管理专题培训班，提升写作、讲话、协调等各方面能力，创造条件，加强历练，努力打造一支能力突出、业务精良、素质过硬的干部队伍。

二是加强和谐机关建设。贴近机关党员干部的精神文化需求，根据职工的文化需求、兴趣爱好，开展羽毛球赛、篮球赛等各项活动。注重人文关怀和心理疏导，帮助机关干部缓解工作压力、培养志趣爱好、促进身心健康，进一步凝聚人心，促进和谐，营造健康向上的机关作风。

三是推行党员干部任前谈话、考核反馈、测评推优等制度机制，推动党员干部履职尽责。全面贯彻执行干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，大胆提拔任用工作能力强、群众反映好的优秀干部。

2.创新完善组织建设。

一是及时开展党组织生活。认真落实市级机关工委制定的《党建工作目标责任书》各项内容，并根据规划工作实际，找准党建工作和规划工作的结合点，以专题民主生活会、专题组织生活会、集体座谈会等形式，加强党组织对党员干部的教育、监督、管理，不断增强党组织的工作活力，提高机关党组织服务发展、解决问题的能力。

二是深入开展党员义工进校园、进社区活动。向学生、群众展示城市地标规划模型、开展“城市未来提前看”专题规划讲座，为在校学生和社区群众“送规划”，让更多的人了解规划、支持规划、参与规划。

三是加强局工会组织、团组织、妇女组织建设。上半年，我局积极参与第二xx届“创新创业科技惠民”科普宣传活动，普及城乡规划知识，提高市民的规划意识和法治意识。

3.完善党员日常管理。

一是认真做好党费收缴工作。按照组织规定，我局以高度负责的精神做好党员日常管理工作，做到每季度规范、足额地完成党费收缴工作。

二是认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和党章有关规定，全面掌握入党积极分子的培养、考察、培训基本情况，严格把好审核关，对拟吸收发展为中共预备党员的同志进行严格考察，有效地确保新发展党员的质量。上半年我局有一名同志被发展为预备党员。

三是认真办理其他党务工作，上半年我局及时做好流动党员的统计工作，确保党员信息准确。

三、创新规划管理体制，不断推进“阳光规划”品牌建设。

1.全面深化服务品牌建设。

为继续深化机关服务品牌建设，进一步推进“阳光规划”优质服务品牌，使规划管理工作更好地体现民意，我局在创新服务中提出“服务基层常态化”，开展“进村镇、进社区、进服务单位”零距离服务，落实“主动对接、超前服务、高效审批、强力推进”的项目服务原则，变被动管理为主动服务，加强和服务对象的沟通联系，提前介入项目策划、方案设计、施工图审查，开通绿色通道，主动为服务单位提供全程服务，加快项目落地实施。

2.发挥规划职能参与专项工作。

实施“规划管理一张图”，推进数字化工作，建设完善全市统一地理信息数字库体系。上半年，我局积极推进基于基础地理信息共享服务的规划管理信息平台建设，建立以规划业务审批、规划编制项目管理为重点，涵盖规划信息资源管理、档案管理等内容的规划管理信息系统，目前规管系统已进入调试阶段。“规划管理一张图”的建设工作，将完善用地管理及辅助决策系统，实现对规划业务全过程信息化管理。

3.进一步推进党务政务公开。

一是坚持党务政务公开。通过规划局网站，公开机构领导、工作职责、办事程序、承诺期限及收费标准，设立谏言献策、局长信箱等栏目，为市民咨询政策、参与决策提供平台。坚持重大建设项目公示制度，在重大建设项目施工现场设置规划公示牌，对所建项目的规划图、效果图、楼盘的用地面积、建筑面积、容积率等各项经济指标进行公示。

二是完善信访接待制度。每周二，我局都安排一名工作人员到市信访局窗口值班;局领导也每周安排一天在局里接待群众上访;同时还充分利用信件、电话、网络等渠道多途径接受群众来访。及时进行工作梳理，排找矛盾焦点，对可能引发群访事件的问题早知道、早动员、早处理，及时掌握动态，及时上报信息、妥善处理事件。

