# 公司劳务派遣合同模板 劳务派遣公司劳动合同模板5篇

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-10-12

*随着广大人民群众法律意识的普遍提高，人们运用到合同的场合不断增多，签订合同能够较为有效的约束违约行为。下面小编为大家精心整理了，仅供参考，希望对大家有所帮助。公司劳务派遣合同范文1甲方(劳务用工单位)：工商登记号：联系地址：邮政编码：联系电...*

随着广大人民群众法律意识的普遍提高，人们运用到合同的场合不断增多，签订合同能够较为有效的约束违约行为。下面小编为大家精心整理了，仅供参考，希望对大家有所帮助。

**公司劳务派遣合同范文1**

甲方(劳务用工单位)：

工商登记号：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传 真：

联系人：

开户行：

帐号：

乙方(劳务派遣单位)：

工商登记号：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传 真

联系人：

开户行：

帐号：

【鉴于】

1、乙方具有劳务派遣资质，并专门从事人力资源管理服务;

2、甲方希望乙方为其提供劳务派遣服务。

甲乙双方依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规和北京市的有关规定，本着平等自愿、互惠互利的原则，经友好协商，就乙方向甲方派遣劳务人员事宜达成如下协议：

第一条 协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至乙方派遣至甲方的最后一名员工被退回为止。本协议终止，另行签订书面协议。

第二条 派遣条件

(一)乙方向甲方派遣人员应当符合甲方用工简章相应基本条件。

(二)甲方按照本协议第四条约定向乙方发出《劳务人员需求单》时，可以同时提出乙方向甲方派遣人员的特别要求。

(三)乙方派遣人员的基本条件和甲方在《劳务人员需求单》中提出的派遣人员的特别要求共同构成乙方派遣人员的派遣条件。

第三条派遣人数及岗位

甲方初期确定乙方向甲方派遣人数为 人，实际派遣人数、派遣人员的岗位以及派遣人员的基本情况以双方确认的《劳务派遣人员花名册清单》为准。

第四条 派遣人员的录用程序

(一)甲方需要派遣人员时，应提前向乙方提交《劳务人员需求单》，明确使用派遣员工的具体人数、职务、岗位、工资、使用期及相关事宜并加盖公章。

(二)乙方按照派遣条件和甲方提供的《劳务人员需求单》的岗位要求，应在十个工作日内为甲方提供符合招聘条件要求的候选人员。

(三)乙方根据甲方确定录用人员名单，与甲方确定的录用人员签订《劳动合同》建立劳动关系，将《劳动合同》副本提交甲方，同时组织甲方确定录用人员按照甲方要求的时间和地点至甲方报到。

(四)在甲方确定录用人员报到手续完成时，甲方和乙方确认并签署《劳务派遣人员花名册清单》。

第五条 在本协议签订之前，派遣员工曾经与甲方发生的劳动关系及相关责任，由甲方按规定办理，乙方只承担与派遣员工劳动关系存续期间的相关法律责任。

第六条甲方的权利义务

甲方享有以下权利：

有权确定派遣人员人选;决定派遣人员的工作岗位及其派遣期限;依法确定试用期，确定和调整派遣人员的工资标准;

甲方有权确定和调整派遣人员的派遣条件;

有权在被派遣人员发生法定解除合同情形下将派遣人员退回乙方并且不支付经济补偿，但应该提供相应的证据予以证明;

有权在法定情形下将其退回乙方，同时应提前35天书面通知乙方，且承担用人单位应当支付的经济补偿金等相关费用;

有权在本协议到期时将派遣人员退回乙方，同时承担用人单位应当支付的经济补偿金等相关费用;

有权与派遣人员协商解除劳务用工关系，但需提前35日书面通知乙方，由乙方负责处理与派遣人员之间的劳动关系等后续工作，甲方承担用人单位应当支付的经济补偿金等相关费用;

甲方出资对派遣人员进行业务、技能培训的，甲方书面通知乙方后，有权与派遣人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任;

