# 单位短期员工劳动合同怎么签(23篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-10-15

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**单位短期员工劳动合同怎么签篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

甲方公司总部;

甲方在全资公司或参股的合资公司;

甲方在内地省份机构及境外机构;

应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇二**

甲方(用人单位)名称：

地址：

联系电话：

法定代表人/主要负责人：

乙方(员工)姓名：

性别：

住址：

联系电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作，工作地点在：

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日)，以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方达到法定退休年龄的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、劳动关系存续期间，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

五、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的代通知金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的`工作的;

2、乙方不能胜任工作，(包括但不限于甲方绩效考核制度规定的情形)，经过绩效培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

六、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同自动续延至相应的情形消失时终止或依法解除;

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度 ：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的\'。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_ 办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签 章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证员(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位短期员工劳动合同怎么签篇四**

甲方名称：\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

现居住地地址：\_\_\_\_\_户籍所在地地址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择一下第一种形式确定本合同期限

固定期限：\_\_\_\_\_自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

无固定期限：\_\_\_\_\_自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

以完成一定的工作任务为期限。自用工之日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作\_\_\_\_\_\_\_岗位。

第三条乙方应按照甲方要求，完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条甲乙双方选择实行以下第一种工时制度：

实行标准工时工作制度。

实行综合计算工时工作制度。

实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫士及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举报告。

五、劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应分局本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_底薪、加班费，其底薪标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位变动，按新的工资标准确定。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条实行标准工时，综合计算公式和不定时工作制度，甲方安排乙方延长日工作时间的劳动工资报酬，按《劳动法》、《民法典》等有关规定执行。

六、社会保险

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方接触、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具接触或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十四条甲方双方约定本合同增加以下内容：

甲方出资，为乙方提供法定外培训的约定：

保守商业秘密的约定：

补充保险和福利待遇的约定：

其他事项约定：

八、其他

**单位短期员工劳动合同怎么签篇五**

甲方：\_x

乙方：\_

兹有乙方承包甲方包装、装车、回料、散装糸统、设备润滑、环境卫生等项目，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，按照平等、自愿、协商一致的原则，双方签定劳务项目承包合同如下：

一、劳务承包项目：包装、装车、回料、散装糸统、设备润滑、安全管理、环境卫生等.

二、承包期限：20\_年3月至20\_年12月.

三、承包费用：包装、装车以每月实际包装量每盹2.92元/吨结算劳务费,回料每月4800元,散灰装车按每月3200元.

四、承包费支付方式：乙方必须按甲方要求进行工作，甲方以现金按月向乙方支付承包费用。

五、甲方提供条件：甲方向乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

六、承包期内乙方的职责、任务和要求：

(一)、乙方及其所聘人员必须自觉遵守和服从国家、地方政府的法律法规和甲方管理规定和各项规章制度，爱护甲方的公共财物和设施及环境。

(二)、在承包期内，对所需人员的聘用、教育管理制度和对聘用人员的报酬待遇，由乙方自主负责决定。在承包期内乙方及所聘人员所发生的劳务纠纷、由于违章操作、不服从指挥造成的工伤、病残和安全事故及处理全部由乙方自行负责。

(三)、具体职责、任务和要求：1;每天根据公司发货室提供的装票据、吨位、品种库号等由包装负责人安排包装人员进行包装，严禁混包、漏包、多装、少装，所装货物必须码放规范、整齐;严禁无票装车或先装车后开票的现象发生。每日由包装负责人对包装称重系统进行校验，确保袋重合格。2;包装物由包装负责人到分厂领用，每次领用后办理出库手续，并建立台帐，每日据实核对包装物的使用量和破损数量，每月底根据袋装水泥产品的实际发出数、破损袋数与领用数进行核对，如有不符，查明原因，及时处理。3;包负责人在每天包装工作完成后，必须将发货票椐统计汇总后交到分厂核算员处登记保管。4;实行包干工资，包装人员不得以任何理由拖廷每日包装量，必须严格按每日公司发货室开出的数量足额包装。以上由于人为因素造成的各项经济损失匀由乙方承担。

