# 2024年经典员工劳动合同简单(17篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-25

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。经典员工劳动合同简单篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**经典员工劳动合同简单篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日。合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日。合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、岗位

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，关爱留守儿童实践，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日)

2、其他形式。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，大学生，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_\_\_\_\_\_\_季/\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定……

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，20\_年3月，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任。

(二)乙方的违约情形及违约责任。

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽。也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页。)

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**经典员工劳动合同简单篇二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_有限公司

法人代表：\_\_\_\_\_\_

公司注册地：\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限

1、甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定本劳动合同期限：

、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_个月。

、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

2、乙方连续第三次与甲方签订劳动合同，应选择无固定期限，如果乙方主动要求签订固定期限劳动合同，乙方在此条后签字加盖右手拇指指纹，甲方应予同意。

乙方签字(指纹印)

二、工作内容和工作地点：

1、甲方设立的工作岗位为：\_\_\_\_\_\_管理岗位、技术岗位、后勤岗位、机电岗位、一线工人岗位;

2、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_岗位工作，并按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，乙方如不能胜任该工作，甲方可以调整其工作岗位;

3、乙方同意在该岗位工作时间为一年，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满后，甲方重新安排乙方岗位或竞争上岗(一般在春节前后)，落选者到一线工人岗位工作;

4、双方约定工作地点在甲方工厂所在地，甲方只能在约定工作地点内对乙方进行调动;

5、工作地点变更：双方协商一致可以变更工作地点，但如果乙方在约定的工作地点之外连续工作满6个月，则视为乙方已同意该变更。

三、工作时间和休息休假

1、一线工人采取倒班工作制，中层以上管理人员、外勤业务人员、司机、装卸工等实行不定时工作制，其他管理、技术、后勤、机电岗位实行标准工时制;

2、甲方实行加班审批制度，凡乙方加班，应先书面向公司申请，批准后方可加班，否则视为乙方自愿延长劳动时间的行为;

3、甲方安排延长乙方工作时间的，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资;

4、乙方请假休息休假按《考勤与休息休假制度》执行。

四、劳动报酬

1、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方基本工资为当地最低工资标准，乙方的加班加点工资、经济补偿金等均以此基数为计算依据。

2、绩效工资根据乙方的工作表现、工作业绩、劳动成果等考核确定。

3、管理技术后勤机电人员实行计时工资，一线工人实行计件工资，如工资制度发生变化，以新的工资制度为准。

4、甲方制订的计件工资定额标准应当是本单位同岗位百分之九十的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

5、基本工资与绩效工资甲方按月考核发放其中的90%，发放时间为次月25日，如因特殊情况可再延迟20天，另外10%根据乙方年终考核情况进行结算，并在春节前一次性发放。

6、乙方试用期工资按照80%计算。

五、社会保险和福利

签订劳动合同后，甲方按照政府规定办理社会保险，属乙方自行承担的缴费部分，由甲方在乙方每月工资中代扣。

乙方在厂内发生工伤事故，甲方应及时救治，并在规定时间内向劳动部门报告和申请工伤待遇。

六、其他应扣的款项

根据政府有关规定，乙方需缴纳部分捐资建桥、防洪基金、教育基金等费用，每人每月缴纳15元，由甲方在乙方每月基本工资中代扣。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方应建立安全生产制度和职业病防治制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业。

八、劳动纪律和规章制度

乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，如有违反，甲方可依照厂规厂纪予以处罚，如造成损失，乙方按责任大小予以赔偿。

九、其它

1、乙方辞职应提前30天书面向甲方提出，并办理工作交接和劳动合同解除手续后方可离职。

2、合同期满，乙方应主动向甲方表示是否续签意愿。

3、本合同书乙方资料均由乙方本人填写和签字，如有虚假和代签均视作乙方欺诈行为。

4、涉及甲方商业秘密和知识产权及出资培训的，甲乙双方协商后，另行签订协议。

5、乙方承诺在签订本合同时，未与其他任何单位保持劳动关系，或者签订竞业限制协议，否则，由乙方单独承担相关责任，与甲方无关。

6、本合同未尽事宜，双方首先协商解决，协商不成，提请劳动仲裁或向人民法院起诉。

7、本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，乙方应在该日期到岗，否则该同合自行失效。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，乙方签字后视为乙方已收到和知悉。

