# 最新组织部个人工作计划书(十五篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-19

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。组织部个人工作计划书篇一一.工作目标1...*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**组织部个人工作计划书篇一**

一.工作目标

1.积极配合院团委和系部学生会工作，积极主动的行使宣传党团思想。按时完成团费收缴工作，管理好团员档案和其他有关的团资料，积极推优入党

2充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

3.完善系部团总支、学生会的各种规章制度，积极创新，努力改进内部的运行机制让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间;

4.做好组织部的招新工作和前期培训工作，是新干事迅速融入到集体中来发挥工作效应

5.积极配合团总支、学生会的工作安排，做好相关的组织活动的策划以及活动总结

二.重点工作

第一.做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好团员记、团费收缴、团员组织关系转接等工作;做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作;

第二.优入党和推选团员入党校参加培训。这是组织部的党组织输送新鲜血液的重大问题一个十分重要的工作，关系到为。组织部要做好这项工作，需要在平时与同学们加强沟通，互相了解，在推选的时候做到实事求是，公正公平。推优工作将严格按照团总支下发的推优工作条例进行

第三.完善例会，初步制定相关制度，在实践中总结、改进，争取在20xx年出台一个可行性高的学生会制度

三.工作开展

一.团费的收缴(时间).

向团组织交纳团费是每个团员应尽的义务，是团员支持团的工作的一种表现，也是团员和团组织保持经常联系、不断增强组织观念的一种必要形式。团费收缴情况是衡量团的组织建设的重要方面，是检验团组织是否有吸引力、凝聚力和战斗力的重要尺度，尤其能反映出团的领导水平和工作力度，也是团组织增强共青团员意识和组织观念的重要体现。因此，团费收缴工作作为共青团组织综合工作水平和工作状况的总体体现，是一项严肃认真的工作，任何人不得以任何理由少交、迟交或不交。学生团员每月缴纳团费l元(团员如确有困难，无力缴纳团费，由本人提出申请，经支部团员大会讨论同意，院团委批准后，可以少缴或免缴团费。)各班由个班长负责按时把本班的收齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理(特殊情况除外)，同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

二.干事纳新(时间)

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列的活动打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

(1)口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者进行

面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2)笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3)等待作出评定。。

(4)试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

三、部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1)试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2)正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3)新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

四、预定规章制度

1、例会，每周一次，会议期间带好记录本、笔，做好记录，手机调静音，衣着整洁，禁止穿拖鞋、背心;例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，转为预备离部干事;

2、请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

3、工作计划及工作总结。举办活动必须上交策划书以及活动后总结，经审批结束，各方面安排妥当，才允许开展活动;

4、干事在例行公事时，作为本部门干事应当时刻注意自身形象，要有恰当的言行举止，佩戴工作证件;

5、在评比活动中要本着公平、公正的原则;会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

6、在被投诉的干事，以及问题干事，将进行详细调查，结果是干事责任的，将进行批评，责束任扣分,情况严重者将开除团委;

7、思想偏激，无集体观念，无自我约，工作懒散的成员，将取消干事资格。

8、在任职期间，能够为部门出力尽心，提出有建设性意见的干事，给以特殊印象加分;

9、纳新后新干事的确定，部门组织一次全体干事聚会，聚会主要是为了新老干事相互认识，以部门的副部及新老干事共同承办首次全体干事的大型聚会，这不仅能给新来干事锻炼自己的机会，还能增强新干事之间的沟通与交流。为了增强宣传部与院团委学生会的沟通交流，我部门会与团委学生会的其他部门共同举办小型的部门间活动，部门间的联谊以及各部门副部级以上部长聚会等。

10、值班制度.周一至周六，学生会各成员按相应的安排准时去理工楼a411值班，不允许旷班、迟到、早退，由组织部不定时检查，值班时做好值班记录，包括值班时间、地点、工作、有等等。有相关信息要及时反馈给系部。

五.活动开展

1.院运动会时间：201x年10月22日至23日，地点：新体育场，参赛方式：以系部为单位组队三赛。工作目标：做好各班通知工作，确保10级各班准时到场，登记好各班的到场情况，缺勤者做旷课处理;控制好比赛气氛。

2.迎新晚会.时间：11月份，地点：二食堂二楼多功能厅。做好晚会准备工作，控制比赛气氛。

3.系辩论赛.活动时间：201x年10月下旬——201x年11月、比赛地

第6/7页

点：由学习部定，各班班委会协助

4.三棋比赛.时间：20xx年3月份，地点待定，各班派象棋、五子棋、跳棋选手个一名、采取三局两胜淘汰制，选出最后的冠军、亚军，颁发荣誉证书，奖品。

六、结束语

组织部的工作任务在团委各部中是相对比较繁忙的.我们将会在指定时间内完成团委及学生会各部委托的任务。组织部具体的工作方案以及实施手段会在今后的工作中明确指出，我们会在本学年确实的执行好每项日常工作，将学院与系的精神传达，本着服务同学的角度落实到每项具体的工作中。希望团委学生会能给予组织部支持与帮助，让部门能够健康、有效、稳定的运作下去

