# 企业劳动合同(十五篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-29

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。企业劳动合同篇一乙方：\_\_\_\_\_...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**企业劳动合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费 元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第五条

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。

第六条

本合同一式

甲方签章： \_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇二**

尊敬的各位领导：

本人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，今年\_\_\_\_\_\_\_\_0虚岁，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月参加工作，现系县政协文史科在册科员。

由于本人年岁大，多年前患的高血压、糖尿病至今时不时反复发作，特别是\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月初因糖尿病高血压等并发症发作昏迷，急送黄塘医院抢救了一个星期才捡回一条命

如今单位领导和同事们都很关心爱护我，各方面都很照顾我。本人也想做些工作，但一拿起笔写不了一行字，就头昏眼乌，根本无法适应文史工作。

本人向组织提出提前退休申请，敬请领导批准为盼礼!

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_月\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_月\_日止。期限为\_年\_月。

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_月\_日至 年\_月\_日止，期限为\_天。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位(工种)。

3、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

二、工作时间和休息休假

(1)、乙方实行标准工时工作制，每天工作八小时，具体作息时间，由甲方规定。

(2)、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动报酬

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

2、实行计时工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元，计件单价为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或完成工作额的 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。

3、甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

4、甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定休假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

5、非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

四、保险福利待遇

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇：

⑴、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑵、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑶、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

4、乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

⑴、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑵、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

⑶、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷、被依法追究刑事责任或其他限制人身自由的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

5、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿与赔偿

1、甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

⑴、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方;

⑵、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

八、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人双方要求仲裁的，应向\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其 他

1、以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

⑴、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑵、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑶、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

4、乙方确定下列地址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，必须事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行产生法律效应。)

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**企业劳动合同篇四**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证机关(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**企业劳动合同篇五**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（员工、工作人员）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（性别\_\_\_\_，民族\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）

法定代表（委托代理人）： 乙方（签名）：

20\_\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_\_年\_\_月\_\_日

合同鉴证人（签章）20\_\_\_年\_\_月\_\_日

合同鉴证机构（盖章）20\_\_\_年\_\_月\_\_日

**企业劳动合同篇六**

甲方（用工单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方属性：（在□打上√号）

原固定工□

合同制工□

临时工□

商品粮或农村粮：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按照用工有关规定，考核后、同意招、聘、雇\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司员工。双方根据《广东省经济特区劳动条例》及《深圳经济特区外商投资企业劳动管理暂行规定》，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

乙方同意按甲方生产（工作）需要在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_\_\_\_\_工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应甲方调整的岗位、工种、可申请离职。

合同期从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中：试用（熟练）期从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用（熟练）期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退（延期不得超过三个月）。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

1.劳动时间：每周实行\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日为\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，每月预计加班\_\_\_\_\_\_\_\_小时，月加班时间超过48小时，必须经双方同意，不得强制。

2.劳动报酬：

（1）按规定甲方结汇后的职工工资部分、由甲方依照政府现行有关规定办法和单位的实际，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作（业务）性质，暂定为每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_\_\_\_\_25.5天＝月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。普级加薪每年的月工资增\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元不等。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续\_\_\_\_\_\_\_\_天以上，或月累计\_\_\_\_\_\_\_\_天以上，每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，超过规定日期的从第六日起每日按拖欠工资的1％赔偿乙方损失。

（2）奖金。应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元；年终奖金每年视效益另定。

（3）加班工资：法定日节为\_\_\_\_\_\_\_\_％。公休假日和平时为\_\_\_\_\_\_\_\_％。从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给\_\_\_\_\_\_\_\_元作为夜餐津贴。

3.劳动\_\_\_\_\_和福利待遇：①甲方必须按规定办理为乙方的退休养老\_\_\_\_\_、待业\_\_\_\_\_和工伤\_\_\_\_\_，按规定缴纳\_\_\_\_\_金（临时工的社会\_\_\_\_\_每月自付\_\_\_\_\_\_\_\_元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除；临时工不享受待业\_\_\_\_\_待遇，在未实行工伤\_\_\_\_\_前及甲方没有为乙方办理工伤\_\_\_\_\_时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按国家或市府现行规定、办法执行；②乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的\_\_\_\_\_\_\_\_％，\_\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_年为\_\_\_\_\_\_\_\_％；\_\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_年为给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。③乙方是已婚女工的，产假期间甲方发给100％的月工资及生活补贴和全勤奖。④在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共\_\_\_\_\_\_\_\_天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为：满一年以上的，每年探亲假为\_\_\_\_\_\_\_\_天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴（不影响年终奖）；路费按规定报销或实行包干制。⑤法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期；如有超过天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

