# 打造学习型企业提升企业竞争力

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-30

*随着知识经济和科学技术的迅猛发展，给国有企业的发展带来前所未有的挑战。 学习型组织管理理论是一种宏观的管理理论，倡导组织学习，构建学习型企业，将使企业的人力资源管理发展到新的阶段，企业的生产、经营管理将立于不败之地。创建学习型企业对于现代企...*

随着知识经济和科学技术的迅猛发展，给国有企业的发展带来前所未有的挑战。 学习型组织管理理论是一种宏观的管理理论，倡导组织学习，构建学习型企业，将使企业的人力资源管理发展到新的阶段，企业的生产、经营管理将立于不败之地。

创建学习型企业对于现代企业至关重要，这不仅是企业的一项重要职能，而且为全面提升企业竞争力提供了“解决之道”，成为企业生存和发展的前提与基础，对于企业的成败兴衰具有举足轻重的影响。尤其是面临迅猛发展的信息社会和知识经济时代，企业组织学习变得特别重要，展望未来，学习型企业的建设将成为新时期企业管理的潮流。

在新的时代背景下，企业竞争的实质是学习能力的竞争，企业竞争惟一的优势是来自比竞争对手学习得更快的能力。因此，打造学习型企业，鼓励员工不断学习，更新知识结构，最大限度地发挥自己的智力，是企业参与知识经济时代竞争的必然选择，也是在市场竞争中站稳脚跟并赢得竞争的重要保证。

学习是企业生命的源泉，未来真正出色的企业，将是学习型企业，其实象人一样，企业的成长过程也是一个持续的学习过程，毫不夸张地说，企业的每一项进步都是通过学习实现的。当前企业管理界新的理论、方法层出不穷，令人眼花缭乱，无所适从。

但学习型组织管理理论为企业全面增强“体质”提供了一剂良药，提升了企业竞争力。因此企业应把打造学习型企业作为一项战略性目标。

组织学习本身就是一个系统，几乎囊括了企业管理中所有重要的因素，如人、组织、决策、沟通、技术等等，通过周密筹划的组织学习过程，企业不仅可以提高内部资源、知识的利用率，还能不断创造出新知识，弥补缺陷与不足，不断提高企业的核心竞争力。

创建学习型企业，打造团队学习精神，实施共同进步，是国有企业选择的最好捷径。我们要充分认识到当前企业之间的竞争越来越表现为员工素质的竞争，只有具备高素质的人，才能有高素质的企业。

而员工的高素质，在很大程度上取决于其学习能力。因此创建学习型企业对于企业前途命运的起着决定性作用，我们要积极提升经营理念，切实加强人才资源的开发管理，加大继续教育的智力和财力投资。

注重提高员工的学习能力和实践能力，着力提高职工的创新能力，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好环境，形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制，要建立一种持续学习的理念和机制，努力创造良好的学习环境，增强职工自我学习的意识和能力，使学习知识、追求发展和自我完善成为职工内在的自觉要求，在企业内形成一种浓厚的团队学习氛围，并激励员工把学习能力转化为创造能力，从而实现员工和企业共同发展的目标。 学习型组织理论告诉我们，学习型组织永无止境，它是一种持续性学习过程的发展力量，它的作用是长期的、渐进式的。

打造学习型企业，是企业参与知识经济时代竞争的必然选择。我们要把学习作为企业的一种精神，而不止是提高队伍素质的途径和手段，鼓励员工不断学习新知识、更新知识结构，最大限度地挖掘自己的潜能，才能不断提升企业的竞争力，使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找