七、合同的变更、解除或终止：

本合同已经双方认真研究，慎重考虑而达成一致，均必须共同遵守，需要变更、解除或终止，必须经双方协商并一致同意，未经双方协商并一致同意不得变更、解除或终止。

八、违约责任：

(一)、甲方无故不按时向乙方支付承包费用，按承包费的5%向乙方支付滞纳金。

(二)、如乙方未按职责、任务和要求履行职责，完成任务，甲方有权要求乙方从新整改，如整改无效，甲方有权按不底于承包费总额的10%扣减当月承包费。

(三)、乙方及其所聘人员对甲方公共财物、设施、设备和环境造成损失的，由乙方照价赔偿。

(四)、甲、乙双方任何一方不履行本合同义务或单方面变更、解除或终止的，各自向对方按合同期内承包费总额的20%支付赔偿金。

九、未尽事宜：其它未尽事宜由双方共同协商，签定补充条款作为本合同附件，具有同等效力。与国家相关法律、法规相悖的，以国家法律、法规为准。

十、本合同一式四份，甲、乙双方各持一份;甲方存档一份;财务部门备案一份。

甲方负责人签字：乙方负责人签字(印绝)：

(盖章)

住址：

身份证件号码：\_x

年月日

年月日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇六**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，共同约定遵守以下条款。

一、劳动合同期限本合同自年月日起，以完成工作任务为劳动合同期限，完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方工作地点为食品集团及下属子(分)公司经营所在地。

2、乙方从事岗位或与该岗位类似的、相关的其他岗位的工作;乙方应按甲方的工作内容和岗位要求，按时按质按量完成任务和目标。

3、甲方有权根据生产经营需要、产业结构调整、组织机构设臵变化及乙方的能力、健康状况和工作表现等，调整乙方的工作岗位、工作内容、工作地点和职责范围，调整后的工资执行新的岗位薪资标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲方保证乙方的工作时间符合国家的相关法律法规，甲方有权依据业务需要或公司发展做出灵活安排。

2、超出甲方工作时间要求，乙方额外申请加班或者甲方要求乙方额外加班的，以甲方授权的负责人签字的《加班申请单加班确认单》为依据。

3、甲方实行不定时工时工作制。

如乙方所在岗位在签订本合同后执行特殊工时制的，自劳动部门批准之日起执行;如乙方在合同期限内担任的具体岗位发生变化的，自岗位发生变化之日起，执行新岗位的工时要求。

四、劳动报酬及保险福利

1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。

甲方薪金按月支付，每月24日前发放上月工资，如遇节假日等特殊情况甲方可以灵活调整。

工资发放形式为直接发放或委托银行代发。

2、月工资(含个人所得税)：日考勤薪点为每天元人民币，绩效奖金标准为每月元人民币，绩效奖金根据考核结果发放。

3、加班工资的计算以日考勤薪点为基数。

4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。

若乙方工资发放之日起一月内未提出异议,视为甲方已及时足额支付工资。

5、甲方按照国家和地方政府的有关规定，为乙方办理人身意外保险，按时足额缴纳保险费;其中，乙方应缴纳的人身意外保险费由甲方代扣代缴。

因乙方未及时提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利的，由此产生的责任由乙方承担。

6、合同履行期间，乙方依法享受甲方制定的福利待遇。

7、服务满一年，表现特别优秀的员工，甲方可根据生产经营状况，发放一定金额的年终奖金。

在奖金发放之日前，乙方已与甲方结束劳动关系的，则无权享有年终奖金。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方必须全面履行劳动合同。

如果乙方提出解除合同，乙方必须在法律法规约定的时间向乙方所在部门人事负责人递交书面辞呈。

为了甲方业务的正常运转，在乙方递交辞呈后，甲方有权对乙方的工作进行内部调整。

如乙方未按法律规定及甲方相关规章制度解除劳动合同,给甲方造成业务损失的，甲方有权要求乙方支付甲方在招聘乙方时所支出的费用、工作期间的培训费用以及由于乙方离职所带来的损失。

2、在合同约定范围内，甲方对乙方的工作地点、岗位等方面进行的调整，乙方应服从甲方的安排。

3、合同期内，甲方与乙方协商一致，可以变更合同，甲方也可以根据合同约定的内容对合同的部分条款进行变更。

4、除非全日制用工外，乙方承诺在和甲方建立劳动关系时，和其它非雨润集团用人单位没有任何劳动关系;除非全日制用工外，在甲乙双方劳动关系存续期间，乙方不得自营、兼职其他工作或与另一用人单位建立劳动(或劳务)关系，否则，甲方有权和乙方解除劳动关系。