四、劳动条件

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，如属乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给\_\_\_\_\_用品：\_\_\_\_\_\_\_\_丢失不补；保健食品（费），\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元；

4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本\_\_\_\_\_；不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方在合同期必须遵守如下纪律：

1.按时上下班，不得迟到早退；

2.严格遵守操作规程，保证安全生产；

3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_单位财物；

4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报；

5.保质保量（合理的）完成当班、当月任务，不得投机取巧；

6.听从指挥、服从调配，不得打、骂、吵闹。影响正常的工作秩序；

7.有事要请示报告，不得擅自主张。

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同；①双方一致同意的；②符合本合同本条下述第3和第5项规定的；③乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；④乙方患病（不含职业病）或非因工负伤，经治疗复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的；⑤甲方濒临破产处于法定重整（整顿）期间需要裁减人员的；⑥甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经市（特区）劳动局确认无法调剂的富余人员；

2.有下列情形之一的，本合同期自行解除：①甲方宣告破产；②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；②违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；③服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的；④有\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的；⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

4.乙方有下列情况之一的，甲不得解除合同：①合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的；②患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的；③患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；④女工在孕期、产假和哺乳期内的；⑤前往\_\_\_\_\_、澳门、\_\_\_\_\_地区或国外探亲在规定假期内的。

5.甲方有下列形之一的，乙方可以辞职：①调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的；②人格受到甲方负责人侮辱的；③甲方连续两个月不支付工资的；④甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、侵害工人合法权益的；⑤经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重损害工人身体健康的；⑥经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；⑦经有关部门批准，到\_\_\_\_\_、澳门、\_\_\_\_\_地区或国外定居的。

6.任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，必须提前一个月通知对方，并按有关程序办理解除或续订合同手续。

7.任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任；如赔偿培训费或补偿给对方\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资。

9.按照本合同第六条第1款第④项解除劳动合同的，甲方发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_个月平均实发工资的医疗补助费。

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同从签订日起，经劳动部门鉴证后生效，涂改或冒签无效。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人员签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注：

（1）常年性生产的岗位，劳动合同期限一般不得少于三年，试用期为三至六个月。

（2）本合同期满，经双方同意续订合同的，要重新办理合同签订、鉴证手续。

（3）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

**企业劳动合同篇七**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人：

身份证号：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

甲乙双方根据

《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

固定期限：自用工之日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事经理 工作。

甲乙双方选择实行标准工时工作制度制度：每月休息 天。

乙方试用期的工资标准为本单位相同岗位最低档。乙方试用期满后，甲方应以法定货币形式按

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇八**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，经双方协商，本着自愿、平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同期限： 合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满终止执行，因本商城工作需要，在双方同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位： 经双方协商，乙方在合同期内从事xxx购物商城导购员。

三、工作时间（可以随自己安排）

四、劳动报酬： 根据甲方现行工资制度，确定乙方的劳动报酬构成为： 凡在本商城促销100元，将获酬劳5元。即销售酬劳为销售本金的5%。另加发名片100张将获酬劳50元，不限时间不限地点。每星期

六、星期天结算酬劳，可累积叠加到一定酬金再结。当销售额达到1万，除了拥有酬金外将奖励100元及本商城的礼物一份，当销售额达到10万，除了拥有酬金外将奖励三星gaa 4一台及在本商城购物享受6折优惠。销售越多，奖励越多。

五、乙方义务：

(1) 乙方有义务维护“xxx购物商城”品牌形象，不得恶意做出损害“xxx购物商城”的行为。

(2) 乙方应遵守国家法律法规，如乙方在其网站内容上出现违法信息或者乙方在促销过程中出现违反国家法律法规的行为，由乙方独立承担，与甲方无关且甲方有权终止该合同。

(3) 乙方应当严格保守从另一方所获取的商业秘密，在未事先取得另一方书面同意的情况下，不得向任何第三人披露。本合同终止后，本合同规定的保密条款对双方仍具有约束力。

六、乙方权利：

(1) 乙方成为甲方“xxx购物商城”体系中的一员，并享受甲方商城产品所带来的一切利益。

(2) 乙方有权优先得到甲方新产品的知情权。

(3) 乙方享有甲方所进行的网络活动或其它形式推广活动的参与权与宣传权。

七、合同解除：

符合下列情形之一的，本专卖店可以解除本合同。 员工严重违反劳动纪律和本商城的规章制度的，或有严重损害本商城利益的行为，并追究法律责任。 本商城因生产经营情况发生变化而宣布解散。