三是发挥好市民规划师协会的作用。自去年成立市民规划是协会以来，多次组织市民规划师参加城市总体规划论证、专项规划评审、公交站台方案讨论和建筑外墙色彩的确定等活动。今年上半年，我局组织市民规划师参与城镇建设与管理专题培训，参与规划方案听证等，积极搭建规划部门与群众之间的桥梁和纽带。

4.构建防违工作新机制。

加强规划队伍监管，进一步理顺规划执法体制，完善批后监管工作标准、流程和监督考核等配套机制，加强考核，规范执法行为，提高依法行政的水平。加强违法建设防控，明确规定对在建项目实施跟踪监察，将违法建设消除在萌芽状态。推动城镇违法建设防治工作联席会议制度，实行部门联动、权责明晰。加强制度建设，对拆除存量违法建设等具有工作成效的实行奖励，对发现新增违法建设处理不力造成恶劣影响和严重后果的进行问责，建立违法建设举报制度和快速查处联动机制。

**上半年总结最新工作报告 上半年年度总结篇二十三**

回顾半年来的工作，全市的统筹城乡就业工作虽然取得了一定成果，但下步工作任务更繁重。下半年，我们要重点做好以下几方面具体工作。

一是搞好农村就业制度综合改革试点。下半年，按照省里为改革试点工作制定的总体目标，到今年年底，要把健全农村公共就业服务体系、落实农村劳动力转移就业规划、拓宽农村劳动力转移就业和增收渠道、普遍提升农村劳动力技能素质、城镇积极的就业政策全部延伸到农村、逐步建立覆盖城乡、有序衔接的社会保障机制、逐步深化促进转移就业的户籍制度和土地政策改革等七项重点改革任务全面完成。

二是大力开发就业岗位。下半年，要拓宽岗位开发和安置工作的领域和渠道，争取超额完成今年的岗位开发任务。一要在用人较多的民营企业中扩大安置。二要在社区开发就业岗位，变一人自谋职业为合伙或联合就业。三要通过小额担保贷款等政策的扶持，鼓励创业带动就业。四要掌握新上大项目的用工数量，及时跟进，开发岗位。

三是大力做好促进高校毕业生就业工作。认真落实“大学生创业引领计划”一系列新政策，对促进高校毕业生就业工作做出具体安排，大力宣传关于促进高校毕业生就业的扶持政策;加强大学生创业园建设;认真总结宣传大学生创业典型。

四是做好就业困难人员的就业帮扶工作。摸清底数，确定帮扶目标，落实帮扶措施，力争取得实效。通过政策扶持和资金支持的办法，促进更多的就业困难人员创业就业。继续搞好公益性岗位清理整顿工作，彻底解决管理使用等方面存在的问题。

五是进一步加强人力资源市场建设。加强人力资源市场软硬件建设，全面做好人力资源数据库建设，动态管理，及时更新。充分发挥市场在促进就业工作中的重要作用，以承诺服务为手段，定期举办人企对接会，通过联动活动，搞活市场，为实现充分就业做好做实具体就业服务工作。

六是进一步搞好农村劳动力转移就业工作。一要以明确工作任务为重点，超额完成全年任务。二要继续实行工作目标责任管理，进一步完善考核体系和监督检查制度。三要大力开展以专业技能为主的培训，以简单专业技能为重点，以输定培。四要继续做大提升劳务输出品牌，扩大输出规模。

七是进一步开展好创业带动就业活动。一要开展征集适合失业人员、高校毕业生、返乡农民工从事的有市场发展潜力和前景的创业项目，开展好促就业成功项目展示及推介活动。二要开展创业培训，动员失业人员、高校毕业生、返乡农民工行动起来，走创业带动就业之路。三要开展成功项目评选推广活动，评选出创业带动就业再就业典型，发挥典型示范作用，推动创业带动就业工作的全面开展。

下半年，我们决心加大各方面工作力度，出色完成全年的各项指标任务，使就业服务整体工作取得新成绩，再上新台阶!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找