# 最新医生年度述职报告(十二篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-10-11

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧医生年度述职报告篇一一、 学习自觉、持之以恒;多年来,我始终把理论学...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**医生年度述职报告篇一**

一、 学习自觉、持之以恒;

多年来,我始终把理论学习与业务学习摆放在首位，坚持恒心的态度，自觉努力学习，全心全意为人民服务，永葆先进性的人生追求。今年11月份按组织安排脱产在党校学习二十天，我很珍惜多年来难得的机会，一天都没有缺习，通过学习，让我这个坐井观天之人，深深地感到，井外天之大，世界多美好，受益非浅，终身难忘。

二、积极搞好本职工作，确保各项工作任务完成：

(一)、财政本职工作情况

本职工作忠于职守在财政服务大厅第一线，为涉农、强农、惠农提供优质服务，做到各项财政补贴及时准确无误地到达农户账户上，全年发放各种财政涉农补贴款项近40项，补贴资金达380多万元，受惠农户达2.40万多户(批次)。

(二)、集体资产管理工作情况

为了本镇集体资产盘活盘盈，配合政府和部门领导了解集体资产的分布情况，并进行了招租、收租等管理工作。实施动态长效管理，使集体资产保值增值，越盘越赢。截止年末创收近300多万元，为青山镇的非税收入注入了一定的活力。

(三)、三产办工作情况

三产服务业尽管工作做的少一些，但在党委政府强有力的领导下，也如期完成全年各项指标任务。

(四)、分工挂钩桑种场工作情况

分工桑种场的工作方面情况;桑种场在领导正确、务实的工作作风影响下，三控工作按政府文件规定，监测监督到位，没有出现过违规现象。党务、计生、征兵、综治民调等等工作没有一样违规违纪，依照政策常规运作，民风民俗进一步文明和提高。

(五)、突击性工作方面;

1、今年突击性的搬迁工作，积极投入，或早或晚或中午、不定时地深入农户，晓之以理，动之以情，以常人的心态做好搬迁户非常理性心态的思想工作，使搬迁工作任务顺利完成。

2、(在搬迁工作中，虽然身负工伤，在治疗和病休后，积极并努力投入到紧张的工作中，通过起早贪黑、加班加点，把治疗和病休期的工作一并补做完成，没有影响政府和部门工作。)

3、每年年底为政府突击性频繁外出结算各类各项资金，从未错算过一笔，都是如期按实到位到位到账。

三、洁身自好坚持廉洁自律;

在日常工作中没有支付过贵重物品的发票;在日常生活中也没有参加过赌博、或者为赌博提供条件;更没有违反过其他许多廉洁自律规定的情况。

总之在日常工作和生活中所取的这些良好行为状态和成绩都离不开领导的关心、部门的支持和同事们的帮助。当然，工作中也存在不足之处，我将在今后尽快改进和完善，更好地努力工作，保持洁身自好、清洁廉洁，时刻保持着清清白白做人，明明白白做事的法理和情理的准则。

四、与时俱进，努力工作：

今后，我将以创建“群众满意农村基层站所”为契机，克服不足和困难，不断探索和创新工作，与时俱进，为青山镇建设亿元滨江新镇而努力工作，并做出更好的成绩。同时让国家阳光涉农、惠农政策工程得到进一步完善，将好事做好、做实，让群众满意。

明年的工作计划行程一律围绕政府工作报告，如期进行，努力实现有关自身工作方方面面的任务。

**医生年度述职报告篇二**

各位领导、同事们：

大家好，本人于年2月底来到行政事务部办公室岗位，过去的一年，有感慨，有喜悦，有探索，有突破。在各级领导的帮助指导和同事们的支持下，通过不断地实践和积累，自身素质和能力得到了较大提高，视野更加开阔，现将一年来工作情况汇报如下：

作为一名行政主管，我能够充分发挥承上启下、协调左右、联络内外的枢纽作用，从信息调研、文件起草、综合协调的文秘工作，到会议组织、来宾接待、印章管理的行政工作，都体现出行政主管工作的重要性。行政工作无小事，每一件细小的工作都可能牵一发而动全身，从而影响到公司的形象。自担任行政主管后，迅速投入到各项工作中，完成了各类文件起草、会议安排、信息上报、信访接待、参谋督办、印章使用、档案存放以及其他服务工作。特别对仓库物品出入、印章管理等工作要求严格按照制度执行，避免因责任心不强造成公司经济损失和产生负面影响。

1、注重学习，努力提升工作能力

坚持把学习摆在重要位置，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。利用空闲时间学习《应用文写作大全》、《秘书学》和各种行业报刊杂志，以此提高自身素质和能力。

2、立足本职，完成各项文书工作

完成公司年度总结、目标完成情况和下年度工作安排的起草、报送、印发工作。做好公司日常公文起草、处理和文印工作，全年收转、传递、报送各种请示、报告318份。校对、印发党委、行政、工会、团委各类文件共198份。向市建委上报各种文字材料163份，做到了及时、准确、规范，满足了公司正常的工作需要，树立了公司的良好形象。

3、热情细心，完成接听接待工作

耐心接听、解答用户来电，全年共接听用水业务咨询、反映问题、投诉电话2860余个，收发传真材料500余份，接听率100%，尤其去年年底和今年一月份天气寒冷，大量用户出现用水问题，每天办公室接听用户来电80余个，都能够及时、耐心的为用户解答。接受、处理、反馈市建委12319服务平台，市消费者协会12315、市长信箱、市人大、政协提案，累计40余份。按照公司领导安排，较好完成了外地水司人员及上级部门的接待、安排和招待任务，一年来共接待来访53次。业务招待烟、酒、会务用品均按公司标准，严格做好登记、领用、报销工作。

4、积极主动，做好城市综合整治工作

根据上级工作部署，制订了公司市容环境和立体美化综合整治实施方案，分别于年4月、9月和今年1月集中开展了综合整治活动。活动期间每天收集整理活动开展情况，填写综合整治日报表，坚持一日一报，节假日不间断，及时将整治情况上报市建委。

5、认真负责，加强行风建设工作

编写、制定了公司年行风建设实施方案、公司行风建设汇报材料、年度公司行风建设工作总结，以及行风建设工作的整改报告。监督、解决用户提出的各种用水投诉，满足用户的用水需求，为用户提供方便快捷的服务。由于工作扎实，成绩突出，在今年一月份纠风办对公司测评中，获得了满分。

6、多方联系，做好水价调整工作

积极配合公司做好水价调整相关工作，多次同省内各地市水司联系，了解相关信息，掌握最新水价动态。

7、积极投稿，多方面宣传供水工作

及时向各类报刊投稿，全年个人在全国各类供水报刊网站上发表文章52篇，其中在

《中国供水节水》、《中国水星》、《河南供水》等报纸网站发表文章40篇，《中源水务》报发表稿件12篇。

8、加强培训，提高员工整体素质

加强本岗位员工培训教育，制订学习计划，重点学习本岗位工作职责、业务流程、各种制度、专业知识等。通过多种形式，多种渠道的培训活动，提高了员工整体素质。

9、参加活动，树立公司良好形象

积极参加各种活动，代表公司参加了新乡市基础产业工会“华电杯”职工羽毛球比赛，获得团体第三名;参加了公司庆建国六十周年篮球比赛，获得亚军;参加公司迎国庆书画摄影展。积极响应公司号召，参与“扶贫济困一日捐”活动，以微薄之力向困难群众、职工献出一片爱心。

1、自身的学习抓的还不够紧,业务技术素质和办公室公文写作能力有待于进一步提高。

2、同领导、部门之间沟通协调方面还不够，还需进一步加强交流。

在新的一年里，加强专业知识的学习，努力提高业务素质，通过多看、多写进一步提高写作水平。积极主动做好领导的参谋，利用各种方式加强同各部门之间联系沟通，提高工作效率。

取得的成绩离不开我们办公室团队的支持，我们人员虽少，但个个优秀，大家各尽其责，在自己的工作岗位上出色的完成了各项工作任务。在此我要特别感谢他们，我为有这样的团队感到骄傲。另外我还要感谢公司给予我们的一切，虽然目前还面临困境，但更要求我们互相协作，用优质的服务和业绩来推动公司的发展，将公司的兴衰存亡的责任担当起来，心怀感恩，共同迎接中源水务辉煌时刻的到来。

述职人：

20xx年xx月xx日

**医生年度述职报告篇三**

尊敬的领导：

您好!