八、法律效力：

本合同工式两份，双方各执一份，经双方签字后生效。 本招聘将不收任何押金，期满双方继续签约。签约双方已读懂并接受以上条款的约定，现自愿签字。

甲方：xxx购物商城

乙方：

代表人：

乙方身份证号：

甲方地址：

乙方地址：

联系方式：

电话：

联系方式：

电话：

合同签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇九**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

1、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方制订的各项规章制度，并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲方实行五天工作制，星期六、星期日休息。每天工作时间为八个半小时。上下班时间按甲方规定执行。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为，试用期工资为。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、甲方应在每月15日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项社保费用，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

在试用期内被证明不符合录用条件的；

有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为的；

严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被劳动教育或被追究刑事责任的；

不服从甲方正当工作安排的；

严重违反甲方的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式报经甲方批准，30日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金，并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务满五年不再偿付。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应提前30天通知乙方，并按照公司有关规定执行。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及员工手册作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_乙方：\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**企业劳动合同篇十**

甲方(单位名称) 嘉兴市五丰水泥制品制造有限公司

乙方(姓名) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_民族 身份证号码 家庭住址

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和其它相关法律、法规、规章，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并订立下列条款：

第一条 劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。其中试用期自 年 月 日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定终止情形出现时止。其中试用期自 年 月 日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

3、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_ 工作任务完成时止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在车间生产岗位(工种)工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

3、乙方违反劳动纪律、操作规程，造成甲方财产设施损坏的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第五条 劳动报酬

1、试用期的工资标准为 元/月。试用期满后，乙方的月工资采用计件形式计发工资。甲方承诺每年春节前结清上年全部工资。

2、公司设出勤奖，按每月28天计算(下雨停工、断料或机械损坏维修期间不计入内)，每月100元计发，按年度结算。

3、甲方应当按照国家规定以货币形式足额支付乙方工资。甲方支付有困难的，经职工本人或职工代表大会(职工大会)同意，可以延期支付。

第六条 保险福利

1、甲方为乙方申报工伤意外事故保险，工伤保险投保费用由甲方承担。

2、乙方在工作中违反操作流程和企业公布的其他规章制度并引起工伤事故的，乙方应自行承担相应的责任。

3、乙方日常可向甲方借支生活费用(须经生产主管签字审批)，但每月借款不得超过待发放工资的20%。

第七条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第八条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、法律法规规定的其他终止情形。

第九条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同。

(1)乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的;

4、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十一条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十二条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第九条第5款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用1000元(若乙方从事特殊工种，金额为1500元)。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十三条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，应坚持协商谅解为主，协商不成的，可以自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十四条 双方约定的其他事项

第十五条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十六条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十七条 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方乙方(签名)：

(盖章)

法定代表人或委托代理人 联系电话(手机)：

(签名)

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

按照《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，\_\_\_\_\_\_公司(甲方)与 (乙方)就中止履行已签订的劳动合同事宜，平等自愿、协商一致，签订如下协议：

一、甲乙双方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，中止履行于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月日签订的劳动合同。

二、在协议有效期内，甲乙双方明确以下权利和义务：

1、自本协议生效的次月起停发乙方工资、奖金和各种津贴、补贴，原工资情况作为档案工资予以记载，并作为计算基本养老保险、失业保险和基本医疗保险的基数。乙方停止享受劳保、休假等福利待遇，住房公积金予以封存(购房或建房时可按规定支取)，停止执行企业年金计划，其企业年金账户予以封存。

2、乙方中止履行劳动合同期间的基本养老保险费、失业保险费、基本医疗保险费、工伤保险费和生育保险费等，属企业缴交的部分仍由甲方承担;属个人缴纳的部分由甲方负责为其代缴并于每年基本社会保险基数调整后一个月内，甲乙双方结算一次。

3、中止履行劳动合同期间乙方不再参加甲方在职员工的薪资调整。

三、本协议须在劳动合同期限内履行，协议期满双方协商协议是否续延，如未能达成共识，本协议终止;如乙方不能服从甲方的工作安排，劳动合同按乙方提出解除劳动合同为由予以解除，届时甲方将依法不支付乙方经济补偿金。

四、乙方在本协议有效期内应遵纪守法，不得以甲方或甲方下属单位的名义从事各类经营活动。中止履行劳动合同期间所发生的债权债务、人身伤亡事故以及违法违纪等均由乙方个人负责。其中，违法、违纪的按有关规定处理。

五、乙方在协议期间申请调出、辞职、解除劳动合同等事宜的，按甲方的有关规定办理。

六、本协议作为甲、乙双方劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力，本协议未尽事宜双方协商解决。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_(盖章)