对派遣人员给甲方造成经济损失的，甲方有权按相关规定向派遣人员索赔，并要求乙方承担相应赔偿责任;

法律、法规规定的其他权利。

甲方应履行以下义务：

(一)向乙方提供合法有效的企业资质复印件，加盖公章后作为本协议的附件;

(二)执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护;

(三)依法支付被派遣员工劳动报酬、加班费、绩效奖金及工作岗位相关的福利待遇等费用;支付为员工缴纳的各项社会保险费，并提供必要的帮助协助乙方为员工办理(申办)社会保险;

(四)甲方应当严格按照本协议约定，每月及时向乙方提供派遣人员的工资清单及各项社会保险费明细表，并按期、足额地向乙方支付相关费用;

(五)甲方接到员工辞职通知后，应立即以书面形式通知乙方并将员工辞职信原件交予乙方;

(六)本协议期满前30日，甲方向乙方提出终止本协议，但派遣人员派遣期限未满时，可以退回乙方，但应就该类人员向乙方支付用人单位解除劳动合同应支付的经济补偿等费用，由乙方负责后续问题的处理;

(七)应在派遣人员派遣期限届满前35日，以书面形式通知乙方是否继续派遣：

1、如不继续派遣，甲方可在派遣人员派遣期限届满时将人员退回乙方，并向乙方支付相应的经济补偿，当员工因患病或者非因工负伤时，派遣期限应当延长至医疗期满。甲方要求终止与员工劳务用工关系时，应经劳动鉴定委员会鉴定并按照相关规定向员工支付医疗补助费;

2、决定继续派遣的，应明确派遣期限;

(八)甲方在派遣期间不能安排派遣人员工作的，无工作期间，甲方应按照不低于北京市的最低工资标准向派遣人员按月支付报酬;

(九)在法定不能解除劳动关系情形下不能将派遣人员退回乙方;

(十)派遣人员在被派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实;

(十一)法律、法规规定的其他义务。

第七条 乙方的权利义务

乙方享有以下权利：

有权在双方合作需要时，要求甲方按照本协议的约定提供必要的协助;

有权按本协议约定收取甲方应当支付的相关费用;

有权依法维护派遣人员的合法权益，对甲方侵害派遣人员权益的行为提出意见，进行交涉;

有权在甲方不履行协议时，追究其违约责任;

法律、法规规定的其他权利。

乙方应当履行以下义务：

(一)向甲方出示合法的相关资质证书原件，并提供其复印件加盖乙方公章后作为本协议的附件;

(二)与派遣人员建立劳动关系，签订《劳动合同》，同时乙方有义务把甲、乙双方签订劳务派遣协议的事实告知员工，且作为《劳动合同》的其中一项条款;

(三)负责《劳动合同》的管理工作，并为甲方确定的派遣人员办理合法的派遣手续;

(四)负责办理相应的人事手续以及管理、建立、接转员工档案等工作;

(五)依据国家及北京市的有关规定和甲乙双方协商确定的标准及项目，及时、足额的为员工缴纳社会保险，并且根据甲乙双方的约定，按期、足额的支付派遣人员的工资、奖金、加班费和各项福利等费用;

(六)乙方应在甲方支付每笔款项后及时向甲方提供合法、有效的相应金额发票;

(七)对于甲方按本协议相关条款退回的派遣人员，乙方应予接收并负责处理与派遣人员之间的劳动关系等后续工作，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的其他人员到甲方工作，尽量避免对甲方的正常生产经营造成不利影响;

(八)员工发生工伤事故时，乙方接到甲方通知后，应当及时按相关法律、法规的规定妥善处理，甲方应当提供必要的协助;

(九)法律、法规规定的其他义务。

第八条费用及结算

甲方向乙方按月支付的劳务费用(即月费用)包括：

1、所有派遣人员的工资总额;

2、员工各项社会保险、住房公积金、残保金、存档费的总额;