一年的光阴很多就要结束了，为了在今后的工作中有更好的表现，现将我一年时间关于会计职员述职报告以下：

在一年的时间里，我能够自觉主动地学习国家的各项金融政策法规，在自己的工作岗位上尽职尽责，完成上级和社领导交给自己的工作任务，现就一年来自己的学习、工作情况向组织和领导汇报以下：

一、勤学苦练，尽快适应工作，进步自己的业务水平和技能

从最基本做起，从学习开始，之前辈、同事为榜样，以书本为老师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单位同事请教，通过学习使自己的基本上把握了业务操纵规程和要领，对自己应承当的工作能够独立完成，也使自己的业务水平和技能都有不同程度的进步。

二、恪守规章制度，履行岗位职责

办理睬计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求正确地使用会计凭证、科目和帐户;坚持当时记帐、当日核对，作到要素齐全、内容真实完全、数字字迹清楚，确保帐务处理五无、帐户核算六符合等;办理储蓄业务时能够认真落实实名制规定，登记好相干证件手续等等.逐日营业终了，逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿，坚持碰库制度.填送会计报表时作到内容清楚、数字真实、计算正确、字迹清楚、签章齐全、按时报送，各种报表、各项目之间相干数字衔接一致.

三、团结奋进，共同营建良好的工作环境

在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习，相互增进;在生活中，相互帮助，相互关心，共同创造\_的氛围。同时，不断进行自我定位，更新观念，进步服务意识，增强服务水平。

总之，在上级领导和同事们的关心帮助下，我的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到较大程度的进步，但我深入体会到，这与组织的要求还有一定的差距，有些方面还存在着很多不足，对本身业务素质有待更进一步的进步。但我相信，在上级领导的关心支持下，在同事的热忱帮助下，我将会更加努力，认真学习信用社的法规、规章制度，进步自己的理论知识和业务知识、加强思想道德建设，建立正确的人生观和价值观。把工作做的更稳更好，争取在以后的工作中能有更好的成绩。

此致

敬礼!

述职人：\_

20\_年\_月\_日

**医生年度述职报告篇四**

一、履职报告：

我于20xx年9月18日参加公司组织的中天北京小学帝景校区执行校长竞聘，经公司相关程序， 20xx年10月12日任命为帝景校区执行校长，10月14日正式履职，开始在新的岗位开展工作。现根据执行校长岗位职责与自己体会相结合，从校长要勤于学习、校长要有思想、校长要做大事、校长要注重科学管理与细节、校长要懂得人文关怀五个方面梳理8个月来的工作情况。

1.勤于学习

(1)阅读书籍，学习全国优秀校长经验。这几个月我阅读了大量校长需要阅读的书籍，如成都武侯中学李镇西校长写的《幸福比优秀更重要》，北京十一学校李希贵校长写的《学生第一》、《面向个体的教育》、《新学校行动研究十讲》、《学校转型——北京十一学校教创新育人模式的探索》，深圳明德实验学校程红兵校长(原上海建平中学校长、上海市浦东区教育局副局长)写的《为一所理想学校而来》，著名教育家魏书生写的《做最好的校长》，清华附小赵颖校长写的《我这十年》等校长专著，就校长方面的书籍几乎是一月一本，每一本阅读之后我都会写一写读书感悟，也把其中的一些书籍推荐给教学主任道蓉、教育主任田怡阅读。上学期期末我还为全校教师推荐阅读《读书是教师最好的修行》一书，本学期我又为大家推荐《白说》这本书。这份述职报告中所梳理的7个方面正是我借鉴赵颖校长的《我这十年》一书中的模块。

(2)外出考察学习。除了阅读书籍，总校也为我提供了一些外出考察与学习的机会，8个多月的时间里，我到福州参加全国教育技术装备展，了解教学现代化的水平，知道了教育信息化、智能化的趋势，并向全校教师做了学习心得交流。我还到六盘水参加贵州省小学教育专业委员会的年会，聆听全国知名专家的报告，深度思考了校园文化，撰写了学习学习日记《提升校长领导力》《感性认识学校文化》。本学期我有幸去北京学习，在机场我便写下了学习感悟《北京学习(一)》《北京学习(二)》。本学期我还到兄弟学校参观，写下了《到实验小学参观文化建设》等文章。

(3)通过网络视频，向优秀学校学习。在网络中，我主要学习的对象是北京市亦庄小学，我了解他们的教育教学改革方向与具体操作方法，并借鉴到工作中。我就向数学备课组长推荐过亦庄小学老师上过的一节课，向全校老师推荐过亦庄小学的道歉日活动。我特别喜欢中央一套《开讲啦》这个节目。从中我学到了很多东西，我最崇拜的校长李希贵便是从这个节目开始认识的，我把其中的视频节选出来，放给大家看，感受教育的真谛，幸福的真谛。

(4)向身边人学习。我在与老师们的交流中也学到了很多东西，比如和阮世萍交流，我开始思考“卫生天使”课程;与周慧珍交流我开始思考“团队文化”的显现形式;与田怡交流我开始思考管理的职责文化;与孙校交流我开始思考平等民主思想……

(5)在反思中学习。自上任以来，我坚持每天写工作日记，记录每天的点滴得失，借以提醒和反思自己的工作。目前我写下了工作日记一百多篇，累计20余万字。其中的许多日记我在学校办公会上和干部们进行了分享，部分日记在全校教职工会议上和大家进行了交流，个别日记我传给相关教师一起共勉。

2.富有思想

学校办学思路是唐校长提出来的，作为执行校长主要是执行者，是让这些办学理念落地，落实到每一个教育教学管理服务环节之中。跟随唐校长，耳濡目染，在执行的过程之中我也有一些自己的思想。

(1)民主思想。我一直想使用民主的管理方式，因为我一直把教师称为知识分子，知识分子必须有一种民主的氛围才会产生活力。通过校园故事，剖析身边案例，追寻目前教育教学管理中的诸多问题的根源在于缺少民主。利用一切计划创设民主的氛围，如与每一位老师交流都请老师们提出自己真实的意见或建议。期末主动进行民意调查，改进工作中的问题。民主领导班子，形成合力。在班子建设上，常规工作放权体现班子成员价值，重点工作民主尊重班子成员意见，突发工作担责减轻班子成员压力。部门主任想干的事情我都放权加协调助其干成事。在班子建设中我尤其注重学校办公会的召开。每个月的学校办公会议，我都精心筹划。和管理干部们先后分享了《管理的情怀》、《做的文化》、《服务意识》等工作日记，传递学校的文化价值取向，统一管理干部的认识，提升管理干部的情怀，当然也和管理干部们一起学习科学的管理方法。