委托代理人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，按照中华人民共和国及省、市人民政府（以下简称政府）劳动法规和政策，聘用\_\_\_\_\_\_（乙方）为合同制职工，双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

一、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，生效后前\_\_\_月为试用期。合同有效期采取下列\_\_\_种形式：

1．无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第七条变更、解除或终止）。

2．合同期限 \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3．合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

本合同甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份，均具同等效力。

二、工作岗位与职责任务

乙方的工作部门及岗位（职务）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方公司制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的正常生产（工作）任务。甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同缩写可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

三、劳动时间与休假

1．甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产需要可安排乙主加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过\_\_\_小时。

2．乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

四、劳动报酬

1．甲方按照国家有关外商投资职工工资和本市最低工资标准的规定，以及本企业工资制度，确定乙方按下列第\_\_\_种工资形式执行；

（1）计时工资。乙方试用期月工资\_\_\_\_元；试用期满根据乙方\_\_\_\_元。以后按企业工资制度调整工资。

（2）计件工资。按乙方岗计件单位及完成情况计发计件工资。

2．甲方每月如期以货币发放工资。

3．甲方要求乙（工人岗位）加班加点，无法安排补休的，按不低于政府有关规定发放加班加点工资。

4．非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准，发给乙方停工工资。

五、保险福利待遇

1．乙方患职业病及因工负伤医疗终结期内甲方按本市社会工伤保险有关规定要给工伤生活费和报销医疗费。

2．乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工伤医疗期，女工孕期、产假期及哺乳期等保险福利待遇，以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。

3．乙方在合同期内因工伤或患职业病以及非因工伤亡，按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属丧葬费、一次性抚恤金或优抚金，以及供养直系亲属抚恤金或优抚金或救济费等。

4．合同期内，甲、乙双方须按照本市政府的规定，缴纳退休养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金等社会保险基金，甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

六、劳动保护

1．甲方按照政府有关劳动保护规定和《 \_\_\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，提供符合安全卫生要求的工作环境，切实保护乙方的生产、工作中的安全和健康。

2．甲方按政府有关规定，为乙方配备符合国家标准的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3．甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。

4．甲方执行政府有关女职工及未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定。

5．乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，正确使用劳动保护用品，不得违章作业。乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1．本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

2．甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

3．有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

（1）乙方已达到政府规定的退休年龄的；

（2）乙方死亡；

（3）甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产；

（4）劳动合同约定的终止条件出现。

4．在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

（1）试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

（2）合同期虽未满，但甲方因生产（工作）任务不足，以及破产或濒临破产处于法定整顿时间，需要裁减人员，但必须征求职工意见并向劳动行政部门报告；

（3）乙方违反国家法律、法规被劳动教养或判刑的；

（4）乙方严重违反甲方依法制定劳动纪律，按规定应予辞退的；

（5）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5．在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

（1）合同期未满，又未发生本合同第七条第4款各点规定；

（2）乙方因工负伤或患职业病菌医疗终结期内，和未作出劳动能力鉴定前以及医疗终结后，经劳动鉴定委员会确认完全或大部分丧失劳动能力的（国家另有规定者除外）；

（3）乙方患病或非工负伤在规定医疗期内，以及医疗期虽满但以内的为三个月；六年至十年的为六个月；十一年至十五年为九个月；十六年至二十年的为一年，二十年以上可视伤病情况延长半年至一年；

（4）符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间；

（5）乙方经批准郭受法定休假期间。

6．在下列情况下，乙方可以解除劳动合同。

（1）试用期内；

（2）经政府劳动部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

（3）甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

（4）甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

（5）经甲方同意自费考入中等专业学校全脱产学习的；

（6）甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法规、侵害乙方其他合法权益的；

八、违反合同承担的责任

1．除试用期内或符合本合同第七条第4款（3）、（4）以及第6款（1）、（2）、（3）、（6）规定可构成立即解除合同外，其他情况需要解除劳动合同的，劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。提前通知时间不足者，按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2．甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同，应经双方协商同意，违者应按\_\_\_\_\_及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减免。但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3．本合同未尽事宜，可由甲乙双方协商修改。并报有关部门备案，如国家有新析政策、法令规定时，本合同有样条文作自动修正。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：劳动者姓名（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证机关：（盖章）鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

续订合同期

续订合同起讫日

盖章

鉴证机关

（盖章）

甲方代表

乙方

内容补充栏

**企业劳动合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

甲乙双方协商一致的;

