# 最新青年座谈会思想工作汇报发言稿(五篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-10-19

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。青年座谈会思想工作汇报发言稿篇一这样导致的结果就是很多人...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**青年座谈会思想工作汇报发言稿篇一**

这样导致的结果就是很多人可能上班几年都没跟所在公司领导讲过一句话，我想这种情景无论是对他个人还是对公司都是不利的，作为个人来讲不跟领导交流等于永远不入主流，对于公司来讲，不明白员工的想法等于不能人尽其长，知人善用。会影响公司的人才储备，人才流失以至人才匮乏。我想经过今日这样一个民主务实的座谈会以上的问题都迎刃而解了，作为个人能够发表自我上班的想法和提议，作为领导能够了解和考察员工，对谁都有利能够取得双赢的局面。

接下来我作为一名青年员工也能够说是80后谈谈自我工作上的体会，我觉得青年员工最大的特点是应当有冲劲有闯劲，不怕失败，敢于承担职责。不是有句话叫做年轻没有什么不能够吗我觉得作为年轻人失败并不可怕，因为我们最最欠缺的是什么，是经验。经验从何而来大部分是从失败和坎坷中来。所以我觉得如果你从失败中能够吸取经验克服不中，这何尝不是一种成功。

至于年轻人的冲劲和闯劲我也不详细叙述，我只打一个比方。同样一件事情，让一向做这件事情的人去做，他可能也做的很好，因为他有经验他能够按步就班按照以往的经验把它完成。如果让一个新人去做他可能做的更好，因为他有冲劲，他会想方设法的尝试能不能做的比前任做的更好，除去年轻人的冲劲和活力之外，我想最主要的是年轻人都迫切期望证明自我。

关于我自我，我认为，行止无愧天地，褒贬自有春秋。我只能坦诚地说，我的德和能与四小的要求还有距离，可是，我要把xxx的教师顾毓敏送给xxx的四句话和送给朱——的四句话作为我的座右铭；天下为公，日月同心，智者兴国，仁者泽民。智者不惑，勇者不惧，诚者有信，仁者无敌。

关于展望，我相信同志们和我是一样的，我们对未来充满期望，因为我们的楼基已坚如磐石，但要建起大厦，还需同志们精诚团结。我曾多次说过，当校长的，当教师的除了拥有一颗火热的心，除了拥有渊博的知识，除了采取高效的教学艺术外，还必须是一个语言大师，用你幽默的富有哲理的语言去教你的学生，会得到事半功倍的效果。对学生的教育，我们教师首先要端正思想，要真正认为每个学生都是一块玉，我们要使其成器，就必须去琢，人常说，山也，佛也，佛者山也，把不是佛的部分削掉之后，剩下的才是佛。把不是脸的部分削下来，剩下的就是脸了，把不是鼻子的部分削下来，生下来的就是鼻子了。

再谈谈青年员工的不足，刚才也说到了，一个是缺乏经验，一个是缺乏与周围人交流的技巧。经验我们仅有在工作中累积，在失败中总结。但与人交流的技巧是累积不到总结不来的，这个全靠个人的领悟和修炼。你会发现领导为什么能当你领导，除了他在工作上有你不及的地方，还有就是与人交流你望其项背的地方。充分调动每个人的进取性，人尽其长，人尽其责，知人善用不是说说这么简单的，所以有人说中国最难学最深奥的就是人际交流学。

我想经过这个座谈会我们每个人都能谈谈自我心中的真实想法，提出一些好的提议；分公司能明白下头员工的心声，能初步了解和考察到每个人。这个座谈会就是一个成功有亮点的座谈会，这也是我们参与者和主办者举办这次座谈会的意义所在。

**青年座谈会思想工作汇报发言稿篇二**

首先欢迎4名新同事加入临沂分局，刚才4名新同事都做了自我介绍，在那里我也做个补充，作为人事科的工作人员，我有幸提前认识了4位同事，他们入职一个多月的时间，一向在人事科协助人事档案整理工作，其中，陈翔宇家住的相对近一些，主动放弃假期提前两个星期到我们科协助工作，期间帮忙做了很多的基础工作，经过一个多月的相处，让我感受到虽然他们刚步入工作岗位，可是能够迅速的转变主角，对工作认真负责，思维也比较灵活，安排的一些工作，跟他们说一遍要求，

很快就能完成，中间也会主动请教问题，说明是真的在思考、在用心工作，在4人的通力协作下，分局人事档案整理、职务职级并行套转表的归档工作圆满完成，在那里也是表示感激，同时，也期望他们各自到了新的岗位后，能够继续发扬品格，主动适应岗位要求，早日为分局监管事业做贡献。

下头，结合这次座谈会的主题，我作为青年员工代表之一，谈几点自我的工作感受，也是与4位新同事分享我工作以来的一些体会和感悟，同时，也是向在座的各位领导同事汇报一下个人的工作情景。不足之处，请领导同事批评指正。

我是20xx年参加工作，到今年是7整年，第8个年头，回首刚参加工作的情景，就像昨日发生的一样，时间过得很快，不知不觉七八年过来了，工作这些年，感觉自我虽然还存在着很多不足，可是更多的还是收获。