3、本协议项下的补偿金、赔偿金等其他费用;

4、劳务派遣服务管理费用总额;

5、招聘费用。

甲方向乙方按年度一次性支付的费用(即年度一次性费用)包括：

1、意外伤害险;

2、企业年金、补充养老、补充医疗;

3、费用的标准：

甲方应支付的派遣人员工资及社会保险、住房公积金、残保金的费用(详见附件)，存档费每人每月20元;

经甲乙双方协商，劳务派遣服务管理费标准采取以下第①种方式：

①每人每月 元;(派遣期不满1个月的按1个月计算)。

当月实际使用的派遣人员总数以双方签字盖章的《劳务派遣人员花名册清单》所列总人数为准。

②每月收取全部派遣人员劳务费总和的 %。

当月应发给派遣人员的劳务费总和依乙方出具的劳务费发票确定。

经济补偿，由甲方按劳动合同法第四十七条规定承担用人单位的义务，按每月实际发生额由甲方在当月支付给乙方。

招聘费用：

甲方出现断岗，需要乙方协助进行招聘时，需要按以下第 种方式向乙方支付招聘费用。

(1)乙方为甲方招聘的派遣人员在甲方工作满2个月后，甲方向乙方一次性支付 元/人的招聘费用。

(2)乙方为甲方招聘的派遣人员在甲方工作满2个月后，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元的标准向乙方支付此类人员的服务费。

5、本协议第八条第二款所涉费用，按照实际发生额结算。

支付方式和支付时间：

甲方于每月 日前向乙方提供派遣人员的工资清单和各项社会保险费明细表，并于每月 日前将第八条第(一)项的月费用和第八条第(三)项第2目以银行转账结算的方式向乙方支付;甲方将第八条第(三)项第3目的费用于产生费用之日起3日内以银行转账的方式一次性向乙方支付;关于其它一次性费用的支付时间，由甲乙双方依据具体情形协商确定后，甲方以银行转账结算的方式一次性向乙方支付。

乙方于每月日前依据甲方提供的工资清单以银行转账的方式按期、足额的向派遣人员支付;同时按国家规定及时、足额的为员工办理各项社会保险。员工的各项社会保险如遇国家有关法律法规、政策变化需要调整的，甲方应在接到乙方书面通知后及时给予调整(乙方必须同时提供合法有效的法律法规、政策依据)。

第九条工伤事故处理

派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、垫付相关费用、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应负责办理工伤认定和劳动能力鉴定相关手续以及各方面的协调工作，甲方应积极配合、协助乙方。工伤认定和劳动能力鉴定结束后，由甲方按照《工伤保险条例》及其他法律、法规的有关规定承担用人单位的义务，乙方督促甲方义务的执行，甲方拒不履行相关义务的，乙方有权追究其相应的法律责任。

因发生工伤而引起的所有费用，除保险机构按规定支付的费用，其他费用均由甲方支付，乙方负责办理。

派遣人员发生工伤的，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付给乙方，由乙方发给工伤人员。

第十条 非因工伤亡、患病、三期

派遣人员派遣期间发生非因工伤亡、患病、三期(只女性孕期、产期、哺乳期)的，派遣期限应当延长至医疗期满。甲方要求终止与员工劳务用工关系时，应经劳动鉴定委员会鉴定并按照相关规定向员工支付医疗补助等相关费用。

派遣员工派遣期间发生非因工死亡的，甲方应承担法律、法规规定的用人单位应承担的责任;具体情况由甲、乙双方协商解决。

乙方应当按照甲方的要求及时派遣符合条件的其他人员到甲方工作，并采取有效措施减少对甲方的正常生产经营造成不利影响。

第十一条违约责任

甲方无乙方认定的正当理由而未能按期、足额地向乙方支付相关费用时，或者乙方未能按期、足额的向派遣人员支付其相应工资的，自逾期之日起每日按未支付总额5%(百分之五)的比例向对方支付违约金。