一切由此而带来的后果均由乙方自行承担。

5、若乙方涉及下列行为之一，甲方视为严重违反甲方制度规定，甲方有权解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

(1)乙方不服从甲方的合理工作安排的;

(2)乙方未按照甲方规定办理请假手续，离开工作岗位连续3日(含以上)，或未按规定时间解除劳动合同，擅自离开工作岗位的;

(3)任何性质的偷盗行为;

(4)散布诋毁同事、诋毁公司言论的行为;

(5)违反保密规定或竞业禁止协议约定的;政处分或者5次(含)以上严重警告行政处分;

(7)未经集团人力资源中心审核，私自介绍或接收与公司内员工存在“三缘关系”的人(亲戚、朋友、同学)进公司;

(8)打架、斗殴、滋生事端者;

(9)未经集团人力资源中心审核，二次进厂者;

(10)甲方制度及员工手册规定的其他情形。

除上述条款外，乙方在试用期内出现以下行为之一的，甲方可以解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

(1)民意调查分数低于85分的;

(2)月度目标责任书平均完成率低于80%的;

(3)旷工1天及以上的;

(4)月度内迟到或早退2次及以上，或试用期内迟到或早退累计5次及以上的;

(5)伪造或提供虚假应聘信息的。

6、若乙方存在以下严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失情形的，甲方有权与乙方解除劳动合同且无须承担任何经济补偿，并可追究乙方相应的责任：

(1)严重失职或玩忽职守，年度内累计损失5000元(含)以上的;

(2)严重失职或玩忽职守，造成媒体负面曝光的;

(3)发生职务侵占或贿赂行为的;

(4)伪造或提供虚假信息，篡改公司文件记录的。

7、解除或终止本合同，乙方应严格按照甲方的离职管理办法办理离职手续。

乙方应在双方约定的时间内将其使用的.所有甲方财物及其在任职期间所掌管或获得的与甲方或其关联公司业务有关的记录、报告、手册、绘图、设计方案及其它文件资料(包括复印件及影印资料)归还甲方，包括但不限于下列物品：部分或全部的设备、软件、办公钥匙、停车卡以及乙方任职期间持有或控制的甲方机密专有信息，包括书面信息或其他形式(含复印件及影印资料)的信息。

若乙方未办理工作交接的，视为乙方主动放弃尚未领取的包括但不限于工资的各项经济利益，给甲方造成损失的，须予以赔偿，甲方视其情节严重，追究责任。

乙方自劳动关系解除之日起，不再享受甲方劳动关系方面的权利，甲方亦不再承担乙方劳动关系方面的义务。

8、本合同期满，双方的劳动关系自然终止。

如甲、乙双方在合同期满之日并未提出终乙方一年内存在2次(含)以上记大过及以上行政处分或3次(含)以上记过行止本合同要求，则本合同自动顺延至新合同签订之日。

七、其他约定事项

1、除本合同外，乙方已仔细阅读并了解甲方《员工手册》、薪酬制度等其它相关制度。

2、乙方向甲方提供的所有信息(包括但不限于身份证、工作经历、教育背景、通讯地址、联系方式、紧急联系人、对原单位存续义务等)均真实有效。

乙方同意本合同内乙方提供的通讯地址为甲方今后送达所有文件的地址。

此地址如有任何变动，乙方务必在5个工作日内将变动信息书面通知所在部门人事负责人。

甲方只要把文件寄往乙方所提供的地址，则可视为送达。

因乙方提供的错误信息或过时信息所导致的一切后果均由乙方自行承担。

八、违约责任

1、甲方的违约责任：按法律规定执行。

2、乙方的违约责任：

(1)乙方与甲方签订有培训协议，对服务期有约定的，乙方在服务期内不得离开公司，否则甲方有权要求乙方支付违约金。

违约金的数额参照甲方的实际出资额，按已服务的年限逐年递减。

(2)乙方透露甲方商业秘密或由于乙方个人的失误对甲方造成的损失将视实际情况给予处罚或要求乙方赔偿实际损失。

实际损失无法估计的，将按下列公式进行计算：赔偿金额乙方总工作年限(不满一年按一年计算)\_\_\_\_20000元人民币。

若双方另有约定的，按约定执行。

九、劳动争议的处理甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院提起诉讼。

十、其他在本合同签订前，甲方已如实告乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况，乙方已理解并接受本合同全部内容。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。

