# 外企面试应注意

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-27

*到外企面试前，仅仅准备好一份简历是不够的，还要提前做好面试前的“功课”，这样面试通过的几率就会大大增加。避免面试失败，顺利面试！所以，到外企面试应该注意一些问题的。需要注意的是，在外企面试切忌主动提及薪酬问题，尤其是工作经历并不多的初入职场...*

到外企面试前，仅仅准备好一份简历是不够的，还要提前做好面试前的“功课”，这样面试通过的几率就会大大增加。避免面试失败，顺利面试！所以，到外企面试应该注意一些问题的。

需要注意的是，在外企面试切忌主动提及薪酬问题，尤其是工作经历并不多的初入职场者。因为大部分外企公司的薪酬体系都比较健全，而且通过良好企业环境的影响，你将会得到更多结识益友以及学习的机会，所以抓住这份难得的工作才是更为关键的事，否则你很容易会给面试官留下“你更关注的是自己能得到多少，而不是为公司贡献多少”，这显然不是外企需要的人选。

1、不要走进薪酬“雷区”。

因为外企的人力资源系统相对更为完善，所以面试者遇到的“面试关卡”也就显得异常难以通过。面对面试官的“步步紧逼”和“十面埋伏”，你千万不要因此退却，如果你此时示弱，在未来的高压力工作下，你也会很难撑下去，这也算是面试中的面试项目之一——压力测试。面对压力面试题只要你能坚持到最后，你就有可能取得最终的胜利。

2、寻找面试内容规律。

一般面试分为“结构式面试”和“非结构式面试”。大多数外企都会用结构式面试（有面试内容提纲、且能够准确考评出面试者综合能力的面试题目）结构式面试其中是有一定规律的。如果你能够在面试前尽可能地了解“结构式面试”方面的题目，并且有针对性地进行准备，在面试时就会发挥得更好。

3、以真诚打动面试官。

不要刻意夸大自己的经历或能力，一旦录用你，你就会很快露出马脚，即便想尽可能弥补，也会让你觉得辛苦异常，而且结果也未必能达到上司的要求，最后离开公司或者被开除出公司的可能性就会很大。最能打动面试考官的6个技巧就要了解下了。

4、准备几个发生在自己身上的真实事件。

千万不要认为面试官是让你“随便说说”，他们的真实目的是通过这些故事，进而了解你为人处世的态度和方式，或是成功和失败时的心态。所以在面试前准备几个发生在你身上的真实案例，让面试官尽可能地了解到你所具备的优秀品质。面试小技巧帮到你成功的。

5、用风度赢得面试官的青睐。

不管是在任何企业面试，面试官同样都会对你的为人处世态度颇为关注。因为人在职场，并不是一个人孤军奋战，大多是靠团队共同努力的结果，就算你的个人工作能力再强，如果为人处世方面很差，同样会被面试官直接pass掉。所以不要对之前的公司和老板抱怨或批评，这样会让面试官觉得你是个度量很小且不成熟的人。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找