甲方应按期、足额地向乙方支付月费用，如甲方未按期、足额地向乙方支付月费用超过15天，在乙方提出支付要求后15日内仍未履行支付义务的，乙方有权通知甲方解除本协议。基于以上原因解除本协议后，甲方有义务向乙方支付所拖欠的费用以及补偿乙方与派遣人员依法维持至终止或解除劳动关系所需的全部费用。

甲乙双方任何一方未按本协议约定履行义务而导致对方遭受经济损失的，应赔偿对方相应的经济损失。

第十二条由于甲方不符合国家规定用工导致被派遣员工辞职;或者甲方退回被派遣员工的原因被行政或司法程序确认不成立所产生的法律责任均由甲方承担。

第十三条本协议履行期间若发生争议，双方应本着诚实守信、实事求是的原则友好协商解决;如协商不成，由乙方所在地法院裁决。

第十四条本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，从其规定;没有规定的，双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充所达成的补充协议与本协议具有同等效力。

第十五条本协议自双方签字盖章时生效;一式两份，甲乙双方各执一份。

(以下无正文，添加任何条款无效)

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人/授权人(签字)： 法定代表人/授权人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**公司劳务派遣合同范文2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第二条、双方权利义务乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、合同的终止与解除甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、争议解决甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司劳务派遣合同范文3**

甲方：(用工单位)

地址：

乙方：

地址：

因甲方用工需求，乙方受甲方委托向甲方提供员工，为维护双方利益，明确责任，在互信、互利、平等的前提下订立此协议，双方共同遵守。

一、乙方受甲方委托向甲方提供符合甲方要求的员工名，乙方可分批输送，男女比例无。年龄：16—45周岁，初中文化，普通话交流，具有本人真实有效身份证明。

1、不能有怪异头发，男工头发不可过长，不可遮耳。头发不可染有艳丽颜色

2、不可有纹身，男工不可带耳环

3、四肢不残缺，手脚灵活

4、男工确认手指发黄不可(嗜好抽烟，不能保证上班时间离岗要求)

5、身体健康，不能带有重大疾病或传染病

二、用工协议期限为年月日至年月日，共计个月。协议期间内，员工辞职需提前7天通知甲方，离职员工工资与在职员工工资同时发放;服务期间内，自离员工可享受服务期间的待遇，若甲方因生产需要补充人员，乙方在其员工离职后应按要求三天内必须补充人员至甲方保证生产;自离或辞职员工需退回公司配发的工衣、厂证等劳保用品，不退还者按甲方成本价在支付给乙方的总工资中扣除。未做满8小时离职不结算工资。

三、乙方员工工资按照元/小时计算。每月保底工时小时(遇法定节假日需放假除外)，如因员工自身原因造成工时不足小时的(如请假、旷工等)，则不给予保底工时，乙方输送给甲方的员工，甲方均包吃住，但不享受与甲方正式员工同等的其它福利待遇。

四、当月员工及乙方管理人员工资于次月日前发放，遇节假日则顺延;如有甲方无故拖欠乙方工资的，每日按拖欠部分的百分之一的标准向乙方支付违约金，若甲方拖欠一个月以上，乙方有权解除本协议，并依法追回欠款和违约金。

五、乙方派1名工作人员到甲方工厂协助甲方管理员工，其食宿由甲方按本厂的职员食宿标准免费提供，每月工资：元/人。(40人以上配1名管理人员，100人以上配2名管理人员，以此类推，甲方以乙方月底实际在职人数为准，发放相对应管理人员工资)

六、用工协议期间，因不可抗拒因素导致需要终止合同，均可提前30天通知对方，不属违约行为。

七、在本协议约定用工期限内，乙方应保证其员工遵守甲方相同工作的所有规章以及法律、法规。乙方不得私自召回员工或指示员工拒绝为甲方服务，不得发生批量员工拒绝服务或离职事件，如有发生给甲方造成损失的由乙方承担赔偿责任。