国家没有规定的，甲乙双方平等协商解决。

本合同必须是乙方本人签约，不得代理签订。

请使用钢笔或签字笔填写，字迹务必清楚，不得潦草，不得随意涂改。

本合同一式二份，甲方乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或者盖章)

年月日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

1、接受甲方指令，招收学员;

2、接受甲方指令，培训学员;

3、接受甲方指令，从事管理;

4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：(详见附件>)。

第七条、甲方支付乙方劳务报酬的标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍 贯： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议

1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知;乙方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章

第十六条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签 字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇八**

法定代表人(委托代理人) 主要负责人(委托代理人)

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

还有以下是地区的劳动合同范本，你可以参考一下

四川省建筑业企业用工劳动合同书

甲方： 法定代表人：

营业执照注册号： 资质等级：

在川通讯地址： 邮编：

乙方： 性别： 电话：

居民身份证号码 ：

家庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 .

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

合同鉴证单位

鉴证日期： 年 月 日

使 用 说 明

一、本合同书供四川建筑业企业(含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业)与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。

签订劳动合同，甲方应加盖法人公章;法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**单位短期员工劳动合同怎么签篇九**

甲方名称：有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20x年1月5日起至20x年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《民法典》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行:

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同;或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

3.严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。双方确认造成甲方损失1000元以上的为重大损害;

4.乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.因违反《民法典》规定的情形致使劳动合同无效的;

6.被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2.未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时;3.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;4.因违反《民法典》使劳动合同无效的;5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1.劳动合同期满的;2.乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4.甲方被依法宣告破产的;5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6.法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，甲方的.任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的`次月15日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，将与公司相关的文件、物品等交还甲方后办理离职手续，否则，乙方无故离职的次日起视为解除试用期劳动合同。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在试用期满后次月底前与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)

乙方：(签字)

年 月 日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十一**

本公司与您签订的劳动合同将于年日到期，若您愿意继续遵守我公司《员工手册》、一体化管理规定、现行制度规定并继续努力工作，公司将同意与您续签劳动合同。

薪资标准：基本工资元/月，薪资保持原合同约定不变或提高，加班费以基本工资为基数进行计算，其他参照公司现行的一体化薪资管理规定和其他相关制度;

特殊情况：根据相关规定，若您已经符合签订无固定期限劳动合同的条件，选择栏如下：

□放弃无固定期限合同，从公司规定签订固定期限合同

□无固定期限合同

本人签字栏：请您在收到本通知之日起三日内给公司书面回复，逾期将视为您不同意续约，本公司认定合同到期日为双方劳动合同解除日，将为您办理相关合同终止手续，一切后果您自己承担。

通知单位(盖章)：

时间：

被通知人(签字)：

时间：

劳动合同续订通知书(回单)

苏州 公司：

本人愿意与公司续约，愿意遵守服从公司各项管理规章。

本人希望与公司签订固定期限的劳动合同，并同意公司规定的续约期限 为 年

合同到期单位可以终止与我的劳动关系。

本人不愿意与公司续约，原因如下：

被通知人(签字)：

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十二**

用人单位(下称甲方)：地 址：法定代表人：联系电话：劳动者姓名(下称乙方)：住 址：身份证号码：联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《房地产经纪管理办法》以及相关的法律法规的规定，就甲方聘用乙方为员工，进行从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务工作，经双方平等友好协商，达成以下协议，以资信守。

第一条 合同期限

(一)、本合同期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)、双方同意本合同有效期的前6个月为试用期。如乙方未能达到本合同

第二条所规定的转正标准，则甲方有权终止试用处理。乙方是否转正须以甲方签发的人事变动文本为准。

第二条 工作内容及考核指标

(一)、乙方职位为：房地产经纪人。

(二)、房地产经纪人执业资格证书的相关情况：

1、房地产经纪人执业资格证书的编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_;

2、房地产经纪人执业资格证书的有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_;

3、房地产经纪执业资格证书许可使用的范围：

1)服务范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_;

