# 2024年职工劳动仲裁申请书(十四篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-29

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。职工劳动仲裁申请书篇一姓 名：张某 性别：女 国 籍：...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**职工劳动仲裁申请书篇一**

姓 名：张某 性别：女 国 籍：中国 民族：汉族 身份证号码：---- 出生日期：19--年4月3日工作单位：上海某某餐饮管理有限公司 住 址：上海市某路某号某室 电 话-- 邮 编----0-

被(申)请人 单位名称：某某电器(上海)有限公司 单位性质：外商投资企业 代表人姓名：赵某某 性别：男 职务：法定代表人单位注册登记地：上海市某区某路某号 电 话-- 邮 编----0-

请求事项：

1、要求被申请人办理退工手续;

2、要求被申请人支付----年春节三天的加班工资900元;

3、要求被申请人支付二个月工资的经济补偿金4000元;

事实和理由：

申请人张某于----年8月经招聘进入被申请人某某电器(上海)有限公司工作，双方签订了期限自----年8月15日至----年8月14日止的劳动合同，约定申请人在被申请人处担任出纳，每月工资----元，当月工资于下月5日发放。被申请人为申请人办理了招工录用手续。工作期间，申请人任劳任怨，有时根据被申请人的安排加班加点，但被申请人从未按照法律规定足额支付申请人加班工资。----年3月15日，被申请人向申请人发出提前解除劳动合同通知书。该通知书上写明，申被双方的劳动关系于----年4月14日解除，被申请人将支付申请人工资至----年4月14日。申请人在被申请人处工作至----年4月14日，但被申请人至今未办理退工手续，也未支付经济补偿金。

申请人认为，根据《上海市单位招工、退工管理办法》的规定，用人单位与全工时制职工终止或解除劳动关系后，应在7日内办妥退工登记备案手续。现申被双方劳动关系已于----年4月14日解除，故要求被申请人办理退工手续。根据《劳动法》相关规定，用人单位安排劳动者法定休假日工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。现被申请人未按照法律规定足额支付申请人加班工资，故要求被申请人补足申请人----年春节期间的加班工资。根据《上海市劳动合同条例》，用人单位与劳动者解除劳动关系的，应当根据劳动者在本单位工作年限，每满一年给予劳动者本人一个月工资收入的经济补偿。现申请人在被申请人处工作满1年8个月，故要求被申请人按----元/月支付申请人二个月工资的经济补偿金。

综上，申请人向贵会提出申请，要求依法保护劳动者的合法权益。

申请人确认以下为文书送达地址：

申请人名称： 张某 被申请人名称：某某电器(上海)有限公司

文书送达地址：上海市某路某号某室 文书送达地址：上海市某区某路某号某室

邮政编码： ----00 邮政编码： ----00

某某 劳动争议仲裁委员会

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**职工劳动仲裁申请书篇二**

申请人：，性别，住所：，身份证号：。

被申请人：-有限公司，住所：。

法定代表人：

仲裁请求：

一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同经济赔偿金元。

二、请求裁决被申请人连带支付申请人延长工作时间加班费元，延迟支付的25%经济补偿金元。

三、请求裁决被申请人支付申请人公休日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

四、请求裁决被申请人支付申请人法定节假日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

……、

事实和理由：

年月日，申请人与被申请人签订劳动合同，职位是，工作时间是每天工作小时，每周工作天，法定节假日未休息，但被申请人却从未支付相应加班工资。

……。

……、申请人认为，被申请人无故解雇申请人，已构成违法解除，应支付双倍经济补偿金作为经济赔偿金。

为维护申诉人的合法权益，特向贵会提出申请，请贵会支持申请人的全部请求事项。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**职工劳动仲裁申请书篇三**

申请人：

被申请人：

法定代表人：

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元;

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元;

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元;

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_年2月22日终止，其中20\_\_年2月23日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_年8月15日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**职工劳动仲裁申请书篇四**

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

请求依法撤销人仲案字[20xx]第号仲裁裁决书;

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动监察大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

该份证据公司提交给区劳动监察大队年检材料20xx年12月正常工资

薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动监察大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，[20xx]第号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

中级人民法院

申请人：

20xx年月日

**职工劳动仲裁申请书篇五**

反诉人(本案被申诉人)：广西\_\_通讯有限公司

地址：南宁市民族大道\_\_大厦\_\_-x室

法定代表人:吴\_\_

被反诉人(本案申诉人)：韦\_\_，女，23岁，壮族，住广西南宁市\_\_路\_\_小区，电话号码。

因韦\_\_与广西\_\_通讯有限公司劳动争议纠纷一案，现提出劳动争议仲裁反请求。

反请求事项：

1.裁定被反诉人支付赔偿反诉人的培训费人民币\_\_元;