八、乙方需与派遣的员工签定劳动合同并购买相关的意外保险，乙方人员在甲方服务期间由甲方负责雇主责任险。

九、如果乙方员工能够在生产的产量、质量、数量上取得稳定的达标表现，平时工作表现良好，甲方可与乙方协商，续签合同，延长本次委托用工协议期限。

十、费用结算方式

按工时结算：甲乙双方需在次月的号之前核算完成上月乙方输送给甲方员工的所有工时。乙方输送给甲方的员工，甲方按有效工时，按每小时元支付给乙方，乙方派遣员工到达甲方入职满30天后，甲方按在职实际人数一次性支付乙方车补100元/人，支付方式以现金或转账方式结算。

十一、甲方和乙方对本协议内容都承担保密责任，不得向任何第三方透露本合同相关内容，如有违反，责任方承担因此给对方带来的损失。

十二、违约责任：双方应诚实遵守本协议，甲方和乙方不得单方面中止合同，如有违反，责任方承担相关责任。

十三、本协议一式两份，涂改无效，甲乙双方各执一份具有同等法律效力;未尽事宜双方友好协商解决。

十四、如甲乙双方发生协议纠纷，可申请诉讼，归属地：惠州。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司劳务派遣合同范文4**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的有关政策及法规，于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)，在此基础上，就《劳动合同》中未定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

一、工作考核的相关规定

1、乙方应无条件服从甲方根据管理需要合理调整其工作岗位、职位、工作地点的决定。

2、甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和待遇，甲方可以根据考评结果对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪、调岗等处分，甲方可以根据考评结果终止和乙方的劳动合同。

二、劳动合同双方的义务

乙方应明确职工的工作岗位和具体职责，明确对该岗位的工作的具体要求。附岗位职责及绩效考核表。

三、保密条款

1、下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

2、乙方从甲方获知已经或将要用于(包括未公开的)行业或业务中的项目信息、技术信息及经营、管理信息。

3、甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、管理制度、表格工作标准、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料。

4、甲方依照法律规定或相关协议约定，对外承担保密义务的事项。

5、乙方不得打听与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

6、乙方不得允许或协助任何不承担保密义务的第三方使用甲方的商业秘密。

7、乙方未经甲方批准，不得以任何形式或理由销毁、修改甲方的技术资料，包括电脑资料、档案、程序等有商业价值的资料，不得携带上述资料外出使用或保管。

8、乙方离职时应当返还全部属于甲方的资产，包括记载着甲方上述商业秘密的一切载体。9、乙方的违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或根据国家有关法律，要求乙方承担侵权责任。

10、甲方支付给乙方的劳动报酬中已经包含了保密费用，员工离职后承担的商业秘密保护义务，不得以任何额外补偿为条件。

四、公司制度执行

1、乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理事情;乙方有越权或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核，甲方视其严重程度有权无条件解除乙方劳动关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

2、本协议所指的制度流程的发布形可以是书面形式发布，也可以是甲方公司信息办公系统(例如oa办公系统)发布的，包括但不限于：质量类制度流程、技术类制度流程、资金类制度流程、行政类制度流程、人力资源类制度流程、生产类制度流程、业务类制度流程及其他制度流程等。

3、乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据，除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据外，还包括乙方身份在甲方各信息系统(包括不限于现有办公系统、人事工资管理系统及今后建立并使用的其它信息系统)中的处理记录。乙方有义务保护其各系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因至使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍然由乙方自行承担。

4、乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻落实公开、公平、公正等原则，不得收受相关单位的礼品、钱财，不得发生有损甲方利益的行为，无论收受金额大小，乙方的所有奖金奖励部取消，因此造成甲方公司损失的，由乙方负责赔偿，同时甲方公司有权无条件解除与乙方的劳动关系。

五、劳动合同的解除与终止

(一)除《劳动合同》中约定的之外，乙方有下列情况之一者，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：