概括起来就是个人的综合业务素质有了必须提升、个人的职业发展取得了必须提高、对从事银行保险监管工作的自豪感和对分局的团体归属感有了更深的感受。这些收获的取得，我感觉主要源自以下几个方面的原因：

分局领)白话文○(导当然也包括各个科室的科长们，能够经过率先垂范、言传身教，对青年员工给予大力的关心支持，使我们少走了弯路，及时找准了前进的方向。

我相信不论是今年新来的4位新员工，还是近几年刚参加工作的同事，应当和我一样，都能深刻的感受到我们分局积极向上、团结友爱、互帮互助的良好氛围，这种和谐、舒适的工作氛围，促进我们年轻人能够更加自然、迅速的融入的新的环境中，从而更快的进入主角，异常是赵局长来了以后，对分局“家园文化”的建设提出了更高的要求，让我们青年员工更能够感受到家的温暖，虽然此刻各个科室人员都比较紧张，大家经常加班加点的工作，可是这种为“自我的家”工作的感觉，让大家也有种累并欢乐着的幸福感和满足感。

近几年，分局组织了多种多样的青年员工锻炼培养平台，比如推行“老带新一帮一”导师计划、成立标杆团队、组建宣讲团、开展知识竞赛等活动，给我们青年员工供给了充足的学习锻炼机会。基于以上几点原因，使我工作这几年取得了很大的收获。

对于我个人来讲，今后主要从以下两个方面来进一步的提升自我，这两点也是与新同事一齐共勉，第一，就是要继续扎扎实实地做好本职工作，对自身已经掌握的业务知识要做到精益求精，同时，也主动向新入职的员工及时交流分享；第二，就是主动弥补自身的短板，充分利用好分局的锻炼培养平台，主动学习掌握更多的业务知识，虚心向经验丰富的老领导老同事请教，继续提升自身的综合素质，做到干一行爱一行，干一行精一行，为分局监管事业做出更大贡献，也期望各位领导同事能够继续给予关心支持、指点迷津。

**青年座谈会思想工作汇报发言稿篇三**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家一齐来学习、交流，分享经验。同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会。

我叫xxx，毕业于xxxx，于20xx年进xxxxx工作，五年来，我一向从事变电运行这个岗位，这么多年来，在领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，下头就向各位领导及同事汇报一下自我五年来在学习和工作中的体会和感受。

现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开这个职责心。

而对于我们电力企业，作为一个关系民生大计的一个企业，我觉得职责心就显得尤为重要。

就那我们变电运行的日常巡视来说吧，巡视就是要检查变电所的一切，包括所有的一次设备、二次设备、自动化、直流系统，还有变电所的房屋渗漏，门窗损坏情景，防小动物设施，消防设施等等，每一个细节我们在巡视中都不能放过，所以，这就要求我们必须要有高度的职责心，驱使自我动用自我的五官，看听闻，及时发现所内存在的不安全因素，不放过任何一个安全隐患，将隐患遏制在萌芽状态。

变电运行如此，其他岗位也一样。在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要敬业、承担起那份职责。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，做出卓越的贡献，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，这样不仅仅自我会丧失工作的乐趣，还会对他人、对企业带来严重的后果。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，我们要干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，保质保量完成任务。

刚参加工作时，是一个将理论知识如何运用到实际工作中的一个阶段，在这个阶段，老员工的传帮带起到了很好的作用。在教师傅的悉心指导帮忙下，我们渐渐了解掌握自我的工作职责和性质。然而，自我加强学习是必不可少的，因为每个人的强弱项都不一样，当我们在工作中遇到不清楚的，把握不准的，应多查阅资料，多向领导，教师傅们请教，力求搞懂吃透。

变电运行需要了解的知识面很广，不仅仅要熟练掌握本岗位的道闸操作，事故处理等知识，还要了解设备结构，原理等等，这样更有利于工作的开展。社会发展很快，设备更新升级也很快，不断新的知识需要我们学习，学无止境，三人行必有我师，我们要时刻坚持谦虚的心，虚心向他人请教，这样才能更好的工作。

我们青年员工刚从学校毕业，满怀梦想抱负参与工作中，然而工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们工作性质和待遇的差异，有些人会觉得现实与梦想差距很大，在目前的岗位无法实现自我的梦想抱负，并对外界因素产生种种抱怨，慢慢的也就丧失了工作的活力和动力。但我是这么觉得的，每个岗位都有其存在的意义，同样，每个从事该岗位的人都能实现其价值。我们青年员工应当有梦想，有抱负，可是我们必须脚踏实地，一步一个脚印。路总是一步一步走的，跑的太快很容易跌倒，既然我们是青年员工，我们的资历，经验都不足，我们就要从基层做起，虽说基层很辛苦，但最能学到知识，累积经验。唯有基层经验的积累，才能为以后的发展铺垫更好的路。我们要脚踏实地，不能抱有空想，但不能丧失梦想。九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。只要我们满怀梦想和活力，一步一步地走，一点一滴地积累，朝着梦想努力奋斗，其实梦想并不遥远。