**组织部个人工作计划书篇二**

一.指导思想:

本学期我部将根据学院的基本情况，继续在院团总支、学生会的组织的带领下，认真贯彻团总支、学生会下达的精神，完成各项任务，组织我院同学学习马列主义、\*思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、深入贯彻落实科学发展观，坚定信念，开拓创新，锐意进取。重点通过团日常活动、团组织生活将学生会工作推向一个\*。

二.部门概要:

组织部是院团总支、学生会领导下的一个年轻、充满朝气和活力的重要职能

部门。作为学院团总支、学生会隶属的主要部门之一，我们主要负责:一方面做好团员思想意识教育活动的全面统筹工作，定期组织各支部开展团日活动和主题团会，并建立班团活动档案;另一方面配合团总支书记努力做好积极分子、预备党员、党员的发展工作。我们始终以“务实、高效、创新”为工作方针，秉承“维护团总支、学生会形象，壮大团总支、学生会力量，服务广大师生，共铸学院辉煌”的宗旨，坚持“与时俱进，不断创新”的思想理念;以“服务同学”为目的，以搞好团员思想意识教育为己任，广泛而深入地开展各项工作。我们将充分挖掘出本部门的潜力，努力将本部门建设成为院团委的一支劲旅。

三.工作计划：

1.加强部门内部组织建设

对于我们这样的年轻部门，首先必须进一步加强部门内部组织建设。这是做好各项工作的基础，只有加强部门内部建设，完善工作格局，才能充分发掘出我们的潜力。搞好部门内部组织建设，要做好以下几个方面：

a.部门内部成员思想教育方面：加强部门成员政治理论学习，增加学习的频率,完善学习制度，做好成员的思想政治教育工作，提升成员政治思想觉悟性，建设朝气蓬勃、求真务实、奋发有为的团委组织部。

b.工作格局的完善：进一步完善工作格局，坚持优化结构、强化功能，实现部门工作的制度化、规范化。着力落实和推进部门机制和制度保障。准确把握部门的发展方向，解放思想、实事求是，在实践中探求团员意识教育新方法，逐步推进理论与实践相结合的新体制，找准创新点，努力开创团员思想意识教育工作新局面。

c.部门内部梯队建设和人才的挖掘：新的一学期对于部门内部建设来说，是至关重要的一学期;为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

d.认真接受院团委对本部门的领导、教育、管理及监督，统筹规划、凝集力量，不断提高部门的创造力、凝聚力和战斗力。

e.引领全体部门成员努力探究团学工作新思路，不断拓展工作途径，改进管理方式，增强本部门的工作效能。

f.对部门工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会;努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

2.部门成员思想素质教育

a.为提高各成员思想素质，首先必须严格部门内部纪律，加强管理制度，强化成员们的思想政治学习;要求成员们要多加关注时事政治报道和热点新闻，不断提高自身的政治敏感性和思想觉悟性。

b.各成员必须爱国爱党、追求真理、品行端正、成绩良好、对工作踏实、认真负责、积极肯干，还要有自我牺牲精神，能够全心全意为全院师生服务。c.各成员在工作中要充分发挥自己的创造性、开拓性，努力培养自己的组织能力和社交能力。

d.各成员必须言行一致、发挥自己智能，发扬团队精神，树立良好的工作作风和言行规范。

3.部门内部进行合理分工

整个部门主要分为两个小组:活动策划小组和党建工作小组。

活动策划小组主要负责：①团日活动的统筹策划及活动后的支部材料收集汇总②团组织生活的安排、探究新的工作思路

党建工作小组主要负责:①新生团员证的更换、及每学期团费的收缴②入党积极分子、预备党员、党员材料的收集及编辑。

4.各项工作具体安排

a.配合学校、学院做好迎新工作，对新生做好入学教育，使新生能更好的适应新的生活，使学校学院各项工作步入正规。

b.对新生的团档、学档整理归档，做好团员团组织关系的注册、团费收缴等工作。

c.认真新一学年的入党积极分子推选工作，并对入党积极分子做好党课培训、党课考试等各项工作。

d.积极配合团学其他部门的各项工作，认真配合其他部门的各项活动，和其他门加强联系。

组织部在新的学年里一定有新的气象，本部门也将坚持在团总支、学生会的领导下认真做好各项工作，努力做好团总支、学生会布置的各项任务，加强本部门的建设，做好本部门的本职工作，积极配合好团学其他部门的各项工作，为团总支、学生会的建设做出本部门的努力。

**组织部个人工作计划书篇三**

为了更好地做好组织部工作，以饱满的热情迎接新学期以及新生的到来，现将20xx年组织部的部门规划如下，以求更好的做好组织部的各项工作。

组织部是团委下的一个职能部门。本学期，组织部计划将按照往年的惯例开展一些常规的工作,但同时也会增加一些新规定和制度。

一、按时征收团费、整理团员档案等。将以前未彻底整理的档案整理好，并尽享妥善保管。完善团员档案(包括遗失档案、组织关系尚未转接的)纸质档和电子档的双重管理，清楚死角，严防问题积压。争取在日常管理方面以良好的工作状态和工作绩效迎接上级团委的检查，展现我院组织部的良好精神风貌。