甲方代表(公章)：

乙方：(签名)

年 月 日

**经典员工劳动合同简单篇三**

甲方：

电话：

地址：

乙方：

年龄：

性别：

联系电话：

身份证号：

家庭详细住址：

根据相关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招收乙方为本企业的员工，为维护双方的合法权益，订立本合同。

一. 合同期限

合同从 年 月 日起至 年 月 日止。

二. 工作内容

乙方同意按甲方的工作需要，在 岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三. 劳动纪律

甲乙双方严格遵守法律、法规、规章和政策，乙方应遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

四. 要求

1. 乙方入职前向甲方提供有效身份证或户口本、学历证明等相关的证件及证明。

2. 乙方被聘为本企业员工后，甲方对乙方所在岗位的工作能力进行考核、鉴定。前三个月为试用期。

3. 乙方被聘为本企业员工后，签订《安全合同目标书》并严格执行律己律人。

五. 合同解除条件

具有下列情形之一，甲方可以解除乙方的劳动合同：

1. 经考核乙方不胜原岗位(工种)的;

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，属于因违纪经辞退、除名以及开除的;

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 因乙方自身先天性疾病或其他疾病不能继续正常工作的;

5. 依法追究其刑事责任的;

六. 劳动报酬

1. 员工的工资报酬以月薪计算。

2. 试用期工资每月扣除30%作为企业风险保证金。试用期满后，月工资正常发放。合同期满后，退还风险保证金。

七. 责任

1. 甲乙双方任何一方提前终止合同，需提前30天通知对方。

2. 因乙方原因提出终止合同，甲方将不再退还乙方所有风险保证金。

3. 若乙方在合同期间内，如有失职或不正当行为给甲方造成经济损失及其他损失，甲方有权向乙方索赔，知道追究其法律责任。

八. 其它

1. 甲方向乙方提供食宿，以及相应的员工基本福利。但必须遵循本企业生活生产制度规则。

2. 合同期满后，甲、乙双方经过协商，可以继续签订劳动合同。

3. 本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

4. 本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，涂改或代签无效。

甲方签字(盖章)：

签订日期:

乙方签字(盖章)：

签订日期:

**经典员工劳动合同简单篇四**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

\_省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年(月)。

试用期自年月日至年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为元。

实行计件工资的，每月底薪为元，计件单价为元或完成工作额的%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工资为元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为元或每个工作日的加班工资为元。

第十二条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

**经典员工劳动合同简单篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

●有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

●在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

●试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

●为乙方提供必要的工作条件;

●负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

●享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

●享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

●试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

●遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

●遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

●维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

●试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

●乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

●试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

●具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

●反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**经典员工劳动合同简单篇六**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度/技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式(选择一项)

a、有固定期限合同。期限\_\_\_个月，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b、无固定期限合同。自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

c、以完成一定工作为期限的合同。具体为：\_\_\_。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间;同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)：

1、无试用期

2、试用期从年月日起至年月日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第三条录用条件为：

a.文化知识：

b.身体状况：

c.劳动技能：

d.工作能力：

e.团队精神：

f.其他：

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方的工作地点：

以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的;

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方实行第项工作制度：

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资奖金补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为。

六、保险福利待遇

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

6、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立

**经典员工劳动合同简单篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘用乙方为   ，工种\_\_\_\_\_。

2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

4、乙方在工作时间内甲方提供工作服、工作鞋、手机，担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方在聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。 此聘用合同据有法律效益