(2)合格加个性思想。在管理中我一直提倡60+x的理念即合格加个性，教育的最重要规律便是因材施教，这四个字不但适用于学生，也适用于教职员工，所以我提出了60+x理念。引领各部门守住工作的底线，将工作底线明确在工作手册之中，同时又鼓励个性化的工作方式，这样体现出教育真正的活力。

3.做好大事

上任以来还真的没有做什么大事。一定要数一数的话，体育节、运动会、家长开放日、六一庆祝、招生工作、特色学校申报、艺术教育规范化算是几件大事。

(1)体育节与运动会。体育节、运动会对于学校来讲算是大事，但我在其中几乎没有起到什么作用。体育节我刚刚上任，前期工作我并没有过多的介入，所以几乎是看完了此项活动。运动会我全权放手教育处与体育组开展此项活动，我负责协调各部门配合以上两个部门开展好运动会。这也是我第一次组织大型活动，没有任何经验，其效果可想而知了。我们校区号称开幕式简单一些，但事实不是简单，是粗糙。我协调不力，细节关注不够导致如此。

(2)家长开放日。家长开放日于我而言是一个相对熟悉的领域，因为之前做教学主任的时候，每年都会做这项工作。今年的家长开放日是建校以来做得最为复杂的一年，开展了系列活动。以“学科素养展示”为主，共分五个板块同时进行，不同年级开放内容各不相同。一年级的学生展示的主要层面是课堂学习素养，家长朋友和孩子一同在课堂中学习，观摩孩子上课，让家长走进孩子，感受孩子在课堂中的精彩表现。学校还为一年级两百多名家长进行了一次题为“让孩子幸福成长”的家长学校授课。二年级以数学学科为主，展示了纸盘里的时间——学生自制钟表和跳蚤市场活动，寓教于乐，孩子们收获了快乐，也展示了数学素养。三年级则以美术学科亲子绘画活动，以健康生活为主题，采用水彩画、刮蜡画、粘土画等形式展示孩子的美术素养。。四年级的学生着重展示了英语学科素养，此次活动的主题是“more english，more fun”，孩子们和家长在游戏中学英语、在合作中拉近家长与孩子的距离，展示了风采，赢得了快乐。五年级的孩子通过诗歌朗诵、话剧表演、书画展示、成语接龙等向家长展示了汉语言文学的博大精深，也让家长看到了孩子的语文学科素养。光此次家长开放日协调会就开了不下4次，会上我带着所有人员，把活动细节一个一个抠到位，最后向总校汇报，通过了方案，呈现的效果也不错。

(3)六一活动。今年的六一活动是总校统一组织。帝景校区承担着会场布置，现场控制等任务。我根据总校要求安排部署了校内练习与海选活动。进入正式汇演之后，列出行事历，每天逐项进行，最后的彩排我带领现场组工作人员连续加班两天，配合总校顺利完成所有工作。

(4)招生活动。一年一度的招生素来为学校的重要工作，今年招生又在忙碌的六一之后，六一期间，我就专门请教务主任何颖与总校招办主任娄颖对接，做好招生方案。我们先后开展了幼小衔接工作、业主预报名工作。六一之后立刻召开招生协调会，还进行了定人、定岗模拟练习，最后确保了招生的顺利进行。

(5)特色学校申报。20xx-20xx学年度，学校获得了观山湖区“书香特色学校”称号。“校园足球特色学校”申报工作顺利进行，目前已经到了教育部公示期。

(6)艺术教育规范化。今年是学校开设艺术班的第二年，学校进一步规范了艺术教育管理，聘请了艺术总监，出台了艺术班课程标准与教学内容，规范了艺术班教师与课程，准备成立艺术教育中心。同时这一学年，艺术班舞蹈《苗家小锦鸡》参加少儿春晚获得金奖，今年8月还将赴京演出。合唱团将于7月代表贵州省参加文化部主办的少儿合唱节比赛。

4.科学管理与细节

说到科学管理与细节，我就差的很远了，我目前最主要的管理方式还是依托部门主任，给予部门主任一些书中学到的方法的引领。

(1)引领教学处工作。一是强力推动课外阅读进课堂。要求教学处在课程设置的时候，专门设置一节课外阅读课，并且专时专用，通过课堂巡查，随机听课，专题教研，作业展示等方式保障了阅读课的落实。在学校大厅设立了开放式创意书架，为学生阅读提供了便利。学校李菁老师的阅读随堂课获得省小学语文教学专业委员会理事长高言经老师好评，代表贵阳市参加省课外阅读指导活动执教《洋葱头历险记读写绘》获得成功。语文教研组长袁娜在全省研讨活动中专题介绍学校阅读活动。二是指导教学处尝试了科任学科大综合测查。把几个学科综合在一张试卷上进行测查，减轻了工作量，提高了工作时效性。本学期还将把学科活动与综合测查结合。三是重新划分教学教务工作。我从教学主任岗位晋升为执行校长后，将部门工作于新任教学主任道蓉进行了细致的交接，同时根据我在此岗位上工作数年的经验将教学和教务工作进行了重新分工，尽量做到科学、合理。四是尝试课程改革，英语以一二年级为切入点，语文以阅读为切入点，科任以体育学科为试点开展课程改革。

(2)引领教育处工作。第一项是通过具体措施抓好校园卫生。借鉴国外通用且效果很好的志愿者活动，结合学校当前教育重点，开展“绿丝带志愿者”活动，培养学生爱护校园环境卫生的责任意识。并且要求教育处严抓不放，要坚持下去，通过系列活动，彻底净化校园。第二项是建议改进家校联系表。家长不爱看学校的家联表，因为没有家长感兴趣的内容。通过改革，在家联表上设置了家长信箱、校园活动、重要公告等内容，增加了可读性，关注了家长意见。第三项是督促教育处合理安排好升旗仪式和大课间活动。以前学生们老是第三节课迟到，因为大课间安排不够合理，要求限期整改，看到效果，目前第三节课学生均能准时到达教室上课。同时升旗仪式增加了班级风采展示活动。第五项工作是督促教育处出台了《学生在学校伤害处理流程》，借五4班学生摔跤事件，要求教育处出台次流程，并宣讲到每一个人。第六项是要求教育处将五星少年评比落到实处，通过小广播、墙刊宣传五星少年优秀事迹。第七项是建议教育处明确年段主任工作职责，出台《年段主任工作手册》。3

(3)引领总务寄宿工作。一是跟进省教育厅对民办教育奖补资金的到位情况，寒假期间完成部分多媒体设备的改造。二是落实了家长委员会代表提出的几项关于校园设施的意见。增加了校园照明，加装了走廊护栏，改进了厕所的门。三是督促总务处建立科学合理地物资台账，清理库房，向总校申请万元资金并对库房进行改造。四是督促总务主任完善常规管理与重点工作跟进制度，要求总务主任每天巡查一次校园，重点工作每天跟进并记录。每周对下属常规工作进行一次检查并记录。五是与总务处一起完善手续，进行了几项修建活动，如食堂电路改造，创意书架制作，作品展示柜制作等。六是与寄宿部一起思考学生生活自理工作的启动。

(4)研究校长室工作。校长究竟做什么?好像清楚。但究竟做了什么，用什么来规范和证明，好像又很模糊。于是我根据自己的理解为自己制定了《执行校长工作手册》提醒自己每月、每学期必须完成的工作。目前处在试用期间内。