2)地域范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_。

(三)、乙方的工作职责为：

1、 从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务等工作。

2、 乙方应将其从事的业务信息在甲方指定的时间内按甲方指定的方式与内容及时、全部上交给甲方，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、 乙方同意甲方有权在本人提成中先行扣除应纳之税务和所欠甲方的债务。

4、 乙方服从及执行甲方制定并公示的的各项规章制度及通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、 转正标准：连续3个月均达到人民币 元月以上业绩或者连续6个月内总业绩达到人民币 元。

第三条 工作时间

(一)、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每月至少休息4天。

(二)、甲方不允许加班，因乙方工作性质所致，乙方自行安排在非工作时间约见他人或办理业务事宜的，乙方自愿不计入考勤。

第四条 工作待遇与计酬方式

(一)、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方试用期工资不低于：人民币 元月(含业务提成);转正后，确定乙方工资不低于：人民币 元月(含业务提成);如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

(二)、甲方每月\_\_\_\_日向乙方支付上月薪金。

(三)、甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在收到通知之日起\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(四)、经甲乙双方协商一致，甲方可依据甲方制度从乙方工资、奖金、提成中扣除以下费用：工作服、工牌、名片、合同收据领用等费用或押金，因乙方违反甲方规定或过失或损失赔偿款项。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)、甲方依法及依照甲方相关制度，为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费按照规定比例，由甲乙双方负责。

(二)、经乙方申请，甲方按照法定及甲方相关制度给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动纪律

(一)、甲方根据相关法律、法规的规定通过民主程序指定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和企业依法指定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二)、乙方保密协定：

1、 乙方不得将甲方工作中任何计划、步骤、方法、手段、安排及商业秘密，向任何

第三者披露或泄露，不管甲方是否告诉乙方这种信息资料是属于保密性质。本协议所称的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，包括各种合同、文书、管理文件、流程设计、交易程序、系统软件、管理诀窍、客户名单、盘源信息、各种策略、招投标中的标底及标书内容、董事会会议内容和决议、管理会议内容和决议等信息。

2、 乙方不得复制和私下保存乙方在工作中接触到的供乙方工作的资料，除非事先获得甲方的授权。

3、 乙方在离职前，必须向甲方归还所有与业务有关之物品、文件及相关资料。

4、 乙方现任的工作有获取甲方商业秘密的足够条件，甲方只要能证明乙方所使用的信息与自己的商业秘密具有一致性、相同性或相似性，而乙方不能提供或者拒不提供其所使用的信息是合法获得或者使用的证据的，即可认定乙方有侵犯甲方商业秘密的行为。

5、 乙方对上述各项保密义务的责任无时间期限限制，不因乙方辞职或被解雇而减轻和消除。

6、 如乙方违反保密协定，甲方有权立即解雇乙方，并要求乙方支付赔偿及承担造成甲方的一切有关损失;赔偿金以扣发乙方薪金、奖金、提成等形式予以实现，包括但不限于通过司法途径，情节严重者扭送公安机关处理。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止

(一)、本协议期限届满即告终止。如双方协商同意，可以续订。本协议如有变更或期满经双方同意续订的，须由甲乙双方签署或盖章。

(二)、依据本条款终止本协议的，双方债权债务并不因本协议终止而消失。

(三)、乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本协议书，并有权扣除乙方的收入赔偿给甲方：

1. 乙方严重违反本协议及甲方依法制定的规章制度。

2. 乙方严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，给甲方利益造成损害的。

3. 乙方服务态度恶劣，严重破坏甲方声誉的。

4. 乙方未按甲方规定的各项守则、条款和规定招揽业务。

5. 乙方被依法追究刑事责任。

(四)、如发生下列情形之一时，本合同终止：

1. 乙方连续3个月不能达到人民币 元月以上业绩或者连续6个月内总业绩不能达到人民币 元的;

2. 乙方被证明不符合甲方对乙方工作要求的;

3. 乙方以个人名义从事房地产中介业务的;

4. 乙方将房地产经纪资格证书借给任何其它从事房地产中介服务的机构使用的;

5. 乙方因故意或重大过失导致甲方造成名誉损害或经济损失的;

6. 乙方在合同期内丧失房地产经纪人执业资格的;

7. 甲方停止本项业务或被依法撤消、解散、歇业或宣告破产;

