# 最新批评意见 对其他同志的批评意见(五篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-10-13

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。批评意见 对其他同志的批评意见篇...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**批评意见 对其他同志的批评意见篇一**

（一）不要一味的包容员工。工作生活中，职工犯错误，您只是嘴上说一声过去了，至于整改措施等没有过多的提及；职工请假，您也大多是不细问就同意，业务工作上本来就一人连续24小时值班，再加上审批中心抽调一人，少一人工作安排就相对被动，所以您在关心员工的同时多从全局上考虑，不要对员工的管理约束过于放松。

（二）基层调研次数不多，深入不够。最近一段时间，您下基层次数少，下乡工作也主要是探望退休老干部和慰问老党员，或者是到结对连亲帮扶的村庄忙于农村改造事宜，忽略了我们的气象服务工作内容，我们需要倾听种植户、养殖户等普通老百姓对气象工作的意见，需要找到他们对气象服务信息的需求点和时间要求等，以便我们及时改进服务方式方法，真正服务于三农。

（三）气象业务学习需加强。您工作重心多局限于管理和科技服务工作，在气象业务转型的今天，作为领导却对气象业务服务工作涉及不深。比如：有些气象业务已经运行很久了，但作为领导却还不知道，不熟悉，致使与基础业务服务工作脱节。再比如：汛期领导带班（尤其是周末），由于对业务服务工作缺乏了解，遇有天气过程时，对业务人员缺乏指导和帮助，起不到领导带班应有的作用。

蒋士龙对宋剑敏批评意见

（一）理论功底相对薄弱，指导实践能力不够。一是因为主要负责具体业务工作，偏重于业务知识学习，对政治理论和路线方针学习不够耐心细致深入。二是学习制度坚持不够好，学习没有系统性。客观上看是工作忙、压力大、事务性工作多，缺乏持之以恒的学习精神。三是理论联系实际应用能力不够强。运用新的理论学习成果去指导实际工作上不

适应，忽视了理论对实际工作的指导作用。

（二）联系业务交流次数少。经过年初业务调整和五月份mdos业务一体化试运行，出现了不少新的问题，这些问题不仅需要我们自身加强学习来处理，还要与其他县局共同交流讨论，更何况每个台站出现的问题不尽相同，彼此间的交流可以相互提高、防微杜渐。您主管业务工作，应该给我们创造一些业务交流的机会，目前这点您做的还不够。

（三）财务工作上要进一步加大公开力度。目前我局财务信息都会通过全局会议等向职工予以公开，并报上级主管部门审核，但仍然存在不足：对外公开不足、上墙公开不足、小额财务公开不足、明细公开不足。这还需要您严格按照财务制度和其他相关要求，切合实际的予以对待。只有最大限度的财务公开，才能够让单位的员工能够拥有自律意识,从而增强员工责任感。只有将

单位的财务收支的详细情况透明在广大的社会群众的监督之下,才可能将违法乱纪的现象真正的从源头上加以解决,从而促进单位和谐、健康的发展下去。

**批评意见 对其他同志的批评意见篇二**

班长批评意见

一、xxx对xxx的批评意见：

1、要进一步加强学习。

平时因为公务繁忙疏忽了理论方面的学习，特别是方针、政策、业务等方面，应重视引导干部群众认真学习党的科学理论、方针政策和行政业务知识，加强政治教育和业务能力，不仅有助于工作的开展也有助于整个行政事业的发展。

2、与干部交流谈心少，多与交流。

对干部队伍的思想政治教育不够深入，平时抓工作多，提要求多，缺少了与干部的沟通交流，谈心少，关心教育少，不能第一时间了解到干部的思想动态，也不能及时采纳干部群众的意见与建议，在安排工作时出现处理问题考虑不全面等现象，使工作的进行走了弯路。

3、多下村组，多与群众接触，深入了解群众，多联系群众。

群众观念不强，联系服务群众不够紧密，有时候下基层不能认真聆听群众的呼声和深入了解群众的需求，虽然会经常下村走访，但与村干部接触较多，与老百姓接触较少，所以对各家各户的情况了解不够透彻，对群众实际问题察之不深，帮助解决的实际问题不多。应坚持落实联系服务群众，多与群众交流，深入了解群众，多听群众的呼声，为老百姓解决实际问题。