二、团组织生活的开展。我们将严格考察各班团支部团活动开展情况。为促使团支部活动更好地开展，我们要求各班团支书每个月以书面形式把本班团组织生活的开展情况做一次总结，并交到组织部存档，期末将对总结进行评比，优秀者将予以奖励。并配合院团委的工作，展开优秀团支部的评比活动。

三、团支书例会。每个月召开一次。要求院系组织部所有成员以及各班团支书(或组织委员)准时参加，并在会上总结各班团组织活动开展情况，以交流相关经验。通过集中、有组织、规模的团干教育培训活动切实提高我院团干队伍的干部素质。

推广工作笔记制度，号召团干尤其是团支书坚持记工作笔记以交流心得、记录想法，改进工作方法，提高工作效率。同时，借此举提高团干的语言组织能力。落实各项材料的上交与整理，在该方面与团支部评优挂钩。保证各项活动的后期工作做到位。当然，我们还将协助院团委其他部门开展工作。

四、团组织生活ppt大赛。这是组织部的传统活动，我们认为还是得延续下去，这样可以让个团支部能够更好地开展团日活动。

五、配合校团委做好团校等工作。

以上是组织部的一些常规工作。

下面是增加的一些新规定和制度。

一、加强部员内部交流合作，给干事以足够发展空间实践的同时，注意教育与引导，为团学干部储备有生力量。具体准备实行轮值部长制，给每位部员锻炼机会和平台。

二、团会的开展。一个学期开一到两次的团会，群体主要以大一新生为主。向同学们传播党与团的知识，开展入党知识宣传，详细介绍入党的一些基本知识，积极发展人才。

三、加强与其他学院组织部的联系，学习别人优秀的东西，使我院组织部得到更好的完善。

在这一学期里，本部门将积极配合院团委和学生会的各项工作，加强部门的团结，我们一定会尽自己的全力，与各部门的成员一起，不仅把组织部的工作做好，更把团委学生会的工作做好，让第七届团委学生会的工作走上一个新的台阶!

**组织部个人工作计划书篇四**

一、根据20xx年度双凤镇党委的宣传思想工作要点，加强党员思想教育工作，提高党员执行中央路线、方针、政策的自觉性，在思想上和行动上与当中央保持一致

对党中央的重要决定，公开发行的重要文件，及时购买并组织学习。

2、根据支部党员分散，集中学习比较困难的实际情况，学习形式应灵活多样，一般以学习为主，辅以座谈、交流、写心得等形式;

3、“七.一”期间活动专题安排，进行革命传统教育，提高党员的党性原则。

4、每月播放一次电话教育片，配合保持党员先进性教育，对党员进行立党为公、执政为民，反腐倡廉教育，加深对“三个代表”重要思想的领会。

二、加强党建工作，严肃党员管理

坚持党内活动规范化、制度化。

坚持每月召开一次支委会议，三个月召开一次党员大会，每月召开一次党小组会议，每三个月召开一次支委民主生活会。

2、加强对入党积极分子的培养考察工作，落实培养考察责任制。年内发展党员1~2名，对2名预备党员及时办理转正手续。扩大积极分子队伍建设，年内扩大积极分子1~2名。按照《20xx年度双风镇非公经济组织党建工作要点》中确定的重点培养对象优先培养。

3、围绕企业生产经营目标，发展党员先锋模范作用。要求党员做好本岗工作，确保完成年度生产经营目标。加强招商引资力度，增强企业后劲，继续保持保利协鑫在集团内的领先地位。

4、加强对流动党员和挂靠党员管理。对未转入组织关系的党员，动员其尽早将关系转入。对企业已经建立党组织的挂靠党员，及时办理组织关系转移手续。

三、加强企业文化建设，发挥群团组织作用，共同构建和谐三旗

发挥群团组织作用，协调并处理好业主和员工的关系，督促、配合行政继续实施员工培训卡工程，员工满意工程和员工发展工程，推动企业和谐发展。

2、在双风镇党委领导下，继续实施扶贫助学工程。

3、在“圣诞”、“春节”、“国庆”、“中秋”等重要节日举办文化活动，平时组织各类比赛，丰富员工业余生活，营造良好和谐的企业文化氛围并增强企业凝聚力。

4、弘扬一方有难八方支援的社会风尚，当企业员工(社会)发生困难需要帮助时，党支部要通过群团组织开展“献爱心”活动，体现三旗人的亲情。

5、带头落实好党员、行政、后勤等部门的管理，行政管理人员每月两次到生产现场打扫卫生，密切联系群众，做好企业与员工的桥梁和纽带作用。

**组织部个人工作计划书篇五**

一、协助团委学生会的工作

1.迎新工作。在新的学年里，我们即将迎来x届的新生。他们是我们政治与行政学院最新鲜最充满活力的群体。因此，在下学期初，我们部门将会在学院团委学生会的带领之下，参与迎接新生的工作，并且协助其举办新生见面会。