5.人文关怀

(1)沟通中的人文。上任之后非常重视与教职员工进行一对一的沟通，我先后与罗丽英、李菁、黄曼玉、陈玲、娄颖、何颖、陈孝梅、黄曼玉、向玲、帅倩滢、黄俊雄、田怡、道蓉等40余名教职员沟通，了解他们的生活、工作情况，聆听他们对于学校的意见与建议。有时还将交流变为文字，有些直接发给当事人，有些则自己保留，通过这样的形式，老师们在我这里找到了存在感，我借用现在的一个流行词“软实力”，改为“软评价”，这样的评价不作为官方的评价，和工资、绩效没有任何的关系，但是这些是人文关怀的有机组成部分。

(2)故事中的人文。用眼睛发现老师们的光彩，用文字记录老师们的故事，营造有温度的学校文化。以员工故事为载体，以爱信慧雅健为内容，我先后写了康成芬、鲁大杰、边煦光、道蓉、苏娜、孙泠、陈桂英、沈沫凡、黄语琪、崔海阳、陈光富、张敏婉、江莉等教职员工的故事，传递中天北小正能量。让员工感受“成为主角”，感受关注之爱。把学校爱信慧雅健的五彩人生文化真正赋予到一个个鲜活的教师身上，营造了具有温度的学校文化。通过校会进行宣讲，希望通这种方式，感染教职员工，让每一个人都做一个有“情怀”的教育者。

(3)行动中的人文。我号召老师们参加百日冬锻活动，关心教职员工健康。严厉要求男教师到校外吸烟，减少吸烟量。婚丧嫁娶病生尽量到场，不能亲临一定电话解释。

二、得失小结：

八个多月在新的工作岗位上经历了不一样的挑战，有得有失，也简单梳理如下：

1.学习上投入精力较多。因为对于新工作岗位的不熟悉，我花了大量的时间进行学习，学习确实带给我很多灵感与方法。当然学习不仅局限于校长方面的内容，语文教学方面的我也没有落下，闲书也读了不少。但我的学习辐射作用还不够明显，学习型教师有了，学习型组织的建设还需要加大力度。

2.人文与制度关系处理把握不好度。对于人文关怀我是非常注重的，也做了大量的工作。但是在此过程中可能表现出的就是亲切过度，甚至有时候缺少一些强硬的态度，给人一种有失原则的感觉。

3.缺少校长工作经验。我们学校实行的扁平化管理，我是直接从教学主任到执行校长岗位，缺少统领全局、协调各方的经验。如果说学习可以获得一些理念，但具体工作经验则必须到工作之中才能积累。比如家长开放日的我和运动会的我相比肯定是进步了，六一活动的我肯定也进步了，招生活动时的我则有了一些胸有成竹的感觉。但总体来看，我作为校长还是很稚嫩的，还需要多磨砺。比如对于部门主任更多的是放手工作，但在引领上力度还不够。

4.管理者意识不够。唐校经常告诉我“可以没有校长的做派，但不能没有校长的意识”。我的校长意识还远远不够，很多时候我把自己放在一个普通员工的角度思考问题，或者还局限在一个部门主任的角度看待问题，这固然是有必要的，但更多的时候应该有全局意识，高度意识，目前的我是极度欠缺的。

5.工作时效性待加强。有几项工作都没有取得应有的成效，比如“绿丝带志愿者”活动是开展起来了，但校园卫生远没有达到理想效果;课程改革已经进行了一年，却没有多少实际成果;百日冬锻号召了大家，冬天过去，锻炼也就结束了……

三、未来规划：

1.个人发展五年规划：两年合格，四年良好，五年优秀。20xx-20xx学年度达到合格事务型校长;20xx-20xx年学年度达到良好事务型校长+ 合格专家型校长;20xx-20xx学年度达到优秀事务型校长+良好专家型校长。计划用五年时间，在执行校长岗位达到以前做教学主任的岗位自我感受程度——自如+愉悦。

2.学校五年发展规划：将学校工作统一到一条主线上——课程建设。以课程建设引领学校整体转型，课程建设的总体思路是学科课程校本化、品行教育课程化、学校活动人文化、生活教育儿童化。

(1)探索阶段

20xx-20xx年是学校转型发展的探索阶段。这一阶段的策略是：课程建设。着力于面对学生的课程建设。两年内学校初步形成基础型课程、专长型课程、建构型课程三位一体的 “中天北小学生五彩课程”。

(2)完善阶段

20xx-20xx年是学校转型发展的完善阶段。这一阶段的策略是：课程完善。着力于面向教师的课程建设。初步形成教师专业素养课程、人文素养课程、幸福人生课程三位一体的“中天北小教师五彩课程”。

(3)稳定阶段

20xx-20xx年是学校转型发展的稳定阶段。这一阶段的策略是：课程融合。着力于校内外课程的有机融合。初步形成校园课程、家国课程、自然课程三位一体的“中天北小天人课程”。(天代表自然、社会，人代表师生、家长;天同时代表中天北京小学，人代表个体生命;天人课程源于中国传统文化“天人合一”)

**医生年度述职报告篇五**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

20\_年度在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现总结如下：

一、模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20\_年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、torch、rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。20\_年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。20\_年度，科室完成常规总诊次两万余人次;经济创收\_万余元;为\_车辆段、北站体检约\_人次，实现经济创收\_万元;零星体检100余人次，创收1000余元;20\_度全年创收\_万余元;全年为医院创效近\_万;取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在20\_年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20\_年的工作中将努力改进。

此致

敬礼!

述职人：\_

20\_年\_月\_日

**医生年度述职报告篇六**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了年底，回顾这两年的工作，感觉收获颇丰。20\_\_年对于我来说是不平凡的一年，在这一年里我加入到\_公司，担任公司会计一职，现已有\_年的时间，在此工作期间我严以律己宽以待人、立足本职、勤奋努力、拼搏向上，积极展开财务工作并自觉遵守公司的各项规章管理制度。现将这两年中我思想的进步，分管的工作，业务水平等方面的成就和不足向各位领导作以述职：

一、财务管理方面

1、严格审核项目每月收银款项。按照总公司财务管理模式为主线，以“收支两条线”的模式，加强项目财务基础工作和精细化管理力度：以总公司全局化发展，统一管理的要求，定期与总公司核对账务，落实统一财务管理标准。项目财务管理做到精细化，每天审核收银票据，每月上报收银月报表，坚持做到日清月结。

2、每月按时办理纳税申报，及时足额交纳各项税款。做好与税务机关的沟通与协通工作，严格按照税务机关组织学习相关税收法律知识，提升把握政策水平。

3、按时编制报送财务报表，及时反映公司经营状况。加强票据管理，物业服务收费是关键，确保生产经营现金流量，能够达到更高的收缴率才能有力保证公司生产经营需要。

4、员工工资审核与发放。全年负责公司员工工资审核和发放工作，根据公司考勤制度严格审核工资，做到制度面前人人平等。

5、每月按时购买员工社会保险及增减事宜。按行政部通知及时增、减员工社保，确保不给公司、员工造成不必要的损失和误会。

6、从今年6月起\_销售收银工作，有效地配合总公司财务部的工作。

二、工作历程方面

我深知服务就是物管的根本，但要服务好光靠微笑是不行的，上了岗位，你就要努力成为那个岗位的专家，要为客户提供专业服务，那样你的被替代成本才会很高。我的工作岗位在别人眼里是坐办公室的，不晒太阳、不淋雨那是相对轻松，也只有干过我们这行的才能体会到数据的枯燥乏味，与客服对账经常把一个月的票据重算几次，为一个小数点而重新统计、重编报表。物业行业财务工作需要特别的精细化，每一项收费都必须分门别类，有依有据，业主来交物管费、水电费等有疑问时能准确备查票据号、交费时间、费用起止时间、水电起止底数，让业主心服口服。因为公司还在起步阶段，财务部目前只配备了我一人，除李经理专门管理现金外，我还兼顾了所有的票据收支管理，为此我做了大量工作，建立电脑电子账，方便、快捷录入各项收、支明细，提高办公效率;另外以备临时停电不影响业主前来交费，我还特别建立台账以备不时之需，使每一笔收入、每一笔退款在财务部做到“事前有依据、事后有证据”。