4、抓好协调工作。

我认为你在协调这方面做的还不够，协调是领导工作职责的延伸，是发挥机关整体优势的重要保证，是发挥机关整体优势的重要保证，搞好协调、办好事情是一种非常重要的能力。协调的目的就是克服各种各样的不协调因素，谋求组织和人员思想、行动的一致，使本部门与其他部门之间，与其他机关干部之间建立起相互理解、支持、协作、配合的关系，并使各业务部门、各机关人员在其分工的基础上各司其职，各负其责，提高整体效能。只有协调工作做好了，关系疏通了，才能消除隔阂，增进团结，圆满完成任务。

二、xxx对xx的批评意见：

1、理论学习不够。

没有正确处理好工作与学习的关系，把学习理论知识当成软任务，忙于事务应酬多，用于学习时间少，特别是工作繁忙的时候，不能挤出时间学习。

缺乏对理论的系统研究和深刻理解，对工作推进考虑不够深，研究不透彻，真知灼见比较少。

2、个性急，缺乏耐心。

平时待人和气，做事责任感强，但遇到较为紧急的问题时，缺乏耐心，个性急燥。安排工作时，若得不到及时回应或达不到预想的效果，便会心情烦躁，容易动怒。缺乏与群众尽情沟通的热情，缺乏做艰苦细致的群众工作的耐心，不

便于服务老百姓。

3、与干部交心谈心少。

工作安排井井有条，能及时将工作分配给各部门。但与干部交心谈心不够，工作上见面多，思想上见面少，很少和干部群众开展思想交流和谈心活动，缺乏更多的沟通，在工作中有时缺少相互了解和理解，不便于工作的顺利开展，也不便于更好服务群众。

三、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

第一，忙于处理事务，静下心来用于学习的时间不多，既使学了一些理论也还不够系统，做读书笔记、写心得体会比较少。

第二，学习内容稍浅，精读学习较少，对所学内容理解还不够透彻、不够深入，在学以致用上稍有脱节。

第三，理论学习内容比较单一，不善于去钻研一些新知识、新理论。

2、工作不够大胆。

我认为你在处理事务上创新意识还不够，工作局面突破力度也还有所欠缺，墨守成规，习惯于按部就班，因循守旧思想存在，工作中没有充分发挥自己的主观能动性，积极想办法、出主意、添措施，而是仅凭一股热情去干、缺乏开拓性，打不破传统意识、常规做法。特别是面对复杂的矛盾和

严峻的问题时，突破不够，在一些问题的处理上还不够果断明确。

3、了解干部思想状况不够。

对基层干部关心不够，平时开展谈心、了解思想状况不多，不能及时的了解到基层干部的思想状态和想法，听干部汇报不够多，因忙于工作，真正和干部坐下来交心谈心的少，不能准确了解干部的想法，导致不能及时采纳干部好的意见与建议，这对工作的开展会产生一定的影响。

四、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

首先，自己遇到工作繁忙的时候，就减少了理论学习的时间，不能持之以恒。特别是工作累了之后便忽略了理论学习。

其次，在理论联系实际这方面做得还不够。没能很好的把政治理论学习同自己的工作紧密地结合起来，自觉的运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论去认识事物、分析问题，用理论去指导解决在工作中出现的新问题、新情况。

2、工作不够大胆。

思想在一定程度上还不够解放,工作中有时会偏重于求稳。在制定工作计划时,不利因素考虑得比较多，做事总是谨小慎微，这虽然有利于工作的顺利进行，但有时候太过谨慎，担心出错后承担责任，没有胆大创新的突破，缺乏较强 的决策能力。

3、与干部职工沟通少。

倾听干部职工需求诉求较少，没有和干部职工心贴心沟通交流，不了解群众的思想、想法，对工作的顺利开展有一定影响。

五、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

第一，没有从讲政治的高度认识理论学习的重要性，特别是对邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平一系列重要论述没有完整的、系统的研读，侧重学习理论的表面，没能深入的挖掘理论的内涵，不能把握这些理论的精髓。