2.协助学院第五届“华图杯”模拟公务员大赛。

3.学生会招新工作。在新学年里，我们将会招揽一批新的同学加入到团委学生会这个大家庭中来。除此之外，还有我院辩论队的招新工作。

二、做好各项常规性工作

1.在开学初，我们会完成10-11第二学期的操行分与绩点统计，进行学年的综合测评工作。

2.每周按时收集各班课堂考勤表，统计、整理考勤情况，及时公布考勤情况和通知缺勤的同学补上假条;与各班学委做好沟通工作，监督课堂考勤情况。

3.继续进行每天的院检工作，在过程中仍然会逐渐完善制度上的不足，并且克服各方面的阻力。加强监督工作，认真、公正的进行早检工作。

4.根据校方安排，做好草坪劳动等工作。认真组织好我院的同学参加草坪劳动。在过程中，希望可以提高同学们的环保意识，并争取在评比中获得好的成绩。除此之外，我们也会根据实际情况，组织进行至少一次义务草坪劳动。

5.部门仍会负责本学期院学生会每一次例会的考勤，在工作中做到实事求是，认真负责。

三、继续开展各项学术活动，丰富同学的校园生活

1.在十月初计划举行“新生杯”班际辩论赛。在迎新活动与学生会第一轮面试之后，我们会着手准备新一届“新生杯”班际辩论赛。一方面有利于班级之间的认识与交流，另一方面也为辩论队招新打下基础。

2.辩论队招新工作。在举办过11届班际辩论赛之后，辩论队的招新工作就会进行。有了之前班际辩论赛的活动准备，相信辩论队可以选出优秀的辩手，为辩论队注入新鲜的元素。

3.举行我院中文演讲比赛。这次演讲比赛，一方面是为了给我院学生一个展现才能，提高自身演讲才能的机会，另一方面是为了选出优秀的选手代表我院参加校级中文演讲比赛。

4.在十二月，会根据实际情况，在条件允许的情况下，为即将参加cet-4考试的同学举办一场模拟四级考试。为他们提供一个模拟考试的环境。

四、协助各兄弟部门工作，服务xx同学

1.积极地协助各兄弟部门的工作，加强与其他部门之间的联系和沟通。共同为我院团委学生会的发展努力，同时也会做好与其他学院的沟通交流工作。

2.在新的学期，我们会谨记为同学服务的宗旨，继续发扬团合作分工的精神，努力完成学校学院安排的工作，为团委学生会、学生的发展贡献自己的一份力量。

**组织部个人工作计划书篇六**

新的学期又是一个充满希望和挑战的学期，为了更好的开展团委组织部的工作，在我们组织部部长对上年工作的介绍总结下，根据理工大学和我们软件学院的具体情况下，我写了我们部这个一学期的工作计划，以使得工作有组织、有计划、更紧密、更有条理地进行。现将学期工作拟订如下：

一、青年月活动

青年月活动的申报要大力鼓励大一大二的各个团支部参加，并且提供有建设性的关于本专业或者团委的活动，需要干事一对一地跟踪落实每个支部的活动情况。为提高每个支部的积极性以及丰富活动，特意申请增加每个团支部报销青年月活动的经费，或者额外添加奖励。活动开始之前，加强对于青年月活动的重要性的宣传用于吸引各个团支部。

二、团支部风采秀

团支部风采秀作为组织部的特色活动，历年来的举办形式均大同小异，今年我们部门将从活动的举办形式和奖励体制等多方面进行创新，希望能以此调动各支部的参与活动的积极性。这一次的活动打算交给大一的干事来主负责，以此来锻炼干事的能力，培养未来部门的接班人。相信经过一学期的历练，他们有能力有信心办好此次活动。

由于去年我们部门是第一次举办家乡文化汇报会，举办的效果差强人意，并没有达到我们预期的效果。尽管如此，经过去年的家乡文化汇报会我们还是学习到了很多举办活动的经验，体验到很多不同风格额家乡文化。因此，我们设想今年把家乡文化汇报会作为团支部风采秀的一个子项目进行推广。当然，这要我们和其他团委学生会部门进行协商和沟通。

三、部门的内部建设

组织部向来是一个团结友爱的家庭，在接下来的这一个学期希望组织部内部更加团结友爱，每一个成员都能学会责任与奉献，在举办各种活动中提高各项能力，能够独立地完成一系列活动。我希望我们部门每一个人都能学会责任2字，并且传承下去，发扬光大。希望组织部越来越好，这需要3位部长及8名小干事还有所有团支部的共同努力。所以在今后的工作过程中，要不断进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议，及时做好会议记录。作为部长的我们将会更加主动地去了解干事们学习和生活中的困难并给予帮助。