2.裁定被反诉人赔偿反诉人重新培训所需费用\_\_元;

事实与理由：

20\_\_年3月11日，被反诉人与反诉人口头约定：由反诉人提供培训费用\_\_元资助,被反诉人通过远程方式参加话务员上岗职业培训，为了方便被反诉人学习，反诉人提供实习场地和实际操作指导。待被反诉人考取职业资格证需在反诉人处服务两年。

20\_\_年3月17日至20\_\_年3月30日，被反诉人参加职业技能培训。20\_\_年4月7日。被反诉人参加资格考试，在等待颁发资格证书期间，反诉人多次要求与被反诉人按照之前约定签订劳动合同,正式确定双方劳动关系。未知何故，被反诉人拒绝按照口头协定签订合同。

因被反诉人的违约行为,导致反诉人招聘计划搁置。不但影响公司正常运作，浪费公司的培训费用及培训指标。

综上所述，被反诉人违反双方约定，依法应向反诉人赔偿损失及支付培训所需费用。

此致

南宁市劳动争议仲裁委员会

反诉人：广西\_\_通讯有限公司

法定代表人：

200x年x月x日

**职工劳动仲裁申请书篇六**

申请人：吉\_\_，男，\_\_\_\_年8月12日生，汉族。

工作单位：\_\_省\_\_县\_\_公司。用工性质：聘任制。

住址：\_\_省\_\_县大槐树镇李堡村.

被申请人: \_\_省\_\_县\_\_公司

地址：\_\_省\_\_县

劳动仲裁请求事项:

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月;2、一次性就业补助金3000元×9月;3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由:

\_\_\_年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经\_\_县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于\_\_\_年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**职工劳动仲裁申请书篇七**

申 请 人： \_\_

地 址： \_\_

法定代表人： \_\_x

被申 请 人：\_\_x 女，汉族 \_\_ 年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由\_\_x市劳动争议仲裁委员会(以下简称仲裁委)审理并作出x劳仲案 第仲裁决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为\_\_年 月 日至\_\_年月18日，仲裁委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”;而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人\_\_有限公司于\_\_年月x日收到仲裁委的应诉通知书，上面约定仲裁委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在仲裁委出具的通知书上却要求申请人x月x日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是仲裁委却只给了申请人4天的答辩期，申请人(即原审被申请人)享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，仲裁委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时仲裁委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

二、仲裁裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在仲裁过程中，本案被申请人(原审申请人)\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人(即原审被申请人)\_\_x有限公司向仲裁庭对被申请人(原审案件申请人)提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论(见裁决书第2页第5段前三行)并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

\_\_中级人民法院

申请人：\_\_x有限公司

\_\_年7月8日

附件：裁决书复印件一份

通知复印件一份

应诉通知书复印件一份

举证通知书复印件一份

**职工劳动仲裁申请书篇八**

申请人姓名：\_\_x 性别：x 出生日期：\_\_\_\_年x月x日 职业：\_\_ 工作单位：\_\_公司(申请仲裁时无单位可写原单位)，身份证号码：\_\_\_\_\_\_x

住所地和电话： 柳州市\_\_路x号x栋x单元x号房 电话\_\_\_\_\_\_x 文书送达地址：柳州市\_\_路x号x栋x单元x号，邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人： \_\_\_\_\_\_\_\_公司 (应写明单位全称)

住所地和电话： 柳州市\_\_路\_\_号x栋 电话\_\_\_\_\_\_x 法定代表人或主要负责人姓名：\_\_x 职务：\_\_x 请求事项：

1、裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_元。

2、裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_年x月x日至\_\_\_\_年x月x

日期间法定节假日加班工资\_\_x元。

3、裁决…………………。

事实和理由：

申请人于\_\_\_\_年x月x日进被申请人处工作，双方签订有劳动合同，(最后一份)劳动合同期限至\_\_\_\_年x月x日……。\_\_\_\_年x月x日，被申请人以……为由解除申请人劳动合同，但没有支付申请人解除劳动合同经济补偿金。\_\_\_\_年x月x日至\_\_\_\_年x月x日期间，被申请人安排申请人加班，但没有支付申请人加班工资。为此，申请人请求仲裁委裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_元，支付申请人\_\_\_\_年x月x日至\_\_\_\_年x月x月x日期间法定节假日加班工资\_\_x元。

申请人\_\_x(签名)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**职工劳动仲裁申请书篇九**

申诉人：

被申诉人：

请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年11月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自1979年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**职工劳动仲裁申请书篇十**

申 诉 人： 联系电话：

被 申 诉人：

法定代表人：

公 司 地址：

电 话:

邮 编： 被 申 诉人： 法定代表人： 公 司 地址： 区 街 号

电 话: 邮 编： 请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年-月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自\_\_年-月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