第二，缺乏刻苦钻研精神，学习过程中有时候只是读一读，听一听，没有认真的思考，再加上工作繁杂，自学时间少，因而理论学习欠缺，需要进一步加强和提高。

第三，学习系统性、整体性不够强，没有明确的学习计划与目标。

2、工作不够大胆。

第一，由于缺乏自信，工作方面有时候出现闭关自守、墨守成规、方法陈旧，处理事务不够大胆，不善于创新。

第二，工作中有时偏重于求稳，不发牢骚，不抵触，不愿意直接表达自己真实的想法，有好的建议不敢提出，导致

在工作中遇到问题时，不能得到及时解决。

六、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

第一，学习不太注重系统性、整体性，并且学习深度不够，可能有些理论只是零散的学，泛泛的学。没有拟定一个有效的学习计划与一个阶段的学习要达到的效果，使学习盲目，没有目标。

第二，理论联系实际不够。没有真正的学以致用，在全局工作和局部工作上缺乏有机结合。针对工作发展，没有很好的运用科学的发展观，有效促进和创新自身的工作。

2、工作方法方式有待改进。

做工作、处理问题多用老路子、老办法，不注重方法的创新，运用理论解决新时期工作出现的新情况、新问题能力还不够。

3、个性急躁，缺乏耐心。

接到任务，有时首先想到的是如何尽快完成，而不是静下心来好好想想，怎么才能有条不紊的做好这件事，特别是任务多、压力大的时候更是如此，急性子，导致工作缺乏耐心，难免会产生急躁情绪，最后影响工作效果。

七、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

没有把理论学习放在重要位置，学习存在一些片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习，不能很好的用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

2、个性急躁，缺乏耐心。

性情比较急躁，在安排工作或活动时，特别是遇到局面不受控制的时候，难免有态度生硬和急躁的时候。再则在遇到比较紧急的事务时，没有耐心解释多次，语气比较生硬。

八、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

对理论学习不够主动，学习不能经常化。以前自己对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论只注意主要观点的学习，只是把学习当作一种任务去完成，不能主动的、经常的、系统的去认真学习和研读，注重业务知识和计算机技术方面的学习，淡化了理论学习，有时还把理论学习当成一种负担，认为是占了自己的时间。往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就把理论学习放松了。

2、工作不够大胆。

你在工作方面认真负责，但工作局面突破力度不够，作用没有充分发挥，能力没有充分显示，工作中不太注重创新，惯用老办法、老眼光看待和解决问题。因为怕出问题,怕担责任,做事常常求稳怕乱，勇气不足，不敢大胆解决，缺乏开拓的勇气，没有很好的调动积极性与创造性。

3、与干部群众沟通交流少。

平时与干部群众进行情感交流不多，对干部思想状况掌握不够。谈心少，沟通交流少，对干部的工作、学习、生活关心不够，掌握情况不全面、不细致，忽视了经常性思想工作，影响了工作的进度，阻碍了工作的顺利进行。

九、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

理论修养不够，在学习中自觉性稍差，不能挤出时间学习，重视不够。须有扎实的理论基础，才能从政治的高度去认识和处理各种矛盾和问题。特别是邓小平理论没有很好学习，是理论上不成熟的表现，不能用马列主义的立场观点分析问题，不具有用邓小平理论认识问题的能力。缺乏理论学习的自觉性，对理论学习只满足上级要求学什么就学什么，使理论学习浮在表面上。

2、与干部群众沟通交流少。

对干部群众的思想政治教育不够深入，平时抓工作多，提要求多，缺少了与干部的沟通交流，谈心少，关心教育少。不能及时了解并听取干部群众的意见，对工作的顺利进行产生了影响，也不能及时纠正干部的错误思想。

十、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

第一，学习的自觉性不高。当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。

第二，学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

2、与干部群众沟通不够。

关心干部群众工作生活少，倾听干部群众的意见、建议少，不能虚心接受干部群众的批评，及时整改。与干部群众沟通谈心和思想交流不够，很少开展批评与自我批评。

十一、xxx对xxx的批评意见：

1、理论学习不够。

第一，在理论学习上不够深入细致，特别是自己潜心钻研的时间少，学起来粗枝大叶，不做深究。

第二，学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

2、与干部群众沟通少。

与干部群众交心少,倾听干部群众的呼声少，没能及时听取干部群众的意见与建议。与干部群众接触的时间少，平时主动与干部群众之间沟通交流少，干部群众的思想情绪难以准确把握，不能第一时间做出正确的指导，这对工作的顺利进行产生了一定的影响。