在李经理的推荐和总公司许可下从今年6月起配合\_销售收银工作，身兼两职、心挂两处，由于工作量增加，工作性质、工作岗位的特殊性，不得不牺牲很多休息时间，经常中午用餐时被告知业主交费而匆匆放下碗筷，记得有两次下班已回到家门口还被销售紧急电话招回收款，有时节假日不能陪孩子和父母过节，只能把孩子带到班上来陪我上班，为了更好的配合总公司财务部的工作，很多时候我都是以大局为重，舍小家为大家。财务部不像其他部门那样没完成的工作，领班、其他员工可以代为完成，可以换班，目前财务部管理、票据管理和会计都是我一个人。有时也有情绪、和怨气，但冷静下来想想只有公司壮大了，员工才有更好的发展平台和发展空间。

财务工作来不得半点马虎和疏忽，“差不多、大概、可能”对于我们财务人员来说是禁忌——差之毫厘失之千里，我秉承着这点在一年的工作中从未出过大错，未使公司利益受到丝毫损伤，较好的完成了各项本职工作任务，并在配合销售收银工作中得到同事们和总公司领导的认可。

三、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要是：和其他部门之间相互沟通的还不够，对外协调能力需进一步加强。由于协助售楼部销售工作而造成多次未参与物业公司周例会议与活动;本部门未能经常深入各部门了解情况，没有做到了如指掌;还有本人独自为营、自扫门前雪的工作作风还有待改进;

对这些问题，我将在今后的工作中不断提高综合素质和工作技能技巧，扬长避短，努力把财务工作提高到一个新水平和一个新台阶，为推动公司的快速发展壮大做出自己应有的贡献。

公司的成功和辉煌靠团队，应充分发挥公司各部门和员工的积极性和创造力，一个团队经过一段时间的磨合一般会形成一个团队的性格，那么伴随而来的就会有或多或少的不协调，毕竟大家都是需要磨合的。目前公司在大环境的影响下虽然暂时处于不景气状态，只要我们能开源节流、降低成本、控制能耗，坚持目标，定期做财务预算控制，提高前瞻性财务规划力度，人人都想到“省钱就是挣钱”，那么我们离成功和梦想就指日可待。

以上是我担任本职务\_年来的述职报告，敬请各位领导和同事批评指正。

此致

敬礼!

述职人：\_

20\_年\_月\_日

**医生年度述职报告篇七**

尊敬的各位领导，各位同事：

下午好!

20xx年以来，办公室在中心党支部的正确领导和各科室的鼎力支持下，紧紧围绕中心年度目标，内强素质，外树形象，履职尽责，勇于担当，努力发挥协调、服务和参谋助手作用，不断提升工作质量和效率，较好地完成了各项工作任务，为疾控中心总目标的实现、为中心多项工作步入全省全国先进行列做出了积极贡献。现将有关情况汇报如下：

一、工作情况

20xx年，办公室以“服务领导、服务科室、服务业务”为己任，通过办文、办会、办事来实现领导决策，推动工作开展，取得了一定成绩。

1、办文。主要是上行文、平行文和下行文。一年来，办公室共接收承办各类文件1120多件，均按规定执行了签批、传递、办理、反馈等程序，并努力做到文件不积压、不横传、不丢失，秘密文件不泄露，从而保持了疾控中心各项工作畅通、高效、安全运行。全年共起草印发各类文件31个，草拟计划、总结、汇报、讲话47个，撰写信息52篇，组织其他文稿40多个。指导各科室整理归档档案70余卷。文稿质量、信息数量和档案品质均有所提高，10余件信息被省和潍坊市采用。疾控中心被市委办公室评为档案工作先进单位。在办文过程中，办公室人员开动脑筋、主动服务、认真负责，总结丰富了“借力高密本地文化，推进健康生活方式”的健康促进策略，创意完善了“莫盐行动”“莫盐金六条”等减盐控压载体，提炼拓展了“十百千万工程”等经验做法，20xx年1月7日，高密的经验做法见诸《健康报》有关报道。

2、办会。主要是单位内部会议、全市性会议和上级会议。截至12月底，办公室协同有关科室筹备召开全市性业务会议9次，协助组织培训、学习21次，召开督导会、座谈会12次，召开班子会和科室例会50多次。每次会议都能力求做到精心准备、不出纰漏。特别是大型重要会议，办公室都能提前准备，认真考虑，分工负责，保证会议室、会务、材料、报道、车辆、食宿等事项落实到位。与此同时，努力做好国家、省及潍坊市各种会议的参会工作，认真为参会领导和人员提供稿件、资料、课件等。会后，能主动抓好会议内容的督办落实和情况上报等工作，保证了各种会议的效果。特别是全市创建省级健康促进示范县启动会议之后，由办公室牵头，有关业务科室积极配合，认真督办落实会议部署，终于建成了潍坊市首家省级健康促进示范市，9月份又被省卫计委推荐创建国家级健康促进市，山东省只有两家，为潍坊和高密争得了荣誉。8月10-11日，中心李传洲主任代表潍坊在全省市县级疾控中心主任会议上做了典型发言。8月21-22日，高密市疾控中心作为县级疾控机构代表，应邀出席第四届中国健康生活方式大会，并分发了宣传折页。9月20-22日，全国省部减盐项目经验交流会议在我市召开，中外专家及20省市疾控中心专家共100多人参会。在此期间，办公室全体人员与主要领导、分管领导一起，戮力同心、迎难而上、忘我工作，连续数日加班加点到深夜、到凌晨，落实文稿、会场、食宿、彩屏、媒体、车辆、讲解、展板等事宜共计83项，终于圆满完成会议筹备工作，保证了会议顺利召开，受到国家、省及潍坊市领导肯定和好评。

3、办事。办公室是个事务篓子，疾控中心的大事小情几乎都与办公室有关，一天24小时随时都可能有事务需要处理、随时都可能有临时性任务需要办理。由此，除安排落实中心日常值班、节假日值班，确保单位24小时有人值守之外，办公室每天都安排1人值班，不管白天晚上，随时处理相关事务。按照分工，办公室负责宣传报道工作，20xx年在宣传费用不增加的情况下，与电视台3个频道、报纸1个栏目签订了宣传合作协议，共联系电视采访报道27次，筹拍专题片6部，方言情景剧2部，展映疾控图志2辑100余张减盐工作照片，在电视、报纸发布健康提示100余条，涉及传染病、慢病、艾滋病、免疫规划、减盐控压、健康教育、消杀灭等专业。参与组织中老年广场舞大赛、胶河湿地万人健步行、青少年广场舞大赛、健美操大赛等宣传活动11次。组织各种卫生日上街宣传13次。司机班没有节假日、不分早和晚，配合科室业务，落实各种事务，服务中心大局，共出动车辆2700多台次，累计安全行驶31万多公里，确保了安全无事故。办公室按照少花钱多办事、花小钱办大事、不花钱也办事的原则，努力降低接待支出，上半年共接处检查考核、参观学习、督导指导等上级、外地来人30多次200多人。在此基础上，较好地协助完成了党务政务、卫生应急、工会、妇女、职称、工资、包村、年鉴、科研论文、图书管理以及其他临时性工作任务。办公室直接参与的健康促进工作步入全省先进行列，健康教育工作在潍坊市年度考核中获总分第一名。