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条其他约定

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业劳动合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方愿意到甲方工作，并且乙方承诺与其他任何企事业单位、社会团体等不存在任何劳动合同关系，或其他可能影响本合同效力或履行的法律关系;鉴于甲方愿意接收乙方为其工作，根据相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本《劳动合同书》(以下简称：“劳动合同”或“本合同”)，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同双方当事人基本情况

(一)甲方：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方：

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条合同期限

(一)甲乙双方按以下第种形式确定本合同期限。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

1、乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的;

2、乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的;

3、乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的;

4、在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的;

5、乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的;

6、隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

7、乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

8、乙方在试用期内存在工作失误的;

9、乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

10、其他不符合甲方录用条件的情形的。

第三条工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

(二)根据甲方的岗位(工种)特点，乙方的工作地点为;但由于行业或工作的特殊需要，甲方可安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第四条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时工作制

2、不定时工作制

3、综合计算工时工作制

(二)经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第五条劳动报酬

(一)除非甲乙双方另有书面约定，乙方为甲方提供正常劳动期间，工资数额为每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。

试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

(二)甲方每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第六条社会保险及其他保险福利待遇

(一)甲乙双方按国家有关规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。

甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

(二)本合同存续期间，乙方患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

(三)甲方为乙方提供的福利待遇为：

第七条承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

(一)乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

(二)本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利;

(三)未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务;

(四)乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式;

(五)乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第八条劳动纪律

(一)乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

(二)甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

(三)乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

(四)乙方应遵守甲方劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第九条保密协议

(一)本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

1、甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目开发状况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等;

2、甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件(无论是源代码或目标代码)、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容;

3、甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项;

4、甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

5、甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

(二)乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

(三)乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第十条劳动合同的变更、解除

(一)有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同的手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律法规、规章发生变化的。

(二)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月的工资：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和地方从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

2、乙方不能胜任根据本合同条款或甲方规定的工作要求，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)前款所述“客观情况发生重大变化”包括但不限于：

1、甲方被其他企业单位兼并，或甲方的相关业务或资产被出售或转让给其他企业或者第三方;

2、甲方的经营地迁移至外省、市;

3、甲方经营策略和组织架构的重大调整或经营环境的重大变化;

4、甲方经营发生严重困难或者甲方因经营调整进入停工停产;

5、甲方根据业务发展的需要决定终止与乙方工作直接相关的研究和开发;

6、甲方宣布破产、解散或清算等;

7、地震、火灾、水灾等自然灾害形成的不可抗力;

8、特许经营性质的用人单位经营范围等发生变化的等。

(六)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。

但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

因乙方未提前30日通知导致给甲方造成经济损失的，甲方有权从应支付给乙方的工资或其他报酬中予以扣减，不足部分甲方仍有权要求乙方赔偿。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的;

3、甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

7、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十一条劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满;

2、合同约定的终止条件出现;

3、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

4、乙方达到法定退休年龄的;

5、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

6、甲方被依法宣告破产的;

7、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

8、法律、法规规定的其他情形。

第十二条通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十三条经济补偿与赔偿

(一)乙方在本合同期间内接受甲方出资的专业技术培训的，应当与甲方签订《培训协议》，约定服务期。

乙方若违反《培训协议》，提前解除合同的，应按照《培训协议》的约定补偿甲方承担的培训费，并向甲方承担相应的违约责任。

(二)乙方违反本合同约定的义务或甲方规章制度，或者违反甲方与乙方签署的其他协议中约定的事项，给甲方造成损失的，乙方应依法承担全部赔偿责任。

第十四条劳动争议及其他

(一)因履行本劳动合同发生的争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)本合同未尽事宜按国家和相关地方法律法规和规章执行。

法律法规有新规定的，以新规定为准。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

有鉴于甲乙双方就本《劳动合同书》内容达成一致，特此签署本《劳动合同书》，以为证。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_授权代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业劳动合同篇十五**

＿＿有限公司（以下简称甲方）系中美合资经营企业，现聘用＿＿先生／女士（以下简称乙方）为甲方合同制职工，于＿＿年＿＿月＿＿日签订本合同。

第一条 乙方工作部门

＿＿＿＿职位（工种）：

第二条 试用期

乙方被录用后，须经过＿＿个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条 工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 生产、工作条件

甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 工作时间

乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时（不含吃饭时间）。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条 劳动报酬

甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险待遇

甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条 劳动保护

甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 劳动纪律

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条 奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条 合同期限

本合同自签订之日起生效，有效期为＿＿年，于＿＿年＿＿月＿＿日到期。

第十三条 本公司《职工守则》

（略）为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理（或其代表）签章

职工个人签章

＿＿年＿＿月＿＿日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找