**批评意见 对其他同志的批评意见篇三**

2024年组织生活关于开展互相批评意见清单

（2024年6月25日）

1、x对x同志的批评意见

在一些某些人情往来、某些群众诉求等方面还存在着很大偏差和个人主义，没有把本职岗位看作是为党的事业奉献的机会，始终保持高尚的精神追求。

2、x对x同志同志的批评意见

3、x对x同志的批评意见

对工作严究的不深、不细，只满足于应付，不求高标准。对干部队伍建设缺少总体谋划。

4、x对x同志的批评意见

在工作没有完全融入到干部职工当中去，与同志们的沟通交流还不够。

5、x对x同志的批评意见

在坚持党的原则性方面,在与各种不正之风斗争方面做得还不够,缺乏应有的大无畏精神。

6、x对x同志的批评意见

重业务工作，轻理论学习。由于工作上千头万绪，忙于业务时间较多，故潜心学习的时间很少。

7、x对x同志的批评意见

在落实上级工作任务中，文件学了，态度表了，也启动实施了，但对个别难度大的执行起来有所回避，有所延迟，没能结合实际创作性的取得实效。

8、x对x同志的批评意见

工作劲头不足，效率不高，有“安于现状”思想。

9、x对x同志的批评意见

有时政策领悟不够悟透，实际工作中遇到问题拿不出真招法、打不开新局面。

10、x对x同志的批评意见

日常工作中有懈怠心理，缺乏进取的锐气，存在懒惰思想。

11、x对x同志的批评意见

联系实际学上下还不够，思想上总先把工作放在第一位，先把工作做好，然后再进行学习。

12、x对x同志的批评意见

缺乏抓作风建设的自觉性和坚定性。认为党的群众路线教育非常成功，整改也到位了，有差不多的思想。

13、x对x同志的批评意见

对工作严究的不深、不细，只满足于应付，不求高标准。对干部队伍建设缺少总体谋划。

14、x对x同志的批评意见

工作上缺少干劲、韧劲和专劲，缺乏开拓创新、锐意进取的精气神儿。

15、x对x同志的批评意见

满足于学习了、理解了，联系实际学上下功夫还不够。

16、x对x同志的批评意见

工作统筹协调不够，见子打子。工作中顾了一头，就忽略了其他的事情。

17、x对x同志的批评意见

主动学习性有待提高

18、x对x同志的批评意见

工作劲头有待提高。

19、x对x同志的批评意见

工作作风不够严谨，缺少毛丰美同志“干事”的务实精神。

20、x对x同志的批评意见

欠缺创新意识。没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。

21、x对x同志的批评意见

在工作中，缺乏较强的忧患意识和创新精神，缺乏干劲。

22、x对x同志的批评意见

联系群众工作做得还不到位，主动性不强。

23、x对x同志的批评意见

下基层的次数和时间与上级要求相比有差距。自觉主动深入基层没有真正做到，忙于日常事务仍较多。

24、x对x同志的批评意见

工作干劲有待提高。

25、x对x同志的批评意见

理想信念有待提高，对于“入党为了什么、平时做了什么、今后打算留下什么”没有深入的去思考。

26、x对x同志的批评意见

理想信念明确奋斗的方向不明确，未能把自己的工作同党的目标联系起来，有为难情绪。

27、x对x同志的批评意见

学习缺乏主动性，往往是工作中遇到实际问题，再查找、寻求解决问题的办法。

28、x对x同志的批评意见

工作过程中不够大胆，缺乏创新意识。

29、x对x同志的批评意见

工作责任担当需要进一步提高。30、x对x同志的批评意见

工作热情有待提高。

**批评意见 对其他同志的批评意见篇四**

xxx同志的批评意见

一、对xxx同志的批评意见

1、文山会海，不求实效。工作中出现以文件落实文件，以会议部置会议。不认真钻研，不去吃透和领会精神，不加思考，照抄照搬，应付差事，导致工作效果不佳。比如：党风廉政建设工作、帮扶工作、群团组织建设等都是按上级的要求照搬，没有及时和针对本单位实际去加以思考，导致有的工作很备动，影响了全局工作的开展。这些问题表面上看是工作流于形势，不结合实际的表现，深思其源因则是你没有把好人生观、价值观，工作没有脚踏实地。