四、增强部门间的交流

如果说组织部是一个小家庭，那么团委学生会就是一个大家庭，在认真完成本部门工作的同时，希望我们部门的每个人能主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合其他部门的工作。在与其他部门的沟通协作中增强部门人员的人际交往能力，建设一个团结友爱的软件学院团委学生会。在接下来的这个学期中，希望其他部门有什么有建设性和创造性的活动，欢迎来找我们部门协办，我们将尽最大的努力办好我们的每次活动，为软件学院的学子服务。

**组织部个人工作计划书篇七**

\_\_大学教科学院团委组织部成立于\_\_\_\_年九月，在去年一年的时间中组织部的工作从生疏走向成熟。尤其是在前任部长肖燕的努力下，我们组织部的工作和活动组织都日趋完善。作为新一任部长，在新一个学年度，我将把组织部工作分为两条线。第一条线是团组织生活，第一学期的团组织生活以“团员先进性教育”为主要内容，深入讨论团员先进性教育，体现组织部严肃的一面。第二条线是团日生活，团日生活主题由各班自定与配合学校主题相结合的方式，体现组织部活泼的一面。串好这两条线，使05学年度的组织部工作走向规范化、优秀化。

组织部内部建设

开学伊始，对大一、大二各班团支书进行培训，学习新学年度组织部计划书，包括团组织生活、团日生活开展方式，组织部内部章程，“模范团支部”评定方法等。

第一学期初，在“就职演说”上广邀有志于锻炼能力的同学参与组织部工作。具体招新时间由学院学生会决定。组织部\_\_\_\_年度计划在05级新生中招收干事两名，04级部长助理1~2名，分别负责组织部常规活动和组织部宣传工作。

具体招新事项如下：

有团队合作精神，工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗。

宣传工作要求有绘画特长及较强的文字表达能力，会电脑操作。

常规工作要求认真负责的工作态度，应聘时需要提交个人对组织部工作的设想，并设计一份团日活动方案。

有相关工作经验者优先。

干事有一个月试用期，工作不合格者将被撤消干事职务，组织部将从其他应征者中再次征选。

其他招新事项将严格遵照学院招新制度进行。

部长的例行工作包括：

参加每周一晚校团委组织的各院级组织部部长会议，及时将学校的活动精神传达到学院，做好学校与学院在组织部工作上的桥梁作用。

每周二下午参加学院组织的各部长会议

每周二晚上与组织部的两名干事开例会，传达学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底的周二，收取各干事该月 工作总结，部长对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

每月底(暂定：每月最后一周的周四晚)召开大一、大二各班团支书的例会，收取他们对于本月团组织生活的小结(团支部活动记录手册)以及对于下月的工作计划，并给予他们院组织部提供的一个参考活动主题。在会上会对他们在工作上碰到的任何问题进行了解和解答，会后会对他们的小结给予评定，对他们的计划进行审核，提出不足之处，并做好相应的记录，这些都将成为年末对“模范团支部”的评定的材料。

与本部门的干事保持密切的联系，做好与他们和大二各班团支书的交流沟通工作。

每周组织干事、各班团支书参与并检查各班团组织生活及团日活动，作好每次参与活动的记录并评分，月底汇总，每月对各班开展的活动在会上给予评定，评定结果作为年末“模范团支部”的评定材料。

**组织部个人工作计划书篇八**

根据院团委的工作计划，本学期组织部贯彻在稳定中求发展的方针，发扬团支部的时代精神，丰富大家的课余生活，加强团员青年的思想工作，不断提高团组织的服务能力、凝聚力、学习能力和工作能力，从而为进一步务实团的组织建设，丰富校园文化活动，使“团”的意义真正落实到实处。

一、部门重点工作：

1、团组织生活活动：团组织生活活动一直是组织部的一项重要活动之一，针对我们系部的实际情况，在汲取上学期的经验前提下，我们将对团组织生活活动做必要的改革革，特作如下安排：

1)集思广益：部门将继续确定富有吸引力及乐观积极的主题，同时在确定主题前将听取各班团支部意见联合各班团支部一起确定、拓展主题，让团日活动自主性更强，更具活力，对于有创造性的意见我们会认真采纳及对待。

2)加强联系，取长补短：针对团组织生活活动中系部与系部联系不紧密，将采取在校团组织每次团日活动邀请外系组织部的成员来参团日或参加外系团日活动加强经验交流，由于每个系部的团日活动自成风格，每个系部的团日活动都有其自己的优点和缺点，我们在吸收其好的创意的同时也反省其缺点，为日后团日进一部必革打下基础。

2、严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好大一的团员登记、团费收缴、团员组织关系的转接工作。认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩、确保每次活动能成功开展。、推荐优秀团员作为党员发展的对象，协助老师做好这项工作。

二、工作创新：

1、应用“美术与设计学院团总支团支书工作交流qq群”，在qq群中的共享中上传日常工作中需要的表格、通知及团日活动工作安排等，供各团支部下载。

2、发布组织部部门邮箱，并使之作为答疑邮箱，供我系全体团员对组织部的工作提出意见和疑问，由组织部负责解答，提高我们工作的透明度，做到公平、公开、公正，随时为团员们解决疑虑。