总之，20xx年，办公室全体工作人员围绕中心年度目标和重点工作，心往一处想，劲往一处使，同心协力，勤奋工作，较好地履行了职责、完成了任务，受到了领导和同志们的肯定，有的工作获得上级表彰。其中，获得全省慢病防控诗文大赛一等奖、潍坊市社会科学成果一等奖、红高粱优秀文化作品奖、市纪委反腐倡廉征文三等奖各1项，一人被评为优秀政协委员，一人被市妇联授予“春蕾计划爱心使者”称号，一人被潍坊市疾控中心评为年鉴工作先进个人，一人被评为高密市卫计系统先进个人。回顾一年来的工作，主要有以下几点体会。一是中心班子正确决策是办公室工作的立足之本，中心各科室的大力支持和密切配合是办公室的助推利器，全体人员的求同存异和目标同向是办公室的内蕴动力。二是只有坚持正义、不徇私情、忘我工作，才能无所畏惧、敢想敢干、主动担当，从而做出骄人的成绩，取得工作的突破，实现人生的价值。三是疾控中心是每个员工的安身立命之所，正如那个微信段子：离开了单位，你什么也不是!由此不难看出，对于我们每个人来说，爱岗敬业是天职、认真负责是水平、有所作为是本事。

二、存在问题

虽然取得了一定成绩，但也存在着不容忽视的问题和短板，主要表现在：一是办公室人员全员学习不够，集中学习不够;二是对于工作忙于应付多，开拓创新少;三是下乡太少，深入基层调查研究欠缺;四是存在专业盲区，服务业务不扎实。究其原因，主要是我自己重视不够、督导不严、执行不力，在今后的工作中，一定要克服短板，提高水平，不断学习，增长才干，更好地服务全局性工作!

三、下步打算

近期内主要落实筹备中心工作会议、全市疾控工作会议和潍坊市疾控工作会议等重点工作，全力保障会议成功召开。对接政协视察计划事项，提供有关信息资料。甄别整理国家级健康促进示范市创建图文材料，奠定全年工作基础。搞好媒体宣传，树立良好形象，为争创精神文明单位献计出力、增砖添瓦。在此基础上，带领办公室人员做到以下几点：

1、当好贴心人。实践证明，只有面对面、心贴心、实打实，才能搞好服务，推进事业。办公室要努力做到决策中与领导贴心、工作上与科室贴心。积极为中心领导提供决策服务、发挥好参谋助手作用，推进中心业务、行政和文化建设。与各科室“多交流、多沟通、多配合”，努力形成和谐、共振、同心、同向的生动局面。

2、当好有心人。凡事预则立，不预则废。全体同仁人人都当有心人，用心用力，超前谋划，履职尽责。倡导“凡是疾控中心的事，都是办公室的事;凡是办公室的事，都是自己的事。”努力做到政治上“强”、业务上“精”、作风上“实”，精心办文、悉心办会、细心办事，为疾控中心打造好窗口，树立好形象，赢得好口碑。

3、当好责任人。岗位就是责任，尽责就是担当。办公室全体工作人员要不忘初心，安身立命，分兵把口，各负其责，发挥好中心司令部和全市疾控工作枢纽作用，通过上下联系、左右沟通、居中协调，保证中心决策、领导批示、上级精神准确落实到位，推动疾控事业更上一层楼。

不当之处，敬请大家批评指正!

**医生年度述职报告篇八**

尊敬的各位领导，同事们：

你们好!

光阴似箭日月如梭，忙碌但充实的2024年即将过去。回首这一年感慨万千，在场领导的正确指导和引领下议定勤奋做事，在广大同事的支持配合下，一年来我圆满的完成了各项工作，不断加强政治学习，以此提高自己的政治觉悟和工作水平。我以严要求自己省自律为准绳把场领导赋予的各项工作作为我的重心。

回首这一年的工作，从德，能，绩，勤，廉，方面对自己进行总结，既是对我工作检讨，也是对自己今后工作的促进。

反映了一个人的思想觉悟工作作风和道德品质，我努力从本职工作做起，不断加强学习有较强的责任心尽职尽责完成各项任务。坚持做到“在认认真真工作上有新进步，在堂堂做人有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，”无论做什么工作都能摆正自己的位置，搞好同事的关系，把实现个人的人生价值同服从领导安排协调统一，把不断振兴盐场与工作实效相结合，在工作和事业面前顾全大局，利益与成就共享，不争名夺利，不计个人得失，努力践行我个人的崇高理想。

一个人综合素质的高低工作能力的强弱，决定着他能否履行好工作岗位赋予的职责和上级交给的各项任务。业务上我坚持不懈地加强学习技能素质，亲自动手，深入维修和保养各种机械设备，做到一丝不苟，精益求精，把不合格的设备及时更换维修。遇事时及时和领导同事们沟通，听取他们的意见，完善自己的工作思路，以推动盐业生产的大进步。

反映一个人的工作态度和事业心。自配岗以来，我始终兢兢业业的保持良好的精神状态，决心把领导的重托同事们的厚望化作动力，满腔热情的投入工作之中，充分体现工作中勤奋认真，勤劳奋进，以身作则养成良好的工作习惯，坚持早到岗，勤观察，常自检的原则努力履行自己的岗位职责。

全面完成领导交给的各项任务工作指标，履行自己的职责，在我工作中尽量节约各种零部件，保质保量，为生产设备少出事故下力量，我始终坚持以场为家，多做対盐场有益的事情，与同事们相互学习，精诚团结，及时帮助同事们排忧解难，为盐场多产盐高利润发挥自己的一点贡献。

在廉洁自律方面，坚持做到自重，自省自警自励，珍重自己的言行人格和名誉，绝不干那些自轻自贱与领导同事不相符的事情。经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益，时刻用法律法规约束自己，始终保持旺盛的工作斗志振奋精神状态，严格要求自己不断加强学习，加强政治思想觉悟和道德修养。做到吃苦在前，享受在后，以身作则廉洁自律，保持清醒的头脑抵制腐朽思想侵蚀，努力工作不辜负领导对我的期望。

回首过去，总结至今即能取长补短，又能挖掘潜力，既是对自己一年的自省参照，又是对自己鞭策，我虽有很多缺点不是，工作中还存在一些不足，但是我唯有满腔决心信心，在意味新的挑战的明天。在场领导和同事们的关心和帮助下，为实现共同目标而奋斗!定愿为我热衷的盐场事业做出我最大的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

**医生年度述职报告篇九**

x年度中，我认真学习xx大精神，学习科学发展观精神,并以此严于律已，时刻用教师的职业道德规范来约束、鞭策自己;教学工作上，认真学习新课标，课前钻透教材，因材因生施教。结合“责任与奉献”为主题的师德师风教育活动，积极参与学习培训和反思整改，不断提高自身的素质和教育教学能力。

丁有宽先生说过：“没有爱就没有教育”。我抱着一颗爱孩子、爱工作的心精心呵护每个孩子的心灵，与孩子们平等相处，做他们的好朋友，尊重他们、信任他们、理解他们，积极主动与他们相处。尤其是听了学生优秀班主任工作经验交流后，更让我感受到爱学生对于一位教师来说是置关重要的。我还深感要教育好学生，教师必须先以身作则，“身教”重于“言传”，以自己的人格、行为去感染学生。作为一名教师，自身的言谈举止与形象要时刻注意，在工作中我积极、主动、勤恳、责任心强，给学生树立积极向上的榜样。