2、执纪不严、监督不力。只要把自已份内的工作搞好就行的思想作怪，出现安于现状和不思进取的思想，怕担当。如：xxxx年执行xx纪律检查中存在应付了事，对xxx的现象，对x不规范、不标准。睁只眼闭只眼，没有严格要求，姑息迁就。出现这个问题，主要是你没有把实现最广大人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，让工作走样。

二、对xxx同志的批评意见

1、学风不正，学用脱节。在学习的深入性和系统性上下功夫不够，学习内容不全面，学习时间和精力主要用在财经管理专业知识上，对政策理论学习不深入，运用政策理论指导工作的能力不强，没有充分发挥政策理论指导工作实践的作用。比如，你对各项xxx工作业务比较熟悉，但对上级各项政策理论运用只满足于文稿起草和汇报工作，结合实际

深入研究不多，没有真正融会贯通。反思这些问题，主要是你对政策理论的学习存在实用主义的倾向，对学用结合缺乏求真务实的工作作风。

2、文山会海，不求实效。文风会风整改不彻底，会议、文件过多过长，会后分解责任、督促落实不到位。比如，你在贯彻落实上级决策部署老是以文件落实文件，以会议落实会议，在文件下发后和会议结束后不注重抓具体落实，导致工作成效不够理想。这些问题，主要原因是你作风漂浮，思想上存在教条主义，重形式走过场。

三、对xxx同志的批评意见

1、走马观花，蜻蜓点水。你在工作中缺乏求真务实精神，开展工作只停留在表面上，没有实质深入，做事点到为止，不突出重点和中心工作。例如你在xx执法监督检查工作中，看票据只看相关人员签字和审核，没有深入了解票据的真实性和完整性，xx监督职能没有很好的发挥。原因是你没有把好人生观、价值观，工作没有脚踏实地。

2、因循守旧，按部就班。你在工作中开拓创新的精神不够，工作求稳多，求进少，抱着“多一事不如少一事”的思想。例如：你作为xxxx公司的董事长，对xxxx公司的工作缺乏创新措施，导致担保程序过于复杂，公司业务发展滞后，没有充分发挥公司的职能为我县中小企业发展融资提供担保。这个问题我认为是你存在因循守旧、保守的思想，缺乏创新精神。

四、对xxxx同志的批评意见

实地去指导核查工作，导致了偏远村、组和没能实现应保尽保。这些问题表面上看是工作方法简单、指导少，这个问题我认为是你没有把实现最广大人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点。

六、对xxx同志的批评意见

1、工作方法简单粗放。平时安排工作事前深入调查研究不够，忙于求成，只求过得去，缺乏认真负责的态度。比如：在制定xxx办法上，事前没有结合xx实际认真制定管理办法，只是简单粗略地构建一个框架式的管理办法进行核定和补助，基本上是按一个标准进行“一刀切”管理，造成对个别单位调控不当。我认为这是你大局意识和责任意识淡化，工作不实，没有真正担起责任。

2、讲面子，讲排场。在中央八项规定出台前，有陪吃陪喝的和迎来送往现象，有时也存在超标准接待的问题。比如：在检查工作，兄弟xxx来交流等活动中，接待上讲排场、讲规格、比阔气，铺张浪费，存在超标准接待、超规格陪同的现象。这个问题是你厉行节约不够，没有把为民务实清廉的思想基础打牢的表现。

七、对xxx同志的批评意见

1、精神懈怠，得过且过。工作激情不足，深入基层调查研究少，办事拖拉。例如在你分管的xxx上，由于指导不力，导致个别xx进度缓慢，影响验收。这个问题我认为是你党性修养弱化，责任意识淡化，没有始终做到对事业充满激情、全力以赴。

