# 2024鸡年企业年会领导致辞

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-06-25

*尊敬的各位领导，各位同仁： 大家上午好! 很荣幸参加这次座谈会，有机会和其他优秀企业学习、交流，同时利用这个机会，我也把山东世达物流的发展情况和一些想法，向各位领导作一下汇报，请各位领导、同仁多提宝贵意见。 山东世达物流于20...*

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家上午好!

很荣幸参加这次座谈会，有机会和其他优秀企业学习、交流，同时利用这个机会，我也把山东世达物流的发展情况和一些想法，向各位领导作一下汇报，请各位领导、同仁多提宝贵意见。

山东世达物流于2024年下半年开工建设，项目总投资7.2亿元，规划占地面积1000亩，经营业务包括仓储下站、剪切加工、质押监管、零散交易、电子交易、行业资讯和商务办公等。山东世达物流立足于潍坊及周边区域经济能量巨大、机械制造业繁荣、钢材需求量大的实际，选址地理位置优越、交通便利的坊子区，依托区委、区zf制定的积极的优惠政策和良好的发展软环境，发挥区位辐射能力、配套设施完善和经营理念先进的优势，将建成我国北方规模最大、服务最全的综合型钢铁物流中心。项目建成后，预计吸引入驻客户500多家，实现钢材年流通量400多万吨，加工量150万吨，提供就业岗位3000多个，拥有良好的经济和社会效益，2024年列入山东省重点建设项目，2024年列入山东省服务业重点扶持项目，同时还是国家行业协会理事会员单位，国家AAA级物流企业，也是我市钢铁物流行业中唯一的AAA级物流企业。

项目建设以来本着“边建设，边经营”的原则，仓储下站、剪切加工业务先期展开，先后承接了中石油西气东输天然气管道仓储下站、国家电网线架运输等业务，并与多家钢厂、经销商签署合作协议开展业务，近期又与福田模具、凯马汽车等终端用户合作、做好原材料下站、加工和配送服务。到2024年年底，全年共完成仓储下站量60多万吨，钢材开平加工5万多吨，随着配套设施陆续投入使用，现代化管理和服务理念到位，整个物流中心初具规模，行业美誉度和社会知名度良好，为下一步快速发展奠定了良好基础。企业座谈会发言稿国家推行钢铁、物流等产业振兴规划以来，钢铁物流企业，肩负着产业经济 “调结构、促发展”的重任，快速发展刻不容缓。2024年，一方面我们将继续完善配套设施建设，确保商务办公区、零散交易区以及剩余吊装、加工设备尽早投入使用，加快经营发展。特别是去年12月初，新的市区交通管制范围推行，为下一步大宗商品物流集散发展规划指明了方向，山东世达物流北靠南禁行道路，近邻潍莱高速入口，面临206国道，区位优势进一步提升，近期业务招商和市场招租情况较为顺利，预计明年业务量将有大幅提升，2024年预计完成仓储量120多万吨，订单加工量40多万吨。另一方面，我们不断做好业务推广和运营，把钢铁物流服务的新概念、新思想不断引入、推广，做到“别人

没有我们有，大家都有我做精”。通过自我完善和发展，不仅仅从外延上做好钢厂和终端用户的桥梁，还要不断丰富内涵，延伸到物流融资、行情资讯、电子商务以及期货交割等领域的服务，打造完整的产业供应链，实现规模化、信息化、多元化、现代化四位一体，建设成一家兼容现货、网上两个交易模式，服务全面、设施一流大型现代化钢铁物流中心。

当然，一个成熟的物流园区，置身于市场需求，服务于经济发展，涉及面广，政策性强，更离不开zf的大力支持。项目建设以来，市、区两级党委、zf领导和部门都给予了很多的关心和支持，多位领导百忙中亲临园区点评、指导，帮助研究、制定有关政策，借此机会，我们也表示衷心的感谢!希望各位领导一如既往的支持我们，指导、帮助我们早日把项目做大做强，尽早发挥其经济和社会效益。

欢迎各位领导多来公司检查指导工作，谢谢大家!

大家晚上好!

岁月如歌，跋涉似舞。20\*\*年，XX又走过了不平凡的一年。20\*\*年，在世界经济发展速度明显放缓的一年，是我们XX人挑战自我、超越自我的一年。今天的年终总结表彰大会事实上就是荣华兴业的一次盛大阅兵。在这里，我要真诚地向各位合作伙伴，机关领导，向为公司勤勉服务的全体员工致以崇高的敬意，并再次感谢大家的支持和帮助!