1、乙方在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的。

2、乙方在职期间自营或在其他与甲方相同或者相近的单位从事第二职业的。

3、甲方因经营管理的需要合理调整乙方的工作职位、岗位、工作地点，乙方不服从甲方公司调动或安排的。

4、甲方根据本协议中约定解除《劳动合同》的，不需要向乙方支付赔偿金或经济补偿金。

(二)《劳动合同》终止的，甲方不需要向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

(三)乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职的，需提前一个月通知甲方，并严格按照甲方公司人力资源部门要求办理的有关离职的其他各项手续。保证积极配合移交工作及移交因乙方职务持有或保管的财物(包括但不限于任何书面或电子或其他载体形式的文件资料、设施设备、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职手续，乙方若移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算所有工资，因此造成甲方损失的，且乙方未结算工资不足以赔付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

六、违约责任

1、乙方应在合同期间内及合同期满后继续履行保密义务。乙方若泄露甲方商业秘密的应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计算)，且甲方有权解除与乙方的聘用关系。若乙方的泄密行为给甲方造成的损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应继续赔偿。

2、乙方单方解除劳动合同的，应当赔偿甲方实际损失，赔偿金额视甲方实际损失评估后确定，甲方实际损失包括但不限于：⑴甲方招聘录用乙方所支付的费用。⑵甲方为乙方支付的专业培训费用。⑶甲方出资配备的相关设备以及各种用具器材等。⑷由此产生的诉讼费、律师费用、仲裁费用。

七、免责申明

乙方自与甲方签订《劳动合同》之日起，即承诺与原单位已解除《劳动合同》并没有续约，今后若有劳资纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿

1、甲方根据公司的奖惩制度的规定，可以给予乙方警告、能报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

《劳动合同》补充协议

甲方：\_\_\_\_公司

乙方：

一、甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了《劳动合同》。由于可以理解的原因，该合同对本公司全体员工的工资，统一为850元(不低于签订合同时的本地最低工资标准)。

二、本补充协议对乙方的实际工资约定为\_\_\_\_元，由1。、2。、3。等构成。

三、本公司的工资调整机制，鼓励乙方为提升自己的工资水平做出努力。

四、本补充协议与甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》具有同等法律效力，并且有效期也与其相同。

五、本补充协议一式二份，经甲乙双方盖章签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司劳务派遣合同范文5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_保安服务有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_集团

经双方平等协商，就终止20\_\_年1月23日签订的《劳务派遣服务协议》达成如下协议：

一、自20\_\_年2月1日起双方终止《劳务派遣服务协议》，甲方劳务派遣服务期限至20\_\_年3月31日。

二、甲方自20\_\_年4月1日起解除与派遣至乙方工作人员的劳动合同，该部分劳务人员由乙方整体接收安排工作，建立劳动关系。

三、甲方因终止双方合作协议而解除与派遣至乙方工作人员劳动合同的，乙方承担该部分与乙方续签劳动合同的派遣员工在派遣期间的经济补偿金;

四、乙方应将20\_\_年3月31日前劳务人员的养老保险费、失业保险费、工伤保险费、劳务管理费在本协议签订后7日内支付给甲方，甲方在收到上述款项后，按实将员工的社保费补缴至20\_\_年3月31日，从4月1日起由乙方与其建立社保关系。

五、本协议一式肆份，双方各执贰份。

甲方：(盖章)乙方：(盖章) 甲方法定代表人： 乙方法定代表人：

甲方委托代理人： 乙方委托代理人：

年 月 日 年 月 日

以上就是小编为大家整理的的相关内容，为大家带来最新学习资讯，了解更多相关资讯，请关注本站！

【公司劳务派遣合同模板 劳务派遣公司劳动合同模板5篇】相关推荐文章：

食品供货合同简单范本 食品类供货合同模板

房屋赠与合同正规版本 房屋赠与合同模板

劳动合同模板2024 劳动合同模板简易版本

商业出租合同范本 商业出租合同模板

公司人员年度个人工作总结 公司年度工作个人总结报告5篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找