以上是我的一些感受，我也正朝着自我的目标在努力，我期望在座的青年员工能和我一齐，为自我树立目标，并为此坚持不懈，脚踏实地的去奋斗，多谢！

**青年座谈会思想工作汇报发言稿篇四**

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫xxx，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢，20xx年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

第二点，加强学习。大家上班已经有半年了吧，对各自上班的装置有必须的了解。可是了解是远远不够的。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，所以，我们应当利用年轻人理解新生事物快、工作活力高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，进取向老员工虚心请教。在那里我分享一点我上班学习的经验；

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

四是不要蛮干、不懂装懂。我们从事的是高危行业，接触的都是易燃易爆物品，生产过程存在必须的风险。如果你不懂操作，不明白其中的风险，能够完全

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就能够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

**青年座谈会思想工作汇报发言稿篇五**

各位员工：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到单位以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在单位里我学到了许多在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这一点点的成果而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎么样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个方面：

1、要有出众的学习能力，拥有“空杯思维”。“好好学习，天天向上。”对于我们每一个人而言，学习已经成为我们生活中最为关键的一点。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。所谓“空杯思维” 就是只有把杯子里面的半杯水倒掉、腾空，我们才能够装更多的水，其实学习又何尝不是这样呢？

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的`昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的公司，一定要有一支和谐的团队，要想打造一个和谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们可以成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很轻松地融入到一个集体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格要求自己的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备积极的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当马上采取行动，只有这样才会在第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强思想力的员工。思想力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的思想力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自己的头脑，让自己具备超强的思想力，只有这样才能在工作中有所创新。

8、要做一个知道感恩的员工。我们要对工作有一个感恩之心，岗位为我们展示了广阔的发展空间，工作为我们提供了施展才华的平台，领导对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心情工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正达到“工作快乐，快乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业精神，是一个企业不断开拓创新、发展进步的灵魂，是一个企业全体成员的共同信仰、价值观和行为准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五公司以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分公司举行了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今天的青年职工座谈会等等，于是，我们就形成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀和温暖。

由于自身的工作经历，让我和年轻人有一种很深的特殊的感情，也特别喜欢和大家一起沟通、交流。下面，我简单地谈点感受与大家一起分享。

一要常怀一颗感恩的心，积聚内在动力。我们要成就一件事情，内在的动力是至关重要的。常怀一颗感恩的心，对积聚内在动力发挥着强大的作用。首先，我们要感恩父母。这是前提。我们从小开始，一直到大学毕业、独立工作生活之前，父母为我们的付出是巨大的。如果一个人对父母都没有感恩的情怀，那其它方面就很难提及。其次，要感恩老师。老师不仅教我们知识文化，还教我们一种行为，一种做人标准。在工作中，我们的老师就是岗位上的师傅，我们同样要感恩周围的师傅，学习他们，敬重他们。三要感恩企业。xx不仅给大家提供了比较好的就业条件，还给我们创造了成长成才的环境。我们要立足岗位、开拓进取，为实现企业科学高效发展倾情倾智。四要感恩祖国。大家可以品味一下建国六十年，特别是改革开放三十多年来我们祖国所取得的巨大变化，我们要珍惜今天的幸福生活。看看海地人的生活，再看看我们自己，我们没有理由不为祖国感到骄傲和自豪。

二要有个人的信念和追求，提升思想境界。我说这话的目的，实际上就是要解决我们到底要做什么样的人的问题。做人要有个标准，有个定位，这个很关键。我认为做人的标准就是诚实守信、说到做到、追求品位、持之以恒。其中，人以诚为本，诚实守信是最关键的。我们有文化、有知识，有聪明才智，但是从理想信念追求来讲，我们要善于把我们的“小聪明”变成大智慧，人生不可以没有大智慧，我在这里说的“小聪明”不是贬义的小聪明，我们一个人的聪明毕竟还是有限的，这就需要我们不断丰富、积累和凝聚自己的“小聪明”，变成人生的大智慧，综合起来考虑问题，看清事物本质，把握事物规律，努力提高自身的思想境界。这是我们工作生活的前提和基础，这个基础打牢了，许多事情也好办了。

三要保持年轻人勤学好悟、积极向上的精神状态，树立阳光心态。首先，要善于学习，充分认识学习无局限，把工作、生活都当作学习过程，向书本学习，向员工学习，向实践学习，用心学习方方面面的知识，通过学习的不断深入和阅历的不断丰富，使我们的思想逐渐趋于成熟。其次，要一分为二地看问题，多看事物好的一方面，这样能使我们天天保持一个好心情，愉快工作，快乐生活。再次，要追求高标准，树立“要做就做到最好”的思想。在工作中，我们首先要达到自己满意，然后把工作交出去，接受大家评价。只有这样，才有可能让别人满意。

四要有一种脚踏实地的心理基础和埋头苦干的工作劲头，创造人生价值。价值是创造出来的。这一点大家做得都比较好，在这里，我着重强调三句话。那就是：路是靠自己走出来的；事业是靠干出来的；回报是靠付出换回来的。我相信大家都能深刻领会这三句话的内涵，在这里我就不展开讲了，希望大家认真去品味、去感受。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找