3、制定更加完善的团干考核规定，使评优有依据可循。

4、定期开展团支书会议，增进与基层各支部的交流和沟通。

5、加强与宣传部和记者站的合作，将好的团组织生活照片及团日活动海报做成宣传板展出和上传到网上，增强广大团员参与团组织生活的积极性。

三、部门沟通

1、加强与院系的联系，定期的进行工作总结与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

2、加强与其他部门的沟通与联系，积极协助其他部门开展活动。

“成功只会垂青那些有准备的人”有准备的前提就是必须要有计划。以上计划和活动是本部门在这学期暂定的工作。以便组织部各项工作有条不紊地进行。在20\_\_年这一学期里我们组织部的每一个成员都会积极配合院团委和学生会的工作，加强与各部门的联系，一步一个脚印、扎扎实实地工作，把组织部的工作做好，将本学期的学生团员工作推上新的台阶，打开化学化工学院的崭新一页。

3、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

4、增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作，增强部门人员的人际交往能力。

本学期我们部门将总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，让我们系发展的更好!

**组织部个人工作计划书篇九**

时间如白驹过隙，转眼进入了20xx-20xx学年，回顾上个学期，在学院领导、老师的指导下组织部的工作取得了较好成绩;展望未来，新的学期我们将为组织部注入新的血液，用满腔热血去完成好组织部的每一项工作。为了切实作好学生工作，协同其他部门推动学院的建设，现拟定部门工作计划如下:

思想素质是评价一个人的重要因素，具有指导作用的积极健康的思想能够促进人的成长与发展，个人思想素质的高低亦关乎社会的发展，因此，思想教育工作一直以来是各大高校的工作重点。为此我部将进一步加强思想教育工作，组织各团支部积极在开展政治班会学习，促进广大学生树立远大目标和先进模范意识，提升思想境界。同时，以各种形式开展主题班会，活跃同学们的思想。

同时，我部会以清明节、“五四”青年节、“学雷锋”等节日、活动为契机，大力开展爱国主义思想教育工作，提高全院同学的思想道德品质。

回顾上个学期组织部的工作，发现部门仍存在一些不足，因此，我部将在本学期集中整顿改良，以制定制度为保障，以干部同学为依托，把法学院的基层团组织建设推上新高潮，主要有以下五个方面:

1。积极开展班会工作，对此我们将征求学生的意见，将班会的意义落到实处;

2。建立健全现有制度，开展优秀团干部、优秀团员的日常考察工作;

3。做好团员发展工作，培养入党积极分子;

4。对全院团员证遗失的同学进行登记和补办;

5.对全院同学素质拓展学分进行登记

对于所进行的各项工作，我部会秉承“公平、公开、公正”的原则，报以对同学负责的高度责任感认真开展并及时将结果公布于众，鼓励广大学生对我部的工作建言献策，并对同学们好的意见予以采纳。

部门若要长远发展提高工作质量，就离不开内部建设及与其他部门、院系的合作:

1。增强内部交流:想要做好工作，首先要从自身做起。所以在今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识，以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议;

2。增强部门间的交流:在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作，增强部门人员的人际交往能力;

3。加强与院系的联系:借鉴其他院系的优秀成果，与其他院系的交流中虚心接受其好的建议，改正不足，提高工作质量。

1。特色团支部活动。这一活动将对各学院团支部所开展的创新与特色活动进行评比，有利于促进各团支部积极发展，激发同学们的上进心与创新意识;

2。大学生论坛活动。大学生论坛是响应广大师生的呼声开创的，我们将会精心筹划与建设，为全院师生共同学习，探讨大学生活，提供一个绿色平台。

3。创先争优活动。组织部为衔接学校工作，促进团组织建设及先进团员的发展，本学期我们部门将致力于争先创优活动，培养学院学生的同时服务于学校。

以上计划和活动是本部门在这学期暂定的工作，以便组织部各项工作有条不紊地进行。在20xx-20xx这一学年里我们组织部的每一个成员都会积极配合院团委和学生会的工作，加强与各部门的联系，一步一个脚印、扎扎实实地工作，把组织部的工作做好，将本学期的学生团员工作推上新的台阶，打开软件学院的崭新一页。

**组织部个人工作计划书篇十**

一、部门定位

(一)部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二)工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三)主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一)例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二)干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括：office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三)小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四)优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五)部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六)部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

(七)优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力。

**组织部个人工作计划书篇十一**

为了更好的完成上级分配的任务，提高工作效率，我部暂拟定工作计划：

根据院团委的工作计划，本学期组织部贯彻在稳定中求发展的方针，发扬团支部的时代精神，丰富大家的课余生活，加强团员青年的思想工作，不断提高团组织的服务能力、凝聚力、学习能力和工作能力，从而为进一步务实团的组织建设，丰富校园文化活动，使团的意义真正落实到实处。

一、部门重点工作

1、团组织生活活动：团组织生活活动一直是组织部的一项重要活动之一，针对我们系部的实际情况，在汲取上学期的经验前提下，我们将对团组织生活活动做必要的改革，特作如下安排：