**批评意见 对其他同志的批评意见篇五**

1、唱功好，做功差，抓工作不讲实效不下工夫，底数不清，情况不明。

2、缺乏“钉钉子”精神和”一抓到底”的劲头，工作不推不

动，不催不办。

3、怕得罪人，不讲原则，老好人思想，该抓的不抓，该管的不管，遇到矛盾绕道走。

4、精神懈怠，不思进取，有动作没措施，不想惹麻烦，不

想花力气，满足于做四平八稳的”太平官”。

5、工作墨守成规，不思进取，得过且过，拈轻怕重，畏难

怕苦，工作缺乏主动性和创造性。

6、懒惰平庸，责任心不强，不敢担当，对工作敷衍塞责。

7、缺乏民主作风，听不进不同声音，容不下不同意见，盛

气凌人，对下属要求严苛。

8、贪图安逸，工作向低标准看齐，生活向高标准看齐，不

比工作比待遇，不比奉献比享受。

9、服务意识淡漠，服务能力低下，不考虑基层实际，不体

谅基层难处。

10、重数量，轻质量，重形式，轻内容，重外围，轻内涵。

11、文山会海以文件落实文件，以会议落实会议。

12、调研工作部深不细，听汇报多，看现场少。

13、重部署，轻落实，制度执行不严，许多制度写在纸上，贴在墙上，督促检查不力。

14、安于现状，不思进取，精神颓废，意志消沉

15、求稳怕乱，当太平官逍遥官，因循守旧，缺乏攻坚克难的干劲。

16、奉行好人主义，怕得罪人，只栽花，不栽刺，对矛盾问

题姑息迁就。

17、作风不实，开展调研不深不细，不深入基层，不深入群

众。

18、推诿扯皮，碰到棘手问题往外推，遇到矛盾绕着走。

19、心浮气躁，好大喜功，为了应付上面检查，汇报工作报

喜不报忧，做表面文章，重形式轻实效。

20、缺乏勤俭节约的意识，办事不计成本，认为只要没有把

钱装进自己的腰包就无所谓。

21、工作不负责任，拈轻怕重，工作多做点就感觉吃亏，待

遇差一点就觉得委屈。

22、执行上级决定，照猫画虎，生搬硬套，不顾实际情况，墨守成规。

23、缺乏干事业的激情，工作没有新举措，满足于守摊子，不求有功，但求无过。

24、干工作拈轻怕重，不愿吃苦出力，只求轻松自如，工作

消极应付。

25、工作挑肥拣瘦，自己不干事，却对干事的人指指点点，品头论足。

26、牢骚满腹，怨天尤人，对上埋怨领导，对下抱怨群众。

27、工作不求实效，干工作只为给领导看，不怕群众不满意，就怕领导不注意。

28、与群众打交道少，情况不明，底数不清，缺少群众语言，进不了门，说不上话。

29、作风漂浮，脱离群众，尽管身在基层，却没接地气，在群众中缺少人气。

30、安于现状，不思进取，陶醉于已经取得的一点成绩，工

作方向不明，思路不清，办法不多，措施不力。

31、因循守旧，按部就班，满足于老经验，老办法，习惯与

老一套，就框框，创新意识不强，干事动力部足。

32、责任心不强，满足于不找事，不惹事，只求过得去，不求过得硬。

33、推诿扯皮，不推不动，拈轻怕重，人浮于事，游手好闲，生情不明，下情不清。

34、热衷于做表面文章，把准备做的说成已经做的，把布置

说成落实，不领会上级精神，不了解基层实际。

35、深入基层深入群众少，交通工具发达了，与群众距离却

远了，通信工具先进了，干群沟通却困难了。

36、不立新目标，缺乏新动力，安于现状不愿吃苦，满足于

现有学识和见解，陶醉在曾经取得的成绩里。

37、抓工作不怕群众不满意，就怕领导不注意。

38、抓工作不讲实效，不下功夫解决矛盾和问题，难以给领

导留下印象的事不做，形不成影响的事不做，工作汇报看上去不漂亮的不做。

39、不在琢磨事上下工夫专在琢磨词上下工夫，故弄玄虚，故作高深，把简单的问题复杂化。

40、大局观念淡漠，本位主义严重，服务意识不强，工作效

率不高。

41、工作缺少激情，不求有功但求无过，思路不宽，办法不

多，服务群众意识不强。

42、极端个人主义，事业不成怨条件，工作不利怨环境，工

作不顺怨领导。

43、不敢担当，不敢碰硬，奉行“好人主义，多一事不如少

一事，不敢碰硬就怕得罪人。

44、文山会海，做表面文章，喜欢造声势出风头，不比干劲

比场面，不比实绩比风头。

45、拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。

46、只看典型，不看全局，只看先进，不看落后，回避矛盾，怕担责任。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找