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**经典员工劳动合同简单篇八**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20--年-月-日起至20--年-月-日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：乙方签名：

**经典员工劳动合同简单篇九**

一、实习期限

实习期限自 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。(注：实习期限为三个月。之后可以再签一份为期三个月的实习合同。实习期最长不超过6个月。)

二、实习内容

1. 在乙方实习期间，甲方为乙方指派一名员工担任实习指导，负责指导乙方进行实习。

2. 乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬认真求实、踏实肯干的精神，展现大学生的精神风貌，完成指定的任务。

3. 乙方同意根据双方协定，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件

1.甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过1小时。

2. 甲方为乙方在实习期间提供必要的工作条件，制定工作规范、劳动安全、卫生制度及其标准。

3. 在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生工作等方面进行管理、保护的权利和义务。

4. 甲方负责对乙方在正式实习前进行职业道德、业务技术、工作安全及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬

1. 乙方在实习期间，甲方按每月1000元的实习补贴给予乙方报酬，实习未满15天的，甲方有权不支付报酬。实习补贴于每月 日统一结算。

2. 乙方在实习期间的其它报酬及加班时段的报酬按照双方约定执行：

五、实习期间的保险福利待遇

1.甲方为乙方在实习期间购买人身意外伤害保险，费用由深圳市慈善会承担。

2.乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等待遇，及在发生损害时的同等补偿标准。

六、实习期间的劳动纪律

1. 乙方在实习期间应遵守甲方的规章制度;严格遵守安全卫生制度和工作规范;

2. 爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

3. 乙方违反劳动纪律的，甲方可予教育纠正;违反法律的，移交司法机关处理。

七、合同的变更、解除

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、争议处理

因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，协商不成的可提交深圳市劳动仲裁委员会申请仲裁。

九、其他约定

1. 甲乙双方还就以下事项达成约定：

甲方在按规定程序接受乙方实习后，可享受深圳市慈善会对实习大学生每人每月补助1000元及同时购买意外保险费用，深圳市民政局、深圳市民间组织管理局、深圳市慈善会不承担除上述补贴之外的任何义务和法律责任。

2. 本合同未尽事宜，按国家有关法规执行或由双方协商解决。

3.本合同自签订之日起生效。

4. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

代表人签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**经典员工劳动合同简单篇十**

双方根据;平等自愿;、;协商一致;的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称;甲方;)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生小姐(以下简称;乙方;)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元月

(2)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(3)完成全年销售任务(月度销售任务)，于农历新年前，可获年终奖金。

(4)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6)甲方每月\_\_\_\_日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8)签约起，若未满\_\_\_\_\_\_\_\_年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖x)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规fae1578章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的39;客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方没有按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方(签署)：：员工姓名(正楷)：

日期：日期

**经典员工劳动合同简单篇十一**

甲方：

乙方：

根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款，标准劳动合同。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，合同范本《标准劳动合同》。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%) 元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**经典员工劳动合同简单篇十二**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址(甲方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。

劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格广州市劳动合同范本

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址(甲方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。

劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。

变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。

如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。

职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

**经典员工劳动合同简单篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

其中试用期\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位(工资待遇也随岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。

乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程

四、工资报酬甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息

1、休假、工作时间与休息休假，甲乙有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_上班的员工，上\_\_\_\_\_天班按\_\_\_\_\_倍工资发放。

3、丧假\_\_\_\_\_天，婚假\_\_\_\_\_天，如无故请假每月超过\_\_\_\_\_天者，为自动辞职。

六、劳动纪律甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。

甲方依法制定的(员工手册)及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止甲方应当在期限届满5日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任

1、甲乙任何一方的过错造成本全同不能履行或者不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任，因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前5天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日公司

**经典员工劳动合同简单篇十四**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

第二条服务期限

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

第三条工作职责

1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度;服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

第四条工作时间

1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的1.5倍计算;休息日按当地最低工资的2倍计算;法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