8. 其它协议约定的或法定的终止条件(事件)出现的。

第八条 甲方的权利和义务

(一)、甲方有权根据所制定的考核标准对乙方进行考核，作出相应的人事变动处理;并以甲方向乙方签发的一切人事变动文本为本合同的补充条款，具有同等效力：

(二)甲方制度以甲方的内部网通告、门店张贴、经理宣布、员工大会宣布等任一形式发布，一经发布将视作乙方已知悉并遵守执行;乙方有义务随时查阅内部网以及时了解情况;否则因此引起的责任由乙方承担。

第九条 乙方的权利和义务

(一)、乙方保证是房地产经纪人执业资格证书的合法拥有者。

(二)、乙方负责房地产经纪人执业资格证书的年检及再次注册。

(三)、乙方有权自行聘请私人助理、帮手、学徒或协助人员，乙方自行聘请的人员与甲方不构成任何劳动关系，乙方委托甲方对其聘请人员进行培训与业绩考核，委托甲方向其指定人员代为支付所约定的报酬或款项。

(四)、合同终止后，乙方须按甲方要求办理离职手续与交接手续，对于乙方的薪金、提成，将按以下情况处理：

1. 离职手续及交接手续正式完成后，甲方于次月1\_\_\_\_日内结清乙方薪金;如离职手续及交接手续未能完成，甲方有权缓发乙方薪金，直至确认离职手续与交接手续完成后才予以发放。

2. 为保障甲方及客户的利益，甲方将对乙方已完成的中介事务的提成采取保留二个月观察的处理。观察期间，如乙方所跟进的中介事务或日常工作被确认已完成，及由其名义开具的甲方发票、收据及其它相关票据等已全部回收完毕，甲方于观察期满后当月的1\_\_\_\_日后发放乙方提成。

3. 对于乙方未完成之中介事务，甲方有权安排其他人员跟进，直至该中介事务的相关佣金归入甲方所有，且甲方有权对此佣金提成的分配方式作出调整。

4. 合同期间乙方提出辞职，如在试用期的，则须提前三个工作日向上级主管递交书面申请并按甲方要求办理离职手续;如乙方已通过试用期的，则须提前一个月向上级主管递交书面申请并按甲方要求办理离职手续。

5. 乙方未转正离职的，须向甲方支付胸卡工本费、名片印刷费、甲方徽章工本费、服装费等。

(五)、若乙方变更通讯地址及联系电话，必须于三天内书面知会甲方;如因没有知会而导致甲方未能联系乙方，由此引起的责任由乙方个人承担。

第十一条 确认与保证：

1、合同双方确认已经获取了本合约所涉及的房地产经纪人执业资格证书许可使用的相关信息，充分阅读并理解了本合同所有内容及附件，接受并严格遵守本合同的约定。

2、合同双方本着真实的意愿签署本合同，并且确认不能仅依据本合同而获得商业利益和成功;承认房地产中介服务\_\_\_\_市场的变化而变化，成功须依据自身的商业能力和努力。

3、合同双方郑重声明并保证：

1) 对本合约的履行、传达将不违反本合约的各项条款和规定，亦不会在与其他

第三方签订的有关合约中列有违反本合约规定的条款;

2)在获得本合约所规定的有关权利时没有隐瞒或伪造任何客观事实;

4、合同双方对本合同内容和通过本合同约定的房地产经纪人执业资格证书许可使用没有任何误解和歧义。

第十二条 其它

第十三条 本合同未尽事宜，均按甲方的甲方制度执行。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，自甲、乙合同双方签字或盖章后生效，具有同等法律效力。今后甲、乙双方经协商一致而签订的人事变动文本、《书面补充协议》，均作为本合同之补充条款，具有同等法律效力。(以下无正文)甲方(盖章)： 乙方(签章)：法定代表人签字： 身份证：联系电话：签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公司劳动合同 篇10甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。第1条 工作内容

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司 部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。第2条 合同期限

2.1本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行全日制工作制。第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每月 元（大写 万 仟 佰 拾元整）。

5.2 甲方于每月\_\_\_\_日前向乙方支付劳动报酬。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。第6条 保密义务合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的

第三方泄漏、给予或转让。第7条 合同终止以下情形发生时，本合同终止：

7.1合同期限届满；

7.2在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前1个月通知对方。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。第8条 其他