要成为一个新世纪的优秀教师，不仅要有老牛拉车的韧劲和耐力，而且要有勇于革新的创造力。我们面临着基础教育改革的不断深入的大环境，我认真学习新课标，积极参与各种培训与听课，向别人学习新鲜的教育理念，结合自己所教的学科，积极探索有效的教学方法，逐步培养自已的教学风格。

一年来，本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，始终坚持以“学生发展” 为目标。根据学校的工作目标和教材的内容，了解学生的实际情况，通过钻研教材、研究具体教学方法，制定了切实可行的学期工作计划，保证了整个教学工作的顺利开展。对于每一个教学内容，都做到精心准备，努力钻研教材，力求设计出既能激发学生兴趣又能切实落实教学目标教学方案。在课堂教学的实践过程中，鼓励学生积极参与、主动探索、自主思考，运用尝试学习、发现学习、合作学习等教学方法，在教学中力求创新。课堂教学重视学生的能力训练，精心设计练习作业，练习作业有层次有针对性，培养良好的作业习惯。在学生练习过程中，我要求学生先要认真审题，边审题边思考，进行自觉检验。平时要求学生对题目中的数字、运算符号必须写得清楚工整、规范，作业做完后，要养成自觉检验的习惯，端正认真学习、刻苦钻研的学习态度，培养独立思考和认真检查的作风、习惯。

辅导工作扎实到位。根据学生的学情每学期及时制定辅导计划，并结合实际的教育教学工作对学生进行必要的辅导。对学生每一次独立练习都进行分析，找出错误的原因，运用集体辅导和个别辅导相结合的方式对学生进行多层面的辅导。特别是毕业班的后进生，他们由于基础差，上课听不明白，产生了“烂罐子烂掷”的心理，上课无论学习什么，他们都摆出“事不关己，高高挂起”的姿态。如所任班中的何民康，吴泽锋等这两位同学。针对这种问题，我首先是不能抛弃他们，多次与他们进行沟通，利用课余时间帮他们补基础，从最简单的学起，让他们在测试中能做好基础题，成绩有所提高，尝到收获的喜悦，激发学习的兴趣与信心。并经常与家长进行联系，并力争家长的理解、支持和配合，多管齐下，努力使他们得到真正的提高。

积极参加教育研究工作，努力向教育科研型发展。平时积极参与本校的校本科研，认真听课、评课，在与其他教师交流中不断提升自身的教学水平。及时总结教育教学实践中的困惑或体会，认真撰写教学论文。

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导，服从工作安排;团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名新时代人民教师的要求来规范自己的言行，努力地提高自己的素质和修养。

此外，为更进一步适应新时代教育的要求，我要不断提高自身业务水平和文化修养。积极参加恩平教育系统以“责任与奉献”为主题的师德师风教育活动，所写的学习心得被学校公榜。

从工作成效来看，我的教学辅导还不够细，教学成绩还不够突出，工作中还缺乏创造性的举动。今天要努力学习，争取更大的进步。

述职人：

20xx年xx月xx日

**医生年度述职报告篇十**

尊敬的领导：

我现任比财务部会计，从开业至今，一直在财务部从事各项工作。比较熟悉零售业的财务会计核算体系，以及相关的法律、法规知识，我对自己担任会计管理这一职位很有信心，因为我有如下优势：

我是一名入党积极分子，虽然现在还不是一名党员，但我从思想上、行动上，时刻都与党保持一致。参加过党组织对积极分子的各种活动和教育，以党员的标准来严格要求自己。

财务部的工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，所以我从没有因为个人私事而耽误过工作，在财务部工作的几年，从没迟到、早退过。几年来的努力与付出，得到了几任领导的肯定。

大家都知道，财务工作是一项专业性较强的工作，我从93年至95在北京供销学校学习涉及会计专业，96年至2024年考入北京广播电视大学财务会计专业，利用业余时间学完大专。2024年至现在，在北京广播电视大学会计学专业本科学习，现即将毕业。几年来不断的努力，使我在财务会计管理方面掌握了较丰富的知识。从基础学起，制凭证、记帐、报表、财务管理到管理会计，从中国的财务会计到西方财务会计，接触到的面更广，视野更宽阔。在这期间，于2024年考取了会计初级职称。2024年中级职称过半，这些系统的专业知识，提高了我在财务工作管理中的水平，同时也提高了个人的综合素质。

业务方面，可以分为三个阶段：

第一阶段，初学阶段，xx年——xx年

这一阶段是我做财务工作的开始，一切都是从零开始，从勾小组库存、制出入库凭证、结算凭证到出纳岗位，每一岗位对我都是新起点。在工作中我认真学习，不懂就问，在我的努力下，将勾小组的库存工作程序简化，充分利用电脑，只需录入小组出库单即可对账勾联，从而改变了过去的重复劳动，将这一岗位的工作量减半。

第二阶段，发展阶段 ——xx年

这一阶段先后负责记帐、汇总、协助领导出报表，会计工作电算化，负责税务方面等各项工作。这一期间我学习并掌握了财务核算的基本程序，提高也很快。尤其是负责税务方面的工作，特别是从税收法规的角度来掌握会计核算方面及流程的设定，基本掌握了会计核算中涉及到的流传税的计算、申报及缴纳。

第三阶段 不断提升阶段 xx年——现在

在这一阶段，负责税务方面工作的同时，兼管商品的盘点工作，2024年首联托管实行预算管理，这对于我又是一个新知识，我有幸参加了预算培训，并编制商城预算。

20xx年审计查帐，从别人的查帐程序、调阅凭证、帐簿等等，以及调帐要求，我了解了关于固定资产的管理，应付帐款到期不能支付的处置等等财务管理。

我负责商城商品的盘点工作、核销盘点长短款及出具盘点报告。每次都认真审核小组盘点长、短款原因，及时提供真实有效的建议，多次得到领导的采纳。过去的盘点程序是“盘点——>填机单——>入机单——>出结果”，现在利用电脑简化程序改为“盘点——>入机单——>出结果”。省去了填机单的工作环节，这样降低了劳动量的同时提高了劳动的效率。

我在财务部工作的几年中，经历了几任领导，从他们不同的工作作风、管理方法中，我懂得了“取人之长、补己之短”，在处理某些问题时，我开始从多个角度去考虑，学会了换位思考，更多的站在别人的角度去看待自己处理问题的方式方法。

以上就是我认为胜任这一职位的优势，如果领导认为我能胜任这份工作，那么，我将从以下几个方面来开展工作，真正做领导的好帮手、好参谋。

一、 建立一套完整的财务会计核算体系。这要根据具体的业态、规模以及核算形式来定。

二、 建立一套会计人员岗职描述，将每个会计岗位的工作人员应该做什么、怎样做，干到什么程度都给予量化、做好规范。

三、为团体创造一个积极向上、充满活力的环境，在干好工作的同时，努力提高每一个人的综合素质，大家互帮互助，团结协作，力争团队整体升级，因为我深深知道：学无止境。

如果领导认为我不能胜任这一职位，说明我在某方面做的还不够好，我将努力找出自己的差距，为今后工作的开展奠定基础。

不管怎样，我都非常感谢领导提供给我的这次机会。

述职人：

20xx年xx月xx日

**医生年度述职报告篇十一**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好!

20\_\_年，我担任小学四年级的班主任，兼数学的教学，我在工作中从各方面严格要求自己，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学年教学工作做出述职汇报，希望能发扬优点，克服不足，总结检验教训，继往开来，以促进教育教学工作更上一层楼。

一、思想方面

本人始终认真学习和贯彻党的教育方针政策，遵守国家的法律法规，坚持四项基本原则，关心国家大事，热爱忠诚党的教育事业，爱岗敬业，爱校如家，以培养人才为己任。确恪守职业道德，情操高尚，言行一致，坚持一切场合都为人师表，维护教师的良好形象。切实树立校兴我荣，校衰我耻的思想，想为学校所想，急为学校所急。