1)集思广益：部门将继续确定富有吸引力及乐观积极的主题，同时在确定主题前将听取各班团支部意见联合各班团支部一起确定、拓展主题，让团日活动自主性更强，更具活力，对于有创造性的意见我们会认真采纳及对待。

2)加强联系，取长补短：针对团组织生活活动中系部与系部联系不紧密，将采取在院团组织每次团日活动邀请外系组织部的成员来参团日或参加外系团日活动加强经验交流，由于每个系部的团日活动自成风格，每个系部的团日活动都有其自己的优点和缺点，我们在吸收其好的创意的同时也反省其缺点，为日后团日进一部必革打下基础。

2严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好大一的团员登记、团费收缴、团员组织关系的转接工作。认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩.确保每次活动能成功开展。.推荐优秀团员作为党员发展的对象，协助老师做好这项工作。

二、工作创新

1、应用美术与设计学院团总支团支书工作交流qq群，在qq群中的共享中上传日常工作中需要的表格、通知及团日活动工作安排等，供各团支部下载。

2、发布组织部部门邮箱，并使之作为答疑邮箱，供我系全体团员对组织部的工作提出意见和疑问，由组织部负责解答，提高我们工作的透明度，做到公平、公开、公正，随时为团员们解决疑虑。

3、制定更加完善的团干考核规定，使评优有依据可循。

4、定期开展团支书会议，增进与基层各支部的交流和沟通。

5、加强与宣传部和记者站的合作，将好的团组织生活照片及团日活动海报做成宣传板展出和上传到网上，增强广大团员参与团组织生活的积极性。

三、部门沟通

1、加强与院系的联系，定期的进行工作总结与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

2、加强与其他部门的沟通与联系，积极协助其他部门开展活动.

3、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

4、增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作，增强部门人员的人际交往能力。

成功只会垂青那些有准备的人有准备的前提就是必须要有计划。以上计划和活动是本部门在这学期暂定的工作。以便组织部各项工作有条不紊地进行。在20xx年这一学期里我们组织部的每一个成员都会积极配合院团委和学生会的工作，加强与各部门的联系，一步一个脚印、扎扎实实地工作，把组织部的工作做好，将本学期的学生团员工作推上新的台阶，打开化学化工学院的崭新一页。

本学期我们部门将总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，让我们系发展的更好!

**组织部个人工作计划书篇十二**

新的学年又是一个充满希望和挑战的学年。

回顾过去，展望未来，又是一个新的开始，新的学期标志着新鲜的热情将再一次注入我们这个年轻的团队，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家。

为了更好的完成上级分配的任务，提高工作效率，我部暂拟定工作计划：

一、内部建设

1、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在 今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

2、定期召开本部门例会，适当组织部门活动，增强部门人员的各方面能力。

二、团活方面

1、严格做好团员的发展工作，团员的注册和管理工作，做好大 一新生的团员登记、团员组织关系的转接工作，以及各年段的团费收缴工作。

2、及时给团支书开会以及监督团日活动的展开。认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩。积极同各相关部门联系，做好活动前的准备工作，确保每次活动能成功开展。

3、推荐优秀团员作为党员发展的对象，与各班团支部密切配合做好这项工作。

三、党员方面

1、及时统计新生党员发展情况，按时收取入党申请书及思想汇报。

2、协助老师确立重点培养对象转为预备党员的考核工作。

3、及早通知各批次重点培养做好预备党员材料的准备。

4、协助学院分党校顺利召开入党积极分子的党课培训工作以及党课考试考查等相关工作。

四、整体协调

积极协助配合学生会其他部门工作的展开。团结各兄弟部门，认真、友好地帮助各方面活动的开展。增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作。

本学期我们组织部将总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，不断进步!

**组织部个人工作计划书篇十三**

\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_年“双拥”工作情况汇报 \_20\_\_年“双拥”工作在\_\_的领导下，认真贯彻落实党中央、国务院、关于加强军政军民团结的指示精神，积极响应市委、市政府拥军优属的号召，围绕《\_\_20\_\_-20\_\_年双拥创建工作规划》，以加强与部队联系为纽带，以为部队办实事为重点，加大了双拥工作力度，努力营造“同呼吸、共命运、心连心”的拥军优属工作氛围，积极为部队排忧解难，现将有关工作总结如下。

\_\_×高度重视双拥工作，始终把双拥工作作为保持社会稳定，促进经济发展的一项重要任务来抓。\_\_×20\_\_年重新调整了双拥工作领导小组成员，由 \_\_担任“双拥”工作领导小组组长，各相关部门负责人为领导小组成员，由\_\_负责日常双拥工作，并落实了双拥工作联络员。在年初工作会议上进行“双拥”工作任务的再部署，措施的再落实，加强领导，分解责任，进一步营造“双拥”工作的浓厚氛围。