8.1本协议自双方签订之日起生效。

8.2本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）：乙方（签字）：法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十三**

甲方：

法定代表人：

乙方：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为 员工。合同期自200 年 月 日至200 年 月 日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不低于当地最低工资标准的工资额(工资标准见花名册)，次月10日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家和省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为7天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照中华人民共和国《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。 十三、本合同签订后30日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方(盖章)： 鉴证单位(公章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)： 鉴证人员：

订立时间： 鉴证时间：

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十四**

甲方(用人单位)名称：

住所：

性质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制签 约 须 知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

3、劳动合同约定试用期的，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

4、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

5、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以向当地劳动行政部门举报、投诉，或者向当地人民法院申请支付令。

6、因履行劳动合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日起一年内直接向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院起诉或申请撤销。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日起至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。乙方的工作地点为 。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)、地点。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为 (不超过八小时)，每周 (不超过四十小时)。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休，没有安排补休的，应依法支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 乙方所在岗位可能产生的职业病危害为

第九条 甲方将采取以下职业危害防护措施：

第十条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十一条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十二条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十三条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十五条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元或每个工作日加班加点工资为 元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为 元或每个工作日的加班工资为 元。

第十六条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

第十七条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

(一)基本养老保险由甲方按单位缴费基数20 %的比例、乙方按个人缴费基数 8%的比例缴纳;

(二)基本医疗保险由甲方按单位缴费基数 %的比例、乙方按个人缴费基数 %的比例缴纳;

(三)失业保险由甲方按单位缴费基数2 %的比例、乙方按个人缴费基数1 %的比例缴纳;

(四)工伤保险由甲方按单位缴费基数 %的比例缴纳，乙方不缴纳;

(五)生育保险由甲方按单位缴费基数 %的比例缴纳，乙方不缴纳。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：①

②

③

2、严重违反甲方规章制度的;

具体情形为：①

②

③

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

具体情形为：①

②

③

4、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付一个月工资，并需依法向乙方支付经济补偿金。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第二十三条规定就变更合同达成协议的。

第二十八条 甲方符合《民法典》第四十一条第一款规定，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十七条、第二十八条规定终止、解除本合同：

1、从事接触职业病作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

7、义务服兵役期间的;

8、担任集体协商代表在履行代表职责的;

9、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第三十二条 本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订或甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第三十三条 甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、经济补偿金标准

第三十四条 本合同第二十七条、第二十八条、第三十条、第三十二条第一、三款涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算;不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。(月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。)

乙方月工资高于所在地职工月平均工资3倍的，其经济补偿金的支付按有关规定执行。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

九、赔偿办法

第三十六条 甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第三十四条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十七条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。

十、双方约定的其他事项

第三十八条

十一、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其 他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第四十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十三条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日 年 月 日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十五**

甲方(聘用单位)：

负责人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

文化程度：

居民身份证号码：

手机号码：

家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

一)聘用合同期限(本合同为有固定期限的聘用合同)合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二)工作性质乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三)劳动保护和劳动条件甲方按国家和省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四)劳动报酬及考核目标a、月基本工资：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月b、岗位补贴：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月c、业务提成：

1、实际完成量≤月目标量75%，按照\_\_\_%计算提成;

2、75%月目标量?实际完成量≤100%月目标量，按照\_\_\_%计算提成;

3、实际完成量>月目标量100%，按照\_\_\_%计算提成;补助：(1)餐补：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;(2)车补\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;(3)电话补助：\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(3)个人业务或者部门业务中包含特殊客户的，此部分提成按正常业务计算，但每月必须有客户签字盖章确认的对账单作为凭证。

(4)由于个人失误导致公司蒙受损失的，损失部分由个人承担\_\_\_%，直接上司承担\_\_\_%，公司承担其余\_\_\_%;损失部分在次月发放的当月工资中扣除。

一季度考核一次,未完成任务按比例扣发工资或提成,完成任务后按等级提取业务提成、工作满一年后无损害公司利益行为,享受基本养老金及全年人身意外保险。

五)甲方的权利和义务(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期间本人为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;(5)乙方被依法追究刑事责任的;(6)乙方连续\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的

(3)乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六)乙方的权利和义务(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：(1)在试用期内;(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七)劳动保险和福利待遇自合同签订期满一年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八)公司员工聘用合同的违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