下面我将总结20\*\*年，展望20\*\*年：

齐心协力、同舟共济、持续创新、迎接挑战，扩大XX版图

20\*\*年年初我们定下了“提高素质，提高质量，提高效率，提高覆盖面”的四提目标，面对日益变幻激烈的市场风云，XX人迎难而上，在激烈的市场竞争中，勇立潮头，在市场的波涛中歌唱，在竞争的刀锋上舞蹈。用行动，谱写了一首首赞歌。大家紧紧围绕着战略部署，以与时俱进的市场开拓、无微不至的服务，赢得了广大顾客的满意和信赖。经过一年的拼搏，我们终于不负众望：

⑴在原有公司文化基础上，重新定位公司，建立XX企业员工基金，用以表彰优秀员工以及帮助有困难员工，并且由设计部组织策划的荣华企业内刊也同步进行，让每一位荣华人因企业而感到自豪，将企业当作自己的另一个家!

⑵引进德国全新海德堡6+1印刷机器，将印刷质量提升到一个新的高度，在色彩上得到更大的完善，在纸张的选用上更是精细化，采取优胜劣汰，保留最优质的纸张供应商，保证为客户做的产品物超所值!

⑶重新制定员工劳动分配方案，重新规划老带新方案，尽最大努力发挥每一位员工的优势，经过一年的努力，产能较之201x年提高了65%。

⑷20\*\*年，公司以北京、上海两地为中心点，实现扩散式发展，在北方，成立以北京为圆点，天津、石家庄为两翼;在南方，成立以上海为圆点，苏州、无锡为两翼的拓展布控，成功实现了公司前进发展战略三步走的第一步。

目标的实现离不开广大顾客和合作伙伴的信赖与厚爱，离不开XX人的顽强拼搏和团结奋斗。作为公司的总经理，我深深的被全体员工以公司的发展为己任、忘我工作的精神所感动，如我们北京工厂的海德堡机器的机长李XX，不过是20多岁的小伙子，可是与XX印刷机的联手却已有9年的时间。每一次的机器保养，必定能够看到这个小伙子的身影，从一个初中还没毕业就出来打工的孩子，到现在对机器的熟练度不差于一个专业的人士。总经理助理助理兼人事部经理王XX，为公司挖掘出数位人才;配送中心的全体员工，经常加班加点工作，几万件货物都是自己扛上楼等等，还有许许多多令我万分感动的员工，他们用自己的实际行动，在荣华兴业这个舞台谱写着自己精彩的人生。

山不厌高，海不厌深。事业的发展与管理的进步又相互依托、休戚与共。我们深知管理的重要性。20\*\*年，我们建立竞争机制，加大员工责任心的培养力度，让敢于承担责任的员工主动跳出来，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争氛围，天津分公司负责人万XX就是在员工内部竞争中产生;加强“每月之星”的评选工作，充分调动员工的积极性，XX总厂员工宋XX就先后获得4次每月之星奖，XX分公司吴XX、田XX等人先后获得3次该称号，员工里有100多人次获得每月之星的称号;在积极应对市场竞争的前提下，我们苦练内功，创新并完善制度，制定适合公司发展的员工手册，规范了公司管理，做到有法可依;成立内控部，加强公司对各部的监管工作，提高运作效率和市场反应能力;坚持“以人为本”，加大培训力度，每月定期组织员工培训，邀请知名培训公司对全体员工进行培训。为了加大学习创新力度，我们多次派遣中层干部去深圳、广州和东莞学习，使人力资本不断增值，形成员工与企业共同成长的喜人局面;加强企业文化的建设，使企业文化成为大家的共同信仰和精神家园，成为企业可持续发展的动力之源。加强团队建设，建立起一支能够把握大局、驾驭市场、充满活力的管理队伍。

20\*\*年，在各级经营团队和全体员工的共同努力下，XX先后取得了与摩托罗拉、西安杨森、融科、XX医学论坛报、BMJ英国医学杂志社、交通大学的再次续约,并且获得与英格索兰、北京现代、上海通用集团的首次合作等振奋人心的重大突破;在经济发展速度明显放缓的20\*\*，公司各项经济指标比往年均有了较大增长……这些令人欣喜和振奋的成绩证明：我们的战略是清晰的，定位是准确的，决策也是正确的;通过这些成绩，我们看到了一个充满生机和活力的新荣华。

在这里，感谢一年来全体荣华兴业人的不懈努力!祝我们的广大客户在新的一年里身体健康!事业顺利!生意兴隆!20\*\*年，是XX与广大客户共同进步、合作愉快的一年，是XX与许许多多的新老朋友携手共进、增进友谊的一年。祝所有的新老朋友们在20\*\*年，大展鸿图!事业有成!身体健康!家庭幸福!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找