申请人：---

**职工劳动仲裁申请书篇十一**

申(被)请人:

姓 名：张某 性别：女 国 籍：中国 民族：汉族 身份证号： 出生日期：1981年4月3日工作单位：上海某某餐饮管理有限公司 住 址：上海市某路某号某室 电 话12345678 邮 编x0x

被(申)请人 单位名称：某某电器(上海)有限公司 单位性质：外商投资企业 代表人姓名：赵某某 性别：男 职务：法定代表人单位注册登记地：上海市某区某路某号 电 话23456789 邮 编x0x

请求事项：

1、要求被申请人办理退工手续;

2、要求被申请人支付x年春节三天的加班工资900元;

3、要求被申请人支付二个月工资的经济补偿金4000元;

事实和理由：

申请人张某于x年8月经招聘进入被申请人某某电器(上海)有限公司工作，双方签订了期限自x年8月15日至x年8月14日止的劳动合同，约定申请人在被申请人处担任出纳，每月工资x元，当月工资于下月5日发放。被申请人为申请人办理了招工录用手续。工作期间，申请人任劳任怨，有时根据被申请人的安排加班加点，但被申请人从未按照法律规定足额支付申请人加班工资。x年3月15日，被申请人向申请人发出提前解除劳动合同通知书。该通知书上写明，申被双方的劳动关系于x年4月14日解除，被申请人将支付申请人工资至x年4月14日。申请人在被申请人处工作至x年4月14日，但被申请人至今未办理退工手续，也未支付经济补偿金。

申请人认为，根据《上海市单位招工、退工管理办法》的规定，用人单位与全工时制职工终止或解除劳动关系后，应在7日内办妥退工登记备案手续。现申被双方劳动关系已于x年4月14日解除，故要求被申请人办理退工手续。根据《劳动法》相关规定，用人单位安排劳动者法定休假日工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。现被申请人未按照法律规定足额支付申请人加班工资，故要求被申请人补足申请人x年春节期间的加班工资。根据《上海市劳动合同条例》，用人单位与劳动者解除劳动关系的，应当根据劳动者在本单位工作年限，每满一年给予劳动者本人一个月工资收入的经济补偿。现申请人在被申请人处工作满1年8个月，故要求被申请人按x元/月支付申请人二个月工资的经济补偿金。

综上，申请人向贵会提出申请，要求依法保护劳动者的合法权益。

申请人确认以下为文书送达地址：

申请人名称： 张某 被申请人名称：某某电器(上海)有限公司

文书送达地址：上海市某路某号某室 文书送达地址：上海市某区某路某号某室

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**职工劳动仲裁申请书篇十二**

请求事项：

一、请求支付20\_\_年12月1日-20\_\_年2月28日期间未签订劳动合同的双倍工资中差额(1倍)工资34，000元;

二、请求支付20\_\_年3月1日-20\_\_年8月31日期间未签订劳动合同的双倍工资102，000元;

三、请求支付以上两项拖欠工资25%的经济补偿金34，000元; 四、请求赔偿因未缴纳失业保险费而无法领取的失业保险金 元;五、请求赔偿因未缴纳养老保险费而赔偿原告的养老保险损失 元; 六、请求公司支付违法解除劳动合同的经济赔偿金51，000元; 以上各项共计 元。事实与理由：

20\_\_年8月20日，申请人到被申请人处工作，任公司副总经理及东北分公司总经理一职。工资待遇为：基本工资6000元/月;话费补助300元/月;出差饭费补助60元/天。另外，出差差旅费实报实销。自申请人入职之日起，被申请人一直未签订劳动合同，未支付工资，未缴纳社会保险。申请人多次要求被申请人支付工资、缴纳社保，均被无理拒绝。

申请人认为：被申请人未与申请人续签书面劳动合同，未及时足额支付劳动报酬、未缴纳社会保险，无故、违法解除劳动的行为，明显违反了法律的强制性规定。因此，被申请人应承担向申请人支付上述诉求款项共计元的法律责任。

为维护申请人的合法利益, 特申请劳动争议仲裁,请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

**职工劳动仲裁申请书篇十三**

申诉人：\_\_，男，汉族，198\_年\_月\_日出生，

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人;\_\_，\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被诉人：四川\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_职务：总经理

住所地：

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_年2月\_\_应聘到四川\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种.种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月\_\_被四川\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20\_\_年7月26日

**职工劳动仲裁申请书篇十四**

申请人：银某某

被申请人：北京某某有限公司

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元。

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的.补偿金10068.70元。

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_年2月22日终止，其中20\_\_年2月23日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_年8月15日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_年x月x日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

申请人：\_\_x

\_\_年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找