甲方(公章)：

法定代表人(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十六**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a：乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

b：不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c：综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的;

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤、在规定的.医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3、甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十七**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

一、本合同期限为三年，自20x年3月15日起至20x年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

第四条社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月 日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位短期员工劳动合同怎么签篇十九**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业法人营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省实施劳动合同制度暂行办法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同。

一、合同期限

1.有固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.无固定期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3.以完成一定工作为期限的自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至该任务完成之日止。

实行试用期的，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方需要安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方必须严格执行《劳动法》第52条至第55条之规定，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

甲方应严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。

四、劳动报酬

甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，通过职代会、职工大会依法确定或者其它形式协商制定工资分配方式和工资水平，并以货币形式按月支付给乙方，不得克扣或无故拖欠。

乙方在法定工作时间的劳动报酬不得低于国家和省规定的最低工资标准。

甲方依法延长乙方工作时间的，应按法定的标准支付工资报酬。

五、社会保险和福利

甲乙双方应当依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。

乙方享受国家和省规定的社会保险和福利待遇。

甲方应积极创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

六、劳动纪律

甲方应当依法建立健全规章制度，并经职代会、职工大会或其他法定程序讨论通过。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定给予乙方奖励或惩处。

七、劳动合同的变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，但不得违反法律、行政法规的规定。

八、劳动合同的解除

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如果是由甲方提出解除劳动合同的，应当按照法律规定给予经济补偿。

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律和甲方依法制定的规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被劳动教养或被追究刑事责任的。

九、本合同自双方签章之日起生效。本合同一式六份，双方各持二份。每份均具有同等法律效力。

十、本合同未做约定的，按照《民法典》的有关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇二十**

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同:本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同:本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的.;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容:\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇二十一**

根据《民法典》等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

本合同期限为\_\_年，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。其中试用期为\_\_个月，即自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日，乙方试用期满后，即转为甲方正式员工。

合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条工作内容和工作地点

根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_工作岗位，工作地点\_\_。

乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

第三条劳动报酬

甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为\_\_元月，试用期满后，乙方月工资标准为\_元月。绩效工资\_\_元月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方执行岗位工资等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间和休息休假

原则上，乙方每天的工作时间为\_\_小时，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息\_\_天。

甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《民法典》等相关规定给予补休或补贴。

甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条员工教育和培训

在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条劳动纪律

甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前天书面通知对方终止合同，或以偿付天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其它合同事项

本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本劳动合同一式份，甲、乙双方各执份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：乙方：

本合同签订于年日月

**单位短期员工劳动合同怎么签篇二十二**

甲方(用人单位)简明情况

乙方(劳动者)简明情况

一 、劳动合同期限

第一条 固定期限：本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方的工作岗位(工种)为 ，工作地点为 ，因生产工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更岗位(工种)以及工作地点。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第三条 甲方应当遵守国家法律法规，依法建立和完善劳动规章制度，保障乙方享有劳动权利、履行劳动义务。乙方应当自觉维护国家利益和甲方的合法权益，遵守甲方依照国家法律法规制定的各项规章制度，在本岗位的职责范围内，服从甲方的工作安排。

第四条 甲方依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，按国家规定进行定期健康检查。乙方应当认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务或劳动定额。

第五条 甲方对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

第六条 乙方应当保守甲方的商业秘密。对违反保密义务给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方为服务行业，工作时间按照工作内容商定，具体要求与细则以《员工守则》约定为准。

五、劳动报酬

第八条 乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方的工资为：

其中，试用期工资为： 。

第九条 非乙方原因造成的待岗，在待岗期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准为： 。

第十条 履行劳动合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

六、劳动合同的解除、终止和续订

第十一条 履行合同期间，甲乙双方若需解除或者终止劳动合同，应当按《中华人民共和国劳动合同法》第四章的有关条款执行。

第十二条 符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。经济补偿在双方当事人办理工作交接时支付。

第十三条 固定期限的劳动合同期满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同的意向通知乙方。届时办理终止或续订手续。

第十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应当按照双方约定办理工作交接。

七、约定事项

第十五条 经双方协商一致，约定以下款项：(选择打“√”) (一)见插入的活页 (工资提成核算表) (二) 无

八、其他

第十六条 甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

第十七条 本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位短期员工劳动合同怎么签篇二十三**

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工作制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找