二、教学工作方面

本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针政策，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主题”，“以培养学生主动发展”为中心的教育思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。本人工作责任心强，服从学校领导的分工，积极做好本职工作，结合本校的实际条件和学生的情况，认真备课、上课、听课、评课，及时批改作业，评讲作业，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学工作。

三、其他方面

通过本人的辛勤劳动，我所任教班级学生学习习惯良好，对数学学习热情很高，上课认真听讲，成绩较好。我配合班主任老师，对学生进行《小学生守则》和《小学生日常行为规范》教育，重点抓好安全教育。对此，学校领导、同事、学生及其家长均给予了极高评价。

在本学期的班主任工作中，我通过班会、晨会、思想品德课及结合各科教材对学生进行爱祖国、爱人民、爱集体、爱老动、爱学习等的思想教育。使学生能养成良好的班风、学风;我培养了多位得力的班干部。这些班干部能把班的学习和纪律管好，为我减轻负担。经过一个学期的努力，我们班的各项常规工作像早读、卫生、课堂纪律等都抓得比较好。

当然，在工作中我还存在许多不足之处。教育是一项高难度的工作，要做好它，十分不易。但我相信，只要乐岗敬业，定会有所收获。我的精神生活中将会有一份常人无法比拟的欢愉。

“捧着一颗心来，不带半根草去”，陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，我深感一位人民教师的责任，也深感一位人民教师的光荣，成绩属于过去，未来才属于自己，作为一个青年教师，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。

谢谢大家!

述职人：\_\_

**医生年度述职报告篇十二**

20xx—20xx学年度，是我担任实验中学校长的第九个年头。一年来，我在反思中不断改进工作，紧紧围绕公平、正义的理念，狠抓各项机制的建立，充分调动广大教职工工作的积极性和创造性;遵循教育规律，全面贯彻教育方针，着力营造浓厚健康向上的育人氛围，学校的各项工作均取得了长足的发展，为全面实现学校20xx—20xx年五年发展规划奠定了坚实的基础。下面，我就这一年来个人和学校的主要工作向在座的各位领导作述职，请予以审议。

一、主要工作及成效

在这一学年中，我紧紧围绕学校建设发展的奋斗目标、工作重心，着重抓了以下几个方面的工作。

(一)兴利除弊，营造公平正义的教学环境，教职工工作积极性空前高涨。

继续实行阳光分班，坚决废止办重点班、分快慢班的错误做法;同年级各班教师力量搭配相对均衡。与此同时，学校改革考试管理办法，本校任课教师不命题，命题权上收到学校，由学校请外校教师命题;考试时实行交换监考，两人监考以严格考风考纪;阅卷时实行年级交换阅卷以确保考试的信度。考试后，学校把成绩排名到班到科任教师，成绩排名情况在全体教师大会上公布;分年级及时召开质量分析会;奖励考试成绩前5名的任课教师，惩罚成绩最后一名的教师，在绩效工资中兑现。学校规定一学年共举行6次考试，连续6次考试成绩都排在最后的教师必须转岗或调离学校。这样做，教师和学生都得到了尊重。

我们认为，教育的前提是尊重。过去分快慢班，或者分班不均，最终导致的是教师多数不使力，人心涣散，军心不稳。如今学校的改革，让教师们个个卯足了劲，因为大家有了一个公平竞争的环境，有了展示自己的舞台，有了成功的机会。改革后更让我意想不到的是有偿家教的举报也从此消失了。是什么原因呢?因为我们的评价制度和考试命题权的上收等，从源头上杜绝和制止了有偿家教举报的发生。对此我的体会是，当校长的主要工作是建立科学有效的机制，更多的时候它比做思想工作要管用得多。

(二)出台创建特色学校教师实用工作手册，坚持狠抓教育质量的提高。

一所学校，归根到底要靠教育教学的质量来说话，要用较高的教育教学质量向学生、家长及社会做出交待。为此，我们结合学校特色创建活动的开展，出台并印制了创建特色学校教师实用工作手册，内容包括四个方面：校本教研活动管理实施细则，学生“学习行为规范、作业规范”管理方案，“学困生”转化实施方案，学校“阳光分班”、教师分工及考试与成绩认定的实施方案。工作中，首先狠抓了教师对手册内容的学习，做到了思想认识的高度统一;其次是成立了相应的组织机构，狠抓了各个方案的贯彻落实;三是强化考评，纳入绩效工资兑现。

(三)狠抓教师队伍建设，给教师点燃心中的希望，使其永不熄灭。

人生存发展的动力和源泉在于心中有希望，教师也不例外。我们常说有的教师存在着严重的职业倦怠，那是因为他们心中没有了希望。有这样一个故事：一个小孩不小心，让一只飞虫钻进了耳朵，引起疼痛和噪响，这时候，如果小孩因为害怕而又哭又闹，或用手或其它物品去掏，这样做的结果，只会使飞虫更进一步往耳朵里钻。正在这时，来了一位智者，他把小孩牵到黑暗处，并拿来一只手电在小孩的耳边照射，不一会，小飞虫就驱着亮光，飞出了小孩子的耳朵。这个事例给我一个很深的启示，做校长的如何给教师的心灵一束亮光呢? 为此，我坚持做了如下一些尝试：首先坚持经常性的给教师以思想的引领和文化的熏陶。如利用教师例会，给大家讲故事，或阐述做人的道理，或表达某个教育观念，或抨击某个教育流弊。一年来，我做了这样一些讲话，《上帝阅读着尘土的每一个人》、《换位思考》、《为自己

工作》、《我坚持“允许提意见”和“反对“发牢骚”》、《保护自尊心》、《如何消除孩子的厌学情绪》、《让我们快乐的生活每一天》、《对创建学校特色的思考》、《赴上海学习后的汇报》、《悟到的才是自己的》、《反观龟兔赛跑》、《学生要学会合作与宽容》等等。为了与教师一同成长，我经常写一些小文章，或用小故事表达一个观点，或用具体事例阐明深刻的道理，文章通俗易懂，在例会上推介给教师时很受他们的欢迎;我还将这些文章放在我的博客里，或发表在学校网站上，时间长了，我感到好像就是在老师的心中亮起了一盏灯。去年放寒假前，我还组织全体教师观看德国电影《浪潮》，在教师中引发对教育价值观等方面的深层次思考。通过上述这些活动，我更加深刻的认识到，只有思想才能引导思想，当校长的必须坚持用高尚的、正确的、主流的思想去引领或占据教师的头脑，让自己努力成为教师们的精神领袖，而不仅仅是学校权力的中心。

其次是在教师中广泛开展各种活动，为他们搭建施展才华的平台，坚持多元评价教师，使他们尝到成功的喜悦获得成就感。一年来，我们在教师中开展了以下一些活动：优秀教案、优秀课件、优质课的评比;优秀论文评比;教师书法大赛;优秀教师、优秀班主任、优秀教研组长的评选;组织各种体育运动比赛;组织教师参加市教育局庆祝建国60周年暨艺术节展演活动等。

(四)狠抓校务公开工作，赢得了人心，开创了学校工作的新局面。

学校制订了校务公开工作方案，健全了组织，强化了落实，收到了明显成效。一是广大教职工的主人翁意识明显增强;二是学校干部责任感进一步加强，工作更加严谨自律，素质进一步提高;三是学校的办学行为日趋规范，受到社会各界的一致好评。因此，市教育局工会在我校召开了校务公开工作现场会，我校经验在全市推广。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找