第五条劳动报酬

1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元;甲方为乙方缴纳五险一金;甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

第七条福利待遇

1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1.在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.乙方被证实不符合甲方规定任职资格的;

3.乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的;

4.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

5.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响;

7.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更聘用协议的;

8.乙方被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1.未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

4、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四)本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

(五)乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

第九条违约责任

(一)甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二)乙方违约责任：

1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

第十条、其他约定

1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决;若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。

2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

乙方的送达地址：

收件人：

联系电话：

甲方将有关通知、处罚、变更等文件寄到乙方上述地址视为已送达。乙方的上述地址及收件人信息有变化的，应当自信息变化之日起7日内书面通知另一方。

5、本协议一式份，甲方执份，乙方执份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效，并具有同等的法律效力。

6、本协议共有份附件。本协议的附件与本协议具有同等效力。但如果本协议的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

乙方确认：本合同签订时，乙方已详细阅读甲方现行的规章制度。甲方(盖章)：乙方(签字)：

签订时间：签订时间：

签订地点：签订地点：

**经典员工劳动合同简单篇十五**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同建立劳动关系并共同遵守履行。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责

1送货员各自负责所辖酒店的送货工作在库房装货时必须按送货单所列商品的名称、规格、数量逐一与库房人员当面点清

2送货员货送到酒店后应严格和酒店收货人员在商品数量、规格、金额上做好交付工作双方签字确认。

3送货员送货到客户处时因质量、规格、毁损或其它原因客户要求退货的送货员验收后必须于送货当天退回库房并与库管员作好交接手续。

4送货人员必须对送货的商品、临时外购的商品、退回的商品负责不能找任何理由推萎其工作成绩纳入考核

5对于临时性外购而不经库房验收直接送客户的商品送货员须验收其数量、

规格、金额等送货后再把外购清单交与库房

6送货员送完货后必须把客户的签收单、外购清单等相关单据于送货当日交到财务，因特殊原因未拿回的可以延后，但最迟不超过3个工作日。

7送货人员负责客户漏记商品的补单衔接和追索工作。

8上级领导交办的其它工作。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后甲方根据本单位的工资制度确定乙方执行基本工资+奖金的工资形式。基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度，不定时工作，乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

2.在本合同期内如乙方的工作岗位依法变更按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度，乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的必须提前七天书面通知对方经双方协商一致后可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲、乙双方协商一致可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的甲方可以解除本合同

1.在试用期内被证明不符合录用条件的。

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度符合开除、除名、辞退条件的。

3.严重失职营私舞弊或泄露商业秘密对甲方的利益造成重大损害的。

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的甲方有权解除本合同但必须提前三十日以书面方式通知乙方方可办理解除劳动合同手续

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

2.乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

3.乙方不能胜任工作经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难确需裁减职工而与乙方解除本合同的必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)有下列情况之一的乙方可以随时解除本合同

1.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

2.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八)除本合同另有规定外任何一方解除或终止本合同没有提前三十日通知对方或通知时间不足的应当按相差的天数以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准支付赔偿金给对方。

(九)解除或终止合同后甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的应当承担违约责任

1.甲方违反本合同规定单方面解除本合同的

2.乙方未经甲方同意擅自离职的

3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的

(二)双方同意以下列方式承担违约责任

1.违约金。一方违约应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

九、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议应先协商解决协商不成的可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的按新的法律、法规、规章执行。

甲方(盖章) 乙方

法定代表人

(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**经典员工劳动合同简单篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《 》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任财务岗位工作。

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**经典员工劳动合同简单篇十七**

职工：

甲乙双方根据《民法典》和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作时间和休息休假

甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息二天。

甲方因生产需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

三、劳动报酬

乙方正常工作时间的工资标准，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

2、计件工资：;

3、工龄工资每年增长00元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

四、劳动合同的变更、解除、终止

符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。《民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、双方需要约定的其他事项

本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：

法定代表人：

乙方：

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找