为使“双拥”工作有序推进，每年年初制定了“双拥”工作计划，将全年的双拥工作任务进行分解，具体落实到局办、科室和人员身上，实行定期督查制度，了解和督促具体工作的落实和解决;完善重大节日联系制度，建军节、春节主动与驻区军队单位沟通联系，上门慰问。

随着部队营房、生活用房在开发区的建设项目增多，有关部队项目的土地安排、房屋拆迁、建筑施工管理的事务明显上升。为此，\_\_×以保证部队建设项目顺利实施为工作重点，主抓施工保障，积极为有关军队单位排忧解难。

截至0\_\_×，\_\_×等?个团级单位的经济适用房建设以及武警支队经济适用房建设已全部建成交房。

加大保障力度，加快城市公共消防设施建设。\_\_×克服自身建设资金紧张、缺乏财政支出渠道的困难，积极帮助，消防官兵解决工作、生活困难，全力扶持发展消防事业。下阶段，为充分发挥其作用，我们将尽快完成消防站周边道路的完善，同时在资金紧张的情况下优先保证必要消防装备和个人防护品购臵的经费。

一年来，以进一步加强军民团结为目标，采取多种形式和途径，抓好“双拥”宣传和拥军优属工作。积极配合全市创建“双拥模范城”工作，在区内设立了大型“双拥”宣传公益广告;节日期间，领导随市领导慰问了各部队等，向部队官兵、消防官兵、公安警察致以节日的问候和崇高敬意，并送上慰问金共计\_\_×元。

认真落实《退伍安臵工作条例》，依法接收安臵退伍军人，妥善安排或推荐就业;尽力做好部队随军家属的就业安臵及军人子女入学等工作。20\_\_年双拥工作总结通过我们的共同努力，双拥工作取得了一定的成绩，但是距上级的要求还有相当的距离。在今后我们将进一步加大工作力度，不断开创双拥工作的新局面。

**组织部个人工作计划书篇十四**

刚刚进入社团联合会，我的心中无比的高兴，因为不仅能认识到更多志同道合的朋友，而且还能吧自己的想法付诸实践。对未来半学期的工作内容，我部有如下计划：

一、做好本职工作

1、活动评估：负责对社联所展开的所有已经完成的活动进行评估，这主要是监督部完成，此外还有活动是否达到预期效果，活动前期筹备是否完善，是否满足活动开展要求。通过让各个申请活动的社团负责人递交上来的互动申请表以及活动计划来检查活动流程安排是否合理，活动中各种工作能否正常进行，在适当的地方给予帮助，提出改善方案，避免其发生类似的问题，通过活动总结，形成完善的模板。

2、各社团申报活动审核：对全院申请开展的活动进行审核。内容包括该社团所开展的活动是否符合其社团宗旨，所制定的活动计划是否有可实施性，并针对计划提出改善一件，批复是否同意其开展活动，请求老师批阅必须及时，防止耽误社团活动的正常举行。

二、丰富活动内容，加强社联和社团和各系乃至其他院的联系。 拉近距离的有效办法就是沟通，而沟通的有效途径则是举办活动，一下则是我部得活动计划：

1、活动内容：做一个有主题的活动，主题需要文化部的协助，关注校园动态，社会动态，世界动态……从而找出有教育意义的主题

2、活动时间：没学期的开学第二月中旬和三月末，共两次

3、活动成员：各社团各系乃至各院

4、其他细则：正题活动有社联组织部策划有社联文艺部编排，秘书部和外联部负责与各社团沟通具体内容。社联组织部会与个社团、各系的组织部进行定期会面，共讨活动计划，提出建议和意见，并确定活动最后内容，使内容更有教育意义但不枯燥

最后，希望组织部在以后能为社联做出出色的贡献，也希望社联能日益强大起来

**组织部个人工作计划书篇十五**

回顾过去，展望未来，又是一个新的开始，新的学期标志着新鲜的热情将再一次注入我们这个年轻的团队，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家。

为了更好的完成上级分配的任务，提高工作效率，我部暂拟定工作计划：

一、内部建设

1、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在今后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

2、定期召开本部门例会，适当组织部门活动，增强部门人员的各方面能力。

二、团活方面

1、严格做好团员的发展工作，团员的注册和管理工作，做好大一新生的团员登记、团员组织关系的转接工作，以及各年段的团费收缴工作。

2、及时给团支书开会以及监督团日活动的展开。认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩。积极同各相关部门联系，做好活动前的准备工作，确保每次活动能成功开展。

3、推荐优秀团员作为党员发展的对象，与各班团支部密切配合做好这项工作。

三、党员方面

1、及时统计新生党员发展情况，按时收取入党申请书及思想汇报。

2、协助老师确立重点培养对象转为预备党员的考核工作。

3、及早通知各批次重点培养做好预备党员材料的准备。

4、协助学院分党校顺利召开入党积极分子的党课培训工作以及党课考试考查等相关工作。

四、整体协调

积极协助配合学生会其他部门工作的展开。团结各兄弟部门，认真、友好地帮助各方面活动的开展。增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作。

本学期我们组织部将总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，不断进步!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找